



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Tripartit din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice

Capitolul I Dispoziții Generale

Art. 1

În conformitate cu dispozițiile art. 69 din Legea nr. 346/2002 republicată, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare și ținând seama de prevederile art. 9 alin. 11) din Hotărârea de Guvern nr. 118/2012 privind aprobarea Statutului Casei Naționale de Pensii Publice, activitatea de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale este condusă de președinte și de consiliul tripartit.

Art. 2

Activitatea consiliului tripartit se desfășoară în baza prevederilor art. 70 și art. 71 din Legea nr. 346/2002 republicată, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii de Guvern nr. 118/2012, privind aprobarea Statutului Casei Naționale de Pensii Publice, precum și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare.

Capitolul II Organizarea și funcționarea

Art. 3

Consiliul tripartit este constituit în temeiul principiului tripartitismului, fiind format din reprezentanți ai Guvernului, precum și ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

Art. 4

1) Consiliul tripartit este constituit din 9 membri, după cum urmează:

- a) 3 reprezentanți ai Guvernului, dintre care președintele CNPP și directorul general, membrii de drept, și un reprezentant al Agenției Naționale de Administrație Fiscală, desemnat de Ministerul Finanțelor Publice;
- b) 3 reprezentanți, desemnați prin consens, ai confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național;
- c) 3 reprezentanți, desemnați prin consens, ai confederațiilor patronale reprezentative la nivel național.





- c) 3 reprezentanți, desemnați prin consens, ai confederațiilor patronale reprezentative la nivel național.
- 2) Sunt reprezentative la nivel național confederațiile sindicale și patronale care îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 62/2011 privind Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5

- 1) Membrii consiliului tripartit își desfășoară activitatea în baza unui mandat pe o perioadă de 4 ani.
- 2) Calitatea de membru în consiliul tripartit încetează în următoarele situații:
- a) la expirarea mandatului;
 - b) în caz de deces;
 - c) în caz de demisie;
 - d) în cazul revocării de către cel care l-a numit, respectiv l-a desemnat;
 - e) în situația în care confederația patronală sau confederația sindicală care l-a desemnat își pierde calitatea de confederație reprezentativă la nivel național.
- 3) În situația prevăzută la alin. 2) lit. a), membrii în consiliul tripartit vor fi numiți, respectiv desemnați, în termen de 15 zile lucrătoare înainte de expirarea duratei mandatului membrilor în activitate.
- 4) În cazul încetării mandatului ca urmare a situațiilor prevăzute la alin. 2) lit. b), c) și d), în termen de 15 zile lucrătoare, organizația din care făcea parte persoana căreia i-a încetat calitatea de membru al consiliului tripartit va numi sau va desemna, după caz, o altă persoană, până la expirarea duratei mandatului inițial.
- 5) În situația prevăzută la alin. 1) lit. e), confederațiile sindicale și/sau patronale, după caz, reprezentative la nivel național vor stabili alte confederații din rândul acestora, în conformitate cu prevederile art. 4, care să își desemneze membrii în consiliul tripartit.
- 6) Prin derogare de la prevederile alin. 1), în situația în care până la data încetării mandatului membrilor în exercițiu nu sunt numiți sau desemnați noii membri, mandatul membrilor în exercițiu ai consiliului tripartit se prelungește până la numirea noilor membri.
- 7) În cazul în care membrii numiți sau desemnați absentează nemotivat la 2 ședințe în decurs de 6 luni, Casa Națională de Pensii Publice poate solicita revocarea acestora.
- 8) Prin absență nemotivată, în sensul alin. 7), se înțelege situația în care membrii numiți sau desemnați care au fost convocați nu se prezintă la ședința consiliului tripartit, în condițiile în care nu au înștiințat în scris Casa Națională de Pensii Publice cu privire la imposibilitatea participării.

Art. 6

- 1) Consiliul tripartit este condus de președinte, care este și președintele Casei Naționale de Pensii Publice.
- 2) Mandatul președintelui consiliului tripartit este de 4 ani.





- 3) Atunci când se impune, președintele consiliului tripartit poate delega atribuțiile de reprezentare oricărui membru al acestuia, pe perioadă determinată.
- 4) Decizia de delegare va cuprinde, în mod obligatoriu, următoarele:
- a) motivația delegării;
 - b) perioada de timp;
 - c) sfera atribuțiilor de reprezentare transmise;
 - d) instituțiile și organizațiile față de care se asigură reprezentarea;
 - e) răspunderea în fața titularului.
- 5) Mandatul președintelui consiliului tripartit încetează în următoarele situații:
- a) la expirarea mandatului;
 - b) prin demisie;
 - c) prin revocare, la propunerea ministrului muncii și solidarității sociale;
 - d) prin deces.

Art. 7

- 1) Consiliul tripartit se întrunește lunar, în ședințe ordinare, la inițiativa președintelui.
- 2) Consiliul tripartit se poate întruni ori de câte ori este necesar, în ședințe extraordinare, la inițiativa președintelui sau a cel puțin unei treimi din numărul membrilor consiliului tripartit, cu condiția ca fiecare parte să fie reprezentată.
- 3) În situația în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. 2), ședința consiliului tripartit se reprogramează cu aceeași ordine de zi, într-un interval de timp de cel mult o săptămână.

Art. 8

- 1) Consiliul tripartit își desfășoară activitatea numai în prezența a cel puțin 6 membrii din numărul membrilor săi, cu condiția ca fiecare parte să fie reprezentată.
- 2) Ședințele consiliului tripartit sunt conduse de președinte.
- 3) În cazul în care nu poate participa la ședințele consiliului tripartit, președintele poate desemna un membru al acestuia, pentru a exercita funcția de președinte de ședință, în conformitate cu prevederile art. 6 alin. 3) și 4).
- 4) La ședințe pot participa, cu acordul prealabil al membrilor consiliului tripartit, personalul de conducere și, după caz, personalul de execuție din Casa Națională de Pensii Publice, precum și alte persoane având statut de invitați. Persoanele invitate la ședințele consiliului tripartit pot fi ascultate, dar nu au drept de vot.

Art. 9

- 1) Convocarea consiliului tripartit se face prin invitație scrisă, cu cel puțin 5 zile înainte de data ședinței stabilite.
- 2) Proiectul de ordine de zi a ședinței consiliului tripartit ce conține subiectele propuse în vederea dezbaterii se aprobă de președintele Casei Naționale de Pensii Publice și se transmite membrilor consiliului tripartit împreună cu invitația prevăzută la alin. 1).





- 3) La data stabilită pentru desfășurarea ședinței, ordinea de zi se supune spre aprobare consiliului tripartit.
- 4) Proiectele materialelor de pe ordinea de zi a ședinței consiliului tripartit se pun la dispoziția membrilor săi cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită pentru desfășurarea ședinței.

Art. 10

- 1) Ședințele consiliului tripartit se desfășoară potrivit ordinei de zi aprobate conform art. 9 alin. 2).
- 2) În cadrul ședințelor consiliului tripartit, președintele dă cuvântul membrilor în ordinea exprimării dorinței acestora de a participa la discuție.
- 3) În vederea exprimării, potrivit competențelor deținute, a unor puncte de vedere cu privire la problemele supuse dezbaterii sau a prezentării unor aspecte din domeniul de activitate specific, președintele poate da cuvântul persoanelor prevăzute la art. 8 alin. 4).

Art. 11

- 1) În exercitarea atribuțiilor sale, consiliului tripartit adoptă hotărâri.
- 2) Hotărârile consiliului tripartit se adoptă cu votul majorității membrilor, respectiv cu întrunirea numărului de jumătate plus unu din totalul membrilor prezenți, condiția fiind ca fiecare parte să fie reprezentată.
- 3) Membrii consiliului tripartit care, fie personal, fie prin soț, soție, afini sau rude până la gradul al doilea inclusiv, au un interes patrimonial în problema supusă dezbaterii consiliului tripartit nu pot participa la dezbateri și nici la adoptarea hotărârilor.
- 4) Hotărârile adoptate se înregistrează într-un registru special.
- 5) La fiecare ședință a consiliului tripartit se întocmește un proces-verbal semnat de toți membrii consiliului tripartit prezenți.

Art. 12

- 1) Ședințele consiliului tripartit sunt conduse de către președinte sau, în lipsa acestuia, de către un membru al consiliului tripartit desemnat de președinte, conform prevederilor art. 6 alin. 3) și alin. 4) din regulament.
- 2) Dezbaterile din cadrul ședințelor consiliului tripartit au loc în conformitate cu ordinea de zi stabilită pentru ședința respectivă.
Stabilirea ordinii de zi se face pe baza proiectului prezentat de către președinte și aprobat cu votul majorității membrilor prezenți la ședința respectivă.
Modificarea sau completarea ordinii de zi, stabilită pentru ședința respectivă, se face cu votul majorității membrilor prezenți la ședință.
- 3) În cadrul ședințelor, președintele acordă cuvântul participanților în ordinea înscrierii acestora la cuvânt. În cazul în care este necesară clarificarea unei probleme, președintele poate acorda cuvântul și într-o altă ordine decât cea stabilită.





4) Desfășurarea ședinței consiliului tripartit se înregistrează și se consemnează într-un proces verbal, semnat de membrii consiliului tripartit prezenți. Procesul verbal, după validarea sa de către membrii consiliului, poate fi pus la dispoziția organizațiilor ai căror reprezentanți sunt membri ai consiliului tripartit, la cerere.

5) Prezența membrilor consiliului tripartit la ședință este consemnată în lista de prezență.

6) Ședințele consiliului tripartit nu au caracter public.

7) La procesul verbal al fiecărei ședințe vor fi anexate ordinea de zi, lista de prezență și hotărârile adoptate.

Art. 13

1) Pentru activitatea desfășurată în timpul ședințelor, membrii consiliului tripartit, cu excepția președintelui Casei Naționale de Pensii Publice și a directorului general, primesc o indemnizație de ședință egală cu 10% din indemnizația lunară a unui secretar de stat.

2) Quantumul sumelor cuvenite unui membru al consiliului tripartit ca urmare a participării la ședințe nu poate depăși, într-o lună, 20% din indemnizația unui secretar de stat.

Capitolul III

Atribuțiile președintelui și ale consiliului tripartit

Art. 14

Atribuțiile președintelui consiliului tripartit sunt:

- a) convoacă ședințele consiliului tripartit;
- b) prezidează ședințele consiliului tripartit;
- c) prezintă, spre aprobare, proiectul ordinii de zi a ședințelor consiliului tripartit;
- d) aprobă modul de organizare și funcționare, atribuțiile și componența consiliilor tripartite consultative;
- e) poate informa consiliul tripartit, din proprie inițiativă sau la solicitarea oricărui membru al consiliului tripartit, asupra modului de îndeplinire a hotărârilor acestuia și a rezultatelor obținute, precum și cu privire la problemele referitoare la activitatea de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale;
- f) aduce la îndeplinire hotărârile consiliului tripartit;
- g) exercită orice alte atribuții care îi revin potrivit legii;
- h) poate solicita revocarea membrilor consiliului tripartit în cazul în care aceștia lipsesc nemotivat de la cel mult două ședințe în decurs de 6 luni.

Art. 15

Atribuțiile consiliului tripartit sunt următoarele:

- a) elaborează și aprobă regulamentul propriu de organizare și funcționare;
- b) analizează și avizează raportul anual de activitate;





- c) analizează și avizează propunerile de acte normative din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- d) analizează rapoartele semestriale întocmite de conducerea executivă a Casei Naționale de Pensii Publice în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- e) aprobă propunerile privind modalitățile de pregătire și perfecționare profesională a personalului din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- f) îndeplinește și alte atribuții stabilite de comun acord în vederea desfășurării în bune condiții a activității sale.

Capitolul IV

Componenta și atribuțiile secretariatului consiliului tripartit

Art. 16

- 1) Pregătirea și asigurarea bunei desfășurări a activității consiliului tripartit se realizează de către secretariatul consiliului tripartit.
- 2) Potrivit structurii organizatorice a Casei Naționale de Pensii Publice, personalul care asigură secretariatul consiliului tripartit este încadrat în cadrul Direcției Generale Accidente de Muncă și Boli Profesionale.
- 3) Coordonarea activității secretariatului consiliului tripartit este asigurată de către un secretar al consiliului tripartit, numit prin ordin, de către președintele Casei Naționale de Pensii Publice.
- 4) În vederea îndeplinirii atribuțiilor ce revin secretariatului consiliului tripartit, este obligatorie participarea la ședințele consiliului tripartit a 2 persoane din cadrul acestui secretariat. Persoanele respective nu au drept de vot.

Art. 17

Atribuțiile secretariatului consiliului tripartit sunt următoarele:

- a) asigură legătura între președintele consiliului tripartit și membri acestuia;
- b) asigură evidența corespondenței și a documentelor primite, respectiv trimise de consiliul tripartit;
- c) urmărește respectarea termenelor de întocmire și prezentare a materialelor necesare fundamentării hotărârilor consiliului tripartit, avizării și analizării problematicele care sunt în atribuțiile consiliului tripartit, precum și în cazul celor solicitate de consiliul tripartit;
- d) asigură convocarea, în scris, a membrilor consiliului tripartit și difuzează materialele cu cel puțin 5 zile înaintea fiecărei ședințe;
- e) redactează ordinea de zi a ședințelor consiliului tripartit;
- f) pregătește materialele pentru ședințele consiliului tripartit, potrivit ordinii de zi propuse;
- g) redactează procesele-verbale prevăzute la art.12 alin. 4), care vor conține în mod obligatoriu numele participanților, ordinea de zi și transcriptul discuțiilor și al hotărârilor adoptate;





- h) transmite membrilor consiliului tripartit, în termen de cel mult 10 zile de la data desfășurării fiecărei ședințe, procesul verbal al ședinței și hotărârile adoptate;
- i) face demersurile oficiale din partea consiliului tripartit la instituțiile competente pentru obținerea informațiilor, a materialelor documentare, etc., necesare acestora în activitatea lor;
- j) furnizează informațiile solicitate de către membrii consiliului tripartit;
- k) asigură păstrarea și arhivarea documentelor întocmite, conform normelor legale în vigoare;
- l) urmărește respectarea prevederilor legale cu privire la numirea, reînnoirea, demisia, revocarea mandatelor membrilor consiliului tripartit;
- m) transmite către Direcția Economică și Execuție Bugetară, lista de prezență, în vederea efectuării plății indemnizației de ședință prevăzute la art.13 alin. 1);
- n) asigură evidența corespondenței și a documentelor primite, respectiv transmise de/către membrii consiliului tripartit;
- o) îndrumă și coordonează activitatea persoanei/persoanelor cu atribuții privind organizarea ședințelor consiliilor consultative din cadrul unităților care funcționează în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice - Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale
- p) monitorizează organizarea și desfășurarea ședințelor consiliilor consultative ale structurilor teritoriale și întocmește rapoarte lunare/anuale care sunt aduse la cunoștința membrilor consiliului tripartit;
- q) îndeplinește și alte atribuții stabilite în vederea desfășurării în bune condiții a activității consiliului tripartit.

Capitolul V

Dispoziții finale

Art. 18

Regulamentul de organizare și funcționare al consiliului tripartit intră în vigoare la data aprobării sale.

