

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE PREVENIRE 2021- 2023

Activitățile umane ce se regăsesc în toate domeniile comportă riscuri de accidente sau de alterații ale stării de sănătate ca rezultat al unor combinații de cauze în care se interferează mai mulți factori de risc.

Prin urmare, conceptul de prevenire vizează combaterea cauzelor care conduc la apariția accidentelor de muncă sau a bolilor profesionale acționând în toate domeniile de activitate în care oamenii și munca lor se regăsesc, astfel încât acțiunea fiecăruia în domeniul său de competență să contribuie la realizarea scopului.

Securitatea în muncă este o stare de spirit prin care oamenii sunt constant conștienți de posibilitatea manifestării riscurilor profesionale, precum și de necesitatea prevenirii acestora, stare de spirit care se poate obține numai printr-un efort conjugat al tuturor participanților la procesul de muncă.

Prevenirea nu trebuie privită ca un scop în sine, ci ca un ansamblu de activități în scopul reducerii pierderilor economice atât pentru victimele accidentelor de muncă/bolilor profesionale și familiilor acestora cât și pentru angajatori.

Din punct de vedere instituțional Casa Națională de Pensii Publice - CNPP în calitate de asigurator gestionează sistemul de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale și implicit activitatea de prevenire la nivel național. Concret, CNPP derulează activitatea de prevenire prin intermediul caselor teritoriale de pensii.

Pentru asigurarea unui caracter unitar, se întocmește un „Program cadru de prevenire” care stabilește cadrul general al desfășurării activității de consiliere a angajatorilor în domeniul prevenirii de către personalul specializat din Serviciul/compartimentul accidente de muncă și boli profesionale din structura caselor teritoriale de pensii.

Pentru stabilirea direcțiilor de acțiune este necesară analiza bazei de date a asiguratorului privind numărul accidentelor de muncă și a bolilor profesionale înregistrate pentru identificarea ramurilor economice cu grad ridicat de risc.

La nivelul caselor teritoriale de pensii se procedează la alegerea angajatorilor a căror activitate se desfășoară în ramurile economice stabilite anterior în vederea consilierii pe domeniul prevenirii după următoarele criterii:

- Nr. de cazuri de deces și invaliditate ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale;
- Nr. de cazuri de accidente de muncă și boli profesionale înregistrate;
- Costurile de asigurare înregistrate;
- Cauzele care au generat producerea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- Activitatea desfășurată care a generat accident de muncă sau boală profesională.

Pasul următor constă în solicitarea acordului scris al angajatorilor în vederea programării vizitelor pentru stabilirea modului în care se vor desfășura activitățile.

Derularea activității de prevenire la angajator constă în:

- Prezentarea de către angajator (reprezentant desemnat) a activității de producție, a fluxului tehnologic al activității principale și a activităților complementare;
- Completarea „Fișei de întreprindere”;
- Parcurgerea fluxului tehnologic și identificarea locurilor de muncă la care s-au produs accidente de muncă și boli profesionale;
- Parcurgerea fluxului tehnologic și identificarea locurilor de muncă cu risc ridicat de producere a accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- Analiza posturilor de lucru și identificarea riscurilor care au produs accidente de muncă și boli profesionale;
- Analiza posturilor de lucru, enumerarea și identificarea altor factori de risc care pot produce accidente de muncă și boli profesionale.

În baza observațiilor din timpul vizitelor se va stabili un diagnostic global al întreprinderii, analizând din punct de vedere tehnic și organizațional fluxul de producție și ținând cont de modul de aplicare a legislației privind sănătatea și securitatea în muncă.

Analizând riscurile identificate la posturile de lucru pe cele 4 componente ale sistemului de muncă: executant, sarcina de muncă, mijloace de producție, mediul de muncă, se vor completa tablourile de prevenire pe post de lucru.

Tablourile de prevenire conțin riscurile identificate la postul de lucru, cuantificate în funcție de gravitate și frecvența pe fiecare operație, și măsurile de prevenire propuse. Acestea vor fi prezentate angajatorului purtându-se un dialog privind necesitatea implementării măsurilor de prevenire propuse.

Activitatea de prevenire reprezintă componenta dinamică a sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale care acționează asupra cauzelor producerii accidentelor de muncă sau bolilor profesionale în sensul eliminării sau diminuării riscurilor de accidentare sau îmbolnăvire.

Au fost recomandate angajatorilor măsuri de prevenire orientate pe domeniile reglementate de Directivele europene și legislația națională. De asemenea trebuie menționat faptul că, accesul consilierilor de prevenire se face doar cu acordul angajatorilor.

Statistic, în perioada 2021-2023, situația măsurilor de prevenire, respectiv a angajatorilor la care s-au efectuat vizite, se prezintă astfel:

Anul	Nr. Angajatori	Nr. tablouri Prevenire	Măsuri de prevenire la nivel național întocmite conform Directivelor UE
2021	274	1.693	57.898
2022	335	3.276	113.811
2023 semestrul I	148	1.757	61.633

Din analiza măsurilor de prevenire propuse de consilierii de prevenire rezultă că există încă o multitudine de aspecte prevăzute de reglementările din domeniul de securitate și sănătate în muncă pentru care angajatorii trebuie să facă eforturile necesare (financiare, tehnice, organizatorice) în vederea asigurării condițiilor optime de securitate și sănătate în muncă.

Un element de noutate stabilit prin Programul Cadru de Prevenire elaborat la nivelul Direcției Generale Accidente de Muncă și Boli Profesionale, care are scopul de a sprijini angajatorii în conștientizarea riscurilor, asumarea acestora dar și aplicarea măsurilor de prevenire în vederea reducerii sau eliminării riscurilor constatate, l-a reprezentat introducerea tablourilor de constatare a implementării măsurilor de prevenire recomandate la vizita anterioară de către consilierii de prevenire.

Tablourile de constatare reprezintă un feed-back al activității de prevenire realizate de consilierii caselor teritoriale de pensii în sensul eficienței vizitelor efectuate și a recomandărilor respective. Aceste acțiuni au demarat din dorința asigurătorului de a dezvolta și îmbunătăți activitatea de prevenire. În tabelul care urmează s-a realizat o sinteză a tablourilor de constatare a implementării măsurilor de prevenire.

An de referință	Nr. angajatori la care s-au făcut reveniri	Nr. tablouri constatare implementate	Nr. măsuri recomandate	Nr. măsuri implementate	Procent măsuri implementate	Procent măsuri neimplementate
2021	159	636	57.898	54.714	94,50%	5,50%
2022	282	1683	113.811	105.047	92,30 %	7,70 %
2023 Sem I	139	897	62.827	56.418	89,80%	10,20%

Din analiza efectuată asupra numărului de măsuri neimplementate, conform tablourilor de constatare, a rezultat că pentru o mare parte din măsurile de prevenire propuse, angajatorii nu au putut asigura susținerea financiară.

Un alt element de noutate prin care s-a dorit îmbunătățirea comunicării cu angajatorii precum și a diseminării informației către aceștia l-a reprezentat **introducerea în Programul Cadru de Prevenire a unor sesiuni de informare**. Aceste sesiuni de informare au în principal scopul diseminării culturii de prevenire precum și realizării obiectivelor din domeniul prevenirii asumate de asigurator, respectiv CNPP și casele teritoriale de pensii. Prin acest tip de acțiuni organizate cu o periodicitate trimestrială, comunicarea cu angajatorii a fost dezvoltată pe un palier superior care să permită un grad sporit de implicare din partea angajatorilor. În sensul celor menționate, sesiunile de informare desfășurate au avut și au un caracter interactiv, astfel încât să permită celor cărora le sunt adresate să reacționeze și să vină cu propuneri care să ducă la eficientizarea activității de prevenire și de asigurare. Astfel, pe baza discuțiilor și a propunerilor participanților la sesiunile de comunicare a fost stabilit un set de propuneri pentru îmbunătățirea programului cadru de prevenire.

Redăm în tabelul de mai jos numărul sesiunilor de comunicare desfășurate cu numărul de participanți.

An de referință	Nr.sesiuni efectuate	Nr.participanți
2021	-	-
2022	156	1.215
2023 semestrul I	78	709

În anul 2020 activitatea de prevenire a fost suspendată, iar în anul 2021 s-a reluat treptat, datorită epidemiei Covid-19.