



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Nr. 30 / 23.09.2021

APROB,
PREȘEDINTE
Daniel BACIU



NOTĂ

**Ref: aplicarea prevederilor OUG nr. 94/2021 pentru modificarea
Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice**

În Monitorul Oficial al României nr. 830 din 31.08.2021 a fost publicată OUG nr. 94 din 30.08.2021 pentru modificarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

- I. Actul normativ are caracter de urgență având în vedere următoarele:
- ✓ obligația angajatorilor care dețin avize de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite de a elabora, până la data de 1 septembrie 2021, conform art. 29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, planul de prevenire și protecție corespunzător locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite, care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, astfel încât locurile de muncă să se încadreze în condiții normale;
 - ✓ în contextul pandemic actual, din cauza diminuării resurselor umane, materiale și financiare, angajatorii nu au îndeplinit măsurile tehnice cuprinse în planul de prevenire și protecție corespunzător locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite, măsuri ce presupuneau investiții;
 - ✓ toate avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite își încetau valabilitatea începând cu data de 1 septembrie 2021, astfel că era necesară adoptarea cadrului legal prin care termenul de valabilitate a acestora să fie prelungit până la data de 1 septembrie 2023, pentru a permite angajatorilor să continue investițiile pentru normalizarea locurilor de muncă;
 - ✓ pierderea valabilității avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite are consecințe și asupra stagiului de cotizare realizat pentru un număr considerabil de lucrători care și-au desfășurat activitatea în aceste condiții.

Promovarea actului normativ în discuție a luat în considerare și alte aspecte, cum ar fi:

- termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii, cu modificările și completările ulterioare, a fost prorogată la data de 1 septembrie 2023 potrivit prevederilor art. III pct. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- la nivelul angajatorilor care dețin avize de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, sunt în curs de realizare programele de normalizare a condițiilor de muncă, conform celor constatate în urma controalelor efectuate de către Inspekția Muncii;
- solicitările partenerilor sociali potrivit cărora lipsa cadrului juridic ar putea avea consecințe negative asupra unui număr considerabil de lucrători ale căror locuri de muncă sunt încadrate în condiții deosebite și referitor la care nu s-a putut realiza normalizarea condițiilor de muncă.

În consecință, potrivit pct. 1 din conținutul **Articolului unic al OUG nr. 94/2021**:

„ La art. 29, aliniatele (1¹) și (1²) vor avea următorul cuprins :

(1¹) *Avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate este data de 31 decembrie 2018, își prelungesc valabilitatea până la data de 1 septembrie 2023, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă.*

(1²) *Perioada cuprinsă între data de 31 decembrie 2018 și data de 1 septembrie 2023 constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează contribuția de 4% potrivit prevederilor art. 138 lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.”*

Pentru aplicarea corectă și unitară a dispozițiilor de mai sus, Caselor teritoriale de pensii le revin următoarele atribuții:

- completarea tabelului cu avizele privind încadrarea în condiții deosebite prin aplicația SICA;
- confirmarea stagiilor de cotizare declarate de angajator ca fiind desfășurate în condiții deosebite de muncă după data de 31.12.2018, cu menționarea - pe adeverințele privind datele necesare determinării stagiului de cotizare și a punctajului mediu anual - a numărului avizului Inspectoratului Teritorial de Muncă având termen de valabilitate 31.12.2018 și a OUG nr. 94/2021.

- II. A doua categorie de considerente care au impus aprobarea acestei ordonanțe de urgență are în vedere punerea în acord a prevederilor Legii nr.263 din 2010 privind sistemul unitar de pensii publice cu Decizia Curtii Constituționale a României nr. 632/2018 prin care se constată că sintagma „*preexistent calității de asigurat*” din cuprinsul art. 58 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, este declarată neconstituțională

În consecință, potrivit pct.2 din conținutul **Articolului unic al OUG nr. 94/2021**, sintagma „*preexistent calității de asigurat*” a fost eliminată, iar art. 58 are următorul cuprins:

” Persoanele care au realizat un stagiu de cotizare în condiții de handicap beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare și a stagiilor complete de cotizare prevăzute în anexa nr.5, după cum urmează:

- a) cu 15 ani, în situația asiguraților cu handicap grav, dacă au realizat, în condiții de handicap grav, cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare;*
- b) cu zece ani, în situația asiguraților cu handicap accentuat, dacă au realizat, în condiții de handicap accentuat, cel puțin două treimi din stagiul complet de cotizare;*
- c) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap mediu, dacă au realizat, în condiții de handicap mediu, stagiul complet de cotizare.*

Menționăm că Decizia CCR produce efecte atât asupra înscrierilor noi la pensie, cât și asupra drepturilor de pensie aflate în plată, stabilirea/recalcularea drepturilor de pensie fiind determinată de data ivirii handicapului, de stagiile de cotizare realizate în condiții de handicap.

Vasilica-Valentina ROBU

Director General

Direcția Generală Asigurări Sociale,
Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de
Legi Speciale

Angelica MIHAIL

Director

Direcția Comunicare și Relații Publice