

Acorduri care includ prevederi în domeniul asigurării în caz de accidente de muncă și boli profesionale, încheiate de România cu state non-UE

În contextul globalizării și europenizării, este de așteptat ca numărul lucrătorilor migranți să crească continuu în viitor. În aceste condiții, este de importanță crucială asigurarea egalității de tratament în securitatea socială a lucrătorilor migranți printr-o coordonare eficientă între state.

Dacă, în relația cu statele membre ale Uniunii Europene, România aplică prevederile Regulamentelor Europene de coordonare a sistemelor de securitate socială, respectiv **Regulamentul (CE) nr. 883/2004** privind coordonarea sistemelor de securitate socială și **Regulamentul (CE) nr. 987/2009** privind stabilirea procedurilor de implementare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004, în relația cu statele non-UE s-a impus necesitatea semnării de Acorduri bilaterale în domeniul securității sociale.

Astfel, prin negocierea și semnarea Acordurilor bilaterale în domeniul securității sociale cu state non-UE, România se asigură că lucrătorii săi nu își pierd drepturile de securitate socială atunci când își exercită dreptul la libera circulație și în alte state care nu fac parte din Uniunea Europeană.

Pentru a putea include și prevederi referitoare la accidente de muncă și boli profesionale în domeniul material de aplicare a Acordurilor bilaterale, este imperios necesar ca sistemele de asigurare în caz de accident de muncă și boală profesională din statele cu care se încheie Acorduri bilaterale să se poată coordona cu sistemul de asigurare în caz de accident de muncă și boală profesională din România.

Astfel, trebuie să nu fie identificate diferențe semnificative între sistemul de asigurare din România și cel din statul cu care se semnează Acordul, diferențe care ar putea împiedica coordonarea sistemelor și acordarea prestațiilor în natură și în bani, în temeiul prevederilor din Acordul bilateral.

Lucrătorii cărora li se aplică prevederile acordurilor bilaterale care au incluse prevederi în domeniul accidente de muncă și boli profesionale beneficiază de toate drepturile prevăzute de Legea nr.346/2002, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv de prestații în natură (îngrijiri medicale și proteze) în statul de ședere/reședință.

Până în prezent România a negociat Acorduri bilaterale în domeniul securității sociale, care includ prevederi aferente domeniului accidente de muncă și boli profesionale, cu următoarele state non-UE: Republica Albania, Republica Macedonia de Nord, Republica Moldova, Muntenegru, Republica Serbia, Republica Turcia, precum și cu Guvernul din Quebec.

Aceste Acorduri bilaterale sunt următoarele:

1. Acord între România și **Republica Albania** în domeniul securității sociale (negociat, semnat la data de 27.02.2015, ratificat prin **Legea nr.336** din

18.12.2015, publicat în MO nr. 953 din 23.12.2015, data intrării în vigoare 26.12.2015);

2. Acord între România și **Republica Macedonia** în domeniul asigurărilor sociale (negociat, semnat la data de 27.02.2006, ratificat prin **Legea nr.326 din 22.11.2007**, publicat în MO nr. 817 din 30.11.2007, data intrării în vigoare 03.12.2007);
3. Acord între România și **Republica Moldova** în domeniul securității sociale (negociat, semnat la data de 27.04.2010, ratificat prin **Legea nr.130 din 23.06.2011**, publicat în MO nr. 456 din 29.06.2011, data intrării în vigoare 02.07.2011);
4. Acord între România și **Muntenegru** în domeniul securității sociale (negociat, semnat la 22 iulie 2022 la Podgorica, ratificat prin **Legea nr.259 din 27 septembrie 2023**, publicat în MO nr. 874 din 27 septembrie 2023, data intrării în vigoare 01.10.2023;
5. Înțelegere în domeniul securității sociale între Guvernul României și **Guvernul Quebecului** (negociat, semnat la data de 19.11.2013, ratificat prin **Legea nr.5 din 07.01. 2015**, publicat în MO nr. 29 din 14.01.2015, data intrării în vigoare 28.05.2015);
6. Acord între România și **Republica Serbia** în domeniul securității sociale (negociat, semnat la data de 28.10.2016, ratificat prin **Legea nr.4 din 05.01.2018**, publicat în MO nr. 29 din 12.01.2018, data intrării în vigoare 15.01.2018);
7. Acord dintre România și **Republica Turcia** în domeniul securității sociale (negociat, semnat la data de 06.07.1999, ratificat prin **Legea nr. 551 din 14.10.2002**, publicat în MO nr. 785 din 29.10.2002, data intrării în vigoare 29.10.2002);

Pentru aplicarea prevederilor Acordurilor menționate mai sus, au fost negociate următoarele Aranjamente Administrative:

1. **HOTĂRÂRE nr. 1408/2022** pentru aprobarea Aranjamentului administrativ, semnat la Skopje la 14 aprilie 2022, pentru aplicarea Acordului dintre România și **Republica Macedonia** în domeniul asigurărilor sociale, semnat la București la 27 februarie 2006;
2. **HOTĂRÂRE nr. 752 din 8 august 2012** privind aprobarea Aranjamentului administrativ, semnat la Iași la 3 martie 2012, pentru aplicarea Acordului dintre România și **Republica Moldova** în domeniul securității sociale, semnat la București la 27 aprilie 2010;
3. **HOTARARE nr. 346 din 20 mai 2015** pentru aprobarea Aranjamentului administrativ pentru aplicarea Intelegerii in domeniul securitatii sociale dintre

Guvernul Romaniei si **Guvernul Quebecului** si a Protocolului la Aranjamentul administrativ, semnate la Quebec la 19 noiembrie 2013;

4. **HOTĂRÂRE nr. 388 din 31 mai 2018** pentru aprobarea Aranjamentului administrativ, semnat la Belgrad la 28 octombrie 2016, pentru aplicarea Acordului dintre România și **Republica Serbia** în domeniul securității sociale, semnat la Belgrad la 28 octombrie 2016;
5. **HOTARÂRE nr. 1.311 din 13 noiembrie 2003** privind aprobarea Aranjamentului administrativ, semnat la Bucuresti la 30 mai 2003, pentru aplicarea Acordului dintre România si **Republica Turcia** în domeniul securitatii sociale, semnat la Ankara la 6 iulie 1999 (**Aranjament administrativ - NOU** - negociat, nesemnat);
6. **HOTARÂRE nr. 209 din 14 martie 2024** pentru aprobarea Aranjamentului administrativ, semnat la 22 iulie 2022 la Podgorica, de aplicare a Acordului dintre România și Muntenegru în domeniul securității sociale, semnat la 22 iulie 2022 la Podgorica.

În ceea ce privește Aranjamentul Administrativ pentru aplicarea Acordului între România și **Republica Albania** în domeniul securității sociale, acesta a fost negociat, dar nu a fost semnat de cele două Părți Contractante.

Pentru aplicarea prevederilor Acordurilor și Aranjamentelor Administrative este necesară negocierea unor formulare bilingve.

Până în prezent au fost negociate formulare bilingve pentru aplicarea prevederilor Acordului între România și **Republica Serbia** în domeniul securității sociale și sunt în negocieri avansate formularele pentru aplicarea Acordului între România și **Republica Macedonia** în domeniul asigurărilor sociale.

Pentru aplicarea prevederilor Acordului dintre România si **Republica Turcia** în domeniul securitatii sociale sunt utilizate formularele care se regăsesc în anexă la **Hotărârea nr. 1.311 din 13 noiembrie 2003** privind aprobarea Aranjamentului administrativ, semnat la Bucuresti la 30 mai 2003, pentru aplicarea Acordului dintre România si **Republica Turcia** în domeniul securitatii sociale, semnat la Ankara la 6 iulie 1999.

În încercarea de a finaliza și negocierea formularelor de aplicare a prevederilor Acordurilor bilaterale semnate cu Republica Moldova și Guvernul Quebecului, Direcția generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale din CNPP a solicitat sprijinul Ministerului Muncii pentru a obține date de contact ale reprezentanților acestora.

Deși Direcția generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale a transmis proiectul formularelor de aplicare a prevederilor Acordului între România și **Republica Moldova** în domeniul securității sociale pe cale electronică atât către Ministerul Muncii din Republica Moldova, cât și către organismele de legătură din Republica Moldova, dar până în prezent nu s-a primit un răspuns de la aceștia.