



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



AVIZAT,



INDICATORI UTILIZAȚI ÎN SISTEMUL PUBLIC DE PENSII PENTRU ANUL 2020

1. Câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat este de 5.429 lei.

Mențiune: noua valoare a câștigului salarial mediu brut se are în vedere începând cu data de 09 ianuarie a.c., data intrării în vigoare a Legii nr. 6/2020.

Pentru perioada 1 ianuarie - 08 ianuarie a.c. se va avea în vedere valoarea de 5.163 lei a câștigului salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2019, aprobată prin Legea nr. 47/2019.

Valoarea câștigului salarial mediu brut aferentă lunii ianuarie 2020 este: $(5.163 \text{ lei} \times 4 \text{ zile} / 20 \text{ zile}) + (5.429 \text{ lei} \times 16 \text{ zile} / 20 \text{ zile}) = 5.376 \text{ lei}$.

2. Conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 6/2020, cuantumul ajutorului de deces prevăzut de Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, este următorul:

- a) în cazul decesului asiguratului sau pensionarului: 5.429 lei;
- b) în cazul decesului unui membru de familie al asiguratului sau pensionarului: 2.715 lei.

Mențiune: noile cuantumuri ale ajutorului de deces de 5.429 lei, respectiv de 2.715 lei, se aplică începând cu data de 09 ianuarie a.c., data intrării în vigoare a Legii nr. 6/2020.

Pentru perioada 1 ianuarie - 08 ianuarie a.c. se vor avea în vedere cuantumulile ajutorului de deces, aprobate prin Legea nr. 47/2019, respectiv:

- a) în cazul decesului asiguratului sau pensionarului: 5.163 lei;
- c) în cazul decesului unui membru de familie al asiguratului sau pensionarului: 2.582 lei.

3. În conformitate cu prevederile art. 138 și ale art. 138¹ din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, cotele de contribuții de asigurări sociale sunt următoarele:

a) 25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale;

b) 4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;

c) 8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;

d) 21,25% datorată de către persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor realizate în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

Mențiune: În cazul acestor persoane fizice, angajatorii nu datorează cota de contribuție de asigurări sociale pentru condiții deosebite și speciale de muncă.

3.1. Conform art. 42 alin.(1) din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 138 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în cota de contribuție de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale este inclusă și cota de contribuție aferentă fondurilor de pensii administrate privat.

3.1.1. Cota de contribuție aferentă fondurilor de pensii administrate privat este de 3,75%.

3.1.2. Persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor realizate în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, care datorează contribuția la fondul de pensii administrat privat, sunt scutite de la plata acestei contribuții și în anul 2020.

3.2. Cota de contribuție de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care au încheiat contract de asigurare socială este de 25%.

4. În conformitate cu prevederile art. 36 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, nivelul minim al venitului lunar asigurat înscris în contractul de

asigurare socială este 2.230 lei, reprezentând valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu 1 ianuarie 2020.

5. Nivelul indemnizației sociale pentru pensionari, prevăzută de OUG nr. 6/2009 privind instituirea pensiei sociale minime garantate, aprobată prin Legea nr. 196/2009, este de 704 lei.

6. În perioada 1 ianuarie 2020 - 31 august 2020 valoarea punctului de pensie se menține la 1.265 lei, iar începând cu 1 septembrie 2020, conform art. 86 din Legea nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii, valoarea punctului de pensie va fi de 1.775 lei.

7. Potrivit art. 77 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul indemnizației pentru însoțitor în cazul pensionarilor de invaliditate încadrați în gradul I de invaliditate reprezintă 80 % din valoarea unui punct de pensie.

În perioada 1 ianuarie 2020 - 31 august 2020, indemnizația de însoțitor va fi de 1012 lei.

8. Conform art. 17 din Legea nr. 6/2020, în anul 2020 indicele de corecție prevăzut la art. 170 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, este de 1,41.

9. Indicele de corecție utilizat la determinarea punctajului realizat în sistemul public de pensii de către participanții la fondurile de pensii administrate privat, pentru lunile în care aceștia contribuie la aceste fonduri, stabilit conform dispozițiilor art. 151 din Legea nr. 411/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu cele ale art. 96 alin.(3) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, este următorul:

$(25 \text{ puncte procentuale} - 3,75 \text{ puncte procentuale}) / 25 \text{ puncte procentuale} = 0,85000$

10. Conform prevederilor HG nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 2.230 lei.

10.1. Prin excepție, începând cu aceeași dată, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 2.350 lei.

Mențiune: Începând cu data de 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

11. În perioada 1 ianuarie 2020 - 31 decembrie 2028, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 3.000 lei. Această prevedere se aplică doar în cazul domeniilor de activitate prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

12. Potrivit prevederilor art. 19 alin.(1) din Legea nr. 6/2020, în anul 2020 pentru plata drepturilor la domiciliul beneficiarilor, cheltuielile pentru transmiterea și achitarea drepturilor finanțate din bugetul asigurărilor sociale de stat se stabilesc prin aplicarea coeficientului de 1,1% asupra sumelor plătite și se suportă din bugetul din care se finanțează drepturile respective.

12.1. În conformitate cu dispozițiile art. 20 din Legea nr. 6/2020, în anul 2020, tariful pentru un talon de plată la domiciliul beneficiarilor, în situația în care aceștia au optat pentru plata în cont curent sau în cont de card se menține la 2,15 lei și se suportă din bugetul din care se finanțează dreptul respectiv.

Aceste valori sunt reglementate, după caz, prin următoarele acte normative:

- Legea nr. 6/2020 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020;
- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- alte prevederi aplicabile în anul 2020.

Vasilica - Valentina Robu

Director General,



**Direcția Generală Asigurări Sociale, Pensii
și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale**