



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE

2025

CUPRINS

1. MISIUNEA CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE ȘI OBIECTIVELE STABILITE PENTRU ANUL 2025.....	2
2. PRINCIPALELE OBIECTIVE REALIZATE ȘI PERFORMANȚELE OBȚINUTE ÎN ANUL 2025	2
2.1 În domeniul îndrumării metodologice privind pensiile din sistemul unitar de pensii publice și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	5
2.2 În domeniul asigurării documentațiilor de plată pentru pensiile din sistemul unitar de pensii publice, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, precum și a prestațiilor de asistență socială.....	12
2.3 În domeniul informatizării activităților de stabilire și plată a prestațiilor	25
2.4 În domeniul comunicării și al relațiilor publice	29
2.5 În domeniul relațiilor internaționale	33
2.6 În domeniul schimbului electronic de informații privind securitatea socială.....	39
2.7 În domeniul economic și execuție bugetară	40
2.8 În domeniul achizițiilor publice	44
2.9 În domeniul juridic și contencios administrativ	45
2.10 În domeniul controlului activităților de stabiliri și plăți prestații.	45
2.11 În domeniul controlului financiar de gestiune	47
2.12 În domeniul auditului public intern	48
2.13 În domeniul resurselor umane	49
2.14 În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă.....	62
2.15 În domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale.....	66
2.16 În domeniul elaborării de studii, sinteze și analize	74
2.17 În domeniul statistic	75
2.18 În domeniul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	76
3. Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP și CTP	79
3.1 Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP	79
3.2 Principalele obiective realizate și performanțele obținute de către casele teritoriale de pensii	82
4. NEREALIZĂRI/CAUZE.....	85
5. DIRECȚII DE ACȚIUNE/OBIECTIVE PRIORITARE PENTRU ANUL 2026	87

1. MISIUNEA CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE ȘI OBIECTIVELE STABILITE PENTRU ANUL 2025

Potrivit Statutului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.118/06.03.2012, Casa Națională de Pensii Publice (CNPP) are misiunea de a administra sistemul public de pensii și sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, de a acorda persoanelor asigurate pensii și alte prestații de asigurări sociale, precum și de a asigura beneficiarilor săi servicii publice bazate pe transparență, legalitate și eficiență, în vederea aplicării politicilor și strategiilor în domeniu ale Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS).

În subordinea instituției se află 42 de case teritoriale de pensii (CTP), respectiv 41 de case județene de pensii (CJP) și Casa de Pensii a Municipiului București (CPMB), precum și Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM).

CNPP este acționar unic al Societății Comerciale de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă (SC „TBRCM” SA).

CNPP asigură în principal:

- ✓ implementarea prevederilor legislației naționale privind stabilirea și plata prestațiilor de asigurări sociale (pensii și alte drepturi prevăzute în baza unor legi speciale-pensii de serviciu, indemnizații, pensii sociale, ajutor de deces, etc.);
- ✓ organizarea activității de evidență a asiguraților în sistemul public de pensii;
- ✓ virarea contribuțiilor pentru sistemul pensiilor obligatorii administrate privat (Pilonul II);
- ✓ administrarea sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale, precum și activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă;
- ✓ implementarea prevederilor legislației europene și internaționale în materie de pensii, legislație aplicabilă și accidente de muncă și boli profesionale.

2. PRINCIPALELE OBIECTIVE REALIZATE ȘI PERFORMANȚELE OBTINUTE ÎN ANUL 2025

Pentru îndeplinirea misiunii sale, CNPP a stabilit pentru anul 2025 următoarele **direcții strategice/obiective prioritare**:

1. Asigurarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial în interesul cetățenilor

- 1.1 Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii și a imaginii instituției
- 1.2 Eficientizarea activității de stabilire și plată a pensiilor, în vederea reducerii în totalitate a depășirii termenului legal de soluționare a drepturilor stabilite sau recalulate
- 1.3 Informarea, în domeniul propriu de competență, a persoanelor interesate cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale de securitate socială
- 1.4 Reducerea termenului de soluționare a dosarelor de pensii internaționale și solicitărilor instituțiilor de asigurări sociale din străinătate privind certificarea stagiului de cotizare realizat în România
- 1.5 Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice supranaționale/internaționale de securitate socială, în domeniul pensiilor internaționale
- 1.6 Eficientizarea activității de determinare a legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România
- 1.7 Eficientizarea activității de soluționare a cererilor de pensie internațională, la nivelul sistemului public de pensii din România

1.8 Promovarea imaginii instituției în străinătate și consolidarea cooperării cu instituțiile corespondente din alte state, în domeniul de competență

1.9 Promovarea drepturilor de securitate socială ale lucrătorilor migranți prin reprezentarea CNPP la negocierea acordurilor bilaterale de securitate socială în calitate de experți în domeniul propriu de competență

1.10 Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice europene/internaționale de securitate socială, în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

1.11 Dezvoltarea unui sistem eficient și transparent de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale

1.12 Eficientizarea activității de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă

1.13 Creșterea calității serviciilor oferite de Cabinetele de expertiză medicală teritoriale

1.14 Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii pentru asigurarea unei imagini obiective a activității instituției.

2. Implementarea noii legislații privind sistemul public de pensii și a legilor cu caracter special

2.1 Fixarea unor indicatori clari de performanță pentru toate casele de pensii

2.2 Recalcularea pensiilor din sistemul public de pensii conform art. 154 și 155 din Legea 360/2023

Stabilirea/ recalcularea / actualizarea pensiilor de serviciu în baza Legii nr. 282/2023

2.3 Asigurarea de dotări și servicii specifice IT

3. Creșterea capacității administrative și simplificare operațională

3.1 Eficientizarea prin digitalizare a activității caselor de pensii (Digitalizarea bazelor de date, precum și a modului de corespondență cu beneficiarii serviciilor oferite de casele teritoriale de pensii publice)

3.2 Digitalizarea relațiilor de muncă, în sensul utilizării semnăturii electronice pe toate documentele necesare desfășurării acestor relații și se vor simplifica mecanismele de desfășurare a telemuncii (inclusiv în ce privește sănătatea și securitatea în muncă)

3.3 Stocarea informațiilor/arhivelor în baze de date digitale

3.4 Asigurarea unui management performant prin atragerea de personal cu competențe în gestionarea eficientă a personalului, a resurselor materiale și financiare și de coordonare a activității, în scopul îmbunătățirii performanței instituției și în sensul creșterii satisfacției beneficiarilor sistemului public de pensii

3.5 Angajarea unui personal care să corespundă cerințelor profesionale stabilite de compartimentele de specialitate din cadrul CNPP

3.6 Creșterea competențelor profesionale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul CNPP, precum și a Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii

3.7 Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE prin JINA conform prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009

4. Îmbunătățirea cadrului legal

4.1 Participarea împreună cu MMFTSS și Ministerul Justiției la elaborarea proiectelor de norme de aplicare a prevederilor Legii nr. 282/2023

4.2. Participarea împreună cu MMFTSS la elaborarea proiectului de H.G. referitor la normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 285/2024

4.3 Clarificarea unitară a unor aspecte apărute în procesul de soluționare a problematicii specifice: Legii nr. 263/2010, Legii nr. 360/2023, Legii nr. 282/2023 și a legilor cu caracter special în baza cărora casele teritoriale de pensii stabilesc drepturi de pensii și alte drepturi de asigurări sociale

4.4 Participare la analiza și elaborarea inițiativelor legislative ale Uniunii Europene

4.5 Coordonarea activității Grupului de Lucru Ad-hoc constituit de Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială pentru actualizarea Ghidului practic privind Legislația Aplicabilă în cazul Lucrătorilor Migranți

4.6 Aplicarea legislației europene în domeniul de competență, inclusiv prin coroborarea cu Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii

4.7 Dezvoltarea cadrului legislativ în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale

4.8 Îmbunătățirea cadrului legislativ privind încadrarea în grade de invaliditate

5. Prevenirea riscurilor și cauzelor de vulnerabilitate ale sistemului de stabilire și plată a pensiilor

5.1 Monitorizarea cazurilor de incompatibilitate, precum și a cazurilor de posibile neconcordanțe identificate la plata în sistem centralizat a drepturilor de asigurări sociale, conform Ordinului nr. 356/IC/2015, Ordinului nr. 357/IC/2015, Ordinului nr. 373/IC/2015

6. Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale

6.1 Asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului public de pensii și a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale

6.2 Înlăturarea deficiențelor constatate de Curtea de Conturi a României

6.3. Consolidarea sustenabilității financiare a sistemului public de pensii, prin asigurarea serviciilor publice destinate cetățenilor, la un nivel calitativ și competitiv impus de standardele europene

7. Monitorizarea invalidității la nivel național

7.1 Monitorizarea evoluției incidenței și prevalenței invalidității la nivelul fiecărui județ

7.2 Elaborarea de studii și sinteze ce vor fi înaintate conducerii CNPP și MMFTSS

8. Control și asistență de specialitate pentru cabinetele din rețeaua de expertiză medicală a capacității de muncă

8.1 Eficientizarea modului de comunicare dintre institut și cabinetele teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă

8.2 Delegarea personalului INEMRCM în vederea asigurării continuității activității la nivelul cabinetelor de expertiză teritoriale cu deficit de personal medical

8.3 Crearea de instrucțiuni metodologice în scopul aplicării unitare a dispozițiilor legale incidente obiectului de activitate, criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate.

8.4 Constituirea unei echipe de lucru cu atribuții de coordonare, îndrumare și control

9. Recuperarea capacității de muncă a asiguraților, îmbunătățirea restantului morfo-funcțional al pensionarilor cu grad de invaliditate mediu/accentuat, precum și realizarea demersurilor pentru beneficiarii Legii nr. 346/2002 și efectuarea de recuperare medicală contra cost pentru persoanele interesate.

9.1 Efectuarea serviciilor medicale pentru recuperarea capacității de muncă pentru pensionarii de invaliditate

9.2 Internarea și întocmirea documentației privind achiziționarea dispozitivelor medicale.

9.3 Efectuarea serviciilor medicale pentru recuperarea capacității de muncă, contra cost, la cererea persoanelor interesate

10. Valorificarea serviciilor medicale de medicina muncii.

10.1 Efectuarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru CNPP și alte instituții publice

10.2 Încheierea de noi contracte cu instituții/societăți pentru efectuarea serviciilor medicale de medicina muncii

11. Implementarea dispozițiilor Hotărârii de Guvern nr. 1677/2024.

11.1 Implementarea regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intern al INEMRCM

- 11.2. Elaborare proceduri de lucru compatibile cu noua legislație, la nivel național
- 11.3. Elaborare instrucțiuni de lucru la nivel național compatibile cu noua legislație
- 12. Planificare activitate Cabinete de expertiză din subordinea INEMRCM**
- 12.1 Trasare obiective**
- 12.2 Realizare/actualizare proceduri de lucru conform SCIM
- 12.3 Implementare SCIM
- 13. Îmbunătățirea/ implementarea cadrului legal și procedural la nivelul rețelei de expertiză medicală**
- 13.1 Aplicarea unitară a legislației specifice
- 14. Extinderea activităților specifice ale INEMRCM**
- 14.1 Implementarea articolului 12 alin. (1) lit. p din Hotărârea de guvern nr. 1677/2024
- 14.2 Implementarea articolului 12 alin. (1) lit. q. din Hotărârea de guvern nr. 1677/2024

2.1 În domeniul îndrumării metodologice privind pensiile din sistemul unitar de pensii publice și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special

Participare la elaborarea de proiecte de reglementare secundară:

- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (formularul D 112) (Ordinul Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 299/455/435/729/2025);
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (formularul D 112) (Ordinul Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 2066/248/1377/3103/2025);
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice privind aprobarea Procedurii tehnice de transformare a zilelor lucrătoare în zile calendaristice, în vederea determinării stagiului de cotizare realizat de asigurații sistemului public de pensii (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 342/2025);
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice pentru aprobarea procedurii de lucru a Casei Naționale de Pensii Publice și a caselor teritoriale de pensii, privind identificarea și soluționarea cazurilor de incompatibilitate a prestațiilor de asigurări sociale cu veniturile din declarațiile nominale de asigurare (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 348/12.06.2025);
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice pentru aprobarea procedurilor operaționale elaborate pentru activitățile specifice caselor teritoriale de pensii, actualizate în baza Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 915/24.09.2025);
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice pentru desemnarea polilor de competență din cadrul caselor teritoriale de pensii, ca fiind Casa Județeană de Pensii Cluj, Casa Județeană de Pensii Maramureș, Casa Județeană de Pensii Bistrița Năsăud și Casa Județeană de Pensii Neamț în vederea actualizării tuturor procedurilor operaționale de la nivelul caselor teritoriale de pensii (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 916/24.09.2025);

- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice pentru aprobarea Procedurii de sistem privind elaborarea procedurilor, Ediția 1/2025, cod PS-01-SCIM, Revizia 1 (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr.952/21.10.2025);
- ✓ Elaborarea proiectului de Ordin privind aprobarea unor formulare de decizii pentru stabilirea pensiei de serviciu cu regimul unei pensii pentru limită de vârstă, de decizii pentru stabilirea pensiei de invaliditate, de decizii pentru stabilirea pensiei de urmaș și de decizii pentru actualizarea pensiei de serviciu cu regimul unei pensii pentru limită de vârstă, pensiei de invaliditate și pensiei de urmaș (Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor și de Legea nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale) (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 33/2025);
- ✓ Elaborarea proiectului de Ordin privind aprobarea unor formulare de decizii pentru stabilirea pensiei de serviciu cu regimul unei pensii pentru limită de vârstă (Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată, cu modificările și completările ulterioare) (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr.150/2025);
- ✓ Elaborarea proiectului de Ordin privind aprobarea unor formulare de decizii pentru stabilirea pensiei de serviciu cu regimul unei pensii pentru limită de vârstă și de decizii pentru stabilirea pensiei de urmaș (Legea nr. 216/2015 privind acordarea pensiei de serviciu membrilor Corpului diplomatic și consular al României) (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 151/2025);
- ✓ Elaborarea proiectului de Ordin privind aprobarea unor formulare de decizii pentru stabilirea pensiei de serviciu cu regimul unei pensii pentru limită de vârstă și de decizii pentru stabilirea pensiei de urmaș (Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi) (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 152/2025);
- ✓ Elaborarea proiectului de Ordin privind aprobarea unor modele de cereri pentru acordarea/recalcularea unor drepturi prevăzute de legi cu caracter special (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 254/2025);
- ✓ Elaborarea proiectului de Ordin privind aprobarea unor formulare de decizii pentru stabilirea pensiei de serviciu cu regimul unei pensii pentru limită de vârstă, decizie privind acordarea pensiei de serviciu pentru pierderea totală a capacității de muncă și decizii pentru stabilirea pensiei de urmaș (Legea nr. 223/2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România) (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 255/2025);
- ✓ Elaborarea proiectului de Ordin privind aprobarea unor formulare de decizii pentru stabilirea pensiei de serviciu cu regimul unei pensii pentru limită de vârstă și de decizii pentru stabilirea pensiei de urmaș (Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice) (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 265/2025);
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea H.G. nr. 706/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la stabilirea pensiilor de serviciu din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice;
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de O.U.G. care reglementează procedura de restituire în tranșe lunare prin regularizarea impozitului reținut lunar din pensii de serviciu, ca urmare a aplicării Deciziei nr. 724/2024 a Curții Constituționale, prin care dispozițiile art. 101 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal au fost declarate neconstituționale, impunându-se, astfel, restituirea impozitului progresiv reținut, în perioada 01.01.2024 - 30.01.2025, în cazul beneficiarilor pensiilor de serviciu;
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin privind modificarea și completarea Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului finanțelor publice nr. 2.073/1.623/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 125/2014 privind scutirea de la plată a unor debite provenite din pensii și pentru stabilirea

unor măsuri de protecție socială (Ordinul ministrului muncii, tineretului, familiei și solidarității sociale și al ministrului finanțelor nr. 427/612/2025);

✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin privind aprobarea formularului de decizie pentru stabilirea drepturilor prevăzute de Legea nr. 49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război și Legea nr. 44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 1004/2025);

✓ Participarea la elaborarea proiectului de Protocol încheiat între Casa Națională de Pensii Publice și casele de pensii sectoriale (Protocol nr. 234/NG/A2-200/1844867/ N499432/2025).

✓ Elaborarea proiectului de Ordin privind aprobarea unor formulare de decizii pentru privind scutirea de la plată a sumelor rămase de recuperat, înscrise în evidența debitorilor la data de 1 decembrie 2024, în vederea aplicării prevederilor Legii nr. 125/2014 privind scutirea de la plată a unor debite provenite din pensii, modificată prin Legea nr. 285/2024 (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 941/2025);

✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice pentru aprobarea instrucțiunilor de aplicare a prevederilor specifice pensiilor de invaliditate, în aplicarea Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr.954/2025).

Îndrumare metodologică în domeniul pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale și acordarea asistenței de specialitate caselor teritoriale de pensii:

✓ S-au elaborat **58 note tehnice** care au vizat, în principal, aplicarea unitară de către personalul caselor teritoriale de pensii a prevederilor Decretului - Lege nr. 118/1990, O.G. nr. 105/1999, Legii nr. 567/2004, Deciziei CCR nr. 402/2024, Deciziei CCR nr. 724/2024, Legii nr. 7/2006, Legii nr. 109/2005, Legii nr. 303/2022, Legii nr. 360/2023, Deciziei ÎCCJ nr. 63/2025, Legii nr. 141/2025, OUG nr. 89/2025, O.U.G. nr. 156/2024, Legii nr. 10/2025, HG nr. 2/2025, Legii nr.360/2023, Legii nr.197/2021, Legii nr. 74/2022, în care au fost formulate precizări pentru:

- aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- calculul zilelor de stagi de cotizare contributiv realizat în baza contractelor de asigurare socială încheiate conform art. 6 alin. (2) și (3) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;
- aplicarea prevederilor Legii nr. 10/2025 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025;
- modul de evidențiere a stagiului de cotizare contributiv realizat în baza contractelor de asigurare socială încheiate conform art. 6 alin. (2) și (3) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;
- aplicarea prevederilor HG nr. 2/2025 privind stabilirea zilelor lucrătoare pentru care se acordă zile libere, zile care precedă și/sau care succedă zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, pentru anul 2025;
- aplicarea prevederilor art. 6 alin. (2) și (3) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;
- aplicarea dispozițiilor art. 41 alin. (2) din O.G. nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- aplicarea Deciziei nr. 402/2024 a Curții Constituționale, referitoare la admiterea excepției de neconstituționalitate a Legii nr. 11/2024 privind statutul grefierilor și al altor categorii de

- personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice, în ansamblul său;
- aplicarea Deciziei nr. 724/2024 a Curții Constituționale, referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 101 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
 - aplicarea Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - aplicarea dispozițiilor Legii nr. 109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România, republicată;
 - aplicarea dispozițiilor legale privind actualizarea pensiilor de serviciu ale magistraților, în conformitate cu Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale Legii nr. 282/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul pensiilor de serviciu și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
 - aplicarea Deciziei nr. 63/2025 a Înaltei Curți de Casație și Justiție - acordarea ajutorului de deces pensionarilor sistemului public de pensii beneficiari de pensie de serviciu;
 - calculul și reținerea contribuției de asigurări sociale de sănătate prin aplicarea prevederilor Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare;
 - aplicarea dispozițiilor art. 7¹ din O.G. nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv încheierea Actului Adițional la Memorandumul de Înțelegere privind Procedura Administrativă pentru Drepturile Supraviețuitorilor Holocaustului Rezidenți în Statul Israel;
 - aplicarea dispozițiilor Decretului - lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
 - aplicarea dispozițiilor art. 73¹ alin. (7) din Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - la stabilirea pensiei de serviciu personalului de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice;
 - acordarea ajutorului de deces, în baza Legii nr. 360/2023, persoanelor juridice prestatoare de servicii de pompe funebre;
 - nerecunoaștere perioadă de exercitare a funcției de asistent judiciar ca vechime în specialitate în sensul art. 211 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, cu modificările și completările ulterioare;
 - perioada în care persoana a avut calitatea de auditor de justiție, conform Legii nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, cu modificările și completările ulterioare;
 - aplicarea prevederilor Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal - bugetare și ale O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
 - aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023, privind numeroase întrebări adresate CNPP, clarificări recalculare;
 - aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023, cu clarificarea dispozițiilor art. 28 lit. l) (CFR);
 - aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023, cu clarificarea dispozițiilor art. 28 lit. h) (fost 197/2021-74/2022);
 - aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023, cu clarificarea dispozițiilor art. 154 (dosarele de agricultori);

- aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023 cu clarificarea dispozițiilor art. 88 alin. 4 și a perioadei suplimentare la vechimea în muncă pentru activitatea desfășurată în grupa I și II de muncă, în procente mai mici de 100% încadrate în condiții speciale conform prevederilor art. 28 alin 1 lit. a) și b);
- aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023, privind condițiile speciale pe toată durata programului normal dintr-o lună;
- aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023, privind modul de soluționare a unor recalculări/schimbări de grad/treceri la limită de vârstă;
- aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023, privind recalcularea dosarelor migrate în Orizont, cu import de perioade FOX;
- aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023, cu clarificarea prevederilor art. 28 lit. Kl) (exploatări forestiere);
- aplicarea prevederilor Legii nr.360/2023, privind valorificarea adeverințelor doveditoare ale veniturilor lunare realizate anterior datei de 1.04.2001;
- aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023, privind cererile de recalculare în situația în care se depun adeverințe/documente în completare, în termenul de 45 zile de la comunicarea deciziei de recalculare;
- aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023, privind depunerea certificatelor de naștere ale copiilor/alte documente specifice art. 51 și art. 58;
- aplicarea prevederilor art. 46 alin (2) din Legea nr. 360/2023 în situația persoanelor care exercită activități de demnitate publică obținute în urma procesului electoral;
- aplicarea dispozițiilor art. 144 din Legea nr. 360/2023 a pensiilor care fac obiectul Convenției între Republica Populară Română și Uniunea Republicilor Sovietice, Socialiste, privind colaborarea în domeniul prevederilor sociale din 24.12.1960, ratificată prin Decretul Nr. 165/1961, precum și a altor convenții de reciprocitate;
- aplicarea prevederilor art. 85 alin. 7 din Legea nr. 360/2023;
- aplicarea unitară a dispozițiilor art.101-102 din Legea nr. 360/2023 în ceea ce privește reluarea plății pensiilor, în raport de art. 517 alin. (1) lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu respectarea Deciziilor Curții Constituționale a României nr. 112/2021 și nr. 521/2023 și aplicarea Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 91/2024;
- aplicarea prevederilor art. VI din OUG NR. 127/2024 privind unele măsuri în domeniul social;
- aplicarea art. 105 din Legea nr. 360/2023 în situația beneficiarilor de pensie de invaliditate stabiliți în baza unei decizii medicale de încadrare în grad de invaliditate emisă în baza legislației anterioară datei de 01.09.2024;
- aplicarea prevederilor art. I-V din OUG nr. 12/2025 privind acordarea unui sprijin financiar pentru unele categorii de pensionari în anul 2025;
- acordarea pensiei de urmaș în situația în care susținătorul decedat a realizat stagiul de cotizare dar nu și stagiul de cotizare contributiv și stabilirea cuantumului pensiei de urmaș în baza Legii 360/2023;
- aplicarea prevederilor art. 154 din Legea nr. 360/2023;
- aplicarea art. 162 din Legea nr. 360/2023;
- acordarea punctelor de stabilitate în cazul trecerii de la pensia anticipată la pensie pentru limita de vârstă și informarea angajatorului cu privire la emiterea deciziei pentru limită de vârstă;
- acordarea drepturilor de pensie personalului didactic în baza Legii nr. 360/2023 coroborate cu Legea nr. 198/2023;
- soluționarea cererilor de recalculare în situația în care se depun adeverințe în completare în termen de 45 zile de la comunicarea deciziei de recalculare;

- aplicarea Legii nr. 125/2014 privind scutirea de la plată a unor debite provenite din pensii, modificată prin Legea nr. 285/2024;
- reluarea operațiunilor de transfer a dosarelor de pensie;
- respectarea termenelor privind emiterea deciziilor de pensionare;
- aplicarea art. 51 din Legea nr. 360/2023 în situația pensiilor anticipate;
- acordarea pensiei de invaliditate în cazul cadrelor didactice din învățământul preuniversitar.

✓ Îndrumări metodologice acordate permanent atât caselor teritoriale de pensii, cât și persoanelor fizice și juridice, telefonic și on-line, care vizau domeniul de activitate al fiecărui serviciu.

✓ Au fost formulate **puncte de vedere** pentru:

- **148** propuneri legislative inițiate de alte ministere;
- **83** interpelări și întrebări adresate ministrului MMFTSS;
- **3115** întrebări formulate de case teritoriale de pensii, persoane fizice, juridice și alte direcții din cadrul CNPP:

Domeniu	Case teritoriale de pensii	Persoane fizice și juridice	Direcții CNPP	Total
Contribuții de asigurări sociale	168	92	151	411
Prestații și alte drepturi prevăzute de legi speciale	158	626	73	857
Metodologie Pensii Publice	114	833	52	999
Implementare Legislație Pensii Publice	90	722	36	848

Participarea la întâlniri, seminarii și grupuri de lucru, cu:

- reprezentanți ai CNPP, membrii ai grupului de lucru, și ai echipei de proiect Wing Leading Edge la ședințe on-line/on-site în cadrul Proiectului “Noul Sistem Informatic Integrat al Casei Naționale de Pensii Publice” (Phoenix) aferent Jalonului 240 - Sistemul informatic din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice - T4/2024;
- reprezentanți ai Autorității de Supraveghere Financiară (ASF), în ședințe on-line, în vederea analizării proiectului de Normă pentru modificarea și completarea Normei ASF nr 1/2015 ;
- reprezentanți ai Ministerului Finanțelor referitor la depunerea Declarației unice fiscale pentru veniturile aferente anului 2025;
- reprezentanți ai Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor referitor la interoperabilitatea sistemelor informatice și cărțile de identitate electronice;
- reprezentanți ai Centrului Național de Informații Financiare (Ministerul Finanțelor) și Direcția generală de informații fiscale (ANAF) referitor la interoperabilitatea sistemelor informatice;
- reprezentanți ai Ministerului Finanțelor, Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate referitor la modificarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cu implicații care vizau asigurării sistemului public de pensii;
- reprezentanți ai CNPP și echipa de suport extern, la ședințele de analiză, în vederea asigurării suportului metodologic necesar dezvoltării aplicației informatice aferente implementării prevederilor Legii nr. 360/2023;
- reprezentanți ai CNPP și ai Ministerului Transporturilor, membrii ai grupului de lucru CNPP - Ministerul Transporturilor - aplicare O.G. nr. 8/2011 pentru modificarea și completarea legislației cu

privire la eliberarea, gestionarea și monitorizarea documentelor de călătorie acordate pensionarilor, veteranilor de război și văduvelor de război, cu modificările ulterioare;

- reprezentanți ai CNPP în vederea implementării OUG nr. 86/2021 privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene, precum și cu Hotărârea nr. 1319/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 86/2021 și a modelului de decizie privind stabilirea pensiei de transfer și a transferului valorii de capital a pensiei de transfer, în concordanță cu prevederile Legii nr. 360/2023;
- reprezentanți ai CNPP și Patronatului Întreprinderilor de Arhivare Fizică și Electronică din România (PIAFER) privind clarificarea unor aspecte care vizau procedura de eliberarea adeverințelor conform modelului prevăzut în Anexa nr. 6 la Legea nr. 360/2023;
- reprezentanți ai grupului de lucru interinstituțional privind elaborarea proiectului de modificare a cadrului legislativ referitor la acordarea concediilor și indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate;
- reprezentanți ai CNPP și Casei Naționale de Asigurări de Sănătate (CNAS) cu privire la Ordinul comun nr. 1285/437/2011 privind reținerea contribuțiilor la Fondul unic de asigurări sociale de sănătate în cazul pensionarilor sistemului public de pensii din România care au reședința sau domiciliul declarat pe teritoriul altui stat;
- reprezentanți ai Confederației Sindicale Naționale Meridian privind aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023.

Acordarea unui număr de 24 audiențe la sediul CNPP, care au vizat următoarele acte normative:

- Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;
- Legea nr. 216/2015 privind acordarea pensiei de serviciu membrilor Corpului diplomatic și consular al României, cu modificările aduse de Legea nr. 282/2023;
- Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea recunoștinței pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989, pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 și pentru revolta muncitorească anticomunistă din Valea Jiului - Lupeni - august 1977 nr. 341/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionari, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică, republicată, cu modificările ulterioare;
- Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Alte activități:

- aplicarea prevederilor Ordinului Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 884/2025 privind implementarea măsurilor Curții de Conturi a României.

2.2 În domeniul asigurării documentațiilor de plată pentru pensiile din sistemul unitar de pensii publice, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, precum și a prestațiilor de asistență socială

A. DGDP SOP asigură lunar documentațiile de plată pentru pensiile din sistemul public de pensii, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special cât și a drepturilor acordate veteranilor de război, urmașelor de veteran de război și a văduvelor de război, stabilite și plătite prin Casele Teritoriale de Pensii (CTP), în baza următoarelor acte normative:

Nr. Crt.	Act normativ
1	Legea nr.360/2023 privind sistemul public de pensii
2	Legea nr.49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare
3	Legea nr.44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4	Legea nr.49/1999 privind pensiile IOVR, cu modificările și completările ulterioare
5	Decretul-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare
6	Ordonanța Guvernului nr.105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, aprobată prin Legea nr.189/2000, cu modificările și completările ulterioare
7	Legea nr.309/2002 privind recunoașterea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961, cu modificările și completările ulterioare
8	Legea nr.578/2004, privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, cu modificările și completările ulterioare
9	Legea nr.8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică
10	Legea nr.109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România, cu modificările și completările ulterioare
11	Legea nr.341/2004 a recunoașterii pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989, pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 și pentru revolta muncitorească anticomunistă din Valea Jiului - Lupeni - august 1977, cu modificările și completările ulterioare
12	Legea nr.7/2016 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată, cu modificările și completările ulterioare
13	Legea nr.83/2015 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, cu modificările și completările ulterioare
14	Legea nr.215/2015 privind statutul funcționarului public parlamentar, cu modificările și completările ulterioare

Nr. Crt.	Act normativ
15	Legea nr.216/2015 privind acordarea pensiei de serviciu membrilor Corpului Diplomatic și Consular din România
16	Legea nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată
17	Legea nr.11/2024 privind statutul grefierilor și al altor categorii de personal care ocupă funcții de specialitate în cadrul instanțelor judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice
18	Legea nr.130/2015 pentru completarea Legii nr.567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, cu modificările și completările ulterioare
19	Ordonanța de urgență nr.6/2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari, cu modificările și completările ulterioare
20	Legea nr.147/2000 privind reducerile acordate pensionarilor pentru transportul intern, cu modificările și completările ulterioare

B. DGDP SOP asigură lunar și documentațiile de plată pentru prestațiile de asistență socială stabilite și plătite prin Agențiile Județene pentru Plăți și Inspecție Socială (AJPIS) - prestații sociale transmise de AJPIS, în baza următoarelor acte normative:

Nr. crt.	Act normativ
1	Legea privind alocația de stat pentru copii nr.61/1993, cu modificările și completările ulterioare
2	Hotărârea nr. 1177/2003 privind aprobarea cuantumului indemnizației lunare de hrană cuvenite persoanelor infectate cu HIV sau bolnave de SIDA, cu modificările și completările ulterioare
3	Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare
4	Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare
5	Ordonanța de urgență nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare
6	Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare
7	Prestații de asistență socială acordate conform OUG nr.51/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative
8	Legea nr.302/2018 privind măsurile de control al tuberculozei - Capitolul V/Măsurile de protecție socială a persoanelor bolnave de tuberculoză

Principalii indicatori ai activităților specifice privind prelucrarea datelor, tipărirea, procesarea și expedierea documentelor de plată:

Activitate	Nr fișiere /luna	Nr fișiere / 2025
1. Recepționare și prelucrare (input - fișiere care intră în compartimentul specializat).	3.900	46.800
2. Tipărirea documentelor pentru plata pensiilor din sistemul public de pensii și a altor drepturi de protecție socială, precum și a prestațiilor sociale (output - fișiere care ies din compartimentul specializat), din care:	3.499	41.988
2.1. Fișiere necesare pentru tipărirea mandatelor de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special, a pensiilor pentru agricultori și a drepturilor veteranilor de război.	697	8.364
2.2. Fișiere necesare pentru tipărirea documentelor conexe de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special, a pensiilor pentru agricultori și a drepturilor veteranilor de război.	1.458	17.496
2.3 Fișiere necesare pentru tipărirea mandatelor și documentelor conexe de plată a prestațiilor sociale.	1.344	16.128
3. Transmitere către Casele Teritoriale de Pensii a fișierelor rezultate în urma prelucrărilor de la nivel central, necesare desfășurării activităților din cadrul CTP	7.205 din care: 127/ fiecare CJP 103/fiecare CLP	86.460 din care 1.524/ fiecare CJP 1.236/ fiecare CLP
4. Transmitere către AJPIS (Agenții Județene pentru Plăți și Inspecție Socială) a fișierelor rezultate în urma prelucrărilor de la nivel central - necesare desfășurării activităților din cadrul AJPIS	3.696 din care: 88/ fiecare AJPIS	44.352 din care: 1.056/fiecare AJPIS
5. Transmitere către Compania Națională Poșta Română a fișierelor aferente drepturilor plătite de CJP/AJPIS necesare desfășurării activităților din cadrul CNPR (conform convențiilor existente)	940	11.280

Pentru îndeplinirea misiunii asumate, în anul 2025 au fost desfășurate următoarele activități principale:

A. Activitățile privind prelucrarea datelor, tipărirea și procesarea documentelor de plată stabilite și plătite prin Casele Teritoriale de Pensii (CTP) constau în:

✓ Preluarea prin sistemul informatic integrat CNPP, în speță modulul EPBAS_plăți_nivel_central al comunicărilor lunare transmise de către Casele Teritoriale de Pensii, în vederea efectuării plăților lunare ale pensiilor și altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special stabilite și plătite de Casele Teritoriale de Pensii;

✓ Actualizarea bazelor de date de la nivelul direcției cu datele beneficiarilor de prestații din sistemul public de pensii (pensii stat) și ale beneficiarilor de prestații acordate în baza unor legi cu caracter special, stabilite, plătite și transmise prin tranșele de comunicări lunare efectuate de către Casele Teritoriale de Pensii, pentru efectuarea plăților lunare ale prestațiilor;

- ✓ Prelucrarea în sistemul informatic a bazelor centrale de date de plată privind pensiile de asigurări sociale de stat și a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special și transmiterea acestora către CTP-uri;
- ✓ Actualizarea lunară a bazelor centrale de date de plată a drepturilor veteranilor și văduvelor de război și transmiterea acestora CTP;
- ✓ Actualizarea lunară a bazelor centrale de date de plată a pensiilor pentru agricultori și transmiterea acestora CTP;
- ✓ Tipărirea, procesarea și expedierea lunară a documentelor pentru plata pensiilor din sistemul public de pensii, precum și a altor drepturi de protecție socială către prestatorii serviciilor de achitare a drepturilor și către CTP;
- ✓ În anul 2025 s-au întocmit documentele pentru plata pensiilor și a altor drepturi prevăzute de legi cu caracter special, stabilite și plătite prin Casele Teritoriale de Pensii, pentru un număr mediu lunar de **6.507,69** mii de prestații de drepturi, după cum urmează:

Nr.crt.	Documente de plată pentru	An 2025	
		Număr mediu lunar de prestații acordate beneficiarilor -mii -	Valoare medie lunară a documentelor de plată -mii lei -
1	Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat (BASS)	4.612,00	12.836.989,00
	Pensii de asigurări sociale de stat	4.612,00	12.836.989,00
2	Bugetul de Stat (BS)	1.892,69	1.536.445,04
	2.1. Pensii agricultori	119,60	130.237,61
	2.2. Pensii indemnizații, ajutoare și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	1773,09	1.406.207,43
Beneficiari de:	Indemnizații cf. Decretului-Lege nr.118/1990	194,00	296.043,00
	Indemnizații cf. Legii nr.189/2000	58,00	54.424,00
	Indemnizații cf. Legii nr.309/2002	39,00	3.162,00
	Indemnizații cf. Legii nr.341/2004 (Legea nr.42/1990)	13,00	27.190,00
	Indemnizații cf. Legii nr.109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România	1,00	187,00
	Indemnizații cf. Legii nr.8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică	14,00	26.828,00
	Ajutor lunar cf. Legii nr.578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor	70,00	9.032,00
	Pensii de serviciu (acordate în sistemul public de pensii)	10,00	184.938,00

Nr.crt.	Documente de plată pentru	An 2025	
		Număr mediu lunar de prestații acordate beneficiarilor -mii -	Valoare medie lunară a documentelor de plată -mii lei -
	Indemnizații îngrijire pensionari, pentru gradul I de invaliditate	34,00	69.115,00
	Indemnizații, sporuri și rente veterani de război, urmașe de veterani și văduve de război	12,50	11.098,17
	Cota parte pensie de asigurări sociale de stat acordată pentru vechimea în agricultură, plătită odată cu pensiile de asigurări sociale de stat	429,00	256.876,00
	Indemnizații sociale acordate pensionarilor de asigurări sociale de stat	833,00	444.473,00
	Indemnizații sociale acordate pensionarilor agricultori	65,26	22.763,26
	Pensii IOVR	0,33	78,00
3	Fondul de Accidente de Muncă și Boli Profesionale (FAMBP)	3,00	4.912,00
	3.1. Pensii plătite din FAMBP	3,00	4.912,00
4	TOTAL (nr.crt. 1+2+3)	6.507,69	14.378.346,04

✓ Lunar, la DGPSOP se efectuează actualizări ale dosarelor din bazele centrale de date de plată a pensiilor conform informațiilor existente în comunicările transmise de Casele Teritoriale de Pensii astfel:

Numărul actualizărilor efectuate în bazele centrale de date de plată a pensiilor (înscriseri noi, intrări/ieșiri din drepturi, modificări de drepturi, modificări de date de identificare sau de adresă, etc.), conform comunicărilor Caselor Teritoriale de Pensii		
an 2025	Pentru toate categoriile de drepturi (pensii și alte drepturi stabilite în baza unor legi cu caracter special)	din care: Pt. drepturile veteranilor, văduvelor de război și urmașilor de veteran de război
Total	1.261.521	3.338
Media lunară	105.127	278

✓ Urmare a diversificării modalităților de plată a pensiilor, prin conturi curente/conturi de card deschise la bănci, precum și a popularizării acestor modalități, s-au efectuat plăți ale drepturilor de pensii și de indemnizații prin 22 de societăți bancare pentru un număr mediu lunar de 2.626.896 persoane.

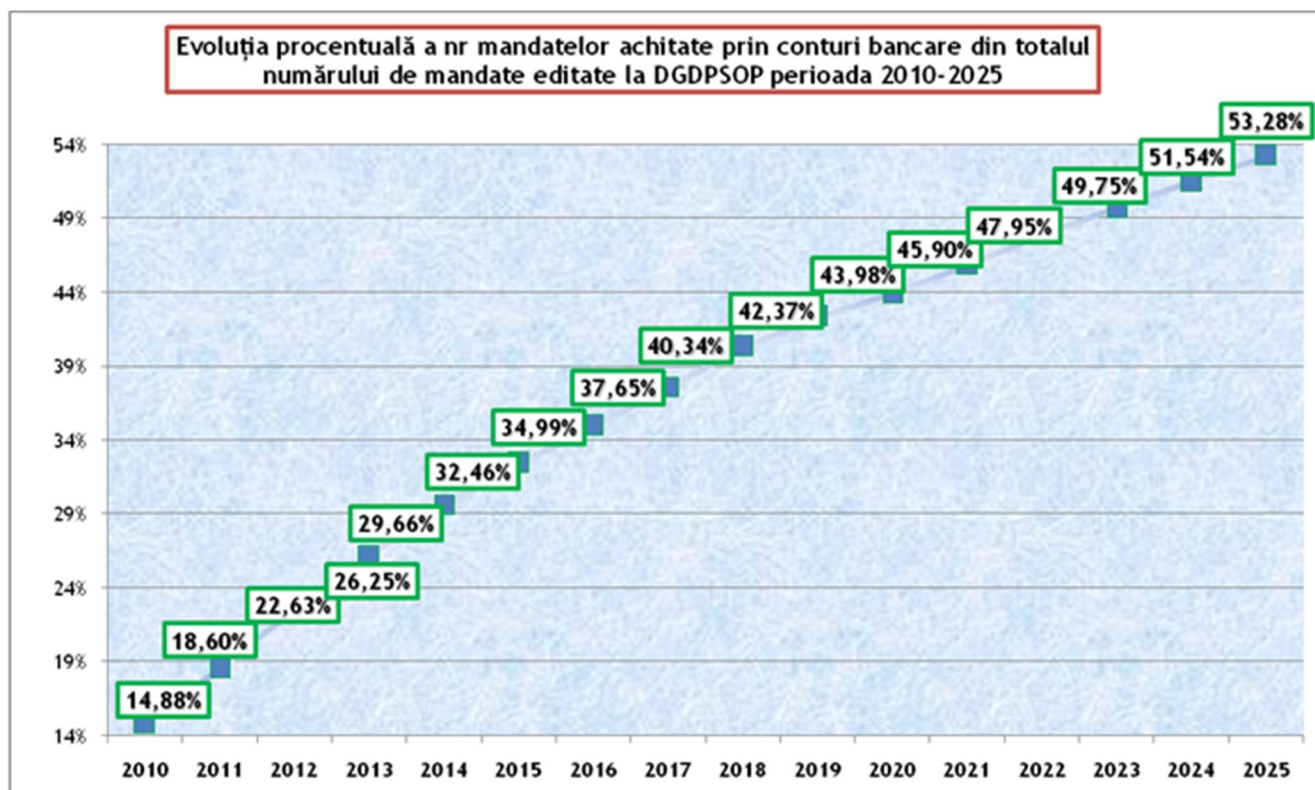
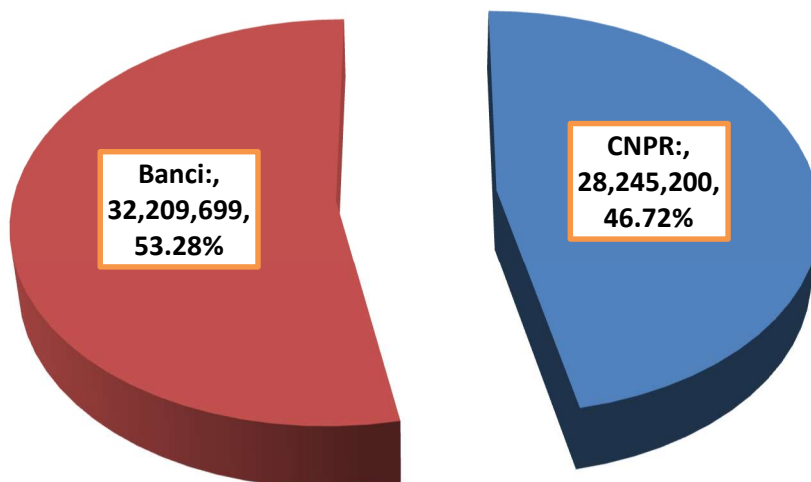
✓ În anul 2025, ponderea medie a numărului documentelor de informare pentru beneficiarii de prestații din sistemul public de pensii ale căror drepturi se achită prin conturi bancare din numărul

total de documente pentru toate modalitățile de plată a drepturilor de pensii/alte drepturi conform legilor cu caracter special a ajuns la 53,28%:

an 2025 - modalitate plată	Total nr. documente/ modalitate plată	% nr. documente/ modalitate plată
Nr. documente plată transmise de la DGDP SOP pentru plata drepturilor prin CNPR S.A. (poștă)	28.245.200	46,72%
Nr. documente informare transmise de la DGDP SOP pentru distribuire prin CNPR S.A. și plata drepturilor prin conturi bancare	32.209.699	53,28%
Total general	60.454.899	100%

LUNA/ 2025	Nr. beneficiari drepturi achitate prin conturi bancare	Nr. beneficiari drepturi achitate prin CNPR	Total beneficiari	% BANCI	% POSTĂ
IANUARIE	2.649.838	2.397.360	5.047.198	52,50%	47,50%
FEBRUARIE	2.645.611	2.380.798	5.026.409	52,63%	47,37%
MARTIE	2.643.815	2.358.706	5.002.521	52,85%	47,15%
APRILIE	2.658.525	2.368.888	5.027.413	52,88%	47,12%
MAI	2.673.793	2.366.484	5.040.277	53,05%	46,95%
IUNIE	2.682.900	2.360.866	5.043.766	53,19%	46,81%
IULIE	2.691.188	2.355.208	5.046.396	53,33%	46,67%
AUGUST	2.698.038	2.346.992	5.045.030	53,48%	46,52%
SEPTEMBRIE	2.703.646	2.339.503	5.043.149	53,61%	46,39%
OCTOMBRIE	2.712.231	2.330.878	5.043.109	53,78%	46,22%
NOIEMBRIE	2.719.995	2.323.683	5.043.678	53,93%	46,07%
DECEMBRIE	2.730.119	2.315.834	5.045.953	54,11%	45,89%
TOTAL AN 2025	32.209.699	28.245.200	60.454.899	53,28%	46,72%
Număr mediu lunar	2.684.142	2.353.767	5.037.908	53,28%	46,72%

Situația % a drepturilor de protecție socială nr. mandate editate la DGDP SOP (STAT+Veterani+Agricultori) 2025

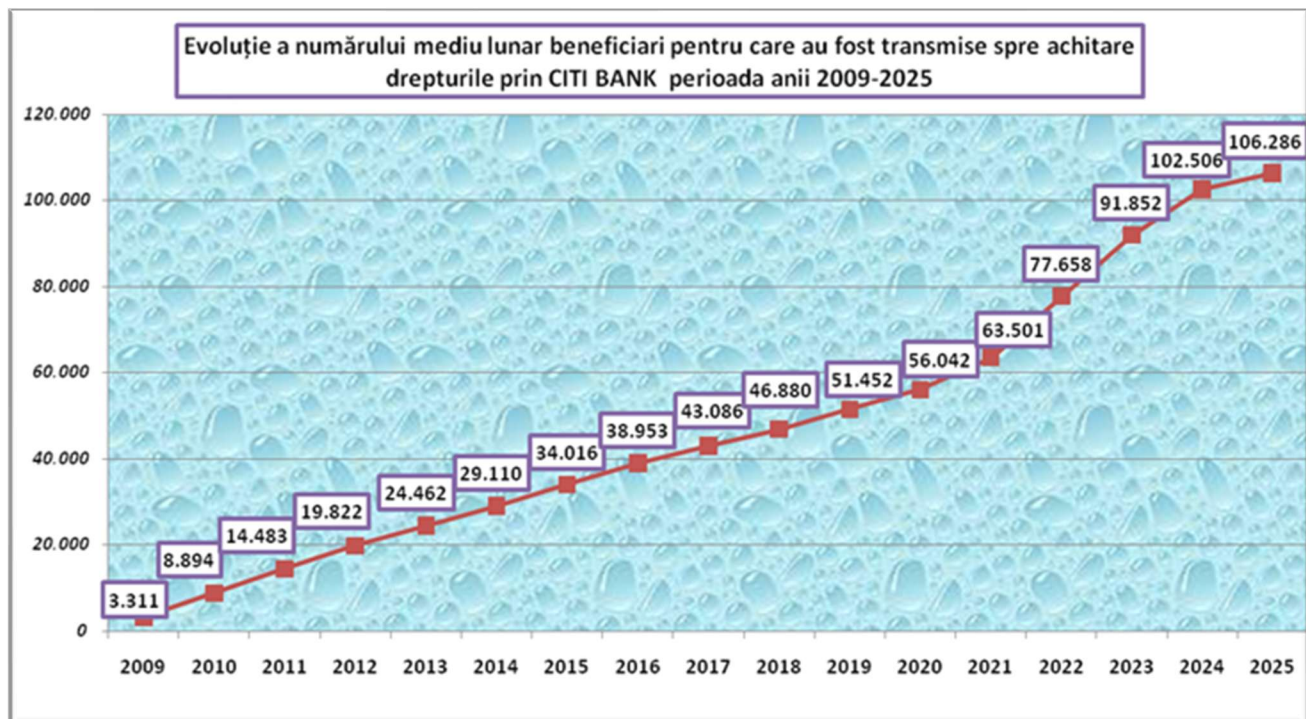


S-a efectuat primirea, verificarea, prelucrarea și transmiterea documentelor de plată pentru beneficiarii de drepturi de pensii de asigurări sociale de stat sau prevăzute de legi cu caracter special ale căror drepturi se plătesc prin CITIBANK (export de prestații), după cum urmează:

an 2025	Total valoare de plată - lei -	din care, de la:		Număr beneficiari	Valoare medie - lei -
		BASS - lei -	BS - lei -		
an 2025	2.308.369.634	1.459.456.559	848.913.075	1.275.434	1.810
Valoare / număr mediu lunar	192.364.136	121.621.380	70.742.756	106.286	1.810

Evoluție a numărului mediu lunar beneficiari pentru care au fost transmise spre achitare drepturi prin CITI BANK perioada - 2009-2025

Anul	Număr mediu lunar beneficiari	Anul	Număr mediu lunar beneficiari
2009	3.311	2017	43.086
2010	8.894	2018	46.880
2011	14.483	2019	51.452
2012	19.822	2020	56.042
2013	24.462	2021	63.501
2014	29.110	2022	77.658
2015	34.016	2023	91.852
2016	38.953	2024	102.506
		2025	106.286



✓ Pentru anul 2025, odată cu editarea documentelor de plată, au fost întocmite și transmise în vederea distribuirii 4.631.880 de taloane speciale de călătorie cu reducere la transportul intern de călători pentru pensionarii sistemului public, din care:

- 4.163.790 - nr. taloane speciale de călătorie conform Legii nr.147/2000;
- 468.090 - nr. taloane speciale de călătorie conform Decret - Lege nr.118/1990 și Legii nr.189/2000, din care:
 - 268.615 - nr. taloane speciale de călătorie conform Decret-Lege nr.118/1990
 - 199.475 - nr. taloane speciale de călătorie conform Lege nr.189/2000

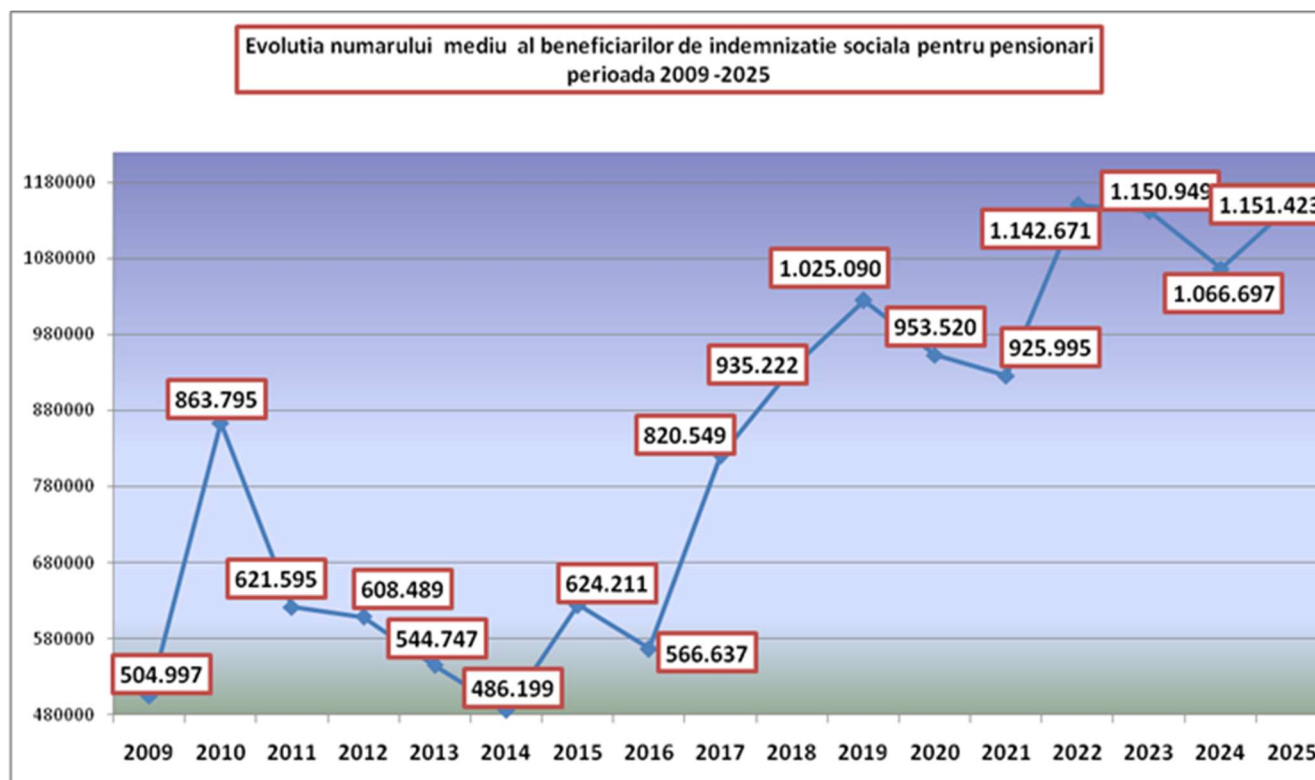
✓ Pentru anul 2025, la nivelul DGPSOP s-a calculat și s-a transmis către pensionari, indemnizația socială pentru pensionari acordată conform OUG nr.6/2009, astfel:

An 2025	Număr de indemnizații sociale pentru pensionari acordate pensionarilor	din care:	Valoarea indemnizației sociale pentru pensionari (suportată de la BS) -lei-	din care:	Valoare medie -lei-
		Indem. soc. ptr pensionari acordate pensionarilor agricultori		pentru pensionarii agricultori -lei-	
Valori totale indemnizații sociale	13.817.081	783.162	7.559.487.317	273.159.175	547
Valori medii	1.151.423	65.264	629.957.276	22.763.265	547

Evoluția indemnizației sociale medii - acordată (conform OUG nr.6/2009 cu modificările și completările ulterioare) perioada: anii 2009 - 2025, pentru pensiile de stat si agricultori (numeric și valoric)

Anul	Număr mediu beneficiari	din care:	Valoare medie Indemnizație socială -RON-	Valoarea medie/beneficiar suportată de la BS -RON-
		Număr mediu agricultori		
2009	504.997	183.848	41.433.853	82
2010	863.795	305.882	77.595.355	90
2011	621.595	208.128	55.886.517	90
2012	608.489	186.941	55.079.551	91
2013	544.747	153.376	50.092.704	92
2014	486.199	117.003	48.593.105	100
2015	624.211	134.750	76.749.324	123
2016	566.637	107.162	75.183.106	133
2017	820.549	160.308	135.276.093	165
2018	935.222	169.369	183.602.607	196
2019	1.025.090	175.387	226.396.277	221
2020	953.520	152.673	240.928.444	253
2021	925.995	132.805	261.300.148	282

Anul	Număr mediu beneficiari	din care:	Valoare medie Indemnizație socială -RON-	Valoarea medie/beneficiar suportată de la BS -RON-
		Număr mediu agricultori		
2022	1.150.949	124.786	421.250.496	366
2023	1.142.671	108.882	480.940.694	421
2024	1.066.697	95.371	527.669.913	495
2025	1.151.423	65.264	629.957.276	547



În anul 2025 la nivelul DGDP SOP au fost efectuate operațiunile necesare în bazele centrale de date de plată pensii/alte drepturi de asigurări sociale pentru aplicarea următoarelor prevederi legislative:

1. Art.83 alineatul (1) din Legea nr.360/2023 privind sistemul public de pensii; astfel, în perioada februarie - decembrie 2025 pe bazele centrale de date de plată a pensiilor din sistemul public: calcularea și acordarea indemnizației pentru însoțitor (în cuantum de 50% din valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată) conform prevederilor art.67 alin.(2) din Legea nr.360/2023), astfel, aceasta a crescut de la valoarea de 1.850 lei la valoarea de 2.025 lei,

An 2025 Luna	Actul normativ ce reglementează creșterea valorii punctului de pensie	Indemnizația de însoțitor	
		Valoare -lei-	Număr beneficiari
februarie	Legea nr.360/2023 art.83 (1)	2.025	34.644

Potrivit Hotărârii Guvernului 1506/2024 care stabilește valoarea salariului minim brut pe țară la 4.050 lei la nivelul DGDP SOP au fost calculate diferențe de indemnizație de însoțitor aferente lunii ianuarie 2025 astfel:

- în luna februarie 2025 s-au calculat și s-au acordat drepturi restante provenite din indemnizație de însoțitor aferente lunii ianuarie 2025 în cuantum de 6.020.875 lei.

2. Art.XI (2) din OUG nr.115/2023 - *Prin derogare de la prevederile art.1 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.6/2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari, aprobată prin Legea nr.196/2009, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizația socială pentru pensionari este de 1.281 lei.*

Bazele centrale de date de plată pentru pensii au fost actualizate cu noua valoare a indemnizației sociale pentru pensionari.

3. Potrivit Legii nr. 386/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare la nivelul DGDP SOP a diferențelor de indemnizație socială pentru luna ianuarie 2025 astfel:

- în luna februarie 2025 s-au calculat și s-au acordat drepturi restante provenite din diferențele de indemnizație socială aferente lunii ianuarie 2025 în cuantum de 1.821.237 lei.

4. Potrivit Deciziei nr. 724/19.12.2024 a Curții Constituționale prin care s-a constatat că dispozițiile art. 101 din Legea 227/2015 privind Codul Fiscal sunt neconstituționale, la nivel central s-a procedat la acordarea în mod automat, pe bazele de date de plată ale lunii aprilie 2025, a restanțelor aferente impozitului progresiv pentru pensiile de serviciu pentru perioada 31.01.2025 - 28.02.2025 rezultate din aplicarea prevederilor corespunzătoare actelor normative mai sus menționate.

- în luna aprilie 2025 au fost acordate drepturi restante aferente impozitului progresiv pentru pensiile de serviciu pentru perioada 31.01.2025 - 28.02.2025 în cuantum de 12.631.400 lei.

5. Potrivit OUG 12/2025 2025 privind acordarea unui sprijin financiar pentru unele categorii de pensionari în anul 2025 la nivelul DGDP SOP au fost acordate ajutoare financiare astfel:

Verificare pe BD aferentă lunii	Luna de plată / ajutor financiar	Număr fișiere utilizate pentru verificare	Număr fișiere transmise	Număr beneficiari
Martie 2025	Aprilie 2025	10	118	2.459.400
Noiembrie 2025	Decembrie 2025	10	118	2.447.650

Alte prelucrări conform actelor normative:

-La DGDP SOP au fost realizate activitățile corespunzătoare fluxurilor de lucru pentru obținerea fișierelor necesare pentru aplicarea conform prevederilor Hotărârii nr.70/2024 pentru beneficiarii cu vârsta de minimum 65 ani care beneficiază de indemnizație socială.

-A fost utilizat un număr de 236 fișiere/verificare la o perioadă de 6 luni.

Fișierele utilizate au stat la baza formării/obținerii fișierelor transmise către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) pentru sprijinul material acordat beneficiarilor eligibili/ neeligibili pentru sprijinul material care fac parte din categoria celor prevăzuți la art.3 alin.(1) lit.a), astfel:

Verificare pe BD aferentă lunii	Luna de plată / tranșă voucher	Număr fișiere utilizate pentru verificare	Număr fișiere transmise	Număr beneficiari
Septembrie 2025	Octombrie 2025	236	177	318.430
Noiembrie 2025	Decembrie 2025	236	177	318.031

La DGDP SOP au fost realizate activitățile corespunzătoare fluxurilor de lucru pentru obținerea fișierelor necesare pentru aplicarea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 35/2025 privind introducerea unui mecanism de sprijin pentru consumatorii de energie electrică aflați în situația de sărăcie energetică.

-A fost utilizat un număr de 51 fișiere/verificare lunară începând cu luna iulie 2025.

Fișierele utilizate au stat la baza formării/obținerii fișierelor transmise către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) pentru sprijinul material acordat beneficiarilor eligibili/ neeligibili pentru sprijinul material care fac parte din categoria celor prevăzuți la art.3 alin.(1) lit.a), astfel:

Verificare pe BD aferentă lunii	Luna de plată / tranșă voucher	Număr fișiere utilizate pentru verificare	Număr fișiere transmise	Număr beneficiari aproximativ
Iulie 2025	Iulie 2025	51	1	4.760.000
August 2025	August 2025	51	1	4.760.000
Septembrie 2025	Septembrie 2025	51	1	4.760.000
Octombrie 2025	Octombrie 2025	51	1	4.760.000
Noiembrie 2025	Noiembrie 2025	51	1	4.760.000
Decembrie 2025	Decembrie 2025	51	1	4.760.000

De asemenea, la DGPSOP s-au mai realizat următoarele activități:

- ✓ Arhivarea lunară a tuturor bazelor centrale de date de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special și transmiterea lunară a acestora la CNPP (arhivarea de siguranță și de securitate a datelor);
- ✓ Transmiterea lunară către casele sectoriale de pensii ale Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Apărării Naționale și Serviciului Român de Informații a bazei centrale de date de plată la nivel național conținând pensionarii din sistemul de pensii publice cu un venit mai mic decât valoarea indemnizației sociale în vederea acordării acesteia (prevăzută de OUG nr.6/2009), conform protocoalelor încheiate în acest sens;
- ✓ Verificarea lunară a stării beneficiarilor sistemului public de pensii și a beneficiarilor de alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special în bazele de date furnizate de DEPABD (persoanele decedate), în funcție de codul numeric personal și transmiterea neconcordanțelor către CTP;
- ✓ Obținerea și transmiterea lunară a fișierelor cu informațiile despre pensionari, necesare schimbului de date între CNPP și instituțiile cu care există încheiate protocoale/convenții în acest sens și efectuarea schimbului de date cu instituțiile respective;
- ✓ Preluarea lunară a fișierelor cu informațiile care fac obiectul schimbului de date, de la instituțiile cu care CNPP are încheiate protocoale/convenții în acest sens.

B. Activitățile privind prelucrarea datelor, tipărirea și procesarea documentelor de plată ale prestațiilor de asistență socială stabilite și plătite prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială (AJPIS)

- ✓ Verificarea bazelor de date de plată a prestațiilor sociale transmise lunar de AJPIS pentru care DGPSOP întocmește documentele de plată;
- ✓ Arhivarea bazelor de date de plată a prestațiilor sociale și transmiterea acestora către AJPIS;
- ✓ Tipărirea, procesarea și expedierea lunară a documentelor pentru plata prestațiilor sociale către prestatorii serviciilor de achitare a drepturilor și către AJPIS;
- ✓ În anul 2025 s-au întocmit documentele de plată a prestațiilor sociale, stabilite și plătite prin Agențiile Județene de Plăți și Inspecție Socială (AJPIS), pentru un număr mediu lunar de 3.683,3 mii titulari de drepturi, cu o valoare medie lunară de plată de 2.722.999 mii lei, după cum urmează:

Tipul de prestație socială	Număr mediu lunar -mii-	Valoarea medie lunară transmisă la plată -mii lei-
Alocație de plasament -Legea nr.272/2004	27,7	73.123,8
Indemnizație de hrana - HG nr.1177/2003	13,1	13.541,7
Alocația de stat pentru copii, indemnizație si stimulent creștere copii - OUG nr.111/2010;	2.441,7	1.850.371,3
Indemnizații persoane cu handicap - Legea nr.448/2006	15,0	24.071,3
Prestații de asistență socială -OUG nr.51/2017	921,6	589.508,9
Indemnizație lunară de hrană persoanelor diagnosticate cu tuberculoză, prevăzută de art.15 din Legea nr.302/2018 privind măsurile de control al tuberculozei	4,0	3.612,8
Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune	260,2	168.760,8
TOTAL	3.683,3	2.722.999

2.3 În domeniul informatizării activităților de stabilire și plată a prestațiilor

A. Suportul tehnic de nivel 1 / activități de administrare și monitorizare pentru SII CNPP - ORIZONT, componentele PORTAL, SICA, EPBAS, SPA

Asigurarea activităților de administrare a componentei PORTAL

✓ Activitățile privind asigurarea suportului tehnic de nivel 1 pentru modulul informatic nivel central/teritorial EPBAS privind recalcularea/revizuirea și stabilirea dosarelor de pensii din sistemul public de pensii conform Legii nr.360/2023 respectiv:

- activități de analiză, testare, actualizare și suport tehnic nivel 1 pentru aplicația necesară la nivelul Caselor Teritoriale de Pensii în activitatea de stabilire a dosarelor de pensie din sistemul public de pensii conform Legea nr.360/2023.
- organizarea și desfășurarea unui număr de 51 întâlniri de lucru online/onsite cu Casele Teritoriale de Pensii având ca tematică activitatea de soluționare a dosarelor de pensie în vederea recalculării și stabilirii dosarelor de pensie conform Legii nr.360/2023;

B. Întocmirea documentațiilor tehnice (note de fundamentare, referate de necesitate, caiete sarcini/ instrucțiuni tehnice, etc.) în baza cărora se derulează ulterior procedurile de achiziție publică, în limitele proprii de competență

In anul 2025, la nivelul, DGDP SOP s-au întocmit documentațiile tehnice, în limitele proprii de competență, astfel:

Nr. crt.	Documentații
1	Completare nr. A2050/N66/15.01.2025 la Caiet de sarcini pentru achiziționarea unui ansamblu conveior înclinat + conveior orizontal necesar manipulării hârtiei tehnice de calcul folosite în procesul de tipărire a documentațiilor de plată
2	Memoriu de necesitate pentru achiziționare de servicii întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente de debitat hârtie pentru luna ianuarie 2025
3	Referat de necesitate nr. A9610/N346/13.02.2025 pentru încheierea Contractului Subsecvent nr. 2 la Acordul Cadru nr. 02/DB/16.01.2025 pentru achiziționarea de hârtie tehnică de calcul pentru perioada 01.02.2025-31.12.2025
4	Referat de necesitate nr. A5871/N207/31.01.2025 pentru achiziționare servicii de revizie, întreținere preventivă, suport tehnic și reparații echipamente speciale de imprimare de mare volum digitale pentru luna februarie 2025
5	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A46106/N7876/24.07.2025 pentru încheierea unui acord-cadru de furnizare hârtie tehnică de calcul pentru plata pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale
6	Referat de necesitate nr. A1324/N30/16.01.2025 pentru achiziționare servicii de revizie, întreținere preventivă, suport tehnic și reparații echipamente speciale de imprimare de mare volum digitale pentru luna februarie 2025
7	Referat de necesitate nr. A12263/N424/24.02.2025 pentru a achiziționare servicii de revizie, întreținere preventivă, suport tehnic și reparații echipamente speciale de imprimare de mare volum digitale pentru luna martie 2025

8	Referat de necesitate nr. A17836/N625/19.03.2025 pentru achiziționare servicii de revizie, întreținere preventivă, suport tehnic și reparații echipamente speciale de imprimare de mare volum digitale pentru luna aprilie 2025
9	Referat de necesitate nr. A5873/N208/31.01.2025 pentru achiziționare servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente speciale de imprimare de mare capacitate cu impact pentru luna februarie 2025
10	Referat de necesitate nr. A12261/N423/24.02.2025 pentru achiziționare servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente speciale de imprimare de mare capacitate cu impact pentru luna martie 2025
11	Referat de necesitate nr. A17839/N626/19.03.2025 pentru achiziționare servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente speciale de imprimare de mare capacitate cu impact pentru luna aprilie 2025
12	Referat de necesitate nr A14127/N479/04.03.2025 pentru achiziționarea de riboane utilizate pe imprimantele PRINTRONIX 800
13	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A30239/N1028/22.05.2025 pentru achiziționarea de echipamente de debitat hârtie continuă de calculator, folosită pentru plata pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale
14	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A3337/N1113/04.06.2025 pentru achiziționarea de servicii de deratizare și dezinfecție în spațiile DGDP SOP.
15	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A60530/N1976/08.10.2025 pentru achiziționarea de servicii întreținere preventivă, suport tehnic și reparații echipamente de debitat hârtie pentru anul 2026
16	Referat de necesitate nr. A60528/N1975/09.10.2025 pentru încheierea Contractului Subsecvent nr. 3 la Acordul Cadru nr. 02/DB/16.01.2025 pentru achiziționarea de hârtie tehnică de calcul pentru perioada 01.01.2026 - 31.12.2026
17	Referat de necesitate nr. A60271/N1960/08.10.2025 pentru încheierea Contractului Subsecvent nr.2 la Acordul - Cadru nr.172/NG/12.05.2025 încheiat cu SC Linorom Print SRL pentru servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente speciale de imprimare de mare volum digitale (non-impact)-Lot 1
18	Referat de necesitate nr. A60266/N1959/08.10.2025 pentru încheierea Contractului Subsecvent nr.2 la Acordul - Cadru nr.170/NG/12.05.2025 încheiat cu SC Promoțional Interservice SRL pentru servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente speciale de imprimare de mare capacitate cu impact - Lot 2
19	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A57133/ N1868/23.09.2025 privind atribuirea Acordului - Cadru având ca obiect "Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice"
20	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A78629/N2564/23.12.2025 privind achiziționarea serviciilor de mentenanță corectivă, suport și administrare pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice
21	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A33958/N1155/06.06.2025 privind Retechnologizare infrastructura națională de imprimare și scanare a Casei Naționale de Pensii Publice
22	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A36219 / N1243 /19.06.2025 privind achiziția unei soluții integrate pentru asigurarea continuității serviciilor critice ale Casei Naționale de Pensii Publice, în caz de dezastru
23	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A36629/ N1254/20.06.2025 privind Achiziția de produse și servicii Sistem de securitate informatică avansată la nivel național al Casei Naționale de Pensii Publice

24	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A21636/N749/07.04.2025 privind <i>Achiziția și implementarea unei soluții integrate de organizare, modelare, analiză și raportare a datelor (SIOMAR) pentru Casa Națională de Pensii Publice</i>
25	Referat de necesitate și Caiet de sarcini nr. A33958/N1155/06.06.2025 privind Retehnologizare infrastructura națională de imprimare și scanare a Casei Naționale de Pensii Publice

C. Monitorizarea activităților Caselor Teritoriale de Pensii (urmare a măsurilor stabilite prin deciziile Curții de Conturi a României), precum și alte activități:

D1. Monitorizarea activităților Caselor Teritoriale de Pensii conform:

- Ordinului Președintelui CNPP nr.355/30.10.2015;
- Ordinului Președintelui CNPP nr.356/31.10.2015;
- Ordinului Președintelui CNPP nr.357/31.10.2015;
- Ordinului Președintelui CNPP nr.373/10.11.2015;
- Ordinului Președintelui CNPP nr.99/28.03.2014;
- Ordinului Președintelui CNPP nr.2348/28.11.2018 - modificat prin Ordinul Președintelui CNPP nr.348/12.06.2025

Pentru monitorizarea activității Caselor Teritoriale de Pensii conform Ordinului Președintelui CNPP nr.356/31.10.2015, s-au gestionat (recepționare, prelucrare, transmitere, arhivare):

Activitate	Nr. fișiere /luna	Nr. fișiere 2025
Gestionarea și prelucrarea fișierelor transmise de CTP în vederea îndeplinirii obiectivelor specifice, din care pentru:	1.581	18.972
• monitorizarea cazurilor de posibile neconcordanțe de acordare a indemnizației de însoțitor conform Legii nr.263/2010, sub aspectul respectării prevederilor art.42 din Legea nr.448/2006	59	708
• urmărirea lunară a comunicărilor efectuate de către CTP privind încetarea plăților către beneficiarii decedați	59	708
• urmărirea lunară a beneficiarilor de drepturi comunicați de CTP ca fiind în viață (cu toate că în fișierul comunicat de DEPABD CNP-ul identifică o persoană care figurează ca fiind decedată)	59	708
• monitorizarea informațiilor în baza cărora CTP au efectuat viramentele lunare la nivel județean pentru fiecare bancă în parte	1.298	15.576
• monitorizarea acelor pensionari care figurează în plată cu drepturi din pensii, atât în bazele de date de pensii de stat, cât și în bazele de date de pensii agricultori	106	1.272

Pentru monitorizarea activității Caselor Teritoriale de Pensii conform Ordinului Președintelui CNPP nr.357/31.10.2015, 373/10.11.2015, 99/28.03.2014, 2348/28.11.2018, s-au gestionat (recepționare, prelucrare, transmitere, arhivare):

Activitate	Nr. fișiere /luna	Nr. fișiere / 2025
Gestionarea și prelucrarea fișierelor transmise de CTP în vederea îndeplinirii obiectivelor specifice, din care pentru:	7.045	84.540
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr.357/31.10.2015	6.196	74.352
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr.373/10.11.2015.	141	1.692
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr.99/28.03.2014	236	2.832
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr.2348/28.11.2018	472	5.664

Alte activități efectuate în anul 2025 la DGDP SOP:

- ✓ S-au efectuat, lunar, activități de prelucrare, obținere și comunicare a Anexei nr.7.3 cu privire la informațiile despre beneficiari de asigurări sociale și indemnizații prevăzute de legi speciale, Conform Convenției de colaborare nr.3155/MMFPSPV și nr.3969/INS încheiată la data de 20.09.2013;
 - ✓ S-au furnizat, lunar, compartimentelor de specialitate din cadrul CNPP datele necesare prelucrărilor statistice și a estimării necesarului lunar de credite/CTP și centralizat, pe fiecare categorie de prestații și pe bugetele de finanțare;
 - ✓ S-au furnizat lunar datele necesare prelucrărilor specifice compartimentelor de specialitate din cadrul CNPP, altele decât cele menționate mai sus;
 - ✓ S-a efectuat furnizarea lunară/trimestrială a datelor privind beneficiarii sistemului public de pensii către instituțiile cu care CNPP are încheiate protocoale de colaborare (Autoritatea de Supraveghere Financiară, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul pentru Imigrări, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Institutul Național de Statistică, etc.);
 - ✓ S-a asigurat primirea, înregistrarea și evidența corespondenței și formularea răspunsurilor la petiții, scrisori, memorii, sesizări, interpelări, întrebări, precum și elaborarea unor puncte de vedere, pe baza legislației din domeniul pensiilor și a altor drepturi de protecție socială, la solicitarea CNPP și a altor instituții (cca 2.500 pe întreg anul 2025);
 - ✓ Obținerea și încărcarea lunară pe SFTP în sistemul Diafix a fișierelor cu informațiile despre pensionari, necesare schimbului de date între CNPP și instituțiile cu care există încheiat un protocol în acest sens;
 - ✓ Administrarea utilizatorilor modulelor din cadrul sistemului integrat ORIZONT, la nivel central și teritorial (cca. 4.250 utilizatori);
 - ✓ Administrarea serverului de antivirus în limite de competență;
 - ✓ Administrarea serverului de e-mail la nivel CNPP în limite de competență;
 - ✓ Administrarea rețelei LAN și WAN la nivelul CNPP și al instituțiilor subordonate în limite de competență.
- Nu au existat întârzieri la transmiterea spre plată a drepturilor de pensie și a celorlalte drepturi de asigurări sociale și prestații sociale;

2.4 În domeniul comunicării și al relațiilor publice

Activitatea Consiliului de Administrație (CA)

În anul 2025, Consiliul de Administrație al CNPP s-a reunit în cadrul a 12 ședințe ordinare în care:

✓ **Au fost aprobate:**

- Planul de formare profesională a personalului din cadrul CNPP și unitățile subordonate, pe anul 2025;

- Programul de achiziții al Casei Naționale de Pensii Publice și al Caselor Teritoriale de Pensii pe anul 2025;

✓ **Au fost avizate:**

- Raportul de activitate al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2024;
- Bilanțul contabil al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2024;
- Avizarea datelor necesare privind fundamentarea și elaborarea proiectului bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2026;

✓ **Au fost analizate următoarele documente:**

- Notă referitoare la aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- Notă referitoare la aplicarea prevederilor art. 46 alin. (2) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, în contextul în care în anumite situații nu se depune adeverința prevăzută la art. 61 alin. (1) lit. p) din Normele la Legea nr. 360/2023, aprobate prin H.G. nr. 181/2024;

- Notă referitoare la aplicarea art. 30 alin. (2) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;

- Prezentarea Planului de acțiune al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2025;

- Prezentarea Planului de acțiune al caselor teritoriale de pensii pe anul 2025;

- Notă referitoare la numeroasele întrebări adresate CNPP privind aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;

- Notă privind Decizia nr. 724/2024 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 101 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

- Notă referitoare la:

- aplicarea prevederilor Legii nr. 10/2025 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 119/10.02.2025;

- aplicarea, în anul 2025, a unor articole din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

- alte prevederi aplicabile în anul 2025;

- Analizarea Raportului explicativ asupra bugetului asigurărilor sociale de stat și a contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 31.12.2024;

- Avizarea bilanțului contabil al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2024;

- Aprobarea Planului de măsuri și a Planului de formare și perfecționare profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și unităților subordonate, pe anul 2025;

- Notă referitoare la aplicarea prevederilor art. I-V din O.U.G. nr. 12/2025 privind acordarea unui sprijin financiar pentru unele categorii de pensionari în anul 2025, precum și pentru completarea unor acte normative;

- Aprobarea Programului anual de achiziții publice pe anul 2025;
- Analizarea și avizarea Raportului anual de activitate al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2024;
 - Analizarea Raportului explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.03.2025;
 - Notă referitoare la valorificarea condițiilor speciale de muncă, în activități desfășurate pe toată durata programului normal dintr-o lună, care fac obiectul art. 28 alin. (1) lit. d) și f)-l) din Legea nr. 360/2023;
 - Informare privind situația contractelor subsecvente de prestări servicii de tratament balnear, cazare și masă încheiate în anul 2025 cu prestatorii de servicii;
 - Notă de informare referitoare la modul de soluționare a unor recalculări, schimbări de grad, treceri la limită de vârstă etc., conform Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;
 - Notă referitoare la recalcularea pensiei anticipate și a pensiei de invaliditate conform Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;
 - Notă privind stadiul îndeplinirii obiectivelor prevăzute în Jalonul 239 din PNRR - Recalcularea tuturor dosarelor aflate în plată;
 - Analizarea Raportului de activitate al Casei Naționale de Pensii Publice pe semestrul I anul 2025;
 - Analizarea Raportului explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la 30.06.2025;
 - Situația proceselor pe care Casa Națională de Pensii Publice, în subsidiar casele teritoriale de pensii, le-au pierdut în raport cu beneficiarii, în perioada septembrie 2024 - septembrie 2025 și cheltuielile de judecată;
 - Informare privind situația cu care se confruntă salariații din Societatea Complexul Energetic Oltenia SA, la propunerea dlui. Mihai Bărbulescu, Secretar General Cartel ALFA;
 - Notă de informare referitoare la rectificarea BASS pe anul 2025;
 - Analizarea Raportului explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la 30.09.2025;
 - Avizarea datelor necesare privind fundamentarea și elaborarea proiectului bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2026;

Activitatea Secretariatului Consiliului de Administrație

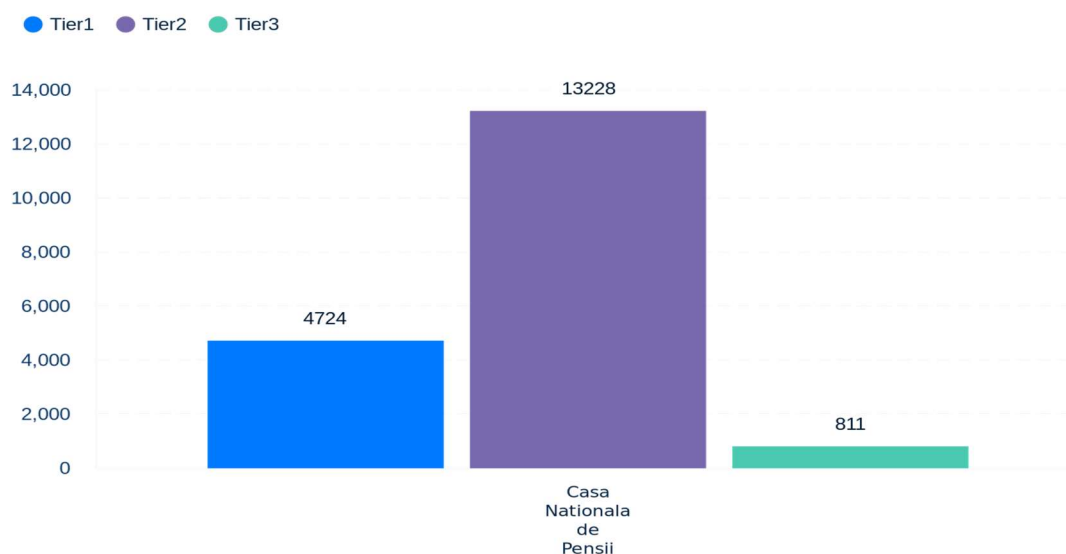
Pentru cele **12 ședințe** ale Consiliului de Administrație al CNPP, s-a asigurat convocarea și pregătirea materialelor de ședință, evidența corespondenței și a documentelor trimise către membrii Consiliului de Administrație, redactarea Proceselor Verbale de ședință, Notelor de ședință, precum și redactarea Hotărârilor.

Activitatea de relații publice și mass-media

✓ Reflectarea imaginii instituției și a noutăților intervenite în domeniul propriu de competență a CNPP prin actualizarea datelor de pe portalul instituției (www.cnpp.ro), după cum urmează:

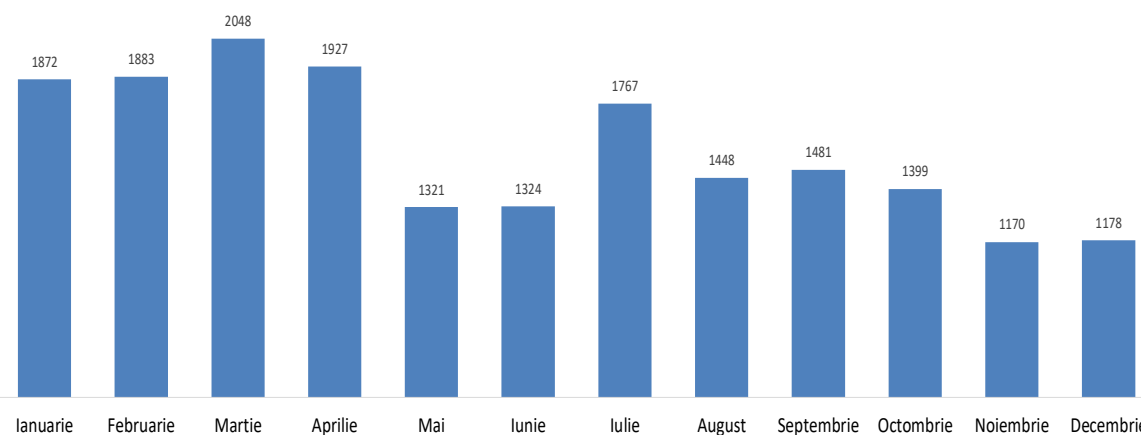
- actualizarea a **15 întrebări** frecvente;
- actualizarea a **64 pagini** de conținut;
- postarea a **16 comunicate** în secțiunea **Noutăți**. Aceste comunicate au avut un impact total de **5.165.355 de vizualizări**.
- postarea a **8 materiale** cu conținut legislativ (Legi, Ordonanțe, Ordonanțe de Urgență, Hotărâri de Guvern etc.)

- ✓ Monitorizarea aparițiilor în presă ale reprezentanților CNPP și ai Caselor Teritoriale de Pensii, precum și a emisiunilor/postărilor care conțin subiecte din sfera de competență a instituției;
- ✓ Monitorizarea și colaborarea permanentă cu Casele Teritoriale de Pensii și direcțiile de specialitate din cadrul CNPP, în vederea realizării activității privind liberul acces la informațiile de interes public;
- ✓ Colaborarea cu direcția de specialitate din cadrul MMFTSS la organizarea de conferințe de presă și interviuri, precum și la redactarea unor răspunsuri către reprezentanții mass-media;
- ✓ Asigurarea liberului acces la informațiile de interes public în temeiul **Legii nr.544/2001**, prin soluționarea unui număr de **196 solicitări** adresate de persoane fizice și juridice, inclusiv reprezentanții mass-media, la nivel central.
- ✓ În perioada **01-01-2025 - 31-12-2025**, Casa Națională de Pensii a înregistrat **4724 apariții** în surse cu influență mare, **13228 apariții** în surse cu influență medie, și **811 apariții** în surse cu influență mică.



✓ Casa Națională de Pensii a înregistrat cele mai multe apariții în luna martie.

Casa Nationala de Pensii



Activitatea de relații cu publicul

✓ Acordarea consultanței de specialitate, asigurarea evidenței și elaborarea răspunsurilor la petiții, scrisori și memorii, sesizări, interpelări, întrebări, precum și formularea unor puncte de vedere, pe baza legislației din domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale, la solicitarea diverselor instituții sau a persoanelor fizice pentru un număr de 16.021 petiții, adresate prin poștă sau prin poșta electronică, dintre care, pentru un număr de 15.609 petiții, răspunsurile au fost formulate de către Direcția de Comunicare și Relații Publice sau redirecționate Caselor Teritoriale de Pensii în vederea reverificării corectitudinii stabilirii/plății drepturilor, restul fiind alocate altor compartimente din cadrul CNPP întrucât solicitările aveau un grad ridicat de complexitate ori presupuneau servicii de strictă specialitate acordate de aceste compartimente.

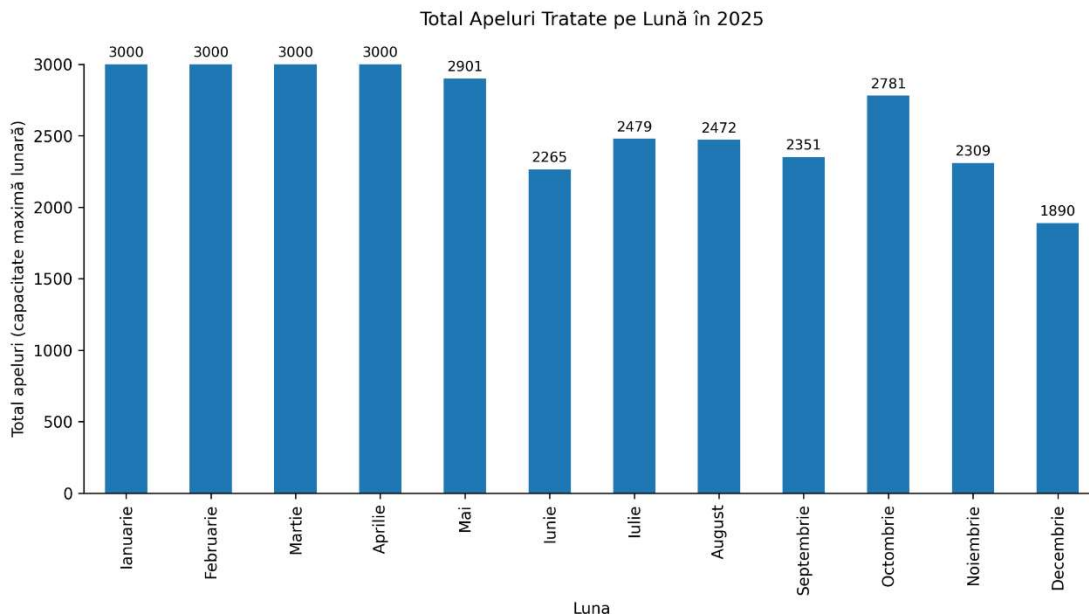
Gradul de soluționare a petițiilor raportat la numărul petițiilor înregistrate a fost de 96% .

Au fost acordate 687 de audiențe la sediul instituției;

✓ Formularea a 18.049 de răspunsuri pentru întrebările adresate pe portalul instituției dintr-un total de 21.695 întrebări postate (84%);

✓ Preluarea și soluționarea sesizărilor adresate instituției prin intermediul celor 31.448 de audiențe telefonice. Odată cu extinderea serviciilor call-center virtual au fost obținute următoarele avantaje:

- preluarea mai multor apeluri ale beneficiarilor sistemului public;
- implementarea nivelurilor de competență în tratarea solicitărilor;
- utilizarea aplicației CRM-Elicom prin care se asigură o evidență și raportare unitară a interacțiunilor CNPP cu beneficiarii săi;
- asigurarea înregistrării audio a tuturor convorbirilor pe care le efectuează personalul cu atribuții în fișa de post, privind acordarea de informații prin intermediul liniilor telefonice; S-a realizat diagrama privind preluarea apelurilor:



✓ Tematica generală abordată în petiții s-a referit, în principiu, la următoarele aspecte:

- legislația incidentă sistemului public de pensii;
- condiții generale de pensionare și de stabilire a drepturilor de pensie;
- documentele necesare deschiderii drepturilor de pensie, acordării ajutorului de deces;
- modalități de plată a pensiei, în țară și străinătate;

- valoarea punctului de referință;
- stagiile de cotizare, afiliere și contribuții virate;
- pilonul II de pensie;
- acordarea punctajului suplimentar pentru activitatea desfășurată în grupă superioară de muncă;
- indemnizația socială pentru pensionari;
- informații referitoare la acordarea biletelor de tratament;
- deschiderea conturilor de acces pe portal;
- transmiterea online a documentului de informare a plății pensiei;
- asigurarea în sistemul public de pensii (obligatorie și facultativă);
- stabilire drepturi de pensie comunitară;
- reclamații încadrare în grad de invaliditate;
- informații legate de noua lege a pensiilor.

Activitatea Registraturii Generale:

Prin registratura generală s-a asigurat înregistrarea a 79.628 de documente, repartizarea și transmiterea corespondenței către direcțiile de specialitate din cadrul instituției sau către CTP-uri și expedierea corespondenței întocmite de către direcțiile din cadrul CNPP.

2.5 În domeniul relațiilor internaționale

Aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte:

- ✓ Formularea de propuneri și puncte de vedere la activitățile Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială, în scopul aplicării Regulamentelor de coordonare a sistemelor de securitate socială (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009, în domeniul pensiilor, al combaterii fraudelor și erorilor, precum și în domeniul legislației aplicabile,
- ✓ Coordonarea activității Subgrupului de Lucru Detașare și Retragere documente portabile A1 din cadrul Grupului Ad - hoc privind revizuirea și actualizarea Ghidului Practic în domeniul legislației aplicabile, constituit de Comisia Administrativă pentru coordonarea sistemelor de securitate socială,
- ✓ Participarea la reuniunile organizate periodic, în format online, de Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială, precum și la reuniunea Grupului de Lucru al Comisiei Administrative. Analizarea materialelor postate de Comisia administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială pe portalul CIRCABC - Centrul de resurse de comunicare și informare pentru administrații, angajatori și cetățeni - destinat comunicării și diseminării informațiilor referitoare la aplicarea dispozițiilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială pentru experții statelor membre (activitate desfășurată cu caracter permanent),
- ✓ Participarea la procesul de revizuire a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, prin formularea de puncte de vedere și participarea online la diferite evenimente organizate de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și Consiliul Uniunii Europene,
- ✓ Realizarea de statistici referitoare la implementarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială, precum:
 - Elaborarea Chestionarului privind colectarea informațiilor statistice referitoare la pensiile comunitare de bătrânețe, urmaș, invaliditate,
 - Elaborarea situației statistice privind Documentele Portabile A1 emise în cursul anului 2024 la solicitarea Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială,

- Elaborarea Chestionarului referitor la procedura de recuperare a creanțelor, pentru anul 2024, în urma raportărilor CTP (acest demers este realizat în baza prevederilor articolului 78 al Regulamentului (CE) nr. 987/2009, potrivit căruia Comisia Administrativă prezintă un raport de evaluare specifică a aplicării Titlului IV Capitoarele I și III din regulamentul menționat, în special în ceea ce privește procedurile de recuperare menționate la articolele 75-85 din Regulamentul nr. 883/2004),
- Elaborarea Chestionarului statistic Combaterea fraudei și erorilor, pentru anul 2024, pentru România (privind aspecte transfrontaliere de securitate socială și cooperare între statele membre referitoare la combaterea fraudei și erorii în domeniul securității sociale),
- ✓ Elaborarea contribuției CNPP la al 13-lea raport național la Codul European de Securitate Socială al Consiliului Europei,
- ✓ Elaborarea contribuției CNPP la avizarea Raportului național privind aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite,
- ✓ Actualizarea tabelelor MISSOC la data de 01.01.2025,
- ✓ Formularea de răspunsuri, statistici pe tema implementării Acordului privind retragerea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană și din Comunitatea Europeană a Energiei Atomice și a Acordului comercial și de cooperare între Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte,
- ✓ Elaborarea de puncte de vedere și formularea de răspunsuri la diverse solicitări: petiții, puncte de vedere CTP, MMFTSS, alte instituții din România și din străinătate, inclusiv în format electronic, pe adresa electronică a direcției: aprox. 900,
- ✓ Acordarea a 1927 de audiențe telefonice cu privire la determinarea legislației aplicabile în cazul lucrătorilor migranți, inclusiv cu privire la eliberarea documentului portabil A1 sau cu privire la stabilirea și plata pensiilor internaționale, exportul prestațiilor, în aplicarea dispozițiilor Regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială (CE) nr. 883/2004, 987/2009, precum și în aplicarea acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte.
- ✓ Întocmirea de puncte de vedere și răspunsuri la solicitările Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale cu privire la:
 - Cooperarea bilaterală în relația cu Italia,
 - Cooperarea bilaterală în relația cu Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord,
 - Procesul de validare a fișei de țară pentru România, în contextul activităților curente de elaborare a *Manualului privind legislația și practicile naționale referitoare la detașarea resortisanților țărilor terțe*, desfășurate în cadrul Autorității Europene a Muncii (ELA),
 - Chestionarul OCDE 2025,
 - Chestionarul transmis de corespondentul MISSOC Norvegia,
 - Declarația statelor membre în conformitate cu art. 9 al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru anul de referință,
 - Situația pensiilor internaționale la nivelul sistemului public de pensii din România,
 - Solicitarea formulată de Uniunea Națională a Transportatorilor Rutieri din România privind reluarea procesului de negociere a Propunerii de modificare a Regulamentelor Europene (CE) nr. 883/2004 și 987/2009,
 - Fișa documentară privind relația dintre Casa Națională de Pensii Publice și instituțiile corespondente din Republica Federală Germania, în aplicarea prevederilor Regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009,
 - Actualizarea Fișei documentare privind colaborarea RO (CNPP) - ES (INSS), în domeniul pensiilor, cu ocazia reuniunii bilaterale dintre domnul Petre-Florin Manole, Ministrul Muncii,

- Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale cu d-na Elma Saiz Delgado, Ministrul Incluziunii, Securității Sociale și Migrației din Spania, cu ocazia Forumului Social de la Porto, organizat în Portugalia, în perioada 17-19 septembrie 2025;
- Continuarea colaborării dintre CNPP și INSS, prin intermediul MMFTSS și Ambasadei Spaniei cu privire la schimbul de date privind decesul;
 - Pregătirea întâlnirii domnului Petre-Florin MANOLE, Ministrul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale cu E.S. domnul Tsegab Kebebew Daka, Ambasador Extraordinar și Plenipotențiar al Republicii Federale Democratice a Etiopiei, care a avut loc în data de 10 decembrie 2025,
 - Aplicarea prevederilor Legii nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare și ale Ordinului comun nr. 1285/437/2011 al CNPP și CNAS, aplicabile în cazul beneficiarilor nerezidenți,
- ✓ Redactarea răspunsului la solicitarea Agentului Governamental pentru Curtea de Justiție a UE, Centrul Solvit RO privind plata pensiilor în Ungaria,
 - ✓ Participarea la videoconferința CNPP - INPS - Ambasada României la Roma, organizată de către Secretariatul General al Guvernului României, referitoare la colaborarea româno-italiană și prezentarea Laboratorului de Inovare, Italia,
 - ✓ Elaborarea și transmiterea contribuției CNPP la solicitarea MAE referitoare la privilegiile și imunitățile acordate OCDE pe teritoriul României care sunt cuprinse în Acordul dintre Guvernul României și OCDE,
 - ✓ Pregătirea documentelor necesare participării reprezentantului CNPP la prima ședință a Grupului de lucru privind adecvarea pensiilor (ADAGE), care a fost organizată de către Comisia Europeană în data de 14 noiembrie 2025,
 - ✓ Pregătirea documentelor necesare participării reprezentantului CNPP la evenimentul de cooperare și networking care a avut loc la sediul central al Autorității Europene a Muncii (ELA) din Bratislava, Slovacia în perioada 9-10 decembrie 2025,
 - ✓ Participarea la lucrările celei de-a XXVIII-a sesiuni a Comisiei guvernamentale româno-germane pentru problematica etnicilor germani din România, precum și la reuniunea pregătitoare, organizate la Ministerul Afacerilor Externe (reprezentarea CNPP, transmiterea de observații pe Protocolul de colaborare, negocierea textului protocolului),
 - ✓ Circulară transmisă CTP privind sesizările domnului Bernd Fabritius, Însărcinat al Guvernului federal german pentru problemele imigranților de origine germană și minorități naționale, ce au făcut obiectul lucrărilor celei de-a XXVIII-a sesiuni a Comisiei guvernamentale româno-germane pentru problematica etnicilor germani din România,
 - ✓ Demersuri adresate CNAS privind transmiterea unui punct de vedere cu privire la aplicarea prevederilor Legii nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare și ale Ordinului comun nr. 1285/437/2011 al CNPP și CNAS, aplicabile în cazul beneficiarilor nerezidenți, inclusiv al celor care beneficiază de indemnizații acordate în baza unor legi cu caracter special,
 - ✓ Redactarea răspunsului la solicitarea domnului Alin STOICA, deputat USR, referitoare la utilizarea certificatelor de viață,
 - ✓ Organizarea unei reuniuni bilaterale cu reprezentanți ai Ministerului Federal al Muncii și Afacerilor Sociale din Republica Germania și ai Ambasadei Germaniei în România pentru consolidarea sprijinului acordat cetățenilor români care desfășoară activități sezoniere în R.F. Germania,
 - ✓ Continuarea colaborării cu Deutsche Rentenversicherung Nordbayern (Germania), privind soluționarea dosarelor de pensii internațională comune,
 - ✓ Participarea, la data de 07 octombrie 2025, la videoconferința organizată la nivel tehnic între CTP (RO)/CNPP - INPS TERNI (IT) pe tema pensiilor comunitare,
 - ✓ Analiza notelor transmise periodic de către Comisia Administrativă referitoare la modificările substanțiale privind instituțiile competente înregistrate în Institution Repository din cadrul sistemului EESSI,

- ✓ Pregătirea documentelor necesare participării reprezentantului CNPP și MMFTSS la reuniunea anuală la nivel înalt cu tema „Digitalizarea în procesul de coordonare a securității sociale: deschizând calea pentru o mobilitate mai echitabilă în UE”, care s-a desfășurat la Bruxelles, la data de 30 septembrie 2025,
- ✓ Publicarea în Monitorul Oficial al României a Instrucțiunilor de aplicare a prevederilor specifice pensiilor de invaliditate, în aplicarea Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, a prevederilor Acordului privind retragerea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană și din Comunitatea Europeană a Energiei Atomice („Euratom”) și ale Acordului Comercial și de Cooperare între Uniunea Europeană și Comunitatea Europeană a Energiei Atomice, pe de o parte, și Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, pe de altă parte, și a prevederilor acordurilor bilaterale de securitate socială la care România este parte, odată cu intrarea în vigoare a prevederilor Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii,
- ✓ Continuarea demersurilor pentru organizarea unei întâlniri între organisme de legătură RO-AT, în domeniul legislației aplicabile, accidentelor de muncă și bolilor profesionale și al pensiilor, în perioada 27-29 aprilie 2026,
- ✓ Formularea și transmiterea în atenția LOB GUARANTEE FUND, BUSINESS OFFICE, FONDS DE GARANTIE LPP, Elveția a 472 de răspunsuri vizând afilierea la sistemul public de pensii din România a unor persoane care solicită restituirea contribuțiilor la fondul de pensii privat din Elveția, menționat anterior, la data la care își încetează activitatea profesională în acest stat,
- ✓ Formularea și transmiterea în atenția Insurance and Pension Funds Division, FMA - Financial Market Authority Liechtenstein, de răspunsuri vizând afilierea la sistemul public de pensii din România a unor persoane care solicită restituirea contribuțiilor la fondul de pensii privat din Liechtenstein, menționat anterior, la data la care își încetează activitatea profesională în acest stat,
- ✓ Realizarea de statistici referitoare la implementarea acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte, de ex.:
 - evoluții favorabile/nefavorabile, înregistrate în anul 2025, în comunicarea cu omologii israelieni,
 - informații referitoare la aplicarea Acordului de asigurări sociale cu Macedonia
 - informații referitoare la aplicarea Acordului de asigurări sociale cu Republica Moldova,
- ✓ Colaborare cu Avocatul Poporului pentru reprezentarea CNPP la reuniunea organizată de Avocatul Poporului și elaborarea punctului de vedere al CNPP cu privire la conținutul Raportului privind valorificarea dreptului la pensie de către cetățenii români care muncesc în străinătate,
- ✓ Asigurarea activităților specifice DRI în cadrul proiectului „Noul sistem informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice”, Contract 368/05.12.2024, denumit generic PHOENIX, aferent Jalonului 240 - Sistemul informatic din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice - T4/2024.

Activități derulate în calitate de organism de legătură pentru stabilirea pensiilor și pentru acordarea ajutoarelor de deces

- ✓ Actualizarea Instrucțiunilor de aplicare a prevederilor specifice pensiilor de invaliditate, în aplicarea instrumentelor juridice cu caracter internațional din domeniul securității sociale la care România este parte, odată cu intrarea în vigoare a prevederilor Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii,
- ✓ Înregistrarea și transmiterea a cca. 2500 de seturi de formulare de legătură, transmise atât pe suport de hârtie, cât și prin aplicația informatică JINA, pentru acordarea prestațiilor de pensie, primite din partea instituțiilor de asigurări sociale din statele membre ale UE, SEE și Elveția, Turcia, Macedonia, Israel, Canada, Republica Moldova, Republica Coreea, Quebec, Muntenegru, Serbia, Albania, Federația Rusă și Ucraina.

- ✓ Acordarea asistenței de specialitate CTP în ceea ce privește procesarea dosarelor de pensie ale lucrătorilor migranți, prin intermediul adreselor oficiale și informal, prin telefon, e-mail.,
- ✓ Continuarea colaborării dintre CNPP și Deutsche Rentenversicherung Bund, Germania, cu privire la soluționarea dosarelor comune de pensie (112 de cazuri), precum și la interpretarea perioadelor de prescripție;
- ✓ Monitorizarea caselor teritoriale de pensii în ceea ce privește soluționarea dosarelor de pensii internaționale, prin culegerea de informații referitoare la dosarele de pensii în a căror soluționare s-au înregistrat întâzieri mai mari de 6 luni.
- ✓ Întreprinderea de demersuri formale și informale către instituții similare din statele membre ale UE, SEE și Elveția și din state cu care România aplică acorduri bilaterale din domeniul securității sociale, precum și pe lângă atașatii pe probleme de muncă și sociale din cadrul ambasadelor României în străinătate pentru soluționarea problemelor privind procesarea dosarelor de pensie în cazul a aprox. 3300 de persoane (lucrători migranți),
- ✓ Identificarea, la solicitarea INPS Terni, a 150 de beneficiari de pensie comuni care au drepturile de pensie suspendate în Italia, urmând ca acestea să fie sistate începând cu data de 1 decembrie a.c., ca urmare a netransmiterii, în atenția instituțiilor italiene, a certificatului de viață,
- ✓ Efectuarea de demersuri pe lângă 40 de misiuni diplomatice ale României din străinătate în vederea creării unui canal de comunicare directă între CNPP și aceste misiuni, pentru derularea de activități specifice domeniului pensiilor internaționale,
- ✓ Efectuarea de demersuri, pe lângă instituții corespondente CNPP din străinătate, în vederea prezentării problemelor întâmpinate în instrumentarea dosarelor de pensii internaționale și transmiterea de propuneri de accelerare a procesului de stabilire a drepturilor de pensie: Canada, Austria, Spania, Italia, Belgia, Olanda,
- ✓ Participarea, la data de 19.09.2025, a unor salariați din cadrul Direcției Relații Internaționale, alături de salariați din cadrul anumitor case teritoriale de pensii (Bihor, București, Brașov, Cluj, Constanța, Mureș, Iași) la seminarul online EESSI în domeniul pensiilor, organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii (ELA),
- ✓ Derularea de activități în vederea implementării prevederilor Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal - bugetare, publicată în Monitorul Oficial nr. 699/25.07.2025, prin care s-a reinstituit obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, în cazul persoanelor care realizează venituri din pensii mai mari de 3.000 de lei, fiind vizați și beneficiarii de drepturi de pensie din sistemul public de pensii din România care au locul de ședere obișnuită în străinătate;
- ✓ Asigurarea sprijinului administrativ pentru facilitarea instrumentării a 4652 de dosare de pensie derulate între CNPP și INSS (75 de demersuri oficiale);

Efectuarea de activități, în calitate de instituție desemnată, pentru aplicarea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 86/2021 privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene:

- ✓ Primirea, înregistrarea și redirecționarea către instituțiile competente, a 45 de cereri și documente privind transferul drepturilor de pensie în temeiul OUG 86/2021;
- ✓ Definitivarea demersurilor privind încheierea contractului cu un actuar autorizat;
- ✓ Întocmirea și purtarea de corespondență cu MMFTSS și CE pe tema transferului drepturilor de pensie în temeiul OUG 86/2021;
- ✓ Participarea la etapele de analiză și pre - analiză, pentru implementarea modificărilor legislative prevăzute de Ordonanța de urgență nr. 86/2021 în sistemul informatic integrat al CNPP;
- ✓ Participarea la întocmirea și avizarea documentului privind detalierea activităților pentru aplicația informatică pentru implementarea OUG 86/2021.

Activități derulate în calitate de instituție competentă pentru determinarea legislației aplicabile conform Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009, precum și acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte

✓ Determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți:

- prin instrumentarea a 11770 de cereri de emitere de certificate de atestare a legislației aplicabile, respectiv, prin emiterea de documente portabile A1/certificate echivalente, în cazul unor persoane care lucrează temporar pe teritoriul altui stat, respectiv simultan/alternativ pe teritoriul mai multor state membre sau pe teritoriul statelor cu care România a încheiat acorduri bilaterale de securitate socială,
 - prin soluționarea a aproximativ 4981 suplimentare de cazuri de pluri-activitate, conform prevederilor art. 16 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009,
 - prin elaborarea de răspunsuri administrative de refuz de emitere de documente portabile A1 în cazul a aprox. 3442 de cereri ale angajatorilor, respectiv în cazul lucrătorilor independenți care nu pot face obiectul legislației de securitate socială din România pe durata exercitării temporare/simultane/alternative de activități pe teritoriul altui stat/mai multor state,
 - prin gestionarea unui număr de aprox. 9104 de cazuri (BUC-uri fluxuri de lucru), prin intermediul aplicației informatice JINA,
 - prin efectuarea a aprox. 189 de demersuri, pe lângă ANAF, în vederea acordării de sprijin administrativ în vederea îndeplinirii rolului de instituție competentă cu determinarea legislației aplicabile în cazul lucrătorilor migrați, în aplicarea Regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială,
 - prin completarea Chestionarului privind telemuncă,
 - prin actualizarea Procedurii privind realizarea, de către Direcția Relații Internaționale a activităților ce decurg din rolul CNPP de instituție competentă în determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți, în aplicarea Regulamentelor Europene în vigoare și a Acordurilor bilaterale de securitate socială la care România este parte (Procedura A1),
 - prin asigurarea actualizării Ghidului Practic în materia legislației aplicabile, pe domeniul propriu de competență, cu respectarea tuturor termenelor de livrare impuse de Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială.

În domeniul negocierii acordurilor bilaterale de securitate socială

- ✓ Întocmirea și aplicarea de demersuri pentru deblocarea problemelor apărute în implementarea Acordului între România și Statul Israel în domeniul securității sociale,
- ✓ Participarea la reuniunea organizată de CNAS în vederea clarificării unor aspecte privind aplicarea Acordului dintre România și Republica Chile în domeniul securității sociale, semnat la Santiago, Chile, la 26 februarie 2021, ratificat prin Legea nr. 41/2023
- ✓ Inițierea de discuții privind încheierea unui acord bilateral de securitate socială cu Sri Lanka,
- ✓ Analizarea oportunității încheierii unui acord în domeniul securității sociale între România și Japonia,
- ✓ Continuarea comunicărilor cu partea indiană privind perspectiva încheierii unui acord în domeniul securității sociale între România și India,
- ✓ Purtarea de discuții preliminare cu Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale în vederea eficientizării comunicării româno-filipineze, cu respectarea principiilor și uzanțelor naționale și internaționale agreeate în domeniul coordonării securității, pentru încheierea unui Acord bilateral de securitate socială,
- ✓ Transmiterea de informații cu privire la evaluarea implementării Acordului între România și Canada în domeniul securității sociale, semnat la Ottawa la 19 noiembrie 2009, de coordonare în domeniul pensiilor, precum și a înțelegerii în domeniul securității sociale dintre Guvernul României și Guvernul Quebecului, semnată la Quebec la 19 noiembrie 2013,

- ✓ Elaborarea și transmiterea contribuției CNPP la solicitarea MMFTSS având drept obiect „Reluarea negocierilor și semnarea cu Ucraina a unui Acord în domeniul securității și protecției sociale”,
- ✓ Elaborarea și transmiterea contribuției CNPP la solicitarea MMFTSS referitoare la aplicarea prevederilor acordului de securitate socială CNPP - CNAS Republica Moldova;
- ✓ Actualizarea formularelor de legătură utilizate în aplicarea Acordului între România și Republica Moldova în domeniul securității sociale și transmiterea acestora către CNAS Moldova,
- ✓ Pregătirea vizitei delegației MMFTSS la Chișinău, prin transmiterea de informații privind modalitatea de derulare a colaborării interinstituționale dintre CNPP, CTP și CNAS - Republica Moldova și prin comunicarea punctului de vedere al Casei Naționale de Pensii Publice cu privire la întrebările/problemele adresate de Casa Națională de Asigurări Sociale din Republica Moldova, în perspectiva reuniunii menționate, ce vizează implementarea Acordului între România și Republica Moldova și a Convenției privind colaborarea în domeniul prevederilor sociale dintre România și fosta URSS, semnată la 24.12.1960, abrogată la 01.09.2011.

În calitate de Punct național de contact pentru fraudă și erori:

- ✓ Realizarea activităților care decurg din rolul CNPP ca Punct național de contact pentru fraudă și erori, în aplicarea Deciziei nr. H 5 privind cooperarea în domeniul combaterii fraudei și a erorilor în temeiul Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Consiliului și al Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și în aplicarea Deciziei nr. A1 din 12 iunie 2009 în ceea ce privește stabilirea unei proceduri de dialog și conciliere privind validitatea documentelor, determinarea legislației aplicabile și acordarea de prestații în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului:
- ✓ Formularea a aprox. 344 de răspunsuri la solicitări de verificare / retragere documente portabile A1 primite din partea autorităților din străinătate,
- ✓ Colaborarea cu Inspekția Muncii/Agenția Națională de Administrare Fiscală/direcții regionale antifraudă fiscală/poliție/parchet, pe aspecte legate de determinarea legislației aplicabile.

2.6 În domeniul schimbului electronic de informații privind securitatea socială

- ✓ CNPP a asigurat rolul de EESSI SPOC, adică punctul unic de legătură al României cu Comisia Europeană și statele partenere în cadrul sistemului EESSI;
- ✓ CNPP a asigurat reprezentarea în cadrul ședințelor Comisiei Tehnice EESSI;
- ✓ CNPP a asigurat reprezentarea în cadrul ședințelor Comisiei Administrative EESSI, atunci când a fost necesar;
- ✓ CNPP a asigurat reprezentarea în cadrul ședințelor Comitetului Executiv al achiziției comune JPA de servicii de suport pentru aplicația JINA;
- ✓ CNPP a asigurat punctul de legătură cu echipele de suport tehnic ale celorlalte state membre partenere, precum și cu echipa de suport tehnic central a Comisiei Europene;
- ✓ CNPP a asigurat coordonarea completării și trimiterii rapoartelor de securitate aferente punctelor de acces EESSI din România;
- ✓ CNPP a asigurat legătura dintre punctele de acces EESSI din România,
- ✓ CNPP a organizat o sesiune de instruire a aplicației JINA pentru Casa de Pensii a Notarilor Publici din România, în domeniul pensiilor internaționale
- ✓ CNPP a asigurat coordonarea și participarea în cadrul activităților de testare a versiunilor noi de software introduse în cadrul sistemului EESSI,
- ✓ CNPP a asigurat rolul de administrare a portalului Progress, portal creat de instituția ELA,
- ✓ CNPP a acordat sprijin pentru asigurarea conectării sistemelor neintegrate la EESSI - „Schimbul electronic de informații privind securitatea socială”: Colaborare în vederea asigurării conectării la

JINA cu Casa de Asigurări a Avocaților din România, Casa de Pensii Sectoriale a Ministerului Afacerilor Interne, Casa de Pensii Sectoriale a Ministerului Apărării Naționale, Casa de Pensii a Notarilor Publici din România, Casa de Pensii Sectoriale a Serviciului Român de Informații, cu Casa de Pensii și Ajutoare a Bisericii Evanghelice C.A. din România și cu Casa de Pensii a Bisericii Reformate din România.

2.7 În domeniul economic și execuție bugetară

Financiar contabilitate și execuție bugetară

- ✓ Analizarea, centralizarea și întocmirea situațiilor financiare lunare, trimestriale și anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat, inclusiv cele ale sistemului de asigurare de muncă și boli profesionale și a bugetului de stat;
- ✓ Elaborarea de analize comparative asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat a perioadelor curente față de perioadele anterioare;
- ✓ Actualizarea planurilor de conturi și a monografiilor contabile pentru toate bugetele, în funcție de modificările legislative din domeniu;
- ✓ Organizarea și conducerea evidenței sintetice și analitice a angajamentelor bugetare, a angajamentelor legale și a ordonanțării la plată a cheltuielilor bugetare, conform prevederilor OMFP nr. 1792/2002 privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice;
- ✓ Efectuarea plăților către furnizorii de produse și prestatorii de servicii cu care au existat încheiate contracte, inclusiv către unitățile de tratament balnear;
- ✓ Virarea lunară a contribuțiilor către fondurile de pensii administrate privat;
- ✓ Întocmirea documentațiilor de plată a salariilor și a altor drepturi de natură salarială și efectuarea plății acestora, pentru salariații din aparatul CNPP;
- ✓ Întocmirea documentațiilor de plată pentru drepturile câștigate ca urmare a unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile;
- ✓ Stabilirea și virarea lunară a obligațiilor de plată privind contribuțiile sociale obligatorii pentru salariații din aparatul CNPP și a contribuțiilor de asigurări sociale datorate de către angajator;
- ✓ Asigurarea întocmirii corecte și în timp util a declarațiilor referitoare la contribuțiile sociale de plată obligatorii către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul de sănătate, bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale în vigoare;
- ✓ Întocmirea de situații statistice specifice;
- ✓ Întocmirea documentației în vederea recuperării sumelor datorate de alte instituții pentru care CNPP efectuează servicii de tipărire a documentelor de plată (ANPIS, MMFTSS, BRC);
- ✓ Întocmirea lunară a situațiilor privind monitorizarea cheltuielilor de personal;
- ✓ Organizarea și conducerea evidenței contabile a proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile din PNRR;
- ✓ Inventarierea inopinată a casieriei, verificarea monetarului, precum și compararea soldului scriptic urmată de emiterea de dispoziții în funcție de constatări;
- ✓ Organizarea inventarierii anuale a patrimoniului;
- ✓ Îndeplinirea măsurilor dispuse de Curtea de Conturi a României, cu ocazia auditării conturilor de execuție anuale;
- ✓ Realizarea unei bune gestiuni financiare, prin asigurarea legalității, regularității, economicității, eficacității și eficienței în utilizarea fondurilor publice și în administrarea patrimoniului public;
- ✓ Identificarea proiectelor de operațiuni care nu respectă condițiile de legalitate și regularitate și/sau de încadrare în limitele și destinația creditelor bugetare și de angajament și prin a căror efectuare s-ar prejudicia patrimoniul public și/sau fondurile publice;

- ✓ Urmărirea existenței și corectitudinii tuturor documentelor justificative necesare pentru efectuarea plăților în condiții de legalitate, precum și organizarea evidenței și raportarea angajamentelor bugetare și legale;
- ✓ Urmărirea angajării cheltuielilor efectuate în tot cursul exercițiului bugetar, astfel încât să existe certitudinea că bunurile și serviciile care fac obiectul angajamentelor vor fi livrate, respectiv prestate și se vor plăti în exercițiul bugetar respectiv.

Proiecție bugetară și finanțarea cheltuielilor

- ✓ Asigurarea finanțării cheltuielilor privind plata pensiilor și a celorlalte drepturi de asigurări sociale, care potrivit legii se finanțează din BASS, a cheltuielilor de întreținere și de funcționare ale sistemului public de pensii, inclusiv cele ale sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a cheltuielilor privind plata prestațiilor din BS;
- ✓ Asigurarea finanțării cheltuielilor aferente proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, în care CNPP a avut calitatea de beneficiar;
- ✓ Transmiterea către MMFTSS a propunerilor de rectificare a BASS pe anul 2025;
- ✓ Repartizarea în plan teritorial și pe trimestre a BASS și a BS, inclusiv a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, aprobate potrivit legii;
- ✓ Fundamentarea și propunerea spre aprobare a modificării programului bugetar pe trimestre și/sau pe capitole de cheltuieli, precum și între subdiviziuni ale clasificăției bugetare detaliate până la nivel de alineat;
- ✓ Elaborarea propunerilor pentru legea bugetului de stat pe anul 2025, legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025.

Execuția bugetară - 2025

- ✓ În conformitate cu prevederile Legii nr.500/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin Legea Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat pe anul 2025, s-au prevăzut și s-au autorizat, pentru acest an bugetar, veniturile și cheltuielile bugetare, precum și reglementările specifice exercițiului bugetar.
- ✓ Contul de execuție a Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat (BASS) la 31.12.2025 a fost elaborat în conformitate cu prevederile art.56 și art.57 din Legea privind finanțele publice nr.500/2002 cu modificările ulterioare, pe baza situațiilor financiare prezentate de CNPP, de Casele Teritoriale de Pensii, de INEMRCM și a Anexei B sau Anexa 17, după caz, transmisă de către Agenția Națională de Administrare Fiscală prin unitățile sale subordonate.
- ✓ Contul de execuție a Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat (BASS) a fost întocmit în structura Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat (BASS) aprobat prin Legea nr.10/2025 și modificat prin Ordonanța de Urgență nr.51/2025 și Ordonanța de Urgență nr. 65/2025 iar și contul de execuție a Bugetului de Stat (BS) pe anul 2025 aprobat prin Legea nr. 9/2025 și rectificat prin OUG 50/2025 și Ordonanța de Urgență nr. 64/2025.
- ✓ Prin sistemul asigurărilor sociale se asigură finanțarea măsurilor de ocrotire, de protecție și de ajutorare a cetățenilor activi, a pensionarilor și a membrilor de familie și constau în acordarea de către stat de pensii, indemnizații, ajutoare, trimiteri la tratament balnear și alte drepturi, în perioada în care se găsesc, temporar sau definitiv, în incapacitate de muncă din cauză de accident de muncă sau boală profesională sau în alte cazuri când ajutorarea este necesară.
- ✓ La construcția bugetară în domeniul asigurărilor sociale de stat și al asigurărilor pentru șomaj pe anul 2025 s-au avut în vedere următoarele:
 - valoarea punctului de referință în perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2025 este de **81 lei**;

- încadrarea cheltuielilor bugetare în cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetară a Guvernului pentru perioada 2025-2028;
- câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat (BASS) pe anul 2025 este de **8.620 lei**.

Execuția Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat (BASS) la 31.12.2025 realizată la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice împreună cu Casele Teritoriale de Pensii se prezintă, astfel:

-LEI-

Capitol	Denumire indicator	BUGET 31.12.2025	EXECUTIE 31.12.2025	% EXECUTIE / BUGET
0	1	2	3	4=3/2
I	VENITURI TOTALE	158.396.129.000	158.252.140.572	99,91
II	CHELTUIELI TOTALE	158.295.015.000	158.077.787.599	99,86
	EXCEDENT/ DEFICIT	101.114.000	174.352.973	
COMPONENTA VENITURILOR				
I.1	Contribuții de asigurări	118.677.667.000	118.687.890.285	100,01
I.2	Venituri nefiscale	213.866.000	214.179.254	100,15
I.3	Subvenții	39.404.596.000	39.236.930.691	99,57
I.4	Sume in curs de distribuire		31.403.847	
I.5	Sume primite de la UE in contul plăților efectuate		7.093.173	
I.6	PNRR	100.000.000	74.643.322	74,64

COMPONENTA CHELTUIELILOR

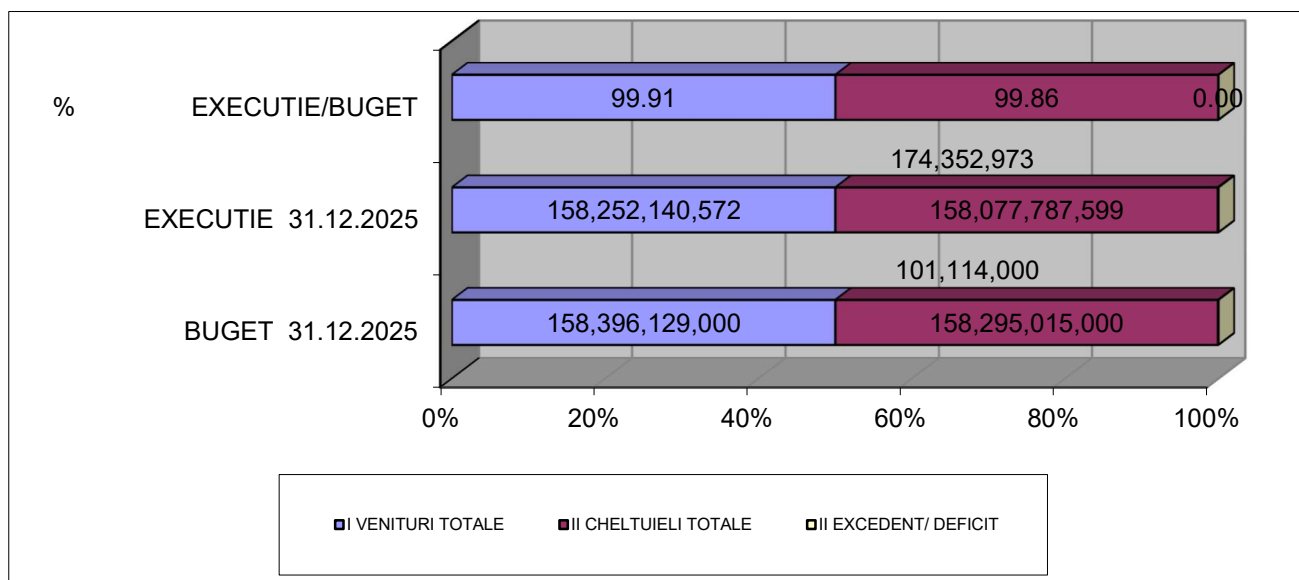
- LEI-

DENUMIRE INDICATORI	COD	BUGET 31.12.2025	EXECUTIE 31.12.2025	EXECUTIE/ BUGET %	
CAP.68	BUGETULUI DE ASIGURARI SOCIALE DE STAT	158.103.915.000	157.933.382.879		
titlul I	Cheltuieli de personal	10	520.470.000	515.588.368	99,06
titlul II	<i>Bunuri si servicii</i>	20	818.411.000	809.438.583	98,90
titlul III	<i>Dobânzi</i>	30	154.480.000	138.144.099	89,43
titlul VII	Alte transferuri	55	200.000	164.165	82,08
titlul IX	Asistenta sociala	57	156.456.205.000	156.382.060.756	99,95
titlul XI	Alte cheltuieli	59	3.449.000	3.273.594	94,91
titlul XII	Proiecte cu finanțare din sumele reprezentând asistenta financiara nerambursabila aferenta PNRR	60	138.000.000	86.510.197	62,69

DENUMIRE INDICATORI		COD	BUGET 31.12.2025	EXECUTIE 31.12.2025	EXECUTIE/ BUGET %
titlul IV	Cheltuieli de capital (active nefinanciare)	70	12.700.000	11.857.503	93,37
titlul XXI	Plăți efectuate in anii precedenți si recuperate in anul curent	85		-13.654.386	
CAP.69	ASIGURARI SI ASISTENTA SOCIALA PENTRU ACCIDENTE DE MUNCA SI BOLI PROFESIONALE		191.100.000	144.404.720	
titlul I	Cheltuieli de personal	10	14.500.000	13.732.085	94,70
titlul II	<i>Bunuri si servicii</i>	20	2.500.000	1.350.645	54,03
titlul III	<i>Dobânzi</i>	30	20.000	5.584	27,92
titlul IX	Asistenta sociala	57	173.795.000	129.658.750	74,60
titlul XI	Alte cheltuieli	59	185.000	141.248	76,35
titlul IV	Cheltuieli de capital (active nefinanciare)	70	100.000	97.506	97,51
titlul XXI	Plăți efectuate in anii precedenți si recuperate in anul curent	85		-581.098	

Din analiza contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat la data de **31.12.2025** se constată ca au fost realizate venituri în sumă de **158.252.140.572 lei**, ceea ce reprezintă **99,91 %** față de o prevedere bugetară de **158.396.129.000 lei** și cheltuieli de **158.077.787.599 lei**, respectiv **99,86%** față de o prevedere bugetară de **158.295.015.000 lei**.

În acest context, execuția bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.12.2025 s-a încheiat cu un excedent în sumă de **174.352.973 lei la titlul 69.03 accidente de muncă și boli profesionale**, în condițiile în care s-a acordat o subvenție de la bugetul de stat, pentru acoperirea deficitului sistemului de pensii, în valoare de **39.236.930.691 lei**.



2.8 În domeniul achizițiilor publice

✓ S-au încheiat contractele subsecvente pentru anul 2025 pentru:

- achiziția de hârtie tehnică de calcul;
- achiziția de combustibil (carburanți);
- achiziția de servicii telefonie;
- achiziția de hârtie A3 și A4;
- achiziția de papetărie;
- achiziția de servicii conexe tipăririi documentelor de plată pentru prestații acordate în sistemul public de pensii

- S-a finalizat procedura simplificată pentru contractul de " Servicii de curățenie "
- S-a finalizat procedura simplificată pentru acordul-cadru " „Achiziția de servicii de mentenanță, suport tehnic și administrare pentru mediile de producție și acceptanță EESSI ale CNPP, servicii de suport și mentenanță pentru echipamentele de tip server model Maguay eXpertServer”
- S-a demarat procedura de licitație deschisă pentru "Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice”
- S-a demarat procedura de negociere fără publicare pentru "Servicii de mentenanță corectivă ,suport și administrare pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice”

✓ A fost inițiată și finalizată licitația deschisă pentru „Acord -cadru privind achiziționare servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente de mare volum digitale (non-impact)- Lot 1 și Achiziția de servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente speciale de imprimare de mare capacitate cu impact -Lot 2”;

CNPP a demarat și finalizat următoarele licitații deschise aferentele obiectivelor și activităților realizate prin PNRR:

- Servicii pentru dezvoltarea și implementarea unei Soluții integrate de organizare, modelare, analiză și raportare a datelor (SIOMAR) pentru Casa Națională de Pensii Publice
- Retehnologizare infrastructura națională de imprimare și scanare a Casei Naționale de Pensii Publice
- Sistem de securitate informatică avansată la nivel național al Casei Naționale de Pensii Publice
- Soluție integrată pentru asigurarea continuității serviciilor critice ale Casei Naționale de Pensii Publice, in caz de dezastru - servicii
- S-a încheiat contractul de servicii : "Achiziționarea/dezvoltarea unei soluții software pentru management integrat (ERP)"
- S-a încheiat contractul de servicii : "Achiziționarea resurselor tehnice si a serviciilor pentru digitalizarea documentelor Casei Naționale de Pensii Publice”

✓ Ca urmare a licitației deschise desfășurată în anul 2024, pentru achiziționarea de servicii de tratament balnear în anul 2024 s-au încheiat 36 de acorduri cadru, iar în cadrul acestora s-au încheiat 100 de contracte subsecvente pentru mai multe profile de tratament balnear cu diverși prestatori de servicii; de asemenea anual s-a atribuit câte un contract de prestări servicii de tratament balnear, cazare și masă Societății de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă "T.B.R.C.M."S.A. în baza prevederilor art.122 alin.(1) și (6) din Legea nr.263/2010 cu modificările și completările ulterioare;

- ✓ S-au încheiat contractele subsecvente de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al CNPP;
- ✓ S-au publicat în SEAP anunțurile de atribuire a contractelor și s-au întocmit lunar situațiile privind monitorizarea cheltuielilor de investiții;
- ✓ S-a întocmit lunar situația privind monitorizarea cheltuielilor de investiții;
- ✓ În baza procedurii proprii operaționale s-a încheiat contractul pentru prestări servicii de pază;
- ✓ S-au încheiat alte contracte cu caracter de regularitate.

2.9 În domeniul juridic și contencios administrativ

În domeniul avizare pentru legalitate:

- ✓ avizarea pentru legalitate a deciziilor și ordinelor supuse aprobării președintelui CNPP;
- ✓ avizarea pentru legalitate a contractelor în care CNPP a fost parte;
- ✓ avizarea și întocmirea protocoalelor, convențiilor și actelor adiționale încheiate de către CNPP;
- ✓ avizarea circularelor transmise în teritoriu, în scopul aplicării unitare a legislației din domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale.

În domeniul juridic și contencios:

- ✓ a fost întocmită documentația în cca. **303** de cauze noi aflate pe rolul instanțelor de asigurări sociale, contencios administrativ, civile, penale, în care CNPP este parte;
- ✓ au fost instrumentate un număr de cca. **1157** dosare, atât cele noi intrate anul 2025, cât și cele din anii anteriori, respectiv 2024 și 2023;
- ✓ litigiile au avut ca obiect, în principal: contestarea deciziilor de pensionare emise de către CTP (motivate de modul de stabilire și recalculare a pensiilor din sistemul unitar de pensii publice; litigii privind impozitul progresiv; corecții financiare (fonduri europene nerambursabile); actualizarea pensiilor pentru magistrați; restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate; legi speciale; anularea actelor administrative; refuz de acordare a unor drepturi salariale; litigii de muncă; cauze penale; contestații la executare; ordonanțe președințiale, litigii privind Legea nr. 341/2004 a recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertfit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste de la Brașov din noiembrie 1987, cu modificările și completările ulterioare), etc.
- ✓ au îndrumat și monitorizat structurile teritoriale, privind activitatea de contencios și executare silită, prin emiterea de circulare aprobate de către conducerea CNPP și prin elaborarea a cca. **606** adrese de răspuns adresate Caselor Teritoriale de Pensii;
- ✓ au monitorizat activitatea unui număr de cca. **31.331** de litigii în care au fost parte CTP, precum și gradul de soluționare al acestora;
- ✓ elaborarea a cca. **905** puncte de vedere la adresele primite din partea persoanelor fizice și juridice, instituțiilor publice (MMFTSS, INEMRCM, tribunale, curți de apel, Înalta Curte de Casație și Justiție și alte instituții), pentru aplicarea corectă a legislației de asigurări sociale

2.10 În domeniul controlului activităților de stabiliri și plăți prestații.

- ✓ Au fost efectuate 28 de acțiuni de control de fond al activității direcțiilor de stabiliri și plăți prestații, conform programului aprobat și 3 acțiuni de control tematic.
- ✓ Constatarea și constatarea deficiențelor, precum și constituirea prejudiciilor constatate s-a făcut cu respectarea reglementărilor legale în domeniu, stabilindu-se prin actele de control încheiate cauze, responsabilități, măsuri și termene de remediere a deficiențelor și de recuperare a prejudiciilor cauzate sistemului.

Activitatea de control desfășurată în anul 2025, s-a concretizat în:

- ✓ Identificarea și corectarea în timpul acțiunilor de control planificate a **3.046 de prestații** (pensii și alte prestații prevăzute de lege) stabilite și/sau plătite eronat, în cuantum diferit față de cel legal cuvenit, din care:
 - în 2.589 de cazuri s-au constatat sume plătite necuvenit;
 - în 457 de cazuri s-a constatat plata prestațiilor în cuantum mai mic decât cel legal cuvenit.
- ✓ Identificarea în timpul acțiunilor de control și ca urmare a realizării măsurilor dispuse, a 132 de pensii stabilite în baza unor documente neconforme realității;
- ✓ Identificarea și corectarea a 433 de pensii recalulate eronat (ca urmare a realizării măsurilor dispuse în timpul controalelor).
- ✓ Constatarea unor sume plătite necuvenit cu titlu de pensii și alte drepturi, **în sumă totală de 21.873.701 lei** (din bugetul asigurărilor sociale de stat și din bugetul de stat), astfel:
 - prejudiciu constatat în timpul controalelor planificate: 10.895.969 de lei;
 - prejudiciu constatat ca urmare a realizării măsurilor: 6.227.412 de lei;
 - prejudiciu constatat ca urmare a realizării măsurilor dispuse în timpul controalelor tematice: 4.735.223 de lei;
 - prejudiciu constatat ca urmare a verificării legalității plăților efectuate cu titlu de cheltuieli de executare silită: 15.097 de lei.
- ✓ Până la data de 31.12.2025, din suma totală de 21.873.701 lei reprezentând sume înregistrate ca debite, a fost scutită de la recuperare, conform legii, suma de 9.800.722 de lei, a fost recuperată suma de 1.009.544 de lei, au fost predate organului fiscal central în vederea executării silită debite în sumă de 5.855.803 lei, a fost stornată suma de 541.298 de lei și a rămas de recuperat suma de 4.666.334 de lei.
- ✓ Recuperarea din prejudiciile constatate în anii precedenți - 2011-2024 - a sumei de 1.496.055 de lei (1.489.835 de lei ca urmare a controalelor de fond și 6.220 de lei ca urmare a controalelor tematice).
- ✓ Predarea către organul fiscal central, din prejudiciile constatate în anii precedenți - 2011-2024 - a sumei de 1.050.661 de lei (982.983 de lei ca urmare a controalelor de fond și 67.678 de lei ca urmare a controalelor tematice).
- ✓ În cadrul Serviciului Control Prestații Sociale sunt monitorizate un număr de 10 case de pensii, unde în urma controalelor desfășurate în perioada 2006-2025, s-au identificat 4.827 de cazuri de pensii stabilite în baza unor documente neconforme realității. Din prejudiciul în sumă totală de 86.085.915 lei constituit în perioada 2006 - 2025, până la data de 31.12.2025, a fost recuperată suma de 18.857.449 de lei, a fost stornată suma de 3.379.627 de lei, s-a predat către ANAF suma totală de 62.310.688 de lei și a rămas de recuperat suma de 1.538.151 de lei. Precizăm că, în toate aceste cazuri au fost sesizate organele de cercetare penală.
- ✓ Dispunerea prin procesele verbale de control, întocmite în anul 2025, a **540 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate**, astfel:
 - 140 de măsuri de recuperare a prejudiciilor constatate;
 - 210 măsuri de extinderea verificării unor categorii de prestații de asigurări sociale;
 - 96 de măsuri cu caracter organizatoric sau de atenționare, în vederea asigurării respectării unor prevederi legale;
 - 90 de măsuri de remediere a altor deficiențe constatate ca urmare a verificărilor;
 - 4 măsuri de sesizare a organelor de cercetare penală.
- ✓ Până în prezent, din cele 540 de măsuri dispuse - 363 de măsuri au fost raportate ca fiind realizate și 177 de măsuri sunt raportate ca fiind în curs de realizare.
- ✓ Principalele cauze care au generat erori de stabilire, plată și evidență, constatate în timpul controalelor planificate aferente anului 2025 au fost analizate și comunicate direcțiilor și

compartimentelor de specialitate ale CNPP, în vederea analizării și dispunerii măsurilor necesare prevenirii și combaterii erorilor similare.

Alte activități desfășurate la nivelul Serviciului Control Prestații Sociale:

- ✓ Monitorizarea stadiului implementării măsurilor dispuse în timpul acțiunilor de control, la nivelul instituțiilor verificate;
- ✓ Participarea la ședințele de lucru organizate de CNPP cu instituțiile subordonate și la acțiunile dispuse de Președintele CNPP în scopul realizării măsurilor dispuse de Curtea de Conturi a României;
- ✓ Soluționarea lucrărilor repartizate de către superiorii ierarhici (sesizări, puncte de vedere).

2.11 In domeniul controlului financiar de gestiune

- ✓ În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, în conformitate cu prevederile Programului de control aprobat de Președintele C.N.P.P. pentru semestrul I.2025, respectiv semestrul II.2025 și cu “Lista obiectivelor de verificat în cadrul controlului financiar de gestiune”, au fost efectuate un număr de **22 controale de fond** (dintr-un număr de 23 planificate) la direcțiile economice, evidență contribuabili din cadrul caselor teritoriale de pensii, respectiv Direcția Economică din cadrul Casei de Pensii a Municipiului București. Controlul de fond neefectuat, a fost replanificat în anul 2026.
- ✓ Menționăm că au fost efectuate și **4 acțiuni de control tematic**, în plus față de controalele de fond planificate, la S.C. SIND TOUR TRADING S.R.L.- Sucursala Băile Felix, Hotel Muncel, la S.C. SIND TOUR TRADING S.R.L.- Sucursala Covasna, Hotel Montana, la R.A.A.P.P.S. SRP NEPTUN, Hotel Doina și la C.J.P. Brașov.
- ✓ Ca urmare a celor 22 acțiuni de control de fond la direcțiile economice, evidență contribuabili din cadrul caselor teritoriale de pensii, respectiv Direcția Economică din cadrul Casei de Pensii a Municipiului București, s-a constatat un prejudiciu în sumă de 99.522 lei, aferent bugetului asigurărilor sociale de stat și bugetului de stat.
- ✓ Un prejudiciu în sumă de 33.455 lei a fost constatat ulterior, în urma îndeplinirii măsurilor dispuse prin procesele-verbale de control.
- ✓ Prejudiciul total constatat, aferent controalelor de fond, a fost în anul 2025 în sumă totală de **132.977 lei**, aferent bugetului asigurărilor sociale de stat și bugetului de stat.
- ✓ Din prejudiciul constatat în sumă de 132.977 lei, stabilit în urma controalelor de fond, s-a recuperat până la 31.12.2025 suma de 101.552 lei, a fost stornată/anulată suma de 724 lei, suma rămasă de recuperat fiind de 30.701 lei.
- ✓ Rezultatele activității de control s-au obținut ca urmare a verificării modului în care au fost respectate normele în domeniul economico-financiar cu privire la:
 - respectarea prevederilor legale în domeniul cuprins și aprobat prin lista obiectivelor obligatorii de controlat;
 - rolul contabilității, organizarea și conducerea evidenței contabile pentru a asigura informații ordonatorilor de credite cu privire la execuția bugetelor de venituri și cheltuieli, patrimoniului aflat în administrare, pentru întocmirea contului anual de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat, bugetului de stat, fondurilor speciale, precum și a conturilor de execuție;
 - stabilirea prejudiciilor cauzate bugetului asigurărilor sociale de stat și altor bugete precum și modalitățile de recuperare a acestora;
 - stabilirea răspunderii pentru prejudiciile cauzate bugetului asigurărilor sociale de stat și altor bugete, modalitățile de recuperare a acestora;
 - depistarea, eliminarea și descurajarea fraudei din sistemele verificate, identificarea riscurilor și a cauzelor care le-au generat.

✓ **Principalele cauze** care au condus la producerea prejudiciilor constatate în urma acțiunilor de control financiar de gestiune de fond (planificat) au fost:

- determinarea eronată a contribuției stabilite de lege pentru biletele de tratament balnear;
- achiziții în afara prevederilor legale (OUG nr.34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare);
- menținerea în plată a sporului de confidențialitate obținut în baza unor hotărâri judecătorești, pentru care temeiul de drept și-a încetat aplicabilitatea odată cu intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- acordarea eronată a drepturilor salariale (neacordarea gradațiilor corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă în cotele și la termenele prevăzute de reglementările legale în domeniu);
- identificarea în bazele de date a unor persoane decedate, pentru care au fost decontate abonamente lunare pentru telefonie fixă (scutire “Orange România” SA) ulterior datei decesului acestora;
- acordarea de ajutoare de deces în quantum eronat.

✓ De asemenea, au fost constatate și alte sume reprezentând înregistrări eronate în contabilitate, regularizări între bugete etc, corecții asupra drepturilor de pensie necuvenite (cont 426 creditori), fără ca acestea să fie considerate prejudicii, în sumă totală de **1.640.815 lei**, provenind din:

- sume constituite eronat în favoarea creditorilor, ulterior datei decesului acestora, aferente bugetului asigurărilor sociale de stat, în quantum total de 1.304.286 lei;
- sume constituite eronat în favoarea creditorilor, ulterior datei decesului acestora, aferente bugetului de stat, în quantum total de 336.529 lei.

✓ Salariații Compartimentului Control Financiar Intern, prin controalele de fond efectuate în anul 2025, au verificat și implementarea recomandărilor și măsurilor dispuse de CCR a României prin Raportul încheiat pentru exercițiul financiar al anului 2022, respectiv 2023, prin care au fost auditate situațiile financiare centralizate ale C.N.P.P.

✓ Deficiențele constatate ca urmare a acțiunilor de control de fond din anul 2025 au fost prelucrate cu factorii de răspundere și s-a dispus un număr de **287 măsuri** pentru corectarea lor precum și pentru recuperarea prejudiciilor constatate, iar ca urmare a acțiunilor de control tematic s-a dispus un număr de **10 măsuri**.

2.12 În domeniul auditului public intern

✓ La nivelul Casei Naționale de Pensii Publice și a instituțiilor subordonate, auditul public intern se exercită de către Direcția audit public, prin auditorii interni din cadrul acesteia, pe baza ordinului de serviciu emis de directorul Direcției audit public și aprobat de Președinte.

✓ În subordinea Casei Naționale de Pensii Publice (CNPP) se regăsesc 43 de entități publice: 42 de case teritoriale de pensii care sunt servicii publice descentralizate investite cu personalitate juridică și Institutul Național de Expertiza Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM), instituție publică cu personalitate juridică și autonomie științifică.

✓ La nivelul celor 43 de entități subordonate CNPP, auditul intern funcționează prin organul ierarhic superior.

✓ În conformitate cu prevederile art.13, lit.c din Legea nr.672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr.1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern și ale Planului de audit public intern pentru anul 2025, aprobat de Președintele CNPP, în perioada de referință au fost realizate un număr de 98 de misiuni de audit public intern, desfășurate atât la nivelul CNPP, cât și la nivelul entităților subordonate:

- 44 misiuni de audit public intern cu tema “Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025”, la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice, caselor teritoriale de pensii și INEMRCM;
 - 16 misiuni de audit public intern cu tema: “Evaluarea activității în domeniul pensiilor internaționale”, la nivelul caselor teritoriale de pensii;
 - 1 misiune de audit public intern cu tema: “Evaluarea activității de resurse umane la nivelul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM);
 - 37 Misiuni de audit public intern cu tema : “Evaluarea activității de control financiar preventiv propriu”, la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice și caselor teritoriale de pensii.
- ✓ Pentru neconformitățile identificate de auditorii publici interni au fost formulate recomandări în vederea remedierii acestora și creșterii calității activităților auditate.
- ✓ În cadrul misiunilor de audit intern derulate în cursul anului 2025 nu au fost constatate iregularități.
- ✓ Elaborarea planului de audit public intern s-a realizat cu respectarea prevederilor Legii nr. 672/2002 și a Normelor metodologice privind organizarea și funcționarea activității de audit public intern.
- ✓ La selectarea misiunilor de audit, pentru elaborarea planului de audit, s-au avut în vedere următoarele criterii:
- activitățile cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare al CNPP și instituțiile subordonate și Organigrama CNPP/entități subordonate;
 - stabilirea factorilor de analiză a riscurilor și nivelele de apreciere ale acestora;
 - respectarea periodicității în auditare, cel puțin o dată la 4 ani;
 - tipul de audit pentru fiecare misiune;
 - recomandările Curții de Conturi a României, înscrise în Deciziile emise de către structurile teritoriale ale Curții de Conturi, urmare a Auditului financiar al contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat.
- ✓ În scopul derulării misiunilor de audit au fost organizate videoconferințe, întâlniri, ședințe de lucru în cadrul cărora au fost discutate aspecte de natură organizatorică și metodologică privind realizarea misiunilor de audit, componența echipelor de audit și asigurarea supervizării, circuitul documentelor având în vedere specificul desfășurării activității la distanță (locul de muncă al auditorilor este stabilit la sediul caselor teritoriale de pensii), valorificarea rezultatelor misiunilor de audit și diverse probleme administrative privind activitatea auditorilor.

2.13 În domeniul resurselor umane

Activitatea de gestiune funcții publice și personal contractual

- ✓ Digitalizarea activității privind managementul resurselor umane prin implementarea **Proiectului Noului sistem informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice**” - componenta TRU HR

Scopul principal al implementării unei soluții de management al resurselor umane este digitalizarea proceselor, documentelor și datelor care susțin funcționarea Direcției de Resurse Umane din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice (CNPP).

Proiectul vizează automatizarea, centralizarea și securizarea acestor procese, prin înlocuirea sistemelor manuale sau parțial automatizate existente cu o platformă digitală unificată, centralizată și integrată, adaptată cerințelor specifice ale organizației.

Prin această soluție se urmărește:

- eficientizarea activităților de resurse umane și administrative;
- centralizarea și consolidarea datelor într-o platformă unică;
- reducerea erorilor umane și creșterea acurateții datelor;
- securizarea și trasabilitatea informațiilor sensibile;
- scurtarea timpilor de procesare și raportare.

Prin atingerea acestor obiective, soluția de administrare de personal True HR va contribui direct la modernizarea infrastructurii IT a instituției și la susținerea procesului de digitalizare.

True HR este o soluție complexă pentru managementul resurselor umane, care asigură fluidizarea întregii activități de HR. Procesele precum: administrarea completă și eficientă a personalului, evaluarea angajaților, instruirea acestora și managementul carierei, administrarea eficientă a structurii organizaționale a companiei, administrarea bazei de date a aplicanților și proceselor de recrutare, colectarea și procesarea datelor de pontaj, se pot face acum dintr-o singură platformă.

TRU HR va asigura proceduri de lucru mai simple, mai sigure și mai eficiente pentru a economisi timpul alocat zilnic.

Tehnologia utilizată la construirea True HR permite utilizatorilor accesul la date în timp real, permite introducerea de noi date direct în sistem, precum și crearea și imprimarea de rapoarte locale, indiferent de locația fizică a utilizatorilor, pentru un mai mare control.

Acțiuni realizate în vederea implementării Proiectului TRU HR:

- Importarea datelor HR privind personalul/structura organizatorică din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, la data de 01.11.2025;
 - Actualizarea, lunar, a bazei de date în programul TRU HR;
 - Participarea la activitățile specifice din cadrul componentelor, intervențiilor/ măsurilor aferente Planului Național de Redresare și Reziliență, pe domeniul de competență;
 - Documentarea activităților, pe domeniul de competență;
 - Întocmirea rapoartelor de lucru lunare în concordanță cu activitățile desfășurate transmiterea pentru aprobare/avizare către șeful ierarhic;
 - Elaborarea documentațiilor tehnice/documentațiilor tehnico-economice/ propunerilor de modificări legislative/ propunerilor de reglementare, necesare implementării componentelor și intervențiilor/ măsurilor și oricăror altor documente din responsabilitatea CNPP în cadrul PNRR, respectiv a proiectelor de investiții/reformelor, conform competențelor, la solicitarea șefului ierarhic/ directorului al DMRU;
 - Colaborarea cu prestatorul în vederea elaborării documentațiilor (livrabilelor) pe domeniul de competență.
- ✓ Reorganizarea caselor teritoriale de pensii, în baza Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, a Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii și a Ordonanței Guvernului nr. 37/2024 privind aprobarea realizării de către Ministerul Muncii Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în colaborare cu Serviciul de Telecomunicații Speciale și a Hotărârii nr. 758/2024 pentru modificarea Statutului Casei Naționale de Pensii Publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 118/2012;
- ✓ Întocmirea Anexei la buget privind detalierea în structură, pe funcții, a numărului maxim de posturi finanțate și fondului aferent salariilor de bază, pe anul 2024. Modificarea structurii funcțiilor publice pentru aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice - 12 modificări;

- ✓ Întocmirea, lunar, a ștatelor nominale de personal pentru aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Modificări privind structura organizatorică a Casei Naționale de Pensii Publice - 1 modificare;
- ✓ Organizarea unui examen de promovare a funcționarilor publici din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Organizarea unui concurs privind recrutarea funcționarilor publici de conducere a Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Organizarea unui concurs privind recrutarea personalului contractual al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Elaborarea/actualizarea fișelor de post pentru personalul din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, Directorii Executivi și Directorii Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii, Directorii Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, după caz.
- ✓ Întocmirea răspunsurilor privind interpelări/plângeri prelabile/contestații/puncte de vedere primite de la compartimentele de specialitate din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, Case Teritoriale de Pensii, Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, sindicate, alte instituții publice, persoane fizice/juridice, Parlament, Senat;
- ✓ Întocmirea unui număr de 1.112 ordine privind numirea/eliberarea din funcție/promovarea în grad profesional/salarizarea/punerea în executare a hotărârilor judecătorești, unde este cazul, a personalului din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, precum și a Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii și Directorilor din cadrul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă;
- ✓ Întocmirea și actualizarea dosarelor profesionale pentru funcționarii publici din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, Directorii Executivi/Directorii Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii;
- ✓ Actualizarea Registrului de evidență pentru Directorii Executivi/Directorii Executivi Adjuncți din CTP și a registrului de evidență a funcționarilor publici din CNPP, conform Hotărârii Guvernului nr.522/2007 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici;
- ✓ Actualizarea registrului general de evidență al salariaților din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.905/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓ Completarea formularului L 153 pentru personalul din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Întocmirea situațiilor statistice pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Institutul Național de Statistică, Ministerul Finanțelor Publice, Curtea de Conturi;
- ✓ Întocmirea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, aferente perioadei 2025 - 2026;
- ✓ Gestionarea concediilor legale de odihnă/concediilor pentru evenimente familiale deosebite ale personalului din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii/Directorilor Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă;
- ✓ Gestionarea/verificarea pontajelor cu documentele lunare aferente, pentru personalul din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Creșterea competențelor digitale a unui număr de 174 funcționari publici de execuție/conducere, din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, prin participarea la programul de formare profesională "Back-office în contextul digitalizării administrației publice", organizat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Activitățile privind asigurarea evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I) și a participanților la fondurile de pensii administrate privat (Pilon II)

Activitățile privind asigurarea evidenței naționale a contribuabililor/stagiilor de cotizare din sistemul public de pensii (Pilon I), a carnetelor de muncă scanate și prelucrate aflate în baza de date a CNPP și a participanților la fondurile de pensii administrate privat din sistemul privat de pensii sunt desfășurate, în cadrul Direcției Resurse Umane - Serviciul Evidență Contribuabili, Stagii de Cotizare și Pensii Private.

1. Activitatea de evidență națională a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I) și a carnetelor de munca scanate și prelucrate aflate în baza de date a CNPP

✓ Monitorizarea privind evidența contribuabililor de la nivelul caselor teritoriale de pensii și a Casei de Pensii a Municipiului București prin recepția și evaluarea periodică a bazelor de date;

D112: Preluarea și prelucrarea în sistemul informatic al CNPP a declarațiilor privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate
D212: Preluarea și prelucrarea în sistemul informatic al CNPP datelor Declarației unice privind impozitul pe venit și contribuției sociale datorate de persoanele fizice

Categorie	Număr mediu an 2025	Număr mediu perioada ianuarie 2011 - decembrie 2025 (transmise în anul 2025)	Declarații (D112 + D212+ DUF inițiale + rectificate) descărcate prin portalul ANAF în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 pentru anii 2011-2025
Declarații transmise prin portalul ANAF - angajatori	633.659	1.405.613	16.867.358
Declarații transmise prin portalul ANAF - asigurați	6.234.476	15.466.502	185.598.023

DLG - declarațiile de asigurare gestionate de casele teritoriale de pensii: Export lunar		
Declarații de asigurare/Decizii de impunere transmise prin platforma MDX-ANAF și importate în evidențele CNPP:	Declarații de asigurare/Decizii de impunere descărcate în anul 2025	Număr mediu an 2025
Înregistrări Creanțe	1.299.723	108.310
Înregistrări Asigurați	67	6
Înregistrări Plăți	33.658	2.805
Declarații de asigurare transmise prin platforma MDX-ANAF și importate în evidențele ANAF:		
Înregistrări creanțe și asigurați	0	0

✓ Preluarea, prelucrarea și verificarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a bazelor de date care cuprind informații aferente perioadei martie 2008 - decembrie 2025, privind asigurații sistemului public de pensii, extrase de casele teritoriale de pensii din sistemul intermediar exploatat la nivel județean (fișierele A11jjj.dbf, A12jjj.dbf, unde jjj reprezintă codul de județ);

✓ Generarea lunară de fișiere centralizatoare la nivel național aferente perioadei martie 2008 - decembrie 2025, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, utilizate în procesul de evidență a participanților la Pilonul II, a analizelor și situațiilor statistice și în schimbul de date cu alte instituții, în baza protocoalelor încheiate (fișierele P2_nom_llaa.dbf, unde llaa reprezintă luna și anul de referință, începând cu martie 2008 până la luna de referință decembrie 2025);

✓ Lunar, se generează fișiere P2_nom_llaa.dbf, cu dimensiunea medie/fișier de 1GB, în medie 207 GB/lunar;

✓ Preluarea și verificarea lunară a bazelor de date de la ANAF - CNIF, care cuprind informații aferente perioadei 2012 - 2017, privind asigurații persoane fizice ai sistemului public de pensii din fișierele:

- CNPP_anexa1_aaaa_ll.dmp,
- CNPP_anexa1_aaaa_ll.log,
- Asigurați CNPP_anexa2_aaaa_ll.dmp,
- CNPP_anexa2_aaaa_ll.log,
- Plăți CNPP_anexa3_aaaa_ll.dmp,
- CNPP_anexa3_aaaa_ll.log,
- CNPP_sold_inregistrat_ANAFzzllaaaa.txt,
- Chei_validare_anexa1_2_3_ll_aaaa.txt,
- Chei_verificare_sold_ANAF_zzllaaaa.txt.

✓ Export de date către ANAF - CNIF - Modificări operate de către casele teritoriale de pensii în declarațiile de asigurare individuală pentru soldul existent la 30.06.2012 predat către organele fiscale competente ale ANAF. Centralizare date la nivel central CNPP și exportate prin fișierele:

- cnpp_asigurați_aaaa_ll.txt,
- cnpp_creanțe_aaaa_ll.txt).

Preluarea/prelucrarea și centralizarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor aferente asiguraților în anul 2025:

Contracte individuale de asigurare socială în baza și în baza Legii 360/2023 privind sistemul public de pensii		
Categorie	Număr	Valoare venit lunar asigurat
Contracte individuale de asigurare în baza Legii 360/2023 privind sistemul public de pensii	16.183	68.642.668

Lunar se generează în medie, 207 de fișiere P2_clg_llaa.dbf.

✓ Centralizarea săptămânală a contractelor de asigurare socială încheiate în baza OUG163/2020 prin care este reglementată posibilitatea asigurării retroactive până la data de 31.08.2024 și a contractelor de asigurare socială încheiate în baza art.6, alin.3 din Legea 360/2023 privind sistemul public de pensii;

✓ Aplicația informatică ScanVer care asigură corelarea datelor aferente carnetelor de muncă procesate conform etapelor I și II și de interconectare a acestora cu baza de date deja existentă în sistemul informatic integrat al CNPP în scopul aplicării prevederilor art. III, Alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 70/31.08.2023 pentru modificarea și/sau completarea unor acte normative din domeniul pensiilor publice;

✓ Preluarea, prelucrarea și centralizarea lunară a bazelor de date județene care cuprind informații privind contribuabilii, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații

proprii, în vederea actualizării Registrului național, utilizat în procesul de generare în sistemul interimar a adeverințelor de stagiul de cotizare și punctaj realizate în sistemul public de pensii;

- ✓ Preluarea lunară, a datelor transmise de Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI);
- ✓ Preluarea lunară, prin aplicația Diafix, a bazei de date transmisă de Direcția Evidență Persoane și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD);

a. Actualizarea Registrului Național al Persoanelor din sistemul informatic integrat cu informații transmise de Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD)/ Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI) 2025			
Număr total de actualizări	din care pentru:		Registrului Național al Persoanelor cuprinde informații curente și/sau informații cu caracter istoric identificate unic prin codul numeric personal:
4.921.234	cetățenii români cu domiciliul în străinătate	persoane decedate	32.236.229
	143.778	266.165	
b. Actualizarea/Modificarea punctuală, la nivel de CNP, de către operatorii din cadrul SECSCPP, a Registrului Național al Persoanelor din sistemul informatic integrat - modulul Sica Orizont, în baza informațiilor comunicate de către casele teritoriale de pensii			
Număr total de actualizări:		80.541	
Actualizări/Modificări - generare CNP		8.938	
Actualizări/Modificări - adrese de domiciliu/nume prenume, act de identitate, etc		71.603	
Solicitări de modificare a datelor de identificare ale angajatorilor în Registrului Național al Angajatorilor		306	

- ✓ Preluarea și centralizarea lunară prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor aferente persoanelor decedate și transmiterea acestora structurilor din cadrul direcției spre a fi utilizate în procedura de achitare a unor drepturi de asigurări sociale;
- ✓ Generarea în sistemul informatic integrat - modulul Sica Orizont a codurilor de asigurări sociale pentru cetățenii români cu domiciliul în străinătate care sunt beneficiari de drepturi de asigurări sociale, pentru străinii și apatrizii cu domiciliul sau reședința în România și care nu figurează în bazele de date DEPABD/IGI.
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a rapoartelor statistice centralizate la nivel național, privind asigurații sistemului public de pensii (fonduri de salarii, CAS, tranșe de venit, număr asigurați, număr angajatori etc);
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a informațiilor necesare formulării răspunsurilor la solicitările referitoare la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii a persoanelor, adresate de diferite instituții (primărie, direcții generale impozite și taxe etc.);
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor necesare transmiterii informațiilor solicitate de executorii judecătorești cu privire la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii, informații necesare în procesul de executare silită (cca. 138.796 coduri numerice personale);
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a datelor necesare transmiterii informațiilor solicitate de instituții publice, cu

privire la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii, informații necesare în procesul de executare silită (Agenția Națională de Administrare Fiscală, Autoritatea pentru administrarea activelor statului, primării etc).

✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii și punerea la dispoziție pe serverul SFTP, a datelor referitoare la asigurarea sistemului public de pensii. În baza protocoalelor încheiate cu alte instituții (Institutul național de Statistică, Agenția Națională pentru Plăți și Inspectie Socială), s-au pus la dispoziție pe serverul SFTP informații pentru un număr mediu lunar de CNP-uri de cca. 6.200.000;

✓ Crearea de utilizatori ai sistemului informatic integrat:

- modulul SICA Orizont
- modulul DIAFIX;
- modulul Sica Județ/FIS;

✓ Verificarea lunară și centralizarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a cheilor de control privind înregistrările din bazele de date județene referitoare la asigurați (fișierele A11, A14, A15 și A16), angajatori (fișierele A12), beneficiari de indemnizație de șomaj (fișierele A11), CLG - contracte de asigurare socială încheiate în baza Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii și a Legii 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, DLG - declarații de asigurare individuală în baza Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, persoane care realizează venituri din activități independente și/sau drepturi de proprietate intelectuală pentru care se datorează CAS (fișierele DUF1, DUF2 și DUF3), persoane care beneficiază de indemnizație pentru îngrijirea copilului (fișierele A13), persoane care beneficiază de indemnizație de șomaj tehnic, persoane care au obținut venituri din activități independente și drepturi de proprietate intelectuală (fișierele A11) etc.;

✓ Preluarea lunară de la ANAF - CNIF în sistemul informatic al CNPP a datelor aferente Declarațiilor de asigurare individuală / Deciziilor de impunere emise de ANAF, informații pentru perioade anterioare anului 2012 și perioadei 2012 - 2017, privind asigurarea persoanelor fizice ai sistemului public de pensii. Fișierele se descarcă lunar de pe platforma MDX ANAF;

✓ Export către ANAF - CNIF privind modificări ale soldului existent la 30.06.2012 predat către ANAF CNIF pentru declarațiile de asigurare individuală (modificări operate de către casele teritoriale de pensii în aplicația informatică atunci când este cazul). Fișierele se încarcă pe platforma MDX ANAF.

Categorie prelucrări:	Număr înregistrări/solicitări	Număr mediu lunar înregistrări/solicitări
Coduri de asigurări sociale generate	8.938	745
Coduri numerice personale (CNP) prelucrate în baza solicitărilor transmise de executorii judecătorești	138.796	11.566
Răspunsuri/ informări adresate CTP-urilor și altor instituții publice centrale sau locale (ANAF, primării, judecătoria, secții poliție, etc.), contribuabili ai sistemului public de pensii. Răspunsuri la sesizări transmise pe email, informări adresate CTP-uri, informări adresate prestatorului de servicii informatice, răspunsuri la sesizări formulate de ANAF	3.948	329
Sesizări cu privire la administrarea utilizatorilor pentru aplicația DIAFIX / serverul SFTP DIAFIX, din cadrul CNPP și externi (CTP, fonduri de pensii administrate privat, ANPIS, CNAS, ANOFM) - creare/inactivare utilizatori, deblocare conturi, alocare parole, suport tehnic	70	6

Solicitări/consultări Centrul Național pentru Informații Fiscale/ Agenția Națională de Administrare Fiscală/Ministerul Finanțelor privind structura, validarea, testarea și regulile de export către CNPP a datelor aferente formularelor 600, 630, D112 și D212, în vederea preluării și prelucrării în sistemul informatic al CNPP	79	7
Formulări/solicitări puncte de vedere privind propunerile legislative și proiectele de Ordin D112 și D212, cu impact asupra datelor din formularele D112 și D212 și a informațiilor necesare evidenței Pilonului II	48	4
Actualizări aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii și dezvoltare rutine de interogare a bazelor de date, necesare furnizării de informații și situații statistice solicitate CNPP	90	8

2. Activitatea de evidență a stațiilor de cotizare și punctajelor asiguraților din sistemul public de pensii

✓ S-au desfășurat activități de colaborare cu Centrul Național pentru Informații Financiare (CNIF) din cadrul Ministerului Finanțelor Publice (MFP) și cu Direcția Generală de Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale din cadrul CNPP pentru preluarea și implementarea în sistemul informatic al CNPP a modificărilor legislative, astfel:

- **Formularul D112** - Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;
- **Ordonanța de urgență nr. 115/2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- **Formularul D212** - Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice;
- **Ordonanța de urgență nr. 44 din 14 octombrie 2015 (*actualizată*)** privind acordarea unor facilități fiscale;
- **Ordonanța de urgență nr. 89 din 23 decembrie 2025** pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
- **Ordinului comun nr.299/455/435/729** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 "Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" - Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) / Casa Națională de Pensii Publice (CNPP) / Casa Națională a Asiguraților de Sănătate (CNAS) / Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), în vigoare începând cu luna de raportare ianuarie 2025;
- **Ordinul nr. 2066/248/1377/3103/2025** pentru aprobarea modelului, conținutului, contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" - Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) / Casa Națională de Pensii Publice (CNPP) / Casa Națională a Asiguraților de Sănătate (CNAS) / Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), în vigoare începând cu luna de raportare august 2025;
- **Ordinul Nr. 2.736 din 23 decembrie 2025** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 212 "Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice"*).

✓ S-au desfășurat activități de gestionare a aplicației informatice ScanVer care asigură corelarea datelor aferente carnetelor de muncă procesate conform etapelor I și II și de interconectare a acestora cu baza de date deja existentă în sistemul informatic integrat al CNPP, potrivit:

- **Ordonanței de Urgență nr.70/31.08.2023** pentru modificarea și/sau completarea unor acte normative din domeniul pensiilor publice

Date preluate din carnetele de muncă (cm_tara.dbf)	5.054.070 CNP -uri
Carnete de muncă scanate (Arhiva electronică CNPP)	4.392.165 CNP-uri
Aplicația ScanVer (carnete de muncă scanate și date preluate)	2.074.688 CNP-uri

✓ Actualizarea și întreținerea aplicației dezvoltate de salariații proprii și exploatată la nivelul caselor județene de pensii, pentru monitorizarea la nivel central și județean a modului de soluționare a situațiilor de incompatibilitate a prestațiilor de asigurări sociale cu venituri realizate din salarii;

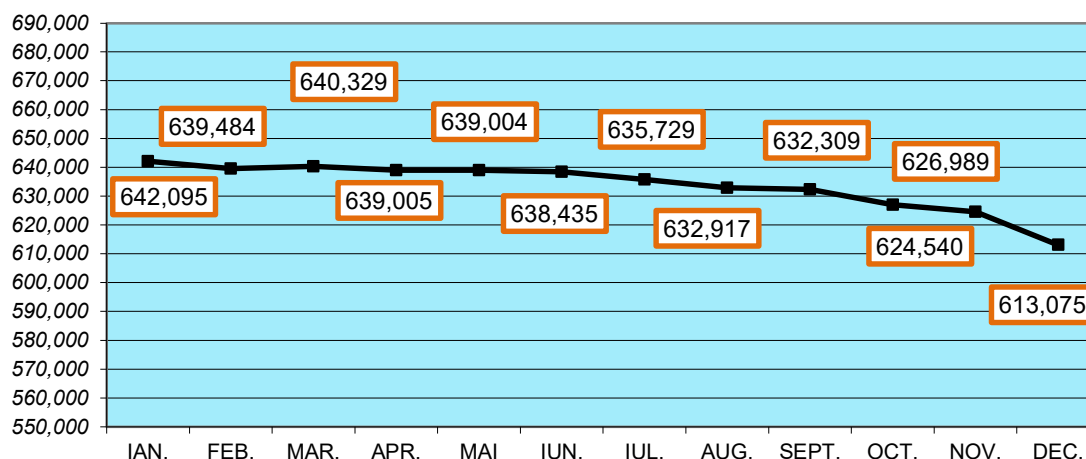
✓ Analiză, programare și testare aplicației contribuției Pilon I și Pilon II necesare la nivel teritorial și central;

✓ Preluarea, prelucrarea și centralizarea datelor privind asigurații, aferente perioadei aprilie 2001 - decembrie 2025, în vederea obținerii adeverințelor de stagiu de cotizare și punctaj anual realizate în sistemul public de pensii;

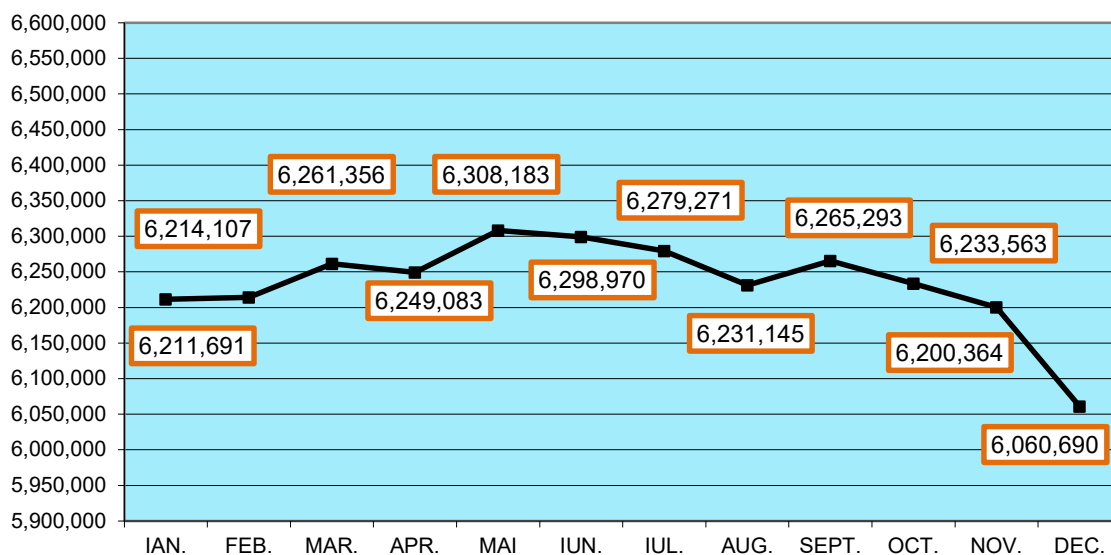
✓ Extragerea și furnizarea către Casele Sectoriale de Pensii a MAI și a MAPN, a datelor necesare determinării stagiului de cotizare și a punctajului mediu realizat în sistemul public de pensii, în baza protocoalelor încheiate.

Operațiunea efectuată la CNPP	Date transmise către:	Număr beneficiari
Extragerea și furnizarea datelor necesare determinării stagiului de cotizare și a punctajului mediu realizat în sistemul public de pensii, în baza protocoalelor încheiate.	Casele Sectoriale de Pensii MAI și MAPN, DILAF, DIICOT, judecătorii	CNP: 3
Validări/invalidări în sistemul informatic integrat - modul SICA Orizont	Pe baza solicitărilor transmise de către Casele Sectoriale de Pensii MAI, MAPN, SRI.	CNP: 540 CF: 550

Evoluția numărului de angajatori din declarațiile depuse pentru perioada ianuarie - decembrie 2025



Evoluția numărului de asigurați din declarațiile depuse de angajatori pentru perioada ianuarie - decembrie 2025



3. Activitatea de evidență a participanților și a viramentelor din sistemul de pensii administrate privat - Pilonul II

S-au desfășurat activități de colaborare cu Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) și cu Direcția Generală de Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale din cadrul CNPP pentru preluarea și implementarea în sistemul informatic al CNPP a modificărilor legislative, astfel:

✓ Norma nr. 16/2025 pentru modificarea și completarea Normei Autorității de Supraveghere Financiară nr. 1/2015 privind aderarea și evidența participanților la fondurile de pensii administrate privat - Autoritatea de Supraveghere Financiară - ASF

S-au desfășurat activități de colaborare cu Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) și cu Direcția Generală de Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale din cadrul NPP pentru preluarea și implementarea în sistemul informatic al CNPP a modificărilor privind procedura tehnică de transmitere reciprocă a datelor prelucrate în cadrul procesului de actualizare a Registrului Participanților, astfel:

✓ Act adițional la Protocolul nr. A.S.F. P4039/30.07.2015 și nr. C.N.P.P. 159/IC/27.08.2015, încheiat între A.S.F. și C.N.P.P.

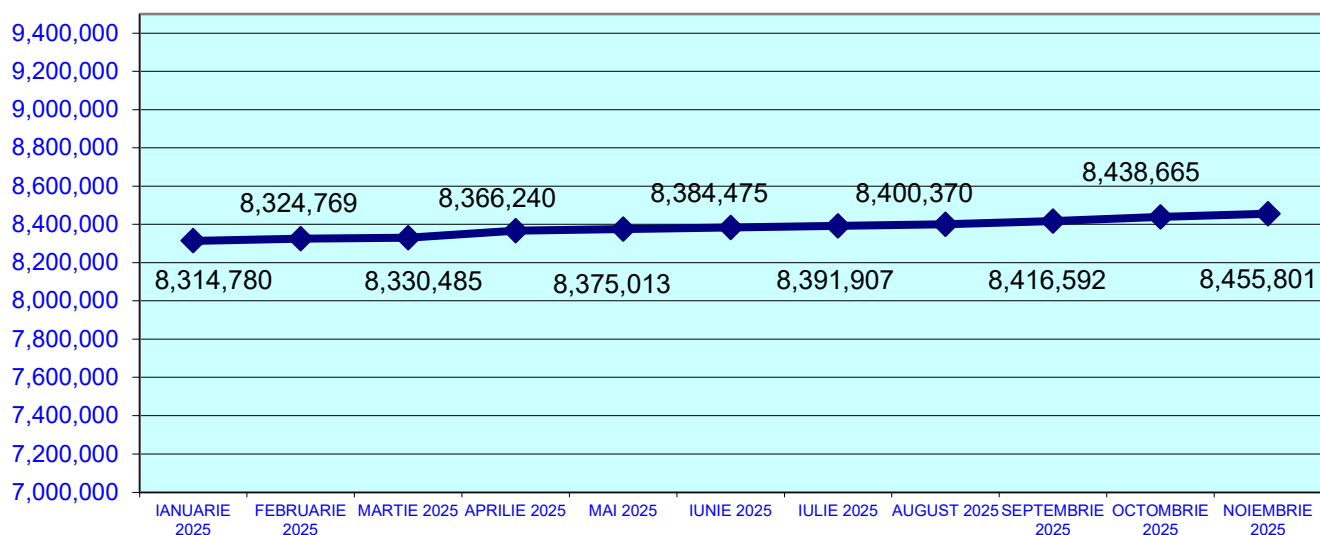
Activități desfășurate în procesul de aderare continuă, evidența, calculul și virare a contribuțiilor către fondurile de pensii administrate privat:

✓ Preluarea și prelucrarea lunară prin intermediul aplicației Diafix, a Nomenclatoarelor referitoare la seriile și numerele actelor de aderare alocate, agenții de marketing, persoane fizice și agenții de marketing, persoane juridice, transmise de Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF);

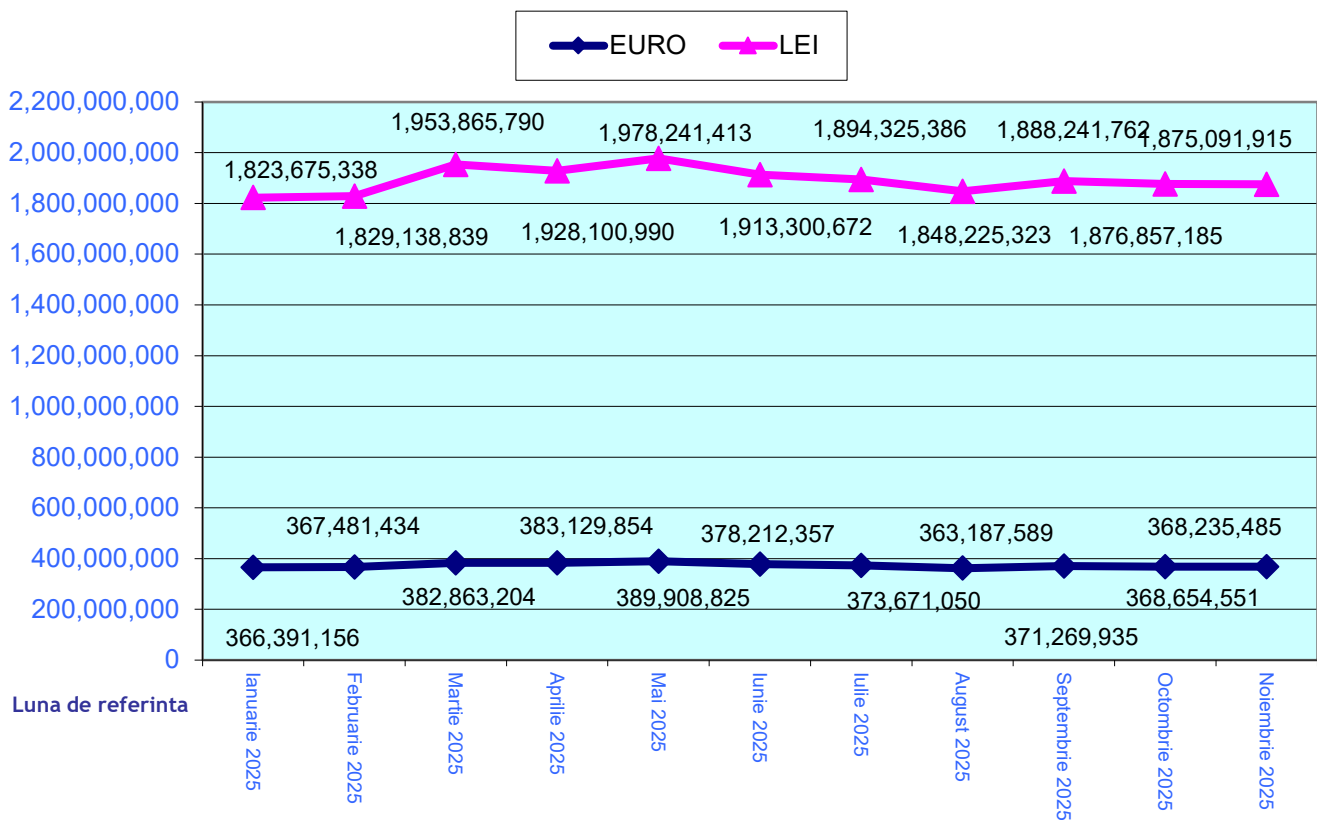
Preluarea lunară prin intermediul aplicației Diafix, prelucrarea și verificarea prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a rapoartelor transmise de administratorii fondurilor de pensii administrate privat:	
Categorie	Număr mediu înregistrări an 2025
Actele de aderare nou încheiate:	574
Comenzile de actualizare/modificare a Registrului participanților:	67.803
Transferurile participanților între fondurile de pensii administrate privat:	309
Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a fișierelor cuprinzând persoanele eligibile pentru procesul de repartizare aleatorie:	17.771
Realizarea viramentelor la Pilonul II de pensii	cca 4.000.000
Soluționarea petițiilor și sesizărilor formulate de participanții la Pilonul II de pensii:	760

- ✓ Actualizarea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a Registrului Participanților cu datele din rapoartele comunicate de administratorii fondurilor administrate privat și cu datele aferente participanților repartizați aleatoriu de CNPP;
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii și transmiterea către ASF și administratorii fondurilor de pensii administrate privat a "Listelor de atenționare" obținute în urma actualizării și verificării datelor din evidența proprie cu cele primite de la DEPABD, IGI și fondurile de pensii administrate privat;
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a rapoartelor statistice centralizate la nivel național rapoartelor statistice privind Pilonul II de pensii (număr de participanți, grupe de vârstă, gen, evoluția viramentelor efectuate către fondurile de pensii etc);
- ✓ Întocmirea și transmiterea către ASF și administratorii fondurilor de pensii a proceselor verbale aferente finalizării fiecărei etape de validare/actualizare a Registrului Participanților;
- ✓ Prelucrarea, extragerea și centralizarea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a datelor județene în vederea constituirii fișierelor lunare naționale aferente perioadei martie 2008 - decembrie 2025, necesare în procesul de evidență, calcul și virare a contribuțiilor individuale Pilon II;
- ✓ Generarea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a listelor de virament și a recapitulațiilor și transmiterea acestora către instituțiile implicate;

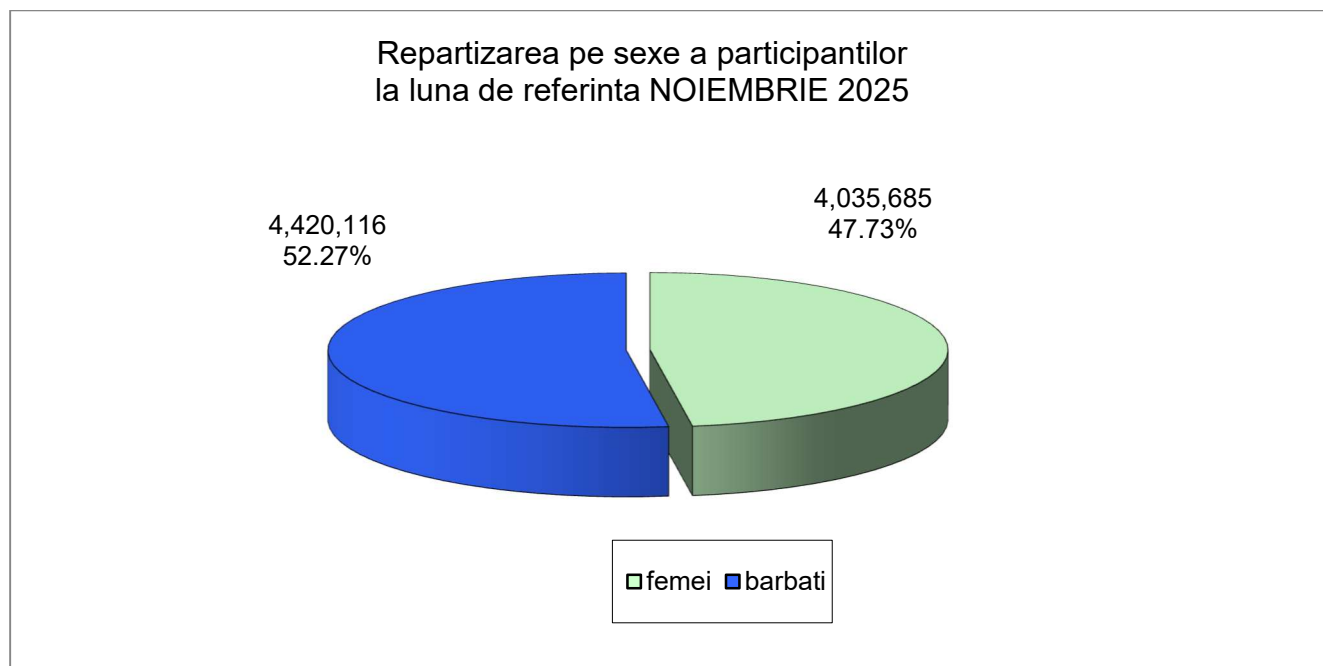
Evoluția numărului de participanți ianuarie - noiembrie 2025



Evoluția în Euro a viramentelor către fondurile de pensii administrate privat eferente lunilor de referință ianuarie - noiembrie 2025



Repartizare pe sexe a participanților aferente lunii de referință noiembrie 2025



Alte activități realizate în cadrul evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii:

- ✓ Stabilirea datelor și structurii bazelor de date aferente declarațiilor D112 pe care CNIF le extrage și le transmite, în vederea implementării în sistemele informatice ale CNPP;
- ✓ Propuneri pentru formulele de verificare și validare a datelor privind asigurările la sistemul public de pensii și contribuțiile de asigurări sociale, în vederea implementării în sistemele informatice dezvoltate de CNIF și puse la dispoziția angajatorilor;
- ✓ Propuneri pentru formulele de calcul ale contribuției de asigurări sociale;
- ✓ Propuneri de actualizare a instrucțiunilor de completare de către angajatori a formularului D112;
- ✓ Propuneri pentru formulele de verificare și validare a datelor;
- ✓ Analiza și formularea răspunsurilor la solicitările transmise de angajatori către CNIF, cu privire la completarea corectă a declarației D112;
- ✓ Propuneri Protocol colaborare privind schimbul de informații pentru valorificarea stagiilor de cotizare către CNPP conform formularelor fiscale existente în baza ANAF;
- ✓ Propuneri Protocol colaborare între Casa Națională de Pensii Publice și Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești;
- ✓ Aprobarea Procedurii tehnice de transformare a zilelor lucrătoare în zile calendaristice, în vederea determinării stagiului de cotizare realizat de asigurările sistemului public de pensii, prin **Ordinul nr. 342 din 05.06.2025 privind aprobarea Procedurii tehnice de transformare a zilelor lucrătoare în zile calendaristice, în vederea determinării stagiului de cotizare realizat de asigurările sistemului public de pensii.**
- ✓ Colaborarea cu Centrul Național pentru Informații Financiare (CNIF) din cadrul Ministerului Finanțelor Publice (MFP) și cu Direcția Generală de Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute

de Legi Speciale din cadrul CNPP în vederea implementării modificărilor legislative în Ordinul ANAF privind D212 - Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice;

✓ Stabilirea datelor și structurii bazelor de date aferente D212 pe care CNIF MFP le extrage și le transmite CNPP;

✓ Participarea la întâlniri de lucru în legătură cu schimbul de informații privind participanții la fondurile de pensii administrate privat, cu:

- reprezentanți ai Autorității de Supraveghere Financiară (ASF) pentru discutarea unor aspecte operaționale legate de colectarea și virarea contribuțiilor la fondurile de pensii administrate privat;
- reprezentanți ai ASF, ai Asociației pentru Pensii Administrative Privat din România (APAPR) și ai fondurilor de pensii administrate privat pentru discutarea propunerilor ASF și APAPR pentru modificarea Protocolului de colaborare încheiat între ASF și CNPP (nr. ASF-P4039/30.07.2015 și nr. CNPP-159/IC/27.08.2015) și a Anexelor nr. 6 și nr. 7 ale acestuia.
- completarea și modificarea proiectului de act adițional nr.3 pentru modificarea Protocolului încheiat între ASF și CNPP (nr. ASF-P4039/30.07.2015 și nr. CNPP-159/IC/27.08.2015)

2.14 În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

În vederea îndeplinirii atribuțiilor stabilite prin Hotărârea de Guvern nr.1677/2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, în anul 2025 au fost realizate următoarele:

În domeniul legislației expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

✓ Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă a întreprins demersuri necesare pentru modificarea și completarea criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate, în aplicarea dispozițiilor art. 63 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii.

✓ Demersurile s-au concretizat prin apariția Hotărârii Guvernului nr. 48/2025 pentru aprobarea criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 134 din data de 14 februarie 2025.

✓ Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă a finalizat preluarea cabinetelor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă și a personalului de specialitate, acestea trecând din subordinea caselor teritoriale de pensii în subordinea INEMRCM, în conformitate cu dispozițiile art.166 alin. (1) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, cu modificările și completările ulterioare.

✓ Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, având în vedere dispozițiile art.12 alin.(1) lit.l) din HG nr. 1677/2024 coroborat cu art. 166 din Legea nr. 360/2023, a întreprins demersuri în vederea parafării de contracte cu instituțiile de medicină legală pe întreg teritoriul țării în vederea colaborării și întocmirii la nivel local a expertizelor privind evaluarea capacității de muncă pentru persoanele solicitante/interesate.

✓ Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, în temeiul art. 12 alin. (1) lit. o) din H.G. nr. 1677/2024, a început să ofere servicii de recuperare medicală contra cost, la solicitarea persoanelor fizice doritoare.

✓ În temeiul Legii nr. 221 din 2010 pentru ratificarea Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități denumit în continuare convenție coroborat cu articolul 20 alineatul 2 din

Constituția României, a Legii nr. 8 din 2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii Guvernului nr. 1677/2024 și a Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, INEMRCM împreună cu Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități au parafat cu Protocol inter-instituțional având ca obiect principal colaborarea pentru protejarea drepturilor persoanelor cu dizabilități/instituționalizate și pentru asigurarea accesului la evaluări medicale și emiterea unui raport care să cuprindă rezultatele acesteia.

Activitatea de evaluare a capacității de muncă

- ✓ În cadrul secțiilor din INEMRCM au fost internate 5344 de persoane, dintre care:
 - a. 2.258 internări pentru evaluarea capacității de muncă în Secția Clinică Expertiză Medicală Deficiențe Somatice;
 - b. 2.214 internări pentru evaluarea capacității de muncă în Secția Clinică Expertiză Medicală Deficiențe Neuro-Psihice;
 - c. 872 internări în Secția Recuperare Medicină Fizică și Balneologie pentru tratament recuperator complex.
- ✓ Prin Secția de Recuperare medicală au fost acordate dispozitive medicale, după cum urmează: 10 proteze pentru membre superioare, 19 proteze pentru membre inferioare, 7 perechi de încălțăminte ortopedică, 5 manșoane de silicon, 3 fotolii rulante cu antrenare manuală, 1 fotoliu rulant cu antrenare manuală activ, 4 fotolii rulante cu antrenare electrică, 30 perechi susținători plantari, 7 perechi de încălțăminte ortopedică de diferite tipuri, un baston, 2 mănuși compresive, s-au reparat 7 proteze de membru inferior și o proteză de membru superior.
- ✓ Prin Comisia de recuperare s-a efectuat program de recuperare pentru un număr de 804 pacienți, dintre care 5 pacienți cu formular DA1, pentru aceștia s-a efectuat un număr de 46.370 proceduri de fizioterapie, 20.814 proceduri de masaj și 6.204 proceduri specifice de reabilitare medicală-kinetoterapie.
- ✓ S-a efectuat un număr de 898 consulturi interdisciplinare pentru pacienții internați în secțiile clinice ale institutului.
- ✓ S-a efectuat un număr de 1.156 testări biometrie pentru pacienții internați în secțiile clinice ale institutului.
- ✓ S-a efectuat un număr de 24.728 de testări articulare pentru pacienții internați în secțiile clinice ale institutului.
- ✓ În cadrul laboratorului de analize medicale au fost efectuate 71.992 de analize de laborator (ALT, AST, Ac. uric, Colesterol, Creatinină, Bilirubină directă, Bilirubină totală, GGT, Electroforeza proteinelor serice, Glicemie, HbA1c, TGL, Proteine totale, Uree, HG, VSH, Ag. Cov, Ag. HBs, Ac anti HCV, Sediment urinar, Sumar urină).
- ✓ În cadrul laboratorului de explorări funcționale și a serviciului de radiologie și imagistică medicală, au fost efectuate investigații atât pentru bolnavii internați, cât și pentru cei din ambulatoriul integrat de specialitate, după cum urmează: 1.160 ecografii generale, 2.597 ecografii cardiace, 221 ecografii Doppler/vase mari, 418 ecografii de tiroidă, 931 Teste de toleranță la efort (TTE), 1.457 spirometrii, 1.224 teste IGB, 944 electroencefalograme (EEG), 382 audiometrii, 817 alte probe ORL, 5.440/11 expuneri Radiografii/ CT.
- ✓ În cadrul ambulatoriului integrat de specialitate au fost efectuate un număr de 22.988 de consulturi medicale de specialitate: Oftalmologie (3.365), Psihiatrie (2.918), ORL (419), Cardiologie (842), Neurologie (2.902), Radiologie (3.046), Pneumologie (1.082), Psihologie (3.596), Reumatologie (531), Endocrinologie (500), EKG (6.686) și Anchete sociale (750).
- ✓ S-au efectuat un număr de 168 de expertize medicale asupra capacității de muncă, contra cost, la solicitarea INML "Mina Minovici" și a serviciilor teritoriale de medicină legală, la solicitarea instanțelor

de judecată competente și/sau la solicitarea diverselor societăți/persoane fizice, în conformitate cu dispozițiile art. 12 alin.(1) lit.l) din Hotărârea Guvernului nr. 1677/2024.

Sumele încasate pentru prestațiile efectuate contra cost, în cuantum de 282.000 Ron, reprezintă venit la bugetul asigurărilor sociale de stat.

Activitatea de îndrumare și control

Comisiile de avizare și control din cadrul secțiilor de expertiză medicală au expertizat 4.402 de persoane internate, după cum urmează:

a. 2.719 pensionari de invaliditate;

b. 1.683 cereri pentru expertizarea capacității de muncă, în vederea înscrierii la pensie de invaliditate.

✓ Comisiile de avizare și control din cadrul INEMRCM au analizat 19.101 dosare medicale, atât la solicitarea cabinetelor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă, cât și în cadrul activității de control realizate de către medicii din institut;

✓ În cadrul activității de îndrumare și control, medicii experți ai asigurărilor sociale din INEMRCM au analizat 1.626 dosare medicale solicitate în acest sens (conform procedurilor de lucru privind activitatea de control).

✓ În ceea ce privește activitatea de monitorizare a pensionarilor de invaliditate aflați în plată (VE), aceasta s-a făcut pentru județele Olt, Giurgiu, Gorj și Harghita criteriul de selecție fiind grupele de afecțiuni.

✓ Pe parcursul anului, s-a efectuat verificarea avizelor (scutiri de gărzi) emise în aplicarea art. 40 din Ordinul nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, la nivelul cabinetelor de expertiză medicală a capacității de muncă din județele Constanța, București, Ilfov și Timiș.

✓ În Comisia Superioară au fost soluționate 4.531 de cazuri, din care: 3.945 avizări de prelungire a concediului medical peste 183 de zile, 311 contestații la deciziile emise de comisiile de avizare și control, 275 alte expertize (INML, instanțe judecătorești).

✓ La nivelul Comisiilor Medicale de Contestații au fost înregistrate 2.651 de contestații și soluționate, până la data de 31.12.2025, un număr de 2.649.

Activitatea de medicină a muncii

✓ Activitatea Compartimentului de Medicina Muncii care se desfășoară în conformitate cu Legea nr. 346/2002 și Legea nr. 319/2006 implică colaborarea, în principal, cu următoarele instituții : CNPP - Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale, Casele Județene de Pensii prin Serviciile de Accidente de Muncă și Boli Profesionale și Direcțiile Județene de Sănătate publică, iar în cadrul acestei colaborări au fost efectuate 952 controale medicale (angajare și controale periodice), analize fișă BP2 - 1.093, întocmire referate de acceptare boli profesionale - 273 și solicitare dosare cercetare sau completări în vederea acceptării bolilor profesionale în sistem către DSP-uri- 15, nr. examene psihologice 1.508.

În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

✓ La nivelul cabinetelor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă, conform aplicației informatice ExpMed, au fost realizate 424.173 expertize, din care:

a. 45.688 - cereri pentru expertiza medicală a capacității de muncă în vederea înscrierii la pensie de invaliditate;

b. 210.836 - revizuri medicale ale pensionarilor de invaliditate;

c. alte acțiuni de expertiză: avizări prelungiri de concediu medical, expertizări pentru asigurări care au suferit accidente de muncă și boli profesionale, acțiuni recuperatorii etc.

✓ Din cele 45.688 cereri de expertizare pentru pensionare de invaliditate, 6.198 cazuri au fost respinse prin neîncadrare în grad de invaliditate, 4.591 cazuri au fost încadrate în gradul I de invaliditate, 14.814 cazuri au fost încadrate în gradul II de invaliditate și 20085 cazuri au fost încadrate în gradul III de invaliditate.

✓ În evidența cabinetelor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă se aflau 434.450 pensionari de invaliditate, din care revizibili 328.414 și 107.036 nerevizibili.

Activitatea de relații publice și registratură

✓ Prin registratura generală s-au asigurat înregistrarea a 34.527 de documente, repartizarea și transmiterea corespondenței către structurile de specialitate din cadrul instituției sau către alte instituții și expedierea corespondenței întocmite de către structurile din cadrul INEMRCM.

✓ Prin serviciul de relații cu publicul au fost realizate acordarea consultanței de specialitate, asigurarea evidenței și elaborarea răspunsurilor la petiții, scrisori și memorii, sesizări, interpelări, întrebări, precum și formularea unor puncte de vedere, pe baza legislației din domeniul pensiilor de invaliditate la solicitarea diverselor instituții sau a persoanelor fizice pentru un număr de 2.346 petiții, adresate prin poștă (1.125) sau prin poșta electronică (1.221). Gradul de soluționare a petițiilor raportat la numărul petițiilor înregistrate a fost de 100%.

Activitatea juridică

✓ La nivelul Compartimentului Juridic și Contencios al INEMRCM erau înregistrate 212 litigii aflate în curs de soluționare la instanțele de fond sau în diferite căi de atac. În vederea apărării intereselor INEMRCM în cadrul acestor litigii, au fost redactate acte procesuale (cereri de chemare în judecată, de exercitare a căilor de atac, întâmpinări, răspunsuri la întâmpinări, concluzii scrise etc.)

✓ Compartimentul a avut pe parcursul anului 2025 corespondență cu diverse instituții (Institutul Național de Medicină Legală „Mina Minovici”, servicii județene de medicină legală, institute de medicină legală, instanțe judecătorești)- în legătură cu expertizele medicale sau medico-legale privind capacitatea de muncă dispuse de instanțele de judecată în diverse litigii, în evidența de la nivelul structurii găsindu-se un total de 465 de documente expediate.

Activități nou desfășurate

✓ Principala schimbare adusă prin Hotărârea Guvernului nr. 1677/2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă este aceea că există o coordonare unitară a activității de expertiză medicală a capacității de muncă la nivel național prin înglobarea tuturor cabinetelor într-o singură instituție, spre deosebire de reglementarea anterioară, care prevedea o dublă subordonare, respectiv administrativă la nivelul caselor teritoriale de pensie și profesional/metodologică la nivelul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (conform art. 12 alin. (1) lit. n) din Hotărârea Guvernului nr. 1677/2024, Institutul coordonează, îndrumă și controlează activitatea cabinetelor de expertiză medicală a capacității de muncă).

✓ Modificarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap prin OUG nr.47/2023 a deschis noi oportunități de diversificare a activității și a pus bazele unei colaborări solide interinstituționale între INEMRCM și ANPDPD, prin evaluarea în cadrul institutului a persoanelor cu dizabilități, fapt ce va contribui și la creșterea veniturilor încasate de institut pentru bugetul asigurărilor sociale, odată cu elaborarea metodologiei de lucru (conform art. 902 alin. (1) lit. c1) din Legea nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare).

✓ Prin Hotărârea Guvernului nr. 1677/2024 s-a concretizat baza legală pentru activitatea de recuperare medicală începută în sistem contra cost, care constituie un proiect de lungă durată și de interes pentru persoanele doritoare, această nouă strategie de activitate fiind demarată de către INEMRCM pentru un pacient care beneficiază de pensie limită de vârstă, cu proteză de gambă, la care

au fost făcute ajustări (pe care unitățile medicale aflate în contract cu CNAS nu le efectuează), precum și reeducarea mersului. Activitatea se datorează experienței echipei, de lungă durată, în activitatea cu persoanele protezate ca urmare a accidentelor de muncă.

✓ La nivelul institutului, a fost înființată Comisia de Metodologie Medicală, având ca principale atribuții analizarea din punct de vedere metodologic a cazurilor supuse spre soluționare de către medicii experți ai asigurărilor sociale din cadrul cabinetelor de expertiză medicală a capacității de muncă, emiterea de puncte de vedere la solicitarea expresă a comisiilor medicale regionale de contestații și emiterea de instrucțiuni de lucru pentru medicii experți ai asigurărilor sociale din cadrul cabinetelor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă, acestea fiind în număr de 39.

✓ A fost introdusă, prin Hotărârea Guvernului nr. 1677/2024, o nouă atribuție în sarcina institutului, respectiv aceea de a efectua, contra cost, activități conform Legii nr. 132/2017 privind asigurarea obligatorie de răspundere civilă auto pentru prejudicii produse terților prin accidente de vehicule și tramvaie, cu modificările și completările ulterioare, respectiv efectuarea de rapoarte privind calcularea punctajului traumatologic., activitate ce se desfășoară tot la nivelul Comisiei de Metodologie Medicală.

✓ În aplicarea art. 14 Hotărârea Guvernului nr. 1677/2024 a fost constituit Consiliul Superior de Expertiză Medicală a Capacității de Muncă.

Obiectiv nerealizat

Obținerea în administrare a spațiului din șos. Panduri nr. 22, sect.5, locație unde INEMRCM desfășoară activitatea curentă în baza unui protocol de folosință gratuită.

2.15 În domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

Aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte

✓ Analiza și elaborarea contribuției pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale în vederea întocmirii declarației României conform art. 9 al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;

✓ Analiza și elaborarea contribuției pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale în vederea întocmirii Raportului de țară pentru România în domeniul fraudă și erori, conform Deciziei H5 din 18 martie 2010 privind cooperarea în domeniul combaterii fraudei și a erorilor în temeiul Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și al Regulamentului (CE) nr. 987/2009;

✓ Întocmirea și transmiterea situației anuale a debitelor și creditelor pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale, aferente anului 2024, în vederea raportării situației anuale a debitelor și creditelor României în domeniul securității sociale, conform prevederilor art. 69 alin. (1) din Regulamentul (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;

✓ Analiza temelor anunțate pe Agenda reuniunilor Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și formularea de propuneri și observații, în domeniul de competență;

✓ Analiza Aide-memoire-ului reuniunilor Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și formularea de observații și propuneri în domeniul de competență;

✓ Analiza documentelor publicate de Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială pe site-ul CIRCABC - Centrul de resurse de comunicare și informare pentru administrații al Comisiei Europene, destinat comunicării și diseminării informațiilor referitoare la aplicarea dispozițiilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială pentru experții statelor membre;

- ✓ Participarea, în format online, la reuniunea 144 a Comisiei de audit din cadrul Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială care a avut loc la Bruxelles în perioada 20-21 mai 2025;
- ✓ Participarea, în format online, la reuniunea 145 a Comisiei de audit din cadrul Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială care a avut loc la Bruxelles în perioada 12-13 noiembrie 2025;
- ✓ Corespondență cu instituțiile de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale din statele membre ale UE/SEE și Elveția pentru soluționarea dosarelor lucrătorilor migranți;
- ✓ Procesarea unui număr de 11.927 de cereri/formulare europene cu privire la acordarea de prestații/servicii ca urmare a unui accident de muncă confirmat/infirmat, primite de la instituții competente din Albania, Anglia, Austria, Belgia, Cehia, Franța, Germania, Italia, Luxemburg, Macedonia, Muntenegru, Portugalia, Spania, Turcia, Ungaria în baza legislației din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale, a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a Acordurilor bilaterale în domeniul securității sociale la care România este parte;
- ✓ Asistență și îndrumare acordată caselor teritoriale de pensii/INEMRCM, în ceea ce privește procesarea dosarelor lucrătorilor migranți, respectiv elaborarea unor puncte de vedere cu caracter metodologic referitor la aplicarea dispozițiilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a Acordurilor bilaterale în domeniul securității sociale la care România este parte;
- ✓ Îndrumarea caselor teritoriale de pensii în vederea soluționării cererilor de rambursare a prestațiilor în natură acordate în baza Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009;
- ✓ Participarea în format on line la instruirea organizată de Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) în data de 9 octombrie 2025 cu privire la procesele de rambursare specifice domeniului accidente de muncă și boli profesionale utilizate în EESSI -JINA;
- ✓ Testarea versiunii JINA 2025 în mediul de acceptanță EESSI al CNPP pentru procesele de lucru aferente domeniului accidente de muncă și boli profesionale, în perioada octombrie - decembrie 2025, cu instituțiile de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale din Slovacia și Lituania;
- ✓ Realizarea schimbului electronic de informații de securitate socială cu statele membre ale UE/SEE și Elveția, prin aplicația informatică JINA, conform prevederilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009;
- ✓ Îndrumarea caselor teritoriale de pensii/INEMRCM, în ceea ce privește gestionarea proceselor de lucru (BUC-uri) primite din statele membre ale UE/SEE și Elveția prin aplicația informatică JINA.

Acorduri, aranjamente în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale

- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la formularele bilingve comune domeniilor de securitate socială „boală și maternitate” și „accidente de muncă și boli profesionale” utilizate pentru aplicarea Acordului între România și Muntenegru în domeniul securității sociale;
- ✓ Negociere online, cu experții din Muntenegru, a formularelor bilingve de aplicare a prevederilor referitoare la domeniul accidente de muncă și boli profesionale din Acordul între România și Muntenegru în domeniul securității sociale;
- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la formularele bilingve comune domeniilor de securitate socială „boală și maternitate” și „accidente de muncă și boli profesionale” utilizate pentru aplicarea Acordului între România și Republica Albania în domeniul securității sociale;
- ✓ Negociere online, cu experții din Republica Albania, a formularelor bilingve de aplicare a prevederilor referitoare la domeniul accidente de muncă și boli profesionale din Acordul între România și Republica Albania în domeniul securității sociale.

Relații internaționale

- ✓ Participarea, în format on line, la Conferința Forumului European al Asigurării pentru Accidente de Muncă și Boli Profesionale, care a avut loc în perioada 18 - 20 iunie 2025 la Luxemburg;
- ✓ Analiza documentelor transmise în anul 2025 de secretariatul MISSOC (Sistemul de informare reciprocă privind protecția socială, care cuprinde informații despre sistemele naționale de protecție socială și care este coordonat de Comisia Europeană) și actualizarea informațiilor cuprinse în aceste documente referitoare la domeniul accidente de muncă și boli profesionale.

Formulare de propuneri/puncte de vedere - privind proiectele legislative și interpelările în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

- ✓ Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare;
- ✓ Proiectul de Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- ✓ Ordin privind Criteriile de acordare a biletelor de tratament balnear prin sistemul organizat și administrat de Casa Națională de Pensii Publice, aprobat prin Ordinul președintelui CNPP nr. 118/13.02.2025;
- ✓ Ordinul nr. 299/455/435/729/2025 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 "Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate";
- ✓ Ordinul nr. 2066/248/1377/3103/2025 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”;
- ✓ Proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea cuantumului contribuției anuale de participare a României în calitate de membru afiliat la Asociația Internațională a Securității Sociale (ISSA) pentru anul 2025, precum și pentru modificarea unor acte normative;
- ✓ Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal și a Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății (Bp. 377/2025, L 394/2025);
- ✓ Proiect de Ordonanță de Urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
- ✓ Proiect de ordin pentru modificarea Ordinului nr. 2073/1623/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 125/2014 așa cum a fost modificată prin Legea nr. 285/2024 privind scutirea de la plată a unor debite provenite din pensii;
- ✓ Proiectul de Lege privind adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- ✓ Proiectul de Ordonanță de Urgență privind înregistrarea și obligațiile angajatorilor străinilor, autorizarea și funcționarea agențiilor de plasare a străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- ✓ Proiect de Ordonanță de Urgență privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate;
- ✓ Proiect de Ordonanță de Urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- ✓ Proiect de Lege privind unele măsuri fiscal-bugetare;
- ✓ Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Activitatea Consiliului Tripartit (CT)

În conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr. 346/2002, republicată privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale conducerea activității de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale este asigurată de președintele Casei Naționale de Pensii Publice și de un consiliu tripartit. Astfel, la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice s-a constituit din luna martie 2022 Consiliul Tripartit.

În anul 2025 Consiliul Tripartit a fost format din următoarele confederații sindicale și patronale reprezentative la nivel național:

- Confederația Sindicală Națională MERIDIAN;
- Confederația Națională A Sindicatelor Libere din România - FRĂȚIA;
- Blocul Național Sindical;
- Consiliul Național al Întreprinderilor Mici și Mijlocii din România;
- Confederația Patronală CONCORDIA, 2 reprezentanți.

În cursul anului 2025, Consiliul Tripartit din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, s-a întrunit în 12 ședințe, în cadrul cărora au fost analizate următoarele documente:

- Situația privind acordarea despăgubirii în caz de deces, în anul 2024;
- Situația privind acordarea indemnizației de incapacitate temporară de muncă, în anul 2024;
- Situația privind decontarea facturilor transmise de către furnizorii de servicii medicale, în anul 2024;
- Situația privind acordarea pensiei de invaliditate, în anul 2024;
- Situația privind acordarea pensiei de urmaș, în anul 2024;
- Situația privind acordarea dispozitivelor medicale, în anul 2024;
- Situația privind acordarea biletelor de tratament, în anul 2024;
- Stadiul de implementare al acordurilor bilaterale în domeniul securității sociale - Convenția de securitate socială între România și Republica Tunisiană, Acordul între România și Republica Turcia în domeniul securității sociale, Acordul între România și Republica Albania în domeniul securității sociale;
- Situația ocupării posturilor din cadrul compartimentelor de accidente de muncă și boli profesionale din cadrul caselor teritoriale de pensii după publicarea Deciziei nr. 91/25.11.2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție;
- Planul de acțiune al Casei Naționale de Pensii Publice și al caselor teritoriale de pensii pentru anul 2025;
- Situația contestărilor cererilor de rambursare primite în EESSI (JINA) din Franța prin SED-urile DA010 „Cerere de rambursare - Prestații în natură”;
- Proiectul de raport de activitate pe anul 2024 aferent activității de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale;
- Raport explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale la 31.12.2024;
- Interpretare art. 18 (2) din DECIZIA Nr. S11 din 9 decembrie 2020 privind procedurile de rambursare pentru punerea în aplicare a articolelor 35 și 41 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004 conform Notei AC 062/25REV - Raportul 14 al Consiliului de Conciliere - Comisia de Audit;
- Dreptul la prestații în cazul Ionică Alexandru, angajat ca timonier naval la SC Navigo The First SRL cu sediul în Drobeta Turnu Severin, județul Mehedinți care a suferit un accident de muncă în data de 28.08.2024 în portul Bogojevo - Serbia;
- Situația centralizată privind prestațiile și serviciile aferente cazurilor de accidente de muncă în trimestrul I al anului 2025;

- Situația centralizată privind prestațiile și serviciile aferente cazurilor de boli profesionale în trimestrul I al anului 2025;
- Prezentarea sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale;
- Prezentarea Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Tripartit din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice;
- Situația centralizată privind prestațiile și serviciile aferente cazurilor de accidente de muncă și boli profesionale în trimestrul I al anului 2025;
- Rambursarea costului prestațiilor în natură acordate asiguraților români care au suferit accidente de muncă în Germania, conform SED-urilor DA010;
- Informare activitate Comisia de Audit din cadrul Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială;
- Activitatea de prevenire în primul trimestru al anului 2025;
- Situație centralizată privind constituirea consiliilor tripartite consultative la nivelul caselor teritoriale de pensii.
- Raportul de activitate aferent semestrului I pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale;
- Situația centralizată privind indemnizația de incapacitate temporară de muncă și compensația pentru atingerea integrității ca urmare a unui accident de muncă în semestrul I al anului 2025;
- Situația centralizată privind indemnizația de incapacitate temporară de muncă și compensația pentru atingerea integrității ca urmare a unei boli profesionale în semestrul I al anului 2025;
- Execuția bugetară a sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale pe semestrul I;
- Reglementarea Comisiei Europene cu privire la termenele de răspuns pentru procesele de lucru (BUC-uri) primite în JINA;
- Acordarea prestațiilor medicale posesorilor de documente portabile DA1, emise conform prevederilor Regulamentului (CE) nr.883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- Activitate prevenire trimestru II al anului 2025;
- Nota Comisiei Administrative nr. 42/25REV2 - privind Raportul Consiliul de Cooperare și Conciliere (CCB) și Autoritatea Europeană a Muncii (ELA), în 2025;
- Nota Comisiei Administrative nr. 202/25 - privind schimbul de date în bloc în scopul coordonării securității sociale;
- Situația centralizată a prestațiilor acordate pe trimestrul III 2025, ca urmare a unui accident de muncă;
- Situația centralizată a prestațiilor acordate pe trimestrul III 2025, ca urmare a unei boli profesionale;
- Instrucțiuni pentru transferul bancar în cazul plăților în exces (Nota CA 226/25) (CJP Hunedoara - o plată în exces față de AUVA Austria);
- Discuții privind implementarea deciziei S12 a Comisiei Administrative privind dezastrea cu victime în masa (Nota CA 225/25);
- Discuții privind necesitatea de a verifica o cerere înainte de depunere (NOTA CA 066/25 - este dat exemplu S1, dar este valabil pentru toate documentele de deschidere de drepturi);
- Teste de interoperabilitate în mediul de acceptanță JINA - EESSI;
- Situația facturilor (SED-uri DA010) primite din Germania, în luna noiembrie 2025 și în luna decembrie 2025.

Activitatea Secretariatului Consiliului Tripartit

Activitatea secretariatului pentru cele 12 ședințe ale Consiliului Tripartit din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, a fost următoarea:

- ✓ a asigurat legătura între președintele consiliului tripartit și membrii acestuia;

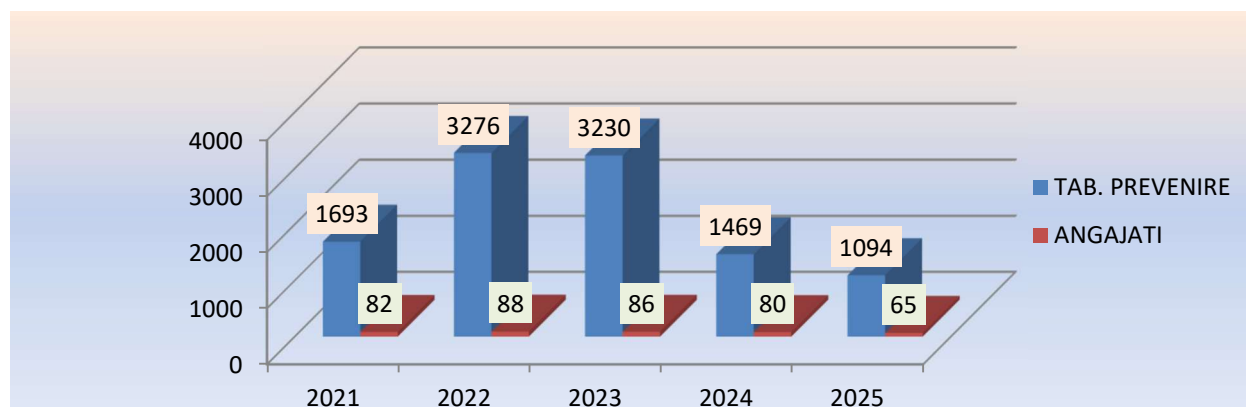
- ✓ a asigurat evidența corespondenței și a documentelor trimise către membrii consiliului tripartit;
- ✓ a asigurat convocarea și pregătirea materialelor de ședință;
- ✓ a asigurat redactarea proceselor verbale de ședință, a ordinii de zi, transcriptul discuțiilor și al hotărârilor adoptate.

Activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale

- ✓ Coordonarea activității de prevenire conform Programului cadru de prevenire;
- ✓ Realizarea unor scheme și metodologii de implementare în sistemul informatic Phoenix a Programului cadru de prevenire;
- ✓ Sesiuni online de consiliere a caselor teritoriale de pensii, cu privire la creșterea nivelului de performanță în desfășurarea activității de prevenire la angajatori, prin exemplificări în completarea Anexelor aferente Programului cadru de prevenire;
- ✓ Formarea continuă a personalului de specialitate din casele teritoriale de pensii cu privire la interpretarea și instrumentarea documentației “Noțiuni teoretice privind activitatea de prevenire” pe domeniul de competență;
- ✓ Stabilirea și centralizarea punctajului și calificativului lunar, aferent activității de prevenire desfășurată de către personalul din cadrul serviciului/compartimentului accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Aplicarea unitară a metodologiei de calcul a indicatorilor pentru evaluarea performanțelor caselor județene de pensii;
- ✓ Utilizarea metodei de rotație a personalului desemnat cu activitatea de prevenire, astfel încât să se asigure obiectivitatea și acuratețea în stabilirea indicatorilor de performanță;
- ✓ Asistență tehnică și consilierea caselor teritoriale de pensii privind elaborarea Anexei 2 din Programul cadru de prevenire pe bază de dialog sau adrese scrise;
- ✓ Organizarea sesiunilor on-line de instruire practică a personalului din compartimentul accidente de muncă și boli profesionale, având ca temă modul de completare a Anexelor din Programul cadru de prevenire și modalitatea de transmitere a acestora, conform „Indicatorului de performanță în întocmirea tablourilor de prevenire pe post de lucru din cadrul întreprinderilor”;
- ✓ Asistență tehnică și consilierea caselor teritoriale de pensii privind implementarea metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță pentru serviciul sau compartimentele accidente de muncă și boli profesionale din cadrul caselor teritoriale de pensii în vederea îmbunătățirii performanței în domeniu;
- ✓ Monitorizarea, prelucrarea și centralizarea lunară a datelor cuprinse în „Indicatorul de performanță în întocmirea tablourilor de prevenire pe post de lucru din cadrul întreprinderilor” pentru stabilirea calității activității de prevenire;
- ✓ Monitorizarea activității privind întocmirea tablourilor de constatare a implementării măsurilor de prevenire recomandate la vizita anterioară de către personalul tehnic de prevenire prin care se urmărește realizarea unui feed-back al activității de prevenire în sensul creșterii numărului de măsuri care au fost implementate;
- ✓ Stabilirea gradului de performanță al angajatorului în implementarea măsurilor de prevenire;
- ✓ Analizarea și aprecierea calității unui număr de 1.094 tablouri de prevenire pe post de lucru întocmite pentru 446 angajatori, la nivel național;
- ✓ Analizarea și centralizarea unui număr de 71.225 măsuri de prevenire la nivel național, întocmite în conformitate cu directivele UE și legislația națională de implementare a acestora;
- ✓ Analizarea și centralizarea unui număr de 600 tablouri de prevenire întocmite pentru 424 angajatori, care au avut în vedere gradul de implementare al măsurilor propuse la vizita anterioară;
- ✓ Centralizarea unui număr de 134 sesiuni de informare organizate în scopul diseminării culturii de prevenire și a realizării obiectivelor din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale la care au luat parte 835 angajatori/lucrători desemnați;

✓ Centralizarea lunară a rapoartelor din teritoriu, privind măsurile de prevenire propuse, aferente fiecărei directive europene în parte și structurarea acestora pe angajatori.

EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ANGAJAȚI AMBP RAPORTAT LA NUMĂRUL DE TABLOURI DE PREVENIRE



Diminuarea activității de prevenire se explică, în principal, prin reducerea graduală a resurselor umane din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale.

În același timp, analiza capacității operaționale trebuie realizată în corelație cu volumul și complexitatea activităților specifice, aflate într-o continuă creștere, precum și cu media de vârstă ridicată și structura pe categorii de vârstă a personalului din sistem.

În acest context, evoluția resurselor umane reprezintă un factor cu impact direct asupra capacității instituționale de menținere și dezvoltare a activităților de prevenire, constituind totodată un element de risc care poate influența sustenabilitatea pe termen mediu și lung a acestor activități.

- ✓ Participare la evenimentele desfășurate de Punctul Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont" INCDPM - București, în parteneriat cu Asociația Română de Securitate și Sănătate în Muncă (ARSSM) în cadrul campaniei EU OSHA 2023 - 2025 - „Securitatea și Sănătatea în Muncă în Era Digitală“:
- ✓ Webinar/”Reuniunea Rețelei Naționale a Punctului Focal EU OSHA - România 2025. Oportunități&Provocări”;
- ✓ Proiecția&Dezbaterea filmului documentar ”Boolean Vivarium”/HWFA 2024 “Un vivariu boolean - A mai rămas vreo speranță?”
- ✓ Webinar/Seminar Național/”Schimbările climatice&Condițiile de muncă. Lucrul în condiții de căldură excesivă”;
- ✓ Proiecția&Dezbaterea filmului documentar “All that glitters”/HWFA 2010/“Tot ceea ce strălucește - Mai există un viitor pentru industria mineritului în România?”;
- ✓ Seminarul Național ONSITE - “Digitalizarea - Instrument pentru optimizarea colaborării între experții SSM&medicii de medicina muncii în procesul de prevenire a riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților din companii”;
- ✓ Seminarul Național Online ”Impactul digitalizării în sectorul transporturilor”;
- ✓ Proiecția&Dezbaterea filmului documentar ”Multiculturalismul - O provocare în sectorul educațional?”;
- ✓ Seminarul Național Online - ”ESENER 2024 - Prezentarea rezultatelor proiectului EU OSHA/ 2024”;

- ✓ Seminar Național Online “Riscurile psihosociale&Sănătatea mentală la locul de muncă. O dezbateră multidisciplinară”
- ✓ ”Riscurile psihosociale&Sănătatea mentală la locul de muncă. Abordările EU OSHA 2022-2026”.

Activitatea de îndrumare metodologică în acordarea prestațiilor

- ✓ Acordarea de asistență de specialitate și îndrumare metodologică pentru casele teritoriale de pensii vizând prestațiile reglementate de Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, de regulamentele europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și de acordurile bilaterale și aranjamentele administrative în domeniul securității sociale;
- ✓ Derularea activităților prevăzute de Protocolul CNPP-CNAS, privind furnizarea datelor referitoare la accidentele de muncă și bolile profesionale în vederea îmbunătățirii sistemului de decontare a plăților;
- ✓ Soluționarea unui număr total de 27.688 cereri prestații/formulare europene/adrese/petiții, formulate în baza legislației din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale și a Regulamentelor Europene nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ✓ Consiliere telefonică acordată angajatorilor, victimelor accidentelor de muncă/bolilor profesionale cu privire la drepturile prevăzute de Legea nr. 346/2002, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale și de regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ✓ Organizarea sesiunilor on-line de instruire practică a utilizatorilor aplicației JINA din casele teritoriale de pensii - compartimentul accidente de muncă și boli profesionale, având ca temă modul de utilizare a proceselor de lucru (BUC-uri) și completare a documentelor electronice structurate (SED) din domeniul accidente de muncă și boli profesionale primite în aplicația JINA și modalitatea de gestionare a cazurilor, conform procedurilor de lucru elaborate.

Activitatea statistică privind accidentele de muncă și bolile profesionale

La nivelul CNPP-DGAMBP, în cursul anului 2025 au fost înregistrate, conform raportărilor, un număr de 6124 accidente de muncă și 1447 cazuri de boli profesionale, pentru care s-au acordat prestațiile prevăzute de lege, respectiv reabilitare medicală, indemnizații, compensații pentru atingerea integrității, rambursări de cheltuieli, despăgubiri de deces, pensii de invaliditate și urmași, etc.

Situația statistică la nivelul CNPP a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, a fost elaborată pe baza raportărilor transmise de către serviciul/compartimentele de accidente de muncă și boli profesionale, din cadrul fiecărei case teritoriale de pensii.

Ponderea cea mai mare a accidentelor de muncă, pe diviziuni CAEN, se înregistrează în domeniile:

- ✓ diviziunea 47: comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 606 de cazuri (9,89%);
- ✓ diviziunea 49: transporturi terestre și prin conducte - 325 de cazuri (5,30%);
- ✓ diviziunea 41: lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale - 304 de cazuri (4,96%);
- ✓ diviziunea 86: activități referitoare la sănătatea umană - 268 de cazuri (4,37%).

S-a înregistrat un număr de 1447 boli profesionale, din care 400 (27,64%) cazuri noi de sindrom de compresie a nervului sciatic, 310 (21,42%) cazuri de discopatii, alte dorsopatii, neclasate la alte locuri 59 (4,07%) cazuri, 47 (3,24%) cazuri noi de silicoză.

Ponderea cea mai mare a bolilor profesionale, declarate în anul 2025, se înregistrează în domeniile:

- ✓ diviziunea 49: transporturi terestre și transporturi prin conducte - 516 cazuri (35,65%);
- ✓ diviziunea 29: fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor - 93 cazuri (6,42%).
- ✓ diviziunea 35: Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat - 88 cazuri (6,08%);
- ✓ diviziunea 86: Activități referitoare la sănătatea umană - 70 cazuri (4,83%).

Participare permanentă la diverse comisii și desemnare de atribuții

- ✓ Comisia pentru reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale;
- ✓ Comisia de analiză privind încălcarea dreptului de acces la informațiile de interes public;
- ✓ Comisia de coordonare, îndrumare metodologică și monitorizare a sistemului de control managerial al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Comisia de elaborare a documentației necesare achiziției serviciilor de asistență tehnică și mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Persoană desemnată cu activitatea de sănătate și securitate a muncii;
- ✓ Persoană desemnată cu protecția datelor cu caracter personal;
- ✓ Persoane desemnate în echipa de service desk pentru sistemul EESSI la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Participarea în cadrul subgrupului de lucru pentru elaborarea și implementarea componentelor și intervențiilor/măsurilor aferente Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)

În cursul anului 2025 au fost desfășurate activități în cadrul PNRR privind dezvoltarea și implementarea unui sistem informatic integrat destinat aplicării unitare a reglementărilor legale în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale.

La nivelul Direcției Generale Accidente de Muncă și Boli Profesionale au fost realizate activități de analiză a documentației de business care stă la baza dezvoltării aplicației. Aceste activități au vizat definirea fluxurilor de lucru, elaborarea machetelor de calcul pentru prestațiile reglementate de Legea nr. 346/2002, republicată, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, dezvoltarea modulului de prevenire, stabilirea indicatorilor de performanță în domeniul prevenirii, precum și dezvoltarea componentelor de management al documentelor și a serviciilor electronice oferite prin portalul CNPP.

Totodată, s-a urmărit asigurarea interoperabilității cu sistemele existente din back-office, în vederea colectării, procesării și raportării datelor, informațiilor și documentelor necesare funcționării serviciilor electronice în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale.

2.16 În domeniul elaborării de studii, sinteze și analize

- ✓ Realizarea Raportului de activitate al CNPP pe anul 2024, conform prevederilor art. 5 alin. (3) din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- ✓ Realizarea Raportului de activitate al CNPP pe semestrul I anul 2025, conform prevederilor art. 5 alin. (3) din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;

- ✓ Realizarea Planului de acțiune pentru anul 2025 al CNPP;
- ✓ Realizarea Planului de acțiune pentru anul 2025 al CTP;
- ✓ Realizarea de rapoarte de activitate periodice, situații, studii, sinteze și analize, din domeniul specific de activitate al instituției, urgente sau periodice, la solicitarea conducerii CNPP;
- ✓ Realizarea anuală a demersurilor legislative în vederea achitării cotizației anuale către Asociația Internațională a Securității Sociale (ISSA) și asigurarea publicării în Monitorul Oficial. Potrivit prevederilor art. I alin. (3) din OG nr. 4/2016 privind aprobarea plății cotizației anuale de participare a României în calitate de membru afiliat la Asociația Internațională a Securității Sociale (ISSA) și completarea anexei nr. 1 la OG nr. 41/1994 privind autorizarea plății cotizațiilor la organizațiile internaționale interguvernamentale la care România este parte, aprobată cf. Legii nr. 127/2016, Casa Națională de Pensii Publice propune anual Guvernului cuantumul contribuției la Asociația Internațională de Securitate Socială, pe baza notificării primite de la Consiliul organizației, cuantum care se aprobă prin hotărâre a Guvernului;
- ✓ Raportări, analize, observații și puncte de vedere ale CNPP la proiecte, strategii și alte documente de interes național:
 - Contribuția CNPP la Programul Anual de Lucru al Guvernului;
 - Actualizarea și certificarea datelor prezentate în Prospectul de Țară, la solicitarea MMFTSS/MF;
- ✓ Reprezintă CNPP, în calitate de membru, în cadrul grupurilor sectoriale care va realiza planificarea strategică, va elabora, implementa, monitoriza și evalua Planul Strategic Instituțional al MMFTSS 2025-2028;
- ✓ Monitorizarea lunară a stadiului soluționării lucrărilor realizate de casele teritoriale de pensii, în vederea respectării termenului legal de soluționare a cererilor de pensionare, precum și a celor de recalculare a drepturilor de pensie;
- ✓ Evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii (gestionarea aplicației informatice de evidență a indicatorilor de performanță Corporater EPM Suite);
- ✓ Participarea la întrunirile Comitetului Sistemului Statistic Național (COMSTAT), organ cu rol consultativ, format din reprezentanții împuterniciți ai producătorilor de statistici oficiale, respectiv din reprezentanți ai instituțiilor publice sau unităților cu profil statistic din cadrul unei autorități sau instituții publice, ce fac parte din Sistemul Statistic Național și care colectează date statistice, procesează și diseminează statistici oficiale.
- ✓ Realizarea de prognoze și simulări pe termen mediu și lung în domeniul asigurărilor sociale;
- ✓ Participarea în cadrul subgrupului de lucru pentru elaborarea și implementarea componentelor și intervențiilor/măsurilor aferente Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

2.17 În domeniul statistic

- ✓ Reprezentarea CNPP la nivelul Comisiei Europene în Comitetul de Protecție Socială - Sub-grupul de Indicatori (ISG) - Comisia Europeană;
- ✓ Raportarea lunară, la Ministerul Finanțelor, a indicatorilor statistici utilizați la fundamentarea datelor de buget, aferenți sistemului public de pensii (pensionari și asigurați) - depunere formular P5000.
- ✓ Realizarea rapoartelor statistice la nivel județean și de țară, pentru pensiile de asigurări sociale de stat și agricultori:
 - Raport lunar privind structura numărului fizic de pensionari, pensia medie și valoarea fondului de pensii de stat, punctajul mediu și punctele de pensii de stat;
 - Raport trimestrial/anual privind numărul mediu de pensionari, pensia medie trimestrială/anuală, punctaj mediu trimestrial/anual, punctele de pensii de stat și valoarea fondului de pensii de stat;

- Raport lunar/ trimestrial/anual privind numărul mediu de pensionari, sumele din decizie și mișcarea intervenită în perioada respectivă, pe categorii de pensii.
- ✓ Evoluția mișcării pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori;
- ✓ Dinamica numărului și pensiei medii pentru pensionarii de asigurări sociale de stat/agricultori, pentru toate categoriile de pensii și pe total;
- ✓ Realizarea situațiilor statistice privind durata medie de stat în plată pentru asigurări sociale de stat, pe categorii de pensii;
- ✓ Realizarea lunară a rapoartelor statistice privind gruparea pe niveluri de pensii și după anul înscrierii la pensie a pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori;
- ✓ Realizarea rapoartelor statistice privind gruparea pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori pe grupe de vârstă și sexe;
- ✓ Realizarea situațiilor statistice privind beneficiarii de legi și indemnizații cu caracter special;
- ✓ Comunicarea rapoartelor statistice către INS, MMFTSS, MF, CNPV, etc;
- ✓ Editarea, publicarea pe site și difuzarea indicatorilor statistici pensii pilon I.

2.18 În domeniul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

R6. Reforma sistemului public de pensii

Reforma sistemului de pensii din România, inclusă în Planul Național de Redresare și Reziliență în cadrul **Componentei 8 - Reforma fiscală și reforma sistemului de pensii**, Reforma nr.6 - „**Reforma sistemului de pensii**” cuprinde o serie de jaloane menite să abordeze principalele provocări cu care se confruntă sistemul de pensii.

Obiectivul principal al reformei sistemului de pensii din România vizează crearea unui nou cadru legislativ pentru asigurarea sustenabilității și predictibilității sistemului, concomitent cu încercarea de a reduce și elimina inechitățile din cadrul sistemului prin respectarea principiului contributivității în raport cu beneficiarii drepturilor de pensie.

Reforma pensiilor vizează în special asigurarea sustenabilității fiscale, scopul principal al reformei fiind acela de a dezvolta capacitatea de estimare a impactului reformelor structurale ale sistemului de pensii pe termen mediu și lung, prin îmbunătățirea semnificativă a preciziei proiecțiilor și prin evaluarea implicațiilor pentru sustenabilitatea sistemului de pensii.

Jalon 240 - Sistemul informatic din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice este operațional - I.10. Eficiență operațională și servicii electronice avansate pentru sistemul național de pensii prin digitalizare

Reforma sistemului public de pensii este un proiect matur și de calitate, bazat atât pe componenta legislativă dar și pe componenta tehnică. Sistemul informatic actual al CNPP este unul dintre sistemele informatice importante al României care necesită re tehnologizare, upgrade, operaționalizarea serviciilor publice de pensionare, precum și dezvoltarea și implementarea soluțiilor de e-guvernare.

Principalele obiective urmărite:

- ✓ **Digitalizare internă.** Valorificarea și organizarea digitală unitară a tuturor surselor relevante de date în interiorul instituției (documente, baze de date și aplicații insulare, etc.), în vederea creșterii agilității de adaptare la modificări legislative sau cerințe de interoperabilitate naționale sau europene;

- ✓ **Servicii publice personalizate.** Automatizarea și simplificarea interacțiunii digitale cu factorii externi (cetățeni, instituții, guverne) prin oferirea de servicii electronice personalizate, holistice și sigure (sofisticare 5) pe bază de identitate digitală și acces de la distanță;
- ✓ **Raportare și predicție.** Susținerea procesului guvernamental de luare a deciziilor prin implementare de sisteme și soluții complexe de analiză a datelor istorice (Business Intelligence), respectiv analiza predictivă (Artificial Intelligence / Machine Learning, Big Data);
- ✓ **Interoperabilitate.** Susținerea directivelor europene de interoperabilitate de tip Open Data sau Public Sector Information prin tehnologii de tip registrul registrelor, hub de interoperabilitate, arhitectură bazată pe servicii;
- ✓ **Securitate cibernetică.** Susținerea directivelor europene de securitate cibernetică;
- ✓ **Creșterea competențelor digitale** ale angajaților CNPP, în scopul deservirii mai eficiente a cetățenilor, prin mijloace electronice.

Activități planificate pentru atingerea jalonului:

1. Re-licențiere Oracle; Licențierea optimizată a tehnologiilor și aplicațiilor Oracle utilizate; Actualizarea aplicațiilor existente la noile tehnologii; rescriere cod și testarea compatibilității aplicațiilor curente cu noile tehnologii Oracle.

Stadiul de realizare: Finalizat/implementat.

2. Înlocuirea aplicațiilor de back-office Orizont; Rescrierea pe baza unei arhitecturi moderne și fiabile a aplicațiilor EPBAS și SICA; Rescrierea și consolidarea aplicațiilor județene; Rescrierea și consolidarea celor 42 aplicații SICA și SPA Județ în infrastructura centrală a CNPP; Soluție ECM; Achiziția de licențe și implementarea unei platforme puternice de management documente, procese și date, integrată cu aplicațiile de backend și portal, care să înlocuiască pe cât posibil documentele tipărite și procesele aferente acestora în operațiunile curente ale CNPP (digitalizarea internă a fluxurilor de documente, a procesului intern de semnare electronică și a arhivei); Spațiu Privat Virtual CNPP pentru fiecare cetățean; Achiziție licențe (ex :platforma portal, chat bot, RPA, management identități) și servicii de personalizare și integrare cu aplicațiile din back-end CNPP); Talon Pensie digital; Punerea la dispoziția cetățenilor a taloanelor electronice de pensie, în primă fază ca alternativă digitală la cele tipărite/expediate prin poștă. Taloanele se vor putea accesa prin CNPP SPV sau prin aplicație mobilă / CNPP wallet; Digitalizare proces de pensionare la cerere; Dezvoltare sistem ieșire la pensie la cerere, fără prezentarea documentelor și datelor de bază. Acestea se vor prelua din alte sisteme naționale, și se vor valida și completa transparent de cetățean în SPV. Anunțare pro activă a întrunirii condițiilor de pensionare; Dezvoltare API-uri sistem informatic CNPP; Dezvoltare mecanisme moderne și sigure de interconectare sisteme informatice prin tehnologii de tip registrul registrelor, hub de interoperabilitate, arhitectură bazată pe servicii - în vederea schimbului de date G2G, G2B, G2C.

Activități realizate :

S-a derulat procedura de atribuire în SEAP în urma căreia s-a încheiat contractul nr. 368/D.B./05.12.2024.

Au fost realizate activități aferente Fazei de dezvoltare și personalizare pentru următoarele aplicații/componente:

- ✓ Aplicația EPBAS
- ✓ Componentele SICA
- ✓ Componentele SPA
- ✓ Aplicația Portal & Componenta Portal Utilizator (SPV) - Componenta Spațiu privat virtual
- ✓ Componenta Management de Conținut
- ✓ Componentele AMBP
- ✓ Integrarea și Interoperabilitatea cu alte sisteme terțe

Stadiul de realizare: Contractul este în derulare. În implementare.

3. Retehnologizare infrastructură națională de imprimare și scanare; Echipamente de imprimare și scanare descentralizată, software de management și integrare cu soluția ECM, Servicii de mentenanță

Activități realizate: S-a elaborat documentația tehnică. S-a derulat procedura de atribuire în SEAP în urma căreia s-a încheiat contractul nr. 400/N.G./09.12.2025.

Stadiul de realizare: În implementare. Derulare contract.

4. Retehnologizare sisteme de comunicații județene; Actualizarea infrastructurii de procesare, stocare, comunicații și securitate, existente la nivelul CTP-urilor în scopul de a asigura consistența creșterilor de performanță și a nivelului de securitate obținute în infrastructura centrală

Activități realizate: S-a încheiat contractul nr. 24/DB/21.03.2024.

Stadiul de realizare: Finalizat/implementat

5. Soluție Enterprise Resource Planning; Soluție software de management integrat și digital al resurselor și operațiunilor interne ale CNPP (bugete, achiziții, salarii, gestiuni bunuri)

Activități realizate: S-a elaborat documentația tehnică. S-a derulat procedura de atribuire în SEAP în urma căreia s-a încheiat contractul nr. 57/D.B./17.03.2025.

Stadiul de realizare: În implementare. Derulare contract.

6. Digitalizarea arhivei de documente a CNPP; Scanarea și/sau colectarea de metadate din arhiva fizică existentă (istorică și relevantă) în CNPP; Digitalizarea arhivei de documente a CNPP; Implementarea unei infrastructuri HW și SW de captură și indexare descentralizată a documentelor, pe măsură ce acestea apar.

Activități realizate: S-a elaborat documentația tehnică. S-a derulat procedura de atribuire în SEAP în urma căreia s-a încheiat contractul nr.220/N.G./23.07.2025.

Stadiul de realizare: În implementare. Derulare contract.

7. Retehnologizare stații de lucru operatori CNPP; Înlocuirea stațiilor de lucru și a licențelor de operare și aplicații locale, inclusiv sisteme antivirus și securitate cibernetică.

Stadiul de realizare: Finalizat.

8. Centru de Disaster Recovery; Toate aplicațiile, sistemele și datele noului sistem informatic integrat al CNPP se vor sincroniza și duplica într-un centru de date de tip DR ce va putea

înlocui în timp record centrul primar, pentru asigurarea continuității activităților CNPP în caz de dezastru.

Activități realizate: S-a elaborat documentația tehnică. S-a derulat procedura de atribuire în SEAP în urma căreia s-a încheiat contractul nr. 11/N.G./03.02.2026.

Stadiul de realizare: În implementare. Derulare contract.

9. Platforma de Raportare și Business Intelligence; Sistem DWH și BI pentru sincronizarea datelor relevante din diversele sisteme și baze de date ale CNPP într-o structură holistică și optimizată, care să permită configurarea și obținerea rapidă de rapoarte pornind de la datele istorice. Vor fi acoperite atât necesitățile de raportare internă cât și rapoartele solicitate de alte instituții cu care CNPP are diferite relații. Se vor putea rula scenarii de tip What if pentru condiții date. Sistem pentru necesitățile de predicție și antifraudă. Datele structurate și nestructurate interne vor fi completate cu date externe (Internet, Social Media, etc.) astfel încât să poată fi rulați algoritmi de predicție. Se va putea modela comportamentul cetățenilor la diverși stimuli, se vor putea detecta comportamente existente pentru diverse categorii astfel încât să existe un suport decizional avansat pentru dezvoltarea sistemului de pensii sau pentru implementarea mecanismelor antifraudă.

Activități realizate: Documentație tehnică elaborată privind “Achiziția și implementarea unei soluții integrate de organizare, modelare, analiză și raportare a datelor (SIOMAR)”. Procedură postată pe SEAP. S-a încheiat contract nr.2/N.G./08.01.2026

Stadiul de realizare: În implementare. Derulare contract.

10. Securizare sistem informatic CNPP; Achiziție și implementare de soluții hardware și software de securizare cibernetică la toate nivelurile (soluție de securitate unificată, WAF-uri, softuri monitorizare a evenimentelor de securitate, mascare a datelor, DLP, antivirus stații, monitorizare aplicații și echipamente), etc.

Activități realizate: S-a elaborat documentația tehnică. S-a derulat procedura de atribuire în SEAP în urma căreia s-a încheiat contractul nr. 388/N.G./20.11.2025.

Stadiul de realizare: În implementare. Derulare contract.

3. Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP și CTP

3.1 Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP

Indicatorii de performanță au fost identificați la nivelul fiecărui compartiment, având în vedere obiectivele și/sau activitățile din Planul de acțiuni CNPP pe anul 2025, înregistrat cu nr. C12/RVV/14.02.2025.

Conducătorii compartimentelor s-au asigurat că este stabilit cel puțin un indicator de performanță pentru obiectivele stabilite și activitățile prevăzute în Planul de acțiuni CNPP, cu ajutorul căruia se monitorizează și se raportează realizările.

Sistemul de monitorizare a indicatorilor de performanță la nivelul CNPP pe anul 2025, înregistrat cu numărul A21693/07.04.2025 a fost întocmit pe baza documentelor primite de la următoarele compartimente din CNPP și instituții aflate în coordonarea CNPP:

- Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale;
- Direcția Generală Documente de Plată, Stagii de Cotizare și Evidență Informatizată;
- Direcția Generală Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale;
- Direcția Comunicare și Relații Publice;
- Direcția Economică și Execuție Bugetară;
- Direcția Relații Internaționale;
- Direcția Generală Juridică și Control;
- Direcția Resurse Umane;
- Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM)

În scopul elaborării **Raportului privind stadiul realizării indicatorilor de performanță**, s-a solicitat, prin adresa nr. A115424/23.02.2026 completarea unei machete cu următoarele informații: obiectivele aferente fiecărui compartiment responsabil, indicatorul de performanță și formula de calcul sau apreciere a indicatorului.

În urma centralizării documentelor primite a rezultat că **38 de obiective specifice** au fost monitorizate prin indicatori de performanță, iar evaluarea performanțelor aferente s-a făcut pe baza unui număr total de **45 de indicatori** care au monitorizat activitățile/obiectivele specifice anului 2025.

În urma evaluării acestora s-a constatat au existat 4 indicatori (pozițiile 8, 21, 22, 44) care nu au putut fi cuantificați datorită faptului că nu au existat solicitări referitoare la activitățile respective.

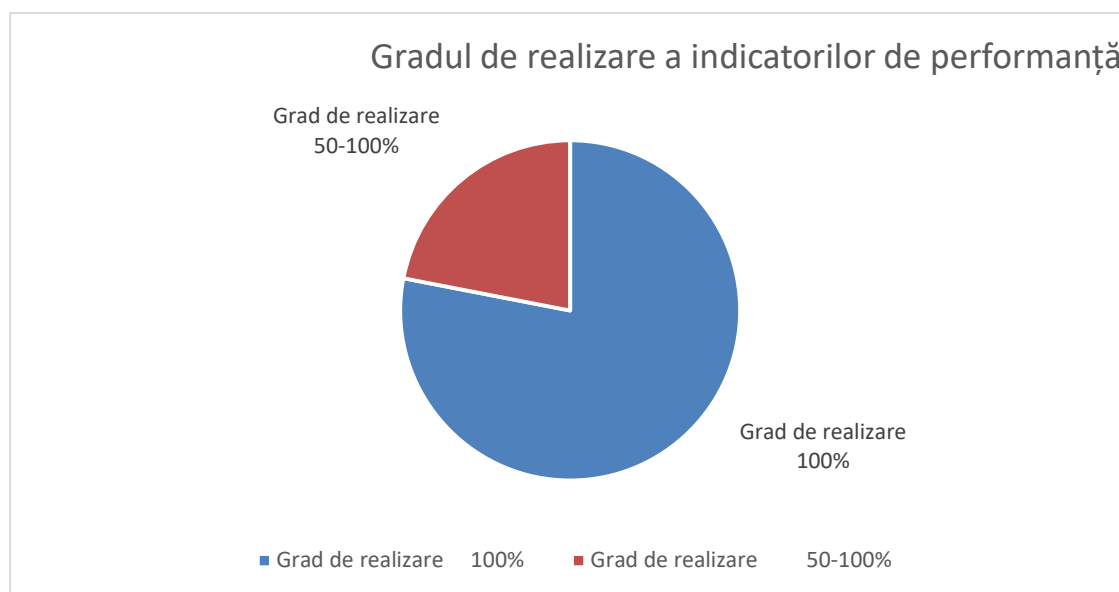
În urma centralizării documentelor primite, a rezultat următorul **grad de realizare al indicatorilor de performanță CNPP**:

Nr. crt.	Direcții / Servicii CNPP	Grad de realizare 100%	Grad de realizare 50-99%	Grad de realizare 0-50%	Pondere din total indicatori de performanță CNPP
1	Direcția Generală Pensii, Asigurări Sociale și alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale	2	1	-	7.32%
2	Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale	3	-	-	7.32%
3	Direcția Generală Documente de Plată, Stagii de Cotizare și Evidență Informatizată	5	-	-	12.20%
4	Direcția Economică și Execuție Bugetară	3	2	-	12.20%
5	Direcția Comunicare și Relații Publice	3	1	-	9.76%
6	Direcția Relații Internaționale	4	1	-	12.20%
7	Direcția Generala Juridică și Control	3	2	-	12.20%

Nr. crt.	Direcții / Servicii CNPP	Grad de realizare 100%	Grad de realizare 50-99%	Grad de realizare 0-50%	Pondere din total indicatori de performanță CNPP
8	Direcția Resurse Umane	1	-	-	2.44%
9	Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă	8	2	-	24.39%
Total : 41 indicatori		32	9	0	100,00%

Analizând gradul de realizare a indicatorilor de performanță evaluați din cadrul CNPP, a rezultat următoarea situație:

- 32 indicatori de performanță au un grad de realizare de 100%, ceea ce reprezintă 78,05% din totalul indicatorilor CNPP,
- 9 indicatori de performanță au un grad de realizare între 50 și 100%, ceea ce reprezintă 21,95% din totalul indicatorilor CNPP,
- Nu s-au înregistrat valori sub 50% pentru indicatorii de performanță aferenți anului 2025.



Precizări privind cauzele care au condus la nerealizarea indicatorilor 100%:

În cadrul compartimentelor care soluționează petiții adresate de persoanele fizice sau juridice, gradul de realizare al indicatorului este între 95-100%, dar nu poate atinge 100%, datorită faptului că termenul de soluționare al petițiilor este de 30-45 de zile de la data înregistrării acestora în cadrul instituției și fluxul de solicitări este continuu, dar și pentru faptul că dosarele sunt incomplete și se așteaptă răspunsuri și completări din partea solicitanților sau a altor instituții.

Realizarea programului de control prestații în procent de 87,5 % în anul 2025 se datorează diminuării fondului de timp alocat controalelor planificate cu 105 zile (alocate activităților de control planificate), datorită următoarelor cauze:

- încetarea intempestivă a raportului de muncă al unui funcționar din cadrul Serviciului Control Prestații Sociale, în temeiul Deciziei nr. 91/2024 a ICCJ - diminuare cu 45 de zile a fondului de timp alocat controalelor planificate;
- extinderea perioadelor de efectuare a controlului pentru 4 acțiuni de control, datorită complexității acțiunilor de control și numărului erorilor constatate - diminuare cu 20 de zile a fondului de timp alocat controalelor planificate;
- efectuării a trei controale tematice care au necesitat alocarea unui fond de timp suplimentar, de 40 de zile lucrătoare.

Realizarea programului de control de către CFI -DGJC în procent de 95,65 % în anul 2025 se datorează diminuării fondului de timp alocat controalelor planificate (alocate activităților de control planificate), urmare a efectuării a patru controale tematice care au necesitat alocarea unui fond de timp suplimentar.

În afara situațiilor sus-menționate, Compartimentul Control Financiar Intern a alocat timp pentru soluționarea unor lucrări repartizate de conducerea CNPP și pentru realizarea unor măsuri dispuse de Curtea de Conturi a României.

Aspectele sus-menționate au avut ca efect amânarea și ulterior reprogramarea unor controale planificate.

La INEMRCM, Indicatorul "Gradul de internare în vederea evaluării capacității de muncă" nu a putut fi realizat (100%), motivat de faptul că au existat pacienți care nu s-au prezentat la convocarea institutului.

Indicatorul "Emiterea de proceduri de lucru pentru rețeaua de expertiză" nu a fost realizat (100%), motivat de faptul că s-a decis emiterea unei proceduri distincte pentru activitățile de expertizare a capacității de muncă desfășurate ca urmare a solicitărilor serviciilor de medicină legală județene, care a fost aprobată și emiterea unei proceduri care să cuprindă toate celelalte activități ale cabinetelor teritoriale, aceasta fiind elaborată și în curs de analizare și avizare.

3.2 Principalele obiective realizate și performanțele obținute de către casele teritoriale de pensii

În anul 2025, cele 42 de case teritoriale de pensii au asigurat funcționarea în condiții normale a sistemului public de pensii, au urmărit susținerea fluxului de primire, soluționare și comunicare în plată a noilor dosare de pensie, asigurarea plății pensiilor la termenele stabilite, îndeplinirea tuturor atribuțiilor legate de acordarea drepturilor de asigurări sociale de stat, precum și a resurselor financiare de la bugetul de stat.

La data de 31.12.2025, se aflau în evidența caselor teritoriale de pensii 4.699.559 de pensionari. Numărul de pensionari de asigurări sociale de stat a crescut cu 15.998 persoane (de la 4.567.153 în decembrie 2024, la 4.583.151 în decembrie 2025). Numărul de pensionari agricultori a scăzut cu 19.788 de persoane (de la 136.196 în decembrie 2024, la 116.408 în decembrie 2025).

În concluzie, pe total sistem, în decembrie 2025 se constată o scădere a numărului de pensionari cu 3.790 de persoane, față de decembrie 2024.

Beneficiari de drepturi aflați în plată la 31 decembrie	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAL, din care:	4.955.702	4.931.368	4.844.072	4.787.920	4.767.424	4.703.349	4.699.559
A. Pensionari de asigurări sociale de stat	4.672.413	4.680.658	4.631.216	4.606.809	4.609.500	4.567.153	4.583.151
B. Pensionari agricultori	283.289	250.710	212.856	181.111	157.924	136.196	116.408

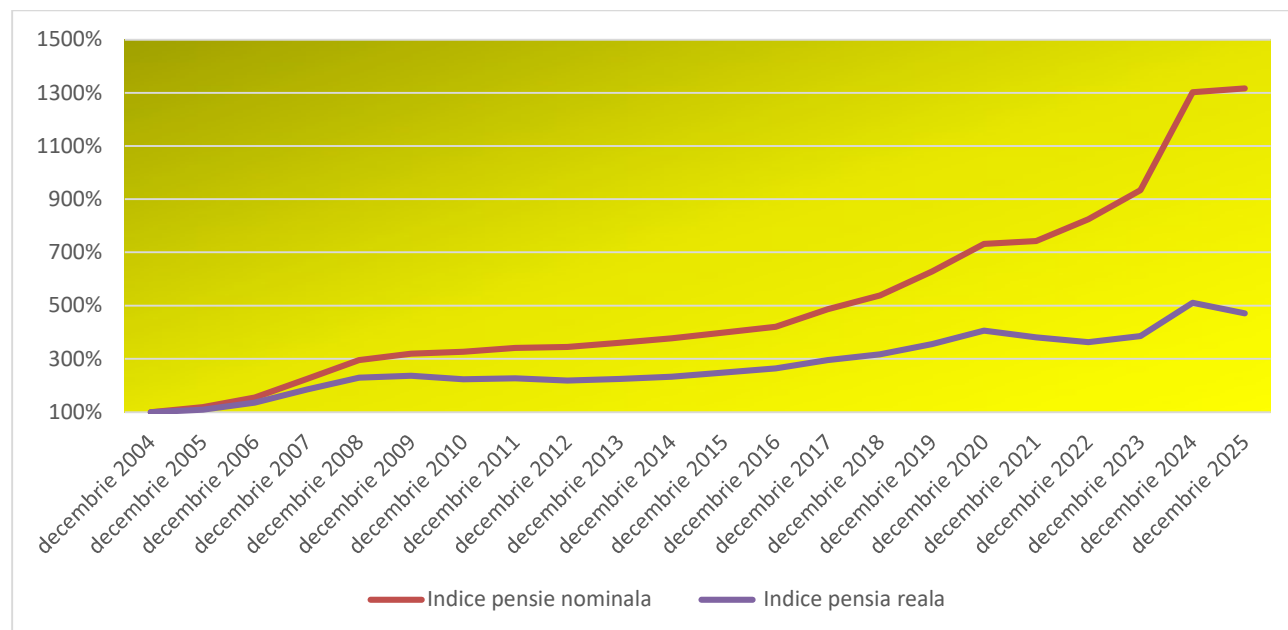
Situția numărului de beneficiari ai sistemului public de pensii, a numărului pensionarilor din agricultură și a cuantumului pensiilor medii, la data de 31.12.2025		
1. Pensionari de asigurări sociale de stat		Pensia medie (lei)
Nr. total pensionari de asigurări sociale de stat, din care:	4.583.151	2.818
Nr. total pensionari pentru limită de vârstă	3.679.218	3.165
Nr. beneficiari pensie anticipată	66.391	2.579
Nr. total pensionari de invaliditate	397.517	1.094
Nr. pensionari de invaliditate - gradul I	46.078	958
Nr. pensionari de invaliditate - gradul II	160.314	1.201
Nr. pensionari de invaliditate - gradul III	191.125	1.037
Nr. pensionari de urmaș	439.930	1.518
2. Pensionari agricultori		Pensia medie (lei)
Nr. total pensionari agricultori, din care:	116.408	1.178
Nr. total pensionari pentru limita de vârstă	108.9718	1.218
Nr. total pensionari de invaliditate	84	448
Nr. pensionari de invaliditate - gradul I	18	462
Nr. pensionari de invaliditate - gradul II	66	444
Nr. pensionari de urmaș	7.353	553

În domeniul stabilirii și plății drepturilor de pensie

✓ La nivelul caselor teritoriale de pensii s-au emis și transmis la plată un număr de 727.497 de decizii, din care 265.815 de decizii de stabilire de noi drepturi și 461.682 de decizii de recalculare/modificare a drepturilor de pensie (pentru adăugarea unor perioade de stagiul de cotizare, valorificarea unor drepturi de natură salarială, revizuirea drepturilor de pensii, trecerea de la o categorie de pensii la alta, punerea în aplicare a hotărârilor judecătorești prin care se modifică drepturi de pensie, etc.).

✓ Pe ansamblul sistemului public de pensii (asigurări sociale de stat și agricultori), pensia medie la nivelul lunii decembrie 2025 a fost în cuantum de 2.778 lei, față de 211 lei în luna decembrie 2004, ceea ce înseamnă o creștere în termeni nominali cu 1.217% și cu 371% în termeni reali.

Evoluția pensiei medii conform deciziei, în sistemul public de pensii (inclusiv pensia medie a agricultorilor), în perioada decembrie 2004 - decembrie 2025:



Perioada	Pensia medie -lei-	Indice pensie nominala	Indice preturi de consum luna curenta	Indice pensia reala
decembrie 2004	211	100.00%	100.00%	100.00%
decembrie 2005	250	118.48%	108.60%	109.10%
decembrie 2006	325	154.03%	113.94%	135.18%
decembrie 2007	474	224.64%	121.40%	185.04%
decembrie 2008	623	295.26%	129.00%	228.88%
decembrie 2009	674	319.43%	135.20%	236.27%
decembrie 2010	688	326.07%	145.96%	223.39%
decembrie 2011	720	341.23%	150.19%	227.20%
decembrie 2012	726	344.08%	157.99%	217.78%
decembrie 2013	761	360.66%	160.44%	224.80%
decembrie 2014	796	377.25%	161.77%	233.20%
decembrie 2015	841	398.58%	160.26%	248.71%
decembrie 2016	888	420.85%	159.39%	264.04%
decembrie 2017	1,027	486.73%	164.67%	295.58%
decembrie 2018	1,136	538.39%	170.06%	316.59%
decembrie 2019	1,326	628.58%	176.92%	355.29%
decembrie 2020	1,544	731.75%	180.56%	405.27%
decembrie 2021	1,567	742.65%	195.35%	380.17%
decembrie 2022	1,739	824.17%	227.33%	362.54%
decembrie 2023	1,970	933.65%	242.35%	385.25%
decembrie 2024	2,748	1302.37%	254.80%	511.13%
decembrie 2025	2,778	1316.59%	279.48%	471.08%

Pensia medie = pensia medie pe întregul sistem de pensii publice (sursa CNPP)

Indice pensie nominală = raportul între pensia medie (în cazul de față: pensia medie la nivelul lunii decembrie a fiecărui an) față de perioada de referință (în cazul de față anul decembrie 2004)

Indice prețuri de consum luna curentă (IPC) = cheltuielile monetare de bunuri și servicii, pentru toate tipurile de gospodării rezidente, cu excepția gospodăriilor instituționale, în scopul de a oferi o imagine cât mai relevantă și precisă a inflației, respectiv o metoda de măsurare, în linii mari, a prețurilor unui model de cheltuieli fixe (sursa INS).

Indice pensia reală = este calculat ca raport între indicele pensiei nominale și indicele prețurilor de consum.

În vederea eficientizării activității de evaluare a performanțelor caselor teritoriale de pensii, pentru a se asigura evaluarea funcției de management la nivelul CTP, au fost monitorizați un număr de 13 indicatori de performanță.

Toate casele teritoriale de pensii au depus eforturi deosebite pentru atingerea țintelor de performanță aprobate pentru anul 2025, iar rezultatele obținute raportate la volumul de activitate, modificările legislative și numărul de personal subdimensionat, au constat în realizarea unei medii a indicatorilor de performanță peste nivelul țintelor.

4. NEREALIZĂRI/CAUZE

Problemele prezentate mai jos sunt în general, problemele comune care împiedică desfășurarea în condiții optime și de eficiență a activității CNPP, precum și a majorității caselor teritoriale de pensii.

La data înființării, activitatea CNPP era asigurată de un număr total de 5.950 posturi, față de finele lunii decembrie 2025 când pentru funcționarea sistemului au fost aprobate un număr de 4.175 de posturi (din care 1.000 posturi sunt pe perioada determinată până la 30 iunie 2026 cf. OUG nr. 105/2024), din care sunt ocupate un număr de 3.645 posturi, respectiv 2.846 posturi pe perioada nedeterminată și 799 posturi pe perioadă determinată până la 30 iunie 2026 cf. OUG nr. 105/2024.

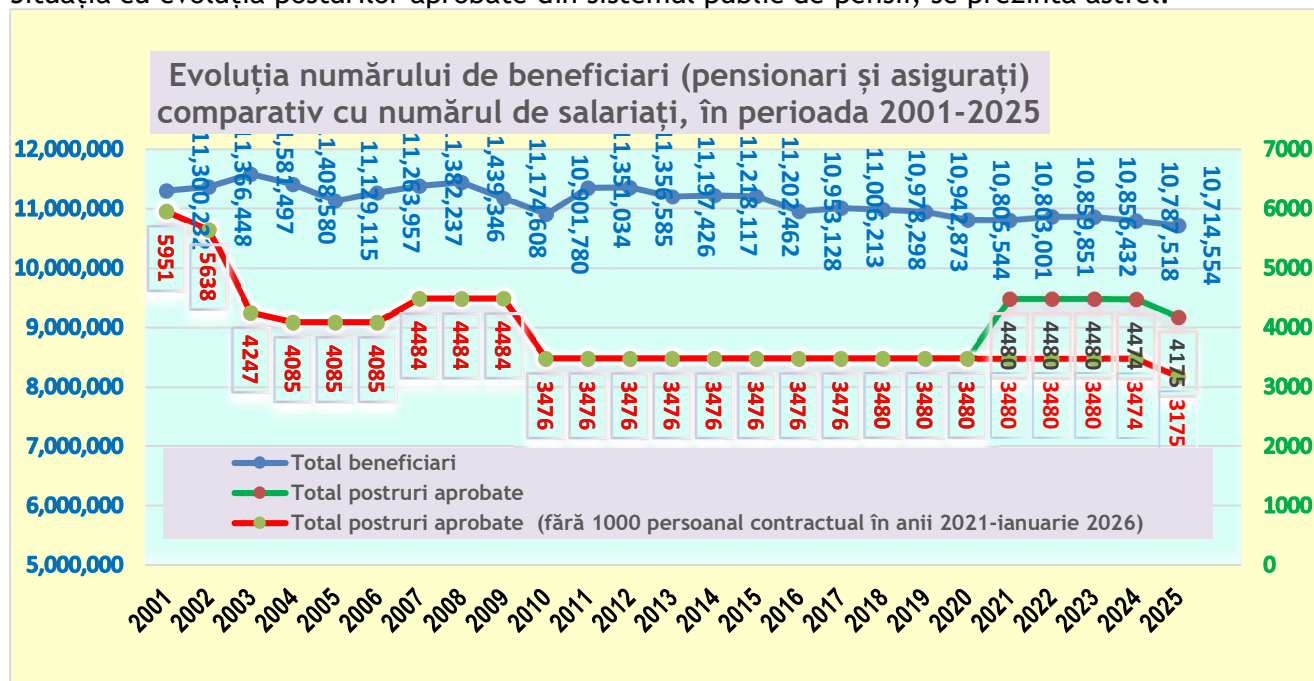
În prezent, salariații menționați deserveșc un număr de 10,8 milioane de beneficiari, din care:

- 4,7 mil. pensionari;
- 402 mii beneficiari de indemnizații și legi speciale;
- 11,8 mii beneficiari de pensii de serviciu;
- aprox. 5,7 mil. asigurați în sistemul public (cu stagii de cotizare aflate în evidența CNPP), pentru aprox. 4,2 mil. asigurați fiind realizate, lunar, viramente către fondurile de pensii administrate privat.

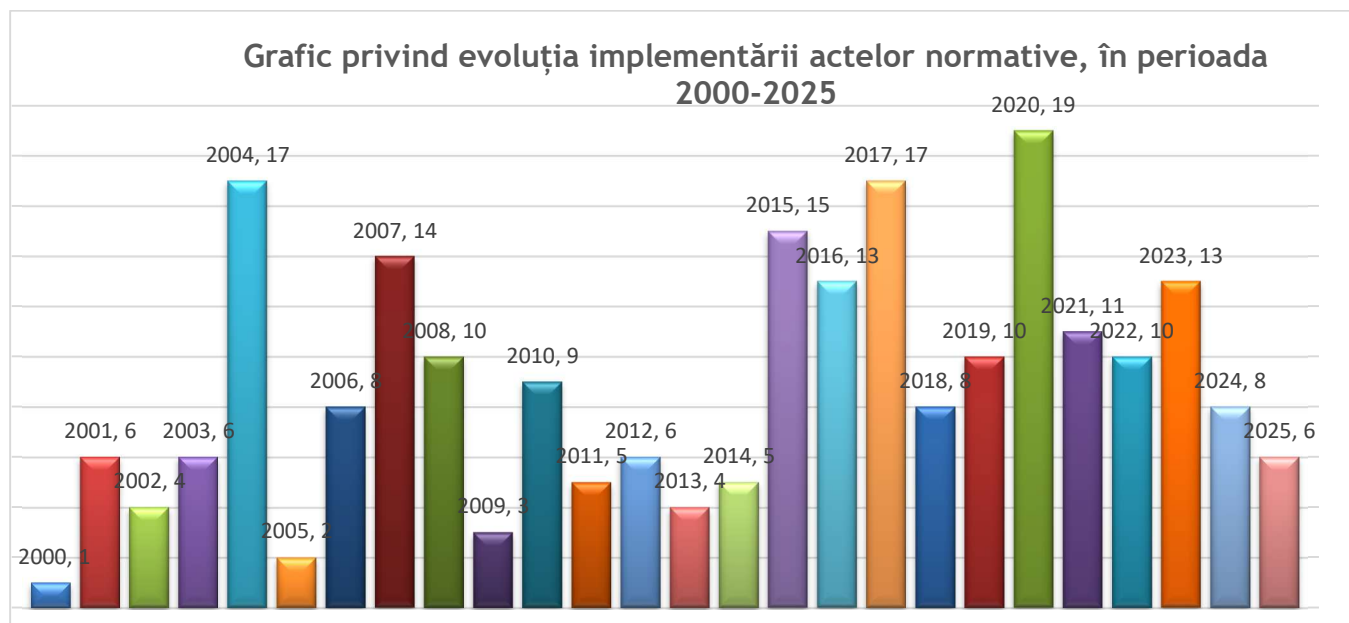
Conform prevederilor art. 120, alin. 3 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, numărul de personal al structurilor CNPP, la nivel central și local, nu poate fi mai mic decât numărul corespunzător raportului de 1 salariat la 2.000 de asigurați și beneficiari de prestații de asigurări sociale.

Astfel, conform numărului de posturi ocupate raportul este de 0,67 salariați la 2.000 de asigurați și beneficiari de prestații de asigurări sociale, respectiv cca. 2.963 beneficiari/salariat la nivel de casă județeană de pensii.

Situația cu evoluția posturilor aprobate din sistemul public de pensii, se prezintă astfel:



Casa Națională de Pensii Publice gestionează un număr de 134 acte normative în aplicarea legislației naționale și internaționale și acordă un număr de 70 de prestații sociale. Numai în intervalul 2020-2025 au existat 67 prevederi legislative necesar a fi însușite de personalul caselor teritoriale de pensii și implementate în sistemul informatic.



Problemele întâmpinate în prezent nu constituie o noutate, ele existând de cel puțin 15 ani. Casele teritoriale de pensii sunt apăsate de dificultăți și de lipsa majoră de personal cu mult dinainte de anul 2025, în vreme ce numărul beneficiarilor și al prevederilor legislative din domeniu a fost într-o continuă creștere.

Concluzii

Toate acțiunile și măsurile întreprinse în anul 2025 au avut în vedere realizarea obiectivelor stabilite pentru îndeplinirea misiunii CNPP, în special administrarea și gestionarea fondurilor sistemului public de pensii, în condiții cât mai bune, cu resursele materiale și umane existente.

Un aspect deosebit de important îl reprezintă și faptul că CNPP se află în fața provocărilor generate de angajamentele asumate prin Programul Național de Redresare și Reziliență, cu măsuri esențiale ale căror termene de finalizare sunt plasate în anul 2026.

Cu toate eforturile depuse de CNPP și casele teritoriale de pensii, în cadrul procesului de modernizare a serviciilor pe care le asigură beneficiarilor săi, au fost dezvoltate programe și activități care sunt derulate **cu același număr insuficient de personal, ceea ce împiedică atingerea obiectivelor de eficiență și de creștere a gradului de satisfacție al pensionarilor, asiguraților și persoanelor juridice cu care relaționăm în aplicarea legislației.**

Nu au existat în nici o lună întârzieri în plata drepturilor de pensie.

5. DIRECȚII DE ACȚIUNE/OBIECTIVE PRIORITARE PENTRU ANUL 2026

Nr. crt.	Obiective generale	Obiective specifice
1.	1. Asigurarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial în interesul cetățenilor	1.1 Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii și a imaginii instituției
2.		1.2 Eficientizarea activității de stabilire și plată a pensiilor, în vederea reducerii în totalitate a depășirii termenului legal de soluționare a drepturilor stabilite sau recalulate
3.		1.3 Informarea, în domeniul propriu de competență, a persoanelor interesate cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale de securitate socială
4.		1.4 Reducerea termenului de soluționare a dosarelor de pensii internaționale și solicitărilor instituțiilor de asigurări sociale din străinătate privind certificarea stagiului de cotizare realizat în România
5.		1.5 Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice supranaționale/internaționale de securitate socială, în domeniul pensiilor internaționale
6.		1.6 Eficientizarea activității de determinare a legislației aplicabile lucrătorilor migrantți, la nivelul sistemului public de pensii din România
7.		1.7 Eficientizarea activității de soluționare a cererilor de pensie internațională, la nivelul sistemului public de pensii din România

Nr. crt.	Obiective generale	Obiective specifice
8.		1.8 Promovarea imaginii instituției în străinătate și consolidarea cooperării cu instituțiile corespondente din alte state, în domeniul de competență
9.		1.9 Promovarea drepturilor de securitate socială ale lucrătorilor migranți prin reprezentarea CNPP la negocierea acordurilor bilaterale de securitate socială în calitate de experți în domeniul propriu de competență
10.		1.10 Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice europene/internaționale de securitate socială, în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale
11.		1.11 Dezvoltarea unui sistem eficient și transparent de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale
12.		1.12 Eficientizarea activității de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă
13.		1.13 Creșterea calității serviciilor oferite de Cabinetele de expertiză medicală teritoriale
14.		1.14 Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii pentru asigurarea unei imagini obiective a activității instituției.
15.	2. Implementarea noii legislații privind sistemul public de pensii și a legilor cu caracter special	2.1 Fixarea unor indicatori clari de performanță pentru toate casele de pensii
16.		2.2 Recalcularea pensiilor din sistemul public de pensii conform art. 155 din Legea 360/2023 Stabilirea/ recalcularea / actualizarea pensiilor de serviciu în baza Legii nr. 282/2023
17.		2.3 Asigurarea de dotări și servicii specifice IT
18.	3. Creșterea capacității administrative și simplificare operațională	3.1 Eficientizarea prin digitalizare a activității caselor de pensii (Digitalizarea bazelor de date, precum și a modului de corespondență cu beneficiarii serviciilor oferite de casele teritoriale de pensii publice)
19.		3.2 Digitalizarea relațiilor de muncă, în sensul utilizării semnăturii electronice pe toate documentele necesare desfășurării acestor relații și se vor simplifica mecanismele de desfășurare a telemuncii (inclusiv în ce privește sănătatea și securitatea în muncă)
20.		3.3. Digitalizarea activității privind managementul resurselor umane/salarizării personalului din cadrul CNPP.
21.		3.4 Stocarea informațiilor/arhivelor în baze de date digitale
22.		3.5 Asigurarea unui management performant prin atragerea de personal cu competențe în gestionarea eficientă a personalului, a resurselor materiale și financiare și de coordonare a activității, în scopul îmbunătățirii performanței instituției și în sensul creșterii satisfacției beneficiarilor sistemului public de pensii
23.		3.6 Angajarea unui personal care să corespundă cerințelor profesionale stabilite de compartimentele de specialitate din cadrul CNPP

Nr. crt.	Obiective generale	Obiective specifice
24.		3.7 Creșterea competențelor profesionale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul CNPP, precum și a Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii
25.		3.8 Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE prin JINA conform prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009
26.	4. Îmbunătățirea cadrului legal	4.1 Participarea împreună cu MMFTSS și Ministerul Justiției la elaborarea proiectelor de norme de aplicare a prevederilor Legii nr. 282/2023
27.		4.2 Clarificarea unitară a unor aspecte apărute în procesul de soluționare a problematicii specifice: Legii nr. 263/2010, Legii nr. 360/2023, Legii nr. 282/2023 și a legilor cu caracter special în baza cărora casele teritoriale de pensii stabilesc drepturi de pensii și alte drepturi de asigurări sociale
28.		4.3 Participare la analiza și elaborarea inițiativelor legislative ale Uniunii Europene
29.		4.4 Aplicarea legislației europene în domeniul de competență, inclusiv prin coroborarea cu Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii și Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale
30.		4.5 Participarea la reuniunile Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială, după caz;
31.	5. Prevenirea riscurilor și cauzelor de vulnerabilitate ale sistemului de stabilire și plată a pensiilor	5.1 Monitorizarea cazurilor de incompatibilitate, precum și a cazurilor de posibile neconcordanțe identificate la plata în sistem centralizat a drepturilor de asigurări sociale, conform Ordinului nr. 356/IC/2015, Ordinului nr. 357/IC/2015, Ordinului nr. 373/IC/2015
32.	6. Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale	6.1 Asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului public de pensii și a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale
33.		6.2 Înlăturarea deficiențelor constatate de Curtea de Conturi a României
34.	7. Monitorizarea invalidității la nivel național	7.1 Monitorizarea evoluției incidenței și prevalenței invalidității la nivelul fiecărui județ
35.		7.2 Elaborarea de studii și sinteze ce vor fi înaintate conducerii CNPP și MMFTSS
36.	8. Control și asistență de specialitate pentru cabinetele din rețeaua de expertiză medicală a capacității de muncă	8.1 Eficientizarea modului de comunicare dintre institut și cabinetele teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă
37.		8.2 Delegarea personalului INEMRCM în vederea asigurării continuității activității la nivelul cabinetelor de expertiză teritoriale cu deficit de personal medical
38.		8.3 Crearea de instrucțiuni metodologice în scopul aplicării unitare a dispozițiilor legale incidente obiectului de activitate,

Nr. crt.	Obiective generale	Obiective specifice
		criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate.
39.		8.4 Constituirea unei echipe de lucru cu atribuții de coordonare, îndrumare și control
40.	9. Recuperarea capacității de muncă a asiguraților, îmbunătățirea restantului morfo-funcțional al pensionarilor cu grad de invaliditate mediu/accentuat, precum și realizarea demersurilor pentru beneficiarii Legii nr. 346/2002 și efectuarea de recuperare medicală contra cost pentru persoanele interesate.	9.1 Efectuarea serviciilor medicale pentru recuperarea capacității de muncă pentru pensionarii de invaliditate
41.		9.2 Derularea activităților privind internarea și întocmirea documentației privind achiziționarea dispozitivelor medicale.
42.		9.3 Efectuarea serviciilor medicale pentru recuperarea capacității de muncă, contra cost, la cererea persoanelor interesate.
43.	10. Valorificarea serviciilor medicale de medicina muncii.	10.1 Efectuarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru CNPP și alte instituții publice
44.		10.2 Încheierea de noi contracte cu instituții/societăți pentru efectuarea serviciilor medicale de medicina muncii
45.	12. Planificare activitate	12.1 Trasare obiective
46.	Cabinete de expertiză din	12.2 Realizare/actualizare proceduri de lucru conform SCIM
47.	subordinea INEMRCM	12.3 Implementare SCIM
48.	13. Îmbunătățirea/ implementarea cadrului legal și procedural la nivelul rețelei de expertiză medicală	13.1 Aplicarea unitară a legislației specifice
49.	14. Extinderea activităților specifice ale INEMRCM .	14.1 Implementarea articolului 12 alin. (1) lit. p din Hotărârea de guvern nr. 1677/2024.
50.		14.2 Implementarea articolului 12 alin. (1) lit. q. din Hotărârea de guvern nr. 1677/2024.
51.		Implementarea Protocolului încheiat între INEMRCM și Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități

Președinte
Prof. Univ. Dr. Nicolae GIUGEA

