



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



**PLANUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
A PERSONALULUI DIN CADRUL CASEI NAȚIONALE DE
PENSII PUBLICE ȘI CASELE TERITORIALE DE PENSII, PE
ANUL 2018**



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Nesecret
Nr.H 343/26.01.2018

PROPUN APROBAREA,
SECRETAR GENERAL

Tomița MURGOCI

APROB,
PREȘEDINTE
Robert Iulian STĂNESCU

NOTĂ DE PREZENTARE
A PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI
DIN CADRUL CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE ȘI UNITĂȚILE SUBORDONATE,
PE ANUL 2018

Dinamica transformărilor majore petrecute în ultima perioadă la nivelul administrației publice, a impus modernizarea și eficientizarea managementului acestui sector de activitate .

Impactul pe care îl are formarea profesională asupra calității activității personalului din cadrul instituțiilor publice, este de necontestat, investiția în oameni dovedindu-se a fi calea cea mai sigură de garantare a eficientizării activității sectorului public. În acest context, în elaborarea și implementarea planului de formare profesională a personalului din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și a caselor teritoriale de pensii, pe anul 2018, s-au avut în vedere următoarele elemente :

I. SCOPUL FORMĂRII PROFESIONALE A PERSONALULUI

Scopul strategiei de formare profesională a resurselor umane din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice și din unitățile teritoriale subordonate, este reorientarea către profesionalizarea și îmbunătățirea performanțelor profesionale ale personalului propriu.

În ultimii ani, investițiile în personal și într-un management performant și-au dovedit utilitatea în implementarea politicilor publice. Eforturile în această direcție ,au condus în timp la o debirocratizare a întregii activități și la o mai bună corelare între nevoile instituției și nevoile cetățenilor pe de o parte și abilitățile,cunoștințele și competențele personalului propriu din instituție, pe de altă parte.



II. OBIECTIVELE FORMĂRII PROFESIONALE A PERSONALULUI

Pornind de la ideea că formarea resurselor umane pregătite pentru noua economie de piață reprezintă o investiție pe termen lung, ale cărei costuri se vor amortiza prin calitatea și nivelul de competențe ale personalului, Casa Națională de Pensii Publice a demarat programul de formare profesională pe anul 2018.

Dezvoltarea unui sistem de formare profesională continuă, flexibil și transparent care să asigure tuturor participanților șanse egale de acces și integrare socio-profesională, reprezintă un obiectiv important în strategia Casei Naționale de Pensii Publice.

Necesitatea prioritizării pregătirii profesionale este determinată în primul rând de nevoile instituționale, reflectate în următoarele obiectivele strategice :

- îmbunătățirea performanțelor organizaționale, din punct de vedere a rezultatelor și calității serviciilor prestate, ca urmare a îmbunătățirii performanței individuale și de echipă;
- corelarea corespunzătoare a planificării cererii de programe de formare profesională, în sensul asigurării unui raport optim între nevoile instituționale, obiectivele generale ale instituției și cele individuale de pregătire;
- actualizarea solicitărilor de programe de formare profesională în funcție de schimbările legislative apărute în ultimul timp ;
- corelarea standardizării competențelor profesionale cu reformarea sistemului de recrutare, promovare și evaluare a personalului, pornindu-se de la premisa că, din perspectiva pieței muncii, administrația publică este un angajator cu drepturi, obligații și interese similare cu ceilalți angajatori;
- crearea unui corp al funcționarilor publici de carieră, profesionist și stabil;

III. CADRUL LEGISLATIV

- Legea nr.188/1999 - Statutul funcționarilor publici, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată;
- Legea nr.40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003-Codul Muncii;
- Legea nr. 672/2002 privind auditul public;
- Ordinul nr. 252/2003 al ministrului administrației publice, pentru aprobarea Normelor metodologice privind instruirea și specializarea în domeniul informaticii, a funcționarilor publici;



- Hotărârea Guvernului nr. 1.066/10.09.2008 privind aprobarea Normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici ;
- Ordinul nr.13601/2008 , al ministrului muncii, pentru aprobarea termenelor și a formatului standard de transmitere a datelor și informațiilor privind planul anual de perfecționare profesională și fondurile alocate în scopul instruirii funcționarilor publici ;
- Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordinul nr.1952/2010 , al ministrului muncii, privind modificarea și completarea Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

IV. MODALITĂȚI DE REALIZARE A ACTIVITĂȚII DE FORMARE

Procesul reformării administrației publice , proces început acum câțiva ani, a presupus schimbarea strategiei instituției noastre, în domeniul resurselor umane.

La baza elaborării centralizate a planului de formare profesională pe anul 2018, a stat identificarea nevoilor reale ale personalului din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și casele teritoriale de pensii. În acest sens, ca surse importante de identificare a nevoii de formare profesională a personalului enumerăm următoarele :

- diagnoza propunerilor de formare profesională transmise de direcțiile din cadrul CNPP și de casele teritoriale de pensii ;
- recomandările cuprinse în fișele de evaluare anuală a activității salariaților ;
- prelucrarea informațiilor cuprinse în chestionarele completate de participanții la cursurile desfășurate în anul anterior ;
- creșterea responsabilizării și implicării persoanelor din cadrul compartimentului resurse umane din unitățile subordonate, în transmiterea datelor solicitate în vederea elaborării diagnozei centralizate privind necesarul de formare profesională.
- selectarea furnizorilor de formare profesională astfel încât oferta de formare profesională continuă să satisfacă cererile de formare atât la nivel individual, cât și la nivel de instituție.

În urma centralizării datelor și informațiilor transmise de casele teritoriale de pensii și de direcțiile din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice privind planul anual de formare profesională a personalului, conform Anexei la prezenta, rezultă un necesar de formare profesională în cuantum de **1.752.750 lei** .

Bugetul relativ mic alocat activității de formare profesională, existența unor constrângeri semnificative în ceea ce privește disponibilul de resurse destinat activității de formare profesională, limitează accesul personalului la procesul de formare profesională. Tot în acest



context, menținerea tarifului procesului de instruire la un nivel ridicat (750 lei/ persoană), la care se adaugă și dimensiunea corpului de funcționari publici din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și a celor 43 de unități teritoriale subordonate, a condus la selectarea domeniilor și tematicilor cu ponderile cele mai mari în totalul opțiunilor privind perfecționarea personalului în vederea încadrării în limita fondurile repartizate acestei activități. Prezentăm în continuare următoarea situație centralizatoare :

V. SINTEZA ACTIVITAȚILOR CUPRINSE ÎN PLANUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PE ANUL 2018 ȘI COSTURILE ESTIMATIVE NECESARE ORGANIZĂRII ACESTORA – finanțate din Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat

Nr. crt.	DOMENII/TEMATICI	Angajați instruiți	Cost activitate (estimat)
1	DOMENIUL 2 : COMUNICARE ȘI TRANSPARENȚĂ DECIZIONALĂ Cod tematici : 2.3 Comunicare și relații publice.Comunicare interpersonală și dezvoltare personală.	55	41.250
2	DOMENIUL 5 : DREPT SI LEGISLATIE COMUNITARĂ Cod tematici 5.5 Drept administrativ si contencios administrativ	18	13.500
3	DOMENIUL 7 : IT ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIILOR ȘI COMUNICAȚIILOR Cod tematici : 7.4 Baze de date ORACLE	70	70.000
4	DOMENIUL 8 : MANAGEMENT Cod tematici : 8.1 Audit si control	32	24.000
5	Achizitionare material didactic		1.250
	*TOTAL	175	150.000

*Suma alocată în Legea nr.3/2018 privind Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat



VI. SINTEZA ACTIVITAȚILOR CUPRINSE ÎN PLANUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PE ANUL 2018 ȘI COSTURILE ESTIMATIVE NECESARE ORGANIZĂRII ACESTORA – finanțate din Bugetul Accidentelor de Muncă și Bolilor Profesionale

Nr. crt.	DOMENII/TEMATICI	Angajați instruiți	Cost activitate (estimat)
1	DOMENIUL 2 : COMUNICARE ȘI TRANSPARENȚĂ DECIZIONALĂ Cod tematici : 2.3 Comunicare și relații publice 2.6 Etică și integritate	2	1.500
		2	1.500
2	DOMENIUL 7 : IT ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIILOR ȘI COMUNICAȚIILOR Cod tematici : 7.1 Administrarea și utilizarea sistemului de operare LINUX 7.4 Baze de date ORACLE	2	1.500
		2	1.500
3	DOMENIUL 5 : DREPT SI LEGISLATIE COMUNITARA Cod tematici : 5.4 Controlul legalității actelor administrative prin contenciosul administrativ 5.5 Drept administrativ si contencios administrativ	2	1.500
		2	1.500
4	DOMENIUL 8 : MANAGEMENT Cod tematici : 8.1 Audit și control 8.3 Managementul administrației publice	2	1.500
		2	1.500
5	DOMENIUL 10 : RESURSE SI SERVICII PUBLICE Cod tematici : 10.10 Protecția muncii , sănătate și securitatea muncii 10.13 Stingerea incendiilor	2	1.500
		2	1.500
6	Achiziționare material didactic	0	0
	*TOTAL	20	15.000

*Suma alocată în Legea nr.3/2018 privind Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Formarea profesională continuă a reprezentat o constantă în activitatea Casei Naționale de Pensii Publice, existând preocuparea pentru diagnosticarea cât mai corectă a nevoii de pregătire profesională, pentru orientarea spre organizarea unor programe de perfecționare care să dezvolte o serie de aptitudini specifice și cuprinderea unui număr cât mai mare de participanți, toate acestea în contextul impus de necesitatea încadrării în mijloacele materiale și financiare alocate acestei activități.

Din perspectiva experienței acumulate în anii anteriori în domeniul formării profesionale, se preconizează ca în cel mai scurt să fie implementat un cadru instituțional care să ofere servicii de formare profesională personalizată.

Astfel, potrivit Hotărârii Guvernului nr.536/2017 privind modificarea Anexei nr.13 la Hotărârea Guvernului nr.1705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al Statului, Casei Naționale de Pensii Publice i s-a atribuit imobilul din Str. Alexandru Ivasiuc nr.34-40, în care, în prezent, funcționează Centrul Național de Formare Profesională.

Activitatea Centrului Național de Formare Profesională pentru angajații Casei Naționale de Pensii Publice și unitățile subordonate acestuia, va avea drept obiectiv o gestionare eficientă a procesului formării profesionale în toată complexitatea sa, proces menit să stimuleze schimbul real de experiență profesională, implementarea modelelor de bune practici necesare îmbunătățirii strategiilor de informare și relaționare cu cetățenii, bazate pe principii de calitate și eficiență, care să conducă în final la creșterea încrederii cetățenilor în serviciile publice oferite.

**DIRECTOR,
DIRECȚIA MANAGEMENT
RESURSE UMANE**

Gabriel – Costin IONESCU

SITUATIE CENTRALIZATOARE

CURSURI PERFECTIONARE SOLICITATE A FI ORGANIZATE IN CURSUL ANULUI 2018

		DOMENII / TEMATICI																					
Nr. crt.	C.J.P.	Comunicare și transparență decizională		Dezvoltare personală			Drept și legislație comunitară			IT & Tehnologia Informațiilor și Comunicațiilor		Management						Resurse și servicii publice		Activități specifice		TOTAL	
		Comunicare și rețeli publice	Etica și integritate	Coaching-Instrument al managementului modern	Tehnici și programe de dezvoltare personală	Comportament și conduită publică	Controlul legalității actelor administrative prin contenciosul administrativ	Drept administrativ și contencios administrativ	Cod fiscal și cod de procedură fiscală	Administarea și dezvoltarea rețelilor IT	Atestare pentru obținerea permisului ECDL-start/complet	Audit și control	Managementul achizițiilor publice	Managementul financiar și contabilitate bugetară	Managementul funcției publice	Managementul resurselor umane	Managementul administrației publice	Protecția muncii,sănătate și securitatea muncii	Stingerea incendiilor	Legislație stabiliri pensii	Legislație plăți pensii		
1	ALBA	6	54	54		54	1	1				1						1	1	1			174
2	ARAD	10	1	7	64	16	4	4				1						7	2	2			118
3	ARGES	12	2	7	7	7	6					1						7	3				52
4	BACAU																					0	
5	BIHOR	8	3	2		4	2	1	4	9	9	3	4										49
6	BISTRITA	2	1	2		2	1	2				1						2					13
7	BOTOSANI	25	11	1	44	20	1	11	2	4		4	5	5	3	4	6		1	1	1		148
8	BRAILA	18	10	7	17	16	8	5				17					4		1	1			104
9	BRASOV	6	1	8	10	8	5	5				1					5	2	2				53
10	BUZAU																					0	
11	CARAS	1	1									1						2					5
12	CALARASI	12	9	1		5	5	4	6		2	1	3	21	1	33	1	1	1	4	4		113
13	CLUJ	6	1	10	10	10	5	3				1				3							49
14	C-TA	10	2	10	20	10	5	5				1				20	4	4	4				91
15	COVASNA	2	1	2	6	4	1	1				1				2	1	1	1				22
16	D-TA	10	6	9		10	5	5				1				10	2	2	2				60
17	DOLJ	10	2	20	6	20	8	8				10				2	3	2	2				91
18	GALATI	4	2			13	3	3		2		1				6	2						36
19	GIURGIU	2	2	3	10	6	1	1				1				4	3	1	1				34
20	GORJ	2	2	3	5	4	3	3				1				3	1	1	1				28
21	HARGHITA	1	1	3	1	1	2	3				1				3	2	1	1				19
22	HUNEDOARA	15	15	10	10	15	6	6				5				8	4	4	4				98
23	IALOMITA	9	2	2		13	1	1				2				5	1	1	1				37
24	IASI	4	42	8	8	8	1	4								2	1	1	1				79

