

### 3. Activitatea de prevenire în trimestrul II al anului 2025

Activitatea de prevenire are ca principal obiectiv combaterea cauzelor care conduc la apariția accidentelor de muncă sau a bolilor profesionale, acționând în toate domeniile de activitate în care oamenii și munca lor se regăsesc, astfel încât acțiunea fiecăruia în domeniul său de competență să contribuie la realizarea scopului.

Casa Națională de Pensii Publice - CNPP în calitate de asigurator gestionează sistemul de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale, inclusiv activitatea de prevenire la nivel național. Această activitate se derulează prin intermediul caselor teritoriale de pensii.

La nivel central, personalul de specialitate din domeniul prevenirii are ca principale obiective și activități:

1. Instruirea personalului de specialitate din casele teritoriale de pensii prin organizarea de sesiuni on-line pentru interpretarea și instrumentarea documentației aferente "Programului cadru de prevenire";

2. Asistența tehnică și consilierea caselor teritoriale de pensii privind elaborarea anexei 2 din Programul cadru de prevenire;

3. Asistența tehnică și consilierea caselor teritoriale de pensii privind implementarea metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță pentru compartimentele accidente de muncă și boli profesionale în vederea îmbunătățirii nivelului de performanță;

- Stabilirea și centralizarea punctajului și calificativului lunar, aferent activității de prevenire desfășurată de către personalul din cadrul compartimentului accidente de muncă și boli profesionale;

- Monitorizarea/prelucrarea și centralizarea lunară a datelor cuprinse în „Indicatorul de performanță, în întocmirea tablourilor de prevenire pe post de lucru, din cadrul întreprinderilor” pentru stabilirea calității activității de prevenire;

- Monitorizarea activității privind întocmirea tablourilor de constatare a implementării măsurilor de prevenire recomandate la vizita anterioară, de către personalul tehnic de prevenire, prin care se urmărește realizarea unui feed-back al activității de prevenire, în sensul creșterii numărului de măsuri care au fost implementate, respectiv stabilirea gradului de performanță al angajatorului în implementarea măsurilor de prevenire.

➤ ***Instruirea personalului cu atribuții în domeniul prevenirii, din casele teritoriale de pensii***

Instruirea personalului din casele teritoriale de pensii a fost susținută prin sesiuni on-line, organizate cu fiecare județ în parte. Au fost prezentate/analizate și clarificate tipurile de pericole și măsuri de prevenire din: construcții/agricultură/ minerit,etc precum și pericolele existente privind suprafețele denivelate, alunecoase, substanțele chimice,etc așa cum reiese din chestionarul pentru culegerea informațiilor generale/pe sectoare și activități specifice - anexa 1

Totodată, a fost descris modul de selectare a factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională din lista de identificare a acestora și corelarea unui factor de risc specific cu prezentarea situației posibile de accidentare/îmbolnăvire profesională-anexa 4. Au fost prezentate exemple și imagini, de identificare a tipurilor de pericole referitoare la sarcina de muncă/organizarea munciiși manipularea manuală pentru poziții de lucru

incorecte și manipularea manuală, conform chestionarului pentru culegerea informațiilor referitoare la sarcina de muncă și organizarea muncii/manipularea manuală -anexa 2.

Pentru identificarea riscurilor în vederea acordării echipamentului individual de protecție corespunzător, a fost prezentată și analizată - Lista de verificare pentru identificarea riscurilor în vederea acordării echipamentului individual de protecție adecvat - anexa 3

În cadrul sesiunilor de instruire practică (on-line) au fost abordate exemple de prezentare a situației posibile de accidentare/îmbolnăvire profesională, pe tipuri specifice de riscuri proprii unor domenii de activitate și interpretarea cuantificării vătămării posibile. Prin instructaj s-a urmărit îmbunătățirea nivelului de performanță privind desfășurarea activității de prevenire de către personalul cu atribuții în domeniul prevenirii din cadrul caselor teritoriale de pensii.

➤ ***Asistență tehnică și consilierea caselor teritoriale de pensii privind elaborarea Anexei 2 din Programul cadru de prevenire pe bază de dialog sau adrese scrise***

Pune accent pe completarea corectă a "factorilor de risc" și corelarea acestora cu "prezentarea situației posibile de accidentare/îmbolnăvire profesională", precum și cu "măsurile de prevenire propuse" - anexa 5.

➤ ***Asistență tehnică și consilierea caselor teritoriale de pensii privind implementarea metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță:***

Această acțiune are în vedere:

1. Stabilirea și centralizarea punctajului și calificativului lunar ținând cont de următoarele aspecte:

- la punctajul pentru *aprecierea cantitativă* se va avea în vedere numărul de tablouri de prevenire pe post de lucru întocmite de personalul de specialitate din compartimentul accidente de muncă și boli profesionale (ambp) al casei teritoriale de pensii, respectiv numărul de tablouri de constatare implementare întocmite/per personalul de specialitate din compartimentul ambp, pentru zilele lucrătoare dintr-o lună, din care se vor scade numărul de zile de corecție: concediu de odihnă/concediu medical;

- la punctajul pentru *aprecierea calitativă* se va avea în vedere completarea corectă a cerințelor specificate în anexa 2 și anexa 7;

- *calificativul general* acordat la nivel de casă teritorială de pensii se obține după o formulă matematică, în funcție de punctajul cantitativ și cel calitativ încadrat după niște intervale prestabilite dintr-o grilă.

- corectarea erorilor;

- explicarea formulelor de calcul;

- stabilirea și centralizarea punctajului și calificativului lunar, aferent activității.

2. Monitorizare lunară la nivelul DGAMBP constă în:

- prelucrarea, centralizarea și monitorizarea lunară a datelor cuprinse în „Indicatorul de performanță în întocmirea tablourilor de prevenire pe post de lucru din cadrul întreprinderilor” pentru stabilirea calității activității de prevenire;

- monitorizarea activității privind întocmirea tablourilor de constatare a implementării măsurilor de prevenire recomandate la vizita anterioară de către personalul tehnic de prevenire prin care se urmărește realizarea unei comunicări bidirecționale între angajator și asigurator privind asigurarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor;

- analiza stadiului de implementare a măsurilor de prevenire propuse- anexa 9.

În trimestrul II al anului în curs, ca urmare a raportărilor transmise de casele teritoriale de pensii au fost examinate:

a) Tablouri de prevenire

- Analizarea calitativă a unui număr de 250 tablouri de prevenire pe post de lucru întocmite pentru 103 angajatori, la nivel național;
- Analizarea și centralizarea unui număr de 148 tablouri întocmite pentru 107 angajatori, care au avut în vedere gradul de implementare al măsurilor propuse la vizita anterioară;
- Prelucrarea unui număr total de 398 tablouri în activitatea de prevenire;
- Centralizarea unui număr de 31 sesiuni de informare organizate în scopul diseminării culturii de prevenire și a realizării obiectivelor din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale la care au luat parte 108 angajatori/lucrători desemnați din care :
  - 8 angajatori foarte mari (peste 999 angajați);
  - 25 angajatori mari (250-999 angajați);
  - 41 angajatori mijlocii (50-249 angajați);
  - 26 angajatori mici (10-49 angajați);
  - 8 angajatori foarte mici (până la 9 angajați).

b) Măsuri de prevenire propuse pe directive europene

- Repartizare măsuri de prevenire pe 22 de directive UE
- Analizarea și centralizarea unui număr de 7.743 măsuri de prevenire propuse la nivel național, întocmite în conformitate cu directivele UE și legislația națională;