



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE

2021

CUPRINS

1. MISIUNEA CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE ȘI OBIECTIVELE STABILITE PENTRU ANUL 2021	3
2. PRINCIPALELE OBIECTIVE REALIZATE ȘI PERFORMANȚELE OBTINUTE ÎN ANUL 2021.....	5
2.1 În domeniul îndrumării metodologice privind pensiile din sistemul unitar de pensii publice și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special.....	5
2.2 În domeniul asigurării documentațiilor de plată pentru pensiile din sistemul unitar de pensii publice, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, precum și a prestațiilor de asistență socială	9
2.3 Activitățile privind asigurarea evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I) și a contribuabililor din sistemul privat de pensii (Pilon II).....	17
2.4 În domeniul informatizării activităților de stabilire și plată a prestațiilor	25
2.5 În domeniul comunicării și al relațiilor publice	30
2.6 În domeniul relațiilor internaționale.....	34
2.7 În domeniul juridic și contencios administrativ.....	38
2.8 În domeniul economic și execuție bugetară	39
2.9 În domeniul controlului activităților de stabiliri prestații, plăți prestații și expertiză medicală	42
2.10 În domeniul controlului financiar de gestiune.....	44
2.11 În domeniul auditului public intern	45
2.12 În domeniul elaborării de studii, sinteze și analize.....	46
2.13 În domeniul statistic.....	46
2.14 În domeniul resurselor umane.....	47
2.15 În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă	49
2.16 În domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale	50
2.17 Principalele obiective realizate și performanțele obținute de către casele teritoriale de pensii	55
3. Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP și CTP	59
3.1 Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP.....	59
3.2 Evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii	62
4. NEREALIZĂRI/CAUZE	64
5. DIRECȚII DE ACȚIUNE/OBIECTIVE PRIORITARE PENTRU ANUL 2022	66

1. MISIUNEA CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE ȘI OBIECTIVELE STABILITE PENTRU ANUL 2021

Potrivit Statutului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 118/06.03.2012, Casa Națională de Pensii Publice (CNPP) are misiunea de a administra sistemul public de pensii și sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, de a acorda persoanelor asigurate pensii și alte prestații de asigurări sociale, precum și de a asigura beneficiarilor săi servicii publice bazate pe transparență, legalitate și eficiență, în vederea aplicării politicilor și strategiilor în domeniu ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale (MMSS).

În subordinea instituției se află 42 de case teritoriale de pensii (CTP), respectiv 41 de case județene de pensii (CJP) și Casa de Pensii a Municipiului București (CPMB), precum și Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM).

CNPP este acționar unic al Societății Comerciale de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă (SC „TBRCM” SA).

CNPP asigură în principal:

- ✓ implementarea prevederilor legislației naționale privind stabilirea și plata prestațiilor de asigurări sociale (pensii și alte drepturi prevăzute în baza unor legi speciale-pensii de serviciu, indemnizații, pensii sociale, ajutor de deces, etc.);
- ✓ organizarea activității de evidență a asiguraților în sistemul public de pensii;
- ✓ virarea contribuțiilor pentru sistemul pensiilor obligatorii administrate privat (Pilonul II);
- ✓ administrarea sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale, precum și activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă;
- ✓ implementarea prevederilor legislației europene și internaționale în materie de pensii, legislație aplicabilă și accidente de muncă și boli profesionale.

Pentru îndeplinirea misiunii sale, CNPP a stabilit pentru anul 2021 următoarele **direcții strategice/obiective prioritare**:

Asigurarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial în interesul cetățenilor:

- ✓ Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii și a imaginii instituției.
- ✓ Eficientizarea activității de stabilire și plată a pensiilor, în vederea reducerii în totalitate a depășirii termenului legal de soluționare a drepturilor stabilite sau recalulate.
- ✓ Informarea, în domeniul propriu de competență, a persoanelor interesate cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale de securitate socială.
- ✓ Reducerea termenului de soluționare a dosarelor de pensii internaționale și solicitărilor instituțiilor de asigurări sociale din străinătate privind certificarea stagiului de cotizare realizat în România.
- ✓ Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice supranaționale/internaționale de securitate socială, în domeniul pensiilor internaționale.
- ✓ Eficientizarea activității de determinare a legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România.
- ✓ Promovarea imaginii instituției în străinătate și consolidarea cooperării cu instituțiile corespondente din alte state, în domeniul de competență.
- ✓ Promovarea drepturilor de securitate socială ale lucrătorilor migranți prin reprezentarea CNPP la negocierea acordurilor bilaterale de securitate socială în calitate de experți în domeniul propriu de competență.

- ✓ Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice europene/internaționale de securitate socială, în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale
- ✓ Dezvoltarea unui sistem eficient și transparent de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale
- ✓ Eficientizarea activității de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă (Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă - INEMRCM)
- ✓ Eficientizarea modului de comunicare dintre institut și serviciile teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă

Asigurarea implementării procedurii de evaluare a pensiilor:

- ✓ Asigurarea implementării procedurii de evaluare a pensiilor din sistemul public de pensii, în vederea recalculării
- ✓ Inițierea demersurilor în scopul angajării personalului necesar evaluării pensiilor în vederea recalculării
- ✓ Asigurarea de dotări și servicii specifice IT
- ✓ Actualizarea Strategiei privind evaluarea activității caselor teritoriale de pensii

Simplificare operațională:

- ✓ Asigurarea contribuției la evaluarea pensiilor.
- ✓ Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE prin RINA conform prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009.
- ✓ Informatizarea evidenței litigiilor CNPP și CTP.

Îmbunătățirea cadrului legal:

- ✓ Participare la elaborarea proiectului de act normativ în vederea corectării inechităților din sistemul public de pensii
- ✓ Clarificarea unitară a unor aspecte apărute în procesul de soluționare a problematicii specifice, Legii nr. 263/2010 și a legilor cu caracter special în baza cărora casele teritoriale de pensii stabilesc drepturi.
- ✓ Includerea CNPP ca instituție cu rețea sanitară proprie.
- ✓ Participare la analiza și elaborarea inițiativelor legislative ale Uniunii Europene
- ✓ Implementarea cadrului legal european actual
- ✓ Dezvoltarea cadrului legislativ în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale

Prevenirea riscurilor și cauzelor de vulnerabilitate ale sistemului de stabilire și plată a pensiilor:

- ✓ Asigurarea confidențialității datelor personale ale pensionarilor, cu ocazia transmiterii documentelor de plată către Poșta Română și Bănci.
- ✓ Monitorizarea cazurilor de incompatibilitate, precum și a cazurilor de posibile neconcordanțe identificate la plata în sistem centralizat a drepturilor de asigurări sociale, conform Ordinului nr. 356/IC/2015, Ordinului nr. 357/IC/2015, Ordinului nr. 373/IC/2015.

Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale:

- ✓ Reducerea cheltuielilor bugetare cu transmiterea și plata pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale.
- ✓ Asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului public de pensii și a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.
- ✓ Înlăturarea deficiențelor constatate de Curtea de Conturi a României.

2. PRINCIPALELE OBIECTIVE REALIZATE ȘI PERFORMANȚELE OBTINUTE ÎN ANUL 2021

2.1 În domeniul îndrumării metodologice privind pensiile din sistemul unitar de pensii publice și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special

Participare la elaborarea de proiecte de reglementare secundară:

- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (formularul D112) (Ordinul ministrului finanțelor, ministrului muncii și protecției sociale și ministrului sănătății nr. 203/207/188/2021)
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului de decizie pentru stabilirea indemnizației în baza art. 5 alin.(4), (5), (6) și (7) din Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 42/25.01.2021);
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului de decizie pentru stabilirea indemnizației în baza art. 3¹ alin.(1), (2), (3) și (6) din Ordonanța Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările aduse de Legea nr. 154/2021 (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 380/23.06.2021);
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului cererii pentru stabilirea calității de beneficiar al OG nr. 105/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul copilului urmaș al părintelui persecutat etnic decedat (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 579/17.08.2021);
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelelor de cereri și modelelor de decizii pentru stabilirea pensiei de urmaș/ajutorului lunar în baza Legii nr. 56/2020 pentru recunoașterea meritelor personalului medical participant la acțiuni medicale împotriva COVID-19, cu modificările și completările ulterioare (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 741/27.10.2021);
- ✓ Participare la elaborarea proiectelor de Ordin pentru aprobarea modelului de decizie pentru acordarea pensiei limită de vârstă, pensiei anticipate, pensiei anticipate parțiale, pensiei de invaliditate, pensiei de urmaș precum și a deciziei privind suspendarea plății pensiei și/sau a indemnizației pentru însoțitor, în vederea aplicării prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 341/10.06.2021 și nr.381/23.06.2021);

Îndrumare metodologică în domeniul pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale și acordarea asistenței de specialitate caselor teritoriale de pensii:

S-au elaborat **61 (41+15 + 5) note tehnice** care au vizat, în principal, aplicarea unitară de către personalul caselor teritoriale de pensii a prevederilor OUG nr. 226/2020, Legii nr. 341/2004, Decretului-lege nr. 118/1990, OUG nr. 163/2020, Legii nr. 16/2021, Legii nr. 94/1992, OUG nr. 59/2017, Legii nr. 86/2021, Legii nr. 154/2021, Legii nr. 168/2021, OUG nr. 47/2021, Legii nr. 8/2006, Legii nr. 263/2010, OG nr. 105/1999, Legii nr. 303/2004, Legii nr. 56/2020, HG nr. 1237/2021, OUG nr. 130/2021, Legea nr. 318/2021, Legea nr.197/2021, Legea nr. 113/2021, Legea nr. 289/2020, OUG nr.108/2020, Legea nr. 5/2021, OUG nr. 69/2021, OUG nr. 94/2021, OUG nr. 125/2021, Decizia Curții Constituționale nr. 670/2021 în care au fost formulate precizări pentru:

- ✓ aplicarea art. VIII din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- ✓ aplicarea dispozițiilor Legii nr. 341/2004 a recunoștinței pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989, pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 și pentru revolta muncitorească anticomunistă din Valea Jiului - Lupeni - august 1977, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ aplicarea dispozițiilor Decretului-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat;
- ✓ aplicarea prevederilor OUG nr. 163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 16/2021 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021;
- ✓ aplicarea prevederilor OUG nr. 59/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative din domeniul pensiilor de serviciu;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ aplicarea prevederilor OUG nr. 59/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative din domeniul pensiilor de serviciu în cazul pensiilor de urmaș stabilite din pensii de serviciu;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 86/2021 privind modificarea art. I pct. 142 din Legea nr. 242/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, precum și privind abrogarea art. V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul justiției;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 154/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice;
- ✓ aplicarea prevederilor OUG nr. 47/2021 pentru completarea art. 1 din Legea nr. 49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 168/2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul asigurării unor persoane în sistemul public de pensii;
- ✓ aplicarea prevederilor art. 1 alin. (3) din Legea nr. 8/2006, republicată și a prevederilor art. 36 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ aplicarea prevederilor OG nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 56/2020 pentru recunoașterea meritelor personalului medical participant la acțiuni medicale împotriva COVID-19, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ aplicarea prevederilor art. 84 alin. (3) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ aplicarea prevederilor HG nr. 1237/2021 privind stabilirea zilei de 29 noiembrie 2021 ca zi liberă;
- ✓ aplicarea prevederilor OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 318/2021 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022;
- ✓ apariția Legii nr. 5/2021 privind Statutul personalului operativ de intervenție din cadrul serviciilor civile care asigură asistență publică medicală de urgență și prim ajutor calificat;
- ✓ aplicarea Legii nr. 289/2020 privind aprobarea OUG nr. 108/2020, precum și alte aspecte privind aplicarea prevederilor OUG nr. 108/2020;
- ✓ aplicarea unitară a prevederilor Legii nr. 113/2021 pentru modificarea și completarea art. 107 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- ✓ aplicarea unitară a prevederilor Ordinului MMPS nr. 487/2021 privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public stabilite până la data de 1 septembrie 2022;
- ✓ aplicarea unitară a prevederilor art. 118 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- ✓ încetarea/suspendarea drepturilor de pensie care provin dintr-o pensie suplimentară stabilită anterior datei de 01.04.2001;
- ✓ apariția Legii nr. 197/2021 pentru modificarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- ✓ apariția OUG nr. 69/2021 privind suspendarea aplicării prevederilor Legii nr. 5/2021 privind Statutul personalului profesionist operativ de intervenție din cadrul serviciilor civile care asigură asistența publică medicală de urgență și prim ajutor calificat;
- ✓ aplicarea unitară a prevederilor art. 114 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- ✓ aplicarea unitară a prevederilor OUG nr. 94/30.08.2021 pentru modificarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- ✓ aplicarea unitară a prevederilor art. 103. alin (4) și art. 106 alin (3) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- ✓ aplicarea prevederilor art. 170 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, având în vedere Decizia Curții Constituționale nr. 670/2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a sintagmei “la înscrierea inițială la pensie”, cu referire la pensiile pentru limită de vârstă stabilite după data de 1 ianuarie 2011 și care au transformat din pensii anticipate parțiale stabilite anterior acestei date;
- ✓ apariția OUG nr. 125/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii precum și pentru modificarea și completarea OUG nr. 6/2009 privind instituirea pensiei sociale minime garantate;
- ✓ aplicarea unitară a OUG nr. 132/2021 privind acordarea unui ajutor financiar pensionarilor din sistemul public de pensii în anul 2022, precum și pentru modificarea alin. (10) al art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2020 pentru aprobarea unor măsuri de sprijin decontate din fonduri europene, ca urmare a răspândirii coronavirusului COVID-19, pe perioada stării de urgență;

Au fost formulate **puncte de vedere** pentru:

- ✓ **84 (39 + 26 + 19)** propuneri legislative inițiate de alte ministere;
- ✓ **73 (8+63 + 2)** interpelări și întrebări adresate ministrului MMSS;
- ✓ **1908 (899+552 + 457)** de întrebări formulate de case teritoriale de pensii, persoane fizice, juridice și alte direcții din cadrul CNPP:

Domeniu	Casa teritoriale de pensii	Persoane fizice și juridice	Direcții CNPP	Total
Contribuții de asigurări sociale și alte drepturi prevăzute de legi speciale	198	533	168	899
Metodologie Pensii Publice	76	417	59	552
Implementare Legislație Pensii Publice	81	341	35	457
Total	355	1291	262	1908

Participarea la întâlniri, seminarii și grupuri de lucru, cu:

- ✓ Reprezentanți ai Secretariatului de Stat pentru Recunoașterea Meritelor Luptătorilor Împotriva Regimului Comunist Instaurat În România În Perioada 1945 - 1989;
- ✓ Reprezentanți ai Ministerului Afacerilor Externe, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Ambasadei Israelului în România privind aplicarea prevederilor OG nr. 105/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul supraviețuitorilor Holocaustului care nu au domiciliul în România, respectiv modelul de adeverință care dovedește persecuția etnică a persoanelor care au domiciliul în Statul Israel;
- ✓ Reprezentanți ai Ministerului Finanțelor și Casei Naționale de Asigurări de Sănătate privind elaborarea unui proiect de OUG de modificare și completare al Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal (simplificarea modelului și modului de depunere al Declarației unice privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice).

În domeniul soluționării contestațiilor adresate Comisiei Centrale de Contestații

În perioada august 2011 (data începerii efective a activității comisiei) - 12 iulie 2019, au fost înregistrate un număr de 72.974 de contestații. De la data începerii activității comisiei și până la 31 decembrie 2020 au fost soluționate/ au rămas fără obiect un număr 66.242 de contestații și au fost emise un număr de 39.851 de hotărâri.

În anul 2021 au fost emise 3.840 de hotărâri de soluționare a contestațiilor și au fost soluționate 4019 contestații depuse împotriva deciziilor de pensii emise de casele teritoriale de pensii până la data de 12.07.2019.

Precizăm că, potrivit Legii nr. 127/2019, contestațiile la deciziile de pensii, emise după data de 12 iulie 2019, se depun la instanța judecătorească competentă.

Comisia Centrală de Contestații a finalizat, în anul 2021, 3.840 de hotărâri cu implicarea personalului Direcției Generale Asigurări Sociale, Pensii și alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale care a realizat următoarele activități:

- ✓ Analizarea unui număr de 455 de dosare și întocmirea proiectelor de hotărâre în vederea soluționării contestațiilor;
- ✓ Verificarea unui număr de 1154 de dosare și a proiectelor de hotărâre întocmite în vederea soluționării contestațiilor;
- ✓ Întocmirea unui număr de 1975 puncte de vedere de specialitate privind activitatea desfășurată de contestatari în grupă superioară de muncă;
- ✓ Întocmirea unui număr de 49 puncte de vedere de specialitate ca urmare a verificării dosarelor privind acordarea drepturilor în baza legilor cu caracter special.
- ✓ Verificarea unui număr de 3.840 de dosare și hotărâri în calitate de membrii ai Comisiei Centrale de Contestații.

De asemenea, în cursul anului 2021 au fost elaborate 158 de adrese către Serviciul Juridic și Contencios, Avocatul Poporului și alte instituții ale statului și s-au restituit 2.388 de note de prezentare și dosare către casele teritoriale de pensii.

2.2 În domeniul asigurării documentațiilor de plată pentru pensiile din sistemul unitar de pensii publice, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, precum și a prestațiilor de asistență socială

2.2.1 Principalele prestații acordate în domeniul asigurării documentelor de plată pentru care se întocmesc lunar la DGDPSCIEI documente de plată:

A. Pentru pensiile din sistemul public de pensii, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, principalele prestații acordate beneficiarilor sistemului public de pensii.

Nr. crt.	Denumire lege
1.	Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
2.	Legea nr.49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare
3.	Legea nr.44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4.	Legea nr.49/1999 privind pensiile I.O.V.R.
5.	Decretul-Lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare
6.	OG nr.105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, aprobată prin Legea nr.189/2000, cu modificările și completările ulterioare
7.	Legea nr.309/2002 privind recunoașterea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961
8.	Legea nr.578/2004, privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, cu modificările și completările ulterioare.
9.	Legea nr.8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică
10	Legea nr.109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
11.	Legea nr.341/2004 a recunoașterii pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989, pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 și pentru revolta muncitorească anticomunistă din Valea Jiului - Lupeni - august 1977, cu modificările și completările ulterioare
12.	Legea nr.7/2016 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată, cu modificările și completările ulterioare
13.	Legea nr.83/2015 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, cu modificările și completările ulterioare
14.	Legea nr.215/2015 privind statutul funcționarului public parlamentar, cu modificările și completările ulterioare
15.	Legea nr.216/2015 privind acordarea pensiei de serviciu membrilor Corpului Diplomatic și Consular din România
16.	Legea nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată

17.	Legea nr.130/2015 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea
18.	OG nr.6/2009 privind instituirea pensiei sociale minime garantate, aprobată prin Legea nr. 196/2009
19.	Legea nr.147/2000 privind reducerile acordate pensionarilor pentru transportul intern

B. În domeniul asigurării documentelor de plată ale prestațiilor de asistență socială stabilite și plătite prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială (AJPIS) - prestații sociale transmise de AJPIS, și pentru care la DGDPSCEI se întocmesc lunar documente de plată:

Nr. crt.	Denumire lege
1.	Alocații pentru copii, indemnizații și stimulent creștere copil, drepturi acordate conform prevederilor OUG nr. 111/2010 și Legii nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii - ANPIS
2.	Legea nr.277/2010 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului - ANPIS
3.	HG nr.1177/2003 - indemnizație lunară de hrană - ANPIS
4.	Legea nr.272/2004 - alocații pentru copii aflați în plasament - ANPIS
5.	Legea nr.416/2001 - drepturi ajutor social - ANPIS
6.	Legea nr.448/2006 - drepturi acordate persoanelor cu handicap - ANPIS
7.	OG nr.51/2017 - prestații de asistență socială - ANPIS
8.	Legea nr.302/2018 privind măsurile de control al tuberculozei, art.15 - Indemnizație lunară de hrană persoanelor diagnosticate cu tuberculoză - ANPIS

2.2.2 Activitățile privind prelucrarea datelor, tipărirea și procesarea documentelor de plată stabilite și plătite prin casele teritoriale de pensii (CTP)

- ✓ Prelucrarea prin sistemul informatic integrat CNPP, în speță modulul EPBAS_plăți_nivel_central a comunicărilor lunare transmise de către casele teritoriale de pensii, în vederea efectuării plăților lunare ale pensiilor și altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special stabilite și plătite de casele teritoriale de pensii;
- ✓ Actualizarea bazelor de date de la nivelul direcției cu datele beneficiarilor de prestații din sistemul public de pensii (pensii stat) și ale beneficiarilor de prestații acordate în baza unor legi cu caracter special, stabilite, plătite și transmise prin tranșele de comunicări lunare efectuate de către casele teritoriale de pensii, pentru efectuarea plăților lunare ale prestațiilor;
- ✓ Prelucrarea în sistemul informatic a bazelor centrale de date de plată privind pensiile de asigurări sociale de stat și a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special și transmiterea acestora către CTP-uri;
- ✓ Actualizarea lunară a bazelor centrale de date de plată a drepturilor veteranilor și văduvelor de război și transmiterea acestora CTP;
- ✓ Actualizarea lunară a bazelor centrale de date de plată a pensiilor pentru agricultori și transmiterea acestora CTP;
- ✓ Tipărirea, procesarea și expedierea lunară a documentelor pentru plata pensiilor din sistemul public de pensii precum și a altor drepturi de protecție socială către prestatorii serviciilor de achitare a drepturilor și către CTP;

Principalii indicatori ai activităților specifice privind prelucrarea datelor, tipărirea, procesarea și expedierea documentelor de plată:

Activitate	Nr fișiere /luna	Nr fișiere /an
Recepționare și prelucrare (input - fișiere care intră în compartimentul specializat)	3.900	46.800
Tipărirea documentelor pentru plata pensiilor din sistemul public de pensii și a altor drepturi de protecție socială, precum și a prestațiilor sociale (output - fișiere care ies din compartimentul specializat), din care:	2.719	32.628
- fișiere necesare pentru tipărirea mandatelor de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special, a pensiilor pentru agricultori și a drepturilor veteranilor de război	697	8.364
- fișiere necesare pentru tipărirea documentelor conexe de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special, a pensiilor pentru agricultori și a drepturilor veteranilor de război	1.458	17.496
- fișiere necesare pentru tipărirea mandatelor și documentelor conexe de plată a prestațiilor sociale	752	9.024
Transmitere către casele teritoriale de pensii a fișierelor rezultate în urma prelucrărilor de la nivel central, necesare desfășurării activităților din cadrul CTP:	127/ CJP 103/ CLP	1.524/ CJP 1.236/ CLP
Transmitere către AJPIS (Agenții Județene pentru Plăți și Inspecție Socială) a fișierelor rezultate în urma prelucrărilor de la nivel central, necesare desfășurării activităților din cadrul AJPIS:	78/ AJPIS	936/ AJPIS

✓ În perioada ianuarie - decembrie 2021 s-au întocmit documentele pentru plata pensiilor și a altor drepturi prevăzute de legi cu caracter special, stabilite și plătite prin casele teritoriale de pensii, pentru un număr mediu de 6.719,5 mii de prestații de drepturi, după cum urmează:

Nr. crt.	Documente de plată pentru:	Ianuarie - Decembrie 2021	
		Număr mediu lunar de prestații acordate beneficiarilor -mii-	Valoare medie lunară a documentelor de plată -mii lei-
1.	Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat (BASS)	4.576,7	7.232.415,7
	1.1 Pensii de asigurări sociale de stat	4.576,7	7.232.397,2
	din care: cu plată prin poștă	2.329,2	3.078.134,4
	cu plată prin bănci	2.247,5	4.154.262,8
	1.2 Ajutoare cf. HG nr. 723/1992 (se achită de la BASS)	0,01	18,5
2.	Bugetul de Stat (BS)	2.136,0	1.072.482,5
	din care: cu plată prin poștă	1.614,4	695.414,7
	cu plată prin bănci	521,6	377.067,8

	2.1. Pensii agricultori		229,3	147.166,0
	din	cu plată prin poștă	205,7	132.112,3
	care:	cu plată prin bănci	23,6	15.053,7
	2.2. Pensii, indemnizații, ajutoare și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special		1.906,7	925.316,5
	din	cu plată prin poștă	1.408,7	563.302,4
	care:	cu plată prin bănci	498,0	362.014,1
	Beneficiari de:	Indemnizații cf. Decretului-Lege nr. 118/1990	53,6	134.421,1
		Indemnizații cf. Legii nr. 189/2000	74,5	62.065,5
		Indemnizații cf. Legii nr. 309/2002	72,4	5.723,0
		Indemnizații cf. Legii nr. 341/2004 (Legea nr. 42/1990)	13,4	31.717,2
		Indemnizații cf. Legii nr. 109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România	0,6	210,4
		Indemnizații cf. Legii nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică	13,3	17.920,0
		Ajutor lunar cf. Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor	104,8	11.784,9
		Pensii de serviciu (magistrați, personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, membri Corpului diplomatic și consular al României, personalul aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, parlamentari, funcționari publici parlamentari, consilieri Curtea de Conturi)	9,4	95.447,3
		Indemnizații îngrijire pensionari, pentru gradul I de invaliditate	39,5	46.338,6
		Indemnizații, sporuri și rente veterani de război, urmașe de veterani și văduve de război	34,5	28.144,2
		Cota parte pensie de asigurări sociale de stat acordată pentru vechimea în agricultură, plătită odată cu pensiile de asigurări sociale de stat	560,3	222.845,1
		Indemnizații sociale acordate pensionarilor de asigurări sociale de stat	796,8	247.725,6
		Indemnizații sociale acordate pensionarilor agricultori	132,8	20.786,4
		Pensii IOVR	0,8	187,2
3.	Fondul de Accidente de Muncă și Boli Profesionale (FAMBP)		6,8	6.082,3

	3.1 Pensii plătite de la FAMBP	6,8	6.082,3
din	cu plată prin poștă	3,9	3.281,0
care:	cu plată prin bănci	2,9	2.801,3
4.	TOTAL	6.719,5	8.310.980,5
din	cu plată prin poștă	3.947,5	3.776.848,6
care:	cu plată prin bănci	2.772,0	4.534.131,9

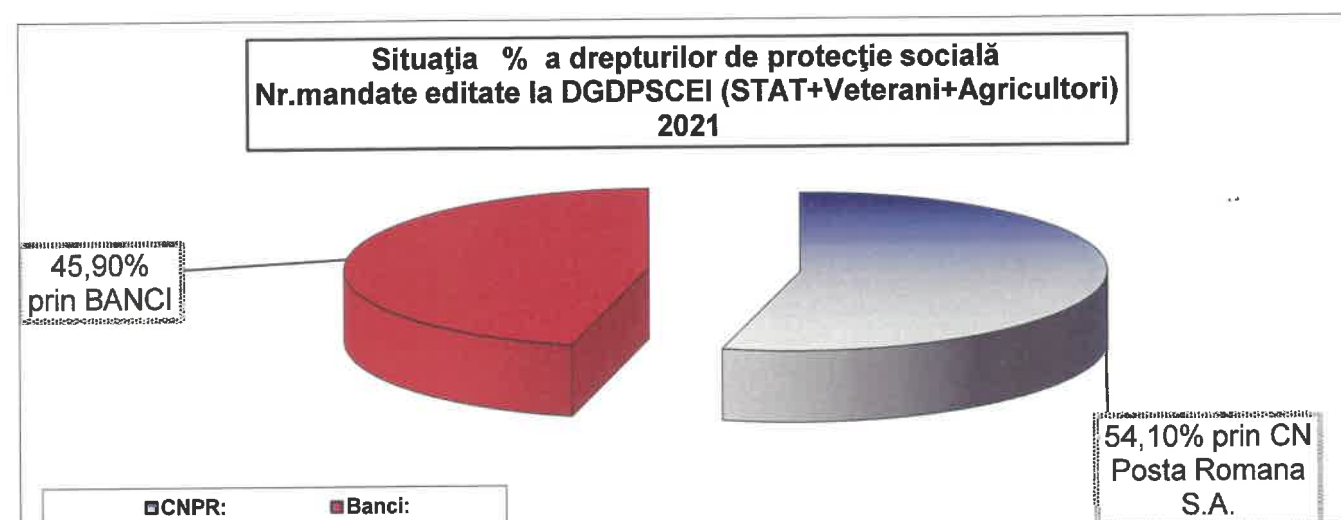
✓ Lunar, la DGDPSCEI se efectuează actualizări ale dosarelor din bazele centrale de date de plată a pensiilor conform informațiilor existente în comunicările transmise de casele teritoriale de pensii astfel:

Numărul actualizărilor efectuate în bazele centrale de date de plată a pensiilor (înscriseri noi, intrări/ieșiri din drepturi, modificări de drepturi, modificări de date de identificare sau de adresă, etc.), conform comunicărilor caselor teritoriale de pensii		
2021	Pentru toate categoriile de drepturi (pensii și alte drepturi stabilite în baza unor legi cu caracter special)	din care: Ptr. drepturile veteranilor, văduvelor de război și urmașilor de veteran de război
Total an	2.025.277	12.284
Media lunară	168.773	1.024

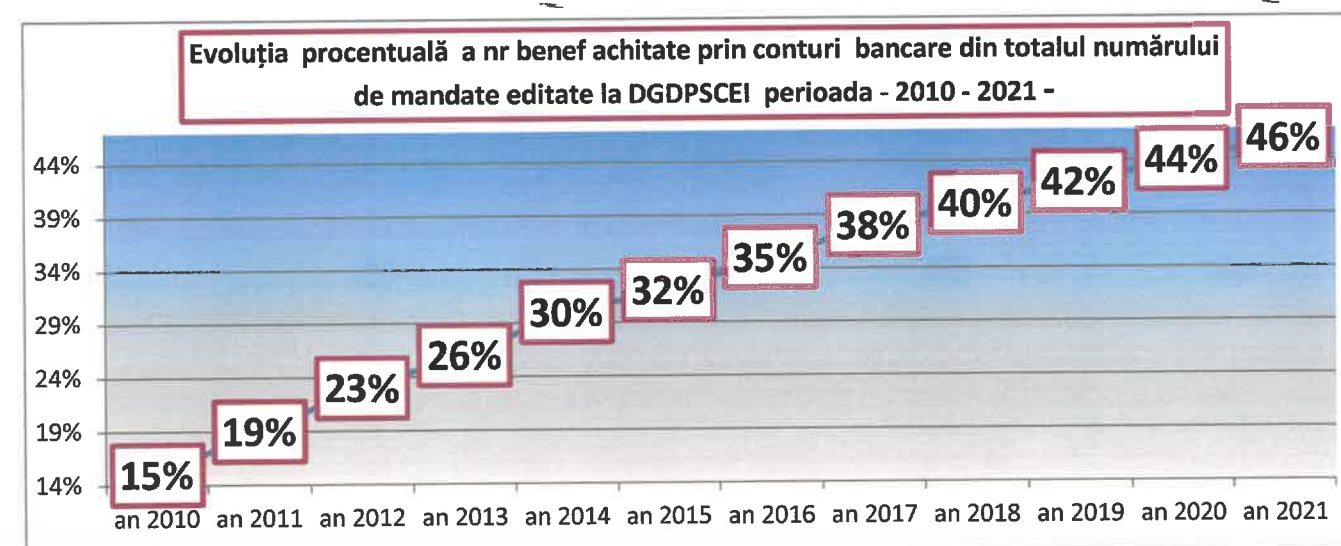
✓ Urmare a diversificării modalităților de plată a pensiilor, prin conturi curente/conturi de card deschise la bănci, precum și a popularizării acestor modalități, s-au efectuat plăți ale drepturilor de pensii și de indemnizații prin 22 de societăți bancare pentru un număr mediu lunar de 2.364.158 persoane.

✓ În anul 2021 ponderea numărului documente de informare pentru beneficiarii de prestații din sistemul public de pensii ale căror drepturi se achită prin conturi bancare din numărul total de documente pentru toate modalitățile de plată a drepturilor de pensii/alte drepturi conform legilor cu caracter special a ajuns la 45,9%.

An 2021 - modalitate plată	Total nr documente/ modalitate plată	% nr documente/ modalitate plată
Nr documente plată transmise de la DGDPSCEI pentru plata prin CNPR S.A. (poștă)	33.441.100	54,1%
Nr documente informare transmise de la DGDPSCEI pentru distribuie prin CNPR S.A. și plata drepturilor prin conturi bancare	28.369.891	45,9%
Total general	61.810.991	100%



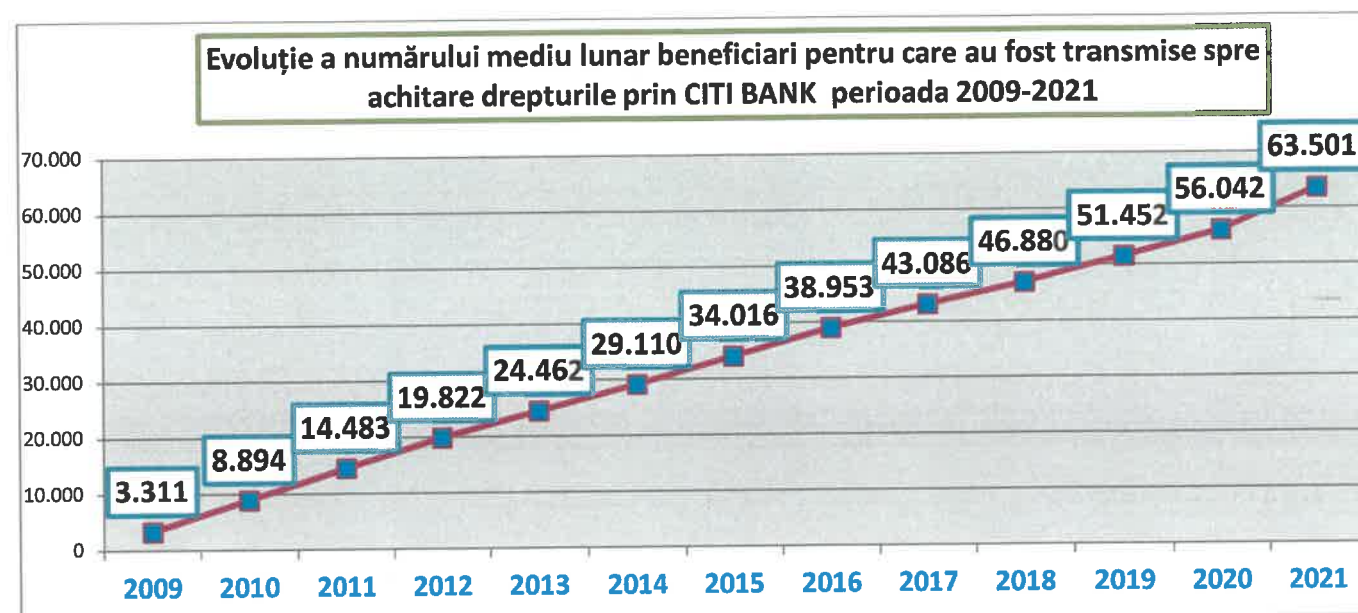
Evoluție procentuală a nr documentelor de informare distribuite de CNPR S.A. - pentru drepturi plătite prin conturi bancare din totalul numărului de documente tipărite la DGDPSCEI în perioada - 2010-2021



S-a efectuat primirea, verificarea, prelucrarea și transmiterea documentelor de plată pentru beneficiarii de drepturi de pensii de asigurări sociale de stat sau prevăzute de legi cu caracter special ale căror drepturi se plătesc prin CITIBANK (export de prestații), după cum urmează:

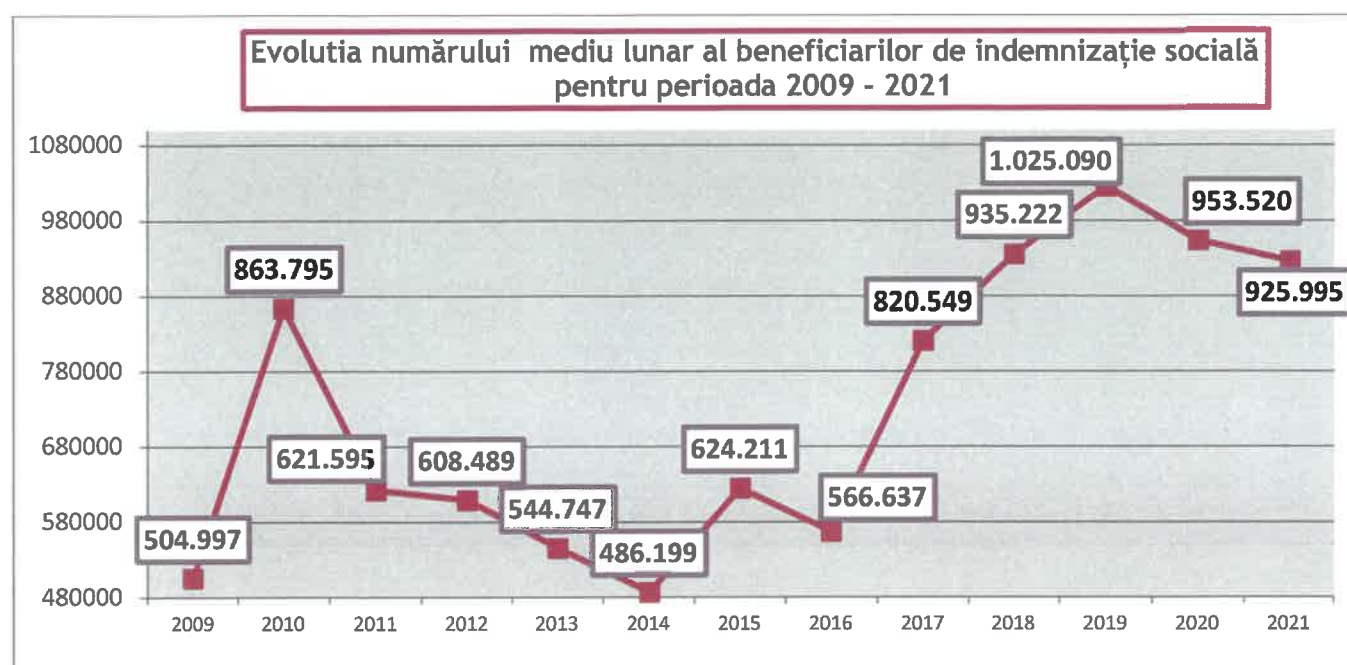
2021	Total valoare de plată - lei -	din care, de la:		Număr beneficiari	Valoare medie - lei -
		BASS - lei -	BS - lei -		
Total an	988.341.863	771.421.425	216.920.438	762.012	1.297
Valoare /numar - mediu lunar	82.361.822	64.285.119	18.076.703	63.501	1.297

Evoluție a numărului mediu lunar beneficiari pentru care au fost transmise spre achitare drepturi prin CITI BANK perioada - 2019-2021



- ✓ Pentru perioada ianuarie-decembrie 2021, odată cu editarea documentelor de plată, au fost întocmite și transmise în vederea distribuirii 4.464.051 de taloane speciale de călătorie cu reducere la transportul intern de călători pentru pensionarii sistemului public, din care:
 - 4.264.145 - nr. taloane speciale de călătorie conform Legii nr.147/2000,
 - 80.974 - nr. taloane speciale de călătorie conform Decret - Lege nr. 118/1990,
 - 118.932 - nr. taloane speciale de călătorie conform Legii nr.189/2000.
- ✓ Pentru perioada ianuarie-decembrie 2021, la nivelul DGDPSCSI s-a calculat și transmis către pensionari, indemnizația socială pentru pensionari acordată conform OUG nr. 6/2009, astfel:

2021	Număr de indemnizații sociale pentru pensionari acordate pensionarilor	din care:	Valoarea indemnizației sociale pentru pensionari (suportată de la BS) -lei-	din care:	Valoare medie -lei-
		Indem. soc. ptr pensionari acordate pensionarilor agricultori		pentru pensionarii agricultori -lei-	
Valori totale indemnizație socială pentru pensionari	11.111.935	1.593.659	3.135.601.780	249.410.521	282
Valorii medii lunare	925.995	132.805	261.300.148	20.784.210	282



- ✓ Pentru luna de plată iunie 2021 s-a acordat indemnizație de grațitudine, unui număr de 2.246 beneficiari de drepturi acordate invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, urmare a O.U.G. nr. 47/2021, în valoare de 2.690 lei/persoana.
- ✓ Pentru luna de plată decembrie 2021 s-a acordat ajutorul anual de încălzire cuvenit, unui număr de 1.948 beneficiari de drepturi acordate invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, urmare a O.U.G. nr. 935/2018, în valoare de 400 lei/persoana.
- ✓ Arhivarea lunară a tuturor bazelor centrale de date de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special și transmiterea lunară a acestora la C.N.P.P. (arhivarea de siguranță și de securitate a datelor);
- ✓ Transmiterea lunară către casele sectoriale de pensii ale Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Apărării Naționale și Serviciului Român de Informații a bazei centrale de date de plată la nivel național conținând pensionarii din sistemul de pensii publice cu un venit mai mic decât valoarea indemnizației sociale în vederea acordării acesteia (prevăzută de O.U.G. nr. 6/2009), conform protocoalelor încheiate în acest sens;
- ✓ Verificarea lunară a stării beneficiarilor sistemului public de pensii și a beneficiarilor de alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special în bazele de date furnizate de DEPABD (persoanele decedate), în funcție de codul numeric personal și transmiterea neconcordanțelor către CTP;
- ✓ Obținerea și transmiterea lunară a fișierelor cu informațiile despre pensionari, necesare schimbului de date între CNPP și instituțiile cu care există încheiate protocoale/ convenții în acest sens și efectuarea schimbului de date cu instituțiile respective;
- ✓ Preluarea lunară a fișierelor cu informațiile care fac obiectul schimbului de date, de la instituțiile cu care CNPP are încheiate protocoale/ convenții în acest sens.
- ✓ Cu luna ianuarie 2021 au intrat în vigoare cele 21 convenții renegociate cu instituțiile bancare privind plata drepturilor de pensii de asigurări sociale de stat cât și a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special

2.2.3 Activitățile privind prelucrarea datelor, tipărirea și procesarea documentelor de plată ale prestațiilor de asistență socială stabilite și plătite prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială (AJPIS)

- ✓ Verificarea bazelor de date de plată a prestațiilor sociale transmise lunar de AJPIS pentru care DGDPSCIEI întocmește documentele de plată;
- ✓ Arhivarea bazelor de date de plată a prestațiilor sociale și transmiterea acestora către AJPIS;
- ✓ Tipărirea, procesarea și expedierea lunară a documentelor pentru plata prestațiilor sociale către prestatorii serviciilor de achitare a drepturilor și către AJPIS;
- ✓ În anul 2021 s-au întocmit documentele de plată a prestațiilor sociale, stabilite și plătite prin Agențiile Județene de Plăți și Inspecție Socială, pentru un număr mediu lunar de 3.689,7 mii titulari de drepturi, cu o valoare medie lunară de plată de 1.500.918,3 mii lei, după cum urmează:

Tipul de prestație socială	Număr mediu lunar -mii-	Valoarea medie lunară transmisă la plată -mii lei-
Ajutor social - Legea nr. 416/2001 (VMG)	165,4	43.073,1
Alocație pentru susținerea familiei - Legea nr. 277/2010	146,7	25.222,6
Alocație de plasament -Legea nr. 272/2004	24,1	24.703,7
Indemnizație de hrana - HG nr. 1177/2003	11,3	6.079,0
Alocația de stat pentru copii, indemnizație și stimulent creștere copii - OUG nr. 111/2010;	2.512,0	1.388.262,8
Indemnizații persoane cu handicap - Legea nr. 448/2006	11,1	12.002,0
Prestații de asistență socială -O.U.G. nr.51/2017	819,1	364.903,0
Indemnizație lunară de hrană persoanelor diagnosticate cu tuberculoză, prevăzută de art.15 din Legea nr.302/2018 privind măsurile de control al tuberculozei	2,4	1.575,2
TOTAL	3.689,7	1.500.918,3

2.3 Activitățile privind asigurarea evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I) și a contribuabililor din sistemul privat de pensii (Pilon II)

2.3.1 Activitatea de evidență națională a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I)

- ✓ Monitorizarea privind evidența contribuabililor de la nivelul caselor teritoriale de pensii și a Casei de Pensii a Municipiului București prin recepția și evaluarea periodică a bazelor de date;

D112: Preluarea și prelucrarea în sistemul informatic al CNPP a declarațiilor privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate	
D212: Preluarea și prelucrarea în sistemul informatic al CNPP datelor Declarației unice privind impozitul pe venit și contribuției sociale datorate de persoanele fizice	
Categorie	Număr mediu an 2021
Declarații transmise prin portalul ANAF - angajatori	556.310
Declarații transmise prin portalul ANAF - asigurați	6.135.389

✓ Preluarea, prelucrarea și verificarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatare de angajații proprii, a bazelor de date care cuprind informații aferente perioadei 2008 - 2021, privind asigurării sistemului public de pensii, extrase de casele teritoriale de pensii din sistemul intermediar exploatat la nivel județean (fișierele A11jjj.dbf și A12jjj.dbf, unde jjj reprezintă codul de județ);

✓ Generarea lunară de fișiere centralizatoare la nivel național aferente perioadei 2008 - 2021, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatare de angajații proprii, utilizate în procesul de evidență a participanților la Pilonul II, a analizelor și situațiilor statistice și în schimbul de date cu alte instituții, în baza protocoalelor încheiate (fișierele P2_nom_llaa.dbf, unde llaa reprezintă luna și anul de referință, începând cu martie 2008 până la luna curentă).

Lunar, se generează fișiere P2_nom_llaa.dbf, cu dimensiunea medie/fișier de 1GB, în total cca. 166 GB/lunar;

Contracte individuale de asigurare socială în baza Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice cu modificările și completările ulterioare - la nivelul lunii decembrie 2021		
Categorie	Număr	Valoare venit lunar asigurat
Contracte individuale de asigurare socială în baza Legii nr. 263/2010	27.413	66.339.450 lei

Lunar se generează în medie, 155 de fișiere P2_clg_llaa.dbf.

✓ Preluarea, prelucrarea și centralizarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatare de angajații proprii, a fișierelor județene care cuprind informații aferente asiguraților care au încheiat contracte de asigurare socială în baza Legii nr. 186/2016 privind unele măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii.

✓ Preluarea, prelucrarea și centralizarea lunară a bazelor de date județene care cuprind informații privind contribuabilii, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatare de angajații proprii, în vederea actualizării Registrului național, utilizat în procesul de generare în sistemul interimar a adeverințelor de stagiu de cotizare și punctaj realizate în sistemul public de pensii;

✓ Preluarea lunară, a datelor transmise de Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI);

✓ Preluarea lunară, prin aplicația Diafix, a bazei de date transmisă de Direcția Evidență Persoane și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD);

a. Actualizarea Registrului Național al Persoanelor din sistemul informatic integrat cu informații transmise de Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD)/ Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI)			
Număr total de actualizări	din care pentru:		Registrului Național al Persoanelor cuprinde informații curente și/sau informații cu caracter istoric identificate unic prin codul numeric personal pentru:
5.168.929	cetățenii români cu domiciliul în străinătate	persoane decedate	31.302.839 persoane
	136.476	362.914	
b. Actualizarea punctuală, la nivel de CNP, de către operatorii din cadrul serviciului, a Registrului Național al Persoanelor din sistemul informatic integrat - modulul Sica Orizont, în baza informațiilor comunicate de casele teritoriale de pensii, cu informații transmise de casele teritoriale de pensii (CTP)			
Număr total de actualizări			143.833

✓ Au fost efectuate punctual 70 de modificări ale datelor de identificare ale angajatorilor în Registrului Național al Angajatorilor;

- ✓ Preluarea și centralizarea lunară prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor aferente persoanelor decedate și transmiterea acestora structurilor din cadrul direcției spre a fi utilizate în procedura de achitare a unor drepturi de asigurări sociale.
- ✓ Generarea în sistemul informatic integrat - modulul Sica Orizont a codurilor de asigurări sociale pentru cetățenii români cu domiciliu în străinătate care sunt beneficiari de drepturi de asigurări sociale, pentru străinii și apatrizii cu domiciliul sau reședința în România și care nu figurează în bazele de date DEPABD/IGI .
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a rapoartelor statistice centralizate la nivel național, privind asigurății sistemului public de pensii (fonduri de salarii, CAS, tranșe de venit, număr asigurați, număr angajatori etc.);
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a informațiilor necesare formulării răspunsurilor la solicitările referitoare la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii a persoanelor, adresate de diferite instituții (primării, direcții generale impozite și taxe etc.);
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor necesare transmiterii informațiilor solicitate de executorii judecătorești cu privire la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii, informații necesare în procesul de executare silită.
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor necesare transmiterii informațiilor solicitate de structuri din cadrul CNPP și de alte instituții, cu privire la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii, informații necesare în procesul de executare silită (ANAF, Autoritatea pentru administrarea activelor statului, primarii, formularul A1 - Direcția de Relații Internaționale a CNPP etc.).
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii și punerea la dispoziție pe serverul SFTP, a datelor referitoare la asigurății sistemului public de pensii. În baza protocoalelor încheiate cu alte instituții (INSSE, ANPIS), s-au pus la dispoziție pe serverul SFTP informații pentru un număr mediu lunar de CNP-uri de cca. 6.100.000;
- ✓ Crearea de utilizatori ai sistemului informatic integrat - modulul SICA;
- ✓ Verificarea lunară și centralizarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a cheilor de control privind înregistrările din bazele de date județene referitoare la A11 (asigurați), A12 (angajatori), beneficiari de indemnizație de șomaj, CLG - contracte de asigurare socială în baza Legii nr. 263/2010, DLG - declarații de asigurare individuală în baza Legii nr. 263/2010, A13 - persoane care beneficiază de indemnizație pentru îngrijirea copilului, persoane care beneficiază de indemnizație de șomaj tehnic, persoane care au obținut venituri din drepturi de proprietate intelectuală etc.;

Categorie prelucrări:	Număr înregistrări/solicitări
Coduri de asigurări sociale generate	21.382
Coduri numerice personale(CNP) prelucrate în baza solicitărilor transmise de executorii judecătorești	154.379
Informații solicitate de către ANAF, primării	10
Sesizări/ petiții formulate de contribuabili ai sistemului public de pensii - soluționate	858
Răspunsuri la sesizări transmise pe email, informări adresate CTP-uri, informări adresate prestatorului de servicii informatice, răspunsuri la sesizări formulate de ANAF	150

2.3.2 Activitatea de evidență a stagiilor de cotizare și punctajelor asiguraților din sistemul public de pensii

Actele normative implementate în sistemul informatic integrat ORIZONT (SICA) în cursul anului 2021:

Nr	Acte normative
1	OUG nr.3/2021 din 15 ianuarie 2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății
2	Legea nr.197 din 16 iulie 2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice (condiții speciale cf. art.30 alin.(1) lit.i))
3	OUG nr.94/2021 din 30 august 2021 pentru modificarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice (avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite art.29 alin (1 [^] 1))
4	OUG nr.110/2021 din 2 octombrie 2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2
5	OUG nr.111/2021 din 2 octombrie 2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2
6	OUG nr.130/2021 din 17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative (modificare Cod fiscal - impozit și CASS pensionari)
7	OUG nr.1/2020 din 6 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative (abrogare articol OUG 114/2018 privind transferul către sistemul public de pensii a obligațiilor de plată a contribuțiilor la fondurile de pensii administrate privat - reluarea contribuțiilor
8	Legea nr.104/2003 din 27 martie 2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului (condiții deosebite cf. art.22)
9	Ordinul comun nr.203/207/188 al MFP/MMJS/MS din 02.2021, valabil începând cu luna de raportare 01/2021
10	Ordinul președintelui ANAF nr.14/2021
11	Legea nr. 289/15.12.2020 privind aprobarea OUG nr.108/2020 pentru completarea Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.
12	Aplicare prevederi Legea 154/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice
13	Legea nr. 188 din 21 august 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

✓ S-au desfășurat activități de colaborare cu Centrul Național pentru Informații Financiare (CNIF) din cadrul Ministerului Finanțelor Publice (MFP) și cu Direcția Generală de Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale din cadrul CNPP pentru preluarea și implementarea în sistemul informatic al CNPP a modificărilor legislative, astfel:

- **Formularul 112** - Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate
- Ordinul comun al Ministerului de Finanțe, Ministerului Muncii și Ministerului Sănătății nr. nr. 203/207/188 /2021 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate"
- **Formularul 212** - Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice
- Ordinul președintelui ANAF nr. 14/2021 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului D212

✓ Actualizarea și întreținerea aplicației dezvoltate de salariații proprii și exploatată la nivelul caselor județene de pensii, pentru monitorizarea la nivel central și județean a modului de soluționare a situațiilor de incompatibilitate a prestațiilor de asigurări sociale cu venituri realizate din salarii;

✓ Analiză, programare și testare aplicații contribuții Pilon I și Pilon II necesare la nivel teritorial și central;

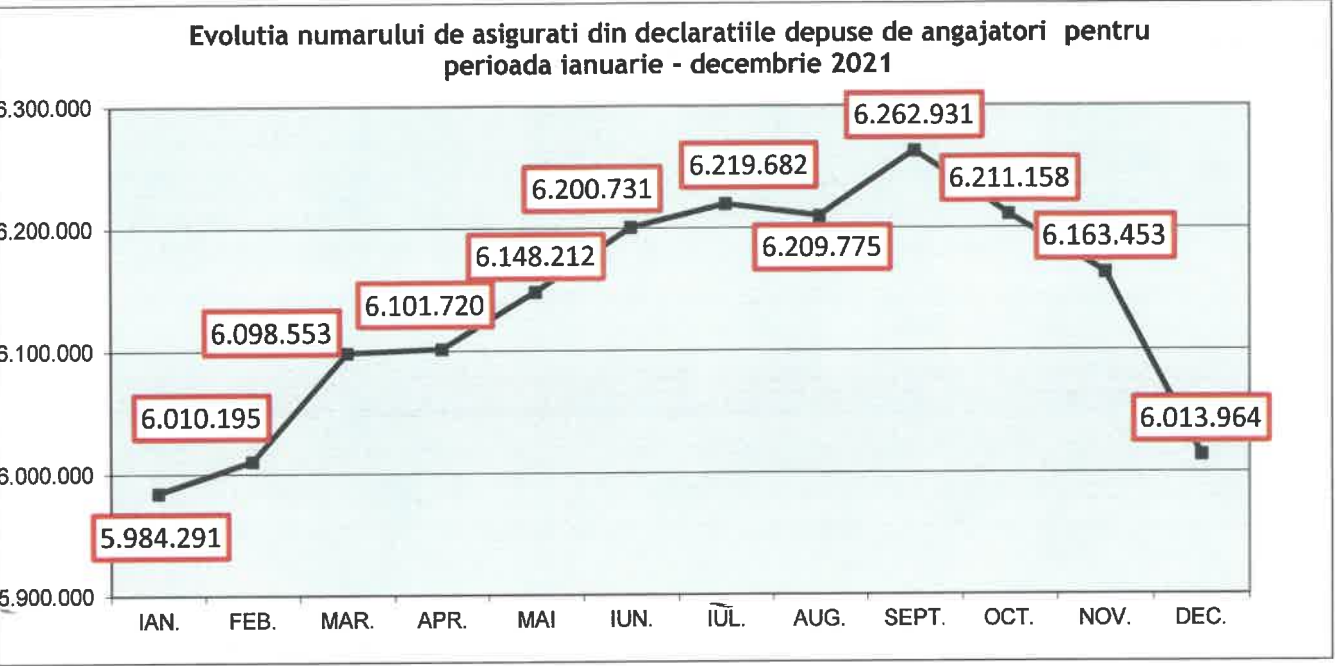
✓ Preluarea, prelucrarea și centralizarea datelor privind asigurării, aferente perioadei 2001 - 2021, în vederea obținerii adeverințelor de stagi de cotizare și punctaj anual realizate în sistemul public de pensii;

✓ Extragerea și furnizarea către Casele Sectoriale de Pensii a MAI și a MAPN, a datelor necesare determinării stagiului de cotizare și a punctajului mediu realizat în sistemul public de pensii, în baza protocoalelor încheiate.

Operațiunea efectuată la CNPP	Date transmise către:	Număr beneficiari/persoane juridice
Extragerea și furnizarea datelor necesare determinării stagiului de cotizare și a punctajului mediu realizat în sistemul public de pensii, în baza protocoalelor încheiate.	Casele Sectoriale de Pensii MAI și MAPN, DILAF, DIICOT, judecătoria.	8 CNP-URI
Validări/invalidări în sistemul informatic integrat - modul SICA de stagii de cotizare aferente sistemelor neintegrate	Casele Sectoriale de Pensii MAI, MAPN, SRI, pe baza solicitărilor transmise	1.003 CNP 230 CUI (*)

(*) Cod unic de identificare

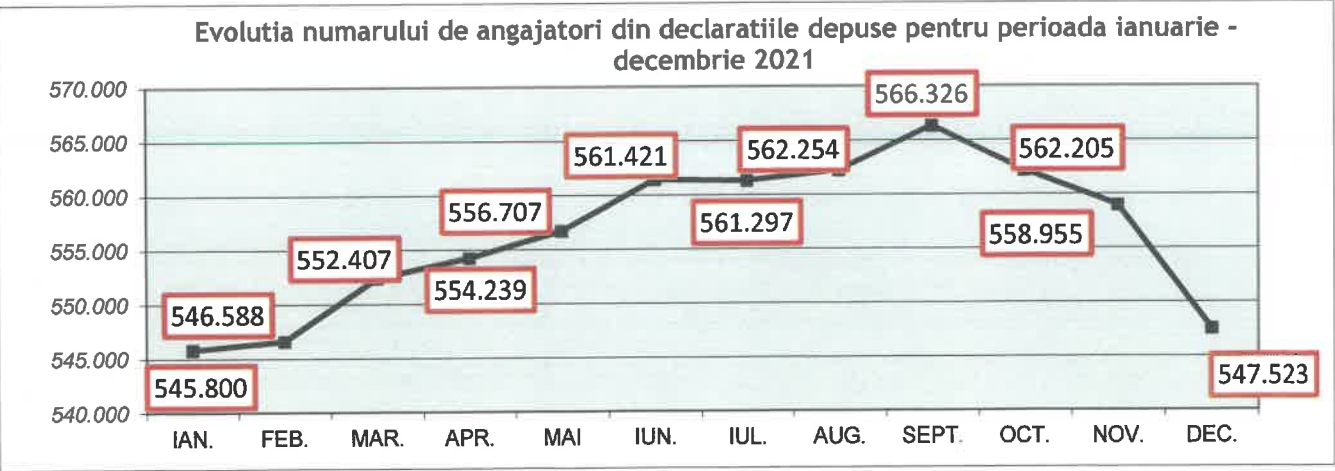
Evoluția grafică a numărului de asigurați din declarațiile depuse de angajatori pentru perioada ianuarie - decembrie 2021 * obținută fără A15(șomaj tehnic)



Evoluția numărului de asigurați cf. declarațiilor A15 depuse de angajatori - anul 2021

Luna	IAN.	FEBR.	MAR.	APR.	MAI	IUN.	IUL.	AUG.	SEPT.	OCT.	NOV.
Declarație A15	60.886	46.910	63.906	64.496	38.968	18.427	6.024	5.515	5.399	24.431	34.009

Evoluția grafică a numărului de angajatori din declarațiile depuse pentru anul 2021



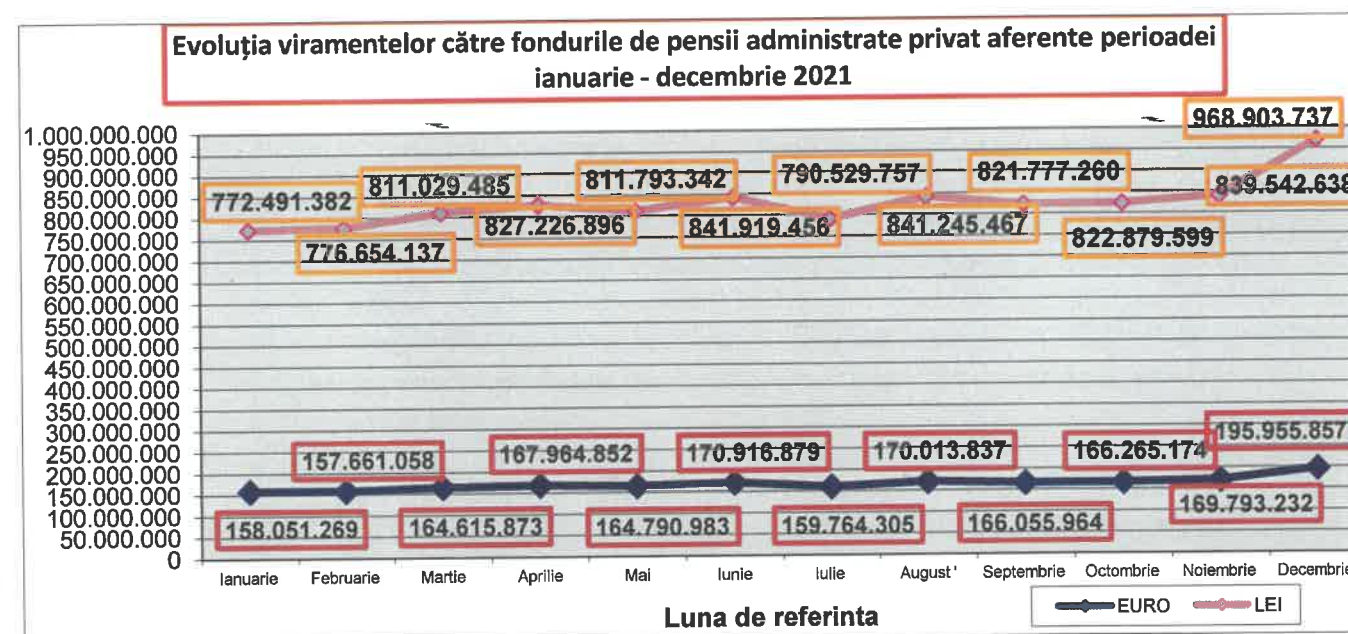
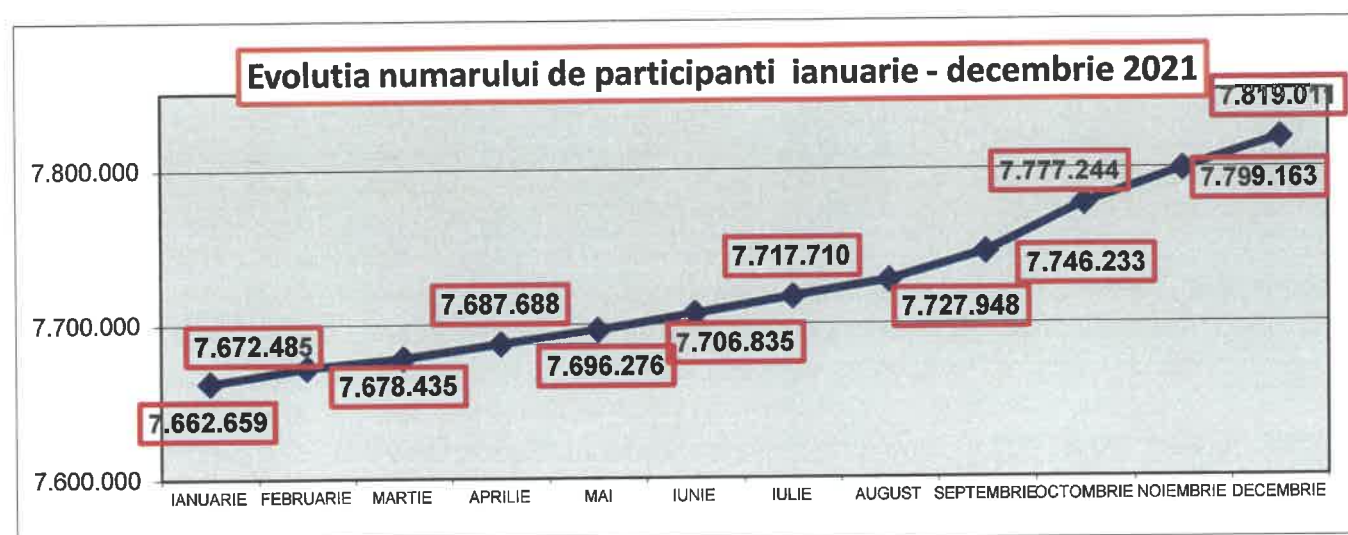
2.3.3 Activitatea de evidență a contribuabililor din sistemul de pensii administrate privat - Pilonul II

Activități desfășurate în procesul de aderare continuă, evidența, calculul și virare a contribuțiilor către fondurile de pensii administrate privat:

- ✓ Preluarea și prelucrarea lunară prin intermediul aplicației Diafix a Nomenclatoarelor referitoare la seriile și numerele actelor de aderare alocate, agenții de marketing persoane fizice și agenții de marketing persoane juridice, transmise de Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF);

Preluarea lunară prin intermediul aplicației Diafix și prelucrarea și verificarea prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a rapoartelor transmise de administratorii fondurilor de pensii administrate privat :	
Categorie	Număr mediu înregistrări
Actele de aderare nou încheiate :	736
Comenzile de actualizare/modificare a Registrului participanților:	31.098
Transferurile participanților între fondurile de pensii administrate privat:	126
Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a fișierelor cuprinzând persoanele eligibile pentru procesul de repartizare aleatorie:	15.012
Realizarea viramentelor la Pilonul II de pensii	cca 4.000.000 persoane/lună
Soluționarea petițiilor și sesizărilor formulate de participanții la Pilonul II de pensii:	50 petiții/luna

- ✓ Actualizarea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a Registrului Participanților cu datele din rapoartele comunicate de administratorii fondurilor administrate privat și cu datele aferente participanților repartizați aleatoriu de CNPP;
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii și transmiterea către ASF și administratorii fondurilor de pensii administrate privat a "Listelor de atenționare" obținute în urma actualizării și verificării datelor din evidența proprie cu cele primite de la DEPABD, IGI și fondurile de pensii administrate privat;
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a rapoartelor statistice centralizate la nivel național rapoartelor statistice privind Pilonul II de pensii (număr de participanți, grupe de vârstă, gen, evoluția viramentelor efectuate către fondurile de pensii etc.);
- ✓ Întocmirea și transmiterea către ASF și administratorii fondurilor de pensii a proceselor verbale aferente finalizării fiecărei etape de validare /actualizare a Registrului Participanților;
- ✓ Prelucrarea, extragerea și centralizarea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a datelor județene în vederea constituirii fișierelor lunare naționale aferente perioadei 2008 - 2021, necesare în procesul de evidență, calcul și virare a contribuțiilor individuale Pilon II;
- ✓ Generarea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a listelor de virament și a recapitulațiilor și transmiterea acestora către instituțiile implicate;



Alte activități realizate în cadrul evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii:

- ✓ Stabilirea datelor și structurii bazelor de date aferente D112 pe care CNIF MFP le extrage și le transmite, în vederea implementării în sistemele informatice ale CNPP;
- ✓ Propuneri pentru formulele de verificare și validare a datelor privind asigurații la sistemul public de pensii și contribuțiile de asigurări sociale, în vederea implementării în sistemele informatice dezvoltate de CNIF MFP și puse la dispoziția angajatorilor;
- ✓ Propuneri pentru formulele de calcul ale contribuției de asigurări sociale;
- ✓ Propuneri de actualizare a instrucțiunilor de completare de către angajatori a formularului D112;
- ✓ Propuneri pentru formulele de verificare și validare a datelor;

- ✓ Testarea modului de implementare a formulelor de verificare și calcul;
- ✓ Analiza și formularea răspunsurilor la solicitările transmise de angajatori către CNIF, cu privire la completarea corectă a declarației D112;
- ✓ Colaborarea cu Centrul Național pentru Informații Financiare (CNIF) din cadrul Ministerului Finanțelor Publice (MFP) și cu Direcția Generală de Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale din cadrul CNPP în vederea implementării modificărilor legislative în Ordinul MFP privind D212 - Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice;
- ✓ Stabilirea datelor și structurii bazelor de date aferente D212 pe care CNIF MFP le extrage și le transmite CNPP.

2.4 În domeniul informatizării activităților de stabilire și plată a prestațiilor

A. Activitățile privind asigurarea suportului tehnic de nivel 1 pentru modulul informatic nivel central/teritorial EPBAS privind stabilirea și plata prestațiilor sociale din sistemul public de pensii

Actele normative implementate în sistemul informatic integrat ORIZONT (EPBAS) în cursul anului 2021:

Nr	Acte normative
1	Legea nr. 289/15.12.2020 privind aprobarea OUG nr.108/2020 pentru completarea Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.
2	Aplicare prevederi Legea 154/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice
3	Aplicație de Evaluare pentru evaluarea pensiilor din sistemul public de pensii în vederea recalculării urmare a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr.108/28.01.2021
4	Legea nr. 188 din 21 august 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

- ✓ Activități zilnice desfășurate de echipa de suport tehnic nivel 1 - modulul EPBAS_nivel_județ/central:

Nr	Activitate suport_CNPP/incident
1	recepționează incidentele comunicate de fiecare casă teritorială de pensii către echipa de suport
2	verifică modul de operare al dosarului de către operatorul de la casa teritorială de pensii (respectarea fluxului de lucru)
3	în situația în care se constată că fluxul de lucru a fost respectat, se procedează la analizarea analitică a informațiilor existente pe versiunile informatice din sistem ale dosarului;
4	solicită de la casa teritorială de pensii, dacă este cazul, informații suplimentare existente la dosarul fizic analizat;
5	operează, pentru dosarul care a făcut obiectul incidentului sesizat de CTP, versiuni de test (înscriere nouă, revizuire, recalculare);
6	verifică calculele și informațiile obținute pe versiunea/ versiunile de test;

7	furnizează soluții pentru incidentele sesizate dacă acestea au fost generate de un mod de operare defectuos;
8	aduce la cunoștința CTP (email și telefonic) fluxurile și instrucțiunile corecte de lucru în aplicație, conform manualelor/ ghidurilor de utilizare;
9	solicită soluții suportului extern CNPP (care furnizează serviciile de mentenanță), pentru deblocarea incidentelor sesizate de către CTP - acolo unde urmare a analizei și a verificării incidentului se concluzionează că este un bug de soft (caz în care situația poate fi remediata doar prin acțiunea suportului extern);
10	verifică împreună cu suportul extern aplicarea soluțiilor comunicate în vederea remedierii incidentelor;
11	informează CTP remedierea incidentului semnalat și solicită verificarea soluției;
12	verifică împreună cu CTP aplicarea soluțiilor comunicate în vederea remedierii incidentelor;
13	solicită CTP transmiterea confirmării de rezolvare a acestora;
14	monitorizează toate incidentele sesizate de CTP către suport CNPP;
15	menține în permanență legătura cu CTP;
16	colaborează împreună cu suportul extern în vederea confirmării deblocării incidentelor.

Incidente monitorizate în anul 2021

2021	Total incidente EPBAS_nivel_județean monitorizate de suport intern CNPP
TOTAL	4.424
Număr mediu lunar	369

- ✓ Ședințe periodice interne și cu prestatorul de servicii care asigură mentenanța corectivă și evolutivă a sistemului informatic integrat pentru analiza și corectarea defectelor identificate;
- ✓ Ședințe periodice cu CTP și cu prestatorul de servicii care asigură mentenanța corectivă și evolutivă a sistemului informatic integrat prin activități de testare funcționalități, analiza rezultatelor, întocmirea rapoartelor de testare, activități de acceptanță, etc. după caz, la nivel central și la nivelul caselor teritoriale de pensii, în vederea implementării noilor funcționalități în vederea aplicării actelor normative în vigoare în exploatarea modulului EPBAS nivel teritorial;
- ✓ Activități de îndrumare a CTP în vederea testării și verificării actelor normative implementate descrie anterior, cu privire la:
 - Stabilirea eligibilității pensiei de asigurări sociale;
 - Calculul punctajelor, calculul stagiilor pentru tipul de pensie de asigurări sociale solicitat;
 - Gestionare rapoarte (obținere/vizualizare rapoarte);
 - Comunicarea la plată a drepturilor stabilite.
- ✓ Activități de analiză, dezvoltare, implementare a aplicației de evaluare pentru evaluarea pensiilor din sistemul public de pensii în vederea recalculării dosarelor de pensie urmare a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr.108/28.01.2021
- ✓ Actualizarea sistemului informatic integrat cu valorile parametrilor necesari calculelor în sistemul informatic.

B. Activitățile privind asigurarea suportului pentru sprijinirea activității compartimentului intern specializat în domeniul achizițiilor publice (transmiterea documentațiilor tehnice - note de fundamentare, caiete sarcini/ instrucțiuni tehnice, etc.), în limitele proprii de competență

In anul 2021 DGDPSCEI a asigurat suportul de specialitate pentru:

Nr. crt.	Obiectul achiziției
1	Achiziție hârtie tehnică de calcul continuă necesară tipăririi documentelor de plată a pensiilor, a altor drepturi de protecție socială și a prestațiilor sociale - ACORD CADRU
2	Achiziție servicii de întreținere preventivă, manoperă și reparații pentru 9 echipamente de debitat hârtie
3	Achiziție servicii de întreținere preventivă, manoperă și reparații pentru echipamente de imprimare
4	Achiziție servicii de revizie, întreținere preventivă, suport tehnic și reparații echipamente speciale de imprimare digitale de mare volum
5	Achiziție toner utilizat pe echipamentul de tipărire non-impact NIPSON-seria 1611
6	Notă de fundamentare cu privire la necesitatea încheierii unui contract subsecvent urmare Acordului-Cadru nr.277/DB/13.11.2020 pentru "Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice"-Extinderea și/sau optimizarea funcționalității existente în sistemul informatic integrat al CNPP și a mecanismelor de import a datelor în sistemul Orizont din diverse surse de date externe.
7	Notă de fundamentare cu privire la necesitatea încheierii unui contract subsecvent urmare Acordului-Cadru nr. 277/DB/13.11.2020 pentru "Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice" - Mentenanță evolutivă - implementarea de noi funcționalități în cadrul aplicației SPA -
8	Notă de fundamentare cu privire la necesitatea încheierii unui contract subsecvent urmare Acordului-Cadru nr. 277/DB/13.11.2020 pentru "Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice"-Mentenanță evolutivă: Aplicație evaluare dosare pensii-
9	Note de fundamentare pentru încheiere contracte subsecvente urmare Acordului-Cadru nr.277/DB/13.11.2020 pentru "Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice pentru: Lg nr.130/2020, Lg nr.232/2020, OUG nr.120/2020, OUG nr.132/2020, OUG nr.147/2020, Lg nr.154/2021
10	Notă de fundamentare cu privire la necesitatea încheierii unui contract subsecvent urmare Acordului-Cadru nr. 277/DB/13.11.2020 pentru "Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice"- Mentenanță evolutivă - implementarea Ordin MMPS nr. 487/2021-
11	Note de fundamentare pentru încheiere contracte subsecvente urmare Acordului-Cadru nr.277/DB/13.11.2020 pentru "Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice pentru: aplicație de monitorizare hardware și software
12	Note de fundamentare pentru încheiere contracte subsecvente urmare Acordului-Cadru nr.277/DB/13.11.2020 pentru "Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice pentru: extinderea și/sau optimizarea unor funcționalități existente

C. Asigurarea activităților de administrare a Portalului CNPP în sensul de actualizare și adăugare de informații, publicare anunțuri și comunicate, actualizare și adăugare de noi acte normative, actualizare și adăugare declarații de avere și interese și alte modificări solicitate de către Direcția Comunicare și Relații Publice din cadrul CNPP

- ✓ Administrarea portalului CNPP: www.cnpp.ro, în sensul de actualizare și adăugare de informații de interes public, publicare anunțuri și comunicate, actualizare și adăugare de noi acte normative.
- ✓ Crearea (aprobarea) de conturi online în portalul CNPP, pentru acces complet la serviciile electronice oferite de CNPP.
- ✓ Asigurarea suportului tehnic de nivel 1 a extinderii funcționalităților sistemului informatic integrat al CNPP prin extensia Portalului CNPP pentru preluarea/transmiterea informațiilor/documentelor.

D. Asigurarea activităților de administrare a aplicației Domino

- ✓ Asistență, suport tehnic la nivel teritorial, pentru activitatea desfășurată la nivelul caselor teritoriale, în cadrul modului DOMINO.
- ✓ Administrarea utilizatorilor sistemului informatic DOMINO de management al documentelor, la nivel central și țară (cca 3.400 utilizatori).

E. Asigurarea activităților de monitorizare și de exploatare :

- a aplicației SPA privind managementul biletelor de tratament - nivel central si teritorial - obținerea fișierelor de date lunare, necesare pentru calculul punctajelor cererilor de bilete de tratament;
- a aplicației on line pentru prestatorii hotelieri, din cadrul Portalului CNPP;
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a fișierelor folosite în sistemul informatic integrat ORIZONT - modulul SPA pentru aplicarea criteriilor de eligibilitate în vederea eliberării biletelor de tratament balnear;
- ✓ Obținerea fișierelor de date lunare necesare pentru aplicarea criteriilor pentru obținerea biletelor de tratament balnear (modulul SPA din sistemul integrat ORIZONT) în limite de competență.
- ✓ Asigurarea suportului tehnic nivel 1 pentru aplicația SPA nivel central, SPA nivel teritorial și pentru aplicația on line Prestatori Operatori Hotelier, în limite de competență.
- ✓ Implementare modificări privind alocările biletelor de tratament pentru unitate TBRCM.

F. Asigurării monitorizării activității caselor teritoriale de pensii (urmare a măsurilor stabilite prin deciziile Curții de Conturi a României), precum și alte activități

- ✓ Monitorizarea activităților caselor teritoriale de pensii conform:

- Ordinului Președintelui CNPP nr. 355/30.10.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 356/31.10.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 357/31.10.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 373/10.11.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 99/28.03.2014,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 2348/28.11.2018.

Centralizarea răspunsurilor comunicate de casele teritoriale de pensii referitoare la eșantioanele care au făcut obiectul măsurilor din cadrul deciziilor Curții de Conturi a României și raportarea acestora de către DGDPSCIEI, conform Ordinului nr. 355/30.10.2015:

Nr decizii CCR pentru care se realizează activitățile de centralizare și raportare	Nr. măsuri din deciziile CCR pentru care se realizează activitățile de centralizare și raportare	Nr fișiere centralizatoare
9	17	50

Pentru monitorizarea activității caselor teritoriale de pensii conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 356/31.10.2015, s-au gestionat anual (recepționare, prelucrare, transmitere, arhivare):

Activitate	Nr fișiere /luna	Nr fișiere /an
Gestionarea și prelucrarea fișierelor transmise de CTP în vederea îndeplinirii obiectivelor specifice, din care pentru:	1.581	18.972
- monitorizarea cazurilor de posibile neconcordanțe de acordare a indemnizației de însoțitor conform Legii nr. 263/2010, sub aspectul respectării prevederilor art. 42 din Legea nr. 448/2006	59	708
- urmărirea lunară a comunicărilor efectuate de către CTP privind încetarea plăților către beneficiarii decedați	59	708
- urmărirea lunară a beneficiarilor de drepturi comunicați de CTP ca fiind în viață (cu toate că în fișierul comunicat de DEPABD CNP-ul identifică o persoană care figurează ca fiind decedată)	59	708
- monitorizarea informațiilor în baza cărora CTP au efectuat viramentele lunare la nivel județean pentru fiecare bancă în parte	1.298	15.576
- monitorizarea acelor pensionari care figurează în plată cu drepturi din pensii, atât în bazele de date de pensii de stat cât și în bazele de date de pensii agricultori	106	1.272

Pentru monitorizarea activității caselor teritoriale de pensii conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 357/31.10.2015, 373/10.11.2015, 99/28.03.2014, 2348/28.11.2018, s-au gestionat anual (recepționare, prelucrare, transmitere, arhivare):

Activitate	Nr fișiere /luna	Nr fișiere /an
Gestionarea și prelucrarea fișierelor transmise de CTP în vederea îndeplinirii obiectivelor specifice, din care pentru:	7.045	84.540
- îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 357/31.10.2015	6.196	74.352
- îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 373/10.11.2015.	141	1.692
- îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 99/28.03.2014	236	2.832
- îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 2348/28.11.2018	472	5.664

Date solicitate de Curtea de Conturi a României privind beneficiarii sistemului public de pensii la nivel național (pensii, ajutoare și indemnizații) acordate de la bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetul de stat, în perioada ianuarie - octombrie 2021:

Activitate	Nr fișiere de tip „dbf”	Nr. total înregistrări transmise prin fișiere de tip „dbf”	Nr situații statistice de tip „xls”
Transmitere fișiere cu datele solicitate de CCR, din care pentru:	1.060	51.400.333	20
- pensionarii de asigurări sociale de stat și/sau beneficiarii de alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	590	49.079.388	10
- pensionarii din fostul sistem de asigurări sociale al agricultorilor.	470	2.320.945	10

- ✓ S-au efectuat, lunar, activități de prelucrare și furnizare de date compartimentului de specialitate din cadrul CNPP pentru realizarea deconturilor dintre CNPP și SNCFR S.A., aferente beneficiarilor care fac obiectul Convenției încheiate în acest sens;
- ✓ S-au efectuat, lunar, activități de prelucrare și furnizare de date compartimentului de specialitate din cadrul CNPP date pentru realizarea deconturilor dintre CNPP și Societatea Comercială de Transport cu Metroul București "METROREX" S.A. având ca obiect asigurarea de către METROREX contra cost, pentru anul 2021 a dreptului la călătoria cu metroul;
- ✓ S-au efectuat, lunar, activități de prelucrare, obținere și comunicare a Anexei nr.7.3 cu privire la informațiile despre beneficiari de asigurări sociale și indemnizații prevăzute de legi speciale, Conform Convenției de colaborare nr.3155/MMFPSPV și nr.3969/INS încheiată la data de 20.09.2013;
- ✓ S-au furnizat, lunar, compartimentelor de specialitate din cadrul CNPP datele necesare prelucrărilor statistice și a estimării necesarului lunar de credite/CTP și centralizat, pe fiecare categorie de prestații și pe bugetele de finanțare.
- ✓ S-a efectuat furnizarea lunară/trimestrială a datelor privind beneficiarii sistemului public de pensii către instituțiile cu care CNPP are încheiate protocoale de colaborare (Autoritatea de Supraveghere Financiară, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul pentru Imigrări Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Institutul Național de Statistică, etc.).
- ✓ Nu au existat întârzieri la transmiterea spre plată a drepturilor de pensie și a celorlalte drepturi de asigurări sociale, prestații sociale în nici o lună;
- ✓ S-a asigurat primirea, înregistrarea și evidența corespondenței și formularea răspunsurilor la petiții, scrisori, memorii, sesizări, interpelări, întrebări, precum și elaborarea unor puncte de vedere, pe baza legislației din domeniul pensiilor și a altor drepturi de protecție socială, la solicitarea CNPP și a altor instituții (cca 11.000/an).
- ✓ Obținerea și încărcarea lunară pe SFTP în sistemul Diafix a fișierelor cu informațiile despre pensionari necesare schimbului de date între CNPP și instituțiile cu care există încheiat un protocol în acest sens;
- ✓ Administrarea utilizatorilor modulelor din cadrul sistemului integrat ORIZONT, la nivel central și județean (cca. 3.300 utilizatori).
- ✓ Creare utilizatori cu rol de vizualizare a "Situației pe CNP" în aplicația DIAFIX.
- ✓ Administrarea utilizatorilor din cadrul sistemului DIAFIX, la nivel central și teritorial (cca 300 utilizatori).
- ✓ Administrarea serverului de antivirus BITDEFENDER în limite de competență.
- ✓ Administrarea serverului de e-mail la nivel CNPP în limite de competență.
- ✓ Administrarea rețelei LAN și WAN la nivelul CNPP și al instituțiilor subordonate în limite de competență.
- ✓ Actualizarea bazei de date și administrarea serverului de Legis la nivel CNPP în limite de competență.

2.5 În domeniul comunicării și al relațiilor publice

Activitatea Consiliului de Administrație (CA)

În cursul anului 2021, Consiliul de Administrație al CNPP s-a reunit în cadrul a 12 ședințe în care:

- ✓ Au fost aprobate:
 - Planul de formare profesională a personalului din cadrul CNPP și unitățile subordonate, pe anul 2021;
 - Programul de investiții al Casei Naționale de Pensii Publice și al caselor teritoriale de pensii pe anul 2021;

- Modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului de Administrație al Casei Naționale de Pensii conform Notei nr. B/885/DB/29.03.2021.

- Au fost avizate:

- Raportul de activitate al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2020;
- Bilanțul contabil al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2020;
- Datele necesare pentru fundamentarea și elaborarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 și a estimărilor pentru anii 2023 - 2025.

✓ Au fost analizate următoarele documente:

- Informare privind raportul complet privitor la activitatea CNPP în cadrul Asociației Internaționale a Securității Sociale și avantajele membership-ului la această organizație pentru ultimii 3 ani, respectiv 2017 - 2020;

- Nota referitoare la acte normative recente cu impact asupra activității CNPP;

- Informare cu privire la acte normative cu incidență asupra sistemului public de pensii: OUG nr.8/18.02.2021 privind unele măsuri bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Stadiul procesului de evaluare a dosarelor de pensie în vederea recalculării;

- Analizarea contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020;

- Informare referitoare la indicatorii utilizați în sistemul public de pensii pe anul 2021;

- Informare cu privire la biletele de tratament balnear pentru anul 2021;

- Informare privind realizarea activității de formare profesională pe anul 2020;

- Planul de acțiuni al CNPP și al caselor teritoriale de pensii pe anul 2021;

- Raportul explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 31.03.2021:

- Situația contestațiilor nesoluționate la data de 30.04.2021;

- Nota de informare privind prevederile Legii nr.154/2021 pentru modificarea și completarea OG nr.105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice;

- Nota de informare privind aplicarea unitară a prevederilor Legii nr.113/2021 pentru modificarea și completarea art.107 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

- Nota de informare privind aplicarea prevederilor Legii nr.168/2021 privind aprobarea OUG nr.163/2020 pentru completarea art.159 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

- Nota de informare privind aplicarea OUG nr. 47/2021 pentru completarea art.1 din Legea nr.49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor de război și văduvelor de război;

- Situația referitoare la modalitatea de soluționare a litigiilor care au avut ca obiect contestarea deciziilor de pensii emise de casele teritoriale de pensii în perioada 2018 - iunie 2021 în temeiul Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

- Notă de informare referitoare la Ordinul MMPS nr. 487/2021 privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public de pensii stabilite până la data de 1 septembrie 2023;

- Punctaj referitor la noutățile introduse prin Legea nr.197/16.07.2021;

- Raportul explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 30.06.2021;

- Situația privind organizarea și desfășurarea recrutării și selecției personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă, pe durată determinată, în vederea implementării măsurilor legislative care vizează evaluarea în vederea recalculării pensiilor din sistemul public de pensii;

- Nota de informare referitoare la aplicarea prevederilor OUG nr.94/2021 pentru modificarea Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

- Situația privind ocuparea posturilor contractuale pe perioadă determinată - la data de 30 septembrie 2021;
- Situația biletelor de tratament balnear distribuite și valorificate de către SC TBRCM SA și ceilalți prestatori de servicii;
- Informare cu privire la capitolul “ Pensii”, cuprins în Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Nota de informare referitoare la răspunsul formulat de ANAF privind măsurile menite să conducă la îmbunătățirea sistemului de recuperare a creanțelor bugetului de asigurări sociale de stat în actualul context economic și fiscal;
- Raportul explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 30.09.2021;
- Informații suplimentare cu privire la situația biletelor de tratament balnear distribuite și valorificate de către SC TBRCM SA și ceilalți prestatori de servicii;
- Informații suplimentare cu privire la capitolul “ Pensii”, cuprins în Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Nota referitoare la intrarea în vigoare a unor noi reglementări din domeniul de competență al CNPP;
- Decizia Curții Constituționale nr.670/2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a sintagmei “ la înscrierea inițială la pensie “ din cuprinsul art.170 alin.(3) din Legea nr.263/2010, cu modificările și completările ulterioare, cu referire la pensiile pentru limită de vârstă stabilite după data de 1 ianuarie 2011 și care au fost transformate din pensii anticipate parțiale stabilite anterior acestei date.

Activitatea Secretariatului Consiliului de Administrație

Pentru cele 12 ședințe ale Consiliului de Administrație al CNPP, s-a asigurat convocarea și pregătirea materialelor de ședință, evidența corespondenței și a documentelor trimise către membrii consiliului de administrație, redactarea proceselor verbale de ședință, notelor de ședință, precum și redactarea Hotărârilor.

Activitatea de relații publice și mass-media

- ✓ Reflectarea imaginii instituției și a noutăților intervenite în domeniul propriu de competență a CNPP.
- ✓ Monitorizarea aparițiilor în presă ale reprezentanților CNPP și ai caselor teritoriale de pensii, precum și a emisiunilor/postărilor care conțin subiecte din sfera de competență a instituției.
- ✓ Monitorizarea și colaborarea permanentă cu casele teritoriale de pensii și direcțiile de specialitate din cadrul CNPP, în vederea realizării activității privind liberul acces la informațiile de interes public.
- ✓ Colaborarea cu direcția de specialitate din cadrul MMSS la organizarea de conferințe de presă și interviuri, precum și la redactarea unor răspunsuri către reprezentanții mass-media.
- ✓ Asigurarea liberului acces la informațiile de interes public în temeiul Legii nr. 544/2001, prin soluționarea unui număr de 113 solicitări adresate de persoane fizice și juridice, inclusiv reprezentanții mass-media, la nivel central.
- ✓ Actualizarea datelor de pe portalul instituției (www.cnpp.ro), după cum urmează:
- ✓ actualizarea a 137 de întrebări frecvente;
- ✓ actualizarea a 24 pagini de conținut;
- ✓ postarea a 22 de comunicate în secțiunea Noutăți. Aceste comunicate au avut un impact total de 670.522 de vizualizări.
- ✓ postarea a 18 materiale cu conținut legislativ (legi, ordonanțe, ordonanțe de urgență, hotărâri de guvern, etc.).
- ✓ Gestionarea paginii oficiale a Casei Naționale de Pensii Publice pe platforma Facebook. Au fost create 53 de postări cu un impact total de 653.627 vizualizări independente și interacțiuni.

Activitatea de relații cu publicul

✓ Acordarea consultanței de specialitate, asigurarea evidenței și elaborarea răspunsurilor la petiții, scrisori și memorii, sesizări, interpelări, întrebări, precum și formularea unor puncte de vedere, pe baza legislației din domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale, la solicitarea diverselor instituții sau a persoanelor fizice pentru un număr de cca.11.530 petiții, adresate prin poștă sau prin poșta electronică, dintre care, pentru un număr de 6.473 petiții răspunsurile au fost formulate de către Direcția de Comunicare și Relații Publice, restul fiind alocate altor compartimente din cadrul CNPP întrucât solicitările aveau un grad ridicat de complexitate ori presupuneau servicii de strictă specialitate acordate de aceste compartimente, iar altele au fost redirecționate Caselor teritoriale de pensii în vederea reverificării corectitudinii stabilirii/plății drepturilor.

✓ Formularea a 16.779 de răspunsuri pentru întrebările adresate pe portalul instituției.

✓ Preluarea și soluționarea sesizărilor adresate instituției prin intermediul celor cca.16.000 de audiențe telefonice. Odată cu extinderea serviciilor call center virtual au fost obținute următoarele avantaje:

1. preluarea mai multor apeluri ale beneficiarilor sistemului public prin algoritmul de preluare în comun (personal CNPP + operatori);
2. implementarea nivelelor de competență în tratarea solicitărilor;
3. utilizarea aplicației CRM-Elicom prin care se asigură o evidență și raportare unitară a interacțiunilor CNPP cu beneficiarii săi;
4. asigurarea înregistrării audio a tuturor convorbirilor pe care le efectuează personalul cu atribuții în fișa de post, privind acordarea de informații prin intermediul liniilor telefonice;

✓ Tematica generală abordată în petiții s-a referit, în principiu, la următoarele aspecte:

- legislația incidentă sistemului public de pensii;
- condiții generale de pensionare și de stabilire a drepturilor de pensie;
- documentele necesare deschiderii drepturilor de pensie, acordării ajutorului de deces;
- modalități de plată a pensiei, în țară și străinătate;
- valoarea punctului de pensie;
- stagii de cotizare;
- pilonul II de pensie;
- acordarea punctajului suplimentar pentru activitatea desfășurată în grupă superioară de muncă;
- informații referitoare la soluționarea contestațiilor;
- indemnizația socială pentru pensionari;
- informații referitoare la acordarea biletelor de tratament;
- deschiderea conturilor de acces pe portal;
- asigurarea în sistemul public de pensii (obligatorie și facultativă);
- stabilire drepturi de pensie comunitară;
- reclamații încadrare în grad de invaliditate;
- indice de corecție;
- informații legate de proiectul noii legi a pensiilor (întrebări și propuneri legislative).

Activitatea Registraturii Generale:

Prin registratura generală s-a asigurat înregistrarea a cca. 88.224 de documente, repartizarea și transmiterea corespondenței către direcțiile de specialitate din cadrul instituției sau către CTP și expedierea corespondenței întocmite de către direcțiile din cadrul CNPP.

2.6 În domeniul relațiilor internaționale

Aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte:

- ✓ Formularea de propuneri și puncte de vedere la activitățile Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială, în scopul aplicării Regulamentelor de coordonare a sistemelor de securitate socială (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009, în domeniul pensiilor, al combaterii fraudelor și erorilor, precum și în domeniul legislației aplicabile.
- ✓ Participarea la reuniunile organizate periodic, în format online, de Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială, precum și la reuniunea Grupului de Lucru al Comisiei Administrative.
- ✓ Analizarea materialelor postate de Comisia administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială pe portalul CIRCABC - Centrul de resurse de comunicare și informare pentru administrații, angajatori și cetățeni - destinat comunicării și diseminării informațiilor referitoare la aplicarea dispozițiilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială pentru experții statelor membre (activitate desfășurată cu caracter permanent).
- ✓ Participarea la procesul de revizuire a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, prin formularea de puncte de vedere și participarea on-line la diferite evenimente organizate de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și Consiliul Uniunii Europene.
- ✓ Derularea proiectului „Eficientizarea activității CNPP pentru determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România” cod SIPOCA 721/MySMIS2014: 130047.
- ✓ Realizarea de statistici referitoare la implementarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte, precum:
- ✓ Elaborarea Chestionarului privind colectarea informațiilor statistice referitoare la pensiile comunitare de bătrânețe, urmaș, invaliditate.
- ✓ Elaborarea situației statistice privind Documentele Portabile A1 emise în cursul anului 2020, la solicitarea Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială.
- ✓ Elaborarea situațiilor statistice privind instrumentarea dosarelor de pensii internaționale.
- ✓ Elaborarea contribuției CNPP la al-10-lea raport național la Codul European de Securitate Socială al Consiliului Europei, pentru perioada iulie 2020 - iunie 2021.
- ✓ Elaborarea contribuției CNPP la avizarea celui de-al 20-lea Raport național privind aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite.
- ✓ Formularea de răspunsuri, observații, comentarii, pe tema implementării Acordului privind retragerea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană și din Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, precum și cu privire la Acordul comercial și de cooperare între Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte.
- ✓ Participarea la activitățile de implementare a prevederilor Regulamentului (UE) 2018/1724 privind înființarea unui portal unic (gateway) pentru a oferi acces la informații, la proceduri și la servicii de asistență și de soluționare a problemelor.
- ✓ Elaborarea de puncte de vedere și formularea de răspunsuri la petiții, inclusiv în format electronic: 2920.

✓ Elaborarea de puncte de vedere și formularea de răspunsuri, la solicitările Comisiei Centrale de Contestații din cadrul CNPP, referitoare la contestațiile privind deciziile emise de CTP în baza Regulamentelor europene și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte: 21.

✓ Acordarea a cca. 6.800 de audiențe telefonice cu privire la determinarea legislației aplicabile în cazul lucrătorilor migranți, inclusiv cu privire la eliberarea documentului portabil A1 sau cu privire la stabilirea și plata pensiilor internaționale, exportul prestațiilor, în aplicarea dispozițiilor Regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială (CEE) nr. 1408/71 și 574/72, respectiv (CE) nr. 883/2004, 987/2009, precum și în aplicarea acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte.

Activități derulate în calitate de organism de legătură pentru stabilirea pensiilor și pentru acordarea ajutoarelor de deces

✓ Înregistrarea și transmiterea a cca 5.700 de seturi de formulare de legătură pentru acordarea prestațiilor de pensie, primite din partea instituțiilor de asigurări sociale din statele membre ale UE, SEE și Elveția, Turcia, Macedonia, Israel, Canada, Republica Moldova, Republica Coreea, Quebec.

✓ Gestionarea un număr de 55 de cazuri (Cerere privind cuantumul pensiei pentru determinarea suplimentelor), transmise din străinătate, prin intermediul aplicației informatice RINA (BUC-uri-fluxuri de lucru), ceea ce presupune verificarea cazurilor în bazele de date proprii ale CNPP și redirectionarea acestora către casele teritoriale de pensii competente din România.

✓ Acordarea asistenței de specialitate CTP în ceea ce privește procesarea dosarelor de pensie ale lucrătorilor migranți: elaborarea unor puncte de vedere cu caracter metodologic referitor la aplicarea Regulamentelor europene și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte; verificarea dosarelor de pensii comunitare; verificarea algoritmului de stabilire a drepturilor de pensie; consiliere pentru soluționarea cererilor de pensie prin intermediul adreselor oficiale și informal, prin telefon, e-mail și la sediul CNPP (activități desfășurate cu caracter permanent).

✓ Monitorizarea permanentă (trimestrială și lunară) a caselor teritoriale de pensii în ceea ce privește soluționarea dosarelor de pensii internaționale, prin culegerea de informații referitoare la dosarele de pensii în a căror soluționare s-au înregistrat întârzieri mai mari de 6 luni.

✓ Întreprinderea de demersuri formale și informale către instituții similare din statele membre ale UE, SEE și Elveția și din state cu care România aplică acorduri bilaterale din domeniul securității sociale, precum și pe lângă atașatii pe probleme de muncă și sociale din cadrul ambasadelor României în străinătate pentru soluționarea problemelor privind procesarea dosarelor de pensie în cazul lucrătorilor migranți (activități desfășurate cu caracter permanent) - în cazul a 1565 de persoane lunar (Italia - 1014 de cazuri, Suedia - 18 cazuri, Cipru - 45 de cazuri, Austria - 97 de cazuri, Belgia - 23 de cazuri, Cehia - 1 caz, Franța - 92 de cazuri, Germania - 47 de cazuri, Grecia - 85 de cazuri, Irlanda - 11 cazuri, Norvegia - 1 caz, Olanda - 6, Polonia - 1 caz, Spania - 95 de cazuri, Turcia - 2 cazuri, Marea Britanie - 27 de cazuri).

✓ Efectuarea suplimentară de demersuri pe lângă instituții similare din străinătate, la solicitarea expresă a caselor teritoriale de pensii, în vederea urgentării instrumentării cererilor de acordare de drepturi de pensie/confirmare a perioadelor de asigurare realizate în străinătate - aprox. 45 de cazuri/lună.

✓ Îndrumarea și organizarea activității de testare a aplicației informatice DPCOM prin derularea următoarele activități:

- organizarea testării funcționării EPBAS-DPCOM-RINA de către toate casele teritoriale de pensii (cazuri de PLV, PA, PAP, PU și PINV)
- Testarea funcționării EPBAS-DPCOM-RINA de către salariații Direcției Relații Internaționale (cazuri de PLV, PA, PAP, PU și PINV)
- Centralizarea observațiilor semnalate de casele teritoriale de pensii cu ocazia testării aplicației DPCOM
- Formularea de observații de către DRI cu ocazia testării aplicației informatice DPCOM

✓ Organizarea și participarea, la data de 16 iunie 2021, la videoconferința dintre reprezentanții Casei Naționale de Pensii Publice, reprezentanții Ambasadei României în Republica Italiană și reprezentanții Institutului Național de Prevederi Sociale din Republica Italiană privind eficientizarea colaborării dintre instituțiile de asigurări sociale din România și Italia, în vederea eliminării tuturor dificultăților apărute în procesarea dosarelor de pensie la nivel bilateral, în baza regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială, pentru foștii sau actualii asigurați ai sistemului public de pensii din România și/sau din sistemul italian de asigurări sociale.

✓ Organizarea și participarea, la data de 25 martie 2021, la videoconferința româno-franceză, la care au participat cetățeni Români din Franța, experți din cadrul organismului de legătură în materie de pensii din Franța (CNAV- Casa Națională de Asigurare de Bătrânețe), experți din cadrul instituțiilor competente din cele două state, CARSAT de Nord-Est Franța și CJP Bihor - pol de competență pentru România, acțiune ce a avut drept scop discutarea aspectelor referitoare la îmbunătățirea colaborării dintre instituțiile menționate în favoarea beneficiarilor comuni de drepturi de pensie și soluționarea unor cazuri punctuale.

✓ Organizarea și participarea, la data de 14 aprilie 2021, la videoconferința organizată între Casa Națională de Pensii Publice, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale din România și Casa Națională de Asigurări Sociale a Republicii Moldova, al cărei scop a fost dezbaterea modalităților de implementare a Acordului dintre România și Republica Moldova în domeniul securității sociale și a Aranjamentului Administrativ pentru aplicarea acordului, prin discutarea de aspecte concrete de aplicare.

✓ Formularea de puncte de vedere și participarea la reuniunile on-line organizate în vederea încheierii, la inițiativa SOKA BAU Germania, a unui Acord privind transferul direct al contribuțiilor la asigurările sociale ale angajatului pentru compensațiile plătite.

Activități derulate în calitate de instituție competentă pentru determinarea legislației aplicabile conform Regulamentelor nr. 1408/71, nr. 574/72, nr. 883/2004 și nr. 987/2009, precum și acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte

✓ Determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți:

- prin emiterea a 61.000 de formulare care atestă aplicarea legislației române de securitate socială, în cazul unor persoane care lucrează temporar pe teritoriul altui stat, respectiv simultan/alternativ pe teritoriul mai multor state membre.

- prin soluționarea a 8.347 de cazuri de pluri-activitate, conform prevederilor art. 16 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009.

- prin elaborarea de răspunsuri administrative de refuz de emitere de documente portabile A1 în cazul a 250 de angajatori ai salariaților, respectiv în cazul lucrătorilor independenți care nu pot face obiectul legislației de securitate socială din România pe durata exercitării temporare/simultane/alternative de activități pe teritoriul altui stat/mai multor state.

- prin emiterea a 57 de formulare R/TR1 care atestă legislația aplicabilă, în baza Acordului între România și Republica Turcia în domeniul securității sociale, a 67 de formulare RO/MD, în aplicarea Acordului dintre România și Republica Moldova în domeniul securității sociale, a 10 formulare RO/SRB 101 în aplicarea Acordului între România și Republica Serbia în domeniul securității sociale, a unui formular RO/CAN 101 în baza Acordului în domeniul securității sociale dintre România și Canada.

- Gestionarea un număr de 3.138 de cazuri (BUC-uri- fluxuri de lucru), prin intermediul aplicației informatice RINA, ceea ce presupune verificare în bazele de date proprii ale CNPP și transmiterea de răspunsuri de către instituțiile partenere din străinătate, după cum urmează:

- Aprobarea/ transmiterea solicitărilor de excepție în baza art.16 din R.883/2004 - 254 de excepții de la regulile de determinare a legislației aplicabile,
- Notificare a informațiilor relevante - 589 de cazuri,
- Notificarea detașării (primirea informațiilor din alte SM/transmiterea de informații către alte SM) - 2.195 de cazuri,
- Notificarea legislației aplicabile în cazul funcționarilor publici - 88 de cazuri,
- Cerere de informații suplimentare în determinarea legislației aplicabile - 12 cazuri.

În domeniul negocierii acordurilor bilaterale de securitate socială

✓ Negocierea formularelor bilingve utilizate în aplicarea Acordului dintre România și Republica Serbia în domeniul securității sociale, semnat la Belgrad la 28 octombrie 2016.

✓ Elaborare propuneri și observații asupra proiectului Aranjamentului Administrativ pentru aplicare a Acordului între România și Republica Macedonia în domeniul asigurărilor sociale.

✓ Avizarea proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Aranjamentului Administrativ, semnat la Montevideo, la 13 septembrie 2017, pentru aplicarea Acordului de securitate socială între România și Republica Orientală a Uruguayului, semnat la Montevideo, la 13 septembrie 2017.

✓ Avizarea proiectului Legii pentru ratificarea Acordului între România și Republica Chile în domeniul securității sociale, semnat în Santiago, Chile, la 26 februarie 2021.

✓ Formularea de observații și propuneri asupra proiectului de Acord de securitate socială între România și Republica India, bazat pe principiile moderne de coordonare a sistemelor de securitate socială.

✓ Formularea de observații și propuneri asupra proiectului de Acord de securitate socială între România și Statul Libia, bazat pe principiile moderne de coordonare a sistemelor de securitate socială.

✓ Elaborarea punctului de vedere în cadrul procesului de renegociere a Aranjamentului Administrativ pentru aplicarea Acordului între România și Republica Turcia în domeniul securității sociale, semnat la Ankara, la 6 iulie 1999.

✓ Întreprinderea de demersuri permanente pentru deblocarea problemelor apărute în implementarea Acordului între România și Statul Israel în domeniul securității sociale.

În calitate de Punct național de contact pentru fraudă și erori:

✓ Realizarea activităților care decurg din rolul CNPP ca Punct național de contact pentru fraudă și erori, în aplicarea Deciziei nr. H 5 privind cooperarea în domeniul combaterii fraudei și a erorilor în temeiul Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Consiliului și al Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și în aplicarea Deciziei nr. A1 din 12 iunie 2009 în ceea ce privește stabilirea unei proceduri

de dialog și conciliere privind validitatea documentelor, determinarea legislației aplicabile și acordarea de prestații în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului:

- Realizarea Raportului Național pe anul 2020 privind fraudă și erori.
- Colaborarea cu Inspectia Muncii/Agencia Națională de Administrare Fiscală/direcții regionale antifraudă fiscală/poliție, pe aspecte legate de determinarea legislației aplicabile - aprox. 115 de demersuri.

Îndeplinirea formalităților necesare pentru realizarea deplasărilor externe

În anul de referință, s-au efectuat formalitățile (redactare notă de oportunitate, notă de deplasare, notă pentru achiziție servicii turistice, ordin de deplasare, achiziție bilete pentru transport și cazare, deviz estimativ deplasare, etc.) pentru 1 deplasare externă (reprezentări ale instituției noastre la conferințe internaționale, seminarii, runde de negocieri și vizite de studiu).

2.7 În domeniul juridic și contencios administrativ

În domeniul avizare - legislație

- ✓ avizarea pentru legalitate a deciziilor și ordinelor supuse aprobării președintelui CNPP;
- ✓ avizarea pentru legalitate a contractelor în care CNPP a fost parte;
- ✓ avizarea și întocmirea protocoalelor, convențiilor și actelor adiționale încheiate de către CNPP;
- ✓ avizarea pentru legalitate a propunerilor de modificare a legislației în materie, precum și a circularelor transmise în teritoriu, în scopul aplicării unitare a legislației din domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale.

În domeniul juridic și contencios:

- ✓ întocmirea documentației în cca.760 de cauze noi aflate pe rolul instanțelor de asigurări sociale, contencios administrativ, civile, penale, în care CNPP este parte;
- ✓ instrumentarea unui număr de cca. 4619 de dosare, atât cele noi intrate în 2021 cât și în cele din anii anteriori,2020,2019, delegând personal propriu, precum și personal din cadrul CTP, în fața instanțelor competente ce judecă litigiile de asigurări sociale, contencios administrativ, civile, penale, la judecarea acestora în prima instanță sau în căi de atac;
- ✓ litigiile au avut ca obiect, în principal: contestarea deciziilor de pensionare emise de către CTP (motivate de modul de stabilire și recalculare a pensiilor din sistemul unitar de pensii publice; recalcularea pensiilor prin luarea în calcul a perioadelor în care salarizarea s-a efectuat în acord global; actualizarea pensiilor pentru magistrați; restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate; legi speciale; anularea actelor administrative; refuz de acordare a unor drepturi salariale; litigii de muncă; achiziții publice; cauze penale; contestații la executare; ordonanțe președințiale, anularea deciziilor de debit emise în temeiul Legii nr. 341/2004 a recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertfit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste de la Brașov din noiembrie 1987, cu modificările și completările ulterioare).
- ✓ evidența și întocmirea documentației în cca. 491 de cauze noi aflate pe rolul instanțelor de asigurări sociale, având ca obiect contestarea hotărârilor Comisiei Centrale de Contestații, emise în temeiul Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓ îndrumarea și monitorizarea structurilor teritoriale, privind activitatea de contencios și executare silită, prin emiterea de circulare aprobate de către conducerea CNPP;

- ✓ acordarea consultațiilor zilnice/consiliere juridică pentru CTP privind legislația și jurisdicția asigurărilor sociale în care CTP au fost parte, procedura de executare silită;
- ✓ monitorizarea semestrială a situației privind gradul de soluționare a litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată, pentru fiecare CTP;
- ✓ solicitarea unor situații statistice tuturor CTP, pentru desfășurarea activității de constatare și recuperare a creanțelor prin executare silită;
- ✓ CNPP a monitorizat activitatea unui număr de cca. 42.731 de litigii în care au fost parte CTP, precum și gradul de soluționare al acestora;
- ✓ elaborarea a cca. 2059 de puncte de vedere la adresele primite din partea persoanelor fizice și juridice, instituțiilor publice (MMPS, INEMRCM, tribunale, curți de apel, Înalta Curte de Casație și Justiție și alte instituții), pentru aplicarea corectă a legislației de asigurări sociale;
- ✓ colaborarea cu toate compartimentele din structura CNPP pentru aplicarea corectă a reglementărilor legale în vigoare;
- ✓ participarea la elaborarea proiectelor de acte normative cu privire la organizarea și funcționarea CNPP (Statutul CNPP);
- ✓ formularea unor puncte de vedere la interpellări și întrebări adresate ministrului MMJS.

2.8 În domeniul economic și execuție bugetară

Financiar contabilitate și execuție bugetară

- ✓ Analizarea, centralizarea și întocmirea situațiilor financiare lunare trimestriale și anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat, inclusiv cele ale sistemului de asigurare de muncă și boli profesionale și a bugetului de stat.
- ✓ Elaborarea de analize comparative asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat a perioadelor curente față de perioadele anterioare.
- ✓ Actualizarea planurilor de conturi și a monografiilor contabile pentru toate bugetele, în funcție de modificările legislative din domeniu.
- ✓ Organizarea și conducerea evidenței sintetice și analitice a angajamentelor bugetare, a angajamentelor legale și a ordonanțării la plată a cheltuielilor bugetare, conform prevederilor OMFP nr. 1792/2002 privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice.
- ✓ Efectuarea plăților către furnizorii de produse și prestatorii de servicii cu care au existat încheiate contracte, inclusiv către unitățile de tratament balnear.
- ✓ Virarea lunară a contribuțiilor către fondurile de pensii administrate privat.
- ✓ Întocmirea documentațiilor de plată a salariilor și a altor drepturi de natură salarială și efectuarea plății acestora, pentru salariații din aparatul CNPP.
- ✓ Întocmirea documentațiilor de plată pentru drepturile câștigate ca urmare a unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile.
- ✓ Stabilirea și virarea lunară a obligațiilor de plată privind contribuțiile sociale obligatorii pentru salariații din aparatul CNPP și a contribuțiilor de asigurări sociale datorate de către angajator.
- ✓ Asigurarea întocmirii corecte și în timp util a declarațiilor referitoare la contribuțiile sociale de plată obligatorii către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul de sănătate, bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale în vigoare.
- ✓ Întocmirea de situații statistice specifice.
- ✓ Întocmirea documentației în vederea recuperării sumelor datorate de alte instituții pentru care CNPP efectuează servicii de tipărire a documentelor de plată (ANPIS, MMSS, BRC).
- ✓ Întocmirea lunară a situațiilor privind monitorizarea cheltuielilor de personal.
- ✓ Organizarea și conducerea evidenței contabile a proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.
- ✓ Inventarierea inopinată a casieriei, verificarea monetarului, precum și compararea soldului scriptic urmată de emiterea de dispoziții în funcție de constatări.

- ✓ Organizarea inventarierii anuale a patrimoniului.
- ✓ Îndeplinirea măsurilor dispuse de Curtea de Conturi a României, cu ocazia auditării conturilor de execuție anuale.
- ✓ Realizarea unei bune gestiuni financiare, prin asigurarea legalității, regularității, economicității, eficacității și eficienței în utilizarea fondurilor publice și în administrarea patrimoniului public.
- ✓ Identificarea proiectelor de operațiuni care nu respectă condițiile de legalitate și regularitate și/sau de încadrare în limitele și destinația creditelor bugetare și de angajament și prin a căror efectuare s-ar prejudicia patrimoniul public și/sau fondurile publice.
- ✓ Urmărirea existenței și corectitudinii tuturor documentelor justificative necesare pentru efectuarea plăților în condiții de legalitate, precum și organizarea evidenței și raportarea angajamentelor bugetare și legale.
- ✓ Urmărirea angajării cheltuielilor efectuate în tot cursul exercițiului bugetar, astfel încât să existe certitudinea că bunurile și serviciile care fac obiectul angajamentelor vor fi livrate, respectiv prestate și se vor plăti în exercițiul bugetar respective.

Proiecție bugetară și finanțarea cheltuielilor

- ✓ Asigurarea finanțării cheltuielilor privind plata pensiilor și a celorlalte drepturi de asigurări sociale, care potrivit legii se finanțează din BASS, a cheltuielilor de întreținere și de funcționare ale sistemului public de pensii, inclusiv cele ale sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a cheltuielilor privind plata prestațiilor din BS.
- ✓ Asigurarea finanțării cheltuielilor aferente proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, în care CNPP a avut calitatea de beneficiar.
- ✓ Transmiterea către MMSS a propunerilor de rectificare ai BASS pe anul 2021.
- ✓ Repartizarea în plan teritorial și pe trimestre a BASS și a BS, inclusiv a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, aprobate potrivit legii.
- ✓ Fundamentarea și propunerea spre aprobare a modificării programului bugetar pe trimestre și/sau pe capitole de cheltuieli, precum și între subdiviziuni ale clasificăției bugetare detaliate până la nivel de alineat.
- ✓ Elaborarea propunerilor pentru legea bugetului de stat pe anul 2022, legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 și a proiecției până în anul 2024.

Achiziții publice 2021

- ✓ S-au aprobat și completat listele de investiții pentru obiectivele de investiții derulate în cursul anului 2021.
- ✓ S-au încheiat contractele subsecvente pentru anul 2021 pentru achiziția de hârtie tehnică de calcul.
- ✓ S-a organizat procedura de licitație deschisă pentru achiziția de hârtie tehnică de calcul pentru mandate și s-a încheiat acordul cadru pe 3 ani.
- ✓ S-au aprobat și efectuat reparații curente la sediile CNPP, precum și la acele CTP-uri unde condițiile de muncă impuneau acest lucru.
- ✓ Urmare licitației deschise desfășurată în luna februarie 2020, pentru achiziționarea de servicii de tratament balnear în anul 2021 s-au încheiat 37 de acorduri cadru și contractele subsecvente pentru mai multe profile de tratament balnear cu diverși prestatori de servicii și un contract cu SC TBRCM SA.
- ✓ S-au încheiat contractele subsecvente de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al CNPP.
- ✓ S-a aprobat achiziționarea de servicii și de materiale de către casele teritoriale de pensii în limita fondurilor existente.
- ✓ S-au publicat în SEAP anunțurile de atribuire a contractelor și s-au întocmit lunar situațiile privind monitorizarea cheltuielilor de investiții.

- ✓ S-a întocmit lunar situația privind monitorizarea cheltuielilor de investiții.
- ✓ S-au încheiat contractele subsecvente pentru servicii conexe tipăririi.
- ✓ S-au încheiat contractele subsecvente pentru servicii curtenie.
- ✓ În baza procedurii simplificate s-a încheiat contractul pentru servicii de paza.
- ✓ În baza procedurii simplificate s-au încheiat contracte de reparații și întreținere pentru echipamentele de imprimare mandate.
- ✓ S-au încheiat alte contracte cu caracter de regularitate.

Execuția bugetară - 2021

În conformitate cu prevederile Legii nr.500/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021, s-au prevăzut și s-au autorizat, pentru acest an bugetar, veniturile și cheltuielile bugetare, precum și reglementările specifice exercițiului bugetar.

Contul de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.12.2021 a fost elaborat în conformitate cu prevederile art.56 și art.57 din Legea privind finanțele publice nr.500/2002 cu modificările ulterioare, pe baza situațiilor financiare prezentate de CNPP, de casele teritoriale de pensii, de INEMRCM și a Anexei B transmisă de către Agenția Națională de Administrare Fiscală prin unitățile sale subordonate.

Contul de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat a fost întocmit în structura bugetului asigurărilor sociale de stat aprobat prin Legea nr.16/2021.

Prin sistemul asigurărilor sociale se asigură finanțarea măsurilor de ocrotire, de protecție și de ajutorare a cetățenilor activi, a pensionarilor și a membrilor de familie și constau în acordarea de către stat de pensii, indemnizații, ajutoare, trimiteri la tratament balnear și alte drepturi, în perioada în care se găsesc, temporar sau definitiv, în incapacitate de muncă din cauză de accident de muncă sau boală profesională sau în alte cazuri când ajutorarea este necesară.

Propunerile care au stat la baza construcției bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021 au în vedere prognoza indicatorilor macroeconomici pentru anii 2021 - 2024.

Obiectivele importante ale construcției bugetare pe anul 2021 sunt aplicarea prevederilor legislației din domeniul pensiilor și asigurărilor sociale și ale Programului de guvernare pe anii 2021 - 2024.

La construcția bugetară în domeniul asigurărilor sociale de stat și al asigurărilor pentru șomaj pe anul 2021 s-au avut în vedere următoarele:

- valoarea punctului de pensie în perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2021 este de 1.442 lei;
- în anul 2021, indicele de corecție prevăzut la art. 170 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare este de 1,41;
- încadrarea cheltuielilor bugetare în cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetară a Guvernului pentru perioada 2021-2024;
- câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021 este de 5.380 lei.

Execuția bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.12.2021 realizată la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice împreună cu casele teritoriale de pensii se prezintă în indicatori sintetici, astfel:

LEI				
Capitol	Denumire indicator	BUGET 31.12.2021	EXECUTIE 31.12.2021	% EXECUTIE/ BUGET
0	1	2	3	4=3/2
I	VENITURI TOTALE, din care:	90,921,150,000	90,702,718,597	99.76
I.1	VENITURI ale sistemului public de pensii	90,611,124,000	90,534,777,473	99.92

I.2	VENITURI ale sistemului de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale	310,026,000	167,941,124	54.17
II	CHELTUIELI TOTALE, din care:	90,735,380,000	90,657,897,593	99.91
II.1	CHELTUIELI ale sistemului public de pensii	90,611,124,000	90,534,777,473	99.92
II.2	CHELTUIELI ale sistemului de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale	124,256,000	123,120,120	99.09
	EXCEDENT/ DEFICIT, din care:	185,770,000	44,821,004	24.13
	EXCEDENT/ DEFICIT al sistemului public de pensii	0	0	0.00
	EXCEDENT al sistemului de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale	185,770,000	44,821,004	24.13

Din analiza contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 31.12.2021 se constată ca au fost realizate venituri în sumă de 90.702.718.597 lei, ceea ce reprezintă 99,76 % față de o prevedere bugetară de 90.921.150.000 lei și cheltuieli de 90.657.897.593 lei, respectiv 99,91 % față de o prevedere bugetară de 90.735.380.000 lei.

În acest context, execuția bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.12.2021 s-a încheiat cu un excedent în sumă de 44.821.004 lei, în condițiile în care s-a acordat o subvenție de la bugetul de stat, pentru acoperirea deficitului sistemului de pensii, în valoare de 12.018.854.197 lei.

2.9 În domeniul controlului activităților de stabiliri prestații, plăți prestații și expertiză medicală

Au fost efectuate 27 acțiuni de control de fond al activității direcțiilor de stabiliri și plăți prestații, conform programului aprobat și 3 acțiuni de control tematic asupra unor aspecte sesizate cu privire la activitatea caselor teritoriale de pensii și CNPP.

Constatarea și consemnarea deficiențelor, precum și constituirea prejudiciilor constatate s-a făcut cu respectarea reglementărilor legale în domeniu, stabilindu-se prin actele de control încheiate cauze, responsabilități, măsuri și termene de remediere a deficiențelor și de recuperare a prejudiciilor cauzate sistemului.

Activitatea de control desfășurată în anul 2021, s-a concretizat în:

Identificarea și corectarea a 1.188 pensii și alte drepturi de asigurări sociale stabilite și/sau plătite eronat, în cuantum diferit față de cel legal cuvenit, din care în:

- ✓ 795 de cazuri s-au constatat sume plătite necuvenit,
- ✓ 393 de cazuri s-a constatat că drepturile au fost stabilite în cuantum mai mic decât cel legal cuvenit.

Constatarea unor sume plătite necuvenit cu titlu de pensii și alte drepturi, în sumă totală de 4.235.976 de lei (din bugetul asigurărilor sociale de stat și din bugetul de stat), astfel:

- ✓ prejudiciu constatat în timpul controalelor planificate: 1.901.145 lei;
- ✓ prejudiciu constatat ca urmare a realizării măsurilor: 885.913 lei;
- ✓ plăți necuvenite constatate în timpul controalelor planificate, scutite de la recuperare (conform Legii nr. 125/2014 și Legii nr. 237/2018): 1.448.918 lei.

Până la data de 31.12.2021, din suma totală de 2.787.058 lei reprezentând sume înregistrate ca debite, a fost recuperată suma de 459.022 lei, au fost predate organului fiscal central în vederea executării silit debite în sumă de 662.711 de lei, a fost scutită de la recuperare suma de 110.251 lei

și a fost stornată suma de 90.322 lei, restul prejudiciului urmând a se recupera prin reținere din prestațiile aflate în plată.

Recuperarea din prejudiciile constatate în anii precedenți - 2006-2020 - a sumei de 1.180.893 de lei (977.818 lei ca urmare a controalelor de fond și 203.075 lei ca urmare a controalelor tematice).

În cadrul Serviciului Control Prestații Sociale sunt monitorizate un număr de 8 case de pensii, unde în urma controalelor desfășurate în perioada 2006-2016, s-au identificat 4.543 de cazuri de pensii stabilite în baza unor documente neconforme realității. Din prejudiciul în sumă totală de 77.815.644 de lei constituit în perioada 2006 - 2019, până la data de 31.12.2021, a fost recuperată suma de 18.053.749 de lei, a fost stornată suma de 2.849.788 de lei, s-a predat către ANAF suma totală de 56.171.180 de lei și a rămas de recuperat suma de 740.927 de lei.

Precizăm că în toate aceste cazuri au fost sesizate organele de cercetare penală.

Disponerea prin procesele verbale de control întocmite în anul 2021, a 338 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, astfel:

- ✓ 105 măsuri de recuperare a prejudiciilor constatate;
- ✓ 143 de măsuri de verificare a unor categorii de prestații de asigurări sociale;
- ✓ 12 de măsuri de atenționare cu privire la respectarea unor prevederi legale;
- ✓ 78 de măsuri de remediere a altor deficiențe constatate ca urmare a verificărilor.

Până în prezent, din cele 338 de măsuri dispuse - 172 de măsuri au fost raportate ca fiind realizate, 127 de măsuri au fost raportate ca fiind în curs de realizare, iar 39 măsuri au termen de realizare "permanent".

Principalele cauzele care au generat prejudicierea bugetului de asigurări sociale de stat și a bugetului de stat constatate în timpul controalelor planificate, în perioada 01.01.2021-31.12.2021:

✓ stabilirea eronată a drepturilor: prejudiciul constatat = 1.106.916 lei, reprezentând sume încasate necuvenit cu titlu de pensie. Precizăm că acest prejudiciu are următoarea structură:

- stabiliri eronate dosare „înscireri noi” - prejudiciu = 227.546 lei
- stabiliri eronate dosare „recalculări drepturi” - prejudiciu = 879.370 lei

✓ încasarea de către pensionari a mai multor prestații de asigurări sociale incompatibile între ele (dosare duble) : prejudiciul constatat = 70.512 lei

✓ cumularea pensiei anticipate, a pensiei anticipate parțiale, și a pensiei de invaliditate cu venituri de natură salarială : prejudiciul constatat = 193.486 lei, reprezentând sume încasate necuvenit cu titlu de pensie

✓ acordarea în mod eronat a majorărilor de pensii prevăzute de legislația asigurărilor sociale (OUG nr. 6/2009, art. 170 din Legea nr. 263/2010) unor persoane care nu îndeplineau condițiile legale: prejudiciul constatat = 350.070 lei - reprezentând sume încasate necuvenit cu titlu de pensie

✓ menținerea în plată a unor urmași și urmași minori fără ca aceștia să mai întrunească condițiile legale: prejudiciul constatat = 175.022 lei - reprezentând sume încasate necuvenit cu titlu de pensie

✓ plata eronată a unor sume de bani, cu titlu de prestații de asigurări sociale, către persoane care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege (plăți restante eronate, nesuspendarea plății în cazurile prevăzute de lege): prejudiciul constatat = 50.331 lei

✓ stabilirea și plata eronată a indemnizațiilor prevăzute de legi speciale: prejudiciul constatat = 1.126.893 lei.

Alte activități desfășurate:

✓ A fost monitorizat stadiul implementării măsurilor dispuse în timpul acțiunilor de control, la nivelul instituțiilor verificate;

✓ S-a participat la acțiunile dispuse de Președintele CNPP în vederea realizării măsurilor dispuse de Curtea de Conturi a României (cercetarea administrativă a unor fapte care au condus la plăți nejustificate și elaborarea împreună cu INEMRCM a unei proceduri de schimb de informații cu privire la pensionarii de invaliditate);

✓ Au fost soluționate lucrările repartizate de către superiorii ierarhici (sesizări, puncte de vedere) și s-a colaborat cu direcțiile de specialitate ale CNPP în vederea întocmirii unor adrese comune.

2.10 In domeniul controlului financiar de gestiune

✓ În perioada 01.01.2021 - 31.12.2021 au fost efectuate 22 acțiuni de control la Direcțiile economice, evidență contribuabili din cadrul caselor județene de pensii, respectiv Direcția economică din cadrul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (I.N.E.M.R.C.M.) și 3 acțiuni de control tematic.

✓ I. Urmare celor 22 acțiuni de control de fond la Direcțiile economice, evidență contribuabili din cadrul caselor județene de pensii, respectiv Direcția economică din cadrul I.N.E.M.R.C.M., s-a constatat un prejudiciu în sumă totală de 187.511,30 lei.

✓ Din prejudiciul constatat în sumă totală de 187.511,30 lei, s-a recuperat până la 31.12.2021 suma de 123.819,30 lei, s-au înregistrat stornări în sumă de 2.382 lei, suma rămasă de recuperat fiind de 61.310 lei.

Principalele cauze care au condus la producerea prejudiciilor constatate în urma acțiunilor de control financiar de gestiune de fond (planificat) au fost:

determinarea eronată a contribuției stabilite de lege pentru biletele de tratament balnear;

- identificarea în bazele de date a unor persoane decedate, pentru care au fost decontate abonamente pentru telefonie fixă (scutire Telekom) ulterior datei decesului acestora sau în cuantum diferit față de cel la care aveau dreptul, respectiv nu s-a refuzat începând cu data decesului;

- plăți aferente transportului interurban gratuit pentru beneficiarii de drepturi stabilite în baza legilor speciale, pentru persoane care figurează că au decedat anterior efectuării călătoriei;

- acordarea eronată a drepturilor salariale (neacordarea gradațiilor corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă în cotele și termenele prevăzute de reglementările legale în domeniu, modificarea gradațiilor la nivelul de salarizare pentru funcții similare și nu prin aplicarea art. 10 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017), respectiv a drepturilor de natură salarială (sporul de condiții periculoase sau vătămătoare);

- plăți eronate pentru ajutoare deces asigurați/pensionari;

- penalități de întârziere (amenzi civile) cauzate de neexecutarea obligației de a face;

- depășire plafon cu telefonie mobilă.

II. Au fost efectuate 3 misiuni de control tematic și documentare la :

- Casa de Pensii a Municipiului București (C.P.M.B.), având în vedere sesizarea înregistrată la Cabinet M.M.P.S. cu nr. 6213/26.11.2020 de către dna Frățică Dragomir Alina-Mihaela - salariat C.P.M.B., din care a rezultat că a existat un litigiu referitor la subsemnata cu privire la încălcarea acesteia a regimului juridic al incompatibilităților. S-au constatat deficiențe privind aplicarea sancțiunii disciplinare a funcționarului public respectiv, iar fapta privind încălcarea regimului juridic al incompatibilităților nu a fost sancționată.

- Casa de Pensii a Municipiului București, având în vedere sesizarea înregistrată la Cabinet Președinte C.N.P.P. cu nr. B1027/D.B./12.04.2021, privind modul de desfășurare a activității din cadrul Serviciului Juridic.

În cadrul acestui control s-a constatat că, în unele situații, reprezentarea instituției s-a efectuat defectuos în sensul că aceasta nu a fost reprezentată la toate instanțele, în cazul dosarelor de pensii.

C.P.M.B. a fost obligată la plata penalităților de întârziere (amenzi civile), a căror valoare este în sumă totală de 129.320 lei, cauzate de nepunerea în executare a unor hotărâri date de instanțe, respectiv pentru neexecutarea obligației de a face.

- Casa Județeană de Pensii Ilfov, având în vedere verificarea modului în care au fost ocupate posturi vacante scoase la concurs, aspectele fiind semnalate în sesizarea transmisă prin e-mail domnului Baci Daniel - Președinte al Casei Naționale de Pensii Publice și înregistrată la cabinet cu nr. B2191/D.B./09.08.2021.

Deficiențele constatate ca urmare a acțiunilor de control de fond din anul 2021 au fost prelucrate cu factorii de răspundere și s-a dispus un număr total de 445 măsuri pentru corectarea lor precum și pentru recuperarea prejudiciilor constatate.

De asemenea, urmare a acțiunilor de control tematic, s-a dispus un număr total de 10 măsuri pentru corectarea deficiențelor constatate.

2.11 În domeniul auditului public intern

✓ Au fost efectuate 14 misiuni de audit, din care 6 misiuni de asigurare, 2 misiuni de consiliere și 6 misiuni de evaluare.

Elaborarea planului de audit public intern a avut în vedere respectarea prevederilor Legii nr. 672/2002 și a Normelor metodologice privind organizarea și funcționarea activității de audit public intern.

La selectarea misiunilor de audit pentru elaborarea planului, s-au avut în vedere următoarele:

- activitățile cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare al CNPP și Organigrama CNPP;
- stabilirea factorilor de analiză a riscurilor și nivelele de apreciere ale acestora;
- respectarea periodicității în auditare, cel puțin o dată la 3 ani;
- tipul de audit pentru fiecare misiune: auditul de regularitate/conformitate și auditul de sistem;
- recomandările Curții de Conturi a României, înscrise în Deciziile emise de către structurile teritoriale ale Curții de Conturi urmare Auditului financiar al contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat.

✓ Misiuni de audit de asigurare realizate:

- 1.Misiunea de asigurare privind evaluarea sistemului de control intern managerial la nivelul CNPP și al unităților subordonate
- 2.Misiunea de asigurare privind evaluarea activității desfășurată de către Compartimentul Juridic din cadrul CTP.
- 3.Misiune de asigurare privind verificarea modului de aplicare a prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și, dacă situația o impune , luarea măsurilor necesare în vederea stabilirii corecte a drepturilor salariale conform prevederilor legale și a recuperării prejudiciilor create (misiune impusă de către echipa de control din cadrul MMSS pentru implementarea măsurii nr.20 prin procesul verbal de control nr. 355/ DGCCISNA/20.11.2020)
- 4.Misiune de asigurare privind Verificarea activității privind efectuarea achizițiilor publice
- 5.Misiune de asigurare privind auditarea activității de gestiune a biletelor de tratament
6. Misiune de asigurare privind Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, an 2021

✓ Misiuni de audit de consiliere realizate:

- 1.Modul de îndeplinire a atribuțiilor specifice ale Direcției Management Resurse Umane din cadrul CNPP, raportat la punctele 74.1, 74.2, 74.7, 74.8,74.11, 74.12, 74.23, 74.33, 74.50, 74.58 și 75 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al CNPP
- 2.Misiunea de consiliere privind verificarea Acordului cadru nr.135/IC/25.07.2013 și a contractelor subsecvente încheiate între TEAMNET INTERNATIONAL S.A și Casa Națională de Pensii Publice

✓ Misiuni de evaluare

La nivelul CNPP au fost realizate șase misiuni de evaluare a activității de audit intern la nivelul caselor teritoriale de pensii, respectiv CTP Argeș, CTP Caras Severin, CTP Dolj, CTP Giurgiu, CTP Olt și CTP Tulcea.

2.12 În domeniul elaborării de studii, sinteze și analize

✓ Realizarea Raportului de activitate al CNPP pe anul 2020, conform prevederilor art. 5 alin. (3) din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

✓ Realizarea Planului de acțiune pentru anul 2021 al CNPP.

✓ Realizarea Planului de acțiune pentru anul 2021 al CTP.

✓ Realizarea de rapoarte de activitate periodice, situații, studii, sinteze și analize, din domeniul specific de activitate al instituției, urgente sau periodice, la solicitarea conducerii CNPP.

✓ Realizarea anuală a demersurilor legislative în vederea achitării cotizației anuale către Asociația Internațională a Securității Sociale (ISSA) și asigurarea publicării în Monitorul Oficial.

Potrivit prevederilor art. 1 alin. (3) din OG nr. 4/2016 privind aprobarea plății cotizației anuale de participare a României în calitate de membru afiliat la Asociația Internațională a Securității Sociale (ISSA) și completarea anexei nr. 1 la OG nr. 41/1994 privind autorizarea plății cotizațiilor la organizațiile internaționale interguvernamentale la care România este parte, aprobată cf. Legii nr. 127/2016, Casa Națională de Pensii Publice propune anual Guvernului cuantumul contribuției la Asociația Internațională de Securitate Socială, pe baza notificării primite de la Consiliul organizației, cuantum care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

✓ Raportări, analize, observații și puncte de vedere ale CNPP la proiecte, strategii și alte documente de interes național:

- Contribuția CNPP la Programul Anual de Lucru al Guvernului.

- Contribuția CNPP la Planul Strategic Instituțional al MMSS, Obiectivul 2 - Un sistem de pensii adecvat și sustenabil.

- Actualizarea și certificarea datelor prezentate în Prospectul de Țară, la solicitarea MMSS/MFP.

- Contribuția CNPP la inițiativa internațională a Guvernului României, de aderare la Parteneriatul pentru o Guvernare Deschisă, prin comunicarea, la solicitarea MMSS, a listei seturilor de date în format deschis (open data), precum și propunerile de angajamente cu privire la informații a căror publicare CNPP o reconfirmă, pentru asigurarea transparenței datelor specifice în domeniul de activitate.

✓ Monitorizarea lunară/săptămânală, după caz, a stadiului soluționării lucrărilor realizate de casele teritoriale de pensii, în vederea respectării termenului legal de soluționare a cererilor de pensionare, precum și a celor de recalculare a drepturilor de pensie.

✓ Evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii (gestionarea și modificarea aplicației informatice de evidență a indicatorilor de performanță Corporater EPM Suite).

✓ Participarea, în calitate de membru, la întrunirile Comitetul Sistemului Statistic Național (COMSTAT), organ cu rol consultativ, format din reprezentanții împuterniciți ai producătorilor de statistici oficiale, respectiv din reprezentanți ai instituțiilor publice sau unităților cu profil statistic din cadrul unei autorități sau instituții publice, ce fac parte din Sistemul Statistic Național și care colectează date statistice, procesează și diseminează statistici oficiale.

✓ Realizarea de prognoze și simulări pe termen mediu și lung în domeniul asigurărilor sociale;

✓ Participarea în cadrul subgrupului de lucru (SL) pentru elaborarea și implementarea componentelor și intervențiilor/măsurilor aferente Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR);

2.13 În domeniul statistic

✓ Reprezentarea CNPP la nivelul Comisiei Europene în Comitetul de Protecție Socială - Sub-grupul de Indicatori (ISG) - Comisia Europeană;

✓ Raportarea lunară, la Ministerul Finanțelor Publice, a indicatorilor statistici utilizați la fundamentarea datelor de buget, aferenți sistemului public de pensii (pensionari și asigurați) - depunere formular P5000.

✓ Realizarea rapoartelor statistice la nivel județean și de țară, pentru pensiile de asigurări sociale de stat și agricultori:

- Raport lunar privind structura numărului fizic de pensionari, pensia medie și valoarea fondului de pensii de stat, punctajul mediu și punctele de pensii de stat.

- Raport trimestrial/anual privind numărul mediu de pensionari, pensia medie trimestrială/anuală, punctaj mediu trimestrial/anual, punctele de pensii de stat și valoarea fondului de pensii de stat.

- Raport lunar/ trimestrial/anual privind numărul mediu de pensionari, sumele din decizie și mișcarea intervenită în perioada respectivă, pe categorii de pensii.

✓ Evoluția mișcării pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori.

✓ Dinamica numărului și pensiei medii pentru pensionarii de asigurări sociale de stat/agricultori, pentru toate categoriile de pensii și pe total.

✓ Realizarea situațiilor statistice privind durata medie de stat în plată pentru asigurări sociale de stat, pe categorii de pensii.

✓ Realizarea lunară a rapoartelor statistice privind gruparea pe nivele de pensii și după anul înscrierii la pensie a pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori.

✓ Realizarea rapoartelor statistice privind gruparea pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori pe grupe de vârstă și sexe.

✓ Realizarea situațiilor statistice privind beneficiarii de legi și indemnizații cu caracter special.

✓ Comunicarea rapoartelor statistice către INS, MMSS, MFP, CNPV, etc.

✓ Editarea, publicarea pe site și difuzarea indicatorilor statistici pensii pilon I.

2.14 În domeniul resurselor umane

Activitatea de gestiune funcții publice și personal contractual

✓ Întocmirea procedurilor operaționale în domeniul managementului resurselor umane, respectiv:

- Procedură operațională pentru elaborarea fișei postului pentru funcționarii publici - Cod: PO-01 - DMRU;

- Procedură operațională privind formarea profesională a personalului din cadrul CNPP și a unităților subordonate - Cod: PO - 02 - DMRU;

- Procedură operațională privind organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare - Cod PO - 03 - DMRU;

- Procedură operațională privind dosarul profesional al funcționarilor publici -Cod: PO - 04 - DMRU;

- Procedură operațională privind evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru directorii executivi și directorii executivi adjuncți ai caselor teritoriale de pensii - Cod PO - 05 - DMRU;

- Procedură operațională privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din cadrul CNPP - Cod PO - 06 - DMRU;

- Procedură operațională privind evidența concediilor în cadrul CNPP - Cod: PO - 07 - DMRU;

- Procedură operațională privind transferul de date între Direcția Management Resurse Umane și Casele Teritoriale de Pensii pentru preluarea, verificarea, centralizarea, prelucrarea și transmiterea situațiilor nominale ale posturilor, personalului și statelor de funcții din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și Casele Teritoriale de Pensii - Cod PO - 08 - DMRU.

✓ Întocmirea Anexei privind detalierea în structură, pe funcții, a numărului maxim de posturi finanțate și fondului aferent salariilor de bază, pe anul 2021.Modificarea structurii funcțiilor publice pentru aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice - 7 modificări.

- ✓ Întocmirea, lunar, a statelor nominale de personal pentru aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice.
- ✓ 21 modificări de organigrame Case Teritoriale de Pensii și 1 modificare de organigramă a Casei Naționale de Pensii Publice/structură funcții publice.
- ✓ Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, respectiv temporar vacante din cadrul aparatului propriu al CNPP și instituțiile subordonate/funcții publice și contractuale.
- ✓ Organizarea unui examen pentru promovarea funcționarilor publici din cadrul aparatului propriu al CNPP și unui examen pentru promovarea personalului contractual din cadrul aparatului propriu al CNPP, care au îndeplinit condițiile legale de promovare.
- ✓ Organizarea unui număr de 26 concursuri pentru recrutarea Directorilor Executivi/Directorilor Executivi ai Caselor Teritoriale de Pensii;
- ✓ Organizarea unui număr de 26 concursuri pentru recrutarea funcționarilor publici de conducere și execuție din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice.
- ✓ Organizarea unui număr de 5 concursuri pentru recrutarea pedonalului contractual de execuție din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice.
- ✓ Elaborarea și actualizarea fișelor de post pentru personalul din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, Directorii Executivi și Directorii Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii, Directorii Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, după caz.
- ✓ Întocmirea răspunsurilor privind plângeri prelabile/contestații/puncte de vedere primite de la compartimentele de specialitate din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, Case Teritoriale de Pensii, Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, sindicate, alte instituții publice, persoane fizice/juridice.
- ✓ Întocmirea ordinelor privind numirea/eliberarea din funcție/promovarea în grad profesional/salarizarea/punerea în executare a hotărârilor judecătorești - unde este cazul - a personalului din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, precum și a Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii și Directorilor din cadrul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă
- ✓ Întocmirea și actualizarea dosarelor profesionale pentru funcționarii publici din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, Directorii Executivi/Directorii Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii.
- ✓ Actualizarea Registrului de evidență pentru Directorii Executivi/Directorii Executivi Adjuncți din CTP și a registrului de evidență a funcționarilor publici din CNPP, conform Hotărârii Guvernului nr.522/2007 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici.
- ✓ Actualizarea registrului general de evidență al salariaților din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.905/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓ Completarea formularului L 153 pentru personalul din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice.
- ✓ Întocmirea situațiilor statistice pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Institutul Național de Statistică, Ministerul Finanțelor Publice, Curtea de Conturi.
- ✓ Recrutarea sub coordonarea directă a Direcției Management Resurse Umane a CNPP, prin concurs, a 1000 persoane, pe durată determinată, din cadrul Caselor Teritoriale de Pensii, în vederea implementării măsurilor legislative care vizează evaluarea în vederea recalculării pensiilor din sistemul public de pensii, conform O.U.G. nr.90/2021 privind unele măsuri din domeniul pensiilor publice.

Activitatea de evaluare a performanțelor profesionale individuale

✓ Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Directorilor Executivi și Directorilor Executivi Adjuncți din cadrul Caselor Teritoriale de Pensii și ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul CNPP, aferente anului 2020.

Activitatea de formare profesională

- ✓ Întocmirea raportului informativ privind activitatea de formare profesională pe anul 2021.
- ✓ Elaborarea Planului de măsuri și Planului de formare profesională continuă a personalului din cadrul CNPP și instituțiile subordonate, pentru anul 2022.
- ✓ Număr programe formare profesională - 15 programe.
- ✓ Organizarea programelor de formare profesională continuă pentru 98 participanți, din care:
 - programe de perfecționare a personalului din cadrul CNPP și unitățile subordonate - 3 participanți;
 - programe de instruire a personalului din cadrul CNPP și unitățile subordonate - 95 participanți.

2.15 În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

În vederea îndeplinirii atribuțiilor stabilite prin H.G nr. 1229/2005 - regulamentul de organizare și funcționare al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și obiectivelor stabilite, în anul 2021 au fost realizate următoarele activități:

În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

Au fost revizuite prevederile H.G. nr. 155/2011 pentru aprobarea criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate și au fost transmise către Comisiile Ministerului Sănătății în vederea analizei.

Operațiunea de revizuire s-a realizat în scopul actualizării criteriilor medicale de încadrare în grad de invaliditate.

Activitatea de evaluare a capacității de muncă

În INEMRCM au fost internate **3107** de persoane, din care:

- **2435 internări** pentru evaluarea capacității de muncă în secțiile clinice de expertiză medicală a capacității de muncă;
- **672 internări** în secția de recuperare medicală pentru tratament recuperator complex.

Prin secția de recuperare medicală au fost acordate **59 dispozitive medicale** la 39 de cazuri (beneficiari legea nr. 346/2002), astfel: 11 proteze pentru membru superior, 21 proteze pentru membrul inferior, orteze membru inferior 3 buc, orteze corectoare pentru statica piciorului 2 perechi, 5 fotolii rulante cu antrenare manuală, 1 pereche cârje de sprijin pe antebrațe, 1 pereche cârje cu sprijin subaxilar, 2 cadre de mers, 3 perechi încălțăminte ortopedică de diferite tipuri și 10 perechi de încălțăminte ortopedică cu proteze sau orteze.

Au existat cazuri care au necesitat mai multe tipuri de dispozitive medicale simultan (ex: proteză+încălțăminte ortopedică sau orteză de membru inferior bilateral cu încălțăminte sau/și dispozitive de mers).

În cadrul laboratorului de analize medicale au fost efectuate **43 282 analize de laborator**.

În cadrul laboratorului de explorări funcționale și a serviciului de radiologie și imagistică medicală, au fost efectuate investigații atât pentru bolnavii internați, cât și pentru cei din ambulatoriu, după cum urmează: 1516 ecografii generale, 1825 ecografii cardiace, 2398 Electrocardiograme (EKG), 639 Teste de toleranță la efort (TTE), 659 spirometrii, 684 teste IGB, 471 Electroencefalograme (EEG), 33 Electromiografii (EMG), 212 audiometrii, 101 Electroneurografii (ENG), 671 alte probe ORL, 4632 Radiografii, 109 CT, 21 osteodensitometrii.

În cadrul ambulatoriului de specialitate au fost efectuate un număr de **6391 consulturi medicale de specialitate**.

Activitatea de îndrumare și control

Comisiile de avizare și control din cadrul secțiilor de expertiză medicală au expertizat **2438 persoane internate**, după cum urmează:

- 1138 pensionari de invaliditate, din care 419 au fost depensionați;
- 1300 cazuri - cereri pentru expertizarea capacității de muncă, în vederea înscrierii la pensie de invaliditate, din care 693 cazuri au fost respinse, nefiind încadrate în grad de invaliditate;

Au fost realizate 8 expertize efectuate în baza Legii nr. 346/2002.

Comisiile de avizare și control din cadrul INEMRCM, au analizat **15.643 dosare medicale**, atât la solicitarea serviciilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă, cât și în cadrul activității de control realizate de către medicii din institut;

În cadrul activității de îndrumare și control, medicii experți ai asigurărilor sociale din INEMRCM au analizat 1515 dosare medicale solicitate în acest sens, (conform procedurilor de lucru privind activitatea de control).

În Comisia Superioară au fost soluționate 4466 de cazuri, din care: 4250 au fost avizări de prelungire a concediului medical peste 183 de zile, 104 au fost contestații la deciziile emise de comisiile de avizare și control, 112 de cazuri alte expertize (INML, instanțe judecătorești), avize 216.

La nivelul Comisiilor Medicale de Contestații au fost înregistrate 1184 de contestații, din care au fost soluționate 1174 (664 de contestații au fost respinse și 510 au fost admise).

În domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

Implementarea procedurilor de lucru privind realizarea schimbului electronic de informații de securitate socială (EESSI) pentru aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială în domeniul accidente de muncă și boli profesionale;

Corespondență cu instituțiile similare din statele membre ale UE, SEE și Elveția prin intermediul programului "RINA EESSI"

2.16 În domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

Aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte

✓ Analiza și elaborarea contribuției pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale în vederea întocmirii declarației României conform art. 9 al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

✓ Analiza și elaborarea contribuției pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale în vederea întocmirii Raportului de țară pentru România în domeniul fraudă și erori conform Deciziei H5 din 18 martie 2010 privind cooperarea în domeniul combaterii fraudei și a erorilor în temeiul Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și al Regulamentului (CE) nr. 987/2009.

✓ Întocmirea și transmiterea situației anuale a debitelor și creditelor pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale, aferente anului 2020, în vederea raportării situației anuale a debitelor și creditelor României în domeniul securității sociale conform prevederilor art. 69 alin. (1) din Regulamentul (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemului de securitate socială.

✓ Analiza temelor anunțate pe Agenda reuniunilor Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și formularea de propuneri și observații, în domeniul de competență.

- ✓ Analiza Aide-memoire-ului reuniunilor Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și formularea de observații și propuneri în domeniul de competență.
- ✓ Analiza documentelor publicate de Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială pe site-ul CIRCABC - Centrul de resurse de comunicare și informare pentru administrații al Comisiei Europene, destinat comunicării și diseminării informațiilor referitoare la aplicarea dispozițiilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială pentru experții statelor membre.
- ✓ Analiza Agendei reuniunii Grupului de lucru al Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială din data de 14.12.2021 și elaborare punct de vedere cu privire la Chestionarul cu tema „Digitalizarea în domeniul coordonării securității sociale”.
- ✓ Participarea la sesiunea online a celei de-a 136 a reuniuni a Comisiei de audit din cadrul Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială care a avut loc la Bruxelles în perioada 04-05.05.2021.
- ✓ Participarea la sesiunea online a celei de-a 137 a reuniuni a Comisiei de audit din cadrul Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială care a avut loc la Bruxelles în perioada 23-24.11.2021.
- ✓ Participarea la Webinarul privind relațiile EU-UK: noul acord, care a avut loc la Bruxelles în data de 07.05.2021.
- ✓ Participarea la sesiuni Webex organizate de Comisia Tehnică referitor la procesele de lucru (BUC-uri) utilizate în EESSI.
- ✓ Elaborarea de proceduri de lucru privind realizarea schimbului electronic de informații de securitate socială (EESSI) în domeniul accidente de muncă și boli profesionale, pentru aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială.
- ✓ Corespondență cu instituțiile de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale din statele membre ale UE, SEE și Elveția pentru soluționarea dosarelor lucrătorilor migranți.
- ✓ Procesarea unui număr de 14.896 de cereri/formulare europene cu privire la acordarea de prestații/servicii ca urmare a unui accident de muncă confirmat/infirmat, din partea instituțiilor competente din Franța, Germania, Austria, Italia, Ungaria, Bulgaria, Slovacia, Serbia, Slovenia, Spania, Cehia, Croația, Elveția, Finlanda, Danemarca, Polonia, Belgia și Luxembourg, în baza legislației din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale și a Regulamentelor comunitare nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ✓ Asistență și îndrumare acordată caselor teritoriale de pensii/INEMRCM, în ceea ce privește procesarea dosarelor lucrătorilor migranți, respectiv elaborarea unor puncte de vedere cu caracter metodologic referitor la aplicarea dispozițiilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul coordonării sistemelor de securitate socială, la care România este parte;
- ✓ Îndrumarea Caselor Teritoriale de Pensii în vederea soluționării cererilor de rambursare a prestațiilor în natură acordate în baza Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009.
- ✓ Formularea de răspunsuri, observații, comentarii, la solicitarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale pe tema implementării Acordului Comercial și de Cooperare între Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte.
- ✓ Îndrumarea Caselor Teritoriale de Pensii /INEMRCM privind aplicarea în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale a prevederilor Protocolului privind coordonarea sistemelor de securitate socială, parte componentă a Acordului Comercial și de Cooperare între Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte.
- ✓ Testarea în mediul de acceptanță RINA 2020 a schimbului electronic de BUC-uri/SED-uri definite pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale cu Estonia și Croația.

- ✓ Realizarea în mediul de producție RINA a schimbului electronic de date cu statele membre ale UE, conform prevederilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.
- ✓ Informarea Caselor Teritoriale de Pensii/INEMRCM cu privire la intrarea în producție a RINA cu procesele de lucru (BUC-uri) definite pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale care vor fi utilizate în schimbul electronic de informații de securitate socială cu statele membre ale Uniunii Europene (EESI).
- ✓ Acordarea asistenței de specialitate și îndrumarea Caselor Teritoriale de Pensii/INEMRCM, în ceea ce privește gestionarea proceselor de lucru (BUC-uri) primite din statele membre ale UE/SEE și Elveția în mediul de producție RINA.

Relații internaționale

- ✓ Analiza documentelor transmise de secretariatul MISSOC (Sistemul de informare reciprocă privind protecția socială, care cuprinde informații despre sistemele naționale de protecție socială și care este coordonat de Comisia Europeană) și actualizarea informațiilor cuprinse în aceste documente pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale.
- ✓ Participarea online la lucrările Forumului European al Asigurării pentru Accidente de Muncă și Boli Profesionale care a avut loc la Berlin în perioada 15-17 iunie 2021.
- ✓ Analiza documentelor transmise de AISS (Asociația Internațională de Securitate Socială) și actualizarea informațiilor cuprinse în aceste documente pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale.
- ✓ Formularea de propuneri și observații, în domeniul de competență, privind elaborarea și transmiterea contribuției Casei Naționale de Pensii Publice referitoare la Carta Socială Europeană Revizuită (CSER).
- ✓ Analiză documente și formulare punct de vedere referitor la Planul de acțiune privind Pilonul European al drepturilor sociale.
- ✓ Analiză documente și formulare punct de vedere referitor la documentele elaborate de MAE pe tema Parteneriatelor strategice cu Republica Italiană și Polonia.
- ✓ Analiză documente și formulare punct de vedere referitor la întâlnirea Comisiei Mixte Guvernamentale România - Landul Hessa, R.F.Germania.

Acorduri, aranjamente în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la actualizarea textului (în limba română și engleză) a Aranjamentului Administrativ pentru aplicarea Acordului între România și Republica Macedonia de Nord în domeniul asigurărilor sociale, semnat la București la 27 februarie 2006, ratificat prin Legea nr. 326 din 22 noiembrie 2007.
- ✓ Finalizarea negocierii formularelor bilingve utilizate în aplicarea Acordului dintre România și Republica Serbia în domeniul securității sociale, semnat la Belgrad la 28 octombrie 2016, ratificat prin Legea nr. 4 din 05 ianuarie 2018.
- ✓ Actualizarea textului (în limba română și engleză) a noului Aranjament Administrativ pentru aplicarea Acordului dintre România și Republica Turcia în domeniul securității sociale, semnat la Ankara la 6 iulie 1999, ratificat prin Legea nr. 551 din 14 octombrie 2002.
- ✓ Actualizarea textului (în limba română și engleză) a Aranjamentului Administrativ pentru aplicarea Acordului între România și Republica Macedonia de Nord în domeniul asigurărilor sociale, semnat la București la 27 februarie 2006, ratificat prin Legea nr. 326 din 22 noiembrie 2007.
- ✓ Analiză și elaborare propuneri și observații referitor la proiectul Memorandumului de semnare a Aranjamentului Administrativ pentru aplicarea Acordului între România și Republica Macedonia de Nord în domeniul asigurărilor sociale.
- ✓ Elaborare și transmitere către Casa Națională de Asigurări de Sănătate a formularelor bilingve comune domeniilor sănătate și accidente de muncă și boli profesionale, în vederea negocierii formularelor bilingve utilizate în aplicarea Acordului între România și Republica Macedonia de Nord în domeniul asigurărilor sociale, semnat la București la 27 februarie 2006, ratificat prin Legea nr. 326 din 22 noiembrie 2007.

✓ Elaborare punct de vedere referitor la extinderea domeniului material de aplicare a proiectului Convenției de securitate socială dintre România și Republica Tunisiană, prin includerea domeniului accidente de muncă și boli profesionale.

✓ Analiză documente și formulare punct de vedere referitor la actualizarea Foi de parcurs privind domeniile prioritare de cooperare România-Republica Moldova.

✓ Elaborare propuneri și observații referitor la Chestionarul privind Acordurile bilaterale existente și în curs de negociere în domeniul securității sociale.

Formulare de propuneri/puncte de vedere privind proiecte legislative și interpelări în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

✓ Proiect de Ordonanță pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și pentru instituirea unor măsuri fiscal-bugetare;

✓ Proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind suspendarea aplicării prevederilor Legii nr. 5/2021 privind Statutul personalului profesionist operativ de intervenție din cadrul serviciilor civile care asigură asistență publică medicală de urgență și prim ajutor calificat;

✓ Proiect de Ordonanță a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;

✓ Proiect de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021-2022;

✓ Proiect de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;

✓ Proiect de Hotărâre a Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;

✓ Proiect de Ordonanță a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;

✓ Proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului privind suspendarea aplicării prevederilor Legii nr. 5/2021 privind Statutul personalului profesionist operativ de intervenție din cadrul serviciilor civile care asigură asistență publică medicală de urgență și prim ajutor calificat;

✓ Proiect de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;

✓ Formulare puncte de vedere la interpelările formulate ministrului muncii și solidarității sociale pentru domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale

✓ Propunerea de modificare și completare a Programului cadru de prevenire în funcție de:

1. analiza factorilor de risc identificați la postul de lucru, prin modificarea Anexei nr. 4 în funcție de activitatea desfășurată pe componentele sistemului de muncă;

2. analiza măsurilor de prevenire implementate în funcție de nivelul de risc și activitatea desfășurată la postul de lucru prin modificarea Anexei nr. 8;

✓ Pentru respectarea măsurilor instituite la nivel național privind prevenirea infecției cu noul Coronavirus SARS-CoV-2 a fost emisă adresa Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. B506/DB/26.02.2021 cu privire la reluarea graduală a activității de prevenire;

✓ Au fost analizate un număr de 1693 tablouri de prevenire pe post de lucru (Anexa nr. 4) întocmite pentru 274 de angajatori, la nivel național și a unui număr de 636 tablouri de constatare implementare (Anexa nr. 8), întocmite pentru 159 angajatori;

✓ Au fost analizate un număr de 57898 măsuri de prevenire la nivel național, propuse în conformitate cu directivele UE transpuse în legislația națională;

✓ Participarea la sesiuni on-line organizate de Punctul focal EU OSHA România, care au avut următoarele tematici:

1. Reuniunea rețelei naționale a punctului focal EU OSHA - România;
2. Managementul afecțiunilor musculoscheletice în sectorul administrativ și IT;
3. Abordări ergonomice și medicale ale afecțiunilor musculo-scheletice;
4. Digitalizarea activității de SSM/PSI/HR - conform Legii nr. 208/2021;
5. Abordarea diferențiată a afecțiunilor musculo-scheletice pe sectoare de activitate. Exemple de bune practici;
6. Costuri și beneficii ale securității și sănătății în muncă;
7. Seminarul național on-line de închidere a campaniei EU OSHA 2021 și aniversarea a 70 de ani de contribuție a INCDPM în domeniul securității și sănătății în muncă.

Activitatea de îndrumare metodologică în acordarea prestațiilor

- ✓ Acordarea de asistență de specialitate și îndrumare metodologică privind prestațiile reglementate de sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Derularea activităților prevăzute de Protocolul încheiat între Casa Națională de Pensii Publice - Casa Națională de Asigurări de Sănătate, privind furnizarea datelor privitoare la accidente de muncă și boli profesionale în vederea îmbunătățirii sistemului de decontare a plăților;
- ✓ Derularea activităților prevăzute de Protocolul încheiat între Casa Națională de Pensii Publice - Inspekția Muncii;
- ✓ Soluționarea unui număr de 18.452 de adrese, petiții și formulare în baza legislației din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale și a Regulamentelor comunitare nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ✓ Consiliere telefonică acordată caselor teritoriale de pensii, angajatorilor cât și victimelor accidentelor de muncă/bolilor profesionale cu privire la drepturile prevăzute de Legea nr. 346/2002, republicată, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale și Regulamentele Europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și nr. 987/2009.

Activitatea statistică privind accidentele de muncă și bolile profesionale

La nivelul Casei Naționale de Pensii Publice - Direcției Generale Accidente de Muncă și Boli Profesionale, în cursul anului 2021, au fost înregistrate, conform raportărilor, un număr de 4229 accidente de muncă și 390 cazuri de boli profesionale, pentru care s-au acordat prestațiile prevăzute de lege, respectiv reabilitare medicală, indemnizații, compensații pentru atingerea integrității, rambursări de cheltuieli, despăgubiri de deces, pensii de invaliditate și urmași, etc.

Situația statistică la nivel național a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, a fost elaborată pe baza raportărilor transmise de către compartimentele de accidente de muncă și boli profesionale, din cadrul fiecărei case teritoriale de pensii.

Ponderea cea mai ridicată a accidentelor de muncă, pe diviziuni CAEN, se înregistrează în domeniile:

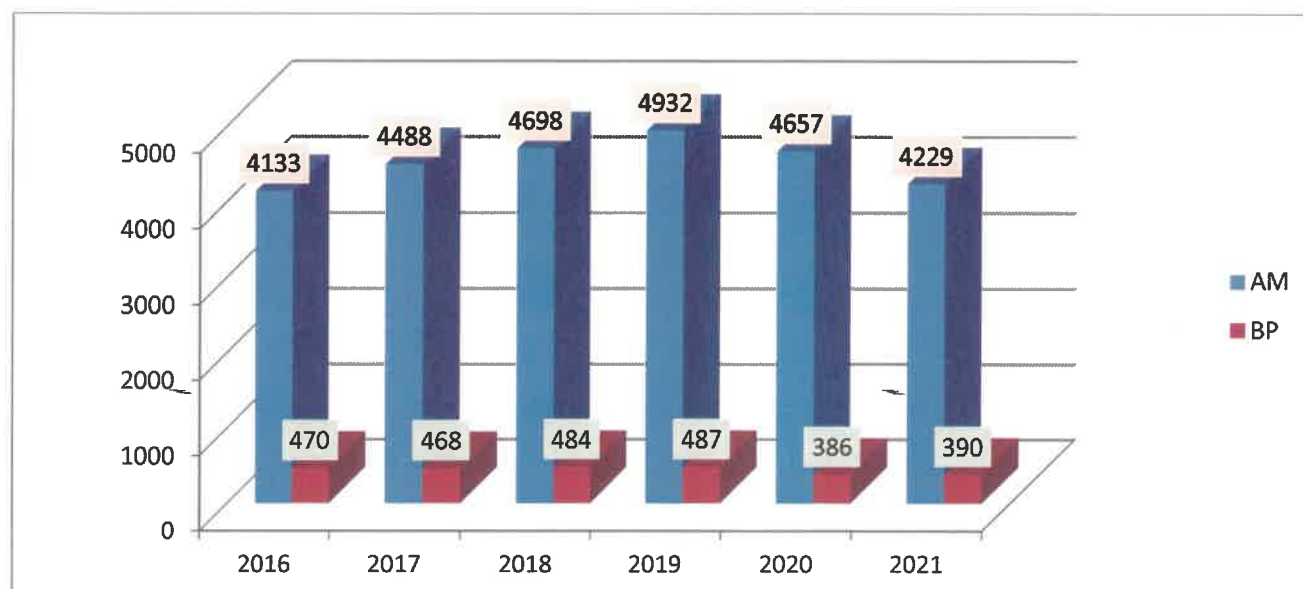
- ✓ diviziunea 47: comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 453 de cazuri - (10,71%);
- ✓ diviziunea 41: lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale - 255 de cazuri (6,02%);
- ✓ diviziunea 49: transporturi terestre și prin conducte - 246 de cazuri (5,81%);
- ✓ diviziunea 86: activități referitoare la sănătatea umană - 195 de cazuri (4,61%);
- ✓ diviziunea 10: industria alimentară - 160 de cazuri (3,78%).

În anul 2021, conform raportărilor compartimentelor accidente de muncă și boli profesionale din cadrul caselor teritoriale de pensii s-a înregistrat un număr de 390 boli profesionale, din care 200 (51,28%) cazuri noi, de sindrom de compresie a nervului sciatic, 86 (22,05%) cazuri de discopatii, 48 (12,30%) cazuri noi de silicoză.

Ponderea cea mai ridicată a bolilor profesionale, declarate în anul 2021, se înregistrează în domeniile:

- ✓ diviziunea 49: transporturi terestre și transporturi prin conducte - 207 cazuri (53,07%),
- ✓ diviziunea 05: extracția cărbunelui superior și inferior - 67 cazuri (17,17%);
- ✓ diviziunea 29: fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor 26 cazuri (6,66%);
- ✓ diviziunea 86: activități referitoare la sănătatea umană - 12 cazuri (3,07%).

Situația statistică a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale în perioada 2016-2021



Participare permanentă la diverse comisii

- ✓ Comisia de Disciplină a Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă;
- ✓ Comisia de coordonare, îndrumare metodologică și monitorizare a sistemului de control managerial al CNPP;
- ✓ Comisia pentru reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale.

2.17 Principalele obiective realizate și performanțele obținute de către casele teritoriale de pensii

În anul 2021, cele 42 de case teritoriale de pensii au asigurat funcționarea în condiții normale a sistemului public de pensii, au urmărit susținerea fluxului de primire, soluționare și comunicare în plată a noilor dosare de pensie, asigurarea plății pensiilor la termenele stabilite, îndeplinirea tuturor atribuțiilor legate de acordarea drepturilor de asigurări sociale de stat, precum și a resurselor financiare de la bugetul de stat.

S-au depus eforturi constante în vederea utilizării judicioase a fondurilor, concomitent cu onorarea obligațiilor ce au revenit sistemului public de pensii, inclusiv aplicarea unor noi acte normative, plata pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale efectuându-se la termenele stabilite.

La data de 31.12.2021, se aflau în evidența caselor teritoriale de pensii **4.844.072** de pensionari.

Numărul de pensionari de asigurări sociale de stat a scăzut cu 49.442 persoane (de la 4.680.658 în decembrie 2020, la 4.631.216 în decembrie 2021). Numărul de pensionari agricultori a scăzut cu 37.854 de persoane (de la 250.710 în decembrie 2020, la 212.856 în decembrie 2021). În concluzie, pe total sistem, în decembrie 2021 se constată o scădere a numărului de pensionari cu 87.296 de persoane, față de decembrie 2020.

Situția numărului de beneficiari ai sistemului public de pensii, a numărului pensionarilor din agricultură și a cuantumului pensiilor medii, la data de 31.12.2021		
1. Pensionari de asigurări sociale de stat		Pensia medie (lei)
Nr. total pensionari de asigurări sociale de stat, din care:	4.631.216	1.609
Nr. total pensionari pentru limită de vârstă	3.646.186	1.804
Nr. beneficiari pensie anticipată	11.913	2.236
Nr. beneficiari pensie anticipată parțială	95.691	1.608
Nr. total pensionari de invaliditate	415.571	737
Nr. pensionari de invaliditate - gradul I	44.507	622
Nr. pensionari de invaliditate - gradul II	175.420	779
Nr. pensionari de invaliditate - gradul III	195.644	726
Nr. pensionari de urmaș	461.674	834
2. Pensionari agricultori		Pensia medie (lei)
Nr. total pensionari agricultori, din care:	212.856	646
Nr. total pensionari pentru limita de vârstă	197.239	673
Nr. total pensionari de invaliditate	407	306
Nr. pensionari de invaliditate - gradul I	82	293
Nr. pensionari de invaliditate - gradul II	325	309
Nr. pensionari de urmaș	15.210	296

Beneficiari de drepturi aflați în plată /Perioada	31 decembrie							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTAL, din care:	5.184.055	5.129.810	5.080.672	5.048.701	5.009.497	4.955.702	4.931.368	4.844.072
A. Pensionari de asigurări sociale de stat	4.692.7151	4.686.679	4.680.966	4.691.652	4.690.199	4.672.713	4.680.658	4.631.216
B. Pensionari agricultori	491.344	443.131	399.706	357.049	319.298	283.289	250.710	212.856

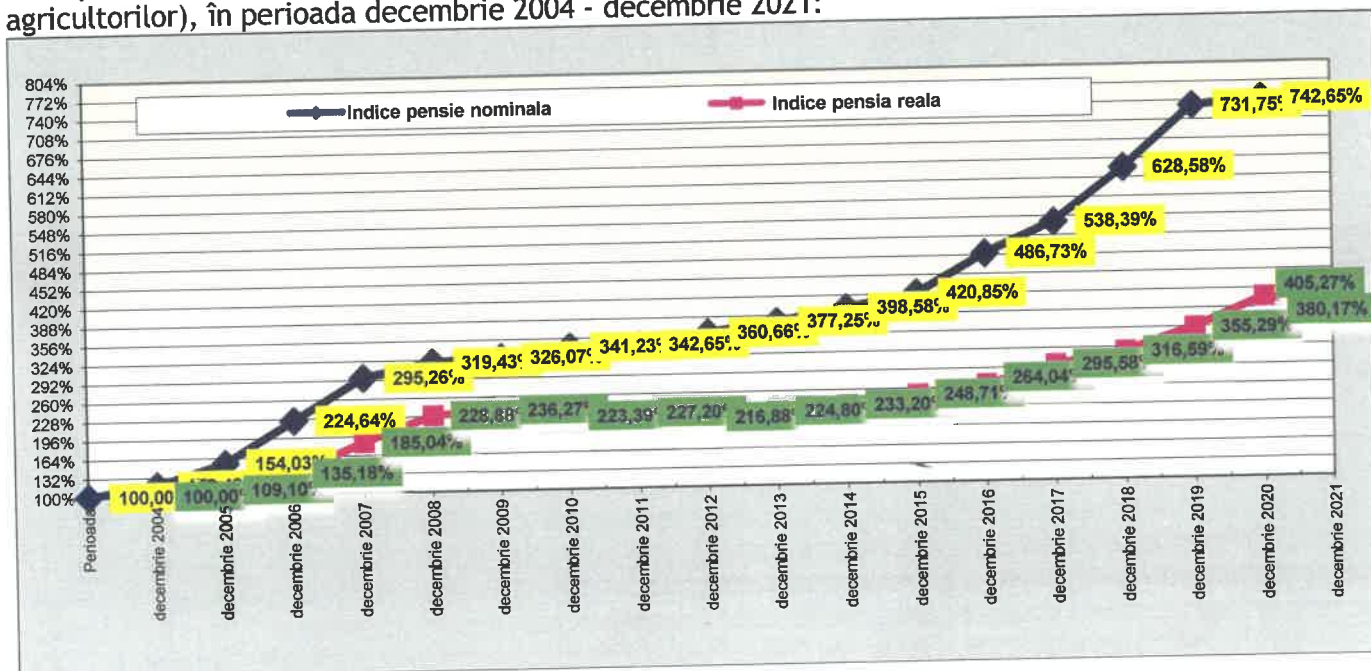
În domeniul stabilirii și plății drepturilor de pensie

✓ La nivelul caselor teritoriale de pensii s-au emis și transmis la plată un număr de 796.986 de decizii, din care 336.037 de decizii de stabilire de noi drepturi și 460.949 de decizii de recalculare/modificare a drepturilor de pensie (pentru adăugarea unor perioade de stagiu de

cotizare, valorificarea unor drepturi de natură salarială, revizuirea drepturilor de pensii, trecerea de la o categorie de pensii la alta, punerea în aplicare a hotărârilor judecătorești prin care se modifică drepturi de pensie, etc.).

Pe ansamblul sistemului public de pensii (asigurări sociale de stat și agricultori), pensia medie la nivelul lunii decembrie 2021 a fost în cuantum de 1.567 lei, față de 211 lei în luna decembrie 2004, ceea ce înseamnă o creștere în termeni nominali cu cca. 643% și cu cca. 280% în termeni reali.

Evoluția pensiei medii conform deciziei, în sistemul public de pensii (inclusiv pensia medie a agricultorilor), în perioada decembrie 2004 - decembrie 2021:



Perioada	Pensia medie -lei-	Indice pensie nominala	Indice preturi de consum luna curenta	Indice pensia reala
decembrie 2004	211	100.00%	100.00%	100.00%
decembrie 2005	250	118.48%	108.60%	109.10%
decembrie 2006	325	154.03%	113.94%	135.18%
decembrie 2007	474	224.64%	121.40%	185.04%
decembrie 2008	623	295.26%	129.00%	228.88%
decembrie 2009	674	319.43%	135.20%	236.27%
decembrie 2010	688	326.07%	145.96%	223.39%
decembrie 2011	720	341.23%	150.19%	227.20%
decembrie 2012	723	342.65%	157.99%	216.88%
decembrie 2013	761	360.66%	160.44%	224.80%
decembrie 2014	796	377.25%	161.77%	233.20%
decembrie 2015	841	398.58%	160.26%	248.71%
decembrie 2016	888	420.85%	159.39%	264.04%
decembrie 2017	1,027	486.73%	164.67%	295.58%
decembrie 2018	1,136	538.39%	170.06%	316.59%
decembrie 2019	1,326	628.58%	176.92%	355.29%
decembrie 2020	1,544	731.75%	180.56%	405.27%
decembrie 2021	1,567	742.65%	195.35%	380.17%

Pensia medie = pensia medie pe întregul sistem de pensii publice (sursa CNPP)

Indice pensie nominală = raportul între pensia medie (în cazul de față: pensia medie la nivelul lunii decembrie a fiecărui an) față de perioada de referință (în cazul de față anul decembrie 2004)

Indice prețuri de consum luna curentă (IPC) = cheltuielile monetare de bunuri și servicii, pentru toate tipurile de gospodării rezidente, cu excepția gospodăriilor instituționale, în scopul de a oferi o imagine cât mai relevantă și precisă a inflației, respectiv o metoda de măsurare, în linii mari, a prețurilor unui model de cheltuieli fixe (sursa INS).

Indice pensia reală = este calculat ca raport între indicele pensiei nominale și indicele prețurilor de consum.

În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

În cursul anului 2021, la nivelul serviciilor de expertiză medicală din cadrul caselor teritoriale de pensii, au fost realizate **299.541** expertize, din care:

- ✓ 40.907 - cereri pentru expertiza medicală a capacității de muncă în vederea înscrierii la pensie de invaliditate (cu 3351 mai multe cereri decât în 2020);
- ✓ 237.728 - revizuirii medicale ale pensionarilor de invaliditate;
- ✓ 20.906 - alte expertize: avizări prelungiri de concediu medical, expertizări pentru Legea nr. 416/2001, expertizări pentru asigurații care au suferit accidente de muncă și boli profesionale.

Din cele 40.907 cereri de expertizare pentru pensionare de invaliditate, 3.211 (8%) cazuri au fost respinse, iar 37.696 cazuri au fost încadrate în grad de invaliditate.

Incidența invalidității - reprezintă numărul de cazuri noi de afecțiuni invalidante care apar într-o colectivitate într-o anumită perioadă de timp (1 an).

În anul 2021, comparativ cu anul 2020, s-a înregistrat o creștere cu 3049 (9 %) a cazurilor noi de pensie de invaliditate.

Incidența invalidității în perioada 2008 - 2021

Anul	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nr. cazuri	83.127	83.630	48.102	32.815	38.567	56.966	59.798	54.194

Anul	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nr. cazuri	48.114	48.217	43.671	45.976	34.643	37.696

În raport cu media pe țară a incidenței invalidității de 0.17 %, 22 de județe se situează peste medie, iar 20 județe se situează sub medie. Dintre acestea, județele cu incidența cea mai mare au fost: *Maramureș, Gorj, Vâlcea, Olt, Vrancea, Hunedoara, Buzău, Prahova, Cluj, Neamț, Bistrița Năsăud, Mureș, Suceava, Brăila, Bihor, Sibiu, Sălaj, Călărași, Harghita, Teleorman, Argeș, Dâmbovița*. Județele cu incidența mai mică față de media pe țară au fost: *Vaslui, Brașov, Constanța, Giurgiu, Tulcea, Galați, Botoșani, Caraș-Severin, Iași, Arad, București, Mehedinți, Satu-Mare, Covasna, Timiș, Alba, Dolj, Bacău, Ilfov, Ialomița*.

Prevalența invalidității - reprezintă numărul total de cazuri de pensie de invaliditate raportat la numărul de locuitori dintr-o colectivitate, într-un anumit moment sau într-o perioadă.

La sfârșitul anului 2021, în evidența serviciilor de expertiză medicală a capacității de muncă se aflau 466351 pensionari de invaliditate, din care 368044 (79%) revizuibili și 98307 (21%) nerevizuibili.

Numărul pensionarilor de invaliditate aflați în evidența serviciilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă în anul 2021 a scăzut comparativ cu anul 2020, cu 3563 (0.8 %).

Prevalența invalidității în perioada 2008 - 2021

Anul	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Nr. cazuri	871.427	883.135	855.058	794.138	745.581	723.614	696.053

Anul	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nr. cazuri	657.532	616.840	583.553	545.867	525.245	469.914	466.351

În raport cu media pe țară a prevalenței invalidității de 2.10 %, 21 de județe se situează peste medie, iar 21 județe se situează sub medie. Dintre acestea, județele cu prevalența cea mai mare au fost: *Vâlcea, Satu-Mare, Bihor, Maramureș, Olt, Hunedoara, Buzău, Gorj, Mureș, Argeș, Cluj, Prahova, Giurgiu, Sălaj, Bistrița Năsăud, București, Dâmbovița, Alba, Sibiu, Harghita, Vrancea.*

Județele cu prevalența mai mică față de media pe țară au fost: *Ilfov, Călărași, Teleorman, Brăila, Arad, Neamț, Timiș, Mehedinți, Caraș-Severin, Covasna, Botoșani, Bacău, Ialomița, Galați, Brașov, Dolj, Iași, Tulcea, Constanța, Vaslui.*

3. Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP și CTP

3.1 Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP

Pe parcursul anului 2021, la nivelul CNPP, au fost continuate activitățile referitoare la crearea unui sistem de monitorizare a indicatorilor de performanță pentru obiectivele și/sau activitățile compartimentelor, prin intermediul unor indicatori cantitativi și/sau calitativi, conform Standardului 7 - Monitorizarea performanțelor, art. 7.2. din Codul controlului intern managerial al entităților publice.

Indicatorii de performanță au fost identificați la nivelul fiecărui compartiment, având în vedere obiectivele și/sau activitățile din Planul de acțiuni CNPP pe anul 2021, înregistrat cu nr. C 84/ND/16.04.2021.

Conducătorii compartimentelor s-au asigurat că este stabilit cel puțin un indicator de performanță pentru obiectivele stabilite și activitățile prevăzute în Planul de acțiuni CNPP, cu ajutorul căruia se monitorizează și se raportează realizările.

Sistemul de monitorizare a indicatorilor de performanță la nivelul CNPP pe anul 2021, înregistrat cu numărul 158/DN/24.08.2021 a fost întocmit pe baza documentelor primite de la următoarele compartimente din CNPP și instituții aflate în coordonarea CNPP:

- Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale;

- Direcția Generală Documente de Plată, Stagii de Cotizare și Evidență Informatizată;
- Direcția Generală Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale;
- Direcția Comunicare și Relații Publice;
- Direcția Management Resurse Umane;
- Direcția Economică și Execuție Bugetară;
- Direcția Relații Internaționale;
- Direcția Generală Juridică și Control;
- Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM)

În urma centralizării documentelor primite a rezultat:

- un număr total de 60 de obiective specifice,
- un număr total de 43 de indicatori de performanță care monitorizează activitățile / obiectivele specifice,

Facem precizarea că unui obiectiv specific sau unei activități, au fost alocați unul sau mai mulți responsabili din cadrul compartimentelor CNPP, astfel încât, suma ponderilor indicatorilor fiecărui compartiment CNPP din cadrul numărului total de indicatori CNPP depășește 100%.

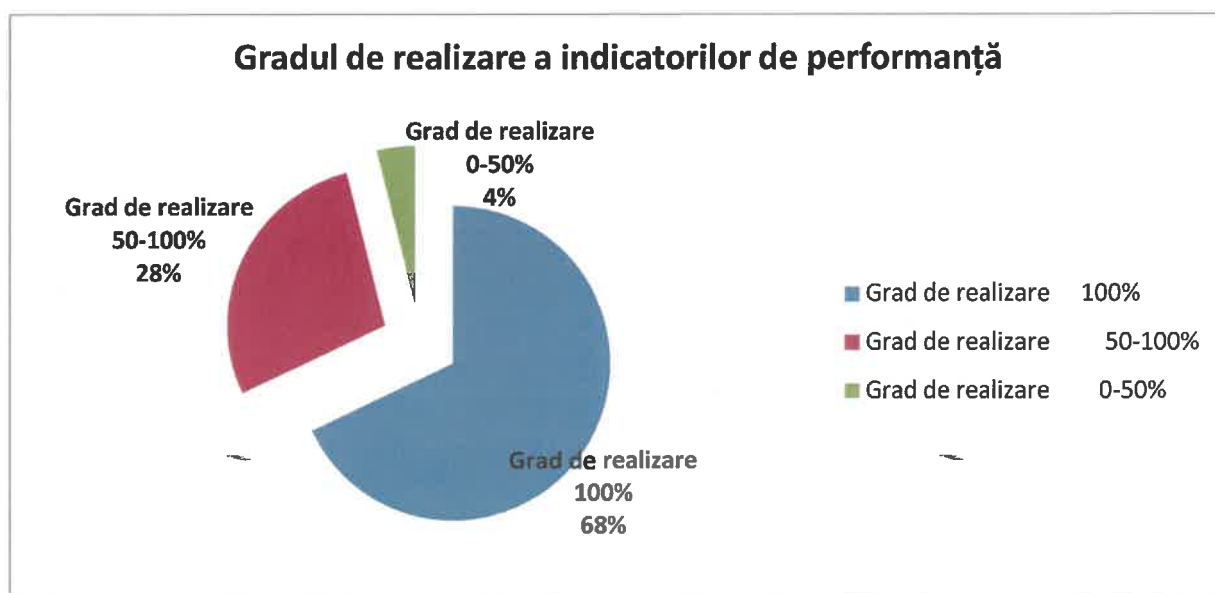
În scopul elaborării Raportului privind stadiul realizării indicatorilor de performanță, s-a transmis, prin adresa nr. C198/DN/25.11.2021 compartimentelor CNPP, macheta care trebuia completată cu: obiectivele fiecărui compartiment responsabil, indicatorul de performanță asociat (dacă era cazul) și formula de calcul sau apreciere a indicatorului care a fost transmis și aprobat în „Sistemul de monitorizare a indicatorilor de performanță CNPP” nr. 158/DN/24.08.2021.

Perioada de referință a evaluării performanțelor compartimentelor CNPP și din cadrul INEMRCM a fost de 3 luni, de la 01.09.2021 la 01.12.2021.

În urma centralizării documentelor primite, a rezultat următorul grad de realizare al indicatorilor de performanță CNPP:

N r.	Direcții/Compartimente/Servicii CNPP	Grad de realizare 100%	Grad de realizare 50-100%	Grad de realizare 0-50%	Pondere din total indicatori de performanță CNPP
1	Direcția Management Resurse Umane	2	1		6,98%
2	Direcția Generală Pensii, Asigurări Sociale și alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale	2	1		6,98%
3	Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale	7	1		18,60%
4	Direcția Generală Documente de Plată, Stagii de Cotizare și Evidență Informatizată	6			13,95%
5	Direcția Economică și Execuție Bugetară	2	3		11,63%
6	Direcția Comunicare și Relații Publice	4	2		13,95%
7	Direcția Relații Internaționale	7	0		16,28%

8	Direcția Generală Juridică și Control - Serviciul Juridic si contencios		2	1	6,98%
9	Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă	4	4	1	20,93%
Total :		34	14	2	



Analizând gradul de realizare a indicatorilor de performanță evaluați din cadrul CNPP, a rezultat următoarea situație:

- 34 indicatori de performanță au un grad de realizare de 100%, ce reprezintă 68% din totalul indicatorilor CNPP,
- 14 indicatori de performanță au un grad de realizare între 50 și 100%, ce reprezintă 28% din totalul indicatorilor CNPP,
- 2 indicatori de performanță au un grad de realizare între 0 și 50%, ce reprezintă 4% din totalul indicatorilor CNPP.

În cadrul compartimentelor care soluționează petiții adresate de persoanele fizice sau juridice, gradul de realizare al indicatorului este între 95-100%, dar nu poate atinge 100%, datorită faptului că termenul de soluționare al petițiilor este de 30-45 de zile de la data înregistrării acestora în cadrul instituției.

Monitorizarea performanțelor în cazul obiectivelor Direcției Economice și Execuție Bugetară, arată că indicatorii cu privire la economicitate, eficiență și eficacitate au fost atinși.

Din analiza gradului de realizare a indicatorilor de performanță ai CNPP, rezultă că s-a asigurat atingerea cu prioritate a obiectivelor specifice cuprinse în Planurile anuale ale CNPP, ce vizează îndeplinirea scopului major al funcționării sistemului de pensii publice gestionat de către CNPP, respectiv acordarea corectă și la timp a pensiilor și a celorlalte drepturi de asigurări sociale.

În final, se poate aprecia că, **raportul privind stadiul realizării indicatorilor de performanță** arată că, prin atingerea obiectivelor generale și specifice alea CNPP s-a realizat:

- Protejarea fondurilor publice împotriva pierderilor datorate erorii, risipei, abuzului și fraudei,
- Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale,
- Respectarea prevederilor legislative, a reglementărilor și a deciziilor conducerii.

3.2 Evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii

În vederea eficientizării activității de evaluare a performanțelor caselor teritoriale de pensii, pentru a se asigura evaluarea funcției de management la nivelul CTP, au fost monitorizați un număr de 13 indicatori de performanță.

Toate casele teritoriale de pensii au depus eforturi deosebite pentru atingerea țintelor de performanță aprobate pentru anul 2021, iar rezultatele obținute raportate la volumul de activitate, modificările legislative și numărul de personal subdimensionat, au constat în realizarea unei medii a indicatorilor de performanță peste nivelul țintelor.

Tablou național comparativ



Tablou Național Comparativ



Principalii indicatori de performanță la nivelul CTP

Indicator	Ian	Feb %	Mar %	Apr %	Mai %	Iun %	Iul %	Aug %	Sept %	Oct %	Nov %	Dec %	Țintă
P1.1 Pondere cazuri noi soluționate în termen (%)	94,29 	95,33 	97,69 	98,45 	97,87 	97,11 	95,73 	95,86 	95,18 	94,49 	94,78 	96,73 	90%
P1.2 Pondere cazuri noi nesoluționate în termen(%)	0,73 	0,71 	0,34 	0,29 	0,26 	0,41 	0,59 	0,56 	0,96 	0,77 	0,57 	0,87 	3.5%
P1.3 Pondere recalculări soluționate în termen(%)	93,98 	95,18 	95,96 	94,88 	93,32 	93,76 	96,28 	94,34 	94,67 	94,24 	94,99 	95,49 	90%
P1.4 Pondere recalculări nesoluționate în termen(%)	1,25 	0,68 	0,44 	1,05 	0,49 	0,59 	1,26 	4,53 	1,91 	1,85 	2,11 	2,63 	3.5%
P1.5 Pondere modificări din oficiu(%)	91,77 	93,48 	95,51 	94,01 	94,25 	95,06 	95,95 	94,71 	96,35 	97,26 	95,86 	95,29 	90%
P2.1 Timpul mediu de soluționare a cererilor de înscriere nouă la pensie (zile)	33,59 zile 	29,50 zile 	28,05 zile 	27,27 zile 	27,97 zile 	27,34 zile 	29,58 zile 	29,76 zile 	31,57 zile 	33,94 zile 	30,80 zile 	28,62 zile 	45 zile
F1.3 Gradul de valorificare a biletelor de tratament balnear TBRCM(%)	48,65 			78,32 			95,92 			77,12 			
F2.3 Ponderea beneficiarilor cu prestații prin cont bancar(%)	44,94 	45,12 	45,33 	45,48 	45,66 	45,81 	45,99 	46,15 	46,31 	46,47 	46,66 	46,86 	35%
D1.2 Indisponibilitate-număr zile-om ITM(zile)	0,61 zile 			0,49 zile 			0,50 zile 			0,77 zile 			

4. NEREALIZĂRI/CAUZE

Problemele prezentate mai jos sunt în general, problemele comune care împiedică desfășurarea în condiții optime și de eficiență a activității CNPP, precum și a majorității caselor teritoriale de pensii.

În domeniul resurselor umane

Fluctuația personalului către alte instituții publice cu salarizare net superioară CNPP și CTP, pensionarea specialiștilor din domeniu, a avut consecințe negative asupra tuturor activităților derulate în cadrul instituției.

La data înființării, CNPP a primit aprobarea de a avea un număr total de **5.950** angajați, iar în anul 2021, funcționarea sistemului se realizează cu un număr de **3.733 de posturi aprobate**, din care: CNPP: 295 posturi, CTP: 3.185, INEMRCM: 253 posturi.

Reduceri succesive de posturi, în același timp cu implementarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, au condus la întârzieri în exercitarea atribuțiilor care au revenit CNPP și caselor teritoriale de pensii, în condițiile în care volumul de activitate a cunoscut creșteri substanțiale în toate zonele de competență.

În perioada 2001-2021 au fost atribuite multe responsabilități CNPP, față de anul 2001, printre care cele mai importante sunt: calcularea contribuțiilor pe bază de punctaj realizate de o persoană asigurată, analiza și transmiterea către contribuabili a istoricului-activității desfășurate, scanarea carnetelor de muncă, constituirea registrelor de evidență la sistemul public/privat de pensii, preluarea prelucrarea declarației unice D112 depuse de angajatori, repartizarea aleatorie la Pilonul II a persoanelor eligibile, calculul contribuției la pilonul II de pensii și transferul acestora către administratorii fondurilor de pensii private, implementarea reglementărilor UE (începând cu reglementările din 2007), înființarea Comisiei de contestații și operațiunea de recertificare a beneficiarilor existenți de pensii de invaliditate (2010), recalculări ale pensiilor pe baza actelor normative cu caracter reparatoriu (2010-2020), crearea cadrului legal și atragerea în sistem a unui număr de 1.000 angajați pentru acțiunea de evaluare în vederea recalculării pensiilor din sistemul public.

În consecință, sistemul a funcționat în anul 2021 cu un număr de **3.733 posturi aprobate** (din care în medie 3.472 ocupate (luna decembrie 2021: CNPP: 266, CTP: 3.003, INEMRCM: 203), datorită mișcării de personal), pentru un număr de **10,5 milioane de beneficiari**, din care: aprox. **5 milioane** beneficiari de pensii și alte drepturi și aprox. **5,5 milioane** asigurați în sistemul public în evidență cu realizarea stagiului de cotizare (din care, pentru cca. 4 milioane de persoane se fac viramente lunare către fondurile de pensii administrate privat).

În contextul prezentat, la **10.000 de beneficiari** (pensionari + asigurați) revin **3,47 angajați**, iar la **10.000 de pensionari** revin **6.9 angajați**.

Precizare: România se situează mult sub nivelul personalului administrativ al pensiilor publice existent în UE, unde numărul variază între 15 și 20 de angajați la 10.000 de pensionari (conform Raportului Băncii Mondiale din iunie 2011).

Deficitul de personal se reflectă în depășirea termenelor stabilite de prevederile legale în vigoare pentru stabilirea și plata pensiilor, pentru stabilirea și plata drepturilor modificate sau recalculate, pentru soluționarea contestațiilor, pentru redactarea răspunsurilor la scrisori, petiții, sesizări, plângeri prelabile și pentru emiterea formularelor A1 privind legislația aplicabilă în situația lucrătorilor migranți.

În acest context, s-a apreciat că nu se justifică aplicarea de sancțiuni personalului implicat în aceste activități, care a fost insuficient în raport cu numărul mare de solicitări, depășirea termenelor de soluționare nefiind considerată ca o abatere disciplinară, ci ca o imposibilitate obiectivă de îndeplinire a sarcinilor primite, în termenul prevăzut de lege.

În domeniul tehnologiei informațiilor și evidenței contribuabililor la nivel național

Deficiențele de funcționare ale sistemului informatic determinate de structura software și hardware depășită, precum și modificările multiple ale cadrului legislativ, au determinat apariția unor disfuncționalități care nu au fost remediate în totalitate, chiar cu efort suplimentar depus și ore efectuate peste timpul normal de lucru.

În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

În ceea ce privește obiectivul propus privind dezvoltarea aplicației informatice care gestionează activitatea de expertiză medicală, au fost demarate discuții cu medicii cabinetelor teritoriale cu privire la necesitățile/modificările necesare în aplicație însă dezvoltarea aplicației implică factori externi iar demersurile nu au fost finalizate în acest sens.

Ținta propusă a INEMRCM, de a implementa aplicația la nivelul fiecărui județ, a fost atinsă.

În pofida discuțiilor cu privire la obiectivul propus de a estima sumele necesare pentru încheierea contractelor de prestări servicii cu unitățile sanitare, situația pandemică și economică națională a determinat reanaliza obiectivului și propunerea unei noi modalități de îndeplinire în noua lege a pensiilor.

În domeniul emiterii documentelor de plată

Având în vedere calendarul de lucru foarte strict după care se derulează activitățile de actualizare lunară a datelor de plată a pensiilor din sistemul unitar de pensii publice și a altor drepturi stabilite în baza unor legi cu caracter special, de editare și de procesare a documentelor de plată, s-au derulat conform graficelor stabilite, deși au existat următoarele probleme:

- prelucrarea unor volume mari de date/informații și/sau cu impact financiar semnificativ, pentru implementarea modificărilor legislative din domeniul pensiilor, fără a se acorda, prin actele normative respective, intervale de timp pregătitoare de cca. 3-6 luni pentru analiza, planificarea, elaborarea, testarea și verificarea datelor și a procedurilor informatice;
- spațiul tehnologic în care se efectuează operațiunile de editare și procesare documente este necorespunzător;

În domeniul prevenirii accidentelor de muncă și boli profesionale

Având în vedere contextul epidemiologic existent în anul 2021 și luând în considerare necesitatea creării premiselor-cadru pentru desfășurarea în condiții optime a activității de prevenire de către personalul serviciului/compartimentelor de accidente de muncă și boli profesionale din cadrul caselor teritoriale de pensii, respectiv vizitele efectuate la angajatori și sesiunile de informare, activitatea de prevenire nu a fost realizată în primul trimestru al acestui an.

Concluzii

Toate acțiunile și măsurile întreprinse în anul 2021 au avut în vedere realizarea obiectivelor stabilite pentru îndeplinirea misiunii CNPP, în special administrarea și gestionarea fondurilor sistemului public de pensii, în condiții cât mai bune, cu resursele materiale și umane existente.

Cu toate eforturile depuse de CNPP și casele teritoriale de pensii, în cadrul procesului de modernizare a serviciilor pe care le asigură beneficiarilor săi, au fost dezvoltate programe și activități care sunt derulate **cu același număr insuficient de personal, ceea ce împiedică atingerea obiectivelor de eficiență și de creștere a gradului de satisfacție al pensionarilor, asigurătorilor și persoanelor juridice cu care relaționăm în aplicarea legislației.**

Nu au existat în nici o lună întârzieri în plata drepturilor de pensie.

5. DIRECȚII DE ACȚIUNE/OBIECTIVE PRIORITARE PENTRU ANUL 2022

Nr. crt.	Obiective generale	Obiectiv specific
1	1. Asigurarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial în interesul cetățenilor	1.1 Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii și a imaginii instituției
2		1.2 Eficientizarea activității de stabilire și plată a pensiilor, în vederea reducerii în totalitate a depășirii termenului legal de soluționare a drepturilor stabilite sau recalculate
3		1.3 Informarea, în domeniul propriu de competență, a persoanelor interesate cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale de securitate socială.
4		1.4 Reducerea termenului de soluționare a dosarelor de pensii internaționale și solicitărilor instituțiilor de asigurări sociale din străinătate privind certificarea stagiului de cotizare realizat în România.
5		1.5 Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice supranaționale/internaționale de securitate socială, în domeniul pensiilor internaționale
6		1.6 Eficientizarea activității de determinare a legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România
7		1.7 Promovarea imaginii instituției în străinătate și consolidarea cooperării cu instituțiile corespondente din alte state, în domeniul de competență
8		1.8 Promovarea drepturilor de securitate socială ale lucrătorilor migranți prin reprezentarea CNPP la negocierea acordurilor bilaterale de securitate socială în calitate de experți în domeniul propriu de competență
9		1.9 Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice europene/internaționale de securitate socială, în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale
10		1.10 Dezvoltarea unui sistem eficient și transparent de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale

11	2.Continuarea procesului de evaluare a tuturor dosarelor de pensii în perspectiva recalculării	2.1 Fixarea unor indicatori clari de performanță pentru toate casele de pensii
12		2.2 Clarificarea unor aspecte apărute în procesul de evaluare a pensiilor din sistemul public de pensii, în vederea recalculării
13		2.3 Asigurarea de dotări și servicii specifice IT
14	3.Creșterea capacității administrative și simplificare operațională	3.1 Eficientizarea prin digitalizare a activității caselor de pensii (Digitalizarea bazelor de date, precum și a modului de corespondență cu beneficiarii serviciilor oferite de casele teritoriale de pensii publice)
15		3.2 Întărirea capacității de comunicare/răspuns la solicitările de informații ale beneficiarilor prin folosirea informației în sistem digital
16		3.3 Digitalizarea relațiilor de muncă, în sensul utilizării semnăturii electronice în toate documentele necesare desfășurării acestor relații și se vor simplifica mecanismele de desfășurare a telemuncii (inclusiv în ce privește sănătatea și securitatea în muncă)
17		3.4 Stocarea informațiilor/arhivelor în baze de date digitale
18		3.5 Cursuri de formare în domeniul competențelor digitale pentru angajați
19		3.6 Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE prin RINA conform prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009
20	4. Îmbunătățirea cadrului legal	4.1 Participarea la solicitarea MMSS la elaborarea proiectelor de acte normative în vederea eliminării inechităților și reducerea decalajelor din sistemul public de pensii
21		4.2 Clarificarea unitară a unor aspecte apărute în procesul de soluționare a problematicii specifice, Legii nr. 263/2010 și a legilor cu caracter special în baza cărora casele teritoriale de pensii stabilesc drepturi.
22		4.3 Publicarea ediției revizuite a Criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în grade de invaliditate
23		4.4 Modificare și completare H.G nr. 1229/2005
24		4.5 Participare la analiza și elaborarea inițiativelor legislative ale Uniunii Europene
25		4.6 Aplicarea legislației europene în domeniul de competență

26		4.7 Dezvoltarea cadrului legislativ în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale
27	5.Prevenirea riscurilor și cauzelor de vulnerabilitate ale sistemului de stabilire și plată a pensiilor	5.1 Asigurarea confidențialității datelor personale ale pensionarilor sistemului public de pensii privind plata pensiilor/alte drepturi de legi speciale
28		5.2 Monitorizarea cazurilor de incompatibilitate, precum și a cazurilor de posibile neconcordanțe identificate la plata în sistem centralizat a drepturilor de asigurări sociale, conform Ordinului nr. 356/IC/2015, Ordinului nr. 357/IC/2015, Ordinului nr. 373/IC/2015.
29	6.Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale.	6.1 Asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului public de pensii și a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale
30		6.2 Înlăturarea deficiențelor constatate de Curtea de Conturi a României
31	7.Monitorizarea invalidității la nivel național	7.1 Monitorizarea evoluției incidenței și prevalenței invalidității la nivelul fiecărui județ
32		7.2 Elaborarea de studii și sinteze ce vor fi înaintate conducerii CNPP și Ministerului Muncii, Solidarității Sociale;
33	8 Elaborarea unui raport de informare cu privire la funcționarea și deficiențele aplicației ExpMed, în vederea propunerii unui caiet de sarcini pentru mentenanța corectivă și evolutivă	8.1 Solicitarea și centralizarea rapoartelor la nivelul Cabinetelor teritoriale ale CJP și de la nivelul Comisiilor INEMRCM
34	9.Control și asistență de specialitate pentru cabinetele din rețeaua de expertiză medicală a capacității de muncă	9.1 Eficientizarea modului de comunicare dintre institut și serviciile teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă
35		9.2 Delegarea personalului INEMRCM în vederea asigurării continuității activității la nivelul cabinetelor de expertiză cu deficit de personal medical.
36		9.3 Crearea de instrucțiuni metodologice în scopul aplicării unitare a dispozițiilor legale.
37		9.4 Înființarea Comisiei de Metodologie

38		9.5 Constituirea unei echipe de lucru cu atribuții de coordonare și control
39	- 0. Demersuri privind recuperarea capacității de muncă a asiguraților care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale	1 10.1 Asigurarea evaluării capacității de muncă, a dispozitivelor și serviciilor medicale a persoanelor care fac obiectul prevederilor Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale.
40		10.2 Inițierea unui program de inițiere și stimulare a potențialului funcțional pentru unii beneficiari de dispozitive medicale (proteze, orteze, dispozitive medicale de autoservire și de muncă)
41	- 1. Recuperarea capacității de muncă a asiguraților, îmbunătățirea restantului morfo-funcțional al pensionarilor cu grad de invaliditate mediu/accentuat, în vederea reinsertiei socio-profesionale	1 11.1 Efectuarea serviciilor medicale pentru recuperarea capacității de muncă pentru pensionarii de invaliditate
42	- 2. Valorificarea serviciilor medicale de medicina muncii și Actualizarea tarifelor medicinei muncii	1 12.1 Efectuarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru CNPP și alte instituții publice

**Președinte
Daniel BACIU**

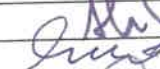
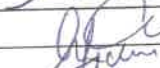


Abrevieri:

MMSS: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
 CNPP: Casa Națională de Pensii Publice
 CTP: Casa Teritorială de Pensii
 CJP: Casa Județeană de Pensii
 INEMRCM: Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperarea Capacității de Muncă
 DGAMBP: Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale
 DGASPADPLS: Direcția Generală Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale
 DGJC: Direcția Generală Juridică și Control
 DGDPSCIEI: Direcția Generală Documente de Plată, Stagii de Cotizare și Evidență Informatizată
 DEEB: Direcția Economică și Execuție Bugetară
 DMRU: Direcția Management Resurse Umane
 DRI: Direcția Relații Internaționale

DCRP: Direcția Comunicare și Relații Publice
 SSA: Serviciul Studii și Analize
 CAP: Compartimentul audit public
 BASS: Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat
 BS: Bugetul de Stat

TABEL
privind avizarea Raport de activitate CNPP - 2021

Nr. crt.	Nume si prenume	Funcție	Compartiment	Semnătura
1.	Valentina Vasilica ROBU	Secretar General		
2.	Andreea Ioana KEHAIYAN	Director general	DGAMBP	
3.	Greta IONIȚĂ	Director general	DGASPADPLS	
4.	Marlena Carmen ANDREI	Director general	DGDPSCEI	
5.	Nicoleta DINĂ	Director general	DGJC	
6.	Corina Simona GRITAC	Director general	INEMRCM	
7.	Gabriel Costin IONESCU	Director	DMRU	
8.	Veronica MARINESCU	Director	DEEB	
9.	Maria Luiza SOCOL FLORESCU	Director	DRI	
10.	Angelica MIHAIL	Director	DCRP	
11.	Nicoleta DĂNĂLACHE	Șef serviciu	SSA	