

DECIZIA NR. A3

din 17 decembrie 2009

privind cumulum perioadelor neîntrerupte de detașare realizate în temeiul Regulamentului (CEE) nr. 1408/71 al Consiliului și al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului

(Text cu relevanță pentru SEE și pentru Acordul CE/Elveția)

(2010/C 149/04)

COMISIA ADMINISTRATIVĂ PENTRU COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ,

având în vedere articolul 72 litera (a) al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială ⁽¹⁾, conform căruia Comisia administrativă este responsabilă pentru toate chestiunile administrative sau de interpretare care decurg din dispozițiile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și ale Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului ⁽²⁾,

având în vedere articolul 12 al Regulamentului (CE) nr. 883/2004,

având în vedere articolele 5 și 14-21 ale Regulamentului (CE) nr. 987/2009,

întrucât:

- (1) În sensul prezentei decizii, „detașare” înseamnă orice perioadă realizată de lucrători salariați sau de lucrători care desfășoară activități independente, pe parcursul căreia o persoană își continuă activitatea într-un stat membru altul decât statul membru competent, în conformitate cu prevederile articolelor 14 alineatul (1), 14a alineatul (1), 14b alineatul (1) sau 14b alineatul (2) ale Regulamentului (CEE) nr. 1408/71 al Consiliului ⁽³⁾ și în conformitate cu articolul 12 alineatul (1) sau articolul 12 alineatul (2) al Regulamentului (CE) nr. 883/2004.
- (2) Dispozițiile articolului 12 al Regulamentului (CE) nr. 883/2004, care prevăd o excepție de la regula generală stabilită la articolul 11 alineatul (3) litera (a) din regulamentul menționat, au drept obiectiv, în special, de a facilita libertatea de a presta servicii în beneficiul angajatorilor care detașează lucrători în alte state membre decât cel în care sunt stabiliți, precum și libera circulație a lucrătorilor în alte state membre. Aceste dispoziții vizează, de asemenea, depășirea obstacolelor care ar putea împiedica libera circulație a lucrătorilor, precum și încurajarea întreprinderii economice evitând complicațiile administrative, în special pentru lucrători și pentru întreprinderi.

- (3) Condițiile determinante pentru aplicarea articolului 12 alineatul (1) al regulamentulului sus-menționat sunt date de existența unei legături directe între angajator și lucrătorul pe care acesta îl angajează, precum și de existența legăturilor între angajator și statul membru în care acesta este stabilit. Condiția determinantă pentru aplicarea articolului 12 alineatul (2) al regulamentulului sus-menționat este dată de desfășurarea, în mod obișnuit, a unei activități substanțiale similare în statul membru în care persoana este stabilită.

- (4) În temeiul Regulamentului (CEE) nr. 1408/71, durata preconizată a detașării nu poate depăși 12 luni, cu o prelungire de până la 12 luni suplimentare ca urmare a unor circumstanțe imprevizibile. În temeiul Regulamentului (CE) nr. 883/2004, durata preconizată a detașării nu poate depăși 24 de luni în total.

- (5) Orice prelungire a perioadei neîntrerupte de detașare peste durata maximă prevăzută în regulamente necesită un acord, în conformitate cu articolul 17 al Regulamentului (CEE) nr. 1408/71 sau cu articolul 16 al Regulamentului (CE) nr. 883/2004.

- (6) Regulamentul (CE) nr. 883/2004 nu conține nicio prevedere tranzitorie explicită privind cumulum perioadelor de detașare realizate în temeiul Regulamentelor (CEE) nr. 1408/71 și (CE) nr. 883/2004. Intenția legiuitorului a vizat prelungirea perioadei maxime posibile preconizată de detașare, de la 12 luni la 24 de luni. Procedurile și alte condiții privind detașarea nu au suferit modificări substanțiale.

- (7) În vederea asigurării continuității juridice între vechile și noile regulamente, precum și pentru garantarea aplicării uniforme a dispozițiilor privind detașarea pe parcursul perioadei de tranziție între Regulamentele (CEE) nr. 1408/71 și (CE) nr. 883/2004.

⁽¹⁾ JO L 166, 30.4.2004, p. 1.

⁽²⁾ JO L 284, 30.10.2009, p. 1.

⁽³⁾ JO L 149, 5.7.1971, p. 2.

În conformitate cu condițiile prevăzute la articolul 71 alineatul (2) al Regulamentului (CE) nr. 883/2004,

DECIDE:

1. Toate perioadele de detașare realizate în temeiul Regulamentului (CEE) nr. 1408/71 se iau în considerare pentru calcularea perioadei neîntrerupte de detașare în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 883/2004, astfel încât perioada totală a detașării neîntrerupte realizate în temeiul ambelor regulamente să nu depășească 24 de luni.
2. Prezenta decizie se publică în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*. Se aplică de la data intrării în vigoare a Regulamentului (CE) nr. 987/2009.

Președintele Comisiei administrative

Lena MALMBERG
