



Anexa nr. 1 la Ordinul CNPP  
nr. 36P / 24.06.2022

Avizat,  
Secretar General CNPP

Vasilica Valentina ROBU

Aprobat,  
Președinte CNPP

Daniel BACIU



**Plan de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025  
la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice  
în anul 2022**

| Nr. crt.                                                                                                                            | Descrierea măsurii                                                                                                                                         | Indicatori                                                                                         | Riscuri                                                                                                        | Responsabil                                                                      | Termen     | Observații                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL CNPP</b> |                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |            |                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al CNPP</b>                    |                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |            |                                                                                                                                                                                                              |
| 1                                                                                                                                   | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională                                  | Declarație adoptată<br><br>Declarație distribuită                                                  | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional<br><br>Nivel scăzut de implicare al angajaților | Conducătorul instituției;<br><br>Secretariat tehnic grup management anticorupție | 31.03.2022 | Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției. |
| 2                                                                                                                                   | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 | Plan de integritate adoptat;<br><br>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului | Nivel scăzut de implicare al angajaților<br><br>Caracter exclusiv formal al consultării                        | Secretariat tehnic grup management anticorupție                                  | 30.06.2022 | -                                                                                                                                                                                                            |



|   |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                          |                                                                                       |            |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                                   | de integritate;                                                                                                                                                                                                                                               | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare                                                                                                                       |                                                                                       |            |                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 3 | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute                                                                         | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;<br><br>Plan publicat pe site-ul instituției                                                                                                                                                   | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor                                                                      | Secretariat tehnic grup management anticorupție                                       | 31.12.2022 | Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022                                                                                                                                                                          |
| 4 | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018        | Registrul riscurilor de corupție completat;<br><br>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;<br><br>Nr de măsuri de intervenție;<br><br>Formarea profesională a membrilor GMA și GSTA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor | Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor                                                                     | Grup management anticorupție/<br>Grup de suport tehnic anticorupție                   | 31.12.2022 | Se va solicita alocarea fondurilor necesare formării profesionale                                                                                                                                                                                       |
| 5 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora; | Rapoarte întocmite<br><br>Nr. de incidente identificate<br><br>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate                                                                                                                                       | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;<br><br>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate | 31.12.2022 | Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);<br><br>Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se |



|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                |                                                      |                                                       |                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                |                                                      |                                                       | realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018) |
| 6                                                                                 | Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA – MMSS, MJ și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;                                        | Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;<br><br>Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;<br><br>Participarea la misiunile tematice de evaluare | Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare   | Secretariat tehnic grup management anticorupție      | Ori de câte ori există solicitări din partea MMSS, MJ | -                                                                                                               |
| 7                                                                                 | Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității; | Seturi de date încărcate de CNPP (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)                                                                                                                                                                                                       | Funcționarea deficitară a portalului<br><br>Lipsa de acuratețe a datelor încărcate<br><br>Raportarea neunitară | Secretariat tehnic grup management anticorupție      | 31.12.2022                                            | -                                                                                                               |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b> |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                |                                                      |                                                       |                                                                                                                 |
| 8                                                                                 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CNPP, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare                          | Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;<br><br>Nr. funcționarilor publici evaluați;                                                                                                                                                                          | Evaluarea formală a funcționarilor publici<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare           | Conducerea CNPP<br>Direcția management resurse umane | 31.12.2022                                            | -                                                                                                               |



|   |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                      |           |  |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------|--|
|   | în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;  | Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;<br><br>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;<br><br>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;<br><br>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                      |           |  |
| 9 | Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice; | Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;<br><br>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;<br><br>Măsuri luate urmare sesizărilor;<br><br>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate                                                                                       | Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții | Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public | Permanent |  |



|    |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                           |                                                           |            |                               |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|-------------------------------|
| 10 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> ); | <b>efectiv cetățenilor</b><br><br>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;<br><br>Nr. și tip de canale utilizate;<br><br>Nr. materiale educative diseminate;<br><br>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)                       | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Neimplicarea cetățenilor în demers;<br><br>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online | Conducerea CNPP<br>Direcția comunicare și relații publice | 31.12.2022 |                               |
| 11 | Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;                                       | Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;<br><br>Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;<br><br>Nr. de servicii publice furnizate urmare | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br>Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; | -                                                         | -          | Nu se aplică la nivel de CNPP |



|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                        |                                                          |            |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------|--|
|                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                       | procedurilor de obținere<br>cu celeritate sau în<br>regim de urgență                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                        |                                                          |            |  |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b>                                                    |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                        |                                                          |            |  |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b> |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                        |                                                          |            |  |
| 12                                                                                                                                                                                                     | Asigurarea aplicării efective<br>și unitare a legislației de<br>transpunere a Directivei<br>2019/1937 | Nr. de raportări;<br><br>Nr. de proceduri interne<br>armonizate/elaborate<br>conform prevederilor<br>legislative;<br><br>Nr. și tip de canale de<br>raportare disponibile în<br>cadrul instituțiilor;<br><br>Existența unei<br>persoane<br>desemnate pentru a<br>primi sesizările<br>avertizorilor în interes<br>public;<br><br>Nr. de măsuri<br>administrative<br>adoptate pentru<br>înlăturarea<br>cauzelor sau<br>circumstanțelor care<br>au favorizat încălcarea<br>normelor,<br>diferențiat pe tipologii; | Lipsa interesului<br>personalului /conducerii<br>instituției publice;<br><br>Nealocarea resurselor<br>umane și financiare<br>necesare; | Secretariat<br>tehnic grup<br>management<br>anticorupție | 31.12.2022 |  |



|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                          |                                                                                                          |                                                         |                 |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------|--|
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                           | Nr. de situații de represalii la locul de muncă;<br><br>Nr. de plângeri depuse în instanță                               |                                                                                                          |                                                         |                 |  |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.2. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b> |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                          |                                                                                                          |                                                         |                 |  |
| 13                                                                                                                                                                                                                                | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al CNPP                                                         | Nr. recomandări formulate<br><br>Gradul de implementare a recomandărilor formulate<br><br>Structuri de audit consolidate | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;<br><br>Lipsa cooperării din partea structurilor CNPP | Compartiment audit public                               | O dată la 2 ani |  |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CASEI</b>                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                          |                                                                                                          |                                                         |                 |  |
| <b>Obiectiv specific nr. 4.1. – Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CNPP, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>                                        |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                          |                                                                                                          |                                                         |                 |  |
| 14                                                                                                                                                                                                                                | Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.) | Numărul materialelor elaborate și diseminate                                                                             | Lipsa interesului din partea personalului CNPP                                                           | Secretariat tehnic grup management anticorupție         | 31.12.2022      |  |
| 15                                                                                                                                                                                                                                | Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului                                       | Număr de programe de formare<br><br>Tipuri de programe de formare accesate                                               | Resurse financiare insuficiente<br><br>Grad scăzut de participare                                        | Conducerea instituției<br><br>Coordonatorul planului de | Permanent       |  |



|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                  |                                                 |            |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------|--|
|                                                                                                                                                       | propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc) | Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat                                                                                      |                                                                                                                                                  | integritate                                     |            |  |
| 16                                                                                                                                                    | Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor CNPP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Cod de etică diseminat<br><br>Numărul acțiunilor de diseminare                                                                                           | Lipsa interesului din partea personalului CNPP;<br>Lipsa implicării consilierului de etică                                                       | Consilierul de etică                            | 31.12.2022 |  |
| <b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                  |                                                 |            |  |
| 17                                                                                                                                                    | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CNPP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site                                                                                                        | Lipsa de implicare a personalului CNPP                                                                                                           | Secretariat tehnic grup management anticorupție | 31.12.2022 |  |
| 18                                                                                                                                                    | Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. | Nealocarea resurselor umane corespunzătoare<br><br>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes | Direcția comunicare și relații publice          | 31.12.2022 |  |





|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                          |                                                 |            |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------|--|
|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                   | <p>nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p> <p>Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile</p> |                                                                                                                                          |                                                 |            |  |
| <b>OBIECTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</b>                                                          |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                          |                                                 |            |  |
| <b>Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea CNPP</b> |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                          |                                                 |            |  |
| 19                                                                                                                                                                                 | Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul CNPP de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate; | <p>Resurse umane suplimentare alocate;</p> <p>Nr. controale realizate;</p> <p>Nr. recomandări implementate;</p>                                                                                                                                                                                                                     | <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Nerealizarea de controale;</p> <p>Neaplicarea recomandărilor formulate</p> | Conducerea CNPP<br>Direcția juridică și control | 31.12.2022 |  |



|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                       |                                                                                           |  |  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  | 544/2001;<br><br>Nr. de răspunsuri<br>formulate la solicitări de<br>informații de interes<br>public;                                                                                                                                                                                                                 | public<br><br>Neactualizarea<br>informațiilor de interes<br>public pe site-urile<br>oficiale<br><br>Site nefuncțional |                                                                                           |  |  |
|  |  | Nr. de anunțuri publice<br>privind proiectele<br>de acte normative;<br><br>Numărul de<br>recomandări formulate<br>și gradul de acceptare<br>și preluare a<br>recomandărilor<br>formulate de<br>reprezentanți ai<br>societății civile cu<br>privire la proiectele de<br>acte normative supuse<br>consultării publice; | Nerespectarea<br>termenelor privind<br>transparența<br>decizională                                                    | Structura/<br>persoanele<br>desemnate<br>responsabile cu<br>aplicarea Legii<br>nr 52/2003 |  |  |
|  |  | Nr. sancțiunilor dispuse<br>pentru încălcarea<br>obligațiilor de<br>transparență<br>decizională și de<br>asigurare a accesului la<br>informații de interes<br>public prin publicarea<br>acestora din oficiu;<br><br>Nr. de plângeri în<br>justiție privind                                                           | Neaplicarea sancțiunilor<br>disciplinare pentru<br>nerespectarea<br>obligațiilor legale                               | Direcția<br>juridică și<br>control                                                        |  |  |