



1. REFERITOR LA BOLILE PROFESIONALE:

Potrivit cadrului legal în vigoare, respectiv **Legea securității și sănătății în muncă, nr. 319/2006**, cercetarea bolilor profesionale este obligatorie și se efectuează **de către autoritățile de sănătate publică teritoriale**, respectiv a municipiului București, în cazul **suspiciunilor de boală profesională și a bolilor legate de profesiune**.

Rezultatul cercetării se va consemna într-un proces-verbal.

Declararea bolilor profesionale este obligatorie și se face de către medicii din cadrul autorităților de sănătate publică teritoriale și a municipiului București.

Cercetarea cauzelor îmbolnăvirilor profesionale, în vederea confirmării sau infirmării lor, precum și stabilirea de măsuri pentru prevenirea altor îmbolnăviri se fac de către specialiștii autorităților de sănătate publică teritoriale, în colaborare cu inspectorii din inspectoratele teritoriale de muncă.

Declararea bolilor profesionale se face pe baza procesului-verbal de cercetare.

Bolile profesionale nou-declarate se raportează lunar de către autoritatea de sănătate publică teritorială și a municipiului București la Centrul național de coordonare metodologică și informare privind bolile profesionale din cadrul Institutului de Sănătate Publică București, la Centrul de Calcul și Statistică Sanitară București, precum și la structurile teritoriale ale asiguratorului stabilit conform legii.

Ministerul Sănătății Publice, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, **este autoritatea centrală în domeniul asistenței de sănătate publică care, printre altele, supraveghează starea de sănătate a lucrătorilor și coordonează activitatea de cercetare, declarare, înregistrare și evidență a bolilor profesionale și a celor legate de profesiune;**

Raportarea bolilor profesionale declarate, contestate și infirmate este procedura prin care direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București transmit informații referitoare la bolile profesionale declarate, a celor contestate și a celor infirmate, precum și motivarea infirmării lor, la Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar - Secția sănătate ocupațională și informare toxicologică, Compartimentul sănătate ocupațională din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică, denumit în continuare Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar, care se includ în Registrul operativ național informatizat al bolilor profesionale,

Bolile profesionale nou-declarate se raportează în termen de 30 de zile de la data declarării de către direcția de sănătate publică județeană și a municipiului București, la Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar, precum și la structurile teritoriale ale asiguratorului stabilite conform legii.

Direcția de sănătate publică județeană și a municipiului București trimite către Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar procesul-verbal de cercetare în original și fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2 în original.

Datele referitoare la bolile profesionale sunt înregistrate în Registrul operativ național informatizat al bolilor profesionale.

La nivelul Centrului național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar se constituie Registrul operativ național informatizat al bolilor profesionale, care se reactualizează lunar.

Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar transmite, la cerere, informațiile de interes public privind bolile profesionale tuturor instituțiilor implicate în activități cu impact asupra sănătății lucrătorilor.

La nivel informal se știe că, STB are înregistrate și declarate, anual, o serie de boli profesionale în principal, afecțiuni osteo-musculo-articulare, principala categorie profesională afectată fiind conducătorii auto.

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE LA NIVELUL CNPP

Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale face parte din sistemul de asigurări sociale din România și este un sistem specializat dedicat riscurilor specifice, respectiv accidente de muncă și bolile profesionale, conform prevederilor art. 15 alin. 1) din Legea nr. 346/2002, republicată.

În conformitate cu prevederile art. 5 lit. h) din Legea nr. 319/2006 privind Legea securității și sănătății în muncă, “boala profesională - afecțiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenți nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de muncă, precum și de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă”.

Având în vedere cele precizate, pentru a beneficia de prestațiile Legii nr. 346/2002, republicată, persoana în cauză trebuie să aibă înregistrat/declarată pe numele ei un accident de muncă sau o boală profesională.

Conform prevederilor art. 34 din Legea nr. 319/2006 privind Legea securității și sănătății în muncă, coroborate cu prevederile art. 160 din H.G. nr. 1425/2006, **în cazul bolilor profesionale, declararea se face de către direcția de sănătate publică județeană sau a municipiului București din care face parte medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea, pe baza documentelor prevăzute de legislația în vigoare, respectiv art. 159 din hotărârea menționată.**

Declararea bolii profesionale se confirmă prin fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2, care reprezintă formularul final de raportare a bolii profesionale nou-declarate.

Totodată, legiuitorul prevede că semnalarea și declararea se fac într-un interval de maximum 2 ani de la încetarea expunerii profesionale considerate cauză a îmbolnăvirii. Excepție fac cazurile de pneumoconioze și cancerul.

Asigurații înregistrați cu accident de muncă sau boală profesională beneficiază din sistemul de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale de următoarele categorii de prestații:

- 1) reabilitare medicală și recuperarea capacității de muncă;
- 2) reabilitare și reconversie profesională;
- 3) indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă;
- 4) indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă;
- 5) indemnizație pentru reducerea timpului de muncă;
- 6) indemnizație pe durata cursurilor de calificare și de reconversie;

- 7) compensații pentru atingerea integrității;
- 8) despăgubiri în caz de deces;
- 9) rambursări de cheltuieli;
- 10) pensie invaliditate ca urmare a unui accident de muncă sau boală profesională;
- 11) costul cursurilor de calificare sau de reconversie;
- 12) asistență medicală de urgență la locul accidentului, în mijloacele de transport specializate și în unitățile spitalicești, precum și transportul aferent;
- 13) tratament medical ambulatoriu, analize medicale și medicamente, prescrise de medic;
- 14) servicii medicale în spitale sau în clinici specializate pentru boli profesionale;
- 15) tratament de recuperare a capacității de muncă în unități de specialitate;
- 16) servicii de chirurgie reparatorie;
- 17) cure balneoclimaterice;
- 18) investigații de specialitate și analize de laborator, necesare în vederea stabilirii caracterului de profesionalitate al bolilor;
- 19) dispozitive medicale în vederea corectării și recuperării deficiențelor organice, funcționale sau fizice.

Societatea de Transport București - STB S.A., în această perioadă a chemat în garanție CNPP și a solicitat *"obligarea asiguratorului la plata unei indemnizații în limita plafonului de 12 salarii medii brute reprezentat de diferența între suma acordată CNPAS conform deciziilor emise și suma reală cuvenită....."*, precum și

"reducerea programului de lucru de la 8 ore la 6 ore, ca urmare a diminuării capacității de muncă determinate de bolile profesionale cu menținerea tuturor drepturilor salariale aferente programului complet de 8 ore muncă/zi conform contractelor individuale de muncă ale reclamanților."

CNPP a motivat în apărarea sa faptul că, Societatea de Transport București - STB S.A. este într-o totală eroare întrucât în conformitate cu prevederile art. 42-44 din Legea nr. 346/2002 au dreptul la o compensație pentru atingerea integrității asigurații care în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale au rămas cu leziuni permanente care produc deficiențe și reduc capacitatea de muncă între 20-50%, exclusiv persoanele care beneficiază de pensie de invaliditate.

Compensația pentru atingerea integrității se acordă pe baza deciziei medicului asiguratorului. Cuantumul compensației pentru atingerea integrității se stabilește în funcție de gravitatea leziunii, în limita unui plafon maxim de 12 salarii de bază minime brute pe țară.

Astfel, legea nu stabilește în mod obligatoriu un plafon maxim de 12 salarii pentru cei care au declarat o boală profesională sau un accident de muncă. Legea prevede, în funcție de diminuarea capacității de muncă diferite quantumuri ale compensației pentru atingerea integrității. Astfel medicul expert este cel care stabilește cu cât este diminuată capacitatea de muncă.

Cu privire la celălalt capăt de cerere de chemare în garanție, respectiv *"reducerea programului de lucru de la 8 ore la 6 ore, ca urmare a diminuării capacității de muncă determinate de bolile profesionale cu menținerea tuturor drepturilor salariale aferente programului complet de 8 ore muncă/zi conform contractelor individuale de muncă ale reclamanților."*, precizăm că

Societatea de Transport București - STB S.A. nu cunoaște legislația în materia asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale, întrucât conform prevederilor legale, asigurații care, datorită unei boli profesionale sau unui accident de muncă, nu își mai pot desfășura activitatea la locul de muncă anterior manifestării riscului asigurat pot trece temporar în alt loc de muncă.

Urmare acestei treceri temporare în alt loc de muncă asigurații beneficiază de indemnizația pentru reducerea timpului de lucru cu o pătrime din durata normală de muncă. Indemnizația se acordă la propunerea medicului curant, cu avizul medicului asiguratorului, pentru cel mult 90 de zile într-un an calendaristic, în una sau mai multe etape.

Astfel, instanța de judecată a respins toate cererile Societății de Transport București - STB S.A.

În conformitate cu prevederile art. 4 alin. 2) din Legea nr. 346/2002 *"În situația în care se face dovada unor prejudicii care nu sunt acoperite prin prevederile prezentei legi, în mod subsidiar și complementar, intră în funcțiune răspunderea civilă, potrivit dreptului comun."*, Casa Națională de Pensii Publice, respectiv casele teritoriale de pensii nu pot fi obligate la acordarea de daune morale ca urmare a dobândirii unei boli profesionale. Cel care răspunde de asigurarea condițiilor de muncă este angajatorul, respectiv Societatea de Transport București - STB S.A.

Pretențiile angajaților Societății de Transport București - STB S.A. de acordare a unor daune morale, nu pot fi transferate de pârâta prin cerere de chemare în garanție în sarcina unor terțe persoane, respectiv Casei Naționale de Pensii Publice.

Este de precizat că, răspunderea pentru condițiilor de asigurare a sănătății și securității în muncă răspunde angajatorul, conform prevederilor art. 178 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii.

Mai mult decât atât, conform prevederilor art. 3 lit. b și art. 55 din Legea nr. 346/2002 , "b)riscul profesional este asumat de cei ce beneficiază de rezultatul muncii prestate;", iar "Răspunderea pentru asigurarea condițiilor de securitate și sănătate la locurile de muncă revine angajatorilor."

Atașăm anexa nr. 1 și nr. 2 privind situația centralizată aferentă perioadei 01.01.2023-30.09.2024 a cazurilor de accidente de muncă și boli profesionale înregistrate la nivelul Societății de Transport București - STB S.A.