



Nr. A90282/I/A905/24.12.2022

APROB,

PREȘEDINTE

Daniel BACIU

PROPUN APROBARE,

Secretar General

Vasilica -Valentina ROBU

Către: Doamna/Domnul Director executiv
Casa Teritorială de Pensii

Ref: - aplicarea prevederilor Legii nr. 369/2022 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1215/19.12.2022;
- aplicarea, în anul 2023, a unor articole din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- alte prevederi aplicabile în anul 2023.

1. Începând cu data de 1 ianuarie 2023, câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat este de 6.789 lei.

2. Începând cu data de 1 ianuarie 2023, conform prevederilor art. 18 din Legea nr. 369/2022, cuantumului ajutorului de deces prevăzut de Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, este următorul:

- a) în cazul decesului asiguratului sau pensionarului: 6.789 lei;
- b) în cazul decesului unui membru de familie al asiguratului sau pensionarului: 3.395 lei.

3. În conformitate cu prevederile art. 138, art. 138¹ și ale art. 138² din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, **cotele de contribuții de asigurări sociale** sunt următoarele:

a) **25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați** sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale;

b) **4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă**, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, **de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora**;

c) **8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă**, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010, **de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora**;

d) **21,25% datorată de către persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectoarele construcții, agricol și industrie alimentară, și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 și 7 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.**

Mențiune: În cazul acestor persoane fizice, angajatorii nu datorează cota de contribuție de asigurări sociale pentru condiții deosebite și speciale de muncă.

3.1. Conform art. 42 alin.(1) din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 138 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, **în cota de contribuție de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale este inclusă și cota de contribuție aferentă fondurilor de pensii administrate privat.**

3.1.1. Cota de contribuție aferentă fondurilor de pensii administrate privat este de 3,75%.

3.1.2. Persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectoarele construcții, agricol și industrie alimentară, și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 și 7 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, care datorează contribuția la fondul de pensii administrat privat, sunt scutite de la plata acestei contribuții și în anul 2023.

3.1.3. Prin excepție de la prevederile art. 138¹ alin. (1) și (2) și art. 138² alin. (1) și (2) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor din domeniile menționate la pct. 3.1.2.

pot opta pentru plata cotei de 3,75% datorate la fondul de pensii administrat privat. Această opțiune se depune în scris, la angajator.

3.2. Cota de contribuție de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care au încheiat contract de asigurare socială este de 25%.

4. În conformitate cu prevederile art. 36 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, nivelul minim al venitului lunar asigurat înscris în contractul de asigurare socială este 3.000 lei, reprezentând valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu 1 ianuarie 2023.

5. În anul 2023, nivelul indemnizației sociale pentru pensionari, prevăzută de OUG nr. 6/2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari, aprobată prin Legea nr. 196/2009, este de 1.125 lei.

6. În anul 2023, valoarea punctului de pensie este de 1.785 lei, conform art. 86 din Legea nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii, cu modificările și completările ulterioare.

7. Potrivit art. 77 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul indemnizației pentru însoțitor în cazul pensionarilor de invaliditate încadrați în gradul I de invaliditate reprezintă 80 % din valoarea unui punct de pensie.

În anul 2023, indemnizația de însoțitor este de 1.428 lei.

8. În anul 2023, indicele de corecție prevăzut la art. 170 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, se menține la 1,41.

Conform prevederilor art. 170 din Legea nr. 263/2010: „Pentru persoanele înscrise la pensie începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, la punctajul mediu anual determinat în condițiile art. 95 se aplică un indice de corecție calculat ca raport între 43,3% din câștigul salarial mediu brut realizat și valoarea unui punct de pensie în vigoare la data înscrierii la pensie, actualizată cu rata medie anuală a inflației pe anul 2011.

(2) Începând cu anul 2013, câștigul salarial mediu brut realizat, prevăzut la alin. (1), este cel definitiv, cunoscut în anul precedent celui în care se deschide dreptul la pensie pentru anul calendaristic anterior, comunicat de Institutul Național de Statistică.

(3) Indicele de corecție se aplică o singură dată, la înscrierea inițială la pensie.

(3¹) În situația în care indicele de corecție rezultat în urma aplicării prevederilor alin. (1) și (2) este mai mic decât cel precedent calculat, se păstrează acesta din urmă”.

Astfel pentru anul 2023 indicele de corecție se menține la 1,41 întrucât prin aplicarea art. 170 din Legea nr. 263/2010 rezultă un indice de corecție calculat după cum urmează:

$$\frac{\text{CSMB realizat în anul 2021} \times 43,3\%}{1785 \text{ (val. punct. de pensie)} + 5,79\%} = \frac{5535 \times 43,3\%}{1785 + 5,79\%} = \frac{2396,66}{1888,35} = 1,27 < 1,41 \text{ unde,}$$

5.535 lei reprezintă câștigul salarial mediu brut realizat în anul 2021, respectiv cel definitiv cunoscut în anul 2022 (anul precedent anului 2023 în care se deschide dreptul la pensie) comunicat de Institutul Național de Statistică prin Adresa nr.38344/Ac/22.09.2022, anexată;

1.785 lei reprezintă valoarea punctului de pensie la data de 1 ianuarie 2023 conform lit. b²) a art. 86 alin. (2) din Legea nr. 127/2019 așa cum a fost introdusă prin Art. XLVI pct.1 din OUG 168/2022;

5,79 reprezintă rata medie anuală a inflației pe anul 2011 cu care se actualizează valoarea punctului de pensie.

9. Indicele de corecție utilizat la determinarea punctajului realizat în sistemul public de pensii de către participanții la fondurile de pensii administrate privat, pentru lunile în care aceștia contribuie la aceste fonduri, stabilit conform dispozițiilor art. 151 din Legea nr.411/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu cele ale art. 96 alin. (3) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, este următorul:

$$(25 \text{ puncte procentuale} - 3,75 \text{ puncte procentuale}) / 25 \text{ puncte procentuale} = 0,85000$$

10. Conform prevederilor HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 3.000 lei.

11. În perioada 1 ianuarie 2023 - 31 decembrie 2028, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 4.000 lei. Această prevedere se aplică doar în cazul domeniilor de activitate prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

12. Potrivit art. 1 alin. (3) din Legea nr. 8/2006, republicată, indemnizația lunară reprezintă echivalentul a 50% din pensia cuvenită titularului sau după caz, aflată în plată la data solicitării, dar nu poate depăși două salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată.

În consecință, indemnizația acordată în temeiul Legii nr. 8/2006, republicată, nu poate depăși suma de 6.000 lei începând cu data de 1 ianuarie 2023.

13. Potrivit prevederilor art. 20 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 369/2022 și art. 62 din Legea nr. 368/2022 în anul 2023 pentru plata drepturilor la domiciliul beneficiarilor, cheltuielile pentru transmiterea și achitarea drepturilor finanțate din bugetul asigurărilor sociale de stat/bugetul de stat se stabilesc prin aplicarea coeficientului de 1,1% asupra sumelor plătite și se suportă din bugetul din care se finanțează drepturile respective.

13.1. În conformitate cu dispozițiile art. 21 din Legea nr. 369/2022, în anul 2023, tariful pentru un talon de plată la domiciliul beneficiarilor, în situația în care aceștia au optat pentru plata în cont curent sau în cont de card se menține la 2,15 lei și se suportă din bugetul din care se finanțează dreptul respectiv.

Greta Ioniță
Director General,
Direcția Generală Asigurări Sociale, Pensii
și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale

Tatiana Nicolau
Director,
Direcția Asigurări Sociale și Alte
Drepturi Prevăzute de Legi Speciale

Daniela Ciobotaru
Director,
Direcția Pensii