



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nesecret
Nr. *A 83589/1/P1912/19.12.2024*

APROB,

PREȘEDINTE

Daniel BACIU



PROPUN APROBARE,

Secretar General

Vasilica - Valentina ROBU

Către: Casa Teritorială de Pensii
Doamnei/Domnului Director Executiv

Ref: aplicarea prevederilor art. 46 alin. (2) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, în contextul în care în anumite situații nu se depune adeverința prevăzută la art. 61 alin. (1) lit. p) din Normele la Legea nr. 360/2023, aprobate prin HG nr. 181/2024

Stimată doamnă/Stimate domnule Director Executiv,

În vederea aplicării unitare a prevederilor art. 46 alin. (2) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, în contextul în care în anumite situații ivite în practică nu se depune adeverința prevăzută la art. 61 alin. (1) lit. p) din Normele de aplicare a Legii nr. 360/2023, aprobate prin HG nr. 181/2024, facem următoarele precizări:

După cum se cunoaște, potrivit dispozițiilor art. 46 alin. (1) și (2) din Legea nr. 360/2023:

„(1) Pensia pentru limită de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare prevăzute în anexa nr. 5.

(2) Persoanele asigurate în sistemul public de pensii care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie prevăzute la alin. (1) pot opta între acordarea pensiei pentru limită de vârstă și continuarea activității, cu acordul anual al angajatorului, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.”

De asemenea, potrivit art. 19 alin. (1) din Normele de aplicare a Legii nr. 360/2023, aprobate prin HG nr. 181/2024:

„(1) Persoanele asigurate în sistemul public de pensii care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie pentru limită de vârstă, respectiv vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare contributiv prevăzute în anexa nr. 5 la lege, începând cu data intrării în vigoare a legii, pot opta pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă sau continuarea activității în baza aceluiași contract individual de muncă/raport de serviciu, până la împlinirea vârstei de 70 de ani, în condițiile prevăzute de art. 46 alin. (2) din lege.”

Totodată, potrivit art. 19 alin. (2) din Normele susmenționate:

„Prevederile art. 46 alin. (2) din lege nu se aplică în următoarele cazuri:

a) persoanelor care au îndeplinit condițiile de vârstă standard de pensionare și stagiul minim de cotizare/stagiul minim de cotizare contributiv anterior datei de 1 ianuarie 2024;

- b) persoanelor care s-au pensionat anterior datei de 1 ianuarie 2024;
- c) persoanelor care se vor pensiona ulterior datei de 1 ianuarie 2024, cu reducerea vârstei standard de pensionare, conform legii;
- d) persoanelor care ulterior înscrierii la pensie pentru limită de vârstă, la vârsta standard de pensionare, **continuă activitatea în baza unui alt contract individual de muncă/raport de serviciu.**”

Potrivit art. 89 din Legea nr. 360/2023:

„(1) Pensia se acordă la cererea titularului dreptului sau reprezentantului legal al acestuia, depusă personal ori prin mandatar desemnat prin procură specială.

(2) Cererea de pensionare, împreună cu actele prin care se dovedește îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta lege, se depune, în termen de 30 de zile de la data îndeplinirii acestor condiții, la casa teritorială de pensii competentă, în a cărei rază domiciliază titularul.

(3) Obligația depunerii actelor prevăzute la alin. (2) revine în exclusivitate titularului sau reprezentantului legal al acestuia.”

Potrivit art. 61 alin. (1) lit. p) din Normele de aplicare a Legii nr. 360/2023, aprobate prin HG nr. 181/2024, actele la care se face referire la art. 89 alin. (2) din lege, pentru pensia pentru limită de vârstă, sunt, după caz: **„...adeverința eliberată de angajator/angajatori din care să rezulte că nu a optat pentru continuarea activității până la împlinirea vârstei de 70 ani, conform art. 46 alin. (2) din lege, în original”.**

Totodată, potrivit art. 93 din Legea nr. 360/2023:

„(1) Admiterea sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizie emisă de casa teritorială de pensii, în termen de 45 de zile de la data înregistrării cererii.

...

(3) Termenul prevăzut la alin. (1) poate fi prelungit cu 30 de zile în cazul persoanelor care au calitatea de asigurat în luna solicitării, precum și în situația în care, pentru soluționarea cererii, sunt necesare documente și/sau operațiuni suplimentare.”

Potrivit celor menționate mai sus, rezultă faptul că:

- în sarcina angajatorului, la solicitarea asiguratului, revine obligația eliberării unei adeverințe din care să rezulte că nu a optat pentru continuarea activității până la împlinirea vârstei de 70 ani;
- în sarcina asiguratului, solicitant al dreptului de pensie, revine obligația depunerii acestei adeverințe la dosarul administrativ de pensie.

Față de cele precizate, în situația în care asiguratul solicită deschiderea dreptului de pensie în baza art. 46 alin. (1) și face obiectul art. 46 alin. (2) din lege, dar nu depune în conformitate cu prevederile art. 89 alin. (2), (3) din Lege, și adeverința prevăzută la art. 61 alin. (1) lit. p) din Norme, casa teritorială de pensii își va exercita rolul activ și va proceda la:

- informarea prealabilă a angajatorului referitor la depunerea dosarului de pensie de către asigurat fără existența adeverinței privind opțiunea acestuia, respectiv,
- înștiințarea asiguratului, cu privire la obligativitatea completării dosarului de pensie cu adeverința din care să rezulte că nu a optat pentru continuarea activității în baza aceluiași contract individual de muncă/raport de serviciu până la împlinirea vârstei de 70 ani, precum și **comunicarea faptului că angajatorul a fost informat cu privire la lipsa adeverinței menționate din dosarul de pensie, în vederea clarificării situației privind opțiunea acestuia conform art. 46 alin. (2) din Legea nr. 360/2023.**

Totodată, asiguratului i se va comunica atât faptul că dosarul de pensie este incomplet, iar în sarcina acestuia revine obligația completării dosarului administrativ de pensie, cât și faptul că în lipsa adevărinței prevăzută la art. 61 alin. (1) lit. p) din Norme, casa teritorială de pensii se află în imposibilitatea soluționării cererii de pensionare. De asemenea, asiguratului i se va comunica și faptul că, dacă nu se depune adevărința susmenționată cu celeritate, casa teritorială de pensii, conform legii, va emite decizia de respingere a cererii de pensionare, având în vedere obligația respectării termenului prevăzut de lege pentru soluționarea acesteia.

În consecință:

- A. În situația în care asiguratul depune adevărința susmenționată prin care se confirmă faptul că **nu** a optat pentru continuarea activității în baza aceluiași contract individual de muncă/raport de serviciu până la împlinirea vârstei de 70 ani, potrivit dispozițiilor art. 46 alin. (2) din Lege, coroborate cu ale art. 19 alin. (1) din Norme, casa teritorială de pensii va emite decizia de **pensionare** cu respectarea prevederilor legale.
- B. În caz contrar, casa teritorială de pensii va emite decizia de **respingere** a cererii de pensionare, cu următoarea motivare: „În conformitate cu prevederile art. 89 alin. (2), (3) și art. 46 alin. (2) din Legea nr. 360/2023, nu se face dovada opțiunii pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă conform art. 46 alin. (2) din Legea nr. 360/2023.”

Reiterăm faptul că prevederile art. 46 alin. (2) din Legea nr. 360/2023, coroborate cu ale art. 19 alin. (1) din Normele de aplicare a Legii nr. 360/2023, aprobate prin HG nr. 181/2024, **vizează deschiderea dreptului de pensie** în condițiile în care persoana, care îndeplinește condițiile prevăzute la alineatul (1) al articolului 46 din Lege, optează pentru acordarea pensiei, și nu pentru continuarea activității în baza aceluiași contract individual de muncă/raport de serviciu, cu acordul anual al angajatorului, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

De asemenea, potrivit expunerii de motive care a stat la baza Legii nr. 360/2023, introducerea art. 46 alin. (2) din Legea nr. 360/2023 vizează stimularea rămânerii în activitate până la 70 de ani.

Cu stimă,

Valeriu JIANU

Director,

Direcția Pensii



Avizat,

Nicoleta DINA

Director General,

Direcția Generală Juridică și Control



