



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Direcția Resurse Umane

Nr. H 1073/09.02.2026

**APROB,
PREȘEDINTE**

Prof. univ. dr. Nicolae GIUGEA
Casa Națională de Pensii Publice

**PROPUN APROBAREA,
SECRETAR GENERAL**

Vasilica Valentina ROBU



RAPORT
PRIVIND ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII DE FORMARE
PROFESIONALĂ, PE ANUL 2025

Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici reprezintă o componentă esențială în procesul de dezvoltare a capacității instituțiilor publice și trebuie să corespundă priorităților strategice ale administrației publice. Profesionalizarea funcționarilor publici prin formare profesională este necesară pentru a răspunde adecvat nevoilor cetățenilor, dar și provocărilor unui mediu social și economic competitiv, în permanentă schimbare, cu efecte asupra prestigiului administrației publice. Fundamentarea politicilor de reformă în domeniul funcției publice și a funcționarilor publici se bazează pe date și pe fapte iar centralizarea informațiilor privind necesarul de perfecționare profesională este relevantă în contextul elaborării și implementării cadrelor de competență. Sistemul administrației publice este supus procesului de reformă și de pregătire continuă, accentul punându-se pe creșterea performanței

organizațiilor publice, în sensul profesionalizării, îmbunătățirii performanțelor profesionale ale funcționarilor publici prin dezvoltarea de noi competențe în raport cu noile tendințe în domeniul formării profesionale. Sistemul administrației publice din România se află în prezent în plin proces de reformă și convergență către bunele practici existente la nivelul european. În acest context, formarea profesională reprezintă o prioritate, instituțional sau individual, susținerea acestui proces fiind de competența și în responsabilitatea fiecărei instituții publice.

În acest context, Direcția Resurse Umane, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare și în baza Hotărârii Guvernului nr.1066/2008, pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici, a asigurat cadrul necesar derulării procesului de îmbunătățire continuă a pregătirii profesionale a funcționarilor publici, din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și a unităților teritoriale subordonate. A fost vizat atât personalul de la nivel decizional cât și cel de la nivel executiv.

Din perspectiva asigurării continuității strategiei în domeniul formării profesionale, nevoile de formare profesională ale personalului din cadrul instituției noastre, au fost corelate în practică cu necesitatea dezvoltării competențelor, cu atribuțiile din fișele de post, cu rezultatele evaluării performanțelor profesionale și cu posibilitățile de susținere financiară a serviciilor de formare profesională.

Astfel, în anul 2025, tematica programelor de formare profesională a acoperit următoarele domenii de activitate: comunicare publică, informare, promovare și transparență, Instalarea, configurarea și administrarea sistemelor de operare financiar, digitalizare în administrația publică, incluziune, etică și integritate, leadership, statistică avansată- colectarea, prelucrarea și interpretarea datelor, resurse publice și servicii publice, respectiv cursuri specifice pentru personalul din cadrul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

Situația centralizată a programelor de formare profesională desfășurate în cursul anului 2025, se prezintă astfel :

Nr.	Denumire program	Nr. participanți	Beneficiari
1.	Curs de pregătire profesională "Inspector în domeniul Securității și Sănătății în Muncă"	1	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Teleorman
2.	Curs de pregătire profesională "Sănătate Publică și Management"	1	Salariat din cadrul I.N.E.M.R.C.M
3.	Curs de pregătire profesională "Cadrul tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor"	1	Funcționar public de conducere CJP Harghita
4.	Curs Cadru Tehnic PSI	1	Funcționar public de execuție CJP Sălaj
5.	Curs "Cadrul tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor"	1	Funcționar public de execuție CJP Maramureș
6.	Curs de pregătire profesională - Activități nucleare nivel 2 emis de CNCAN	1	Salariat din cadrul I.N.E.M.R.C.M
7.	Program de formare profesională APSAP "Webinar- Comunicare"	1	Functionar public de execuție din cadrul CJP Vrancea
8.	Program de formare profesională APSAP "Webinar- Etică, Integritate"	1	Functionar public de execuție din cadrul CJP Vrancea
9.	Program de formare profesională APSAP "Webinar- Protecția datelor"	1	Functionar public din cadrul CJP Vrancea
10.	Program de formare profesională APSAP "Webinar- Comunicare"	1	Functionar public din cadrul CJP Vrancea
11.	Curs de perfecționare - Contabilitate în instituțiile publice	1	Funcționar public de conducere din cadrul CJP Sălaj
12.	Curs de Radioprotecție	1	Salariat din cadrul I.N.E.M.R.C.M
13.	Curs de igienă	1	Salariat din cadrul I.N.E.M.R.C.M

14.	Curs de formare profesională ANFP "Back office în contextual digitalizării administrației publice"	546	Funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul CNPP, CPMB, CJP Hunedoara, CJP Argeș, CJP Sibiu, CJP Gorj, CJP Botoșani, CJP Olt, CJP Mehedinți, CJP Cluj, CJP Prahova, CJP Ilfov, CJP Tulcea, CJP Ialomița, CJP Vâlcea, CJP Timiș, CJP Mureș, CJP Neamț, CJP Covasna, CJP Bistrița-Năsăud
15.	Curs ANFP - Statistică avansată- colectarea, prelucrarea și interpretarea datelor	2	Funcționar public de conducere din cadrul CPMB, CJP Hunedoara
16.	Curs ANFP - Instalarea, configurarea și administrarea sistemelor de operare	2	Funcționari publici de execuție din cadrul CPMB
17.	Curs ANFP - Administrarea, dezvoltarea și securitatea rețelelor - TIC	3	Funcționari publici de execuție din cadrul CPMB, CJP Neamț
18.	Curs ANFP - Dezvoltarea de competențe de leadership și talent management în contextual noilor tehnologii și al transformărilor digitale	22	Funcționari publici de conducere din cadrul CPMB, CJP Hunedoara, CJP Argeș, CJP Vâlcea, CJP Bistrița- Năsăud
19.	Curs de arhivar- Life skills SRL	1	Funcționar public de execuție din cadrul CPMB
20	Curs - EURODEAL - Competență digital, inclusiv de siguranță pe internet și Securitate cibernetică	1	Funcționar public de execuție din cadrul CPMB
21.	Curs de formare profesională ANFP "Financiar în contextual digitalizării administrației publice"	30	Funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul CJP Hunedoara, CJP Timiș, CJP Bacău, CJP Bistrița- Năsăud
22.	Curs de formare profesională ANFP - Baze de date	4	Funcționari publici de execuție din cadrul CJP Hunedoara, CJP Suceava, CJP Neamț
23.	Curs de formare profesională ANFP "Comunicare în contextual digitalizării administrației publice"	29	Funcționari publici de execuție din cadrul CJP Hunedoara, CJP

			Ialomița, CJP Suceava, CJP Neamț, CJP Covasna, CJP Bistrița-Năsăud
24.	Competență în multilingvism- limba engleză - nivel B2	23	Funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul CJP Argeș
25.	Curs de formare profesională ANFP "Managementul în contextual digitalizării administrației publice"	26	Funcționari publici de conducere și execuție din cadrul CJP Giurgiu, CJP Neamț, CJP Bacău, CJP Bistrița- Năsăud
26.	Curs de perfecționare - Specialist legislația muncii. Codul Muncii aplicat sectorului bugetar - APSAP	1	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Mureș
27.	Curs de perfecționare - Codul administrative și legislația conexă - APSAP	1	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Mureș
28.	Program de competențe digitale avansate pentru funcționarii publici	1	Funcționar public de conducere din cadrul CJP Mureș
29.	Curs de calificare lingvistică - A2 limba engleză	1	Funcționar public de conducere din cadrul CJP Mureș
30.	Curs de perfecționare - Dezvoltarea aplicațiilor desktop - Non Web	1	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Mureș
31.	Curs de inspector P.S.I.	1	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Maramureș
32.	Program de formare profesională - Managementul funcției publice și reorganizarea instituțiilor - APSAP	4	Funcționar public de conducere din cadrul CJP Iași, CJP Bistrița-Năsăud
33.	Program de formare profesională - Noutăți privind utilizarea platformei REGES - APSAP	4	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Iași, CJP Bistrița-Năsăud
34.	Program de formare profesională - etică și integritate. Regimul incompatibilității în sectorul public - APSAP	4	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Iași, CJP Bistrița-Năsăud
35.	Program de formare profesională - Sistemul de control intern managerial: instrument strategic	1	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Iași

	pentru creșterea performanței și asigurarea conformității - APSAP		
36.	Program de formare profesională - Etică și politici anticorupție: rolul avertizorului de integritate - APSAP	5	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Iași, CJP Bacău, CJP Bistrița-Năsăud
37.	Curs - Dezvoltarea aplicabilității Web Design	1	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Covasna
38.	Curs - De la zero la resilient-cum construim securitatea cibernetică durabilă în instituțiile publice	1	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Covasna
39.	Program de formare profesională - Inteligență artificială - APSAP	4	Funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul CJP Bacău
40.	Program de formare profesională - Contabilitate, ALOP, CFPP, CFP - APSAP	4	Funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul CJP Bacău
41.	Program de formare profesională - Etică și integritate - APSAP	1	Funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul CJP Bacău
42.	Program de formare profesională - Securitate cibernetică - APSAP	2	Funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul CJP Bacău
43.	Program de formare profesională - fonduri europene - APSAP	2	Funcționari publici de execuție din cadrul CJP Bacău
44.	Program de formare profesională - Cod administrativ - APSAP	2	Funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul CJP Bacău
45.	Program de formare profesională - Achiziții publice - APSAP	2	Funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul CJP Bacău
46.	Program de formare profesională - Resurse Umane - APSAP	1	Funcționar public de execuție din cadrul CJP Bacău
47.	Program de formare profesională - Strategia națională anticorupție	2	Funcționari publici de execuție din cadrul CJP Bacău
48.	Program de formare profesională - Aplicarea vizei "bun de plată" și aplicarea vizei "CFPP" în contextul Ordinului nr. 1140/2025 (ALOP)	4	Funcționari publici de execuție din cadrul CJP Bacău

Distribuția programelor de formare profesională organizate în cursul anului 2025, pe tipuri de programe, pe număr de participanți, perioade de desfășurare, formatori și case teritoriale de pensii, este prezentată în anexa la acest raport.

În anul 2025, fondurile alocate prin Legea nr.10/2025, Legea Bugetului Asigurărilor Sociale de Stat pe anul 2025, suma prevăzută la capitolul "Pregătire Profesională" a fost de 10.000 lei pentru susținerea financiară a activităților de formare profesională din Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat.

Spre deosebire de anul precedent, în anul 2025, se remarcă o creștere mare a numărului de programe de formare profesională organizate: 48 față de 8 programe de formare profesională organizate în cursul anului 2024. De asemenea, numărul persoanelor participante la aceste programe de formare profesională a fost foarte mare: 752 cursanți în anul 2025 față de 11 cursanți în anul 2024.

De asemenea, din numărul total de participanți la programele de formare profesională organizate în cursul anului 2025, 654 persoane au fost persoane cu funcții de execuție și 98 persoane au fost persoane cu funcții de conducere.

Ca structură, numărul total de persoane participante la cele 48 programe de formare profesională organizate în cursul anului 2025 se prezintă astfel:

- 553 persoane au participat din cadrul Caselor Județene de Pensii Publice
- 193 persoane au participat din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice
- 6 persoane au participat din cadrul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

În anul 2025, susținerea financiară a activității de formare profesională s-a realizat din două surse principale: bugetul asigurărilor sociale de stat și fondurile europene nerambursabile. Trebuie menționat faptul că, în cursul anului 2025 față de anii anteriori, s-au derulat mai multe programele de formare cu finanțare din fondurile nerambursabile.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici prin direcția de specialitate a asigurat formarea continuă a unor categorii specifice de personal din administrație publică. În acest context au fost abordate într-o manieră inovativă tematici complexe, menite să formeze competențe și să dezvolte aptitudini care să țină pasul cu cerințele unei administrații publice moderne și performante. Astfel, în cursul anului 2025, un număr de 9 programe au fost organizate de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, gratuit din fonduri europene. De gratuitatea acestor programe de formare profesională au beneficiat funcționari publici din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și unitățile teritoriale subordonate.

Programul de formare profesională "Back office în contextual digitalizării administrației publice, derulat de Administrația Națională a Funcționarilor Publici, program gratuit pentru funcționarii publici care pune accent pentru importanța interacțiunii digitale, a partajării informațiilor și a colaborării eficiente într-un mediu digital. La acest program de perfecționare profesională a participat din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice și unitățile teritoriale subordonate, un număr de 546 funcționari publici.

Tot în categoria programelor de formare profesională derulate de Administrația Națională a Funcționarilor Publici finanțare din fonduri nerambursabile intră și programul " Financiar în contextual digitalizării administrației publice", program la care au participat un număr de 30 funcționari publici din cadrul unităților teritoriale subordonate (CJP Hunedoara, CJP Timiș, CJP Bacău și CJP Bistrița Năsăud).Programul a vizat creșterea capacității de aplicare profesională a conceptelor, teoriilor și metodelor contabile specific instituțiilor publice.

Pe plan local, au fost organizate un număr de 29 programe de formare profesională, casele teritoriale de pensii respective, considerând oportună organizarea programelor de formare profesională în funcție de necesitățile concrete ale fiecăreia.

Reducerea birocrăției și simplificarea procedurilor, precum și introducerea de soluții informatice moderne, sunt de natură să eficientizeze activitatea CNPP (din perspectiva costurilor și timpului de reacție) și să crească gradul de transparență și eficiență în prestarea serviciilor respective.

De asemenea, din partea Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă un medic responsabil cu securitatea radiologică a urmat un curs de pregătire profesională pentru obținerea unui nou permis de exercitare a activității nucleare nivel 2 emis de CNCAN.

Alte programe de perfecționare necesare, întrucât instituțiile au obligația de a desemna personal instruit în domeniul PSI și al stingerii și prevenirii incendiilor au fost două cursuri specifice la care au participat funcționari publici de execuție din cadrul CJP Sălaj și CJP Maramureș.

În ceea ce privește evaluarea gradului de satisfacție a cursanților, în unanimitate participanții la programele de formare profesională au apreciat stilul nou și modern de predare, atitudinea pro-activă a echipei de formatori, utilitatea cursurilor și actualitatea tematicilor abordate. A fost apreciată în special tematica oferita de cursurile selectate prin prisma aplicabilității la problemele specifice cu care se confruntă insituția noastră.

Costurile pentru ctivitatea desfășurată în domeniul formării profesionale se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire program de formare profesională	Instituție	Număr participanți	Costul activității de formare (lei)
1.	Curs de pregătire pentru obținerea permisului de exercitare a activității nucleare CNCAN	I.N.E.R.C.M.	1	1.040

2.	Curs de pregătire - Cadru etnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor	CJP Maramureș CJP Harghita	2	1.970
3.	Curs de pregătire - Cadru Tehnic PSI	CJP Sălaj	1	849
4.	Program de pregătire profesională - Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	CJP Teleorman	1	1.040
TOTAL			5	4.899

Ultimile luni ale anului 2025 au impus reducerea cheltuielilor bugetare așa încât selecția programelor de formare profesională a fost foarte strictă . Astfel, din totalul programelor de perfecționare planificate s-au organizat doar acele programe de mare oportunitate în contextul impus de specificitatea activității din sectorul public de pensii.

Din analiza datelor prezentate, rezultă că, formarea profesională continuă să reprezinte o constantă în activitatea Casei Naționale de Pensii Publice, existând preocuparea pentru diagnosticarea cât mai corectă a nevoii de pregătire profesională și pentru orientarea spre organizarea unor programe de perfecționare personalizate, adaptate nevoilor și obiectivelor specifice sistemului public de pensii.

DIRECTOR,

DIRECȚIA RESURSE UMANE

Gabriel Costin IONESCU



	Numele și Prenumele	Funcția	Data	Semnătura
Întocmit	Neta RĂDOI	Consilier superior	09.02.2026	