

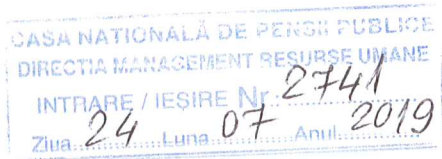


MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Direcția Management Resurse Umane

Nesecret



A P R O B

PREȘEDINTE
Ioan- Petru CĂPRARIU



Notă de fundamentare
în vederea avizării completării
Regulamentului Intern al Casei Naționale de Pensii Publice

Având în vedere:

- Buletinele de expertizare nr.01-002/22.01.2018 și nr.01-003/22.01.2018 emise de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont" București;
- Prevederile art.18 alin.(1) din HG 250/1192(r) privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase;
- Avizul favorabil din data de 14.01.2019 al Comisiei paritare din cadrul C.N.P.P. cu privire la acordarea concediului de odihnă suplimentar, cu o durată de 5 zile lucrătoare, într-un an calendaristic, pentru salariații aparatului propriu al CNPP;

Supunem avizării Consiliului de Administrație completarea art.8 al Regulamentului Intern al Casei Naționale de Pensii Publice, cu alin.(13), cu următorul cuprins:

"Salariații din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, care prestează munci grele, periculoase și vătămătoare, ori lucrează în astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr.31/1991, vor beneficia, în fiecare an calendaristic, de un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată de 5 zile lucrătoare."

Str. Latină, nr. 8, Sector 2, București
Tel.: +4 021/316.24.33; Fax: +4 021/316.94.96
www.cnpp.ro / www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Precizăm că Regulamentul Intern al Casei Naționale de Pensii Publice a fost avizat de către Consiliul de Administrație al C.N.P.P. în ședința din data de 8 noiembrie 2018, prin Hotărârea nr.7, în conformitate cu art.13 lit.g) din HG nr.118/2012 privind aprobarea statutului Casei Naționale de Pensii Publice, cu modificările și completările ulterioare.

Cu stimă,

Gabriel-Costin IONESCU

Director,
Direcția Management Resurse Umane

