



Nesecret

Nr.

**APROB**  
**PREȘEDINTE**  
**Daniel BACIU**



## REFERAT DE APROBARE

Având în vedere:

Prevederile art. XVII pct. 1 din Ordonanța de urgență nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv:

Art. XVII. -

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

".....

g) 2 posturi pentru cabinetul conducătorului de organ de specialitate al administrației publice centrale, cu rang de secretar de stat;

....."

se modifică structura organizatorică a Casei Naționale de Pensii Publice, astfel:

- 2 posturi vacante de consilieri din cadrul Cabinetului Președintelui se mută în cadrul Direcției Generale Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale - Direcția Pensii - Serviciul Implementare Legislație Pensii Publice și se transformă în funcții contractuale de execuție vacante de consilieri gradul IA;
- numărul total de posturi din cadrul Cabinetului Președintelui va fi de 2 posturi (4-2);
- numărul total de posturi din cadrul Serviciului Implementare Legislație Pensii Publice va fi de 11 posturi (9+2);
- numărul total de posturi din cadrul Direcției Pensii va fi de 20 posturi (18+2);
- numărul total de posturi din cadrul Direcției Generale Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale va fi de 48 posturi (46+2).

Totodată, se desființează Biroul Executiv.

Postul contractual vacant de conducere de Șef Birou se desființează și se înființează postul contractual vacant de execuție de consilier gradul IA.

Cele 5 posturi contractuale vacante de execuție din cadrul Biroului Executiv se repartizează astfel:

- 2 posturi contractuale vacante de execuție de consilier gradul IA și un post contractual vacant de execuție de consilier gradul I sunt repartizate Serviciului Studii și Analize.

Numărul total de posturi din cadrul Serviciului Studii și Analize va fi de 11 posturi (8+3).

- un post contractual vacant de execuție de consilier gradul II și un post contractual vacant de șofer treapta I sunt repartizate Serviciului Financiar, Contabilitate și Execuție Bugetară din cadrul Direcției Economice și Execuție Bugetară.

Numărul total de posturi din cadrul Serviciului Financiar, Contabilitate și Execuție Bugetară va fi de 20 posturi (18+2) iar numărul total de posturi din cadrul Direcției Economice și Execuție Bugetară va fi de 21 posturi (19+2).

Postul contractual de șofer treapta I din cadrul Biroului Executiv, ocupat de domnul Stîrcu Marian Iulian, este repartizat Serviciului Administrativ.

Numărul total de posturi din cadrul Serviciului Administrativ va fi de 11 posturi (10+1).

Serviciul Administrativ va fi mutat în cadrul Direcției Management Resurse Umane.

Numărul total de posturi din cadrul Direcției Management Resurse Umane va fi de 27 posturi (16+11).

Gabriel Costin Ionescu

Director,

Direcția Management Resurse Umane

