



Nesecret

Nr. 62022/PB/
27.11.2024

Informare cu privire la publicarea în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1124 din 11 noiembrie 2024 a O.U.G. nr. 127/2024 privind unele măsuri în domeniul social, act normativ care conține reglementări și pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale

1. În vederea respectării prevederilor art. 14 (privind unicitatea reglementării în materie) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, s-a impus abrogarea prevederilor literei j) a articolului 18 și a literei l) a alineatului (2) al articolului 93, întrucât pensia de urmaș ca urmare a unui accident de muncă sau boală profesională este reglementată atât în Legea nr. 346/2002, cât și în Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii publice.

În conformitate cu prevederile art. 168 alin. (1) lit. j din Legea nr. 360/2023, "(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă: j) orice alte dispoziții contrare prezentei legi."

Având în vedere cele precizate, această modificare s-a impus pentru a nu exista dublă reglementare, ceea ce ar încălca în mod vădit prevederile Legii nr. 24/2000 și ar conduce la neconstituționalitatea legii în ansamblu, întrucât legea este lipsită de claritate și predictibilitate, iar destinatarii nu pot adopta o conduită pe baza ei.

2. Principiul care guvernează asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale este acela că, pentru riscurile asigurate, contribuie numai angajatorul întrucât el este singurul responsabil pentru producerea unui accident de muncă sau manifestarea unei boli profesionale.

În acest sens, potrivit dispozițiilor art. 3 și art. 15 alin. (1) din Legea nr. 346/2002:

„Art. 3 - Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale se fundamentează pe următoarele principii: b) riscul profesional este asumat de cei ce beneficiază de rezultatul muncii prestate;”

“Art. 15 alin. (1) - Riscurile asigurate în condițiile legii sunt accidentele de muncă și bolile profesionale definite în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare”.

Acest principiu este menționat în Directiva cadru a Uniunii Europene, precum și în art. 6 alin. (1) din Legea nr. 319/2006 privind Securitatea și Sănătatea în Muncă.

Totodată, potrivit prevederilor art. 37 alin. (3) din Legea nr. 346/2002 coroborat cu art. 48 din Ordinul nr. 450/2006, actualizat pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 346/2002, pentru situațiile în care persoana asigurată desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, indemnizațiile se achită o singură dată, de către angajatorul la care a avut loc accidentul de muncă sau la care se manifestă boala profesională.

În prezent, în conformitate cu prevederile art. 19 alin. (1), (2) și (3) din Legea nr. 346/2002, baza de calcul a indemnizațiilor se determină ca medie a câștigurilor brute, definite conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, realizate lunar de către

Str. Latină, nr. 8, Sector 2, București

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

asigurat, din salarii sau venituri asimilate salariilor, în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

Pentru situațiile în care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, baza de calcul a indemnizațiilor o constituie media câștigurilor brute realizate lunar de către asigurat din salarii sau venituri asimilate salariilor.

În cazul în care stagiul de cotizare este mai mic de o lună, baza de calcul a indemnizațiilor o constituie câștigul lunar brut realizat de asigurat în prima lună de activitate.

Având în vedere prevederile legale mai sus menționate, precizăm că la stabilirea bazei de calcul a indemnizațiilor se iau în calcul veniturile obținute la angajatorul la care se manifestă acest risc și care deține certificatul de concediu medical în original, iar media zilnică se raportează la perioada lucrată la acest angajator, prin aplicarea dispozițiilor art. 19, alin. (1), (2) sau (3) din Legea nr. 346/2002.

După cum se poate observa și în prezent determinarea bazei de calcul a indemnizațiilor prevăzute de Legea nr. 346/2002 se stabilește în același mod. Modificarea prevederilor art. 19 alin. (1) din prezenta ordonanță de urgență s-a impus pentru a evita neclaritățile ce apar în determinarea bazei de calcul ca urmare a unui accident de muncă/boală profesională față de determinarea bazei de calcul constituite conform legislației din domeniul asigurării la sănătate. Este de menționat că cele două baze de calcul sunt diferite.

Astfel, art. 19 alin. (1) va avea următorul cuprins:

“Art. 19. - Baza de calcul al indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, pentru reducerea timpului de muncă sau pentru trecerea temporară în alt loc de muncă se determină ca medie a veniturilor brute din salarii sau asimilate salariilor definite conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, realizate lunar de către asigurat la angajator, în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, fără a lua în calcul veniturile obținute și la alți angajatori.”

3. Prezenta ordonanță de urgență a fost necesară pentru a reglementa cadrul legal care să permită plata prestațiilor către persoanele asigurate care au suferit arsuri grave ca urmare a unui accident de muncă, asigurând astfel accesul neîngrădit la servicii medicale de specialitate, precum și la tratamente specifice acestui tip de patologie.

Lipsa cadrului legal în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale conduce la imposibilitatea acordării serviciilor de tratament adecvat întrucât perioada de recuperare a acestor persoane este îndelungată, punându-le în pericol viața și compromițând recuperarea completă.

În prezent, certificatele de concediu medical și serviciile medicale peste 273 de zile aferente cazurile de arsuri ca urmare a unui accident de muncă, nu pot fi decontate din fondul de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale.

Astfel, s-a impus promovarea unei ordonanțe de urgență care să reglementeze cadrul legal aferent acordării prestațiilor și serviciilor medicale persoanelor asigurate care au suferit arsuri ca urmare a unui accident de muncă și care vor beneficia de un acces îmbunătățit și continuu la tratamente medicale specializate și servicii de recuperare.

Această situație a fost agravată de numărul crescut al cazurilor de arsuri severe ca urmare a unor accidente de muncă.

Nesecret

Prezenta ordonanță de urgență are ca obiectiv asigurarea unui cadru legal clar și specific pentru plata imediată și eficientă a tuturor prestațiilor și serviciilor acordate pacienților cu arsuri grave ca urmare a unui accident de muncă, precum și extinderea categoriilor de servicii medicale decontate, incluzând tratamentele de recuperare și reabilitare.

În acest sens, a fost introdus articol, art. 361, cu următorul cuprins:

„Art. 36¹. -(1) Asigurații sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale înregistrați cu accident de muncă, care au suferit arsuri de gradul IIB-III localizate pe față, scalp, mâini, picioare, organe genitale, perineu, articulații mari și/sau arsuri de gradul III cu alte localizări, dar care afectează cel puțin 10% din suprafața corporală, beneficiază de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă în cuantum de 100%, din media veniturilor din salarii sau asimilate salariilor.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 35 și 36 alin. (3), în cazul asiguraților prevăzuți la alin. (1), indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se acordă pe toată perioada de tratament, până la vindecare, inclusiv pentru perioada de recuperare. ”

Vă transmit alăturat, spre informare, adresa președintelui CNPP nr. B1950/DB/19.11.2024 furnizată caselor teritoriale de pensii cu privire la publicarea în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1124 din 11 noiembrie 2024, a Ordonanței de urgență nr. 127/2004 privind unele măsuri în domeniul social. Actul normativ mai sus menționat conține reglementări și pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale.

În acest sens, pentru o bună informare și aplicarea unitară a prevederilor actului normativ mai sus menționat, casele teritoriale de pensii au fost informate prin nota președintelui CNPP nr. B1950/DB/19.11.2024 cu privire la prevederile O.U.G. nr. 127/2004 privind unele măsuri în domeniul social care conține reglementări și pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale.

PREȘEDINTE
Daniel BACIU

