

4. Situația ocupării posturilor din cadrul compartimentelor de accidente de muncă și boli profesionale din cadrul caselor teritoriale de pensii după publicarea Deciziei nr. 91/25.11.2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție

În conformitate cu prevederile HG nr. 118/2012 privind Statutul Casei Naționale de Pensii Publice, sistemul de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale funcționează cu 123 de posturi.

La momentul actual, sistemul de accidente de muncă și boli profesionale funcționează cu un număr de 68 de posturi ocupate la nivel teritorial, iar la nivel central sunt 29 de posturi ocupate.

Urmare publicării Deciziei nr. 91/25.11.2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție, posturile repartizate compartimentului accidente de muncă și boli profesionale din cadrul caselor teritoriale de pensii din județele Alba, Dâmbovița, Botoșani, Covasna, Hunedoara, Prahova, Sălaj, Vaslui, Vâlcea sunt vacante.

Față de activitatea efectivă desfășurată de sistemul accidente de muncă și boli profesionale conform HG nr.118/2012, numărul de personal existent la acest moment se dovedește a fi insuficient din perspectiva activității desfășurate.

Personalul din cadrul compartimentului accidente și boli profesionale din cadrul caselor teritoriale de pensii desfășoară următoarele activități:

- Prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale, în scopul îmbunătățirii activității privind securitatea și sănătatea în muncă la locul de muncă;
- Implementează programul - cadru de prevenire și raportează CNPP, prin indicatorii de performanță, activitățile desfășurate;
- Activitatea de consiliere a angajatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Consiliază angajatorii cu privire la întocmirea instrucțiunilor proprii și recomandă, prin programele de lucru, măsuri de prevenire;
- Ține evidența modului de acordare a prestațiilor și serviciilor de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- Ține evidența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și a cheltuielilor generate de acestea;

- Verifică formularele pentru înregistrarea accidentelor de muncă - FIAM și întreprinde acțiunile necesare în caz de neconcordanțe în înregistrări;
- Verifică datele din fișele de declare a bolilor profesionale BP2 și acționează în cazul unor neconcordanțe ale înregistrărilor;
- Desfășoară activitatea privind lucrătorii migranți din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- Primește formularele comunitare, verifică informațiile și operează decontările corespunzătoare, în conformitate cu legislația în vigoare;
- Utilizează aplicația JINA;
- Realizează schimbul electronic de informații de securitate socială prin JINA;
- Primește cererile, verifică îndeplinirea condițiilor legale și întocmește documentele pentru acordarea prestațiilor de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- Desfășoară activitățile necesare în recuperarea funcțională a asiguraților, conform reglementărilor în vigoare;
- Verifică modul de calcul al concediilor medicale, precum și corectitudinea decontărilor efectuate pentru accidentele de muncă și bolile profesionale din bugetul asigurărilor sociale de stat și ia măsuri pentru corectarea eventualelor erori;
- Încheie contracte de prestări servicii medicale cu unitățile spitalicești specializate în diagnosticarea și tratarea bolilor profesionale, conform prevederilor legale;
- Primește documentația și o verifică, în vederea decontării serviciilor medicale prestate în cazurile de accidente de muncă și boli profesionale;
- Ține legătura cu Casa de Asigurări de Sănătate, în vederea derulării, conform reglementărilor în vigoare, a procedurii de decontare, atât pentru cazurile de accident de muncă cât și pentru cazurile de boli profesionale;
- Realizează legătura cu celelalte case teritoriale de pensii și instituții implicate (Inspectoratul teritorial de muncă, Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperarea Capacității de Muncă - INEMRCM, Autoritatea de Sănătatea Publică), în vederea îndeplinirii obligațiilor legale;

- Răspunde, în limita competențelor legale, la adresele sau petițiile formulate pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale.

Având în vedere activitatea desfășurată la nivelul compartimentului accidente de muncă și boli profesionale, lipsa personalului la nivelul caselor teritoriale de pensii Alba, Dâmbovița, Botoșani, Covasna, Hunedoara, Prahova, Sălaj, Vaslui, Vâlcea afectează:

- acordarea drepturilor persoanelor care au suferit un accident de muncă sau o boală profesională;
- gestionarea cazurilor primite prin JINA (EESSI);
- rambursarea costului serviciilor medicale acordate asiguraților români care au beneficiat de servicii medicale în alt stat membru al UE/SEE/Elveția. (Sumele prevăzute în SED-ul DA010/ formularul E125 sunt purtătoare de dobânzi și penalități de întârziere.)
- aplicarea prevederilor Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și 987/2009;
- decontarea serviciilor medicale din clinicile de boli profesionale.