



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE

2022

CUPRINS

1. MISIUNEA CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE ȘI OBIECTIVELE STABILITE PENTRU ANUL 2022.....	3
2. PRINCIPALELE OBIECTIVE REALIZATE ȘI PERFORMANȚELE OBȚINUTE ÎN ANUL 2022	5
2.1 În domeniul îndrumării metodologice privind pensiile din sistemul unitar de pensii publice și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	5
2.2 În domeniul asigurării documentațiilor de plată pentru pensiile din sistemul unitar de pensii publice, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, precum și a prestațiilor de asistență socială	8
2.3 Activitățile privind asigurarea evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I) și a contribuabililor din sistemul privat de pensii (Pilon II)	19
2.4 În domeniul informatizării activităților de stabilire și plată a prestațiilor	26
2.5 În domeniul comunicării și al relațiilor publice	35
2.6 În domeniul relațiilor internaționale	38
2.7 În domeniul schimbului electronic de informații privind securitatea socială	41
2.8 În domeniul economic și execuție bugetară	42
2.9 În domeniul achizițiilor publice	44
2.10 În domeniul juridic și contencios administrativ.....	45
2.11 În domeniul controlului activităților de stabilire prestații, plăți prestații și expertiză medicală	46
2.12 În domeniul controlului financiar de gestiune	47
2.13 În domeniul auditului public intern	48
2.14 În domeniul resurselor umane	49
2.15 În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă.....	50
2.16 În domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale.....	53
2.17 În domeniul elaborării de studii, sinteze și analize	61
2.18 În domeniul statistic	61
2.19 Principalele obiective realizate și performanțele obținute de către casele teritoriale de pensii	62
3. Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP și CTP	65
3.1 Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP	65
3.2 Evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii.....	68
4. NEREALIZĂRI/CAUZE.....	70
5. DIRECȚII DE ACȚIUNE/OBIECTIVE PRIORITARE PENTRU ANUL 2023	71

1. MISIUNEA CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE ȘI OBIECTIVELE STABILITE PENTRU ANUL 2022

Potrivit Statutului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 118/06.03.2012, Casa Națională de Pensii Publice (CNPP) are misiunea de a administra sistemul public de pensii și sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, de a acorda persoanelor asigurate pensii și alte prestații de asigurări sociale, precum și de a asigura beneficiarilor săi servicii publice bazate pe transparență, legalitate și eficiență, în vederea aplicării politicilor și strategiilor în domeniu ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS).

În subordinea instituției se află 42 de case teritoriale de pensii (CTP), respectiv 41 de case județene de pensii (CJP) și Casa de Pensii a Municipiului București (CPMB), precum și Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM).

CNPP este acționar unic al Societății Comerciale de Tratatament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă (SC „TBRCM” SA).

CNPP asigură în principal:

- ✓ implementarea prevederilor legislației naționale privind stabilirea și plata prestațiilor de asigurări sociale (pensii și alte drepturi prevăzute în baza unor legi speciale-pensii de serviciu, indemnizații, pensii sociale, ajutor de deces, etc.);
- ✓ organizarea activității de evidență a asiguraților în sistemul public de pensii;
- ✓ virarea contribuțiilor pentru sistemul pensiilor obligatorii administrate privat (Pilonul II);
- ✓ administrarea sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale precum și activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă;
- ✓ implementarea prevederilor legislației europene și internaționale în materie de pensii, legislație aplicabilă și accidente de muncă și boli profesionale.

Pentru îndeplinirea misiunii sale, CNPP a stabilit pentru anul 2022 următoarele **direcții strategice/obiective prioritare**:

Asigurarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial în interesul cetățenilor:

- ✓ Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii și a imaginii instituției.
- ✓ Eficientizarea activității de stabilire și plată a pensiilor, în vederea reducerii în totalitate a depășirii termenului legal de soluționare a drepturilor stabilite sau recalulate.
- ✓ Informarea, în domeniul propriu de competență, a persoanelor interesate cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale de securitate socială.
- ✓ Reducerea termenului de soluționare a dosarelor de pensii internaționale și solicitărilor instituțiilor de asigurări sociale din străinătate privind certificarea stagiului de cotizare realizat în România.
- ✓ Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice supranaționale/internaționale de securitate socială, în domeniul pensiilor internaționale.
- ✓ Eficientizarea activității de determinare a legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România.
- ✓ Promovarea imaginii instituției în străinătate și consolidarea cooperării cu instituțiile corespondente din alte state, în domeniul de competență.
- ✓ Promovarea drepturilor de securitate socială ale lucrătorilor migranți prin reprezentarea CNPP la negocierea acordurilor bilaterale de securitate socială în calitate de experți în domeniul propriu de competență.

- ✓ Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice europene/internaționale de securitate socială, în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale
- ✓ Dezvoltarea unui sistem eficient și transparent de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale

Continuarea procesului de evaluare a tuturor dosarelor de pensii în perspectiva recalculării:

- ✓ Fixarea unor indicatori clari de performanță pentru toate casele de pensii
- ✓ Clarificarea unor aspecte apărute în procesul de evaluare a pensiilor din sistemul public de pensii, în vederea recalculării
- ✓ Asigurarea de dotări și servicii specifice IT

Creșterea capacității administrative și simplificare operațională:

- ✓ Eficientizarea prin digitalizare a activității caselor de pensii (Digitalizarea bazelor de date, precum și a modului de corespondență cu beneficiarii serviciilor oferite de casele teritoriale de pensii publice).
- ✓ Întărirea capacității de comunicare/răspuns la solicitările de informații ale beneficiarilor prin folosirea informației în sistem digital.
- ✓ Digitalizarea relațiilor de muncă, în sensul utilizării semnăturii electronice în toate documentele necesare desfășurării acestor relații și se vor simplifica mecanismele de desfășurare a telemuncii (inclusiv în ce privește sănătatea și securitatea în muncă)
- ✓ Stocarea informațiilor/arhivelor în baze de date digitale
- ✓ Cursuri de formare în domeniul competențelor digitale pentru angajați
- ✓ Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE prin RINA conform prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009

Îmbunătățirea cadrului legal:

- ✓ Participarea la solicitarea MMSS la elaborarea proiectelor de acte normative în vederea eliminării inechităților și reducerea decalajelor din sistemul public de pensii
- ✓ Clarificarea unitară a unor aspecte apărute în procesul de soluționare a problematicii specifice, Legii nr. 263/2010 și a legilor cu caracter special în baza cărora casele teritoriale de pensii stabilesc drepturi
- ✓ Publicarea ediției revizuite a Criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în grade de invaliditate
- ✓ Modificare și completare H.G nr. 1229/2005
- ✓ Participare la analiza și elaborarea inițiativelor legislative ale Uniunii Europene
- ✓ Aplicarea legislației europene în domeniul de competență
- ✓ Dezvoltarea cadrului legislativ în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale

Prevenirea riscurilor și cauzelor de vulnerabilitate ale sistemului de stabilire și plată a pensiilor:

- ✓ Asigurarea confidențialității datelor personale ale pensionarilor sistemului public de pensii privind plata pensiilor/alte drepturi de legi special
- ✓ Monitorizarea cazurilor de incompatibilitate, precum și a cazurilor de posibile neconcordanțe identificate la plata în sistem centralizat a drepturilor de asigurări sociale, conform Ordinului nr. 356/IC/2015, Ordinului nr. 357/IC/2015, Ordinului nr. 373/IC/2015.

Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale:

- ✓ Asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului public de pensii și a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale
- ✓ Înlăturarea deficiențelor constatate de Curtea de Conturi a României

Monitorizarea invalidității la nivel național:

- ✓ Monitorizarea evoluției incidenței și prevalenței invalidității la nivelul fiecărui județ
- ✓ Elaborarea de studii și sinteze ce vor fi înaintate conducerii CNPP și Ministerului Muncii, Solidarității Sociale;

Elaborarea unui raport de informare cu privire la funcționarea și deficiențele aplicației ExpMed, în vederea propunerii unui caiet de sarcini pentru mentenanță corectivă și evolutivă

Control și asistență de specialitate pentru cabinetele din rețeaua de expertiză medicală a capacității de muncă:

- ✓ Eficientizarea modului de comunicare dintre institut și serviciile teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă
- ✓ Delegarea personalului INEMRCM în vederea asigurării continuității activității la nivelul cabinetelor de expertiză cu deficit de personal medical.
- ✓ Crearea de instrucțiuni metodologice în scopul aplicării unitare a dispozițiilor legale.
- ✓ Înființarea Comisiei de Metodologie
- ✓ Constituirea unei echipe de lucru cu atribuții de coordonare și control

Demersuri privind recuperarea capacității de muncă a asiguraților care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale:

- ✓ Asigurarea evaluării capacității de muncă, a dispozitivelor și serviciilor medicale a persoanelor care fac obiectul prevederilor Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale.
- ✓ Completarea unui program de recuperare și stimulare a potențialului funcțional pentru unii beneficiari de dispozitive medicale (proteze, orteze, dispozitive medicale de autoservire și de muncă)

Recuperarea capacității de muncă a asiguraților, îmbunătățirea restantului morfo-funcțional al pensionarilor cu grad de invaliditate mediu/accentuat, în vederea reinserției socio-profesionale

Valorificarea serviciilor medicale de medicina muncii și actualizarea tarifelor medicinei muncii

2. PRINCIPALELE OBIECTIVE REALIZATE ȘI PERFORMANȚELE OBTINUTE ÎN ANUL 2022

2.1 În domeniul îndrumării metodologice privind pensiile din sistemul unitar de pensii publice și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special

Participare la elaborarea de proiecte de reglementare secundară:

- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (formularul D 112) (Ordinul ministrului finanțelor, ministrului muncii și solidarității sociale și ministrului sănătății nr. 152/153/375/2022)
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (formularul D 112) (Ordinul ministrului finanțelor, ministrului muncii și solidarității sociale și ministrului sănătății nr. 1580/1098/2220/2022)

- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (formularul D 112) (Ordinul Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 1667/2194/772/4079/2022)
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (formularul D 112) aplicabil începând cu veniturile lunii ianuarie 2023

Îndrumare metodologică în domeniul pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale și acordarea asistenței de specialitate caselor teritoriale de pensii:

S-au elaborat 48 **note tehnice** care au vizat, în principal, aplicarea unitară de către personalul caselor teritoriale de pensii a prevederilor OG nr. 105/1999, Legii nr. 109/2005, Legii nr. 303/2004, Legii nr. 8/2006, Legii nr. 210/2022, HG nr. 96/2022, Legii nr. 263/2010, OUG nr. 163/2020, Legii nr. 369/2022, în care au fost formulate precizări pentru:

- ✓ aplicarea prevederilor OG nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România, republicată;
- ✓ actualizarea pensiilor de serviciu ale foștilor procurori și ale urmașilor acestora;
- ✓ regimul fiscal aplicabil pensiilor de urmaș acordate copiilor;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 210/2022 pentru modificarea art. 1 alin. (2) din Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri și pentru stabilirea unor măsuri necesare aplicării Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice;
- ✓ aplicarea Memorandumului de Înțelegere privind Procedura Administrativă pentru Drepturile Supraviețuitorilor Holocaustului Rezidenți în Statul Israel;
- ✓ aplicarea dispozițiilor Legii nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică, republicată;
- ✓ aplicarea HG nr. 96/2022 privind stabilirea zilelor lucrătoare pentru care se acordă zile libere, altele decât zilele de sărbătoare legală, pentru anul 2022;
- ✓ aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- ✓ aplicarea prevederilor art. 36 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, și a prevederilor art. III alin.(1) din OUG nr. 163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul asigurării unor persoane în sistemul public de pensii, cu modificările ulterioare;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 369/2022 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023.
- ✓ aplicarea prevederilor privind acordarea ajutoarelor financiare conform OUG 132/2021, OUG 74/2022, OUG 168/2022;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 270/2021;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 76/2022;

- ✓ aplicarea prevederilor art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 așa cum a fost modificat prin Legea nr. 119/2022, Legea nr. 161/2022 și Legea nr. 258/2022;
- ✓ clarificări în aplicarea unitară a legislației privind pensiile publice.
- ✓ aplicarea unitară a prevederilor Legii nr. 74/2022 pentru completarea art. 30 din Legea nr. 263/2010.

Au fost formulate **puncte de vedere** pentru:

- ✓ **79** de propuneri legislative inițiate de alte ministere;
- ✓ **73** de interpelări și întrebări adresate ministrului MMSS;
- ✓ **1686** de întrebări formulate de case teritoriale de pensii, persoane fizice, juridice și alte direcții din cadrul CNPP:

Domeniu	Case teritoriale de pensii	Persoane fizice și juridice	Direcții CNPP	Total
Contribuții de asigurări sociale și alte drepturi prevăzute de legi speciale	164	454	92	710
Metodologie Pensii Publice	101	324	37	462
Implementare Legislație Pensii Publice	65	382	34	481
Coordonare Plăți Prestații și Activități Conexe (de la 01.10.2022)	8	10	15	33
Total	338	1170	178	1686

Participarea la întâlniri, seminarii și grupuri de lucru, cu:

- reprezentanți ai ANAF, CNAS, ANOFM, pentru a stabili modalitatea de colaborare în activitatea de inițiere, elaborare, avizare și aprobare a proiectului de ordin comun pentru aprobarea declarației 112;
- reprezentanți ai Autorității pentru Reforma Feroviară în vederea implementării proiectului „Sistem integrat, bază de date unică și furnizare de informații privind serviciul de ticketing al operatorilor de transport feroviar de călători”;
- reprezentanții ANCPI pentru aplicarea art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Participarea la întâlnirile on-line cu reprezentanții caselor teritoriale de pensii pentru acordarea suportului metodologic necesar în soluționarea unor probleme ivite în procesul de evaluare al dosarelor de pensie.

Participarea la întâlnirile on-line cu reprezentanții Autorității pentru Drepturile Supraviețuitorilor Holocaustului din Statul Israel în vederea definitivării formei și conținutului Memorandumului de Înțelegere privind Procedura Administrativă pentru Drepturile Supraviețuitorilor Holocaustului Rezidenți în Statul Israel.

În domeniul soluționării contestațiilor adresate Comisiei Centrale de Contestații

În anul 2022, Comisia Centrală de Contestații a emis 3.820 de hotărâri prin care au fost soluționate 3.912 contestații depuse împotriva deciziilor de pensii emise de casele teritoriale de pensii până la

data de 12.07.2019, cu implicarea personalului Direcției Generale Asigurări Sociale, Pensii și alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale care a realizat următoarele activități:

- ✓ Întocmirea unui număr de 1713 puncte de vedere de specialitate privind activitatea desfășurată de contestatari în grupă superioară de muncă;
- ✓ Întocmirea unui număr de 107 puncte de vedere de specialitate ca urmare a verificării dosarelor privind acordarea drepturilor în baza legilor cu caracter special;
- ✓ Verificarea unui număr de 3.840 de dosare și hotărâri în calitate de membrii ai Comisiei Centrale de Contestații.

De asemenea, în cursul anului 2022 au fost elaborate 46 de adrese către Serviciul Juridic și Contencios și s-au restituit 584 de note de prezentare și dosare către casele teritoriale de pensii.

În perioada august 2011 (data începerii efective a activității comisiei) - 12 iulie 2019, au fost înregistrate un număr de 72.974 de contestații. De la data începerii activității comisiei și până la 1 august 2022 (data încetării activității Comisiei Centrale de Contestații) au fost emise un număr de 43.671 de hotărâri, prin care au fost soluționate 46.272 de contestații (în unele cazuri, printr-o hotărâre au fost soluționate mai multe contestații împotriva deciziilor din același dosar) iar 26.702 de contestații au rămas fără obiect.

2.2 În domeniul asigurării documentațiilor de plată pentru pensiile din sistemul unitar de pensii publice, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, precum și a prestațiilor de asistență socială

Principalele prestații acordate în domeniul asigurării documentelor de plată pentru care se întocmesc lunar la DGDPSCIEI documentațiile de plată:

A. Pentru pensiile din sistemul public de pensii, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, principalele prestații acordate beneficiarilor sistemului public de pensii:

Nr. crt.	Denumire lege
1.	Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
2.	Legea nr.49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare
3.	Legea nr.44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4.	Legea nr.49/1999 privind pensiile I.O.V.R.
5.	Decretul - Lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare
6.	OG nr.105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, aprobată prin Legea nr.189/2000, cu modificările și completările ulterioare
7.	Legea nr.309/2002 privind recunoașterea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961
8.	Legea nr.578/2004, privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, cu modificările și completările ulterioare.
9.	Legea nr.8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de

	pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică
10	Legea nr.109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
11.	Legea nr.341/2004 a recunoștinței pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989, pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 și pentru revolta muncitorească anticomunistă din Valea Jiului - Lupeni - august 1977, cu modificările și completările ulterioare
12.	Legea nr.7/2016 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată, cu modificările și completările ulterioare
13.	Legea nr.83/2015 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, cu modificările și completările ulterioare
14.	Legea nr.215/2015 privind statutul funcționarului public parlamentar, cu modificările și completările ulterioare
15.	Legea nr.216/2015 privind acordarea pensiei de serviciu membrilor Corpului Diplomatic și Consular din România
16.	Legea nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată
17.	Legea nr.130/2015 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea
18.	OG nr.6/2009 privind instituirea pensiei sociale minime garantate, aprobată prin Legea nr. 196/2009
19.	Legea nr.147/2000 privind reducerile acordate pensionarilor pentru transportul intern

B. În domeniul asigurării documentelor de plată ale prestațiilor de asistență socială stabilite și plătite prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială (AJPIS) - prestații sociale transmise de AJPIS, și pentru care la DGDPSCSI se întocmesc lunar documente de plată:

Nr. crt.	Denumire lege
1.	Alocații pentru copii, indemnizații și stimulent creștere copil, drepturi acordate conform prevederilor OUG nr. 111/2010 și Legii nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii - ANPIS
2.	Legea nr.277/2010 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului - ANPIS
3.	HG nr.1177/2003 - indemnizație lunară de hrană - ANPIS
4.	Legea nr.272/2004 - alocații pentru copii aflați în plasament - ANPIS
5.	Legea nr.416/2001 - drepturi ajutor social - ANPIS
6.	Legea nr.448/2006 - drepturi acordate persoanelor cu handicap - ANPIS
7.	OUG nr.51/2017 - prestații de asistență socială - ANPIS
8.	Legea nr.302/2018 privind măsurile de control al tuberculozei, art.15 - Indemnizație lunară de hrană persoanelor diagnosticate cu tuberculoză - ANPIS

Principalii indicatori ai activităților specifice privind prelucrarea datelor, tipărirea, procesarea și expedierea documentelor de plată:

Activitate	Nr fișiere /luna	Nr fișiere /an
1. Recepționare și prelucrare (input - fișiere care intră în compartimentul specializat).	3.900	46.800
2. Tipărirea documentelor pentru plata pensiilor din sistemul public de pensii și a altor drepturi de protecție socială, precum și a prestațiilor sociale (output - fișiere care ies din compartimentul specializat), din care:	3.499	41.988
1.1. Fișiere necesare pentru tipărirea mandatelor de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special, a pensiilor pentru agricultori și a drepturilor veteranilor de război.	697	8.364
1.2. Fișiere necesare pentru tipărirea documentelor conexe de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special, a pensiilor pentru agricultori și a drepturilor veteranilor de război.	1.458	17.496
1.3. Fișiere necesare pentru tipărirea mandatelor și documentelor conexe de plată a prestațiilor sociale.	1.344	16.128
3. Transmitere către casele teritoriale de pensii a fișierelor rezultate în urma prelucrărilor de la nivel central, necesare desfășurării activităților din cadrul CTP	7.205 <i>din care:</i> <i>127/ fiecare CJP</i> <i>103/ fiecare CLP</i>	86.460 <i>din care</i> <i>1.524/ fiecare CJP</i> <i>1.236/ fiecare CLP</i>
4. Transmitere către AJPIS (Agenții Județene pentru Plăți și Inspecție Socială) a fișierelor rezultate în urma prelucrărilor de la nivel central - necesare desfășurării activităților din cadrul AJPIS	3.696 <i>din care:</i> <i>88/ fiecare AJPIS</i>	44.352 <i>din care:</i> <i>1.056/ fiecare AJPIS</i>
5. Transmitere către Compania Poșta Română a fișierelor aferente drepturilor plătite de CJP/AJPIS necesare desfășurării activităților din cadrul CNPR (conform convențiilor existente)	940	11.280

Activitățile privind prelucrarea datelor, tipărirea și procesarea documentelor de plată stabilite și plătite prin casele teritoriale de pensii (CTP)

- ✓ Preluarea prin sistemul informatic integrat CNPP, în speță modulul EPBAS_plăți_nivel_central a comunicărilor lunare transmise de către casele teritoriale de pensii, în vederea efectuării plăților lunare ale pensiilor și altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special stabilite și plătite de casele teritoriale de pensii;
- ✓ Actualizarea bazelor de date de la nivelul direcției cu datele beneficiarilor de prestații din sistemul public de pensii (pensii stat) și ale beneficiarilor de prestații acordate în baza unor legi cu caracter special, stabilite, plătite și transmise prin tranșele de comunicări lunare efectuate de către casele teritoriale de pensii, pentru efectuarea plăților lunare ale prestațiilor;

- ✓ Prelucrarea în sistemul informatic a bazelor centrale de date de plată privind pensiile de asigurări sociale de stat și a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special și transmiterea acestora către CTP-uri;
- ✓ Actualizarea lunară a bazelor centrale de date de plată a drepturilor veteranilor și văduvelor de război și transmiterea acestora CTP;
- ✓ Actualizarea lunară a bazelor centrale de date de plată a pensiilor pentru agricultori și transmiterea acestora CTP;
- ✓ Tipărirea, procesarea și expedierea lunară a documentelor pentru plata pensiilor din sistemul public de pensii precum și a altor drepturi de protecție socială către prestatorii serviciilor de achitare a drepturilor și către CTP;
- ✓ În perioada ianuarie - decembrie 2022 s-au întocmit **documentele pentru plata pensiilor** și a altor drepturi prevăzute de legi cu caracter special, **stabilite și plătite prin casele teritoriale de pensii**, pentru un număr mediu de 7.125,1mii de prestații de drepturi, după cum urmează:

Nr. crt.	Documente de plată pentru:		An 2022	
			Număr mediu lunar de prestații acordate beneficiarilor	Valoare medie lunară a documentelor de plată
			-mii-	-mii lei-
1	Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat (BASS)		4.533,5	7.877.635,0
	1.1 Pensii de asigurări sociale de stat		4.533,5	7.877.615,4
	din care:	cu plată prin poștă	2.230,4	3.195.874,3
		cu plată prin bănci	2.303,1	4.681.741,1
	1.2 Ajutoare cf. HG nr. 723/1992 (se achită de la BASS)		0,01	19,6
2	Bugetul de Stat (BS)		2.585,1	1.713.402,7
	din care:	cu plată prin poștă	1.861,4	1.091.140,5
		cu plată prin bănci	723,7	622.262,2
	2.1. Pensii agricultori		193,8	158.921,2
	din care:	cu plată prin poștă	173,2	142.420,9
		cu plată prin bănci	20,6	16.500,3
	2.2. Pensii, indemnizații, ajutoare și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special		2.391,3	1.554.481,5
	din care:	cu plată prin poștă	1.688,2	948.719,6
		cu plată prin bănci	703,1	605.761,9
	Beneficiari de:	Indemnizații cf. Decretului-lege nr. 118/1990	129,5	246.886,5
		Indemnizații cf. Legii nr. 189/2000	68,5	56.293,2
		Indemnizații cf. Legii nr. 309/2002	61,1	4.979,4

		Indemnizații cf. Legii nr. 341/2004 (Legea nr. 42/1990)	13,2	28.080,7
		Indemnizații cf. Legii nr. 109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România	0,6	217,7
		Indemnizații cf. Legii nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică	13,6	20.477,7
		Ajutor lunar cf. Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor	93,6	10.524,6
		Pensii de serviciu (acordate în sistemul public de pensii)	9,4	97.691,7
		Indemnizații îngrijire pensionari, pentru gradul I de invaliditate	38,5	49.786,4
		Indemnizații, sporuri și rente veterani de război, urmașe de veterani și văduve de război	26,0	22.674,9
		Cota parte pensie de asigurări sociale de stat acordată pentru vechimea în agricultură, plătită odată cu pensiile de asigurări sociale de stat	526,6	228.904,7
		Indemnizații sociale acordate pensionarilor de asigurări sociale de stat	1.285,3	754.099,1
		Indemnizații sociale acordate pensionarilor agricultori	124,8	33.691,2
		Pensii IOVR	0,6	173,7
3	Fondul de Accidente de Muncă și Boli Profesionale (FAMBP)		6,5	6.302,2
	3.1 Pensii plătite de la FAMBP		6,5	6.302,2
	din care:	cu plată prin poștă	3,7	3.350,7
		cu plată prin bănci	2,8	2.951,5
4	TOTAL		7.125,1	9.597.339,9
	din care:	cu plată prin poștă	4.095,5	4.290.385,1
		cu plată prin bănci	3.029,6	5.306.954,8

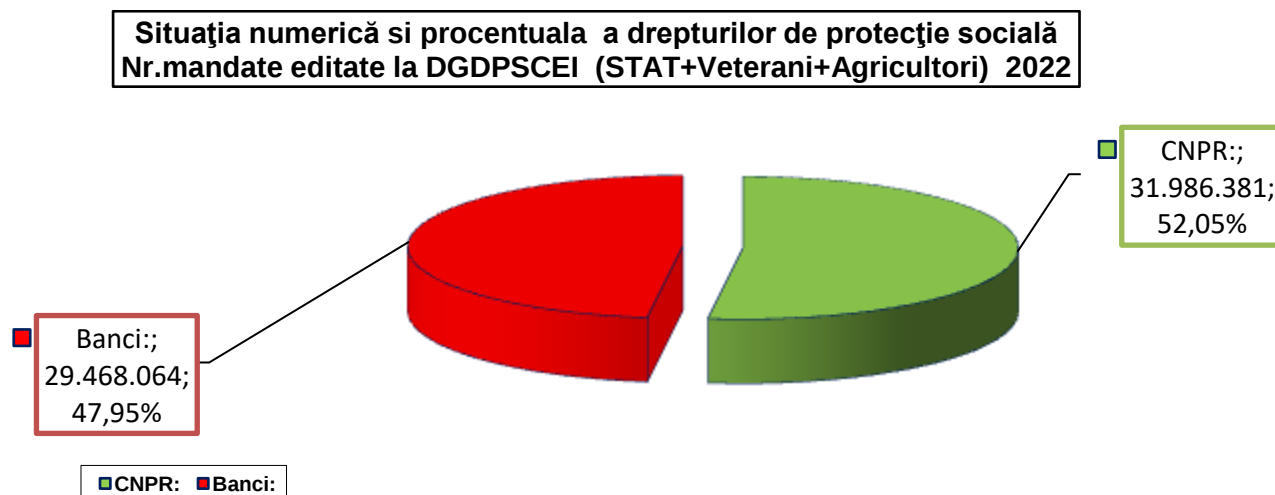
✓ Lunar, la DGDPSCel se efectuează actualizări ale dosarelor din bazele centrale de date de plată a pensiilor conform informațiilor existente în comunicările transmise de casele teritoriale de pensii astfel:

Numărul actualizărilor efectuate în bazele centrale de date de plată a pensiilor (înscriseri noi, intrări/ieșiri din drepturi, modificări de drepturi, modificări de date de identificare sau de adresă, etc.), conform comunicărilor caselor teritoriale de pensii		
2022	Pentru toate categoriile de drepturi (pensii și alte drepturi stabilite în baza unor legi cu caracter special)	din care: Pentru drepturile veteranilor, văduvelor de război și urmașilor de veteran de război
Total an	1.923.163	9.058
Media lunară	160.264	755

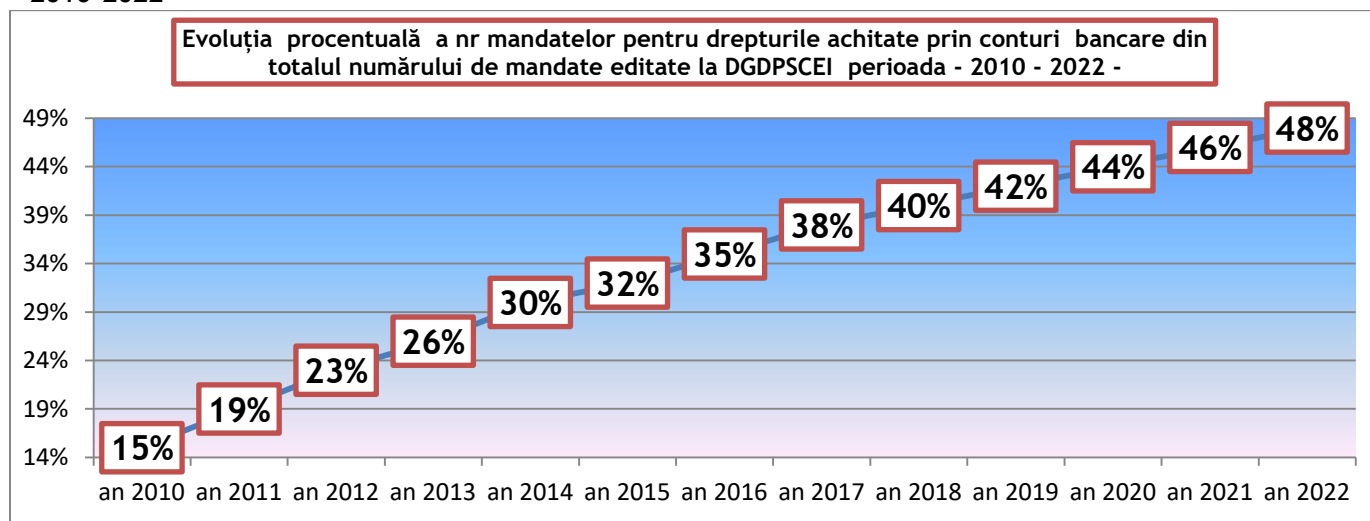
✓ Urmare a diversificării modalităților de plată a pensiilor, prin conturi curente/ conturi de card deschise la bănci, precum și a popularizării acestor modalități, s-au efectuat plăți ale drepturilor de pensii și de indemnizații prin 22 de societăți bancare pentru un număr mediu lunar de 2.455.672 persoane.

✓ În anul 2022 ponderea numărului de documente de informare pentru beneficiarii de prestații din sistemul public de pensii ale căror drepturi se achită prin conturi bancare din numărul total de documente pentru toate modalitățile de plată a drepturilor de pensii/alte drepturi conform legilor cu caracter special a ajuns la **47,95%**.

An 2022 - modalitate plată	Total nr documente/ modalitate plată	% nr documente/ modalitate plată
Nr documente plată transmise de la DGDPSCIEI pentru plata prin CNPR S.A. (poștă)	31.986.381	52,05%
Nr documente informare transmise de la DGDPSCIEI pentru distribuire prin CNPR S.A. și plata drepturilor prin conturi bancare	29.468.064	47,95%
Total general	61.454.445	100%



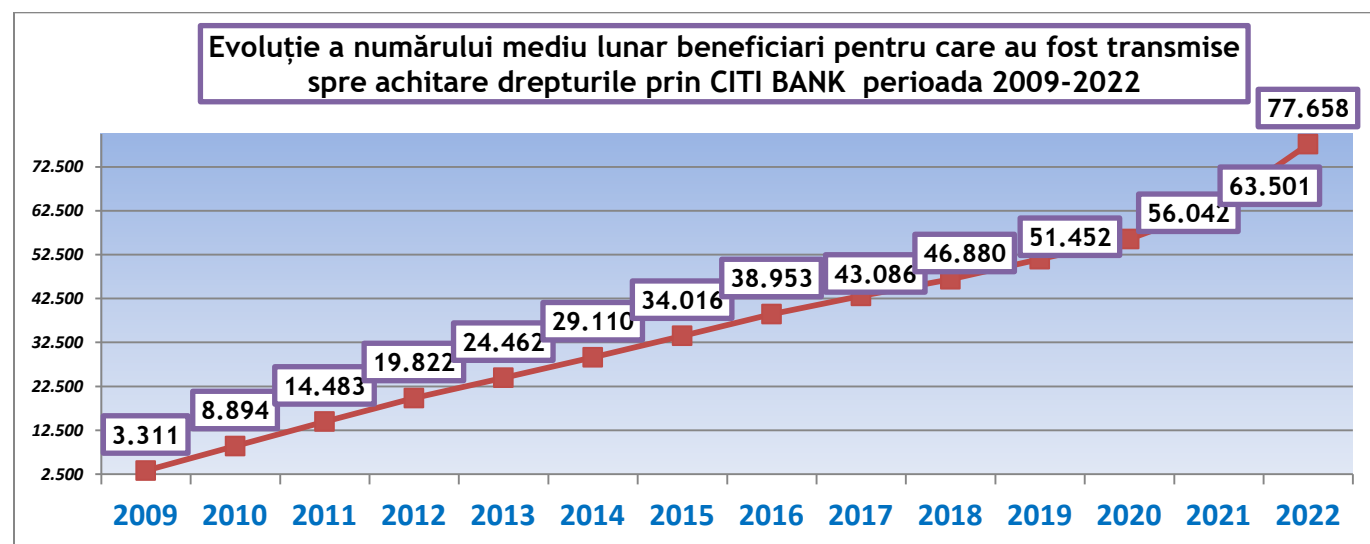
Evoluție procentuală a nr. documentelor de informare distribuite de CNPR S.A. - pentru drepturi plătite prin conturi bancare din totalul numărului de documente tipărite la DGDPSCSI în perioada - 2010-2022



✓ S-a efectuat primirea, verificarea, prelucrarea și transmiterea documentelor de plată pentru beneficiarii de drepturi de pensii de asigurări sociale de stat sau prevăzute de legi cu caracter special ale căror drepturi se plătesc prin CITIBANK (export de prestații), după cum urmează:

2022	Total valoare de plată - lei -	din care, de la:		Număr beneficiari	Valoare medie - lei -
		BASS - lei -	BS - lei -		
Total an	1.478.082.548	914.847.852	563.234.696	931.894	1.586
Valoare / număr - mediu lunar	123.173.546	76.237.321	46.936.225	77.658	1.586

Evoluție a numărului mediu lunar beneficiari pentru care au fost transmise spre achitare drepturi prin CITI BANK perioada - 2009-2022

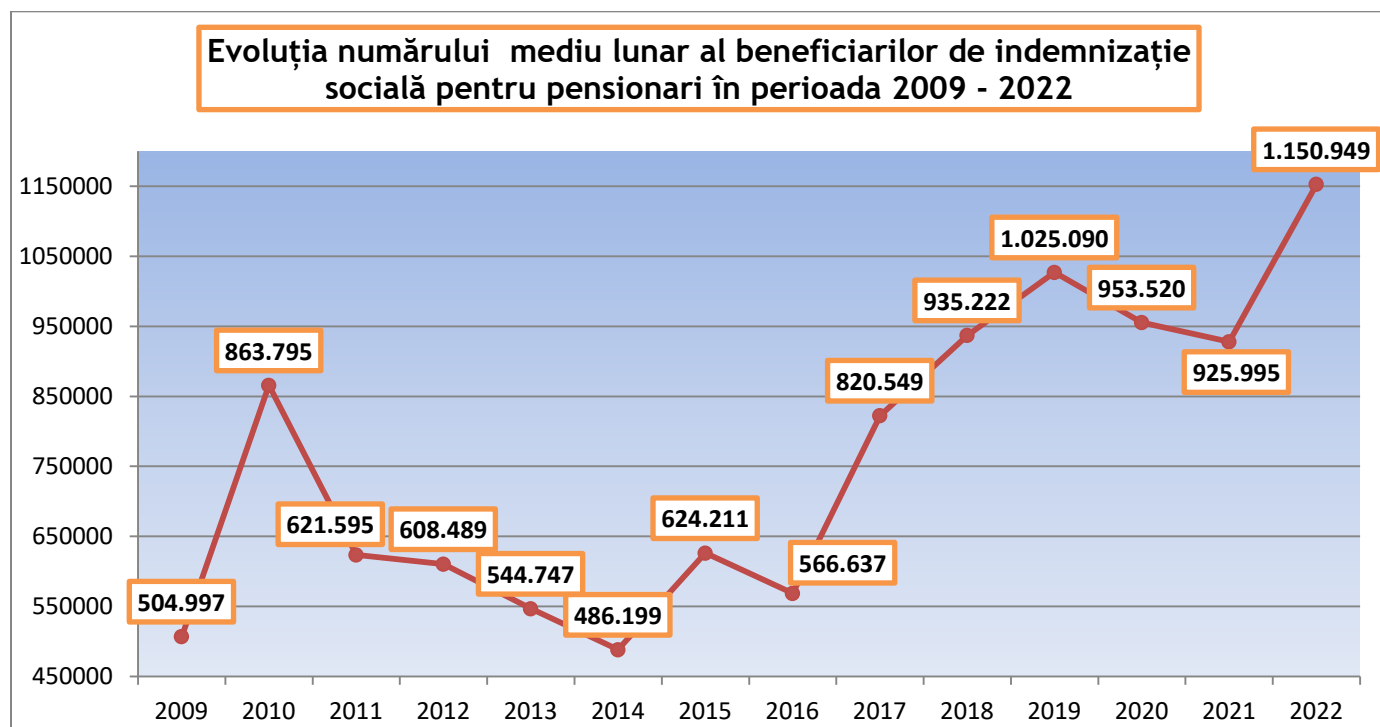


Pentru perioada ianuarie-decembrie 2022, odată cu editarea documentelor de plată, au fost întocmite și transmise în vederea distribuirii **4.511.102 de taloane speciale** de călătorie cu reducere la transportul intern de călători pentru pensionarii sistemului public, din care:

- 4.230.341- nr. taloane speciale de călătorie conform Legii nr.147/2000;
- 280.761 - nr. taloane speciale de călătorie conform Decret - Lege nr. 118/1990 și Legii nr.189/2000, astfel:
 - 171.596 - nr. taloane speciale de călătorie conform decret-lege nr. 118/1990
 - 109.165 - nr. taloane speciale de călătorie conform Lege nr.189/2000

✓ Pentru perioada ianuarie-decembrie 2022, la nivelul DGDPSCFI s-a calculat și transmis către pensionari, indemnizația socială pentru pensionari acordată conform OUG nr. 6/2009, astfel:

2022	Număr de indemnizații sociale pentru pensionari acordate pensionarilor	din care:	Valoarea indemnizației sociale pentru pensionari (suportată de la BS) -lei-	din care:	Valoare medie -lei-
		Indem. soc. ptr pensionari acordate pensionarilor agricultori		pentru pensionarii agricultori -lei-	
Valori totale	13.811.388	1.497.428	5.055.005.957	404.234.624	366
Valorii medii lunare	1.150.949	124.786	421.250.496	33.686.219	366



✓ Pentru luna de plată decembrie 2022 s-a acordat ajutorul anual de încălzire cuvenit, unui număr de **1.202 beneficiari** de drepturi acordate invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, în valoare de **400 lei/persoana**.

In anul 2022 la DGDPSCSI au fost efectuate operațiunile necesare în bazele centrale de date de plată pensii/alte drepturi de asigurări sociale pentru aplicarea următoarelor acte normative:

a) **Legea nr. 270 din 11 noiembrie 2021** pentru completarea art. 109 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, astfel se transmite, la cerere, în format electronic, pe e-mail sau în contul on-line deschis în portalul CNPP, documentul de informare cu privire la sumele plătite beneficiarilor care au optat pentru efectuarea plății drepturilor în cont curent sau în cont de card. Astfel, în luna februarie 2022 aplicația care permite transmiterea documentului de informare în format electronic a devenit funcțională începând cu pentru plata drepturilor aferente lunii martie 2022.

b) **Ordonanța de Urgență nr.125 din 15 decembrie 2021**, pentru modificarea și completarea Legii nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii.

Începând cu luna de plată ianuarie 2022, pe bazele centrale de date de plată a pensiilor din sistemul public a fost:

1. aplicată tuturor pensionarilor, prevederea referitoare la majorarea valorii punctului de pensie,
2. calculată și acordată indemnizația pentru însoțitor (în cuantum de 80% din valoarea punctului de pensie, conform prevederilor art. 77 alin. (1) din Legea nr. 263/2010) care a crescut de la valoarea de 1.154 lei la valoarea de 1.269 lei,
3. calculată indemnizația pentru membrii uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică (conform Legii nr. 8/2006), după cum urmează:

2022 Luna	Actul normativ ce reglementează creșterea valorii punctului de pensie	Majorare valoare punct de pensie		Indemnizația de însoțitor		Indemnizația pentru membrii uniunilor de creatori	
		Noua valoare a punctului de pensie -lei-	Număr pensionari, beneficiari ai majorării	Valoare -lei-	Număr beneficiari	Valoare creștere indemnizație -lei-	Număr beneficiari
ianuarie	OUG nr. 125/2021	1.586	4.833.209	1.269	38.603	2.041.159	13.413

c) **Ordonanța de Urgență nr.125 din 15 decembrie 2021**, pentru completarea Ordonanței de urgență nr. 6/2009 privind instituirea pensiei sociale minime garantate.

Începând cu data de 1 ianuarie 2022, nivelul indemnizației sociale pentru pensionari a fost de 1.000 lei. Bazele centrale de date de plată pentru pensii au fost actualizate cu noua valoare a indemnizației sociale pentru pensionari, astfel că în luna ianuarie 2022 documentele de plată/informare au fost transmise către beneficiari majorate.

d) **OUG nr.132/2021** - Acordare ajutor financiar în luna ianuarie 2022, pentru veniturile mai mici sau egale cu 1600 lei. Ajutorul financiar a fost înscris în documentul de plată lunar aferent lunii ianuarie 2022.

Categorie	Număr beneficiari	Valoare -lei-	Valoare medie ajutor financiar -lei-
Pensii de asigurări sociale de stat și/sau alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	2.371.141	2.331.632.710	983
Pensii provenite din fostul sistem de asigurări sociale al agricultorilor.	139.815	165.175.183	1.181
Veterani și văduve de război	996	1.194.374	1.199
TOTAL	2.511.952	2.498.002.267	994

OUG nr.74/2022 - Acordare ajutor financiar în luna iulie 2022, pentru veniturile mai mici sau egale cu 2.000 lei. Ajutorul financiar a fost înscris în documentul de plată lunar aferent lunii iulie 2022. Categorie	Număr beneficiari	Valoare -lei-
Pensii de asigurări sociale de stat și/sau alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	2.873.208	2.011.245.600
Pensii provenite din fostul sistem de asigurări sociale al agricultorilor.	132.577	92.803.900
Veterani și văduve de război,	632	442.400
TOTAL	3.006.417	2.104.491.900

La DGDPSCSI au fost realizate activitățile corespunzătoare fluxurilor de lucru pentru obținerea fișierelor necesare pentru aplicarea OUG nr.63/2022, *acordare tichete sociale pe suport electronic, pentru achiziționarea de produse alimentare și/sau pentru asigurarea de mese calde*(beneficiarii fiind persoanele cu venituri mai mici sau egale cu 1500 lei). *Astfel, numărul fișierelor utilizate pentru obținerea fișierelor cu beneficiari eligibili pentru sprijinul material care fac parte din categoria celor prevăzuți la art. 3 alin.(1) lit. a) transmise către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a fost:*

Verificare pe BD aferente lunii	Luna de plată / transa voucher	Număr fișiere utilizate pentru verificare	Număr fișiere transmise	Număr beneficiari
Mai 2022	Iunie 2022	291	118	1.691.639
Iunie 2022	August 2022	291	177	1.672.088
Septembrie 2022	Octombrie 2022	291	177	1.670.805
Noiembrie 2022	Decembrie 2022	291	177	1.654.589

Totodată la DGDPSCSI s-a realizat:

- ✓ Arhivarea lunară a tuturor bazelor centrale de date de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special și transmiterea lunară a acestora la C.N.P.P. (arhivarea de siguranță și de securitate a datelor);
- ✓ Transmiterea lunară către casele sectoriale de pensii ale Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Apărării Naționale și Serviciului Român de Informații a bazei centrale de date de plată la nivel național conținând pensionarii din sistemul de pensii publice cu un venit mai mic decât valoarea

indemnizației sociale în vederea acordării acesteia (prevăzută de O.U.G. nr. 6/2009), conform protocoalelor încheiate în acest sens;

✓ Verificarea lunară a stării beneficiarilor sistemului public de pensii și a beneficiarilor de alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special în bazele de date furnizate de DEPABD (persoanele decedate), în funcție de codul numeric personal și transmiterea neconcordanțelor către CTP;

✓ Obținerea și transmiterea lunară a fișierelor cu informațiile despre pensionari, necesare schimbului de date între CNPP și instituțiile cu care există încheiate protocoale/convenții în acest sens și efectuarea schimbului de date cu instituțiile respective;

✓ Preluarea lunară a fișierelor cu informațiile care fac obiectul schimbului de date, de la instituțiile cu care CNPP are încheiate protocoale/ convenții în acest sens.

Activitățile privind prelucrarea datelor, tipărirea și procesarea documentelor de plată ale prestațiilor de asistență socială stabilite și plătite prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială (AJPIS)

✓ Verificarea bazelor de date de plată a prestațiilor sociale transmise lunar de AJPIS pentru care DGDPSCel întocmește documentele de plată;

✓ Arhivarea bazelor de date de plată a prestațiilor sociale și transmiterea acestora către AJPIS;

✓ Tipărirea, procesarea și expedierea lunară a documentelor pentru plata prestațiilor sociale către prestatorii serviciilor de achitare a drepturilor și către AJPIS;

✓ În anul 2022 s-au întocmit documentele de plată a prestațiilor sociale, stabilite și plătite prin Agențiile Județene de Plăți și Inspecție Socială, pentru un număr mediu lunar de **3.655,7** mii titulari de drepturi, cu o valoare medie lunară de plată de **2.124.767,9** mii lei, după cum urmează:

Tipul de prestație socială	Număr mediu lunar -mii-	Valoarea medie lunară transmisă la plată -mii lei-
Ajutor social - Legea nr. 416/2001 (VMG)	156,6	41.697,9
Alocație pentru susținerea familiei - Legea nr. 277/2010	129,7	23.233,1
Alocație de plasament -Legea nr. 272/2004	23,2	31.182,8
Indemnizație de hrana - HG nr. 1177/2003	11,6	9.632,6
Alocația de stat pentru copii, indemnizație si stimulent creștere copii - OUG nr. 111/2010;	2.498,3	1.602.841,7
Indemnizații persoane cu handicap - Legea nr. 448/2006	12,1	14.712,4
Prestații de asistență socială -O.U.G. nr.51/2017	819,9	398.334,2
Indemnizație lunară de hrană persoanelor diagnosticate cu tuberculoză, prevăzută de art.15 din Legea nr.302/2018 privind măsurile de control al tuberculozei	4,3	3.3133,2
TOTAL	3.655,7	2.124.767,9

2.3 Activitățile privind asigurarea evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I) și a contribuabililor din sistemul privat de pensii (Pilon II)

1. Activitatea de evidență națională a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I)

✓ Monitorizarea privind evidența contribuabililor de la nivelul caselor teritoriale de pensii și a Casei de Pensii a Municipiului București prin recepția și evaluarea periodică a bazelor de date;

D112: Preluarea și prelucrarea în sistemul informatic al CNPP a declarațiilor privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate D212: Preluarea și prelucrarea în sistemul informatic al CNPP datelor Declarației unice privind impozitul pe venit și contribuției sociale datorate de persoanele fizice	
Categorie	Număr mediu an 2022
Declarații transmise prin portalul ANAF - angajatori	563.225
Declarații transmise prin portalul ANAF - asigurați	6.212.882

✓ Preluarea, prelucrarea și verificarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a bazelor de date care cuprind informații aferente perioadei 2008 - 2022, privind asigurării sistemului public de pensii, extrase de casele teritoriale de pensii din sistemul intermediar exploatat la nivel județean (fișierele A11jjj.dbf, A12jjj.dbf, unde jjj reprezintă codul de județ);

✓ Generarea lunară de fișiere centralizatoare la nivel național aferente perioadei 2008 - 2022, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, utilizate în procesul de evidență a participanților la Pilonul II, a analizelor și situațiilor statistice și în schimbul de date cu alte instituții, în baza protocoalelor încheiate (fișierele P2_nom_llaa.dbf, unde llaa reprezintă luna și anul de referință, începând cu martie 2008 până la luna curentă).

Lunar, se generează fișiere P2_nom_llaa.dbf, cu dimensiunea medie/fișier de 1GB, în medie 172 GB/lunar;

Preluarea/prelucrarea și centralizarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor aferente asiguraților în anul 2022:

Contracte individuale de asigurare socială în baza Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice cu modificările și completările ulterioare - la nivelul lunii decembrie 2022		
Categorie	Număr	Valoare venit lunar asigurat
Contracte individuale de asigurare socială în baza Legii nr. 263/2010	24.094	64.820.825

Lunar se generează în medie, 172 de fișiere P2_clg_llaa.dbf.

Lunar se generează în medie, 172 de fișiere P2_dlg_llaa.dbf.

✓ Preluarea, prelucrarea și centralizarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a fișierelor județene care cuprind informații aferente asiguraților care au încheiat contracte de asigurare socială în baza Legii nr. 186/2016 privind unele măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii.

✓ Preluarea, prelucrarea și centralizarea lunară a bazelor de date județene care cuprind informații privind contribuabilii, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații

propriu, în vederea actualizării Registrului național, utilizat în procesul de generare în sistemul interimar a adeverințelor de stagi de cotizare și punctaj realizate în sistemul public de pensii;

- ✓ Preluarea lunară, a datelor transmise de Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI);
- ✓ Preluarea lunară, prin aplicația Diafix, a bazei de date transmisă de Direcția Evidență Persoane și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD);

a. Actualizarea Registrului Național al Persoanelor din sistemul informatic integrat cu informații transmise de Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD)/ Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI)			
Număr total de actualizări	din care pentru:		Registrului Național al Persoanelor cuprinde informații curente și/sau informații cu caracter istoric identificate unic prin codul numeric personal pentru:
5.625.956	cetățenii români cu domiciliul în străinătate	persoane decedate	31.584.878persoane
	177.716	297.359	
b. Actualizarea/Modificarea punctuală, la nivel de CNP, de către operatorii din cadrul SECSCPP, a Registrului Național al Persoanelor din sistemul informatic integrat - modulul Sica Orizont, în baza informațiilor comunicate de casele teritoriale de pensii. Cu informații transmise de casele teritoriale de pensii(CTP)			
Număr total de actualizări, din care:			137.342
Actualizări/Modificări - generare CNP			44.092
Actualizări/Modificări - adrese de domiciliu/nume prenume, act de identitate, etc.			93.250

- ✓ Au fost efectuate punctual **112** de modificări ale datelor de identificare ale angajatorilor în Registrului Național al Angajatorilor;
- ✓ Preluarea și centralizarea lunară prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor aferente persoanelor decedate și transmiterea acestora structurilor din cadrul direcției spre a fi utilizate în procedura de achitare a unor drepturi de asigurări sociale.
- ✓ Generarea în sistemul informatic integrat - modulul Sica Orizont a codurilor de asigurări sociale pentru cetățenii români cu domiciliu în străinătate care sunt beneficiari de drepturi de asigurări sociale, pentru străinii și apatrizii cu domiciliul sau reședința în România și care nu figurează în bazele de date DEPABD/IGI .
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a rapoartelor statistice centralizate la nivel național, privind asigurării sistemului public de pensii (fonduri de salarii, CAS, tranșe de venit, număr asigurați, număr angajatori etc.);
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a informațiilor necesare formulării răspunsurilor la solicitările referitoare la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii a persoanelor, adresate de diferite instituții (primării, direcții generale impozite și taxe etc.);
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor necesare transmiterii informațiilor solicitate de executorii judecătorești cu privire la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii, informații necesare în procesul de executare silită(aproximativ 130.000 coduri numerice personale).
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor necesare transmiterii informațiilor solicitate de structuri din cadrul CNPP și

de alte instituții, cu privire la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii, informații necesare în procesul de executare silită (ANAF, Autoritatea pentru administrarea activelor statului, primării, formularul A1 - Direcția de Relații Internaționale a CNPP etc.).

✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii și punerea la dispoziție pe serverul SFTP, a datelor referitoare la asigurații sistemului public de pensii. În baza protocoalelor încheiate cu alte instituții (INSSE, ANPIS), s-au pus la dispoziție pe serverul SFTP informații pentru un număr mediu lunar de CNP-uri de cca. 6.100.000;

✓ Crearea de utilizatori ai sistemului informatic integrat - modulul SICA;

✓ Verificarea lunară și centralizarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a cheilor de control privind înregistrările din bazele de date județene referitoare la asigurați (fișierele A11, A14, A15 și A16), angajatori (fișierele A12), beneficiari de indemnizație de șomaj (fișierele A11), CLG - contracte de asigurare socială în baza Legii nr. 263/2010, DLG - declarații de asigurare individuală în baza Legii nr. 263/2010, persoane care realizează venituri din activități independente și/sau drepturi de proprietate intelectuală pentru care se datorează CAS (fișierele DUF1, DUF2 și DUF3), persoane care beneficiază de indemnizație pentru îngrijirea copilului (fișierele A13), persoane care beneficiază de indemnizație de șomaj tehnic, persoane care au obținut venituri din activități independente și drepturi de proprietate intelectuală (fișierele A11)etc.;

Categorie prelucrări:	Număr înregistrări/solicitări
Coduri de asigurări sociale generate	34.428
Coduri numerice personale(CNP) prelucrate în baza solicitărilor transmise de executorii judecătorești	129.980
Informații solicitate de către ANAF, primării, MAI - politie, judecătoria, etc.	41
Sesizări/ petiții formulate de contribuabili ai sistemului public de pensii - soluționate	921
Răspunsuri la sesizări transmise pe email, informări adresate CTP-uri, informări adresate prestatorului de servicii informatice, răspunsuri la sesizări formulate de ANAF	1.788
Sesizări cu privire la administrarea utilizatorilor pentru aplicația DIAFIX / serverul SFTP DIAFIX, din cadrul CNPP și externi (CTP, fonduri de pensii administrate privat, ANPIS, CNAS, ANOFM) - creare/inactivare utilizatori, deblocare conturi, alocare parole, suport tehnic	237

2. Activitatea de evidență a stagiilor de cotizare și punctajelor asiguraților din sistemul public de pensii

✓ S-au desfășurat activități de colaborare cu Centrul Național pentru Informații Financiare (CNIF) din cadrul Ministerului Finanțelor Publice (MFP) și cu Direcția Generală de Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale din cadrul CNPP pentru preluarea și implementarea în sistemul informatic al CNPP a modificărilor legislative, astfel:

- **Formularul 112** - Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate

- **Ordinul nr. 152/153/375/2022** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" (în vigoare de la 17 februarie 2022 până la 14 iulie 2022)

- **Ordinul nr. 1580/1098/2220/2022** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" (în vigoare de la 15 iulie 2022 până la 18 septembrie 2022)

- **Ordinul nr. 1.667/2.194/772/4.079/2022** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" Formularul 212 - Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice

- **Ordinul nr. 2127/2021** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 212 "Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice" (în vigoare de la 05 ianuarie 2022 până la 22 decembrie 2022)

- **Ordinul nr. 2541/2022** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 212 "Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice" (în vigoare de la 23 decembrie 2022)

✓ Actualizarea și întreținerea aplicației dezvoltate de salariații proprii și exploatată la nivelul caselor județene de pensii, pentru monitorizarea la nivel central și județean a modului de soluționare a situațiilor de incompatibilitate a prestațiilor de asigurări sociale cu venituri realizate din salarii;

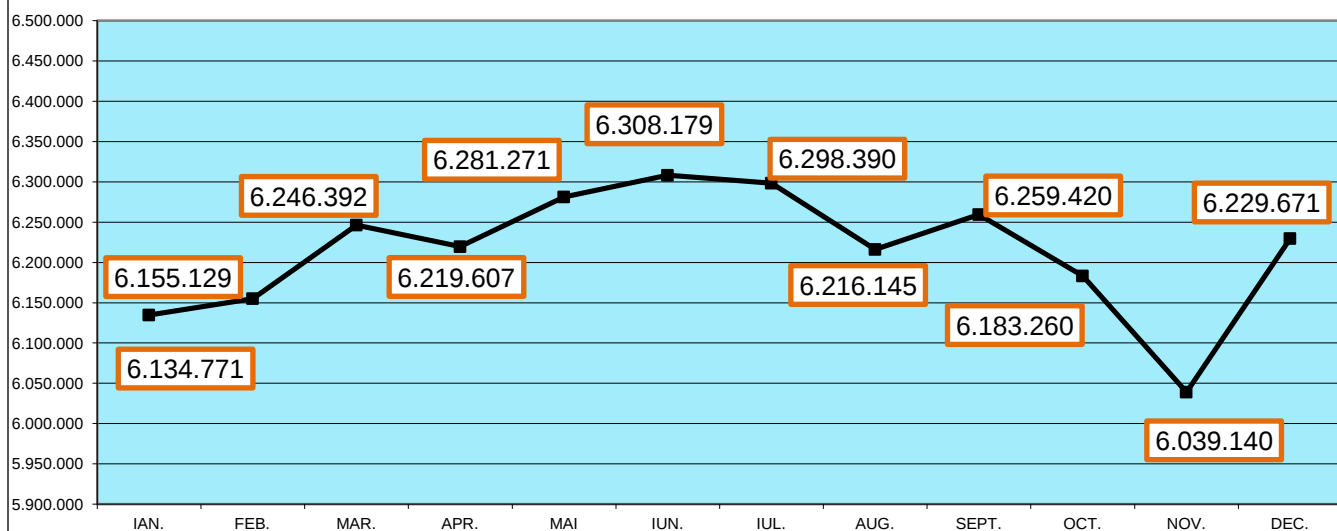
✓ Analiză, programare și testare aplicații contribuții Pilon I și Pilon II necesare la nivel teritorial și central;

✓ Prelucrarea, prelucrarea și centralizarea datelor privind asigurații, aferente perioadei 2001 - 2022, în vederea obținerii adeverințelor de stagiul de cotizare și punctaj anual realizate în sistemul public de pensii;

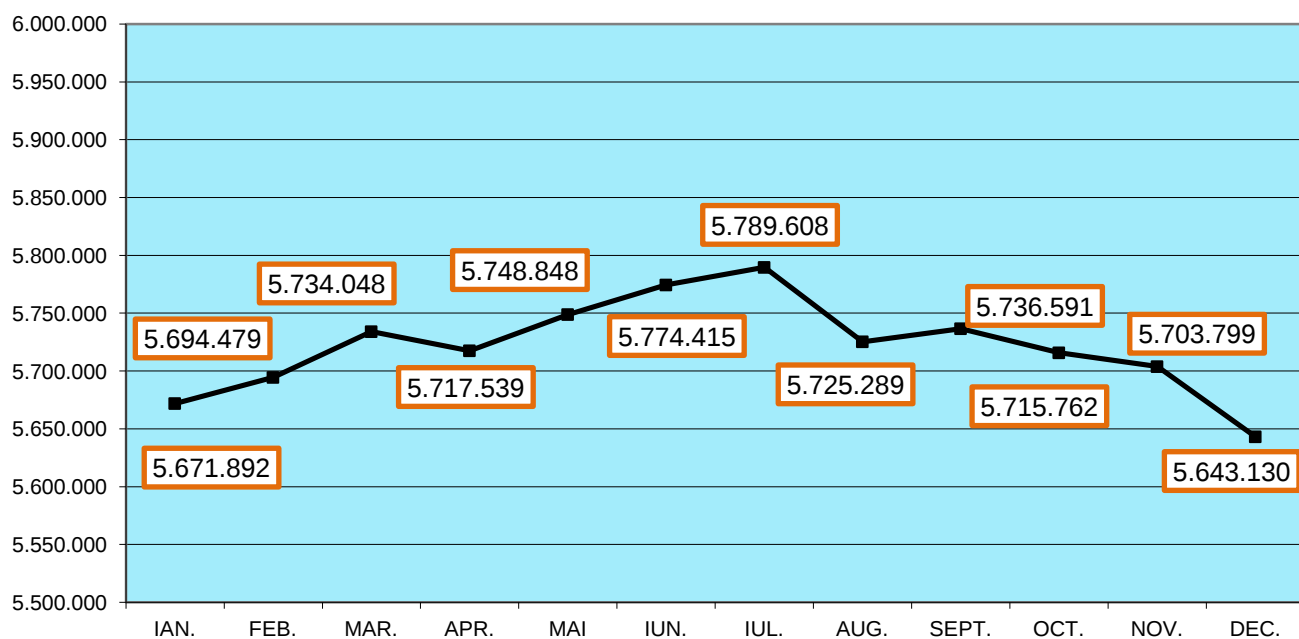
✓ Extragerea și furnizarea către Casele Sectoriale de Pensii a MAI și a MAPN, a datelor necesare determinării stagiului de cotizare și a punctajului mediu realizat în sistemul public de pensii, în baza protocoalelor încheiate.

Operațiunea efectuată la CNPP	Date transmise către:	Număr beneficiari
Extragerea și furnizarea datelor necesare determinării stagiului de cotizare și a punctajului mediu realizat în sistemul public de pensii, în baza protocoalelor încheiate.	Casele Sectoriale de Pensii MAI și MAPN, DILAF, DIICOT, judecătoria	CNP-URI 7
Validări/invalidări în sistemul informatic integrat - modul SICA de stagii de cotizare aferente sistemelor neintegrate	Casele Sectoriale de Pensii MAI, MAPN, SRI, pe baza solicitărilor transmise	CNP - 1.096 CF- 296

**Evoluția numărului de asigurați din declarațiile depuse de angajatori pentru perioada
ianuarie - decembrie 2022**

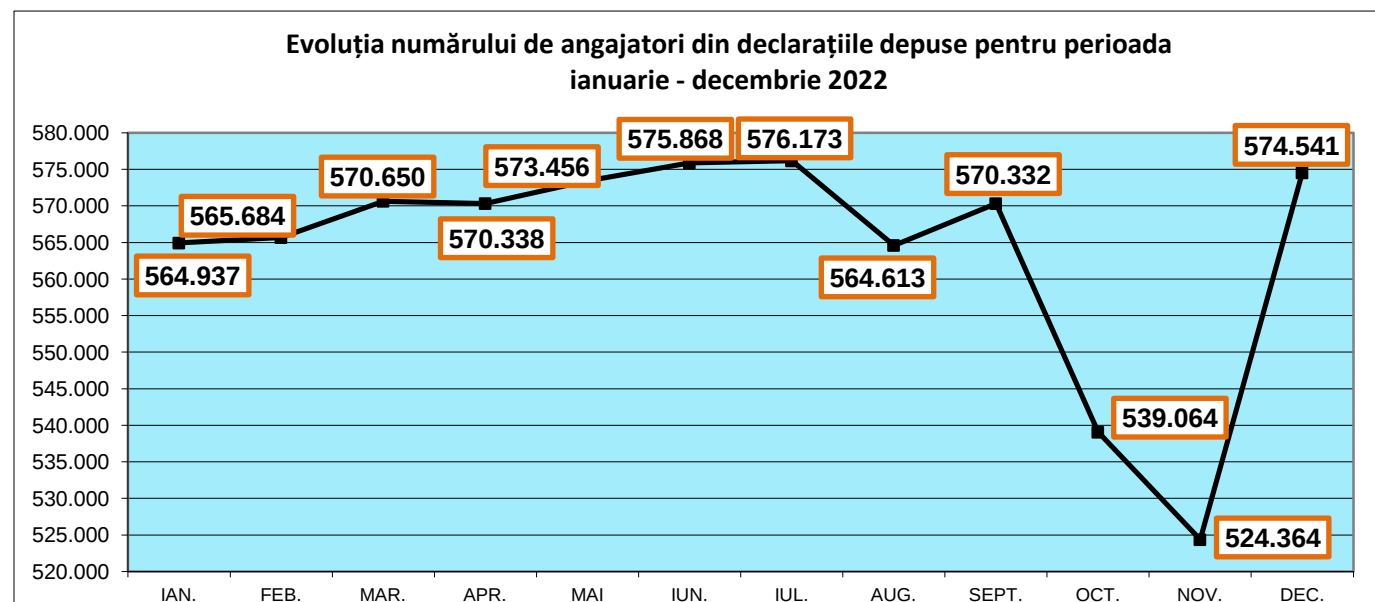


**Evoluția numărului de asigurați pe CNP distinct din declarațiile depuse de angajatori
pentru perioada ianuarie - decembrie 2022**



Evoluția numărului de asigurați cf. declarațiilor A15 (șomaj pentru întreruperea sau reducerea temporară a activității, fără încetarea raportului de muncă; măsuri de protecție a personalului medico-sanitar care desfășura activitate în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, care încheiau contracte de prestări servicii ca persoane fizice, etc.), depuse de angajatori - anul 2022

Luna	IAN	FEB	MAR	APR	MAI	IUN	IUL	AUG	SEPT	OCT	NOV
Declarație A15	24.540	25.793	18.408	2.022	719	879	581	860	50	978	62



3. Activitatea de evidență a participanților și a viramentelor din sistemul de pensii administrate privat - Pilonul II

Activități desfășurate în procesul de aderare continuă, evidența, calculul și virare a contribuțiilor către fondurile de pensii administrate privat:

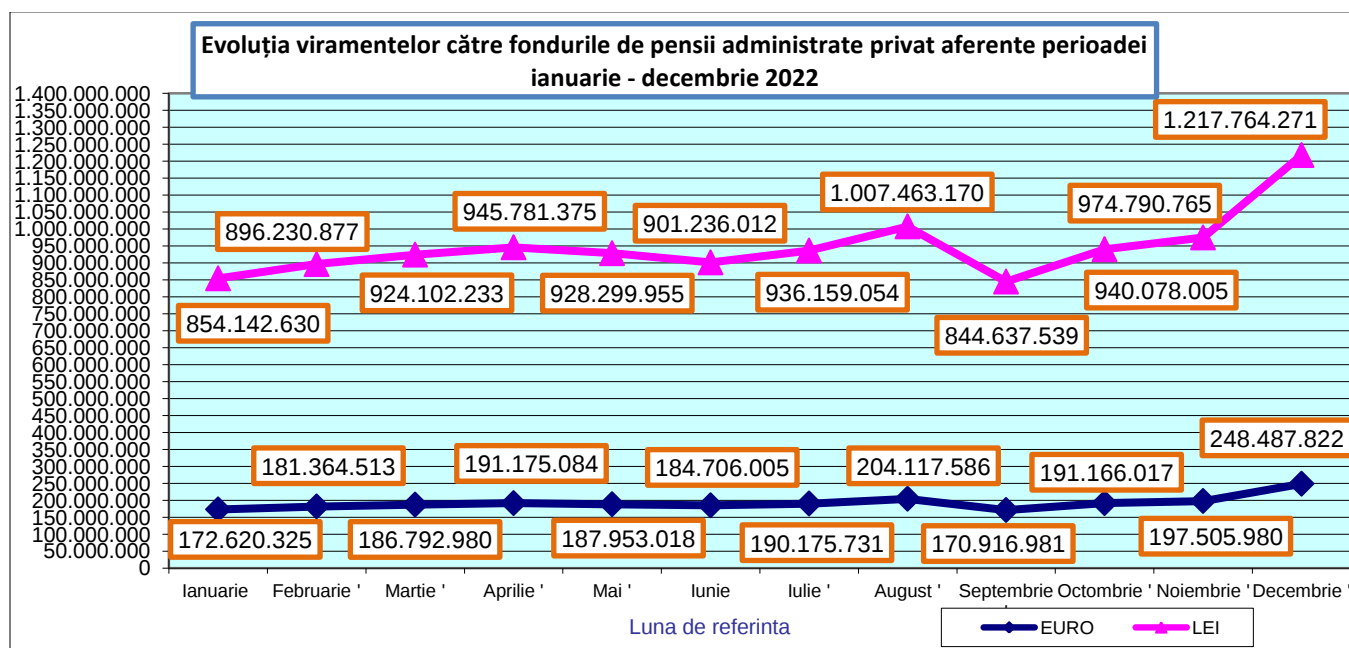
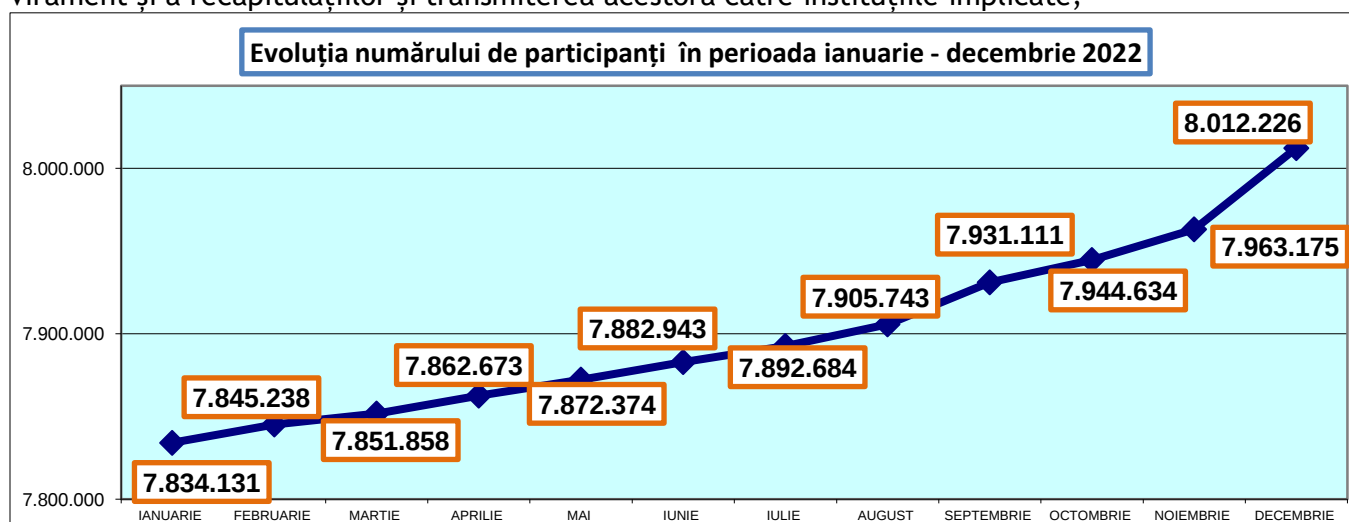
✓ Preluarea și prelucrarea lunară prin intermediul aplicației Diafix a Nomenclatoarelor referitoare la seriile și numerele actelor de aderare alocate, agenții de marketing persoane fizice și agenții de marketing persoane juridice, transmise de Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF);

Preluarea lunară prin intermediul aplicației Diafix și prelucrarea și verificarea prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a rapoartelor transmise de administratorii fondurilor de pensii administrate privat:

Categorie	Număr mediu înregistrări
Actele de aderare nou încheiate:	578
Comenzile de actualizare/modificare a Registrului participanților:	45.653
Transferurile participanților între fondurile de pensii administrate privat:	172
Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a fișierelor cuprinzând persoanele eligibile pentru procesul de repartizare aleatorie:	18.745
Realizarea viramentelor la Pilonul II de pensii	cca 4.000.000
Soluționarea petițiilor și sesizărilor formulate de participanții la Pilonul II de pensii:	38

✓ Actualizarea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a Registrului Participanților cu datele din rapoartele comunicate de administratorii fondurilor administrate privat și cu datele aferente participanților repartizați aleatoriu de CNPP;

- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii și transmiterea către ASF și administratorii fondurilor de pensii administrate privat a "Listelor de atenționare" obținute în urma actualizării și verificării datelor din evidența proprie cu cele primite de la DEPABD, IGI și fondurile de pensii administrate privat;
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a rapoartelor statistice centralizate la nivel național rapoartelor statistice privind Pilonul II de pensii (număr de participanți, grupe de vârstă, gen, evoluția viramentelor efectuate către fondurile de pensii etc.);
- ✓ Întocmirea și transmiterea către ASF și administratorii fondurilor de pensii a proceselor verbale aferente finalizării fiecărei etape de validare /actualizare a Registrului Participanților;
- ✓ Prelucrarea, extragerea și centralizarea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a datelor județene în vederea constituirii fișierelor lunare naționale aferente perioadei 2008 - 2022, necesare în procesul de evidență, calcul și virare a contribuțiilor individuale Pilon II;
- ✓ Generarea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a listelor de virament și a recapitulațiilor și transmiterea acestora către instituțiile implicate;



Alte activități realizate în cadrul evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii:

- ✓ Stabilirea datelor și structurii bazelor de date aferente D112 pe care CNIF le extrage și le transmite, în vederea implementării în sistemele informatice ale CNPP;
- ✓ Propuneri pentru formulele de verificare și validare a datelor privind asigurării la sistemul public de pensii și contribuțiile de asigurări sociale, în vederea implementării în sistemele informatice dezvoltate de CNIF și puse la dispoziția angajatorilor;
- ✓ Propuneri pentru formulele de calcul ale contribuției de asigurări sociale;
- ✓ Propuneri de actualizare a instrucțiunilor de completare de către angajatori a formularului D112;
- ✓ Propuneri pentru formulele de verificare și validare a datelor;
- ✓ Testarea modului de implementare a formulelor de verificare și calcul;
- ✓ Analiza și formularea răspunsurilor la solicitările transmise de angajatori către CNIF, cu privire la completarea corectă a declarației D112;
- ✓ Colaborarea cu Centrul Național pentru Informații Financiare (CNIF) din cadrul Ministerului Finanțelor Publice (MFP) și cu Direcția Generală de Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale din cadrul CNPP în vederea implementării modificărilor legislative în Ordinul ANAF privind D212 - Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice;
- ✓ Stabilirea datelor și structurii bazelor de date aferente D212 pe care CNIF MFP le extrage și le transmite CNPP;
- ✓ Derularea proiectului “Re-licențierea Oracle, licențierea optimizată a tehnologiilor și aplicațiilor Oracle utilizate și actualizarea aplicațiilor sistemului informatic integrat al CNPP la noile tehnologii (rescriere cod și testare compatibilizare aplicații curente cu noile tehnologii Oracle)” (ex: implementare fluxuri de date în aplicația DIAFIX).

2.4 În domeniul informatizării activităților de stabilire și plată a prestațiilor

A. Suportul tehnic de nivel 1/ activități de administrare și monitorizare pentru SII CNPP - ORIZONT, componentele PORTAL, SICA, EPBAS, SPA

Asigurarea activităților de administrare a componentei PORTAL

Administrarea portalului CNPP: www.cnpp.ro, în sensul de actualizare și adăugare de informații de interes public, publicare anunțuri și comunicate, actualizare și adăugare de noi acte normative.

- ✓ Crearea (aprobarea) de conturi online în portalul CNPP, pentru acces complet la serviciile electronice oferite de CNPP.
- ✓ Publicarea declarațiilor de avere și interese pentru salariații CNPP și personalul de conducere de la nivelul caselor teritoriale de pensii
- ✓ Asigurarea suportului tehnic de nivel 1 pentru aplicația care permite preluarea/transmiterea informațiilor/documentelor.
- ✓ Asigurarea suportului tehnic de nivel 1 pentru aplicația care permite transmiterea online a documentului de informare.
- ✓ Soluționarea sesizărilor/petițiilor formulate de beneficiarii sistemului public de pensii.

Petiții/sesizări soluționate în anul 2022

2022	Petiții/sesizări formulate de beneficiarii sistemului public de pensii
TOTAL	2.720
Număr mediu lunar	227

Acte normative implementate în sistemul informatic integrat ORIZONT (component SICA) în cursul anului 2022:

Nr. crt	Acte normative
1	Ordonanța de urgență nr. 2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
2	Legea 186/20.10.2016 privind unele măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii
3	Legea nr.197 din 16 iulie 2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice (condiții speciale cf. art.30 alin.(1) lit.i))
4	Legea nr. 74/2022 din 30 martie 2022 pentru completarea art. 30 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
5	OUG nr.110/2021 din 2 octombrie 2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 - Prevăzută în Ordin D112 valabil începând cu ianuarie 2022
6	OUG nr.111/2021 din 2 octombrie 2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 - Prevăzută în Ordin D112 valabil începând cu ianuarie 2022
7	OUG nr.130/2021 din 17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative (modificare Cod fiscal - impozit și CASS pensionari) - Prevăzută în Ordin D112 valabil începând cu ianuarie 2022
8	Legea nr.104/2003 din 27 martie 2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului (condiții deosebite cf. art.22) - Prevăzută în Ordin D112 valabil începând cu ianuarie 2022
9	Ordinul președintelui ANAF nr. 2127/30.12.2021 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 212 “Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice”, pentru anul 2022
10	Ordinul comun nr. 152/153/375 al MFP/MMSS/MS din 02.2022, pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate“, valabil pentru lunile de raportare ianuarie - mai 2022
11	Ordinul comun nr. 1580/1098/2220 al MFP/MMSS/MS din 07.2022 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate“valabil pentru lunile de raportare iunie - iulie 2022
12	Ordinul comun nr. 1667/2194/772/4079 al ANAF/CNPP/CNASS/ANOFM din 09.2022 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate“, valabil pentru lunile de raportare august - decembrie 2022
13	O.U.G. nr. 36/2022 din 6 aprilie 2022, privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului
14	Ordinul nr. 3567/2017 privind aprobarea unor formulare utilizate pentru stabilirea din oficiu a contribuției de asigurări sociale și a contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru persoanele fizice și Ordinul nr. 1494/2018 pentru aprobarea Procedurii privind stabilirea din oficiu a contribuției de asigurări sociale și a contribuției de asigurări sociale de sănătate

	datorate de persoanele fizice, precum și a modelului și conținutului unor formulare - actualizare algoritm acordare stagiu cu datele aferente Deciziilor D670 și D660
15	Legea nr. 135/2022 din 13 mai 2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative (facilități pentru sectorul agricol și industria alimentară)
16	O.U.G. nr. 67/2022 din 18 mai 2022, privind unele măsuri fiscale, precum și pentru modificarea și completarea art. 59 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală (suma de 200 de lei netaxabilă)
17	O.G. nr. 16/2022 din 15 iulie 2022, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale

Acte normative implementate în sistemul informatic integrat ORIZONT (componenta EPBAS) în cursul anului 2022:

Nr. Crt.	Acte normative
1	Legea nr.186/20.10.2016 privind unele măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii.
2	Legea nr.76/08.04.2022, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.333/05.04.2022 privind informarea angajatorului cu privire la emiterea deciziei de pensionare pentru limită de vârstă, anticipată, anticipată parțială sau de invaliditate.
3	Legea 210/12.07.2022 - pentru modificarea art. 1 alin. (2) din Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri și pentru stabilirea unor măsuri necesare aplicării Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice.
4	Legea nr.197/16.07.2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.
5	Legea nr.74/2022/30.03.2022 pentru completarea art. 30 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.
6	Legea nr.163/03.08.2020 pentru modificarea art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.
7	Legea nr.201/10.09.2020 pentru modificarea alin. (5) al art. 65 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
8	Legea nr. 207/18.09.2020 pentru modificarea alin. (5) al art. 65 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
9	Legea nr.212/30.09.2020 pentru modificarea art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
10	Legea nr.235/05.11.2020 pentru modificarea art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
11	Legea nr.279/07.12.2020 pentru modificarea alin. (5) al art. 65 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
12	Legea nr.216/27.10.2020 pentru modificarea art. 1 alin. (2) din Legea nr. 218/2015 privind protejarea și sprijinirea persoanelor afectate de emisiile de substanțe nocive provenite din extracțiile de țiței din zona Suplacu de Barcău.

Activitățile privind asigurarea suportului tehnic de nivel 1 pentru modulul informatic nivel central/teritorial EPBAS privind evaluarea pensiilor din sistemul public de pensii în vederea recalculării urmare a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr.108/28.01.2021:

- a. În cursul anului 2022, DGDPSCSI a desfășurat activități de analiză, testare actualizare și suport tehnic nivel 1 pentru aplicația necesară la nivelul caselor teritoriale de pensii în activitatea de evaluare a pensiilor din sistemul public de pensii, în vederea recalculării dosarelor de pensie urmare a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr.108/28.01.2021.
- b. organizarea și desfășurarea unui număr de 42 întâlniri de lucru online cu casele teritoriale de pensii având ca tematică activitatea de evaluare și modul de soluționare a dosarelor de pensie în vederea efectuării evaluării, fiind analizate și discutate un număr de cca 600 dosare;
- c. o întâlnire de lucru (studii de caz, exemple de bune practici și metode de lucru, soluții agreate) cu casele teritoriale de pensii: Bacău, Botoșani, Brăila, Galați, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui, Vrancea, privind activitatea de evaluare a dosarelor de pensie;

Asigurarea activităților de monitorizare și de exploatarea componentei SPA:

- a aplicației SPA privind managementul biletelor de tratament - nivel central și teritorial - obținerea fișierelor de date lunare, necesare pentru calculul punctajelor cererilor de bilete de tratament;
- a aplicației on line pentru prestatorii hotelieri, din cadrul Portalului CNPP;
✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a fișierelor folosite în sistemul informatic integrat ORIZONT - modulul SPA pentru aplicarea criteriilor de eligibilitate în vederea eliberării biletelor de tratament balnear;
✓ Obținerea fișierelor de date lunare necesare aplicării criteriilor pentru obținerea biletelor de tratament balnear (modulul SPA din sistemul integrat ORIZONT) în limite de competență.
✓ Asigurarea suportului tehnic nivel 1 pentru aplicația SPA nivel central, SPA nivel teritorial și pentru aplicația on line Prestatori Operatori Hotelieri, în limite de competență.

B. Asigurării activităților de administrare a aplicațiilor Domino și DIAFIX

1.Asigurarea activităților de administrare a aplicației Domino

- ✓ Asistență, suport tehnic nivel 1 pentru activitatea desfășurată la nivelul caselor teritoriale, în cadrul modulului DOMINO;
- ✓ Administrarea utilizatorilor sistemului informatic DOMINO de management al documentelor, la nivel central și țară (cca 3.400 utilizatori).

2.Asigurarea primului nivel de intervenție de asistare a gestionării aplicației DIAFIX:

- ✓ Primirea sesizărilor, verificarea, rezolvarea cu resurse proprii sau, după caz, apelarea la serviciile de post-garanție;
- ✓ Administrarea utilizatorilor CNPP și CTP ai aplicației DIAFIX, funcționalitățile:
 - “Situatie pe CNP” și
 - “Centralizator CNP” (cca 300 de utilizatori);
- ✓ Administrarea utilizatorilor interni și externi (fondurile de pensii administrate privat, ASF, CNAS, ANOFM, ANPIS, INSEE, IGI, DEPABD) cu drepturi de acces la serverul SFTP DIAFIX.

C. Întocmirea documentațiilor tehnice (note de fundamentare, referate de necesitate, caiete sarcini/ instrucțiuni tehnice, etc.) în baza cărora se derulează ulterior procedurile de achiziție publică, în limitele proprii de competență

În anul 2022 DGDPSCSI a întocmit documentațiile tehnice în limitele proprii de competență, astfel:

Nr. crt.	Documentații
1	Notă de fundamentare cu privire la necesitatea încheierii unui contract subsecvent urmare Acordului-Cadru nr.277/DB/13.11.2020 pentru “Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice” - Implementarea altor modificări legislative sau cerințe specifice de modificare a aplicațiilor, în conformitate cu Legea nr. 270 din 11 noiembrie 2021 pentru completarea art. 109 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, finalizat cu semnarea unui Contract Subsecvent la Acordul cadru.
2	Notă de fundamentare cu privire la necesitatea încheierii unui contract subsecvent urmare Acordului-Cadru nr.277/DB/13.11.2020 pentru “Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice” - Rezolvarea disfuncționalităților aplicației (Bug-fixing); Corecții de date atunci când se constată erori în funcționalitatea sistemului cauzate de inconsistențe sau coruperi de date; Administrarea echipamentelor pe care sunt instalate aplicațiile sistemului informatic, finalizat cu semnarea unui Contract Subsecvent la Acordul cadru.
3	Notă de fundamentare cu privire la necesitatea încheierii unui contract subsecvent urmare Acordului-Cadru nr.277/DB/13.11.2020 pentru “Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice” - Implementarea modificărilor necesare conform prevederilor Legii nr.186/2016, modificată și completată de OUG nr.32/2017, Ordonanței de Urgență nr.59/2017, Legea nr.145 din 26 iunie 2017, art. 192 ¹ din Legea nr. 263/2010, modificată și completată de OUG nr. 103/2017, Legii nr.242/ 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor și a Legii nr. 168/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, finalizat cu semnarea unui Contract Subsecvent la Acordul cadru.
4	Notă de fundamentare cu privire la necesitatea încheierii unui contract subsecvent urmare Acordului-Cadru nr.277/DB/13.11.2020 pentru “Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice” - Implementarea modificărilor necesare conform prevederilor: Legea 197/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice; Ordinul Președintelui ANAF 3567/2017, privind aprobarea Formularului 660, “Decizia de anulare a Decizia privind stabilirea din oficiu a contribuției de asigurări sociale și a contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru persoanele fizice” Ordinul Președintelui ANAF 1494/2018 privind aprobarea Formularului 670, decizie de impunere din oficiu “Decizia privind stabilirea din oficiu a contribuției de asigurări sociale și a contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru persoanele fizice”. Legea nr.163 /2020 pentru modificarea art. 65 alin. (5) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice; Legea nr.201/ 2020 pentru modificarea art. 65 alin. (5) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice; Legea nr.207/2020 pentru modificarea art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

	Legea nr.212/2020 pentru modificarea art. 65 alin. (5) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice; Legea nr.235/2020 pentru modificarea art. 65 alin. (5) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice; Legea nr.279/2020 pentru modificarea alin. (5) al art. 65 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice; Legea nr.76/2022 pentru completarea art.106 din Legea nr.263/2010 privind sistemul public de pensii, finalizat cu semnarea unui Contract Subsecvent la Acordul cadru.
5	Notă de fundamentare cu privire la necesitatea încheierii unui contract subsecvent urmare Acordului-Cadru nr.277/DB/13.11.2020 pentru “Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice” - implementarea altor modificări legislative conform: Ordonanța de urgență nr. 43/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative care privesc stabilirea unor măsuri în domeniul investițiilor; Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene ; extinderea și/sau optimizarea unor funcționalități existente în sistemul informatic integrat al CNPP și a mecanismelor specifice Pilon 2 datorate schimbărilor cadrului legislativ, finalizat cu semnarea unui Contract Subsecvent la Acordul cadru.
6	Notă de fundamentare cu privire la necesitatea încheierii unui contract subsecvent urmare Acordului-Cadru nr.277/DB/13.11.2020 pentru “Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice” - dezvoltarea a doua mini aplicații care sa ofere servicii de tip Web REST/SOAP pentru sistemele DOMINO si SICA, necesare unei sesiuni demonstrative pentru implementarea Platformei integrate de eliberare electronica a documentului portabil A1(RODPA1), finalizat cu semnarea unui Contract Subsecvent la Acordul cadru.
7	Referat de necesitate și Caiet de sarcini privind achiziționarea serviciilor de consultanță și asistență tehnică în domeniul achizițiilor publice în sprijinul derulării proiectului de dezvoltare și extindere a sistemului informatic al Casei Naționale de Pensii Publice.
8	Referat de necesitate și Caiet de sarcini privind achiziționarea serviciilor de consultanță și asistență tehnică în vederea realizării unui Studiu de Fezabilitate și a documentației de atribuire în sprijinul derulării proiectului de dezvoltare și extindere a sistemului informatic al Casei Naționale de Pensii Publice.
9	Referat de necesitate și Caiet de sarcini <i>privind achiziționarea licențelor perpetue - pachet aplicații Office pentru computerele utilizate la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice și al caselor teritoriale de pensii.</i>
10	Referat de necesitate și Caiet de sarcini privind achiziționarea echipamentelor și licențelor software necesare implementării unei soluții pentru administrarea centralizată a utilizatorilor la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice.
11	Nota de fundamentare, Referat de necesitate și Caiet de sarcini privind atribuirea contractului având ca obiect re-licențierea Oracle, licențierea optimizată a tehnologiilor și aplicațiilor Oracle utilizate și actualizarea aplicațiilor sistemului informatic integrat al CNPP la noile tehnologii (rescriere cod si testare compatibilizare aplicații curente cu noile tehnologii Oracle) finalizat cu Contract de achiziție publică.
12	Referat necesitate și Caiet de sarcini pentru privind modernizarea infrastructurii de comunicații a Casei Naționale de Pensii Publice
13	Referat necesitate și Caiet de sarcini pentru achiziționarea imprimantelor multifuncționale monocrom de tip A3 ce vor fi achiziționate de Casa Națională de Pensii Publice finalizat cu

	Contract de achiziție publică.
14	Referat necesitate și Caiet de sarcini pentru „Achiziția de computere portabile” finalizat cu contract de achiziție publică
15	Referat de necesitate pentru achiziție hârtie tehnică de calcul continuă necesară tipăririi documentelor de plată a pensiilor, a altor drepturi de protecție socială și a prestațiilor sociale - conform Acordului Cadru.
16	Referat necesitate pentru achiziție toner utilizat pe echipamentul de tipărire non-impact NIPSON-seria 1611 conform Acordului Cadru.
17	Referat necesitate și Caiet de sarcini pentru achiziție servicii de revizie, întreținere preventivă, suport tehnic și reparații echipamente speciale de imprimare de mare capacitate (non-impact) “tip Nipson/Xeicon” - > Contract prestări servicii Lot 1
18	Întocmire Referat necesitate și Caiet de sarcini pentru achiziționare servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente speciale de imprimare de mare capacitate cu impact - > Contract prestări servicii Lot 2
19	Referat necesitate și Caiet de sarcini pentru achiziționare servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru 9 echipamente de debitat hârtie
20	Referat necesitate și Caiet de sarcini pentru achiziționare de 3 echipamente speciale de imprimare de mare capacitate, matriciale, cu impact - > cumpărare echipamente
21	Referat de necesitate și caiet de sarcini privind încheierea unui acord cadru privind prestarea de servicii conexe tipăririi documentelor de plată a pensiilor și a altor drepturi de protecție socială. Contract subsecvent la acordul cadru privind prestarea de servicii conexe tipăririi documentelor de plată a pensiilor și a altor drepturi de protecție socială

D. Monitorizarea activităților caselor teritoriale de pensii (urmare a măsurilor stabilite prin deciziile Curții de Conturi a României), precum și alte activități

1) Monitorizarea activităților caselor teritoriale de pensii conform:

- Ordinului Președintelui CNPP nr. 355/30.10.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 356/31.10.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 357/31.10.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 373/10.11.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 99/28.03.2014,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 2348/28.11.2018.

Centralizarea răspunsurilor comunicate de casele teritoriale de pensii referitoare la eșantioanele care au făcut obiectul măsurilor din cadrul deciziilor Curții de Conturi a României și raportarea acestora de către DGDPSCIEI, conform **Ordinului nr. 355/30.10.2015**:

Nr decizii CCR pentru care se realizează activitățile de centralizare și raportare	Nr. măsuri din deciziile CCR pentru care se realizează activitățile de centralizare și raportare	Nr fișiere centralizatoare
9	17	50

Pentru monitorizarea activității caselor teritoriale de pensii conform **Ordinului Președintelui CNPP nr. 356/31.10.2015**, s-au gestionat anual (recepționare, prelucrare, transmitere, arhivare):

Activitate	Nr fișiere /luna	Nr fișiere /an
Gestionarea și prelucrarea fișierelor transmise de CTP în vederea îndeplinirii obiectivelor specifice, din care pentru:	1.581	18.972
• monitorizarea cazurilor de posibile neconcordanțe de acordare a indemnizației de însoțitor conform Legii nr. 263/2010, sub aspectul respectării prevederilor art. 42 din Legea nr. 448/2006	59	708
• urmărirea lunară a comunicărilor efectuate de către CTP privind încetarea plăților către beneficiarii decedați	59	708
• urmărirea lunară a beneficiarilor de drepturi comunicați de CTP ca fiind în viață (cu toate că în fișierul comunicat de DEPABD CNP-ul identifică o persoană care figurează ca fiind decedată)	59	708
• monitorizarea informațiilor în baza cărora CTP au efectuat viramentele lunare la nivel județean pentru fiecare bancă în parte	1.298	15.576
• monitorizarea acelor pensionari care figurează în plată cu drepturi din pensii, atât în bazele de date de pensii de stat cât și în bazele de date de pensii agricultori	106	1.272

Pentru monitorizarea activității caselor teritoriale de pensii conform **Ordinelor Președintelui CNPP nr. 357/31.10.2015, 373/10.11.2015, 99/28.03.2014, 2348/28.11.2018**, s-au gestionat anual (recepționare, prelucrare, transmitere, arhivare):

Activitate	Nr fișiere /luna	Nr fișiere /an
Gestionarea și prelucrarea fișierelor transmise de CTP în vederea îndeplinirii obiectivelor specifice, din care pentru:	7.045	84.540
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 357/31.10.2015	6.196	74.352
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 373/10.11.2015.	141	1.692
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 99/28.03.2014	236	2.832
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 2348/28.11.2018	472	5.664

2) Date solicitate de Curtea de Conturi a României privind beneficiarii sistemului public de pensii la nivel național (pensii, ajutoare și indemnizații) acordate de la bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetul de stat

S-a asigurat **transmiterea datelor solicitate de Curtea de Conturi a României**, în anul 2022 pentru anul 2021, privind beneficiarii sistemului public de pensii la nivel național (pensii, ajutoare și indemnizații) acordate de la bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetul de stat (date inițiale sau completări):

Activitate	Nr fișiere de tip „dbf”	Nr. total înregistrări transmise prin fișiere de tip „dbf”	Nr situații statistice de tip „xls”
Transmitere fișiere cu datele solicitate de CCR, din care pentru:	3.977	59.153.050	74
- pensionarii de asigurări sociale de stat și/sau beneficiarii de alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	2.833	56.480.604	51
- pensionarii din fostul sistem de asigurări sociale al agricultorilor.	564	2.320.945	12
- drepturile acordate veteranilor de război	580	351.501	11

Pentru clarificarea observațiilor venite de la CCR au fost transmise către CTP-uri un număr de 1.701 fișiere.

E. Emiterea de opinii / propuneri în legătură cu diverse acte normative, conform solicitărilor

DGDPSCEI a participat la emiterea de opinii/propuneri în legătură cu diverse acte normative, după cum urmează:

- ✓ Ordonanța de urgență nr. 86/2021 privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene, prevăzute în anexa care face parte integrantă din hotărâre, inclusiv Protocolul cu ASF pentru servicii actuariale,
- ✓ OUG pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2022 privind unele măsuri temporare pentru acordarea de sprijin material categoriilor de persoane aflate în situații de risc de deprivare materială și/sau risc de sărăcie extremă, suportate parțial din fonduri externe nerambursabile, precum și unele măsuri de distribuire a acestuia,
- ✓ Notă fundamentare Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,
- ✓ Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea unor acte normative în scopul creșterii incluziunii financiare (Bp 667/2022),
- ✓ OUG pentru modificarea OUG 166 privind unele măsuri pentru acordarea sprijinului necesar populației vulnerabile pentru compensarea prețului la energie cu finanțare din fonduri externe nerambursabile + Protocol de colaborare privind aplicarea OUG 166 privind unele măsuri pentru acordarea sprijinului necesar populației vulnerabile pentru compensarea prețului la energie cu finanțare din fonduri externe nerambursabile.
 - 15 sesiuni de lucru cu un număr de cel puțin 15 variante de lucru care au fost verificate și pentru care au fost transmise observații.
- ✓ În cursul anului 2022, DGDPSCEI a participat la un număr de 78 activități și corespondență în derularea proiectului Pension Reform Options Simulation ToolKit (PROST). În colaborare cu Serviciul Studii și Analize din cadrul CNPP în vederea analizei, a fost stabilită structura fișierelor pentru furnizarea datelor informatice necesare pentru implementarea proiectului derulat de Ministerul Finanțelor, pe zona de competență. Astfel au fost desfășurate activitățile corespunzătoare fluxurilor de lucru pentru obținerea fișierelor necesare Ministerului Finanțelor în proiectul cu Banca Mondială. Astfel au fost obținute și transmise un număr de 75 fișiere aferente anilor 2019,2020,2021 pentru beneficiarii de pensii/alte drepturi de asigurări sociale și fișiere aferente anilor 2019,2020,2021 pentru PILON 2.

Participări la întâlniri de lucru la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale:

- ✓ Proiect SGG-SIPOCA 399, prezentare metodologii debirocratizare,
- ✓ Întâlnire pe digitalizare/ Unitatea pentru Implementarea și Monitorizarea PNRR.

F. Alte activități efectuate în anul 2022 la DGDPSCel:

✓ S-au efectuat, lunar, activități de prelucrare, obținere și comunicare a Anexei nr.7.3 cu privire la informațiile despre beneficiari de asigurări sociale și indemnizații prevăzute de legi speciale, Conform Convenției de colaborare nr.3155/MMFPSPV și nr.3969/INS încheiată la data de 20.09.2013;

2022	Nr. Înregistrări
Total:	61.458.211
Nr. mediu:	5.121.518

✓ S-a efectuat furnizarea lunară/trimestrială a datelor privind beneficiarii sistemului public de pensii către instituțiile cu care CNPP are încheiate protocoale de colaborare (Autoritatea de Supraveghere Financiară, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul pentru Imigrări Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Institutul Național de Statistică, etc.).

Comunicări în anul 2022 pentru 2021	Număr înregistrări imigranți comunicate de către CNPP către ANAF
Total	4.880
Valori medii	407

✓ Urmare publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.333/05.04.2022 a Legii nr.76/2022, au fost transmise către angajatori un număr de 26.229 de informări cu privire la emiterea deciziei de pensionare pentru limită de vârstă, anticipată, anticipată parțială sau de invaliditate;

2.5 În domeniul comunicării și al relațiilor publice

Activitatea Consiliului de Administrație (CA)

În cursul anului 2022, Consiliul de Administrație al CNPP s-a reunit în cadrul a 12 ședințe în care:

✓ Au fost aprobate:

- Planul de formare profesională a personalului din cadrul CNPP și unitățile subordonate, pe anul 2022;
- Programul de investiții al Casei Naționale de Pensii Publice și al caselor teritoriale de pensii pe anul 2022;

- Modul de desfășurare a ședințelor consiliului de administrație.

• Au fost avizate:

- Raportul de activitate al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2021;
- Bilanțul contabil al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2021;
- Datele necesare pentru fundamentarea și elaborarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023 și a estimărilor pentru anii 2024-2026.

✓ Au fost analizate următoarele documente:

- Nota referitoare la acte normative recente cu impact asupra activității CNPP;
- Analizarea contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021;
- Informare referitoare la indicatorii utilizați în sistemul public de pensii pe anul 2022;
- Informare referitoare la transmiterea în contul on-line deschis în Portalul CNPP sau pe e-mail, a documentului de informare cu privire la sumele plătite prin intermediul caselor teritoriale de pensii în cont curent sau în cont de card;
- Informare cu privire la constituirea Consiliului Tripartit;
- Informare cu privire la biletele de tratament balnear pentru anul 2022;
- Informare privind realizarea activității de formare profesională pe anul 2021;

- Planul de acțiuni al CNPP și al caselor teritoriale de pensii pe anul 2022;
- Programul anual de achiziții publice pe anul 2022;
- Notă de informare referitoare la aplicarea unitară a prevederilor Legii nr. 74/2022 pentru completarea art. 30 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- Notă de informare referitoare la aplicarea unitară a prevederilor Legii nr. 76/2022 pentru completarea art. 106 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- Raportul explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 31.03.2022;
- Notă de informare privind aplicarea prevederilor art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010, așa cum a fost modificat prin Legea nr. 119/2022;
- Notă de informare privind aplicarea prevederilor art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010, așa cum a fost modificat prin Legea nr. 161/2022;
- Notă de informare privind aplicarea O.U.G. nr. 74/2022 privind acordarea unui ajutor financiar pensionarilor sistemului public de pensii, ai sistemului pensiilor militare de stat, precum și beneficiarilor de drepturi prevăzute de legi cu caracter special, în luna iulie 2022;
- Notă de informare referitoare la aplicarea prevederilor Legii nr. 210/2022 pentru modificarea art. 1 alin. (2) din Decretul-Lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri și pentru stabilirea unor măsuri necesare aplicării O.G. nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice;
- Ordin nr. 384/01.07.2022 privind emiterea Certificatului privind legislația în materie de securitate socială care se aplică titularului;
- Raportul explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 30.06.2022;
- Situația biletelor de tratament balnear distribuite și valorificate de către SC TBRCM SA și ceilalți prestatori de servicii;
- Informare referitoare la încheierea unor noi contracte subsecvente de prestări servicii de tratament balnear, cazare și masă cu prestatorii de servicii în luna septembrie 2022;
- Modul de desfășurare a ședințelor consiliului de administrație;
- Informare referitoare la aplicarea dispozițiilor O.G. nr. 105/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Informare referitoare la situația dosarelor de pensie internațională cu termen de soluționare mai mare 6 luni;
- Raportul explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 30.09.2022;
- Notă de informare referitoare la aplicarea O.G. nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice;
- Notă referitoare la situația arieratelor la bugetul asigurărilor sociale de stat la data de 30 iunie 2022;
- Notă referitoare la aplicarea prevederilor Legii nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică, republicată;
- Notă referitoare la aplicarea prevederilor art. 36 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, și a prevederilor art. III alin. (1) din O.U.G. nr. 163/2010, cu modificările ulterioare;

Activitatea Secretariatului Consiliului de Administrație

Pentru cele 12 ședințe ale Consiliului de Administrație al CNPP, s-a asigurat convocarea și pregătirea materialelor de ședință, evidența corespondenței și a documentelor trimise către membrii consiliului de administrație, redactarea proceselor verbale de ședință, notelor de ședință, precum și redactarea Hotărârilor.

Activitatea de relații publice și mass-media

- ✓ Reflectarea imaginii instituției și a noutăților intervenite în domeniul propriu de competență a CNPP.
- ✓ Monitorizarea aparițiilor în presă ale reprezentanților CNPP și ai caselor teritoriale de pensii, precum și a emisiunilor/postărilor care conțin subiecte din sfera de competență a instituției.
- ✓ Monitorizarea și colaborarea permanentă cu casele teritoriale de pensii și direcțiile de specialitate din cadrul CNPP, în vederea realizării activității privind liberul acces la informațiile de interes public.
- ✓ Colaborarea cu direcția de specialitate din cadrul MMSS la organizarea de conferințe de presă și interviuri, precum și la redactarea unor răspunsuri către reprezentanții mass-media.
- ✓ Asigurarea liberului acces la informațiile de interes public în temeiul Legii nr. 544/2001, prin soluționarea unui număr de 128 solicitări adresate de persoane fizice și juridice, inclusiv reprezentanții mass-media, la nivel central.
- ✓ Actualizarea datelor de pe portalul instituției (www.cnpp.ro), după cum urmează:
- ✓ actualizarea a 8 pagini de conținut;
- ✓ postarea a 18 de comunicate în secțiunea Noutăți. Aceste comunicate au avut un impact total de 424.305 de vizualizări.
- ✓ postarea a 8 materiale cu conținut legislativ (legi, ordonanțe, ordonanțe de urgență, hotărâri de guvern, etc.).
- ✓ Gestionarea paginii oficiale a Casei Naționale de Pensii Publice pe platforma Facebook. Au fost create 19 de postări cu un impact total de 3.095 vizualizări independente și interacțiuni.

Activitatea de relații cu publicul

- ✓ Acordarea consultanței de specialitate, asigurarea evidenței și elaborarea răspunsurilor la petiții, scrisori și memorii, sesizări, interpelări, întrebări, precum și formularea unor puncte de vedere, pe baza legislației din domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale, la solicitarea diverselor instituții sau a persoanelor fizice pentru un număr de cca.14.850 petiții, (4.222 în format letric și 10.628 prin e-mail). Pentru un număr de 12.150 petiții răspunsurile au fost formulate de către Direcția de Comunicare și Relații Publice, restul fiind alocate altor compartimente din cadrul CNPP întrucât solicitările aveau un grad ridicat de complexitate ori presupuneau servicii de strictă specialitate acordate de aceste compartimente, iar altele au fost redirecționate Caselor teritoriale de pensii în vederea reverificării corectitudinii stabilirii/plății drepturilor.
- ✓ Formularea a 20.350 de răspunsuri pentru întrebările adresate pe portalul instituției.
- ✓ Acordarea unui număr de 223 de audiențe la sediul instituției;
- ✓ Preluarea și soluționarea sesizărilor adresate instituției prin intermediul celor cca.34.300 de audiențe telefonice. Odată cu extinderea serviciilor Call Center virtual au fost obținute următoarele avantaje:

1. preluarea mai multor apeluri ale beneficiarilor sistemului public prin algoritmul de preluare în comun (personal CNPP + operatori);
2. implementarea nivelelor de competență în tratarea solicitărilor;
3. utilizarea aplicației CRM-Elicom prin care se asigură o evidență și raportare unitară a interacțiunilor CNPP cu beneficiarii săi;
4. asigurarea înregistrării audio a tuturor convorbirilor pe care le efectuează personalul cu atribuții în fișa de post, privind acordarea de informații prin intermediul liniilor telefonice;

- ✓ Tematica generală abordată în petiții s-a referit, în principiu, la următoarele aspecte:
 - legislația incidentă sistemului public de pensii;
 - condiții generale de pensionare și de stabilire a drepturilor de pensie;
 - documentele necesare deschiderii drepturilor de pensie, acordării ajutorului de deces;
 - modalități de plată a pensiei, în țară și străinătate;

- valoarea punctului de pensie;
- precizări referitoare la transmiterea electronică a documentului de informare;
- stagii de cotizare;
- pilonul II de pensie;
- acordarea punctajului suplimentar pentru activitatea desfășurată în grupă superioară de muncă;
- informații referitoare la soluționarea contestațiilor;
- indemnizația socială pentru pensionari;
- informații referitoare la acordarea biletelor de tratament;
- deschiderea conturilor de acces pe portal;
- asigurarea în sistemul public de pensii (obligatorie și facultativă);
- stabilire drepturi de pensie comunitară;
- reclamații încadrare în grad de invaliditate;
- indice de corecție;
- informații referitoare la acordarea ajutorului financiar;
- informații referitoare la depunerea adeverințelor pentru elevi și studenți, beneficiari de pensie de urmaș;
- informații legate de proiectul noii legi a pensiilor (întrebări și propuneri legislative).

Activitatea Registraturii Generale:

Prin registratura generală s-a asigurat înregistrarea a cca. **92.274** de documente, repartizarea și transmiterea corespondenței către direcțiile de specialitate din cadrul instituției sau către CTP și expedierea corespondenței întocmite de către direcțiile din cadrul CNPP.

2.6 În domeniul relațiilor internaționale

Aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte:

- ✓ Formularea de propuneri și puncte de vedere la activitățile Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială, în scopul aplicării Regulamentelor de coordonare a sistemelor de securitate socială (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009, în domeniul pensiilor, al combaterii fraudelor și erorilor, precum și în domeniul legislației aplicabile.
- ✓ Participarea la reuniunile organizate periodic, în format online, de Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială, precum și la reuniunea Grupului de Lucru al Comisiei Administrative.
- ✓ Analizarea materialelor postate de Comisia administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială pe portalul CIRCABC - Centrul de resurse de comunicare și informare pentru administrații, angajatori și cetățeni - destinat comunicării și diseminării informațiilor referitoare la aplicarea dispozițiilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială pentru experții statelor membre (activitate desfășurată cu caracter permanent).
- ✓ Participarea la procesul de revizuire a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, prin formularea de puncte de vedere și participarea online la diferite evenimente organizate de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și Consiliul Uniunii Europene.
- ✓ Derularea proiectului „Eficientizarea activității CNPP pentru determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România” cod SIPOCA 721/MySMIS2014: 130047.
- ✓ Realizarea de statistici referitoare la implementarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte, precum:

- Elaborarea Chestionarului privind colectarea informațiilor statistice referitoare la pensiile comunitare de bătrânețe, urmaș, invaliditate.
- Elaborarea situației statistice privind Documentele Portabile A1 emise în cursul anului 2021 la solicitarea Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială.
- Elaborarea situațiilor statistice privind instrumentarea dosarelor de pensii internaționale.
- ✓ Elaborarea contribuției CNPP la al-11-lea raport național la Codul European de Securitate Socială al Consiliului Europei, pentru perioada 1 iulie 2021 - 30 iunie 2022.
- ✓ Elaborarea contribuției CNPP la avizarea Raportului național privind aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite.
- ✓ Actualizarea tabelelor MISSOC pentru perioada 01.07.2021 - 01.07.2022.
- ✓ Formularea de răspunsuri, observații, comentarii, pe tema implementării Acordului privind retragerea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană și din Comunitatea Europeană a Energiei Atomice și a Acordului comercial și de cooperare între Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte.
- ✓ Elaborarea de puncte de vedere și formularea de răspunsuri la diverse solicitări: petiții, puncte de vedere CTP, MMSS, alte instituții din România și din străinătate, inclusiv în format electronic: aprox. 10.000.
- ✓ Elaborarea de puncte de vedere și formularea de răspunsuri, la solicitările Comisiei Centrale de Contestații din cadrul CNPP, referitoare la contestațiile privind deciziile emise de CTP în baza Regulamentelor europene și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte: 70
- ✓ Acordarea a cca. 4.800 de audiențe telefonice cu privire la determinarea legislației aplicabile în cazul lucrătorilor migranți, inclusiv cu privire la eliberarea documentului portabil A1 sau cu privire la stabilirea și plata pensiilor internaționale, exportul prestațiilor, în aplicarea dispozițiilor Regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială (CE) nr. 883/2004, 987/2009, precum și în aplicarea acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte.

Activități derulate în calitate de organism de legătură pentru stabilirea pensiilor și pentru acordarea ajutoarelor de deces

- ✓ Înregistrarea și transmiterea a cca. 4.200 de seturi de formulare de legătură pentru acordarea prestațiilor de pensie, primite din partea instituțiilor de asigurări sociale din statele membre ale UE, SEE și Elveția, Turcia, Macedonia, Israel, Canada, Republica Moldova, Republica Coreea, Quebec, Muntenegru, Serbia și Albania.
- ✓ Gestionarea unui număr de 365 de cazuri de pensie, transmise din alte state membre, prin intermediul aplicației informatice RINA (BUC-uri fluxuri de lucru).
- ✓ Demersuri pentru intrarea în producție a CNPP și CTP, cu toate BUC-urile aferente domeniului pensiilor și recuperare.
- ✓ Acordarea asistenței de specialitate CTP în ceea ce privește procesarea dosarelor de pensie ale lucrătorilor migranți: prin intermediul adreselor oficiale și informal, prin telefon, e-mail și prin participarea la întâlniri de lucru (activități desfășurate cu caracter permanent).
- ✓ Monitorizarea permanentă (trimestrială și lunară) a caselor teritoriale de pensii în ceea ce privește soluționarea dosarelor de pensii internaționale, prin culegerea de informații referitoare la dosarele de pensii în a căror soluționare s-au înregistrat întârzieri mai mari de 6 luni.
- ✓ Întreprinderea de demersuri formale și informale către instituții similare din statele membre ale UE, SEE și Elveția și din state cu care România aplică acorduri bilaterale din domeniul securității sociale, precum și pe lângă atașatii pe probleme de muncă și sociale din cadrul ambasadelor României în străinătate pentru soluționarea problemelor privind procesarea dosarelor de pensie în cazul a aprox.

3200 de persoane (lucrători migranți) în relațiile cu Italia, Suedia, Cipru, Austria, Belgia, Cehia, Franța, Grecia, Irlanda, Norvegia, Olanda, Polonia, Spania Turcia, Marea Britanie.

✓ Efectuarea suplimentară de demersuri pe lângă instituții similare din străinătate, la solicitarea expresă a caselor teritoriale de pensii, în vederea urgentării instrumentării cererilor de acordare de drepturi de pensie/confirmare a perioadelor de asigurare realizate în străinătate - aprox. **600 de cazuri**.

✓ Organizarea activității de testare a aplicației informatice DPCOM prin derularea următoarelor activități:

- Testarea funcționării EPBAS-DPCOM-RINA de către salariații Direcției Relații Internaționale (cazuri de PLV, PA, PAP, PU și PINV)

- Formularea de observații de către DRI cu ocazia testării aplicației informatice DPCOM.

✓ Efectuarea de demersuri/transmiterea de puncte de vedere pentru aplicarea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 86/2021 privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene: primire și înregistrare cereri funcționari UE, propunere Protocol de colaborare CNPP - ASF, corespondență cu MMSS și CE pe această temă.

✓ Organizarea și participarea, la data de 05.04.2022, la reuniunea bilaterală româno-spaniolă privind aplicarea dispozițiilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială în domeniul pensiilor.

✓ Organizarea și participarea, la data de 02.05.2022, la reuniunea bilaterală dintre CNPP și DEUTSCHE RENTENVERSICHERUNG BUND (DE), privind aplicarea dispozițiilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială în domeniul pensiilor.

✓ Participarea la reuniunea on-line organizată, la data de 05.05.2022, între SOKA BAU Germania și instituții din România, reuniune în cadrul căreia a fost abordată tema transferului la sistemul de asigurări sociale din România a sumelor reținute angajaților români de SOKA-BAU.

✓ Participarea, la evenimentul Zile de Informare/Consultanță pe teme legate de pensiile comunitare, organizat la Roma (Italia), în data de 28 noiembrie 2022, de Casa Națională de Pensii Publice.

Activități derulate în calitate de instituție competentă pentru determinarea legislației aplicabile conform Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009, precum și acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte

✓ Determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți:

- prin emiterea a 62.000 de formulare care atestă aplicarea legislației române de securitate socială, în cazul unor persoane care lucrează temporar pe teritoriul altui stat, respectiv simultan/alternativ pe teritoriul mai multor state membre sau pe teritoriul statelor cu care România a încheiat acorduri bilaterale de securitate socială.

- prin soluționarea a 5.000 de cazuri de pluri-activitate, conform prevederilor art. 16 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009.

- prin elaborarea de răspunsuri administrative de refuz de emitere de documente portabile A1 în cazul a aprox. 550 de angajatori ai salariaților, respectiv în cazul lucrătorilor independenți care nu pot face obiectul legislației de securitate socială din România pe durata exercitării temporare/simultane/alternative de activități pe teritoriul altui stat/mai multor state.

- Gestionarea unui număr de 176 de cazuri (BUC-uri fluxuri de lucru), prin intermediul aplicației informatice RINA, referitoare la solicitările transmise în aplicarea art.16 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004.

În domeniul negocierii acordurilor bilaterale de securitate socială

- ✓ Negocierea formularelor bilingve utilizate în aplicarea Acordului dintre România și Republica Serbia în domeniul securității sociale, semnat la Belgrad la 28 octombrie 2016.
- ✓ Elaborarea punctului de vedere în cadrul procesului de renegociere a Aranjamentului Administrativ pentru aplicarea Acordului între România și Republica Turcia în domeniul securității sociale, semnat la Ankara, la 6 iulie 1999.
- ✓ Întreprinderea de demersuri permanente pentru deblocarea problemelor apărute în implementarea Acordului între România și Statul Israel în domeniul securității sociale.

În calitate de Punct național de contact pentru fraudă și erori:

✓ Realizarea activităților care decurg din rolul CNPP ca Punct național de contact pentru fraudă și erori, în aplicarea Deciziei nr. H 5 privind cooperarea în domeniul combaterii fraudei și a erorilor în temeiul Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Consiliului și al Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și în aplicarea Deciziei nr. A1 din 12 iunie 2009 în ceea ce privește stabilirea unei proceduri de dialog și conciliere privind validitatea documentelor, determinarea legislației aplicabile și acordarea de prestații în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului:

- Realizarea Raportului Național pe anul 2021 privind fraudă și erori.
- Colaborarea cu Inspekția Muncii/Agencia Națională de Administrare Fiscală/direcții regionale antifraudă fiscală/poliție, pe aspecte legate de determinarea legislației aplicabile - aprox. 150 de răspunsuri/demersuri.

Îndeplinirea formalităților necesare pentru realizarea deplasărilor externe

În anul de referință, s-au efectuat formalitățile (redactare notă de oportunitate, notă de deplasare, notă pentru achiziție servicii turistice, ordin de deplasare, achiziție bilete pentru transport și cazare, deviz estimativ deplasare, etc.) pentru 5 **deplasări externe** (reprezentări ale instituției noastre la conferințe internaționale, seminarii, runde de negociere și vizite de studiu).

2.7 În domeniul schimbului electronic de informații privind securitatea socială

- ✓ CNPP a asigurat rolul de EESSI SPOC, adică punctul unic de legătură al României cu Comisia Europeană și statele partenere în cadrul sistemului EESSI.
- ✓ A asigurat reprezentarea în cadrul ședințelor Comisiei Tehnice EESSI.
- ✓ A asigurat reprezentarea în cadrul ședințelor Comisiei Administrative EESSI, atunci când a fost necesar.
- ✓ A asigurat reprezentarea în cadrul ședințelor Comitetului Executiv al achiziției comune JPA de servicii de suport pentru aplicația RINA.
- ✓ A asigurat punctul de legătură cu echipele de suport tehnic ale celorlalte state membre partenere, precum și cu echipa de suport tehnic central a Comisiei Europene.
- ✓ A asigurat coordonarea completării și trimiterii rapoartelor de securitate aferente punctelor de acces EESSI din România.
- ✓ A asigurat legătura dintre punctele de acces EESSI din România.

2.8 În domeniul economic și execuție bugetară

Financiar contabilitate și execuție bugetară

- ✓ Analizarea, centralizarea și întocmirea situațiilor financiare lunare, trimestriale și anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat, inclusiv cele ale sistemului de asigurare de muncă și boli profesionale și a bugetului de stat.
- ✓ Elaborarea de analize comparative asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat a perioadelor curente față de perioadele anterioare.
- ✓ Actualizarea planurilor de conturi și a monografiilor contabile pentru toate bugetele, în funcție de modificările legislative din domeniu.
- ✓ Organizarea și conducerea evidenței sintetice și analitice a angajamentelor bugetare, a angajamentelor legale și a ordonanțării la plată a cheltuielilor bugetare, conform prevederilor OMFP nr. 1792/2002 privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice.
- ✓ Efectuarea plăților către furnizorii de produse și prestatorii de servicii cu care au existat încheiate contracte, inclusiv către unitățile de tratament balnear.
- ✓ Virarea lunară a contribuțiilor către fondurile de pensii administrate privat.
- ✓ Întocmirea documentațiilor de plată a salariilor și a altor drepturi de natură salarială și efectuarea plății acestora, pentru salariații din aparatul CNPP.
- ✓ Întocmirea documentațiilor de plată pentru drepturile câștigate ca urmare a unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile.
- ✓ Stabilirea și virarea lunară a obligațiilor de plată privind contribuțiile sociale obligatorii pentru salariații din aparatul CNPP și a contribuțiilor de asigurări sociale datorate de către angajator.
- ✓ Asigurarea întocmirii corecte și în timp util a declarațiilor referitoare la contribuțiile sociale de plată obligatorii către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul de sănătate, bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale în vigoare.
- ✓ Întocmirea de situații statistice specifice.
- ✓ Întocmirea documentației în vederea recuperării sumelor datorate de alte instituții pentru care CNPP efectuează servicii de tipărire a documentelor de plată (ANPIS, MMSS, BRC).
- ✓ Întocmirea lunară a situațiilor privind monitorizarea cheltuielilor de personal.
- ✓ Organizarea și conducerea evidenței contabile a proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.
- ✓ Inventarierea inopinată a casieriei, verificarea monetarului, precum și compararea soldului scriptic urmată de emiterea de dispoziții în funcție de constatări.
- ✓ Organizarea inventarierii anuale a patrimoniului.
- ✓ Îndeplinirea măsurilor dispuse de Curtea de Conturi a României, cu ocazia auditării conturilor de execuție anuale.
- ✓ Realizarea unei bune gestiuni financiare, prin asigurarea legalității, regularității, economicității, eficacității și eficienței în utilizarea fondurilor publice și în administrarea patrimoniului public.
- ✓ Identificarea proiectelor de operațiuni care nu respectă condițiile de legalitate și regularitate și/sau de încadrare în limitele și destinația creditelor bugetare și de angajament și prin a căror efectuare s-ar prejudicia patrimoniul public și/sau fondurile publice.
- ✓ Urmărirea existenței și corectitudinii tuturor documentelor justificative necesare pentru efectuarea plăților în condiții de legalitate, precum și organizarea evidenței și raportarea angajamentelor bugetare și legale.
- ✓ Urmărirea angajării cheltuielilor efectuate în tot cursul exercițiului bugetar, astfel încât să existe certitudinea că bunurile și serviciile care fac obiectul angajamentelor vor fi livrate, respectiv prestate și se vor plăti în exercițiul bugetar respective.

Proiecție bugetară și finanțarea cheltuielilor

- ✓ Asigurarea finanțării cheltuielilor privind plata pensiilor și a celorlalte drepturi de asigurări sociale, care potrivit legii se finanțează din BASS, a cheltuielilor de întreținere și de funcționare ale sistemului public de pensii, inclusiv cele ale sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a cheltuielilor privind plata prestațiilor din BS.
- ✓ Asigurarea finanțării cheltuielilor aferente proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, în care CNPP a avut calitatea de beneficiar.
- ✓ Transmiterea către MMSS a propunerilor de rectificare a BASS pe anul 2022.
- ✓ Repartizarea în plan teritorial și pe trimestre a BASS și a BS, inclusiv a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, aprobate potrivit legii.
- ✓ Fundamentarea și propunerea spre aprobare a modificării programului bugetar pe trimestre și/sau pe capitole de cheltuieli, precum și între subdiviziuni ale clasificăției bugetare detaliate până la nivel de alineat.
- ✓ Elaborarea propunerilor pentru legea bugetului de stat pe anul 2023, legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023.

Execuția bugetară - 2022

În conformitate cu prevederile Legii nr.500/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021, s-au prevăzut și s-au autorizat, pentru acest an bugetar, veniturile și cheltuielile bugetare, precum și reglementările specifice exercițiului bugetar. Contul de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.12.2022 a fost elaborat în conformitate cu prevederile art.56 și art.57 din Legea privind finanțele publice nr.500/2002 cu modificările ulterioare, pe baza situațiilor financiare prezentate de CNPP, de casele teritoriale de pensii, de INEMRCM și a Anexei B transmisă de către Agenția Națională de Administrare Fiscală prin unitățile sale subordonate.

Contul de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat a fost întocmit în structura bugetului asigurărilor sociale de stat aprobat prin Legea nr.318/2021.

Prin sistemul asigurărilor sociale se asigură finanțarea măsurilor de ocrotire, de protecție și de ajutorare a cetățenilor activi, a pensionarilor și a membrilor de familie și constau în acordarea de către stat de pensii, indemnizații, ajutoare, trimiteri la tratament balnear și alte drepturi, în perioada în care se găsesc, temporar sau definitiv, în incapacitate de muncă din cauză de accident de muncă sau boală profesională sau în alte cazuri când ajutorarea este necesară.

Propunerile care au stat la baza construcției bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021 au în vedere prognoza indicatorilor macroeconomici pentru anii 2021 - 2024.

Obiectivele importante ale construcției bugetare pe anul 2021 sunt aplicarea prevederilor legislației din domeniul pensiilor și asigurărilor sociale și ale Programului de guvernare pe anii 2021 - 2024.

La construcția bugetară în domeniul asigurărilor sociale de stat și al asigurărilor pentru șomaj pe anul 2021 s-au avut în vedere următoarele:

- valoarea punctului de pensie în perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2022 este de 1.586 lei;
- în anul 2021, indicele de corecție prevăzut la art. 170 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare este de 1,41;
- încadrarea cheltuielilor bugetare în cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetară a Guvernului pentru perioada 2021-2024;
- câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 este de 6.095 lei.

Execuția bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.12.2022 realizată la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice împreună cu casele teritoriale de pensii se prezintă în indicatori sintetici, astfel:

Capitol	Denumire indicator	BUGET 31.12.2022 (lei)	EXECUTIE 31.12.2022 (lei)	% EXECUTIE/ BUGET
0	1	2	3	4=3/2
I	VENITURI TOTALE, din care:	99.411.032.000	98.410.059.034	98.99
I.1	VENITURI ale sistemului public de pensii	99.229.714.000	98.226.614.496	98.99
I.2	VENITURI ale sistemului de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale	181.318.000	183.444.538	101.17
II	CHELTUIELI TOTALE, din care:	99.368.978.000	99.275.577.363	99.91
II.1	CHELTUIELI ale sistemului public de pensii	99.229.714.000	99.140.765.661	99.91
II.2	CHELTUIELI ale sistemului de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale	139.264.000	134.811.702	96.80
	EXCEDENT/ DEFICIT, din care:	42.054.000	-865.518.329	
	EXCEDENT/ DEFICIT al sistemului public de pensii		-914.151.165	
	EXCEDENT al sistemului de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale		48.632.836	

Din analiza contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 31.12.2022 se constată ca au fost realizate venituri în sumă de **98.410.059.034** lei, ceea ce reprezintă **98,99 %** față de o prevedere bugetară de **99.411.032.000** lei și cheltuieli de **99.275.577.363** lei, respectiv **99,91 %** față de o prevedere bugetară de **99.368.978.000** lei.

În acest context, execuția bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.12.2022 s-a încheiat cu un deficit de 865.518.329 lei.

2.9 În domeniul achizițiilor publice

✓ S-au aprobat și completat listele de investiții pentru obiectivele de investiții derulate în cursul anului 2022.

✓ S-au încheiat contractele subsecvente pentru anul 2022 pentru achiziția de hârtie tehnică de calcul.

✓ S-a finalizat procedura de licitație deschisă pentru achiziția publică de „Platformă integrată de eliberare a documentului portabil A1” în contextul implementării proiectului cu titlul „Eficientizarea activității CNPP pentru determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți la nivelul sistemului public de pensii din România” și s-a încheiat contractul de achiziție publică.

✓ S-au aprobat și efectuat reparații curente la sediile CNPP, precum și la acele CTP-uri unde condițiile de muncă impuneau acest lucru.

✓ Ca urmare a licitației deschise desfășurată în iulie 2022 s-au achiziționat echipamente speciale de imprimare de mare capacitate, matriciale cu impact.

✓ Ca urmare a implementării Reformei fiscale și reformei sistemului public de pensii s-a inițiat procesul de digitalizare internă, prin încheierea licitației deschise privind Relicențierea Oracle și actualizarea aplicațiilor sistemului informatic, respectiv prin atribuirea contractului de achiziție publică.

✓ S-a finalizat procedura de licitație deschisă privind achiziția de multifuncționale A3 în luna aprilie și s-a încheiat contractul de furnizare.

- ✓ Ca urmare a licitației deschise desfășurată în anul 2020, pentru achiziționarea de servicii de tratament balnear în anii 2020, 2021 și 2022 s-au încheiat 37 de acorduri cadru, iar în cadrul acestora s-au încheiat contracte subsecvente pentru mai multe profile de tratament balnear cu diverși prestatori de servicii; de asemenea anual s-a atribuit câte un contract de prestări servicii de tratament balnear, cazare și masă Societății de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă "T.B.R.C.M." S.A. în baza prevederilor art.122 alin.(1) și (6) din legea 263/2010 cu modificările și completările ulterioare.
- ✓ S-au încheiat contractele subsecvente de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al CNPP.
- ✓ S-a aprobat achiziționarea de servicii și de materiale de către casele teritoriale de pensii în limita fondurilor existente.
- ✓ S-au publicat în SEAP anunțurile de atribuire a contractelor și s-au întocmit lunar situațiile privind monitorizarea cheltuielilor de investiții.
- ✓ S-a întocmit lunar situația privind monitorizarea cheltuielilor de investiții.
- ✓ S-au încheiat contractele subsecvente pentru servicii conexe tipăririi.
- ✓ S-au încheiat contractele subsecvente pentru servicii curățenie.
- ✓ În baza procedurii proprii operaționale s-a încheiat contractul pentru prestări servicii de pază.
- ✓ În baza procedurii simplificate s-au încheiat contracte de reparații și întreținere pentru echipamentele de imprimare mandate.
- ✓ S-au încheiat alte contracte cu caracter de regularitate.

2.10 În domeniul juridic și contencios administrativ

În domeniul avizare - legislație

- ✓ avizarea pentru legalitate a deciziilor și ordinelor supuse aprobării președintelui CNPP;
- ✓ avizarea pentru legalitate a contractelor în care CNPP a fost parte;
- ✓ avizarea și întocmirea protocoalelor, convențiilor și actelor adiționale încheiate de către CNPP;
- ✓ avizarea pentru legalitate a propunerilor de modificare a legislației în materie, precum și a circularelor transmise în teritoriu, în scopul aplicării unitare a legislației din domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale.

În domeniul juridic și contencios:

- ✓ a fost întocmită documentația în cca. 555 de cauze noi aflate pe rolul instanțelor de asigurări sociale, contencios administrativ, civile, penale, în care CNPP este parte;
- ✓ au fost instrumentate un număr de cca. 4.034 dosare, atât cele noi intrate în 2021, cât și în cele din anii anteriori, respectiv 2019 și 2020. Dintre acestea, 2166 se judecă la tribunal, 1123 la curtea de apel, 108 la Înalta Curte de Casație și Justiție și 637 la judecătorie;
- ✓ litigiile au avut ca obiect, în principal: contestarea deciziilor de pensionare emise de către CTP (motivate de modul de stabilire și recalculare a pensiilor din sistemul unitar de pensii publice; recalcularea pensiilor prin luarea în calcul a perioadelor în care salarizarea s-a efectuat în acord global; actualizarea pensiilor pentru magistrați; restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate; legi speciale; anularea actelor administrative; refuz de acordare a unor drepturi salariale; litigii de muncă; achiziții publice; cauze penale; contestații la executare; ordonanțe președințiale, anularea deciziilor de debit emise în temeiul Legii nr. 341/2004 a recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertfit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste de la Brașov din noiembrie 1987, cu modificările și completările ulterioare).
- ✓ au îndrumat și monitorizat structurile teritoriale, privind activitatea de contencios și executare silită, prin emiterea de circulare aprobate de către conducerea CNPP și prin elaborarea a cca. 506 adrese de răspuns adresate Caselor Teritoriale de Pensii;

- ✓ au monitorizat activitatea unui număr de cca. 33.743 de litigii în care au fost parte CTP, precum și gradul de soluționare al acestora;
- ✓ elaborarea a cca. 913 puncte de vedere la adresele primite din partea persoanelor fizice și juridice, instituțiilor publice (MMSS, INEMRCM, tribunale, curți de apel, Înalta Curte de Casație și Justiție și alte instituții), pentru aplicarea corectă a legislației de asigurări sociale;
- ✓ au avizat și întocmit protocoale, convenții și acte adiționale încheiate de către CNPP;
- ✓ au avizat pentru legalitate propunerile de modificare a legislației în materie, precum și a circularilor transmise în teritoriu, în scopul aplicării unitare a legislației din domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale;

2.11 În domeniul controlului activităților de stabiliri prestații, plăți prestații și expertiză medicală

Au fost efectuate 25 acțiuni de control de fond al activității direcțiilor de stabiliri și plăți prestații, conform programului aprobat și 10 acțiuni de control tematic (din care 9 controale asupra acțiunii de evaluare a pensiilor din sistemul public și un control solicitat de instituția Avocatul Poporului) Constatarea și consemnarea deficiențelor, precum și constituirea prejudiciilor constatate s-a făcut cu respectarea reglementărilor legale în domeniu, stabilindu-se prin actele de control încheiate cauze, responsabilități, măsuri și termene de remediere a deficiențelor și de recuperare a prejudiciilor cauzate sistemului.

Activitatea de control desfășurată în anul 2022, s-a concretizat în:

Identificarea și corectarea a **1.130 de pensii** și alte drepturi de asigurări sociale stabilite și/sau plătite eronat, în cuantum diferit față de cel legal cuvenit, din care:

- ✓ în 793 de cazuri s-au constatat sume plătite necuvenit,
- ✓ în 337 de cazuri s-a constatat plata prestațiilor în cuantum mai mic decât cel legal cuvenit.

Constatarea unor sume plătite necuvenit cu titlu de pensii și alte drepturi, în sumă totală de 5.942.912 lei (din bugetul asigurărilor sociale de stat și din bugetul de stat), astfel:

- ✓ prejudiciu constatat în timpul controalelor planificate: 2.627.695 lei;
- ✓ prejudiciu constatat ca urmare a realizării măsurilor: 2.705.848 lei;
- ✓ plăți necuvenite constatate în timpul controalelor planificate, scutite de la recuperare (conform Legii nr. 125/2014): 609.367 lei.

Până la data de 31.12.2022, din suma totală de 5.333.543 lei reprezentând sume înregistrate ca debite, a fost recuperată suma de 1.396.589 lei, au fost predate organului fiscal central în vederea executării silite debite în sumă de 712.142 de lei, a fost scutită de la recuperare suma de 137.138 lei și a fost stornată suma de 105.822 lei, restul prejudiciului urmând a se recupera prin reținere din prestațiile aflate în plată.

Recuperarea din prejudiciile constatate în anii precedenți - 2006-2021 - a sumei de 1.416.713 de lei (948.428 lei ca urmare a controalelor de fond și 468.285 lei ca urmare a controalelor tematice).

În cadrul Serviciului Control Prestații Sociale sunt monitorizate un număr de 8 case de pensii, unde în urma controalelor desfășurate în perioada 2006-2016, s-au identificat 4.543 de cazuri de pensii stabilite în baza unor documente neconforme realității. Din prejudiciul în sumă totală de 79.354.740 de lei constituit în perioada 2006 - 2019, până la data de 31.12.2022, a fost recuperată suma de 18.522.034 de lei, a fost stornată suma de 3.985.220 de lei, s-a predat către ANAF suma totală de 56.513.784 de lei și a rămas de recuperat suma de 333.702 lei.

Precizăm că în toate aceste cazuri au fost sesizate organele de cercetare penală.

Disponerea prin procesele verbale de control, întocmite în anul 2022, a 334 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, astfel:

- ✓ 113 măsuri de recuperare a prejudiciilor constatate;
- ✓ 148 de măsuri de extinderea verificării unor categorii de prestații de asigurări sociale;
- ✓ 24 de măsuri de atenționare cu privire la respectarea unor prevederi legale;

✓ 78 de măsuri de remediere a altor deficiențe constatate ca urmare a verificărilor.

✓ 3 măsuri de sesizare a organelor de cercetare penală.

Până în prezent, din cele 334 de măsuri dispuse - 221 de măsuri au fost raportate ca fiind realizate și 113 de măsuri au fost raportate ca fiind în curs de realizare.

Principalele cauzele care au generat erori de stabilire, plată și evidență, constatate în timpul controalelor planificate aferente anului 2022 au fost analizate și comunicate direcțiilor și compartimentelor de specialitate ale CNPP, în vederea analizării și dispunerii măsurilor necesare prevenirii și combaterii erorilor similare.

În anul 2022 controalele tematice și acțiunile de analiză și verificare a modului de evaluare a pensiilor din sistemul public (desfășurate la 17 case teritoriale de pensii și 5 case locale de pensii), au avut ca obiect identificarea și corectarea erorilor produse în acțiunea de evaluare prevăzută de art. 157 alin. (2) din Legea nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii și Ordinul nr. 487/2021 al ministrului Muncii și protecției sociale.

Au fost identificate și sesizate în vederea corectării peste 22.700 de erori privind numărul total de puncte înscris în rapoartele de evaluare, precum și alte erori cu privire la evidențierea stagiilor de cotizare, a perioadelor asimilate și a perioadelor necontributive.

În cadrul aceleiași acțiuni au fost identificate și revizuite 147 de pensii calculate eronat.

Acțiunile desfășurate contribuie la prevenirea erorilor în cadrul recalculării prevăzute de art. 157 alin. (1) din Legea nr. 12/2019 privind sistemul public de pensii.

Alte activități desfășurate la nivelul Serviciului Control Prestații Sociale:

✓ Monitorizarea stadiului implementării măsurilor dispuse în timpul acțiunilor de control, la nivelul instituțiilor verificate;

✓ Participarea la ședințele de lucru organizate de CNPP cu instituțiile subordonate și la acțiunile dispuse de Președintele CNPP în scopul realizării măsurilor dispuse de Curtea de Conturi a României;

✓ Verificarea concordanței dintre datele referitoare la pensiile de invaliditate, din evidența informatică a compartimentelor de expertiză medicală și evidența caselor teritoriale de pensii;

✓ Soluționarea lucrărilor repartizate de către superiorii ierarhici (sesizări, puncte de vedere).

2.12 În domeniul controlului financiar de gestiune

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, în conformitate cu prevederile Programului de control aprobat de Președintele CNPP și cu “Lista obiectivelor de verificat în cadrul controlului financiar de gestiune”, au fost efectuate un număr de **17 acțiuni** la Direcțiile economice, evidență contribuabili din cadrul caselor județene de pensii și **2 acțiuni de control tematic**, în plus față de controalele de fond planificate.

Ca urmare a celor 17 acțiuni de control de fond la Direcțiile economice, evidență contribuabili din cadrul caselor județene de pensii, s-a constatat un prejudiciu în sumă totală de **112.089,31 lei**.

Din prejudiciul constatat în sumă totală de **112.089,31 lei**, s-a recuperat până la 31.12.2022 suma de **32.968,86 lei**, suma rămasă de recuperat fiind de **79.120,45 lei**

În anul 2022, urmare a controalelor de fond și a celor tematice, prejudiciul total a fost stabilit la suma de **346.993,31 lei**.

Principalele cauze care au condus la producerea prejudiciilor constatate în urma acțiunilor de control financiar de gestiune de fond (planificat) au fost:

- determinarea eronată a contribuției stabilite de lege pentru biletele de tratament balnear;
- identificarea în bazele de date a unor persoane decedate, pentru care au fost decontate abonamente pentru telefonie fixă (scutire Telekom/Orange) ulterior datei decesului acestora sau în cuantum diferit față de cel la care aveau dreptul, respectiv nu s-a refuzat începând cu data decesului;

- acordarea eronată a drepturilor salariale (neacordarea gradațiilor corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă în cotele și termenele prevăzute de reglementările legale în domeniu, modificarea gradațiilor la nivelul de salarizare pentru funcții similare și nu prin aplicarea art. 10 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017), respectiv a drepturilor de natură salarială (sporul de condiții periculoase sau vătămătoare);
- acordarea eronată a drepturilor salariale și a drepturilor de natură salarială câștigate în instanță;
- plăți eronate quantum ajutoare deces pensionari/asigurați.

Deficiențele constatate ca urmare a acțiunilor de control de fond din anul 2022 au fost prelucrate cu factorii de răspundere și s-a dispus un număr total de **227 măsuri** pentru corectarea lor precum și pentru recuperarea prejudiciilor constatate.

De asemenea, ca urmare a acțiunilor de control tematic, s-a dispus un număr total de **7 măsuri** pentru corectarea deficiențelor constatate.

2.13 În domeniul auditului public intern

Au fost efectuate 15 misiuni de audit, din care 7 misiuni de asigurare și 8 misiuni de evaluare.

Elaborarea planului de audit public intern a avut în vedere respectarea prevederilor Legii nr. 672/2002 și a Normelor metodologice privind organizarea și funcționarea activității de audit public intern.

La selectarea misiunilor de audit pentru elaborarea planului, s-au avut în vedere următoarele:

- activitățile cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare al CNPP și Organigrama CNPP;
- stabilirea factorilor de analiză a riscurilor și nivelele de apreciere ale acestora;
- respectarea periodicității în auditare, cel puțin o dată la 3 ani;
- tipul de audit pentru fiecare misiune: auditul de regularitate/conformitate și auditul de sistem;
- recomandările Curții de Conturi a României, înscrise în Deciziile emise de către structurile teritoriale ale Curții de Conturi urmare Auditului financiar al contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat.

Misiuni de audit de asigurare realizate

1. Misiune de asigurare pe domeniul funcțiilor specifice (Evaluarea activității privind evidența contribuabililor);
2. Misiune de asigurare pe domeniul funcțiilor specifice (Respectarea legislației specifice în desfășurarea activității de expertiză medicală și recuperare capacității de muncă din cadrul Caselor Teritoriale de Pensii);
3. Misiune de asigurare pe domeniul funcțiilor specifice (Evaluarea activității privind pensiile internaționale la nivelul Caselor Teritoriale de Pensii);
5. Misiune de asigurare pe domeniul funcțiilor specifice (Verificarea activității de plăți prestații);
4. Misiune de asigurare privind Auditarea activității de arhivare a documentelor;
5. Misiune de asigurare privind Verificarea modului de îndeplinire a recomandărilor formulate în misiunile de audit desfășurate în anul 2021;
6. Misiune de asigurare privind monitorizarea calității activității de audit intern pentru anul 2021.

Misiuni de evaluare realizate

La nivelul CNPP au fost realizate opt misiuni de evaluare a activității de audit intern la nivelul caselor teritoriale de pensii, respectiv CTP Brăila, CTP Dâmbovița, CTP Iași, CTP Maramureș, CTP Timiș, CTP Hunedoara, CTP Teleorman și CTP Vrancea.

2.14 În domeniul resurselor umane

Activitatea de gestiune funcții publice și personal contractual

- ✓ Întocmirea Anexei privind detalierea în structură, pe funcții, a numărului maxim de posturi finanțate și fondului aferent salariilor de bază, pe anul 2022. Modificarea structurii funcțiilor publice pentru aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice - 6 modificări.
- ✓ Întocmirea, lunar, a statelor nominale de personal pentru aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice.
- ✓ 21 modificări de organigrame Case Teritoriale de Pensii și 1 modificare de organigramă a Casei Naționale de Pensii Publice/structură funcții publice.
- ✓ Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, respectiv temporar vacante din cadrul aparatului propriu al CNPP și instituțiile subordonate/funcții publice și contractuale.
- ✓ Organizarea a două examene privind promovarea funcționarilor publici din cadrul aparatului propriu al CNPP și unui examen pentru promovarea personalului contractual din cadrul aparatului propriu al CNPP, care au îndeplinit condițiile legale de promovare.
- ✓ Organizarea unui număr de 4 concursuri privind recrutarea Directorilor Executivi/Directorilor Executivi ai Caselor Teritoriale de Pensii;
- ✓ Organizarea unui număr de 16 concursuri privind recrutarea funcționarilor publici de conducere și execuție din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice.
- ✓ Organizarea unui concurs privind recrutarea personalului contractual de execuție din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice.
- ✓ Elaborarea și actualizarea fișelor de post pentru personalul din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, Directorii Executivi și Directorii Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii, Directorii Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, după caz.
- ✓ Întocmirea răspunsurilor privind plângeri prelabile/contestații/puncte de vedere primite de la compartimentele de specialitate din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, Case Teritoriale de Pensii, Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, sindicate, alte instituții publice, persoane fizice/juridice.
- ✓ Întocmirea ordinelor privind numirea/eliberarea din funcție/promovarea în grad profesional/salarizarea/punerea în executare a hotărârilor judecătorești - unde este cazul - a personalului din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, precum și a Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii și Directorilor din cadrul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.
- ✓ Întocmirea și actualizarea dosarelor profesionale pentru funcționarii publici din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, Directorii Executivi/Directorii Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii.
- ✓ Actualizarea Registrului de evidență pentru Directorii Executivi/Directorii Executivi Adjuncți din CTP și a registrului de evidență a funcționarilor publici din CNPP, conform Hotărârii Guvernului nr.522/2007 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici.

✓ Actualizarea registrului general de evidență al salariaților din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.905/2017, cu modificările și completările ulterioare.

✓ Completarea formularului L 153 pentru personalul din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice.

✓ Întocmirea situațiilor statistice pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Institutul Național de Statistică, Ministerul Finanțelor Publice, Curtea de Conturi.

Activitatea de evaluare a performanțelor profesionale individuale

✓ Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Directorilor Executivi și Directorilor Executivi Adjuncți din cadrul Caselor Teritoriale de Pensii și ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul CNPP, aferente anului 2021.

Activitatea de formare profesională

✓ Întocmirea raportului informativ privind activitatea de formare profesională pe anul 2022.

✓ Elaborarea Planului de măsuri și Planului de formare profesională continuă a personalului din cadrul CNPP și instituțiile subordonate, pentru anul 2023.

✓ Număr programe formare profesională - 29 programe.

✓ Organizarea programelor de formare profesională continuă pentru 238 participanți, din care:

- programe de perfecționare a personalului din cadrul CNPP și unitățile subordonate - 186 participanți;

- programe de instruire a personalului din cadrul CNPP și unitățile subordonate - 52 participanți.

2.15 În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

În vederea îndeplinirii atribuțiilor stabilite prin H.G nr. 1229/2005 - regulamentul de organizare și funcționare al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și obiectivelor stabilite, în anul 2022 au fost realizate următoarele activități:

În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

INEMRCM a contribuit la aprobarea Criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate, prin Hotărârea Guvernului nr. 1542/2022, fiind publicate în Monitorul Oficial nr. 1243Bis/22.12.2022.

Activitatea de evaluare a capacității de muncă

- În INEMRCM au fost internate **4157 de persoane**, din care:

- a. **3433 internări pentru evaluarea capacității de muncă în secțiile clinice de expertiză medicală a capacității de muncă;**

- b. **724 internări în secția de recuperare medicală pentru tratament recuperator complex.**

- Prin secția de recuperare medicală au fost acordate **50 dispozitive medicale** la 39 de cazuri (beneficiari legea nr. 346/2002), astfel: 16 proteze pentru membru superior, 20 proteze pentru membrul inferior, 2 fotolii rulante cu antrenare manuală, 2 fotolii rulante cu antrenare manuală pliabil, 3 fotolii rulante cu antrenare electrică, 2 pereche cârje de sprijin pe antebrațe/ subaxilar, 2 cadre de mers, 1 perechi încălțăminte ortopedică de diferite tipuri.

Menționăm că au existat cazuri care au necesitat mai multe tipuri de dispozitive medicale simultan (ex: proteză+încălțăminte ortopedică sau ortează de membru inferior bilateral cu încălțăminte sau/și dispozitive de mers).

- În cadrul laboratorului de analize medicale au fost efectuate **53143 analize de laborator**.
- În cadrul laboratorului de explorări funcționale și a serviciului de radiologie și imagistică medicală, au fost efectuate investigații atât pentru bolnavii internați, cât și pentru cei din ambulator, după cum urmează: 1530 ecografii generale, 2236 ecografii cardiace, ecografii Doppler/ vase mari, 3000 Electrocardiograme (EKG), 968 Teste de toleranță la efort (TTE), 915 spirometrii, 1145 teste IGB, 598 Electroencefalograme (EEG), 32 Electromiografii (EMG), 392 audiometrii, 56 Electroneurografii (ENG), 1080 alte probe ORL, 6630 Radiografii, 93 CT, 0 osteodensitometrii.
- În cadrul ambulatoriului de specialitate au fost efectuate un număr de **11.041 consulturi medicale de specialitate**.

Activitatea de îndrumare și control

Comisiile de avizare și control din cadrul secțiilor de expertiză medicală au expertizat **3408 persoane internate**, după cum urmează:

- 1855 pensionari de invaliditate, din care 641 au fost depensionați (34,5% din numărul celor internați);
- 1553 cazuri - cereri pentru expertizarea capacității de muncă, în vederea înscrierii la pensie de invaliditate, din care 840 cazuri au fost respinse, nefiind încadrate în grad de invaliditate (54% din nr. solicitanților);

Au fost realizate 8 expertize efectuate în baza Legii nr. 346/2002.

Comisiile de avizare și control din cadrul INEMRCM, au analizat **16692 dosare medicale**, atât la solicitarea serviciilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă, cât și în cadrul activității de control realizate de către medicii din institut;

În cadrul activității de îndrumare și control, medicii experți ai asigurărilor sociale din INEMRCM au analizat 1340 dosare medicale solicitate în acest sens, (conform procedurilor de lucru privind activitatea de control).

În **Comisia Superioară** au fost soluționate **4718 de cazuri**, din care: 4371 au fost avizări de prelungire a concediului medical peste 183 de zile, 179 au fost contestații la deciziile emise de comisiile de avizare și control, 105 de cazuri alte expertize (INML, instanțe judecătorești), avize metodologice 63.

La nivelul **Comisiilor Medicale de Contestații** au fost înregistrate **1600 de contestații**, din care au fost soluționate prin încadrare nouă în grad de invaliditate 267 (16,68%), soluționate prin menținere în invaliditate/ restituire dosar/ altă soluție - 499 (31,18%) , și soluționate prin neîncadrare în grad de invaliditate 834 (52,12%).

În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

În cursul anului 2022, la nivelul serviciilor de expertiză medicală din cadrul caselor teritoriale de pensii, au fost realizate **266.122 expertize**, din care:

47.942 - cereri pentru expertiza medicală a capacității de muncă în vederea înscrierii la pensie de invaliditate (cu 3351 mai multe cereri decât în 2021);

218.180 - revizuri medicale ale pensionarilor de invaliditate;

53.567 - alte acțiuni de expertiză: avizări prelungiri de concediu medical, expertizări pentru Legea nr. 416/2001, expertizări pentru asigurații care au suferit accidente de muncă și boli profesionale, etc.

Din cele 47.942 cereri de expertizare pentru pensionare de invaliditate, 3.737 (8%) cazuri au fost respinse prin neîncadrare în grad de invaliditate, iar 44205 cazuri au fost încadrate în grad de invaliditate.

În domeniul incidenței invalidității

Incidența invalidității reprezintă numărul de cazuri noi de afecțiuni invalidante care apar într-o colectivitate într-o anumită perioadă de timp (1 an).

În anul 2022, comparativ cu anul 2021, s-a înregistrat o creștere cu 7.035 (17 %) a cazurilor noi de pensie de invaliditate.

Incidența invalidității în perioada 2008 - 2022

Anul	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nr. cazuri	83.127	83.630	48.102	32.815	38.567	56.966	59.798	54.194

Anul	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nr. cazuri	48.114	48.217	43.671	45.976	34.643	37.696	48.823

În raport cu media pe țară a incidenței invalidității de 0,22 %, 21 de județe se situează peste medie, iar 21 județe se situează sub medie. Dintre acestea, județele cu incidența cea mai mare au fost: *Gorj, Maramureș, Olt, Vrancea, Buzău, Vâlcea, Hunedoara, Prahova, Cluj, Giurgiu, Sălaj, Bihor, Argeș, Bistrița Năsăud, Satu-Mare, Neamț, Dâmbovița, Suceava, Teleorman, Ialomița, Mureș.*

Județele cu incidența mai mică față de media pe țară au fost: *Sibiu, Vaslui, Dolj, Călărași, Bacău, Brăila, Alba, Arad, Harghita, Mehedinți, Timiș, Ilfov, Iași, București, Caraș-Severin, Covasna, Tulcea, Constanța, Galați, Botoșani, Brașov.*

În domeniul prevalenței invalidității

Prevalența invalidității - reprezintă numărul total de cazuri de pensie de invaliditate raportat la numărul de locuitori dintr-o colectivitate, într-un anumit moment sau într-o perioadă.

La sfârșitul anului 2022, în evidența serviciilor de expertiză medicală a capacității de muncă se aflau 438.757 pensionari de invaliditate, din care 349.632 (79%) revizuibili și 89.125 (21%) nerevizuibili.

Numărul pensionarilor de invaliditate aflați în evidența serviciilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă în anul 2022 a scăzut comparativ cu anul 2021, cu 27.594 (6%).

Prevalența invalidității în perioada 2008 - 2022

Anul	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Nr. cazuri	871.427	883.135	855.058	794.138	745.581	723.614	696.053

Anul	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nr. cazuri	657.532	616.840	583.553	545.867	525.245	469.914	466.351	445.445

În raport cu media pe țară a prevalenței invalidității de 2,01 %, 18 de județe se situează peste medie, iar 24 județe se situează sub medie. Dintre acestea, județele cu prevalența cea mai mare au fost: *Maramureș, Olt, Vâlcea, Satu-Mare, Hunedoara, Gorj, Buzău, Bihor, Prahova, Argeș, Cluj, Sălaj, Mureș, Bistrița Năsăud, Vrancea, Harghita, Teleorman, Alba.*

Județele cu prevalența mai mică față de media pe țară au fost: *Sibiu, Suceava, Dolj, Dâmbovița, București, Giurgiu, Brăila, Călărași, Neamț, Ilfov, Mehedinți, Timiș, Botoșani, Covasna, Vaslui, Ialomița, Arad, Bacău, Caraș-Severin, Galați, Iași, Constanța, Brașov, Tulcea.*

Desfășurarea activității în INEMRCM în context epidemiologic

- Dat fiind contextul epidemiologic, a fost asigurată protecția pacienților și a personalului propriu prin măsuri precum dezinfectia spațiilor de lucru prin nebulizare precum și prin asigurarea echipamentelor de protecție necesare;

- INEMRCM a facilitat testarea RT PCR a pacienților, personalului propriu precum și al CNPP, în vederea limitării răspândirii virusului SARS-CoV-2;

- În ceea ce privește obiectivul propus privind dezvoltarea aplicației informatice care gestionează activitatea de expertiză medicală, menționăm că au fost solicitate rapoarte medicilor din cabinetele teritoriale cu privire la funcționarea și deficiențele aplicației ExpMed, în vederea propunerii unui caiet de sarcini pentru mentenanță corectivă și evolutivă. Ca urmare a netransmiterii informațiilor solicitate, obiectivul a fost parțial îndeplinit.

2.16 În domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

Aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte

✓ Analiza și elaborarea contribuției pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale în vederea întocmirii declarației României conform art. 9 al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;

✓ Analiza și elaborarea contribuției pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale în vederea întocmirii Raportului de țară pentru România în domeniul fraudă și erori conform Deciziei H5 din 18 martie 2010 privind cooperarea în domeniul combaterii fraudei și a erorilor în temeiul Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și al Regulamentului (CE) nr. 987/2009;

✓ Întocmirea și transmiterea situației anuale a debitelor și creditelor pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale, aferente anului 2021, în vederea raportării situației anuale a debitelor și creditelor României în domeniul securității sociale conform prevederilor art. 69 alin. (1) din Regulamentul (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;

✓ Analiza temelor anunțate pe Agenda reuniunilor Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și formularea de propuneri și observații, în domeniul de competență;

✓ Analiza Aide-memoire-ului reuniunilor Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și formularea de observații și propuneri în domeniul de competență;

✓ Analiza documentelor publicate de Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială pe site-ul CIRCABC - Centrul de resurse de comunicare și informare pentru administrații al Comisiei Europene, destinat comunicării și diseminării informațiilor referitoare la

aplicarea dispozițiilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială pentru experții statelor membre;

✓ Participarea la reuniunea Grupului de Lucru al Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială cu tema „Telemunca și coordonarea securității sociale” care a avut loc în format online, în data de 9 martie 2022;

✓ Participarea la reuniunea Grupului de Lucru al Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială cu tema „Procesarea datelor în cadrul EESSI” care a avut loc în format online, în data de 5 octombrie 2022;

✓ Participarea, în format online, la reuniunea 138 a Comisiei de audit din cadrul Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială care a avut loc la Bruxelles în perioada 03-04 mai 2022;

✓ Participarea, în format online, la reuniunea 139 a Comisiei de audit din cadrul Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială care a avut loc la Bruxelles în perioada 22-23 noiembrie 2022;

✓ Participarea la sesiunile Webex organizate de Comisia Tehnică cu următoarele teme:

- „Workshop Repertoriul Instituțiilor” în data de 04 aprilie 2022;
- „Mărimea mesajelor în EESSI” în data de 31 mai 2022;
- „Repertoriul Instituțiilor - calitatea datelor” în data de 30 iunie 2022;
- „Management Repertoriul Instituțiilor în EESSI” în perioada 28 - 29 septembrie 2022;
- „Subprocese orizontale și administrative și accidente de muncă și boli profesionale” în perioada 29 septembrie - 17 octombrie 2022;
- „Workshop Repertoriul Instituțiilor” în perioada 25 -27 octombrie 2022;
- „Portal EESSI - informații și sesiune demo” în data de 28 octombrie 2022;
- „Procesele de rambursare utilizate în EESSI pentru domeniile accidente de muncă și boli profesionale și sănătate” în data de 28 noiembrie 2022.

✓ Corespondență cu instituțiile de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale din statele membre ale UE/SEE și Elveția pentru soluționarea dosarelor lucrătorilor migranți;

✓ Procesarea unui număr de 20.839 de cereri/formulare europene cu privire la acordarea de prestații/servicii ca urmare a unui accident de muncă confirmat/infirmat, primite de la instituții competente din Franța, Germania, Austria, Italia, Ungaria, Bulgaria, Slovacia, Serbia, Slovenia, Spania, Cehia, Croația, Elveția, Finlanda, Danemarca, Polonia, Belgia și Luxembourg, în baza legislației din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale și a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;

✓ Asistență și îndrumare acordată caselor teritoriale de pensii/INEMRCM, în ceea ce privește procesarea dosarelor lucrătorilor migranți, respectiv elaborarea unor puncte de vedere cu caracter metodologic referitor la aplicarea dispozițiilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul coordonării sistemelor de securitate socială, la care România este parte;

✓ Îndrumarea caselor teritoriale de pensii în vederea soluționării cererilor de rambursare a prestațiilor în natură acordate în baza Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009;

✓ Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE/SEE și Elveția, prin aplicația informatică RINA, conform prevederilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009;

✓ Îndrumarea caselor teritoriale de pensii/INEMRCM, în ceea ce privește gestionarea proceselor de lucru (BUC-uri) primite din statele membre ale UE/SEE și Elveția prin aplicația informatică RINA.

Acorduri, aranjamente în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale

✓ Analiză și răspuns la solicitarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale referitor la oportunitatea inițierii discuțiilor cu partea moldavă pentru modificarea *Acordului dintre România și Republica Moldova în domeniul securității sociale, semnat la București, la 27 aprilie 2010*;

- ✓ Analiză și elaborare propuneri și observații referitoare la proiectul *Memorandumului de semnare a Aranjamentului Administrativ pentru aplicarea Acordului între România și Republica Macedonia în domeniul asigurărilor sociale*;
- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la comunicarea părții tunisiene din 2022 privind consultările referitoare la extinderea domeniului material de aplicare a proiectului *Convenției de securitate socială dintre România și Republica Tunisiană*;
- ✓ Analiză și elaborare propuneri și observații referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea *Aranjamentului Administrativ, semnat la Skopje, la 14 aprilie 2022, pentru aplicarea Acordului între România și Republica Macedonia în domeniul asigurărilor sociale*;
- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la oportunitatea inițierii discuțiilor bilaterale pentru negocierea unui *Acord între România și Republica Kazahstan în domeniul securității sociale*, care să includă domeniul accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la *Expunerea de motive și Legea de ratificare a Acordului între România și Muntenegru în domeniul securității sociale*;
- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la *Chestionarul privind Acordurile bilaterale existente și în curs de negociere în domeniul securității sociale*, în vederea pregătirii Forumului Internațional în domeniul coordonării securității sociale, sub egida Comisiei Administrative;
- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la formularele bilingve comune domeniilor de securitate socială „boală și maternitate” și “accidente de muncă și boli profesionale” utilizate pentru aplicarea *Acordului între România și Republica Macedonia în domeniul asigurărilor sociale*.

Relații internaționale

- ✓ Analiza documentelor transmise de secretariatul MISSOC (Sistemul de informare reciprocă privind protecția socială, care cuprinde informații despre sistemele naționale de protecție socială și care este coordonat de Comisia Europeană) și actualizarea informațiilor cuprinse în aceste documente pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Analiză documente și formulare răspuns, pentru domeniul de competență, referitor la Carta Socială Europeană Revizuită (CSER);
- ✓ Analiză documente și formulare răspuns, pentru domeniul de competență, referitor la Carta drepturilor fundamentale a UE (2022);
- ✓ Analiza Planului economic și de investiții pentru Balcanii de Vest și formulare răspuns referitor la perspectivele de dezvoltare a relației România - Republica Serbia;
- ✓ Analiză, completare chestionar, în domeniul de competență, (la solicitarea Secretariatului Comisiei Administrative) a Chestionar Data Processing Survey CZ, necesar efectuării studiului cu tema “Practical experience with data exchanges and average responses times”;
- ✓ Participare la cea de-a 30-a aniversare a Conferinței Forumului European al Asigurării pentru Accidente de Muncă și Boli Profesionale care a avut loc la Berlin în perioada 8-9 iunie 2022.

Formulare de propuneri/puncte de vedere privind proiecte legislative și interpelări în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

- ✓ Ordin privind Criteriile de acordare a biletelor de tratament balnear prin sistemul organizat și administrat de Casa Națională de Pensii Publice, aprobat prin Ordinul președintelui CNPP nr. 72/10.02.2022;
- ✓ Proiect de Ordin pentru modificarea Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 455/14.06.2010 pentru constituirea comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul

securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, aprobat prin Ordinul nr. 634/2022, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 537 din 31.05.2022;

✓ Proiect de Ordonanță pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale, aprobată prin Ordonanța nr. 16/2022, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 716 din 15 iulie 2022;

✓ Proiect de Ordin comun pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" aprobat prin Ordinul nr. 152/153/375/2022, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 159 din 17 februarie 2022;

✓ Proiect de Ordin comun pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" aprobat prin Ordinul nr. 1580/1098/2220/2022, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 715 din 15 iulie 2022;

✓ Proiect de Ordin comun pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" aprobat prin Ordinul nr. 1667//2194/772/4079/2022, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 918 din 19 septembrie 2022.

Activitatea Consiliului Tripartit (CT)

În conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr. 346/2002, republicată privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale conducerea activității de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale este asigurată de președintele Casei Naționale de Pensii Publice și de un consiliu tripartit. Astfel, la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice s-a constituit din luna martie 2022 Consiliul Tripartit.

Consiliul Tripartit este format din următoarele confederații sindicale și patronale reprezentative la nivel național:

- Confederația Națională Sindicală „CARTEL ALFA,,;
- Blocul Național Sindical;
- Confederația Sindicatelor Democratice din România;
- Consiliul Național al Întreprinderilor Mici și Mijlocii din România;
- Uniunea Generală a Industriașilor din România - U.G.I.R.;
- Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România - CONPIROM.

În cursul anului 2022, Consiliul Tripartit din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, s-a întrunit în cadrul a 10 ședințe în care:

✓ Au fost aprobate:

- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului Tripartit din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice;
- Constituirea consiliilor tripartite consultative la nivelul caselor județene de pensii cu atribuții în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale;
- Modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al consiliilor tripartite consultative de la nivelul caselor județene de pensii, aprobat prin Ordinul Președintelui nr. 471/03.08.2022;
- Aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al consiliilor tripartite consultative de la nivelul caselor județene de pensii, prin Ordinul Președintelui nr. 888/03.10.2022.
- Au fost analizate următoarele documente:
- Cadrul legislativ al sistemului privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale;

- Raportul de activitate al sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale aferent anului 2021;
- Situația statistică la nivel național a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- Modalitatea de organizare și funcționare a consiliilor tripartite consultative de la nivelul caselor teritoriale de pensii;
- Proiectul de Ordin privind aprobarea Normelor Metodologice privind rambursarea și recuperarea cheltuielilor reprezentând prestațiile în natură acordate în caz de accident de muncă și boală profesională, precum și expertizarea medicală efectuată în vederea aplicării, în domeniul accidente de muncă și boli profesionale, a prevederilor Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentului (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- Stabilirea atribuțiilor consiliilor tripartite consultative de la nivelul caselor teritoriale de pensii;
- Forumul European al Asigurării împotriva Accidentelor de Muncă și Bolilor Profesionale;
- Prezentarea și aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a consiliilor tripartite consultative de la nivelul caselor teritoriale de pensii;
- Prezentarea situației statistice a prestațiilor acordate în conformitate cu prevederile Legii nr. 346/2002, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, în primul trimestru al anului 2022;
- Situația privind execuția bugetară a capitolului accidente de muncă și boli profesionale din bugetul asigurărilor sociale de stat la data de 30.06.2022;
- Programul cadru de prevenire aferent sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale;
- Situația statistică privind activitatea de prevenire reglementată de Legea nr. 346/2002, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, în primul trimestru al anului 2022;
- Situația statistică a pensiilor de invaliditate acordate în conformitate cu prevederile Legii nr. 346/2002, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, în primul semestru al anului 2022;
- Situația statistică a pensiilor de urmaș acordate în conformitate cu prevederile Legii nr. 346/2002, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, în primul semestru al anului 2022;
- Situația centralizată privind constituirea consiliilor tripartite consultative la nivelul caselor teritoriale de pensii;
- Evenimente (accidentele) înregistrate de lucrătorii români, care prestează muncă pe teritoriul altor state membre UE/SEE și Elveția din dispoziția angajatorilor români, în condițiile legii și ale Regulamentelor europene, pentru care cercetarea evenimentelor nu a fost finalizată și nu a respectat termenele de finalizare, conform prevederilor art. 145, alin. 6) și alin. 7) din H.G. nr. 1425/2006;
- Situația rambursărilor efectuate conform Regulamentelor europene nr. 883/2004 și 987/2009 de către asiguratorul în domeniul accidentelor de muncă și bolilor profesionale către organismele competente din spațiul UE/SEE și Elveția.

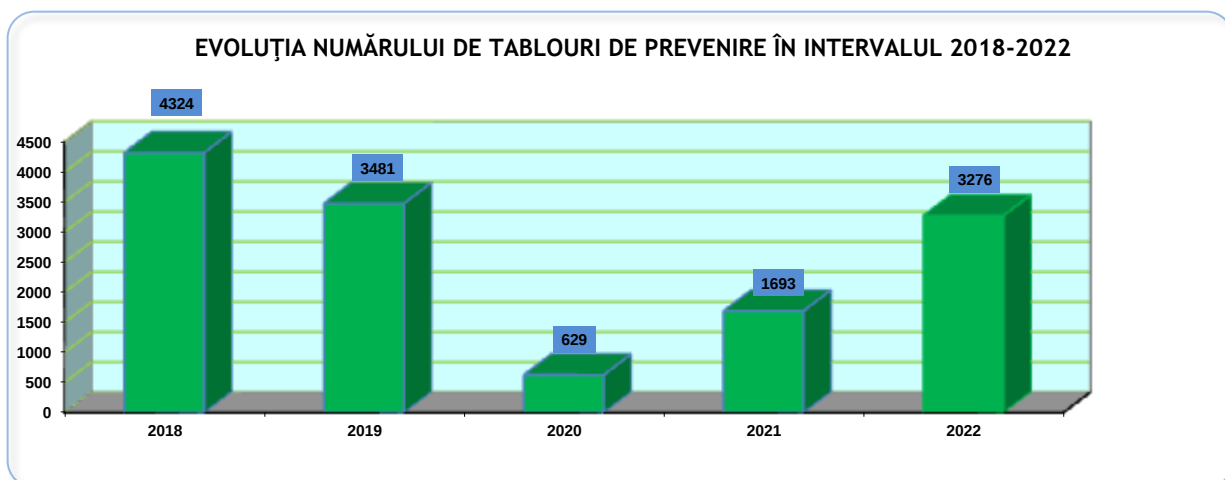
Activitatea Secretariatului Consiliului Tripartit

Activitatea secretariatului pentru cele 10 ședințe ale Consiliului Tripartit din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, a fost următoarea:

- a asigurat legătura între președintele consiliului tripartit și membrii acestuia;
- a asigurat evidența corespondenței și a documentelor trimise către membrii consiliului tripartit;
- a asigurat convocarea și pregătirea materialelor de ședință;
- a asigurat redactarea proceselor verbale de ședință, a ordinii de zi, transcriptul discuțiilor și al hotărârilor adoptate.

Activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale

- ✓ Elaborarea de propuneri cu privire la un nou Program cadru de prevenire;
- ✓ Elaborare și diseminare către casele teritoriale de pensii a documentației “Noțiuni teoretice privind activitatea de prevenire”;
- ✓ Stabilirea și centralizarea punctajului și calificativului lunar, aferent activității de prevenire desfășurată de către personalul din cadrul serviciului/compartimentului accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Îmbunătățirea metodologiei de calcul a indicatorilor pentru evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii pe baza concluziilor rezultate din analiza activității din anii anteriori;
- ✓ Utilizarea metodei de rotație a personalului desemnat cu activitatea de prevenire, astfel încât să se asigure obiectivitatea și acuratețea în stabilirea indicatorilor de performanță;
- ✓ Asistență tehnică și consilierea caselor teritoriale de pensii privind elaborarea Anexei 4 din Programul cadru de prevenire pe bază de dialog sau adrese scrise;
- ✓ Asistență tehnică și consilierea caselor teritoriale de pensii privind implementarea metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță pentru serviciul sau compartimentele accidente de muncă și boli profesionale din cadrul caselor teritoriale de pensii în vederea îmbunătățirii performanței în domeniu;
- ✓ Monitorizarea, prelucrarea și centralizarea lunară a datelor cuprinse în „Indicatorul de performanță în întocmirea tablourilor de prevenire pe post de lucru din cadrul întreprinderilor” pentru stabilirea calității activității de prevenire;
- ✓ Monitorizarea activității privind întocmirea tablourilor de constatare a implementării măsurilor de prevenire recomandate la vizita anterioară de către personalul tehnic de prevenire prin care se urmărește realizarea unui feed-back al activității de prevenire în sensul creșterii numărului de măsuri care au fost implementate;
- ✓ Stabilirea gradului de performanță al angajatorului în implementarea măsurilor de prevenire;
- ✓ Analizarea și aprecierea calității unui număr de 3.276 tablouri de prevenire pe post de lucru întocmite pentru 335 angajatori, la nivel național;
- ✓ Analizarea și centralizarea unui număr de 113.811 măsuri de prevenire la nivel național, întocmite în conformitate cu directivele UE și legislația națională de implementare a acestora;
- ✓ Analizarea și centralizarea unui număr de 1.683 tablouri de prevenire întocmite pentru 282 angajatori, care au avut în vedere gradul de implementare al măsurilor propuse la vizita anterioară;
- ✓ Centralizarea unui număr de 156 sesiuni de informare organizate în scopul diseminării culturii de prevenire și a realizării obiectivelor din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale la care au luat parte 1.215 angajatori/lucrători desemnați;
- ✓ Centralizarea lunară a rapoartelor din teritoriu, privind măsurile de prevenire propuse, aferente fiecărei directive europene în parte și structurarea acestora pe angajatori;



✓ Participare la evenimentele desfășurate de Punctul Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont" INCDDPM - București, în parteneriat cu Asociația Română de Securitate și Sănătate în Muncă (ARSSM):

- Webinarul - 'Muncitorii migranți. Provocări pentru securitate și sănătate în muncă și Societate' - Proiecție de film și Dezbateri - 'YOON' Winner of the Healthy Workplaces Film Award 2021;
- Seminarul Național - 'Managementul afecțiunilor musculo-scheletice și Diversitatea forței de muncă';
- Webinarul Muncitorii sezonieri. Aspecte de legislație și securitate și sănătate în muncă - Proiecție și Dezbateri de film documentar - "Rules of the Assembly Line, at High Speed"/"Regulile liniei de asamblare, la viteză maximă";
- "Proiectul OSHVET - EU OSHA. Promovarea învățământului de securitate și sănătate în muncă în sistemul educațional vocațional din România";
- Seminarul național de închidere a campaniei EU OSHA 2020 - 2022 "Managementul afecțiunilor musculo-scheletice pentru locuri de muncă sănătoase".

Activitatea de îndrumare metodologică în acordarea prestațiilor

- ✓ Acordarea de asistență de specialitate și îndrumare metodologică privind prestațiile reglementate de sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Derularea activităților prevăzute de Protocolul CNPP-CNAS, privind furnizarea datelor privitoare la accidentele de muncă și bolile profesionale în vederea îmbunătățirii sistemului de decontare a plăților;
- ✓ Soluționarea unui număr de 30.331 de adrese și petiții formulate, în baza legislației din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale și a Regulamentelor comunitare nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ✓ Consiliere telefonică acordată caselor teritoriale de pensii, angajatorilor cât și victimelor accidentelor de muncă și bolilor profesionale cu privire la drepturile prevăzute de Legea nr. 346/2002, republicată, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale și de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și nr. 987/2009.

Activitatea statistică privind accidentele de muncă și bolile profesionale

La nivelul CNPP-DGAMBP, în cursul anului 2022 au fost înregistrate, conform raportărilor, un număr de 4.205 accidente de muncă și 832 cazuri de boli profesionale, pentru care s-au acordat prestațiile prevăzute de lege, respectiv reabilitare medicală, indemnizații, compensații pentru atingerea integrității, rambursări de cheltuieli, despăgubiri de deces, pensii de invaliditate și urmași, etc.

Situația statistică la nivel național a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, a fost elaborată pe baza raportărilor transmise de către serviciul/compartimentele de accidente de muncă și boli profesionale, din cadrul fiecărei case teritoriale de pensii.

Ponderea cea mai ridicată a accidentelor de muncă, pe diviziuni CAEN, se înregistrează în domeniile:

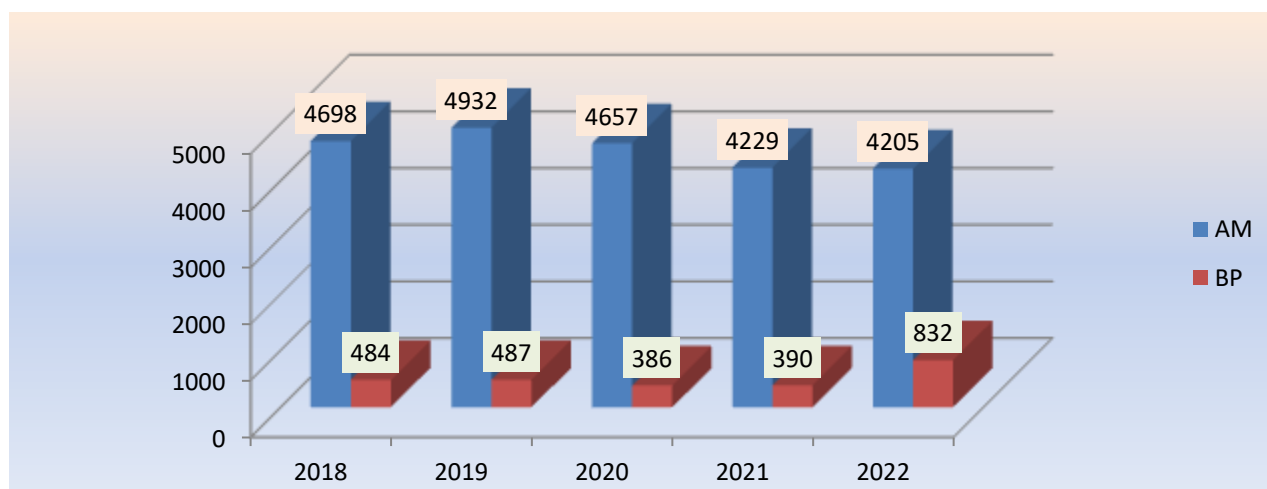
- ✓ diviziunea 47: comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 450 de cazuri (10,70%);
- ✓ diviziunea 41: lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale - 272 de cazuri (6,46%);
- ✓ diviziunea 49: transporturi terestre și prin conducte - 245 de cazuri (5,82%);
- ✓ diviziunea 86: activități referitoare la sănătatea umană - 166 de cazuri (3,94%).

S-a înregistrat un număr de 832 boli profesionale, din care 351 (42,18%) cazuri noi de sindrom de compresie a nervului sciatic, 217 (26,08%) cazuri de discopatii, 99 (11,89%) cazuri noi de infecție COVID-19 formă ușoară, 46 (5,52%) cazuri noi de silicoză.

Ponderea cea mai ridicată a bolilor profesionale, declarate în anul 2022, se înregistrează în domeniile:

- ✓ diviziunea 49: transporturi terestre și transporturi prin conducte - 422 cazuri (50,72%);
- ✓ diviziunea 86: activități referitoare la sănătatea umană - 113 cazuri (13,58%);
- ✓ diviziunea 05: extracția cărbunelui superior și inferior - 100 cazuri (12,01%);
- ✓ diviziunea 29: fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor - 48 cazuri (5,76%).

EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE ÎN ULTIMII 5 ANI



Participare permanentă la diverse comisii și desemnare de atribuții

- ✓ Comisia pentru reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale;
- ✓ Comisia de analiză privind încălcarea dreptului de acces la informațiile de interes public;
- ✓ Comisia de coordonare, îndrumare metodologică și monitorizare a sistemului de control managerial al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Comisia de elaborare a documentației necesare achiziției serviciilor de asistență tehnică și mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Persoană desemnată cu activitatea de sănătate și securitate a muncii;
- ✓ Persoană desemnată cu protecția datelor cu caracter personal;
- ✓ Persoane desemnate să întocmească documentele interne privind angajarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare, să organizeze, să țină evidența și să raporteze angajamentele bugetare și legale la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Persoane desemnate în echipa de service desk pentru sistemul EESSI la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Persoane desemnate cu arhivarea, păstrarea și reconstituirea documentelor la nivelul Direcției Generale de Accidente de Muncă și Boli Profesionale.

2.17 În domeniul elaborării de studii, sinteze și analize

- ✓ Realizarea Raportului de activitate al CNPP pe anul 2021, conform prevederilor art. 5 alin. (3) din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.
- ✓ Realizarea Planului de acțiune pentru anul 2022 al CNPP.
- ✓ Realizarea Planului de acțiune pentru anul 2022 al CTP.
- ✓ Realizarea de rapoarte de activitate periodice, situații, studii, sinteze și analize, din domeniul specific de activitate al instituției, urgente sau periodice, la solicitarea conducerii CNPP.
- ✓ Realizarea anuală a demersurilor legislative în vederea achitării cotizației anuale către Asociația Internațională a Securității Sociale (ISSA) și asigurarea publicării în Monitorul Oficial.
- Potrivit prevederilor art. I alin. (3) din OG nr. 4/2016 privind aprobarea plății cotizației anuale de participare a României în calitate de membru afiliat la Asociația Internațională a Securității Sociale (ISSA) și completarea anexei nr. 1 la OG nr. 41/1994 privind autorizarea plății cotizațiilor la organizațiile internaționale interguvernamentale la care România este parte, aprobată cf. Legii nr. 127/2016, Casa Națională de Pensii Publice propune anual Guvernului cuantumul contribuției la Asociația Internațională de Securitate Socială, pe baza notificării primite de la Consiliul organizației, cuantum care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.
- ✓ Raportări, analize, observații și puncte de vedere ale CNPP la proiecte, strategii și alte documente de interes național:
 - Contribuția CNPP la Programul Anual de Lucru al Guvernului.
 - Actualizarea și certificarea datelor prezentate în Prospectul de Țară, la solicitarea MMSS/MFP.
 - Contribuția CNPP la inițiativa internațională a Guvernului României, de aderare la Parteneriatul pentru o Guvernare Deschisă, prin comunicarea, la solicitarea MMSS, a listei seturilor de date în format deschis (open data), precum și propunerile de angajamente cu privire la informații a căror publicare CNPP o reconfirmă, pentru asigurarea transparenței datelor specifice în domeniul de activitate.
- ✓ Monitorizarea lunară/săptămânală, după caz, a stadiului soluționării lucrărilor realizate de casele teritoriale de pensii, în vederea respectării termenului legal de soluționare a cererilor de pensionare, precum și a celor de recalculare a drepturilor de pensie.
- ✓ Evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii (gestionarea și modificarea aplicației informatice de evidență a indicatorilor de performanță Corporater EPM Suite).
- ✓ Participarea la întrunirile Comitetul Sistemului Statistic Național (COMSTAT), organ cu rol consultativ, format din reprezentanții împuterniciți ai producătorilor de statistici oficiale, respectiv din reprezentanți ai instituțiilor publice sau unităților cu profil statistic din cadrul unei autorități sau instituții publice, ce fac parte din Sistemul Statistic Național și care colectează date statistice, procesează și diseminează statistici oficiale.
- ✓ Realizarea de prognoze și simulări pe termen mediu și lung în domeniul asigurărilor sociale;
- ✓ Participarea în cadrul subgrupului de lucru pentru elaborarea și implementarea componentelor și intervențiilor/măsurilor aferente Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR);

2.18 În domeniul statistic

- ✓ Reprezentarea CNPP la nivelul Comisiei Europene în Comitetul de Protecție Socială - Sub-grupul de Indicatori (ISG) - Comisia Europeană;
- ✓ Raportarea lunară, la Ministerul Finanțelor Publice, a indicatorilor statistici utilizați la fundamentarea datelor de buget, aferenți sistemului public de pensii (pensionari și asigurați) - depunere formular P5000.
- ✓ Realizarea rapoartelor statistice la nivel județean și de țară, pentru pensiile de asigurări sociale de stat și agricultori;

- Raport lunar privind structura numărului fizic de pensionari, pensia medie și valoarea fondului de pensii de stat, punctajul mediu și punctele de pensii de stat.
 - Raport trimestrial/anual privind numărul mediu de pensionari, pensia medie trimestrială/anuală, punctaj mediu trimestrial/anual, punctele de pensii de stat și valoarea fondului de pensii de stat.
 - Raport lunar/ trimestrial/anual privind numărul mediu de pensionari, sumele din decizie și mișcarea intervenită în perioada respectivă, pe categorii de pensii.
- ✓ Evoluția mișcării pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori.
 - ✓ Dinamica numărului și pensiei medii pentru pensionarii de asigurări sociale de stat/agricultori, pentru toate categoriile de pensii și pe total.
 - ✓ Realizarea situațiilor statistice privind durata medie de stat în plată pentru asigurări sociale de stat, pe categorii de pensii.
 - ✓ Realizarea lunară a rapoartelor statistice privind gruparea pe nivele de pensii și după anul înscrierii la pensie a pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori.
 - ✓ Realizarea rapoartelor statistice privind gruparea pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori pe grupe de vârstă și sexe.
 - ✓ Realizarea situațiilor statistice privind beneficiarii de legi și indemnizații cu caracter special.
 - ✓ Comunicarea rapoartelor statistice către INS, MMSS, MFP, CNPV, etc.
 - ✓ Editarea, publicarea pe site și difuzarea indicatorilor statistici pensii pilon I.

2.19 Principalele obiective realizate și performanțele obținute de către casele teritoriale de pensii

În anul 2022, cele 42 de case teritoriale de pensii au asigurat funcționarea în condiții normale a sistemului public de pensii, au urmărit susținerea fluxului de primire, soluționare și comunicare în plată a noilor dosare de pensie, asigurarea plății pensiilor la termenele stabilite, îndeplinirea tuturor atribuțiilor legate de acordarea drepturilor de asigurări sociale de stat, precum și a resurselor financiare de la bugetul de stat.

S-au depus eforturi constante în vederea utilizării judicioase a fondurilor, concomitent cu onorarea obligațiilor ce au revenit sistemului public de pensii, inclusiv aplicarea unor noi acte normative, plata pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale efectuându-se la termenele stabilite.

La data de 31.12.2022, se aflau în evidența caselor teritoriale de pensii 4.787.920 de pensionari. Numărul de pensionari de asigurări sociale de stat a scăzut cu 24.407 persoane (de la 4.631.216 în decembrie 2021, la 4.606.809 în decembrie 2022). Numărul de pensionari agricultori a scăzut cu 31.745 de persoane (de la 212.856 în decembrie 2021, la 181.111 în decembrie 2022).

În concluzie, pe total sistem, în decembrie 2022 se constată o scădere a numărului de pensionari cu 56.152 de persoane, față de decembrie 2021.

**Situația numărului de beneficiari ai sistemului public de pensii,
a numărului pensionarilor din agricultură și a cuantumului pensiilor medii,
la data de 31.12.2022**

1. Pensionari de asigurări sociale de stat		Pensia medie (lei)
Nr. total pensionari de asigurări sociale de stat, din care:	4.606.809	1.779
Nr. total pensionari pentru limită de vârstă	3.655.354	1.992
Nr. beneficiari pensie anticipată	7.699	2.470
Nr. beneficiari pensie anticipată parțială	91.564	1.796
Nr. total pensionari de invaliditate	398.726	782
Nr. pensionari de invaliditate - gradul I	44.743	671
Nr. pensionari de invaliditate - gradul II	169.219	835
Nr. pensionari de invaliditate - gradul III	184.764	759
Nr. pensionari de urmaș	453.320	924
2. Pensionari agricultori		Pensia medie (lei)
Nr. total pensionari agricultori, din care:	181.111	713
Nr. total pensionari pentru limita de vârstă	168.450	742
Nr. total pensionari de invaliditate	257	331
Nr. pensionari de invaliditate - gradul I	51	320
Nr. pensionari de invaliditate - gradul II	206	333
Nr. pensionari de urmaș	12.404	326

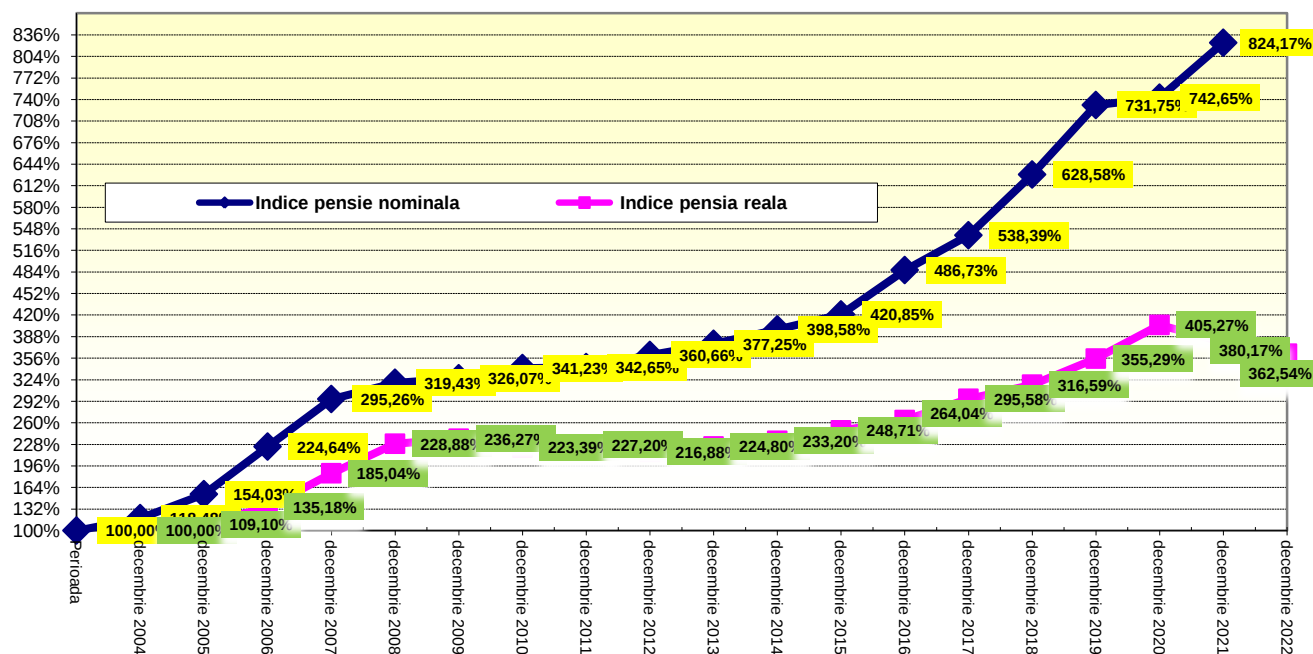
Beneficiari de drepturi aflați în plată /Perioada	31 decembrie							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAL, din care:	5.129.810	5.080.672	5.048.701	5.009.497	4.955.702	4.931.368	4.844.072	4.787.920
A. Pensionari de asigurări sociale de stat	4.686.679	4.680.966	4.691.652	4.690.199	4.672.713	4.680.658	4.631.216	4.606.809
B. Pensionari agricultori	443.131	399.706	357.049	319.298	283.289	250.710	212.856	181.111

În domeniul stabilirii și plății drepturilor de pensie

✓ La nivelul caselor teritoriale de pensii s-au emis și transmis la plată un număr de 773.729 de decizii, din care 308.165 de decizii de stabilire de noi drepturi și 465.564 de decizii de recalculare/modificare a drepturilor de pensie (pentru adăugarea unor perioade de stagi de cotizare, valorificarea unor drepturi de natură salarială, revizuirea drepturilor de pensii, trecerea de la o categorie de pensii la alta, punerea în aplicare a hotărârilor judecătorești prin care se modifică drepturi de pensie, etc.).

Pe ansamblul sistemului public de pensii (asigurări sociale de stat și agricultori), pensia medie la nivelul lunii decembrie 2022 a fost în cuantum de 1.739 lei, față de 211 lei în luna decembrie 2004, ceea ce înseamnă o creștere în termeni nominali cu cca. 724% și cu cca. 262% în termeni reali.

Evoluția pensiei medii conform deciziei, în sistemul public de pensii (inclusiv pensia medie a agricultorilor), în perioada decembrie 2004 - decembrie 2022:



Perioada	Pensia medie -lei-	Indice pensie nominala	Indice preturi de consum luna curenta	Indice pensia reala
decembrie 2004	211	100.00%	100.00%	100.00%
decembrie 2005	250	118.48%	108.60%	109.10%
decembrie 2006	325	154.03%	113.94%	135.18%
decembrie 2007	474	224.64%	121.40%	185.04%
decembrie 2008	623	295.26%	129.00%	228.88%
decembrie 2009	674	319.43%	135.20%	236.27%
decembrie 2010	688	326.07%	145.96%	223.39%
decembrie 2011	720	341.23%	150.19%	227.20%
decembrie 2012	723	342.65%	157.99%	216.88%
decembrie 2013	761	360.66%	160.44%	224.80%
decembrie 2014	796	377.25%	161.77%	233.20%
decembrie 2015	841	398.58%	160.26%	248.71%
decembrie 2016	888	420.85%	159.39%	264.04%
decembrie 2017	1,027	486.73%	164.67%	295.58%
decembrie 2018	1,136	538.39%	170.06%	316.59%
decembrie 2019	1,326	628.58%	176.92%	355.29%
decembrie 2020	1,544	731.75%	180.56%	405.27%
decembrie 2021	1,567	742.65%	195.35%	380.17%
decembrie 2022	1,739	824.17%	227.33%	362.54%

Pensia medie = pensia medie pe întregul sistem de pensii publice (sursa CNPP)

Indice pensie nominală = raportul între pensia medie (în cazul de față: pensia medie la nivelul lunii decembrie a fiecărui an) față de perioada de referință (în cazul de față anul decembrie 2004)

Indice prețuri de consum luna curentă (IPC) = cheltuielile monetare de bunuri și servicii, pentru toate tipurile de gospodării rezidente, cu excepția gospodăriilor instituționale, în scopul de a oferi o imagine cât mai relevantă și precisă a inflației, respectiv o metoda de măsurare, în linii mari, a prețurilor unui model de cheltuieli fixe (sursa INS).

Indice pensia reală = este calculat ca raport între indicele pensiei nominale și indicele prețurilor de consum.

3. Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP și CTP

3.1 Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP

Pe parcursul anului 2022, la nivelul CNPP, au fost continuate activitățile referitoare la crearea unui sistem de monitorizare a indicatorilor de performanță pentru obiectivele și/sau activitățile compartimentelor, prin intermediul unor indicatori cantitativi și/sau calitativi, conform Standardului 7 - Monitorizarea performanțelor, art. 7.2. din Codul controlului intern managerial al entităților publice. Indicatorii de performanță au fost identificați la nivelul fiecărui compartiment, având în vedere obiectivele și/sau activitățile din Planul de acțiuni CNPP pe anul 2022, înregistrat cu nr. C29/RVV/25.02.2022.

Conducătorii compartimentelor s-au asigurat că este stabilit cel puțin un indicator de performanță pentru obiectivele stabilite și activitățile prevăzute în Planul de acțiuni CNPP, cu ajutorul căruia se monitorizează și se raportează realizările.

Sistemul de monitorizare a indicatorilor de performanță la nivelul CNPP pe anul 2022, înregistrat cu numărul C66/RVV/02.05.2022 a fost întocmit pe baza documentelor primite de la următoarele compartimente din CNPP și instituții aflate în coordonarea CNPP:

- Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale;
- Direcția Generală Documente de Plată, Stagii de Cotizare și Evidență Informatizată;
- Direcția Generală Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale;
- Direcția Comunicare și Relații Publice;
- Direcția Management Resurse Umane;
- Direcția Economică și Execuție Bugetară;
- Direcția Relații Internaționale;
- Direcția Generală Juridică și Control;
- Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM)

În urma centralizării documentelor primite a rezultat:

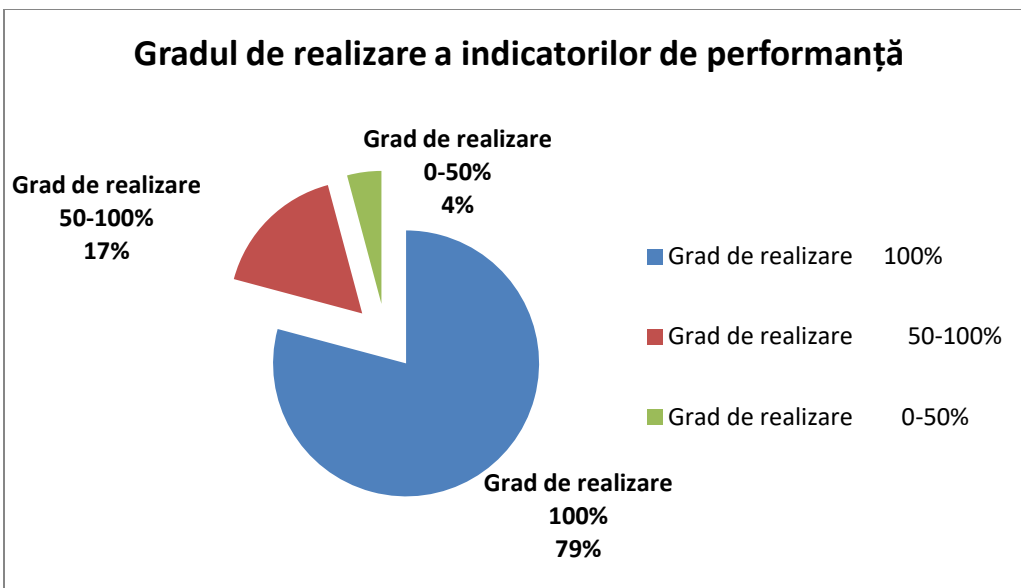
- un număr total de 38 de obiective specifice au fost monitorizate prin indicatori de performanță,
- un număr total de 48 de indicatori de performanță care monitorizează activitățile / obiectivele specifice.

În scopul elaborării **Raportului privind stadiul realizării indicatorilor de performanță**, s-a solicitat, prin adresa nr. C29/RVV/21.02.2022 completarea unei machete cu următoarele informații: obiectivele aferente fiecărui compartiment responsabil, indicatorul de performanță și formula de calcul sau apreciere a indicatorului.

Perioada de referință a evaluării performanțelor compartimentelor CNPP și din cadrul INEMRCM a fost de **12 luni**, de la 01.01.2022 la 31.12.2022.

În urma centralizării documentelor primite, a rezultat următorul **grad de realizare al indicatorilor de performanță CNPP**:

Nr. crt.	Direcții / Servicii CNPP	Grad de realizare 100%	Grad de realizare 50-100%	Grad de realizare 0-50%	Pondere din total indicatori de performanță CNPP
1	Direcția Management Resurse Umane			1	4,35%
2	Direcția Generală Pensii, Asigurări Sociale și alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale	3			6,52%
3	Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale	2			4,35%
4	Direcția Generală Documente de Plată, Stagii de Cotizare și Evidență Informatizată	6	3		19,57%
5	Direcția Economică și Execuție Bugetară	3	2		10,87%
6	Serviciul Achizitii Publice si Urmărirea Derulării Contractelor	8			15,22%
7	Direcția Comunicare și Relații Publice	3	1		8,70%
8	Direcția Relații Internaționale	5			10,87%
9	Direcția Generala Juridică și Control - Serviciul Juridic si contencios		1		2,17%
10	Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă	8	1	1	21,74%
Total :		38	8	2	



Analizând gradul de realizare a indicatorilor de performanță evaluați din cadrul CNPP, a rezultat următoarea situație:

- 38 indicatori de performanță au un grad de realizare de 100%, ce reprezintă 79% din totalul indicatorilor CNPP,
- 8 indicatori de performanță au un grad de realizare între 50 și 100%, ce reprezintă 17% din totalul indicatorilor CNPP,
- 2 indicator de performanță are un grad de realizare între 0 și 50%, ce reprezintă 4% din totalul indicatorilor CNPP.

În cadrul compartimentelor care soluționează petiții adresate de persoanele fizice sau juridice, gradul de realizare al indicatorului este între 95-100%, dar nu poate atinge 100%, datorită faptului că termenul de soluționare al petițiilor este de 30-45 de zile de la data înregistrării acestora în cadrul instituției.

Monitorizarea performanțelor în cazul obiectivelor Direcției Economice și Execuție Bugetară, arată că indicatorii cu privire la economicitate, eficiență și eficacitate au fost atinși.

Din analiza gradului de realizare a indicatorilor de performanță ai CNPP, rezultă că s-a asigurat atingerea cu prioritate a obiectivelor specifice cuprinse în Planurile anuale ale CNPP, ce vizează îndeplinirea scopului major al funcționării sistemului de pensii publice gestionat de către CNPP, respectiv acordarea corectă și la timp a pensiilor și a celorlalte drepturi de asigurări sociale.

În final, se poate aprecia că, **raportul privind stadiul realizării indicatorilor de performanță** arată că, prin atingerea obiectivelor generale și specifice alea CNPP s-a realizat:

- Protejarea fondurilor publice împotriva pierderilor datorate erorii, risipei, abuzului și fraudei,
- Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale,
- Respectarea prevederilor legislative, a reglementărilor și a deciziilor conducerii.

3.2 Evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii

În vederea eficientizării activității de evaluare a performanțelor caselor teritoriale de pensii, pentru a se asigura evaluarea funcției de management la nivelul CTP, au fost monitorizați un număr de 13 indicatori de performanță.

Toate casele teritoriale de pensii au depus eforturi deosebite pentru atingerea Țintelor de performanță aprobate pentru anul 2022, iar rezultatele obținute raportate la volumul de activitate, modificările legislative și numărul de personal subdimensionat, au constat în realizarea unei medii a indicatorilor de performanță peste nivelul Țintelor.

Tablou național comparativ



Tablou Național Comparativ



Evaluarea performanțelor organizaționale ale Caselor Teritoriale de Pensii



Principalii indicatori de performanță la nivelul CTP

Indicator	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec	Țintă
P1.1 Pondere cazuri noi soluționate în termen (%)	97,53 	98,50 	99,05 	98,82 	98,86 	98,92 	98,74 	98,81 	98,70 	98,74 	99,00 	99,09 	90%
P1.2 Pondere cazuri noi nesoluționate în termen(%)	0,49 	0,50 	0,32 	0,16 	0,21 	0,37 	0,26 	0,28 	0,23 	0,26 	0,25 	0,26 	3.5 %
P1.3 Pondere recalculări soluționate în termen(%)	96,82 	97,82 	98,18 	97,92 	97,96 	98,21 	98,06 	97,93 	97,32 	98,98 	98,32 	98,40 	90%
P1.4 Pondere recalculări nesoluționate în termen(%)	1,07 	0,69 	0,59 	0,54 	0,61 	0,64 	0,89 	0,65 	0,88 	0,79 	0,73 	1,05 	3.5 %
P1.5 Pondere modificări din oficiu(%)	95,81 	96,32 	96,01 	96,70 	97,77 	98,19 	95,37 	97,98 	97,50 	98,02 	98,00 	98,23 	90%
P2.1 Timpul mediu de soluționare a cererilor de înscriere nouă la pensie (zile)	26,72 zile 	24,08 zile 	23,65 zile 	24,85 zile 	24,63 zile 	24,54 zile 	24,74 zile 	26,03 zile 	25,06 zile 	26,12 zile 	25,80 zile 	27,07 zile 	45 zile
F1.3 Gradul de valorificare a biletelor de tratament balnear TBRCM(%)	67,38% 			89,73% 			98,28% 			91,63% 			85%
F2.3 Ponderea beneficiarilor cu prestații prin cont bancar(%)	47,03 	47,20 	47,38 	47,46 	47,75 	47,91 	48,04 	48,21 	48,35 	48,38 	48,65 	48,81 	35%
D1.2 Indisponibilitate-număr zile-om ITM(zile)	0,83 zile 			2,81 zile 			0,68 zile 			0,60 zile 			0,50 zile

4. NEREALIZĂRI/CAUZE

Problemele prezentate mai jos sunt în general, problemele comune care împiedică desfășurarea în condiții optime și de eficiență a activității CNPP, precum și a majorității caselor teritoriale de pensii.

În domeniul resurselor umane

Fluctuația personalului către alte instituții publice cu salarizare net superioară CNPP și CTP, pensionarea specialiștilor din domeniu, a avut consecințe negative asupra tuturor activităților derulate în cadrul instituției.

La data înființării, CNPP a primit aprobarea de a avea un număr total de 5.950 angajați, iar în anul 2022, funcționarea sistemului se realizează cu un număr de 3.733 de posturi aprobate, din care: CNPP: 295 posturi, CTP: 3.185, INEMRCM: 253 posturi.

Reducerile succesive de posturi, în același timp cu implementarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, au condus la întâzieri în exercitarea atribuțiilor care au revenit CNPP și caselor teritoriale de pensii, în condițiile în care volumul de activitate a cunoscut creșteri substanțiale în toate zonele de competență.

În perioada 2001-2022 au fost atribuite multe responsabilități CNPP, față de anul 2001, printre care cele mai importante sunt: calcularea contribuțiilor pe bază de punctaj realizate de o persoană asigurată, analiza și transmiterea către contribuabili a istoricului activității desfășurate, scanarea carnetelor de muncă, constituirea registrelor de evidență la sistemul public/privat de pensii, preluarea prelucrarea declarației unice D112 depuse de angajatori, repartizarea aleatorie la Pilonul II a persoanelor eligibile, calculul contribuției la pilonul II de pensii și transferul acestora către administratorii fondurilor de pensii private, implementarea reglementărilor UE (începând cu reglementările din 2007), înființarea Comisiei de contestații și operațiunea de recertificare a beneficiarilor existenți de pensii de invaliditate (2010), recalculări ale pensiilor pe baza actelor normative cu caracter reparatoriu (2010-2020), crearea cadrului legal și atragerea în sistem a unui număr de 1.000 angajați pentru acțiunea de evaluare în vederea recalculării pensiilor din sistemul public.

În consecință, sistemul a funcționat în anul 2022 cu un număr de 3.733 posturi aprobate (din care în medie 3.502 ocupate (luna decembrie 2022: CNPP: 266, CTP: 3.026, INEMRCM: 200), datorită mișcării de personal), pentru un număr de 10,5 milioane de beneficiari, din care: aprox. 5 milioane beneficiari de pensii și alte drepturi și aprox. 5,5 milioane asigurați în sistemul public în evidență cu realizarea stagiului de cotizare (din care, pentru cca. 4 milioane de persoane se fac viramente lunare către fondurile de pensii administrate privat).

În contextul prezentat, la 10.000 de beneficiari (pensionari + asigurați) revin 3,47 angajați, iar la 10.000 de pensionari revin 6.9 angajați.

În domeniul tehnologiei informațiilor și evidenței contribuabililor la nivel național

Deficiențele de funcționare ale sistemului informatic determinate de structura software și hardware depășită, precum și modificările multiple ale cadrului legislativ, au determinat apariția unor disfuncționalități care nu au fost remediate în totalitate, chiar cu efort suplimentar depus și ore efectuate peste timpul normal de lucru.

În domeniul emiterii documentelor de plată

Având în vedere calendarul de lucru foarte strict după care se derulează activitățile de actualizare lunară a datelor de plată a pensiilor din sistemul unitar de pensii publice și a altor drepturi stabilite în baza unor legi cu caracter special, de editare și de procesare a documentelor de plată, s-au derulat conform graficelor stabilite, deși au existat următoarele probleme:

- prelucrarea unor volume mari de date/informații și/sau cu impact financiar semnificativ, pentru implementarea modificărilor legislative din domeniul pensiilor, fără a se acorda, prin actele

normative respective, intervale de timp pregătitoare de cca. 3-6 luni pentru analiza, planificarea, elaborarea, testarea și verificarea datelor și a procedurilor informatice;

- spațiul tehnologic în care se efectuează operațiunile de editare și procesare documente este necorespunzător;

Concluzii

Toate acțiunile și măsurile întreprinse în anul 2022 au avut în vedere realizarea obiectivelor stabilite pentru îndeplinirea misiunii CNPP, în special administrarea și gestionarea fondurilor sistemului public de pensii, în condiții cât mai bune, cu resursele materiale și umane existente.

Cu toate eforturile depuse de CNPP și casele teritoriale de pensii, în cadrul procesului de modernizare a serviciilor pe care le asigură beneficiarilor săi, au fost dezvoltate programe și activități care sunt derulate **cu același număr insuficient de personal, ceea ce împiedică atingerea obiectivelor de eficiență și de creștere a gradului de satisfacție al pensionarilor, asiguraților și persoanelor juridice cu care relaționăm în aplicarea legislației.**

Nu au existat în nici o lună întârzieri în plata drepturilor de pensie.

5. DIRECȚII DE ACȚIUNE/OBIECTIVE PRIORITARE PENTRU ANUL 2023

Nr. crt.	Obiective generale	Obiective specifice
1	1. Asigurarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial în interesul cetățenilor	1.1 Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii și a imaginii instituției
2		1.2 Eficientizarea activității de stabilire și plată a pensiilor, în vederea reducerii în totalitate a depășirii termenului legal de soluționare a drepturilor stabilite sau recalculate
3		1.3 Informarea, în domeniul propriu de competență, a persoanelor interesate cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale de securitate socială
4		1.4 Reducerea termenului de soluționare a dosarelor de pensii internaționale și solicitărilor instituțiilor de asigurări sociale din străinătate privind certificarea stagiului de cotizare realizat în România
5		1.5 Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice supranaționale/internaționale de securitate socială, în domeniul pensiilor internaționale
6		1.6 Eficientizarea activității de determinare a legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România
7		1.7 Promovarea imaginii instituției în străinătate și consolidarea cooperării cu instituțiile corespondente din alte state, în domeniul de competență

8		1.8 Promovarea drepturilor de securitate socială ale lucrătorilor migranți prin reprezentarea CNPP la negocierea acordurilor bilaterale de securitate socială în calitate de experți în domeniul propriu de competență
9		1.9 Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice europene/internaționale de securitate socială, în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale
10		1.10 Dezvoltarea unui sistem eficient și transparent de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale
11	2.Continuarea procesului de evaluare a tuturor dosarelor de pensii în perspectiva recalculării	2.1 Fixarea unor indicatori clari de performanță pentru toate casele de pensii
12		2.2 Clarificarea unor aspecte apărute în procesul de evaluare a pensiilor din sistemul public de pensii, în vederea recalculării
13		2.3 Asigurarea de dotări și servicii specifice IT
14	3.Creșterea capacității administrative și simplificare operațională	3.1 Eficientizarea prin digitalizare a activității caselor de pensii (Digitalizarea bazelor de date, precum și a modului de corespondență cu beneficiarii serviciilor oferite de casele teritoriale de pensii publice)
15		3.2 Întărirea capacității de comunicare/răspuns la solicitările de informații ale beneficiarilor prin folosirea informației în sistem digital
16		3.3 Digitalizarea relațiilor de muncă, în sensul utilizării semnăturii electronice în toate documentele necesare desfășurării acestor relații și se vor simplifica mecanismele de desfășurare a telemuncii (inclusiv în ce privește sănătatea și securitatea în muncă)
17		3.4 Stocarea informațiilor/arhivelor în baze de date digitale
18		3.5 Asigurarea unui management performant prin atragerea de personal cu competențe în gestionarea eficientă a personalului, a resurselor materiale și financiare și de coordonare a activității, în scopul îmbunătățirii performanței instituției și în sensul creșterii satisfacției beneficiarilor sistemului public de pensii
19		3.6 Asigurarea unui personal care să corespundă cerințelor profesionale stabilite de compartimentele de specialitate din cadrul CNPP
20		3.7 Creșterea competențelor profesionale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul CNPP, precum și a Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii

21		3.8 Asigurarea evidenței personalului contractual din cadrul Caselor Teritoriale de Pensii angajat în vederea evaluării pensiilor din sistemul public de pensii, conform Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 487/2021 privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public stabilite până la data de 1 septembrie 2023
22		3.9 Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE prin RINA conform prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009
23		3.10 Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE prin RINA conform prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009
24	4. Îmbunătățirea cadrului legal	4.1 Participarea la solicitarea MMSS la elaborarea proiectelor de acte normative în vederea eliminării inechităților și reducerea decalajelor din sistemul public de pensii
25		4.2 Clarificarea unitară a unor aspecte apărute în procesul de soluționare a problematicii specifice, Legii nr. 263/2010 și a legilor cu caracter special în baza cărora casele teritoriale de pensii stabilesc drepturi
26		4.3 Participare la analiza și elaborarea inițiativelor legislative ale Uniunii Europene
27		4.4 Aplicarea legislației europene în domeniul de competență
28		4.5 Dezvoltarea cadrului legislativ în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale
29	5.Prevenirea riscurilor și cauzelor de vulnerabilitate ale sistemului de stabilire și plată a pensiilor	5.1 Monitorizarea cazurilor de incompatibilitate, precum și a cazurilor de posibile neconcordanțe identificate la plata în sistem centralizat a drepturilor de asigurări sociale, conform Ordinului nr. 356/IC/2015, Ordinului nr. 357/IC/2015, Ordinului nr. 373/IC/2015
30	6.Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale.	6.1 Asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului public de pensii și a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale
31		6.2 Înlăturarea deficiențelor constatate de Curtea de Conturi a României
32	7.Monitorizarea invalidității la nivel național	7.1 Monitorizarea evoluției incidenței și prevalenței invalidității la nivelul fiecărui județ
33		7.2 Elaborarea de studii și sinteze ce vor fi înaintate conducerii CNPP și Ministerului Muncii, Solidarității Sociale;

34	8.Elaborarea unui raport de informare cu privire la funcționarea și deficiențele aplicației ExpMed, în vederea propunerii unui caiet de sarcini pentru mentenanța corectivă și evolutivă	8.1 INEMRCM va elabora caietul de sarcini întrucât nu au fost transmise informații utile și relevante din practica obiectivă în aplicație, de către personalul medical din cadrul CJP
35	9.Control și asistență de specialitate pentru cabinetele din rețeaua de expertiză medicală a capacității de muncă	9.1 Eficientizarea modului de comunicare dintre institut și serviciile teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă
36		9.2 Delegarea personalului INEMRCM în vederea asigurării continuității activității la nivelul cabinetelor de expertiză cu deficit de personal medical
37		9.3 Crearea de instrucțiuni metodologice în scopul aplicării unitare a dispozițiilor legale, precum și a HG. 1542/2022
38		9.4 Constituirea unei echipe de lucru cu atribuții de coordonare și control
39	10. Recuperarea capacității de muncă a asiguraților, îmbunătățirea restantului morfo-funcțional al pensionarilor cu grad de invaliditate mediu/accentuat, precum și realizarea demersurilor pentru beneficiarii legii nr. 346/2002	10.1 Efectuarea serviciilor medicale pentru recuperarea capacității de muncă pentru pensionarii de invaliditate.
40		10.2 Internarea și întocmirea documentației privind achiziționarea dispozitivelor medicale necesare pensionării de invaliditate.
41	11.Valorificarea serviciilor medicale de medicina muncii și Actualizarea tarifelor medicinei muncii	11.1 Efectuarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru CNPP și alte instituții publice

Președinte
Daniel BACIU

