



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Direcția Management Resurse Umane

Nesecret

Nr. H 145 / 14.01.2022

PROPUN APROBAREA,  
SECRETAR GENERAL

Nicoleta DINA

APROB,  
PREȘEDINTE

Daniel BACIU



#### NOTĂ DE PREZENTARE

A PLANULUI DE FORMARE ȘI PERFECTIONARE PROFESIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A  
PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE ȘI  
UNITĂȚILE SUBORDONATE, PE ANUL 2022

*Evoluția și diversitatea problemelor cu care se confruntă personalul din administrația publică, precum și necesitatea armonizării experiențelor și practicilor de dezvoltare profesională care continuă și în etapa actuală, impun necesitatea completării și actualizării periodice a cunoștințelor și abilităților personalului din administrația publică.*

*Astfel, într-un mediu schimbător, ca cel în care activează autoritățile publice, un sistem eficient de dezvoltare personală este absolut necesar pentru obținerea și menținerea unui nivel adecvat de performanță. Resursa umană competentă și profesionistă, ca parte componentă a administrației publice, constituie elementul cel mai important în cadrul acesteia, forța vie menită să conducă la profesionalizarea funcției publice și implicit la creșterea calității serviciilor publice din România.*

*Realitatea a demonstrat că, un sistem administrativ oricât de bun și eficient ar fi, necesită perfecționare permanentă, dat fiind faptul că apar noi provocări și exigențe. Ținând cont de această realitate, a fost elaborat Planul de Formare și Perfecționare Profesională pe anul 2022 a personalului din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și unitățile subordonate.*

## I. SCOPUL PREGĂTIRII PROFESIONALE A PERSONALULUI

*Pornind de la premisa că, adevăratul capital al unei instituții publice îl constituie un personal profesionist, scopul strategiei de formare și perfecționare profesională a resurselor umane din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice și din unitățile subordonate, este acela de a particulariza în mod eficient ariile și domeniile de instruire și perfecționare necesare în următorul an, astfel încât să se asigure un corp de funcționari publici și personal contractual bine pregătit.*

*Planificarea formării și perfecționării profesionale a funcționarilor publici și a personalului contractual, oferirea unor cursuri de formare și perfecționare profesională la un standard competitiv, având la bază un proces de diagnoză riguros, fundamentat pe nevoile reale de instruire, reprezintă premisele eficientizării serviciilor publice, la nivelul cerințelor și așteptărilor cetățenilor.*

## II. OBIECTIVELE FORMĂRII PROFESIONALE

*Domeniile și tematicile procesului de formare și perfecționare profesională, au fost stabilite conform cerințelor și nevoilor instituționale specifice, așa cum au rezultat atât din solicitările transmise de direcțiile din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice cât și din cele transmise de unitățile subordonate.*

*Nevoile instituționale sunt reflectate în următoarele obiective strategice :*

- *planul de formare și perfecționare profesională trebuie să devină un veritabil instrument de management datorită responsabilităților directe pe care le are conducerea în repartizarea resurselor bugetare.*

- *o abordare nouă a managementului public care trebuie să combine competența economico-managerială cu cea profesională și cu cea psiho-socială.*

- *corelarea corespunzătoare a planificării cererii de programe de formare profesională, în sensul asigurării unui raport optim între nevoile instituționale, obiectivele educaționale și cerințele individuale de pregătire;*

- *îmbunătățirea performanțelor profesionale, din punct de vedere al rezultatelor și calității serviciilor prestate, ca urmare a îmbunătățirii performanțelor individuale și de echipă;*

- *actualizarea solicitărilor de programe de formare profesională în funcție de schimbările legislative apărute în ultimul timp ;*

- *diversificarea competențelor unor persoane din cadrul instituției, așa încât nevoile viitoare în domeniul formării și perfecționării resurselor umane să fie soluționate în cea mai mare parte în interiorul instituției.*

- *crearea unui sistem adecvat de evaluare a performanțelor, un sistem de stimulare a angajaților și de recompensare a rezultatelor.*

### III. CADRUL LEGISLATIV

- *Codul Administrativ al României;*
- *Ordonanța Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată;*
- *Legea nr.40/2011, pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicată;*
- *Legea nr. 672/2002 privind auditul public;*
- *Hotărârea Guvernului nr. 1.066/10.09.2008 privind aprobarea Normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici ;*
- *Ordinul nr.13601/2008 (actualizat) , al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru aprobarea termenelor și a formatului standard de transmitere a datelor și informațiilor privind planul anual de perfecționare profesională și fondurile alocate în scopul instruirii funcționarilor publici ;*
- *Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.*
- *Ordinul nr.1952/2010 , al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, privind modificarea și completarea Ordinului nr.13601/2008(actualizat), al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.*
- *Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.762/2015 pentru stabilirea domeniilor prioritare de formare profesională pentru administrația publică.*

#### MODALITĂȚI DE REALIZARE A ACTIVITĂȚII DE FORMARE PROFESIONALĂ

Un loc aparte în procesul de formare și perfecționare profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice , îl constituie identificarea metodelor prin care se evidențiază nevoile de formare ale acestora. Demararea procesului de evaluare a necesităților de formare și pregătire profesională creează premisele ca resursele destinate acestei activități să fie folosite numai pentru aceste scopuri, respectiv aceste resurse sunt cheltuite judicios și eficient.

Diagnoza propunerilor de formare profesională transmise de direcțiile din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și din cadrul unităților subordonate, recomandările cuprinse în fișele de evaluare anuală a activității salariaților, prelucrarea informațiilor cuprinse în chestionarele completate de participanții la cursurile desfășurate în anul anterior, reprezintă surse importante de identificare a nevoilor de formare profesională ale personalului în perioada următoare.

Din analiza datelor din anii precedenți a reieșit necesitatea selectării acelor programe de formare și perfecționare profesională care implică mai mult partea practică a laturii formative. Sub aspectul calității, se urmărește ca aceste cursuri de perfecționare să fie practice, prezentate și susținute nu numai de teoreticieni, ci și de practicieni, recunoscuți ca fiind specialiști în domeniu.

Identificarea oportunităților de finanțare externă destinate activităților de pregătire profesională reprezintă și în continuare un deziderat important al acestui domeniu. Tendința e ca, o mare parte din instruirea funcționarilor publici, să se realizeze în cadrul proiectelor cu finanțare externă .Proiectele cu finanțare externă , reprezintă alternative viabile pentru susținerea procesului de pregătire profesională pe termen lung.

Organizarea unor cursuri, la sediul instituției, poate reprezenta o alternativă în scopul reducerii costurilor suplimentare de deplasare ocazionate de organizarea acestor cursuri în alte locații din țară.

În urma centralizării datelor și informațiilor transmise de casele teritoriale de pensii și de direcțiile din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, privind propunerile de programe de formare și perfecționare profesională care urmează a fi incluse în cursul anului 2022 în planul anual de formare și perfecționare profesională a personalului, a rezultat un necesar în cuantum de 2.137.500 lei.

Aceste costuri financiare estimative ale procesului de formare și perfecționare profesională pe anul 2022, au rezultat luându-se în calcul, numărul de persoane pentru care au fost solicitări de participare la aceste programe ( 2.375 persoane ) și un cost mediu estimat al pregătirii profesionale în valoare de 900 lei/persoană.

În situația în care o parte din programele de formare și pregătire profesională se preconizează a se desfășura în afara Bucureștiului, la acest necesar de cheltuieli se vor adăuga cheltuielile aferente deplasării ( cheltuieli de transport, cazare și masă ).

Situația centralizatoare a acestui necesar de formare și perfecționare profesională, este prezentată în anexă.

Urmare adoptării Legii nr.318/2021, Legea Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat pe anul 2022, suma prevăzută la capitolul "Pregătire Profesională " este în valoare de 205.000 lei, din care 200.000 lei pentru susținerea financiară a activităților de formare profesională din Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat și 5.000 lei pentru susținerea financiară a activităților de formare profesională susținute din Bugetul Accidentelor de Muncă și Bolilor Profesionale.

Având în vedere unicitatea domeniului pensiilor publice și alte drepturi de asigurări sociale, Casa Națională de Pensii Publice își rezervă dreptul de a susține unele teme specifice sistemului public de pensii, cu lectori proprii - personal de specialitate din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice.

Contextul pandemic, bugetul relativ mic alocat inițial activității de formare profesională, existența unor constrângeri semnificative în ceea ce privește disponibilul de resurse destinat activității de formare și perfecționare profesională, limitează accesul personalului la procesul de pregătire profesională. Astfel, menținerea tarifului procesului de pregătire profesională la un nivel ridicat (aprox. 900 lei/persoană), la care se adaugă și dimensiunea corpului funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și a celor 43 de unități teritoriale subordonate, a condus la selectarea domeniilor și tematicilor cu ponderile cele mai mari în totalul opțiunilor privind formarea și perfecționarea personalului în vederea încadrării în limita fondurilor repartizate acestei activități. În urma acestei selecții a rezultat următoarea situație centralizatoare :

**V. SINTEZA ACTIVITĂȚILOR CUPRINSE ÎN PLANUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PE ANUL 2022  
ȘI COSTURILE ESTIMATIVE NECESARE ORGANIZĂRII ACESTORA - finanțate din BASS**

| Nr. crt | Domenii/Tematici                                                                                        | Funcții publice |             |       | Cost activitate-<br>(estimat ) |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|-------|--------------------------------|
|         |                                                                                                         | de conducere    | de executie | total |                                |
| 1       | DOMENIUL 2 : COMUNICARE ȘI TRANSPARENȚĂ DECIZIONALĂ<br>Cod tematici : 2.3 Comunicare și relații publice | 10              | 10          | 20    | 18.000                         |
|         | 2.6 Etica și integritate                                                                                | 12              | 12          | 24    | 21.600                         |
|         | 2.13 Transparență decizională și liberul acces la informații de interes public                          | 23              | -           | 23    | 20.700                         |
| 2       | DOMENIUL 3 : DEZVOLTARE PERSONALĂ<br>Cod tematici :                                                     |                 |             |       |                                |
|         | 3.1.Coaching-Instrument al managementului public modern                                                 | 10              |             | 10    | 9.000                          |
|         | 3.2.Comportament și conduită publică                                                                    | 5               | 5           | 10    | 9.000                          |
|         | 3.3. Dezvoltare abilități și aptitudini                                                                 | 5               | 5           | 10    | 9.000                          |
| 3       | DOMENIUL 5: DREPT ȘI LEGISLAȚIE COMUNITARĂ<br>Cod tematici :                                            |                 |             |       |                                |
|         | 5.4.Controlul legalității actelor administrative prin contenciosul administrativ                        | 18              | 17          | 35    | 31.500                         |
|         | 5.5.Drept administrativ și contencios administrativ                                                     | 13              | 19          | 32    | 28.800                         |
| 4       | DOMENIUL 8 : MANAGEMENT<br>Cod tematici :                                                               |                 |             |       |                                |
|         | 8.1. Audit și control                                                                                   | 8               | 5           | 13    | 11.700                         |
|         | 8.2. Managementul achizițiilor publice                                                                  | 5               | 7           | 12    | 10.800                         |
|         | 8.3. Managementul administrației publice                                                                | 11              | -           | 11    | 9.900                          |
|         | 8.7.Managementul financiar și contabilitate bugetară                                                    | 11              | -           | 11    | 9.900                          |
|         | 8.13 Managmentul resurselor umane din entitățile publice                                                | 6               | 5           | 11    | 9.900                          |
| 5       | TOTAL                                                                                                   | 137             | 85          | 222   | 199.800                        |
| 6       | Achiziționare materiale necesare susținerii procesului de pregătire profesională                        |                 |             |       | 200                            |
|         | TOTAL GENERAL                                                                                           | 137             | 85          | 222   | 200.000                        |

VI. SINTEZA ACTIVITĂȚILOR CUPRINSE ÎN PLANUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PE ANUL 2022 ȘI COSTURILE ESTIMATIVE NECESARE ORGANIZĂRII ACESTORA - finanțate din BAMBP

| Nr<br>Crt. | Domenii/Tematici                                                                                                                                            | Funcții publice |                |            | Cost<br>activitate-<br>(estimat ) |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------|------------|-----------------------------------|
|            |                                                                                                                                                             | de<br>conducere | de<br>executie | total      |                                   |
| 1          | DOMENIUL 8 : MANAGEMENT<br>Cod tematici :<br><br>8.10. Managementul protecției civile<br>8.16. Managementul situațiilor de<br>urgenta                       | 2<br><br>1      | -<br><br>-     | 2<br><br>1 | 1.800<br><br>900                  |
| 2          | DOMENIUL 10 : RESURSE ȘI SERVICII<br>PUBLICE<br>Cod tematici :<br>10.10 Protecția muncii, sănătatea și<br>securitatea muncii<br>10.13 Stingerea incendiilor | 0<br><br>0      | 1<br><br>1     | 1<br><br>1 | 900<br><br>900                    |
| 3          | TOTAL                                                                                                                                                       | 3               | 2              | 5          | 4.500                             |
| 4          | Achiziționare materiale necesare<br>susținerii procesului de pregătire<br>profesională                                                                      |                 |                |            | 500                               |
| 5          | TOTAL GENERAL                                                                                                                                               | 3               | 2              | 5          | 5.000                             |

*Previzionarea activității de perfecționare profesională la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice și a unităților subordonate, rămâne în continuare un capitol important în gestionarea procesului de formare profesională.*

*Având în vedere că, nivelul de corespondență este destul de redus, mai ales la nivelul direcțiilor din cadrul CNPP, se impun măsuri mai ferme pentru urgentarea transmiterii datelor solicitate, respectiv a propunerilor de programe de formare profesională în vederea întocmirii centralizate a proiectului Planului de formare profesională pe anul următor.*

*Activitatea de formare profesională nu poate avea o dimensiune strategică dacă nu vizează un efect pe termen lung. În acest sens, trebuie acționat pentru creșterea gradului de corelare între planificarea aprobată și programele de formare profesională efectiv implementate, pe de o parte iar pe de altă parte, între cursurile de formare profesională desfășurate și rezultatele obținute.*

*Toate acestea, constituie un barometru real al eficienței activității desfășurate în domeniul formării și pregătirii profesionale și în același timp constituie și un punct de plecare în elaborarea planurilor viitoare de pregătire profesională.*

DIRECTOR,  
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

Gabriel Costin IONESCU



Î/r : Daniela Neagoe - consilier superior DMRU

## SITUAȚIE CENTRALIZATOARE

## CURSURI DE FORMARE PROFESIONALĂ SOLICITATE A FI ORGANIZATE ÎN CURSUL ANULUI 2022

| Nr. crt. | C.J.P./CNPP/CPMB/INEMRCM | DOMENII / TEMATICI                     |                      |                                              |                                  |                                             |                                   |                                                                 |                  |                                     |                                                 |                       |       |
|----------|--------------------------|----------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------|-------|
|          |                          | Comunicare și transparență decizională |                      | Dezvoltare personală                         |                                  |                                             | Drept și legislație comunitară    |                                                                 | Management       |                                     | Resurse și servicii publice                     |                       | TOTAL |
|          |                          | Comunicare și relații publice          | Etică și integritate | Coaching-Instrument al managementului modern | Comportament și conduită publică | Tehnici și programe de dezvoltare personală | Drept administrativ și conțencios | Controlul legalității actelor administrative prin administrativ | Audit și control | Managementul administrației publice | Protecția muncii,sănătate și securitatea muncii | Stingerea incendiilor |       |
| 1        | ALBA                     | 5                                      | 4                    | 3                                            | 5                                | 5                                           | 1                                 | 5                                                               | 1                | 5                                   | 3                                               | 1                     | 38    |
| 2        | ARAD                     | 25                                     | 1                    | 7                                            | 64                               | 71                                          | 4                                 | 4                                                               | 1                | 7                                   | 2                                               | 2                     | 188   |
| 3        | ARGES                    | 10                                     | 2                    | 3                                            | 15                               | 15                                          | 3                                 | 2                                                               | 1                | 6                                   | 2                                               | 1                     | 60    |
| 4        | BACAU                    | 19                                     | 7                    | 15                                           | 6                                | 18                                          | 7                                 | 10                                                              | 3                | 10                                  | 8                                               | 3                     | 106   |
| 5        | BIHOR                    | 7                                      | 7                    |                                              | 15                               |                                             | 2                                 | 10                                                              | 1                | 3                                   | 1                                               | 1                     | 47    |
| 6        | BISTRITA                 | 7                                      | 1                    | 6                                            | 7                                | 10                                          | 3                                 | 2                                                               | 3                | 4                                   | 1                                               | 1                     | 45    |
| 7        | BOTOSANI                 | 25                                     | 10                   | 1                                            | 20                               | 5                                           | 1                                 | 1                                                               | 1                | 2                                   | 2                                               | 1                     | 69    |
| 8        | BRAILA                   | 8                                      | 54                   | 2                                            | 17                               | 12                                          | 4                                 | 6                                                               | 5                | 6                                   |                                                 | 1                     | 115   |
| 9        | BRASOV                   | 6                                      | 1                    | 8                                            | 8                                | 10                                          | 3                                 | 3                                                               | 1                | 5                                   | 2                                               | 2                     | 49    |
| 10       | BUZAU                    | 13                                     | 4                    |                                              | 2                                | 21                                          | 2                                 | 3                                                               |                  | 9                                   |                                                 | 1                     | 55    |
| 11       | CARAS                    | 3                                      | 2                    | 5                                            | 15                               | 15                                          | 4                                 | 4                                                               | 1                | 5                                   | 2                                               | 2                     | 58    |
| 12       | CALARASI                 | 7                                      | 14                   | 1                                            | 7                                |                                             | 2                                 | 2                                                               | 1                |                                     | 1                                               | 1                     | 36    |
| 13       | CLUJ                     | 4                                      | 1                    | 8                                            | 8                                | 8                                           | 5                                 | 5                                                               | 1                | 3                                   | 1                                               | 1                     | 45    |
| 14       | C-TA                     | 8                                      | 2                    | 10                                           | 10                               |                                             | 4                                 | 4                                                               | 1                | 10                                  | 4                                               | 4                     | 57    |
| 15       | COVASNA                  | 1                                      | 1                    | 1                                            | 6                                |                                             | 1                                 | 1                                                               | 1                | 4                                   | 1                                               | 1                     | 18    |
| 16       | D-TA                     | 20                                     | 14                   | 10                                           | 25                               | 25                                          | 10                                | 10                                                              | 2                | 14                                  | 2                                               | 2                     | 134   |
| 17       | DOLJ                     | 8                                      | 2                    | 11                                           | 20                               | 21                                          | 7                                 | 7                                                               | 1                | 11                                  | 3                                               | 2                     | 93    |
| 18       | GALATI                   | 3                                      | 1                    | 8                                            | 10                               | 3                                           | 3                                 | 3                                                               | 1                | 6                                   | 2                                               | 1                     | 41    |
| 19       | GIURGIU                  | 2                                      | 2                    | 3                                            | 5                                | 5                                           | 2                                 | 3                                                               | 1                | 1                                   | 3                                               | 3                     | 30    |
| 20       | GORJ                     | 1                                      | 1                    | 3                                            | 5                                | 3                                           | 1                                 | 1                                                               | 1                | 1                                   | 1                                               | 1                     | 19    |
| 21       | HARGHITA                 | 6                                      | 1                    |                                              | 6                                | 2                                           | 7                                 | 3                                                               | 5                | 4                                   | 1                                               | 1                     | 36    |
| 22       | HUNEDOARA                | 1                                      | 1                    | 2                                            | 3                                | 4                                           | 5                                 | 5                                                               | 1                | 3                                   | 3                                               | 3                     | 31    |
| 23       | IALOMITA                 | 10                                     | 4                    | 5                                            | 4                                | 4                                           | 1                                 | 1                                                               | 1                | 5                                   | 1                                               | 1                     | 37    |
| 24       | IASI                     | 8                                      | 2                    | 3                                            | 50                               | 2                                           | 3                                 | 2                                                               | 1                | 7                                   | 1                                               | 1                     | 80    |
| 25       | ILFOV                    | 2                                      | 1                    | 5                                            | 20                               | 20                                          | 3                                 | 5                                                               | 1                | 5                                   | 1                                               | 1                     | 64    |
| 26       | MARAMURES                | 3                                      | 1                    | 3                                            | 2                                | 1                                           | 2                                 | 2                                                               | 1                | 1                                   | 1                                               | 1                     | 18    |
| 27       | MEHEDINTI                | 3                                      | 1                    | 2                                            | 38                               | 2                                           | 2                                 | 4                                                               | 1                | 2                                   | 2                                               | 2                     | 59    |
| 28       | MURES                    | 3                                      | 1                    | 1                                            | 1                                | 3                                           | 1                                 | 3                                                               | 1                | 3                                   | 1                                               | 1                     | 19    |
| 29       | NEAMT                    | 40                                     | 12                   | 9                                            | 12                               | 11                                          | 4                                 | 4                                                               | 1                | 9                                   | 2                                               | 2                     | 106   |
| 30       | OLT                      | 8                                      | 1                    | 7                                            | 10                               | 10                                          | 2                                 | 2                                                               | 1                | 7                                   | 1                                               | 1                     | 50    |
| 31       | PRAHOVA                  | 10                                     | 2                    | 3                                            | 8                                | 10                                          | 2                                 | 5                                                               | 1                | 3                                   | 2                                               | 2                     | 48    |
| 32       | SATU-MARE                | 4                                      | 2                    | 3                                            | 4                                | 10                                          | 4                                 | 2                                                               | 4                | 5                                   | 1                                               | 1                     | 40    |
| 33       | SALAJ                    |                                        |                      |                                              |                                  |                                             |                                   |                                                                 |                  |                                     |                                                 |                       | 0     |
| 34       | SIBIU                    | 1                                      | 1                    | 1                                            | 3                                | 2                                           | 2                                 | 2                                                               | 1                | 3                                   | 2                                               | 1                     | 19    |
| 35       | SUCEAVA                  | 32                                     | 7                    | 2                                            | 28                               | 14                                          | 1                                 | 3                                                               | 5                | 5                                   | 3                                               | 2                     | 102   |

|    |           |     |     |     |     |     |     |     |     |    |     |    |    |      |
|----|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|------|
| 36 | TELEORMAN | 3   | 2   | 4   | 6   | 6   | 4   | 4   | 4   | 3  | 3   | 2  | 2  | 39   |
| 37 | TIMIS     | 19  | 2   | 2   | 11  | 2   | 3   | 3   | 3   | 1  | 4   | 3  | 3  | 53   |
| 38 | TULCEA    | 12  | 2   | 4   | 21  | 18  | 3   | 6   | 6   | 5  | 5   | 2  | 2  | 80   |
| 39 | VASLUI    | 2   | 2   | 2   | 10  | 4   | 2   | 2   | 2   | 2  | 2   | 1  | 1  | 28   |
| 40 | VALCEA    | 1   | 1   | 2   | 1   | 2   | 1   | 1   | 1   | 1  | 1   | 1  | 1  | 12   |
| 41 | VRANCEA   | 30  | 2   | 4   | 13  | 4   | 3   | 6   | 6   | 1  | 4   | 2  | 2  | 71   |
| 42 | CPMB      |     |     |     |     |     |     |     |     |    |     |    |    | 0    |
| 43 | INEMRCM   |     |     |     |     |     |     |     |     |    |     |    |    | 0    |
| 44 | CNPP      | 5   | 1   | 14  | 10  | 10  | 3   | 8   | 8   | 11 | 11  | 4  | 3  | 80   |
|    | TOTAL     | 385 | 180 | 183 | 531 | 388 | 127 | 159 | 159 | 74 | 204 | 78 | 66 | 2375 |

Intocmit : Daniela Neagoe

