



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Nesecret

Nr. B/2557 /DB/ 23.09.2020

INFORMARE

privind stadiul și rezultatul măsurilor aprobate în sesiunea Consiliului de Administrație al CNPP din luna iulie 2019.

Ținând cont de Hotărârea nr. 6 din data de 31 iulie 2019 a Consiliului de Administrație al Casei Naționale de Pensii Publice prin care s-a aprobat Structura organizatorică a Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, începând cu data luării la cunoștință, institutul a întreprins demersurile necesare în vederea punerii în aplicare a modificării structurii organizatorice cu respectarea legislației aplicabile în vigoare.

Cu privire la stadiul de implementare a acestei hotărâri facem precizarea că reorganizarea, așa cum a fost ea statuată, a fost implementată în procent de 100%; în acest sens facem câteva precizări cu privire la structurile pe care le-am reorganizat conform dispozițiilor din cadrul Hotărârii nr. 6 din data de 31 iulie 2019 a Consiliului de Administrație al Casei Naționale de Pensii Publice

Astfel, **reorganizarea Secțiilor Clinice** s-a realizat prin relocarea personalului medical prin în baza deciziilor individuale emise pentru fiecare salariat, într-o primă etapă s-a înfăptuit prin preluarea personalului Secției clinice de expertiză medicală 1 de către Secția clinică de expertiză medicală 2, Secția clinică de expertiză medicală 3 și Secția recuperare medicală; iar în cea de-a doua etapă prin preluarea parțială de personal din cadrul laboratoarelor de cercetare și preluarea integrală a personalului din cadrul laboratorului de îndrumare metodologică și control.

Str. Latină, nr. 8, Sector 2, București
Tel.: +4 021 316 2830; Fax: +4 021 316 88 61;
daniel.baciu@cnpp.ro
www.cnpp.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/deștinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Reorganizarea Direcției Cercetare Dezvoltare prin înființarea noii structuri, respectiv Laboratorul de Cercetare Aplicativă în Domeniul Evaluării și Consilierii Vocaționale a fost înfăptuită prin relocarea prin intermediul deciziilor individuale a personalului din cadrul Laboratorului Cercetare privind Epidemiologia Invalidității și Laboratorului de Cercetare privind Studiul Factorilor Medico-Psiho-Sociali în Recuperarea Capacității de Muncă rămas după redistribuirea în cadrul celor două secții clinice nou înființate.

Reorganizarea Direcției economice prin preluarea în coordonare a compartimentului achiziții, înființarea structurii de bloc alimentar și înființarea unui post de șef serviciu administrativ, s-a înfăptuit în primul rând prin intermediul deciziilor individuale de relocare și prin schimbarea subordonării angajaților compartimentului achiziții, iar în al doilea rând prin transformarea unui post din cadrul serviciului administrativ, post ce era vacant, în post de șef serviciu .

Vă învederăm faptul că toate relocările de personal efectuate în vederea respectării noi organigrame, așa cum a fost ea aprobată prin Hotărârea nr. 6 din 31 iulie 2019 a Consiliului de Administrație, au fost înfăptuite cu respectarea legislației muncii, respectiv prin emiterea de decizii individuale pentru relocarea activității fiecărui salariat, emitere de fișe de post conforme cu realitatea din cadrul structurilor INEMRCM; toate angajările făcute în baza noii structuri organizatorice au fost înfăptuite în condițiile legii și se circumscriu cerințelor de încadrare în numărul de posturi aprobat pentru INEMRCM în baza HG nr. 1229/2005, modificată și completată.

În acest sens, vă aducem la cunoștință faptul că nu a fost înregistrată nicio contestație la sediul instituției și nu s-a depus nicio acțiune în instanță împotriva INEMRCM având ca obiect modul de aplicare a Hotărârea nr. 6 din 31 iulie 2019 a Consiliului de Administrație privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției.

În ceea ce privește **rezultatul acestei reorganizări** considerăm că s-a eficientizat activitatea structurilor ce au intrat sub incidența Hotărârii nr. 6 din 31 iulie 2019.

Nesecret
Consiliului de Administrație, structurile care se confruntau cu lipsa de personal de specialitate fiind în prezent dimensionate în mod corespunzător, iar activitatea se desfășoară în condiții normale care asigură respectarea standardelor și obiectivelor instituționale și profesionale.

În acest sens, amintim faptul că datorită reorganizării secțiilor clinice durata medie de spitalizare a scăzut considerabil (de la 4-5 zile la 1-2 zile), ceea ce aduce o **reducere de cheltuieli** atât prin raportare la costurile cu pacienții internați în cadrul institutului dar și prin raportare la costul cu salariații INEMRCM, prin reducerea numărului total al liniilor de gardă pentru asigurarea continuității asistenței medicale.

Prin relocarea personalului și trecerea acestuia la locul de muncă efectiv pentru care este salarizat, s-a renunțat în totalitate la delegarea internă de care se uza în mod convențional înainte de aplicarea Hotărârii nr. 6 din 31 iulie 2019 a Consiliului de Administrație, iar în prezent fiecare angajat desfășoară activitate și răspunde pentru activitatea desfășurată în fața coordonatorului de structura în subordinea căruia activează. Facem precizarea că în cazul structurii vechi, un salariat putea să se subordoneze mai multor coordonatori, existând disfuncționalități ale activității desfășurate și nenumărate neînțelegeri privitoare la modul de desfășurare a activității.

Prin emiterea noilor fișe de post, care corespund cu realitatea și cu activitatea desfășurată de fiecare salariat în parte, întocmite de coordonatorii de structuri și luate la cunoștință sub semnătură de primire de fiecare salariat, s-au stabilit sarcini clare și concise pentru fiecare angajat, activitatea fiecăruia putând fi cuantificată și controlată în orice moment de către șeful direct.

Ca și nereușită a acestei reorganizări putem menționa că nu s-a constituit, până la momentul prezentei, Consiliul Superior de Expertiză Medicală a Capacității de Muncă, INEMRCM a depus toate demersurile necesare în vederea desemnării membrilor acestui

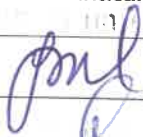
Nesecret

Înalt for medical, cu atribuții speciale în domeniul expertizei, însă Ministerul Sănătății nu a dat curs până la momentul prezentei niciunei solicitări venite din partea noastră.

În final, vă supunem atenției o carență apărută pe parcursul anilor 2019-2020, respectiv faptul că postul de Director economic și cel de Director cercetare dezvoltare, posturi ce se află în structura de personal a CNPP, sunt salarizate necorespunzător având un salariu net inferior unui șef de serviciu din subordinea acestora. Motiv pentru care în această perioadă posturile au fost vacante sau temporar vacante, perturbând astfel activitatea **comitetului director al INEMRCM** în ceea ce privește luarea unor decizii importante și obligatorii pentru bunul mers al instituției.

Cu deosebită considerație,


Daniel BACIU
PRESEDINTE

Nume prenume	Funcția	Funcția	Data	Semnătura
GRITAC Corina Simona	Vizat/asumat	Director General	18.09.2020	
DUMITRU Florian	Intocmit	Sef Serviciu	18.09.2020	