



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE

2023

CUPRINS

1. MISIUNEA CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE ȘI OBIECTIVELE STABILITE PENTRU ANUL 2023.....	3
2. PRINCIPALELE OBIECTIVE REALIZATE ȘI PERFORMANȚELE OBȚINUTE ÎN ANUL 2023	3
2.1 În domeniul îndrumării metodologice privind pensiile din sistemul unitar de pensii publice și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	5
2.2 În domeniul asigurării documentațiilor de plată pentru pensiile din sistemul unitar de pensii publice, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, precum și a prestațiilor de asistență socială.....	9
2.3 Activitățile privind asigurarea evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I) și a contribuabililor din sistemul privat de pensii (Pilon II)	21
2.4 În domeniul informatizării activităților de stabilire și plată a prestațiilor	28
2.5 În domeniul comunicării și al relațiilor publice	37
2.6 În domeniul relațiilor internaționale	40
2.7 În domeniul schimbului electronic de informații privind securitatea socială.....	43
2.8 În domeniul economic și execuție bugetară	43
2.9 În domeniul achizițiilor publice	46
2.10 În domeniul juridic și contencios administrativ.....	47
2.11 În domeniul controlului activităților de stabiliri prestații, plăți prestații și expertiză medicală	48
2.12 În domeniul controlului financiar de gestiune	49
2.13 În domeniul auditului public intern	50
2.14 În domeniul resurselor umane	50
2.15 În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă.....	51
2.16 În domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale	54
2.17 În domeniul elaborării de studii, sinteze și analize	61
2.18 În domeniul statistic	62
2.19 În domeniul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile	62
3. Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP și CTP	67
3.1 Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP	67
3.2 Principalele obiective realizate și performanțele obținute de către casele teritoriale de pensii	70
3.3 Evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii.....	73
4. NEREALIZĂRI/CAUZE.....	75
5. DIRECȚII DE ACȚIUNE/OBIECTIVE PRIORITARE PENTRU ANUL 2024	77

1. MISIUNEA CASEI NAȚIONALE DE PENSII PUBLICE ȘI OBIECTIVELE STABILITE PENTRU ANUL 2023

Potrivit Statutului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.118/06.03.2012, Casa Națională de Pensii Publice (CNPP) are misiunea de a administra sistemul public de pensii și sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, de a acorda persoanelor asigurate pensii și alte prestații de asigurări sociale, precum și de a asigura beneficiarilor săi servicii publice bazate pe transparență, legalitate și eficiență, în vederea aplicării politicilor și strategiilor în domeniu ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS).

În subordinea instituției se află 42 de case teritoriale de pensii (CTP), respectiv 41 de case județene de pensii (CJP) și Casa de Pensii a Municipiului București (CPMB), precum și Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM).

CNPP este acționar unic al Societății Comerciale de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă (SC „TBRCM” SA).

CNPP asigură în principal:

- ✓ implementarea prevederilor legislației naționale privind stabilirea și plata prestațiilor de asigurări sociale (pensii și alte drepturi prevăzute în baza unor legi speciale-pensii de serviciu, indemnizații, pensii sociale, ajutor de deces, etc.);
- ✓ organizarea activității de evidență a asiguraților în sistemul public de pensii;
- ✓ virarea contribuțiilor pentru sistemul pensiilor obligatorii administrate privat (Pilonul II);
- ✓ administrarea sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale precum și activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă;
- ✓ implementarea prevederilor legislației europene și internaționale în materie de pensii, legislație aplicabilă și accidente de muncă și boli profesionale.

2. PRINCIPALELE OBIECTIVE REALIZATE ȘI PERFORMANȚELE OBTINUTE ÎN ANUL 2023

Pentru îndeplinirea misiunii sale, CNPP a stabilit pentru anul 2023 următoarele **direcții strategice/obiective prioritare**:

Asigurarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial în interesul cetățenilor

- ✓ Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii și a imaginii instituției;
- ✓ Eficientizarea activității de stabilire și plată a pensiilor, în vederea reducerii în totalitate a depășirii termenului legal de soluționare a drepturilor stabilite sau recalculate;
- ✓ Informarea, în domeniul propriu de competență, a persoanelor interesate cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale de securitate socială;
- ✓ Reducerea termenului de soluționare a dosarelor de pensii internaționale și solicitărilor instituțiilor de asigurări sociale din străinătate privind certificarea stagiului de cotizare realizat în România;
- ✓ Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice supranaționale/internaționale de securitate socială, în domeniul pensiilor internaționale;
- ✓ Eficientizarea activității de determinare a legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România;
- ✓ Promovarea imaginii instituției în străinătate și consolidarea cooperării cu instituțiile corespondente din alte state, în domeniul de competență;
- ✓ Promovarea drepturilor de securitate socială ale lucrătorilor migranți prin reprezentarea CNPP la negocierea acordurilor bilaterale de securitate socială în calitate de experți în domeniul propriu de competență;
- ✓ Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice europene/internaționale de securitate socială, în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale;

✓ Dezvoltarea unui sistem eficient și transparent de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale.

Continuarea procesului de evaluare a tuturor dosarelor de pensii în perspectiva recalculării

- ✓ Fixarea unor indicatori clari de performanță pentru toate casele de pensii;
- ✓ Clarificarea unor aspecte apărute în procesul de evaluare a pensiilor din sistemul public de pensii, în vederea recalculării;
- ✓ Asigurarea de dotări și servicii specifice IT.

Creșterea capacității administrative și simplificare operațională

- ✓ Eficientizarea prin digitalizare a activității caselor de pensii (Digitalizarea bazelor de date, precum și a modului de corespondență cu beneficiarii serviciilor oferite de casele teritoriale de pensii publice);
- ✓ Întărirea capacității de comunicare/răspuns la solicitările de informații ale beneficiarilor prin folosirea informației în sistem digital;
- ✓ Digitalizarea relațiilor de muncă, în sensul utilizării semnăturii electronice în toate documentele necesare desfășurării acestor relații și se vor simplifica mecanismele de desfășurare a telemuncii (inclusiv în ce privește sănătatea și securitatea în muncă);
- ✓ Stocarea informațiilor/arhivelor în baze de date digitale;
- ✓ Asigurarea unui management performant prin atragerea de personal cu competențe în gestionarea eficientă a personalului, a resurselor materiale și financiare și de coordonare a activității, în scopul îmbunătățirii performanței instituției și în sensul creșterii satisfacției beneficiarilor sistemului public de pensii;
- ✓ Asigurarea unui personal care să corespundă cerințelor profesionale stabilite de compartimentele de specialitate din cadrul CNPP;
- ✓ Creșterea competențelor profesionale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul CNPP, precum și a Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii;
- ✓ Asigurarea evidenței personalului contractual din cadrul Caselor Teritoriale de Pensii angajat în vederea evaluării pensiilor din sistemul public de pensii, conform Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 487/2021 privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public stabilite până la data de 1 septembrie 2023;
- ✓ Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE prin RINA conform prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009.

Îmbunătățirea cadrului legal

- ✓ Participarea la solicitarea MMSS la elaborarea proiectelor de acte normative în vederea eliminării inechităților și reducerea decalajelor din sistemul public de pensii;
- ✓ Clarificarea unitară a unor aspecte apărute în procesul de soluționare a problematicii specifice, Legii nr. 263/2010 și a legilor cu caracter special în baza cărora casele teritoriale de pensii stabilesc drepturi;
- ✓ Participare la analiza și elaborarea inițiativelor legislative ale Uniunii Europene;
- ✓ Aplicarea legislației europene în domeniul de competență;
- ✓ Dezvoltarea cadrului legislativ în domeniul asigurării privind accidentele de muncă și boli profesionale.

Prevenirea riscurilor și cauzelor de vulnerabilitate ale sistemului de stabilire și plată a pensiilor

- ✓ Monitorizarea cazurilor de incompatibilitate, precum și a cazurilor de posibile neconcordanțe identificate la plata în sistem centralizat a drepturilor de asigurări sociale, conform Ordinului nr. 356/IC/2015, Ordinului nr. 357/IC/2015 și Ordinului nr. 373/IC/2015.

Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare privind accidentele de muncă și boli profesionale.

- ✓ Asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului public de pensii și a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Înlăturarea deficiențelor constatate de către Curtea de Conturi a României.

Monitorizarea invalidității la nivel național

- ✓ Monitorizarea evoluției incidenței și prevalenței invalidității la nivelul fiecărui județ;
- ✓ Elaborarea de studii și sinteze ce vor fi înaintate conducerii CNPP și Ministerului Muncii, Solidarității Sociale.

Elaborarea unui raport de informare cu privire la funcționarea și deficiențele aplicației ExpMed, în vederea propunerii unui caiet de sarcini pentru mentenanță corectivă și evolutivă

- ✓ INEMRCM va elabora caietul de sarcini întrucât nu au fost transmise informații utile și relevante din practica obiectivă în aplicație, de către personalul medical din cadrul CJP.

Control și asistență de specialitate pentru cabinetele din rețeaua de expertiză medicală a capacității de muncă

- ✓ Eficientizarea modului de comunicare dintre institut și serviciile teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă;
- ✓ Delegarea personalului INEMRCM în vederea asigurării continuității activității la nivelul cabinetelor de expertiză cu deficit de personal medical;
- ✓ Crearea de instrucțiuni metodologice în scopul aplicării unitare a dispozițiilor legale, precum și a Hotărârii nr. 1542/2022;
- ✓ Constituirea unei echipe de lucru cu atribuții de coordonare și control.

Recuperarea capacității de muncă a asiguraților, îmbunătățirea restantului morfofuncțional al pensionarilor cu grad de invaliditate mediu/accentuat, precum și realizarea demersurilor pentru beneficiarii Legii nr. 346/2002

- ✓ Efectuarea serviciilor medicale pentru recuperarea capacității de muncă pentru pensionarii de invaliditate;
- ✓ Internarea și întocmirea documentației privind achiziționarea dispozitivelor medicale necesare pensionării de invaliditate.

Valorificarea serviciilor medicale de medicina muncii și actualizarea tarifelor medicinei muncii

- ✓ Efectuarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru CNPP și alte instituții publice.

2.1 În domeniul îndrumării metodologice privind pensiile din sistemul unitar de pensii publice și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special

Participare la elaborarea de proiecte de reglementare primară:

- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Lege privind sistemul public de pensii (Legea nr. 360/2023).

Participare la elaborarea de proiecte de reglementare secundară:

- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (formularul D 112) (Ordinul Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 165/7/1272/456/2023);
- ✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (formularul D 112) (Ordinul Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 1994/880/1181/4594/2023);

✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelelor de decizii pentru stabilirea pensiei de serviciu cu regimul unei pensii pentru limită de vârstă, deciziei pentru stabilirea pensiei de invaliditate și a deciziilor pentru stabilirea pensiei de urmaș conform Legii nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 60/01.02.2023);

✓ Participare la elaborarea proiectului de Ordin pentru aprobarea modelelor de decizii pentru actualizarea pensiei de serviciu cu regimul unei pensii pentru limită de vârstă, deciziilor pentru actualizarea pensiei de invaliditate și a deciziilor pentru actualizarea pensiei de urmaș conform Legii nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, cu modificările și completările ulterioare (Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 151/08.01.2024);

✓ Participare la elaborarea proiectului Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 360/2023.

✓ Participare la elaborarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul pensiilor de serviciu și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Îndrumare metodologică în domeniul pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale și acordarea asistenței de specialitate caselor teritoriale de pensii:

S-au elaborat 58 note tehnice care au vizat, în principal, aplicarea unitară de către personalul caselor teritoriale de pensii a prevederilor Legii nr. 303/2022, OUG nr. 74/2022, OUG nr. 168/2022, Deciziei Curții Constituționale nr. 561/2022, Legii nr. 8/2006, OG nr. 105/1999, Deciziei Curții Constituționale nr. 145/2022, HG nr. 900/2023, Legii nr. 282/2023, Legii nr. 361/2023, Legii nr. 386/2023, OUG nr. 115/2023, HG nr. 1555/2022, OUG nr. 163/2020, HG nr. 900/2023, Legii nr. 227/2015, OUG nr. 93/2023, Legii nr. 373/2022, Deciziei nr. 36/2023, Legii nr. 351/2022, OUG nr. 70/2023, OUG nr. 168/2022, OUG nr. 74/2022, OUG nr. 4/2023, Deciziei Curții Constituționale nr. 53/2020, Deciziei Curții Constituționale nr. 213/2023, Legii nr. 360/2023, în care au fost formulate precizări pentru:

✓ aplicarea prevederilor HG nr. 1555/2022 privind stabilirea zilelor lucrătoare pentru care se acordă zile libere, altele decât zilele de sărbătoare legală pentru anul 2023;

✓ aplicarea prevederilor OUG nr. 163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii, cu modificările aduse de OUG nr. 70/2023 pentru modificarea și/sau completarea unor acte normative din domeniul pensiilor publice;

✓ aplicarea prevederilor art. 36 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, și a prevederilor art. III alin.(1) din OUG nr. 163/2020, cu modificările ulterioare;

✓ aplicarea unor prevederi ale Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, modificate și completate de Legea nr. 296/2023;

✓ aplicarea prevederilor OUG nr. 93/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectoarele construcții, agricol și industria alimentară;

✓ aplicarea dispozițiilor Legii nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor;

✓ acordarea ajutorului financiar prevăzut de OUG nr. 74/2022 privind acordarea unui ajutor financiar pensionarilor sistemului public de pensii, ai sistemului pensiilor militare de stat, precum și beneficiarilor de drepturi prevăzute de legi cu caracter special, în luna iulie 2022 și OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în cazul decesului titularului de drept;

✓ aplicarea Deciziei Curții Constituționale nr. 561/2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a sintagmei "sistemului public de pensii" din titlul Legii nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică, și din cuprinsul art. 1 alin. (1) din această lege, precum și a dispozițiilor art. 9 din aceeași lege și a celor ale art. 113 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii;

✓ aplicarea OG nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind acordarea drepturilor în cazul copiilor persoanelor care s-au aflat în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin.(1) lit. c) și g), precum și pentru copiii prevăzuți la art. 3¹ alin.(1);

✓ aplicarea dispozițiilor Legii nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică, republicată în cazul Asociației Uniunii Jurnaliștilor Maghiari din România;

✓ aplicarea art. 213 alin. (4) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor;

✓ aplicarea OG nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind cererile copiilor persoanelor decedate care au făcut obiectul schimbului de populație în baza Tratatului din 7 septembrie 1940 de la Craiova între România și Bulgaria;

✓ aplicarea Deciziei nr. 145/2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. II alin. (6) din Legea nr. 130/2015 pentru completarea Legii nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și ale art. 68⁵ din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice;

✓ aplicarea OG nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind datele înscrise în Certificatul emis de Autoritatea pentru Drepturile Supraviețuitorilor Holocaustului din Statul Israel;

✓ aplicarea dispozițiilor Legii nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor referitoare la atribuțiile ordonatorilor principali de credite;

✓ aplicarea dispozițiilor Legii nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor referitoare la actualizarea pensiilor de serviciu;

✓ aplicarea dispozițiilor Legii nr. 386/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare;

✓ aplicarea art. X, art. XIII și art. XVII din Legea nr. 282/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul pensiilor de serviciu și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

✓ aplicarea dispozițiilor Legii nr. 361/2023 privind personalul Curții Constituționale;

✓ aplicarea dispozițiilor OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 351/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 373/2022 pentru modificarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

✓ aplicarea dispozițiilor Deciziei nr 36/2023 a ICCJ în contextul modificărilor aduse Legii nr 134/2010;

✓ aplicarea prevederilor art. 29 alin 11 și 12 din OUG nr. 70/2023 pentru modificarea și/sau completarea unor acte normative din domeniul pensiilor publice;

✓ aplicarea prevederilor OUG nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic în contextul Deciziei nr 36/2023 a ICCJ;

✓ acordarea ajutorului financiar prevăzut la art. X din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

✓ acordarea ajutorului financiar prevăzut de OUG nr. 74/2022 privind acordarea unui ajutor financiar pensionarilor sistemului public de pensii, ai sistemului pensiilor militare de stat, precum și beneficiarilor de drepturi prevăzute de legi cu caracter special, în luna iulie 2022 și OUG nr. 168/2022 în cazul decesului titularului de drept;

✓ aplicarea prevederilor OUG nr. 4/2023 privind stabilirea unor măsuri de restituire a unor contribuții de asigurări sociale de sănătate;

- ✓ aplicarea prevederilor art. 22 din Legea nr. 104/2003 urmare Deciziei Curții Constituționale nr. 53/2020;
- ✓ aplicarea dispozițiilor Deciziei Curții Constituționale nr. 213/2023;
- ✓ aplicarea prevederilor Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;
- ✓ stabilirea salariului minim net pe economie de la 01.01.2023 și de la 01.10.2023.

Au fost formulate **puncte de vedere** pentru:

- ✓ **91** propuneri legislative inițiate de alte ministere;
- ✓ **110** interpelări și întrebări adresate ministrului MMSS;
- ✓ **2192** întrebări formulate de case teritoriale de pensii, persoane fizice, juridice și alte direcții din cadrul CNPP:

Domeniu	Case teritoriale de pensii	Persoane fizice și juridice	Direcții CNPP	Total
Contribuții de asigurări sociale	13	121	19	153
Prestații și alte drepturi prevăzute de legi speciale	144	469	45	658
Metodologie Pensii Publice	55	530	20	605
Implementare Legislație Pensii Publice	84	496	22	602
Coordonare Plăți Prestații și Activități Conexe	27	129	18	174
Total	323	1745	124	2192

Participarea la întâlniri, seminarii și grupuri de lucru, cu:

- ✓ reprezentanți ai Autorității de Supraveghere Financiară (ASF) pentru discutarea unor aspecte operaționale legate de colectarea și virarea contribuțiilor la fondurile de pensii administrate privat;
- ✓ reprezentanți ai Autorității de Supraveghere Financiară (ASF), ai Asociației pentru Pensii Administrative Privat din România (APAPR) și ai fondurilor de pensii administrate privat pentru discutarea propunerilor APAPR pentru modificarea Anexelor nr. 6 și nr. 7 la Protocolul de colaborare încheiat între ASF și CNPP (nr. ASF-P4039/30.07.2015 și nr. CNPP-159/IC/27.08.2015);
- ✓ reprezentanți ai Grupului de Lucru, înființat prin Ordinul nr. 173/10.05.2023, emis de Șeful Căminului Prim-ministrului, pentru identificarea soluțiilor ce privesc restituirea proprietăților evreiești și acordarea pensiilor pentru supraviețuitorii Holocaustului;
- ✓ reprezentanți ai SSPR pentru clarificări în aplicarea Legii nr. 341/2004; s-a identificat necesitatea promovării unui act normativ care să rezolve nemulțumirile categoriilor de beneficiari ai acestui act normativ;
- ✓ reprezentanții Înaltei Curți de Casație și Justiție referitor la întocmirea adeverințelor de actualizare/revizuire/recalculare a pensiilor de serviciu în cazul magistraților pensionari;
- ✓ reprezentanți ai CNPP în vederea elaborării proiectului de Hotărâre a Guvernului prin care se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 360/2023;
- ✓ conducerea caselor teritoriale de pensii, în videoconferințe, în vederea clarificării unor aspecte ivite în aplicarea legilor cu caracter special;
- ✓ membrii ai Grupului de Lucru, înființat prin Ordinele Președinte CNPP nr. 475/17.07.2023, nr. 510/02.08.2023, în vederea elaborării proiectului de Lege privind sistemul public de pensii;
- ✓ reprezentanți ai Băncii Mondiale în vederea elaborării proiectului de Lege privind sistemul public de pensii.

2.2 În domeniul asigurării documentațiilor de plată pentru pensiile din sistemul unitar de pensii publice, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, precum și a prestațiilor de asistență socială

Principalele prestații acordate în domeniul asigurării documentelor de plată pentru care se întocmesc lunar la DGDPSCIEI documentațiile de plată:

A. Pentru pensiile din sistemul public de pensii, pentru drepturile acordate în baza unor legi cu caracter special, principalele prestații acordate beneficiarilor sistemului public de pensii.

Nr. crt.	Denumire lege
1.	Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
2.	Legea nr.49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare
3.	Legea nr.44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4.	Legea nr.49/1999 privind pensiile I.O.V.R.
5.	Decretul-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare
6.	OG nr.105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, aprobată prin Legea nr.189/2000, cu modificările și completările ulterioare
7.	Legea nr.309/2002 privind recunoașterea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961
8.	Legea nr.578/2004, privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, cu modificările și completările ulterioare.
9.	Legea nr.8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică
10.	Legea nr.109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
11.	Legea nr.341/2004 a recunoaștinței pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989, pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 și pentru revolta muncitorească anticomunistă din Valea Jiului - Lupeni - august 1977, cu modificările și completările ulterioare
12.	Legea nr.7/2016 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată, cu modificările și completările ulterioare
13.	Legea nr.83/2015 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, cu modificările și completările ulterioare
14.	Legea nr.215/2015 privind statutul funcționarului public parlamentar, cu modificările și completările ulterioare
15.	Legea nr.216/2015 privind acordarea pensiei de serviciu membrilor Corpului Diplomatic și Consular din România
16.	Legea nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată
17.	Legea nr.130/2015 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea
18.	OUG nr.6/2009 privind instituirea pensiei sociale minime garantate, aprobată prin Legea nr. 196/2009
19.	Legea nr.147/2000 privind reducerile acordate pensionarilor pentru transportul intern

B. În domeniul asigurării documentelor de plată ale prestațiilor de asistență socială stabilite și plătite prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială (AJPIS) - prestații sociale transmise de AJPIS, și pentru care la DGDPSCSI se întocmesc lunar documente de plată:

Nr. crt.	Denumire lege
1.	Alocații pentru copii, indemnizații și stimulent creștere copil, drepturi acordate conform prevederilor OUG nr. 111/2010 și Legii nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii - ANPIS
2.	Legea nr.277/2010 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului - ANPIS
3.	HG nr.1177/2003 - indemnizație lunară de hrană - ANPIS
4.	Legea nr.272/2004 - alocații pentru copii aflați în plasament - ANPIS
5.	Legea nr.416/2001 - drepturi ajutor social - ANPIS
6.	Legea nr.448/2006 - drepturi acordate persoanelor cu handicap - ANPIS
7.	OUG nr.51/2017 - prestații de asistență socială - ANPIS
8.	Legea nr.302/2018 privind măsurile de control al tuberculozei, art.15 - Indemnizație lunară de hrană persoanelor diagnosticate cu tuberculoză - ANPIS

Principalii indicatori ai activităților specifice privind prelucrarea datelor, tipărirea, procesarea și expedierea documentelor de plată:

Activitate	Nr fișiere /luna	Nr fișiere /an
1. Recepționare și prelucrare (input - fișiere care intră în compartimentul specializat).	3.900	46.800
2. Tipărirea documentelor pentru plata pensiilor din sistemul public de pensii și a altor drepturi de protecție socială, precum și a prestațiilor sociale (output - fișiere care ies din compartimentul specializat), din care:	3.499	41.988
1.1. Fișiere necesare pentru tipărirea mandatelor de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special, a pensiilor pentru agricultori și a drepturilor veteranilor de război.	697	8.364
1.2. Fișiere necesare pentru tipărirea documentelor conexe de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special, a pensiilor pentru agricultori și a drepturilor veteranilor de război.	1.458	17.496
1.3. Fișiere necesare pentru tipărirea mandatelor și documentelor conexe de plată a prestațiilor sociale.	1.344	16.128
3. Transmitere către casele teritoriale de pensii a fișierelor rezultate în urma prelucrărilor de la nivel central, necesare desfășurării activităților din cadrul CTP	7.205 din care: 127/ fiecare CJP 103/ fiecare CLP	86.460 din care 1.524/ fiecare CJP 1.236/ fiecare CLP
4. Transmitere către AJPIS (Agenții Județene pentru Plăți și Inspecție Socială) a fișierelor rezultate în urma prelucrărilor de la nivel central - necesare desfășurării activităților din cadrul AJPIS	3.696 din care: 88/ fiecare AJPIS	44.352 din care: 1.056/ fiecare AJPIS
5. Transmitere către Compania Poșta Română a fișierelor aferente drepturilor plătite de CJP/AJPIS necesare desfășurării activităților din cadrul CNPR (conform convențiilor existente)	940	11.280

Activitățile privind prelucrarea datelor, tipărirea și procesarea documentelor de plată stabilite și plătite prin casele teritoriale de pensii (CTP)

- ✓ Prelucrarea prin sistemul informatic integrat CNPP, în speță modulul EPBAS_plăți_nivel_central a comunicărilor lunare transmise de către casele teritoriale de pensii, în vederea efectuării plăților lunare ale pensiilor și altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special stabilite și plătite de casele teritoriale de pensii;
- ✓ Actualizarea bazelor de date de la nivelul direcției cu datele beneficiarilor de prestații din sistemul public de pensii (pensii stat) și ale beneficiarilor de prestații acordate în baza unor legi cu caracter special, stabilite, plătite și transmise prin tranșele de comunicări lunare efectuate de către casele teritoriale de pensii, pentru efectuarea plăților lunare ale prestațiilor;
- ✓ Prelucrarea în sistemul informatic a bazelor centrale de date de plată privind pensiile de asigurări sociale de stat și a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special și transmiterea acestora către CTP-uri;
- ✓ Actualizarea lunară a bazelor centrale de date de plată a drepturilor veteranilor și văduvelor de război și transmiterea acestora CTP;
- ✓ Actualizarea lunară a bazelor centrale de date de plată a pensiilor pentru agricultori și transmiterea acestora CTP;
- ✓ Tipărirea, procesarea și expedierea lunară a documentelor pentru plata pensiilor din sistemul public de pensii precum și a altor drepturi de protecție socială către prestatorii serviciilor de achitare a drepturilor și către CTP;
- ✓ În perioada ianuarie - decembrie 2023 s-au întocmit **documentele pentru plata pensiilor și a altor drepturi prevăzute de legi cu caracter special, stabilite și plătite prin casele teritoriale de pensii, pentru un număr mediu de 6.824,5 mii de prestații de drepturi, după cum urmează:**

Nr. crt.	Documente de plată pentru:		An 2023	
			Număr mediu lunar de prestații acordate beneficiarilor	Valoare medie lunară a documentelor de plată
			-mii-	-mii lei-
1	Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat (BASS)		4.528,01	8.915.642,9
	1.1 Pensii de asigurări sociale de stat		4.528,0	8.945.624,2
	din care:	cu plată prin poștă	2.160,2	3.455.668,5
		cu plată prin bănci	2.367,8	5.459.955,7
	1.2 Ajutoare cf. HG nr. 723/1992 (se achită de la BASS)		0,01	18,7
2	Bugetul de Stat (BS)		2.290,3	1.455.190,1
	din care:	cu plată prin poștă	773,4	677.261,1
		cu plată prin bănci	1.516,9	777.929,0
	2.1. Pensii agricultori		167,9	144.266,0
	din care:	cu plată prin poștă	149,1	128.328,7
		cu plată prin bănci	18,8	15.937,3
	2.2. Pensii, indemnizații, ajutoare și alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special		2.122,4	1.310.924,1
	din care:	cu plată prin poștă	624,3	548.932,4
		cu plată prin bănci	1.498,1	761.991,7

	Beneficiari de:	Indemnizații cf. Decretului-lege nr. 118/1990	171,1	267.040,9
		Indemnizații cf. Legii nr. 189/2000	67,7	55.122,1
		Indemnizații cf. Legii nr. 309/2002	52,8	4.089,0
		Indemnizații cf. Legii nr. 341/2004 (Legea nr. 42/1990)	13,0	25.310,4
		Indemnizații cf. Legii nr. 109/2005 privind instituirea indemnizației pentru activitatea de liber-profesionist a artiștilor interpreți sau executanți din România	0,6	218,1
		Indemnizații cf. Legii nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică	13,9	23.514,4
		Ajutor lunar cf. Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor	85,1	9.576,3
		Pensii de serviciu (acordate în sistemul public de pensii)	9,6	121.258,3
		Indemnizații îngrijire pensionari, pentru gradul I de invaliditate	37,6	54.643,7
		Indemnizații, sporuri și rente veterani de război, urmașe de veterani și văduve de război	20,2	17.300,2
		Cota parte pensie de asigurări sociale de stat acordată pentru vechimea în agricultură, plătită odată cu pensiile de asigurări sociale de stat	502,3	244.416,6
		Indemnizații sociale acordate pensionarilor de asigurări sociale de stat	1.039,1	455.425,0
		Indemnizații sociale acordate pensionarilor agricultori	108,9	32.884,1
		Pensii IOVR	0,5	125,0
3	Fondul de Accidente de Muncă și Boli Profesionale (FAMBP)		6,2	6.733,9
	3.1 Pensii plătite de la FAMBP		6,2	6.733,9
	din care:	cu plată prin poștă	3,4	3.507,8
		cu plată prin bănci	2,8	3.226,1
4	TOTAL		6.824,5	10.377.566,9
	din care:	cu plată prin poștă	2.937,0	4.136.456,1
		cu plată prin bănci	3.887,5	6.241.110,8

✓ Lunar, la DGDPSCFI se efectuează actualizări ale dosarelor din bazele centrale de date de plată a pensiilor conform informațiilor existente în comunicările transmise de casele teritoriale de pensii astfel:

Numărul actualizărilor efectuate în bazele centrale de date de plată a pensiilor (înscrieri noi, intrări/ieșiri din drepturi, modificări de drepturi, modificări de date de identificare sau de adresă, etc.), conform comunicărilor caselor teritoriale de pensii		
2023	Pentru toate categoriile de drepturi (pensii și alte drepturi stabilite în baza unor legi cu caracter special)	din care: Ptr. drepturile veteranilor, văduvelor de război și urmașilor de veteran de război
Total an	1.590.281	5.966
Media lunară	132.524	497

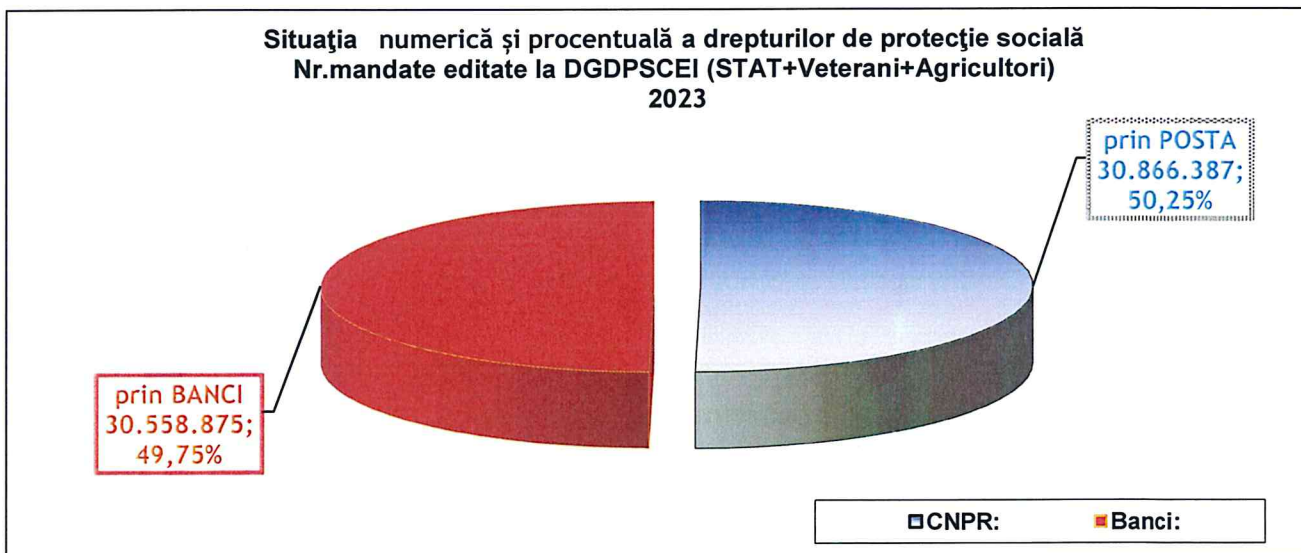
✓ Pentru perioada ianuarie-decembrie 2023, odată cu editarea documentelor de plată, au fost întocmite și transmise în vederea distribuirii **4.528.106 de taloane speciale de călătorie** cu reducere la transportul intern de călători pentru pensionarii sistemului public, din care:

- **4.183.385** - nr. taloane speciale de călătorie conform Legii nr.147/2000;
- **344.721**- nr. taloane speciale de călătorie conform Decret - Lege nr. 118/1990 și Legii nr.189/2000, astfel:
 - **238.351** - nr. taloane speciale de călătorie conform Decret-lege nr. 118/1990
 - **106.370** - nr. taloane speciale de călătorie conform Lege nr.189/2000

✓ Urmare a diversificării modalităților de plată a pensiilor, prin conturi curente/ conturi de card deschise la bănci, precum și a popularizării acestor modalități, s-au efectuat plăți ale drepturilor de pensii și de indemnizații prin 22 de societăți bancare pentru un număr mediu lunar de 2.546.573 persoane.

✓ In anul 2023 ponderea numărului documente de informare pentru beneficiarii de prestații din sistemul public de pensii ale căror drepturi se achită prin conturi bancare din numărul total de documente pentru toate modalitățile de plată a drepturilor de pensii/altă drepturi conform legilor cu caracter special a ajuns la **49,75 %**.

An 2023 - modalitate plată	Total nr documente/ modalitate plată	% nr documente/ modalitate plată
Nr documente plată transmise de la DGDPSCIEI pentru plata prin CNPR S.A. (poștă)	30.866.387	50,25%
Nr documente informare transmise de la DGDPSCIEI pentru distribuire prin CNPR S.A. și plata drepturilor prin conturi bancare	30.558.875	49,75%
Total general	61.425.262	100%

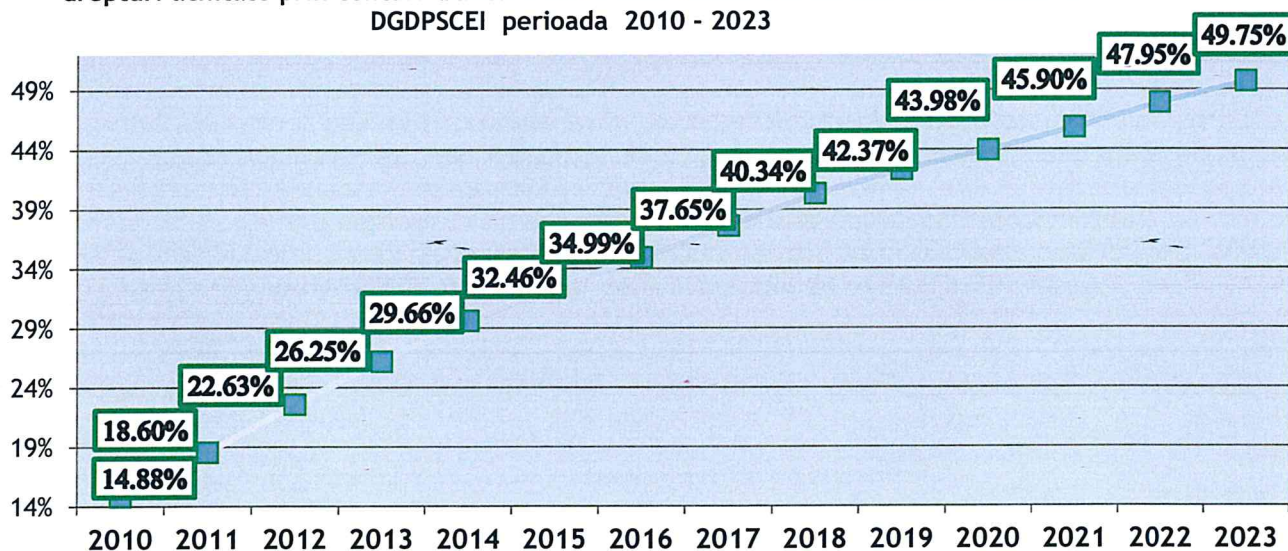


Pentru perioada 2010 - 2023 se evidențiază un trend ascendent a drepturilor plătite prin conturi bancare din numărul total de documente tipărite la DGDPSCEI.

Evoluția procentuală a nr. documentelor de informare distribuite de CNPR S.A. - pentru drepturi plătite prin conturi bancare din totalul numărului de documente tipărite la DGDPSCEI, în perioada 2010-2023

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
14,88%	18,60%	22,63%	26,25%	29,66%	32,46%	34,99%
2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
37,65%	40,34%	42,37%	43,98%	45,90%	47,95%	49,75%

Evoluția procentuală a nr. documentelor de informare distribuite prin CNPR SA cu drepturi achitate prin conturi bancare din totalul numărului de mandate editate la DGDPSCEI perioada 2010 - 2023



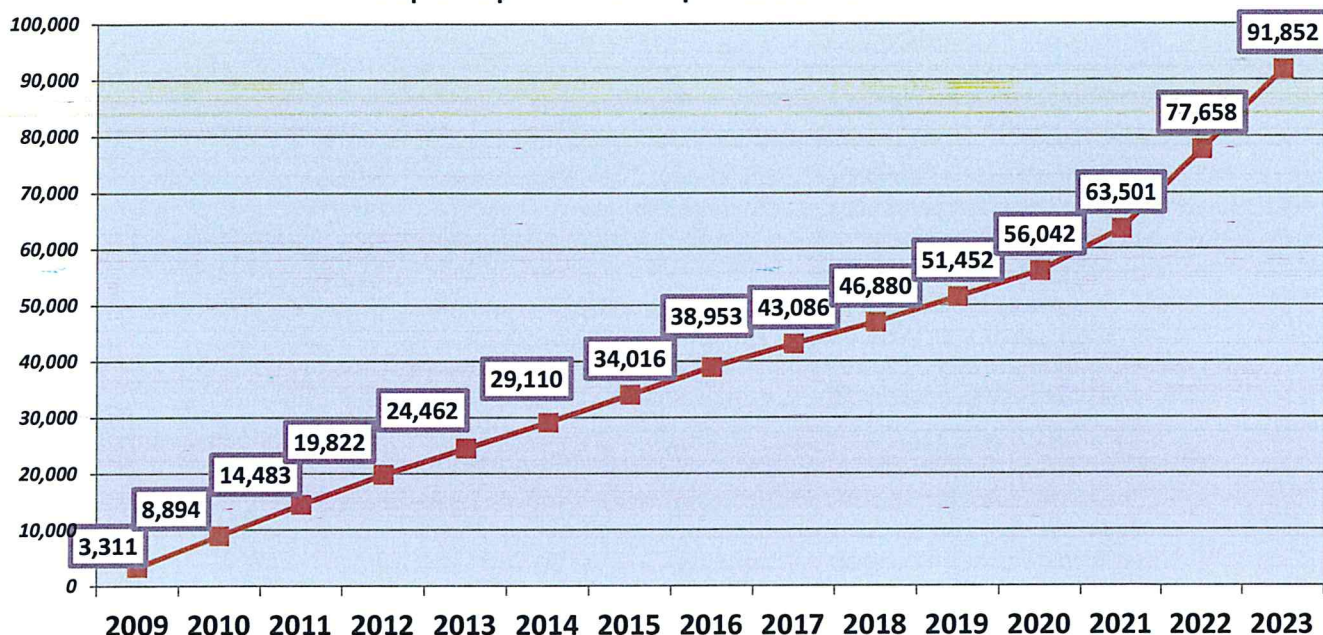
✓ Pentru perioada ianuarie - decembrie 2023 s-a efectuat primirea, verificarea, prelucrarea și transmiterea documentelor de plată pentru beneficiarii de drepturi de pensii de asigurări sociale de stat sau prevăzute de legi cu caracter special ale căror drepturi se plătesc prin CITIBANK (export de prestații), după cum urmează:

2023	Total valoare de plată - lei -	din care, de la:		Număr beneficiari	Valoare medie - lei -
		BASS - lei -	BS - lei -		
Total an	1.772.390.648	1.091.147.131	681.243.517	1.102.226	1.608
Valoare /număr - mediu lunar	147.699.221	90.928.928	56.770.293	91.852	1.608

Evoluție a numărului mediu lunar beneficiari pentru care au fost transmise spre achitare drepturi prin CITI BANK, perioada 2009 -2023

Anul	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Număr mediu beneficiari lunar	3.311	8.894	14.483	19.822	24.462	29.110	34.016	38.953
Anul	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Număr mediu beneficiari lunar	43.086	46.880	51.452	56.042	63.501	77.658	91.852	

Evoluție a numărului mediu lunar beneficiari pentru care au fost transmise spre achitare drepturile prin CITI BANK perioada anii 2009-2023



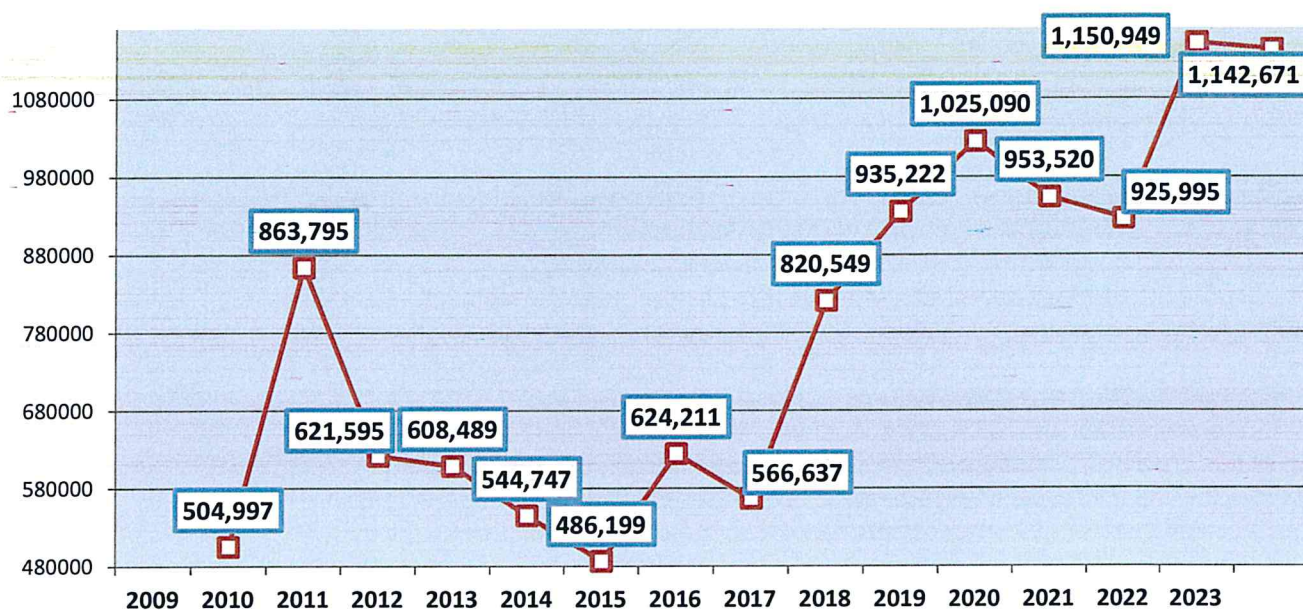
Pentru perioada ianuarie-decembrie 2023, la nivelul DGDPSCSI s-a calculat și transmis către pensionari, indemnizația socială pentru pensionari acordată conform OUG nr. 6/2009, astfel:

Anul 2023	Număr de indemnizații sociale pentru pensionari acordate pensionarilor	din care:	Valoarea indemnizației sociale pentru pensionari (suportată de la BS) -lei-	din care:	Valoare medie -lei-
		Indemnizații sociale pentru pensionari acordate pensionarilor agricultori		pentru pensionarii agricultori -lei-	
Total an	13.712.049	1.306.583	5.771.288.329	394.609.286	421
Valoare /număr - mediu lunar -	1.142.671	108.882	480.940.694	32.884.107	421

Evoluția numărului mediu lunar al beneficiarilor de indemnizație socială pentru pensionari în perioada 2009 - 2023

Anul	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Număr mediu beneficiari lunar	504.997	863.795	621.595	608.489	544.747	486.199	624.211	566.637
Anul	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Număr mediu beneficiari lunar	820.549	935.222	1.025.090	953.520	925.995	1.150.949	1.142.671	

Evoluția numărului mediu lunar al beneficiarilor de indemnizație socială pentru pensionari în perioada 2009 - 2023



✓ Pentru luna de plată decembrie 2023 s-a acordat ajutorul anual de încălzire cuvenit, unui număr de 822 beneficiari de drepturi acordate invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, în valoare de 400 lei/persoana.

În anul 2023 la DGDPSCSI au fost efectuate operațiunile necesare în bazele centrale de date de plată pensii/alte drepturi de asigurări sociale pentru aplicarea următoarelor acte normative:

a) Conform Art. XLVI. alineatul (2), lit. b²) din Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, începând cu ianuarie 2023 pe bazele centrale de date de plată a pensiilor din sistemul public a fost:

- i. aplicată tuturor pensionarilor, prevederea referitoare la majorarea valorii punctului de pensie,
- ii. calculată și acordată indemnizația pentru însoțitor (în cuantum de 80% din valoarea punctului de pensie, conform prevederilor art. 77 alin. (1) din Legea nr. 263/2010) care a crescut de la valoarea de 1.269 lei la valoarea de 1.428 lei,
- iii. calculată indemnizația pentru membrii uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică (conform Legii nr. 8/2006).

după cum urmează:

An 2023 Luna	Actul normativ ce reglementează creșterea valorii punctului de pensie	Majorare valoare punct de pensie		Indemnizația de însoțitor		Indemnizația pentru membrii uniunilor de creatori	
		Noua valoare a punctului de pensie -lei-	Număr pensionari, beneficiari ai majorării	Valoare -lei-	Număr beneficiari	Valoare creștere indemnizație -lei-	Număr beneficiari
ianuarie	OUG nr. 168/2022	1.785	4.783.283	1.428	38.063	2.595.681	13.721

b) Conform Art. IX. din Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, începând cu ianuarie 2023 indemnizația socială pentru pensionari a fost de 1.125 lei.

Bazele centrale de date de plată pentru pensii au fost actualizate cu noua valoare a indemnizației sociale pentru pensionari, astfel că în luna ianuarie 2023 documentele de plată/informare au fost transmise către beneficiari majorate.

c) Conform Art. X. din Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în lunile ianuarie și octombrie 2023 s-au acordat tranșele de ajutor financiar, pensionarilor sistemului public de pensii, pensionarilor din sistemul pensiilor militare de stat și beneficiarilor de drepturi prevăzute de legi cu caracter special plătite de casele teritoriale de pensii/casele de pensii sectoriale ale căror venituri lunare sunt mai mici sau egale cu 3.000 lei, astfel

- în cuantum de 500 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este de până la 1.500 lei inclusiv;
- în cuantum de 400 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este între 1.501 lei și 2.000 lei inclusiv;
- în cuantum de 300 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este între 2.001 lei și 3.000 lei inclusiv.

Ajutorul financiar a fost înscris în documentul de plată/ informare lunar aferent lunii ianuarie 2023, respectiv în documentul de plată/ informare lunar aferent lunii octombrie 2023.

Categorie	Luna de acordare	Număr beneficiari	Valoare -lei-	Valoare medie ajutor financiar -lei-
Pensii de asigurări sociale de stat și/sau alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	ianuarie	3.631.119	1.508.118.000	415
Pensii provenite din fostul sistem de asigurări sociale al agricultorilor.	ianuarie	127.270	62.416.200	490
Veterani și văduve de război	ianuarie	742	353.800	477
TOTAL	ianuarie	3.759.131	1.570.888.000	418
Pensii de asigurări sociale de stat și/sau alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	Octombrie	3.601.216	1.497.402.900	416
Pensii provenite din fostul sistem de asigurări sociale al agricultorilor.	Octombrie	114.442	56.137.600	491
Veterani și văduve de război	Octombrie	586	279.400	477
TOTAL	Octombrie	3.716.244	1.554.119	418

d) Urmare publicării în Monitorul Oficial nr.1262/28.12.2022, a Deciziei nr.650 din 15 decembrie 2022 a Curții Constituționale a României prin care dispozițiile referitoare la contribuția de asigurări sociale de sănătate cuprinse în OUG. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, sunt neconstituționale și ținând cont de faptul că:

- “în temeiul art. 147 alin. (4) din Constituția României, republicată, începând cu data de 28 decembrie 2022, nu se mai reține contribuția de asigurări sociale de sănătate pentru veniturile din pensii, pentru partea care depășește suma lunară de 4.000 lei, pentru fiecare drept de pensie”

În luna februarie la nivelul DGDPSCl au fost calculate și acordate drepturi restante provenite din restituire contribuție de asigurări sociale de sănătate reținută în luna ianuarie 2023 și 4 zile din luna decembrie 2022. Totodată, a fost realizată și recalcularea impozitului aferent lunii decembrie 2022 și cel aferent lunii ianuarie 2023.

e) Urmare a publicării Ordonanței de urgență nr. 4/2023 privind stabilirea unor măsuri de restituire a unor contribuții de asigurări sociale de sănătate, sumele reținute din veniturile din pensii realizate de persoanele fizice, cu titlu de contribuții de asigurări sociale de sănătate de la data de 1 ianuarie 2022 până la data de 27 decembrie 2022 inclusiv, au fost restituite lunar în perioada martie - decembrie 2023.

Astfel, la nivelul CNPP - DGDPSCl, în perioada martie - decembrie 2023, au fost calculate și s-au acordat *drepturile restante provenite din restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate reținută în lunile ianuarie- octombrie 2022 și totodată, a fost recalculat impozitului aferent astfel:*

- i. în luna martie 2023 s-a calculat și acordat drepturi restante provenite din restituire contribuție de asigurări sociale de sănătate reținută în luna ianuarie 2022 și la recalcularea impozitului aferent lunii ianuarie 2022;
- ii. în luna aprilie 2023 s-a calculat și acordat drepturi restante provenite din restituire contribuție de asigurări sociale de sănătate reținută în luna februarie 2022 și la recalcularea impozitului aferent lunii februarie 2022;
- iii. în luna mai 2023 s-au calculat și acordat drepturi restante provenite din restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate reținută în luna martie 2022 și la recalcularea impozitului aferent lunii martie 2022;
- iv. în luna iunie 2023 s-au calculat și acordat drepturi restante provenite din restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate reținută în luna aprilie 2022 și la recalcularea impozitului aferent lunii aprilie 2022;
- v. în luna iulie 2023 s-au calculat și acordat drepturi restante provenite din restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate reținută în luna mai 2022 și la recalcularea impozitului aferent lunii mai 2022;
- vi. în luna august 2023 s-au calculat și acordat drepturi restante provenite din restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate reținută în luna iunie 2022 și la recalcularea impozitului aferent lunii iunie 2022;
- vii. în luna septembrie 2023 s-au calculat și acordat drepturi restante provenite din restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate reținută în luna iulie 2022 și la recalcularea impozitului aferent lunii iulie 2022;
- viii. în luna octombrie 2023 s-au calculat și acordat drepturi restante provenite din restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate reținută în luna august 2022 și la recalcularea impozitului aferent lunii august 2022;
- ix. în luna noiembrie 2023 s-au calculat și acordat drepturi restante provenite din restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate reținută în luna septembrie 2022 și la recalcularea impozitului aferent lunii septembrie 2022;
- x. în luna decembrie 2023 s-au calculat și acordat drepturi restante provenite din restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate reținută în luna octombrie 2022 și la recalcularea impozitului aferent lunii octombrie 2022.

Alte prelucrări conform actelor normative:

1. La DGDPSCl au fost realizate activitățile corespunzătoare fluxurilor de lucru pentru obținerea fișierelor necesare pentru aplicarea OUG nr.63/2022, **acordare tichete sociale pe suport electronic, pentru achiziționarea de produse alimentare și/sau pentru asigurarea de mese calde** (beneficiarii fiind persoanele cu venituri mai mici sau egale cu 1500 lei).

Astfel au fost utilizate un număr de **1.746 fișiere** care au stat la baza formării/obținerii fișierelor transmise către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale pentru sprijinul material acordat beneficiarilor care fac parte din categoria celor prevăzuți la art. 3 alin.(1) lit.a).

Verificare pe BD aferentă lunii	Luna de plată / tranșă voucher	Număr fișiere utilizate pentru verificare	Număr fișiere transmise	Număr beneficiari
Ianuarie 2023	Februarie 2023	291	177	1.671.677
Martie 2023	Aprilie 2023	291	177	1.685.686
Mai 2023	Iunie 2023	291	177	1.657.913
Iulie 2023	August 2023	291	177	1.659.069
Septembrie 2023	Octombrie 2023	291	177	1.640.773
Noiembrie 2023	Decembrie 2023	291	177	1.630.402

2. Având în vedere măsurile pentru acordarea unui sprijin temporar aferent anului 2023 categoriilor de persoane/familii vulnerabile, pentru a compensa prețul la energie indiferent de natura acesteia, respectiv energie electrică, energie termică centralizată, gaze, butelie, lemne pentru foc, păcură, peleți și alte materiale de încălzire potrivit prevederilor OUG nr.166/2022, la DGDPSCEI au fost realizate activitățile corespunzătoare fluxurilor de lucru pentru obținerea fișierelor de date necesare.

Astfel au fost obținute prelucrate și transmise:

a. în tranșa I 2023:

- fișier de date primare (listă) conținând cu un număr de **4.720.418** posibili beneficiari eligibili - beneficiarii sistemului public de pensii;
- fișier - listă conținând cu un număr de **2.553.814** persoane posibil eligibile, beneficiari ai cardului de energie conform OUG nr. 166/2022 persoane din sistemul public și din 3 sisteme neintegrate (MAI, MAPN, SRI).

b. în tranșa II 2023:

- fișier de date primare (listă) conținând cu un număr de **4.720.595** posibili beneficiari eligibili - beneficiarii sistemului public de pensii;
- fișier - listă conținând cu un număr de **2.534.015** persoane posibil eligibile, beneficiari ai cardului de energie conform OUG nr. 166/2022 persoane din sistemul public și din 3 sisteme neintegrate (MAI, MAPN, SRI).

Totodată, la DGDPSCEI s-a realizat:

✓ Arhivarea lunară a tuturor bazelor centrale de date de plată a pensiilor de asigurări sociale de stat, a altor drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special și transmiterea lunară a acestora la C.N.P.P. (arhivarea de siguranță și de securitate a datelor);

✓ Transmiterea lunară către casele sectoriale de pensii ale Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Apărării Naționale și Serviciului Român de Informații a bazei centrale de date de plată la nivel național conținând pensionarii din sistemul de pensii publice cu un venit mai mic decât valoarea indemnizației sociale în vederea acordării acesteia (prevăzută de OUG nr. 6/2009), conform protocoalelor încheiate în acest sens;

✓ Verificarea lunară a stării beneficiarilor sistemului public de pensii și a beneficiarilor de alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special în bazele de date furnizate de DEPABD (persoanele decedate), în funcție de codul numeric personal și transmiterea neconcordanțelor către CTP;

- ✓ Obținerea și transmiterea lunară a fișierelor cu informațiile despre pensionari, necesare schimbului de date între CNPP și instituțiile cu care există încheiate protocoale/convenții în acest sens și efectuarea schimbului de date cu instituțiile respective;
- ✓ Preluarea lunară a fișierelor cu informațiile care fac obiectul schimbului de date, de la instituțiile cu care CNPP are încheiate protocoale/convenții în acest sens.

Activitățile privind prelucrarea datelor, tipărirea și procesarea documentelor de plată ale prestațiilor de asistență socială stabilite și plătite prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială (AJPIS)

- ✓ Verificarea bazelor de date de plată a prestațiilor sociale transmise lunar de AJPIS pentru care DGDPSCIEI întocmește documentele de plată;
- ✓ Arhivarea bazelor de date de plată a prestațiilor sociale și transmiterea acestora către AJPIS;
- ✓ Tipărirea, procesarea și expedierea lunară a documentelor pentru plata prestațiilor sociale către prestatorii serviciilor de achitare a drepturilor și către AJPIS;
- ✓ În anul 2023 s-au întocmit documentele de plată a prestațiilor sociale, stabilite și plătite prin Agentele Județene de Plăți și Inspecție Socială, pentru un număr mediu lunar de **3.688,3** mii titulari de drepturi, cu o valoare medie lunară de plată de 2.325.973,4 mii lei, după cum urmează:

Tipul de prestație socială	Număr mediu lunar -mii-	Valoarea medie lunară transmisă la plată -mii lei-
Ajutor social - Legea nr. 416/2001 (VMG)	163,3	47,703,9
Alocație pentru susținerea familiei - Legea nr. 277/2010	126,6	25,462,3
Alocație de plasament -Legea nr. 272/2004	24,8	54,189,6
Indemnizație de hrana - HG nr. 1177/2003	12,1	12,483,1
Alocația de stat pentru copii, indemnizație si stimulent creștere copii - OUG nr. 111/2010;	2,494,1	1,696,009,2
Indemnizații persoane cu handicap - Legea nr. 448/2006	12,3	17,072,9
Prestații de asistență socială -OUG nr.51/2017	850,6	468,812,1
Indemnizație lunară de hrană persoanelor diagnosticate cu tuberculoză, prevăzută de art.15 din Legea nr.302/2018 privind măsurile de control al tuberculozei	4,5	4,240,3
TOTAL	3.688,3	2.325.973,4

În anul 2023, CNPP - DGDPSCIEI în baza protocolului de colaborare nr.9642/ANPS/03.10.2011, respectiv nr.3063/CNPP/30.09.2011:

- a participat la ședințe tehnice de lucru cu Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS) în vederea stabilirii modului de lucru, a analizei și stabilirii procedurilor de lucru pentru implementarea prevederilor Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, drepturi plătite de ANPIS începând cu 01.01.2024;
- a elaborat proceduri informatice privind prelucrarea datelor pentru validarea, și obținerea documentelor de plată în vederea tipăririi, procesării și expedierii acestora.

2.3 Activitățile privind asigurarea evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I) și a contribuabililor din sistemul privat de pensii (Pilon II)

1. Activitatea de evidență națională a contribuabililor din sistemul public de pensii (Pilon I)

✓ Monitorizarea privind evidența contribuabililor de la nivelul caselor teritoriale de pensii și a Casei de Pensii a Municipiului București prin recepția și evaluarea periodică a bazelor de date, care presupune:

D112: Preluarea și prelucrarea în sistemul informatic al CNPP a declarațiilor privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate
D212: Preluarea și prelucrarea în sistemul informatic al CNPP a datelor Declarației unice privind impozitul pe venit și contribuției sociale datorate de persoanele fizice
DLG - declarațiile de asigurare gestionate de casele teritoriale de pensii: Export lunar cu modificări ale soldului existent la 30.06.2012 predat către organele fiscale competente ale ANAF pentru declarațiile de asigurare individuală (modificări operate de către casele teritoriale de pensii în aplicația informatică)

Categorii declarații	Număr mediu an 2023
Declarații transmise prin portalul ANAF - angajatori	637.231
Declarații transmise prin portalul ANAF - asigurați	6.300.361
<i>Declarații de asigurare/Decizii de impunere transmise prin platforma MDX-ANAF:</i>	
Înregistrări Creanțe -	1.542.908
Înregistrări Asigurați	642
Înregistrări Plăți	64.832
<i>Declarații de asigurare transmise prin platforma MDX-ANAF:</i>	
Înregistrări creanțe și asigurați	6

✓ Preluarea, prelucrarea și verificarea, prin aplicații informatice dezvoltate și întreținute de CNPP, care sunt exploatate de angajații proprii, a bazelor de date care cuprind informații aferente perioadei 2008 - 2023, privind asigurații sistemului public de pensii, extrase de casele teritoriale de pensii din sistemul intermediar exploatat la nivel județean (fișierele A11jjj.dbf, A12jjj.dbf, unde jjj reprezintă codul de județ);

✓ Generarea lunară de fișiere centralizatoare la nivel național aferente perioadei 2008 - 2023, prin aplicații informatice dezvoltate și întreținute de CNPP, care sunt exploatate de angajații proprii, utilizate în procesul de evidență a participanților la Pilonul II, a analizelor și situațiilor statistice și în schimbul de date cu alte instituții, în baza protocoalelor încheiate (fișierele P2_nom_llaa.dbf, unde llaa reprezintă luna și anul de referință, începând cu martie 2008 până la luna curentă).

Lunar, se generează fișiere P2_nom_llaa.dbf, cu dimensiunea medie/fișier de 1GB, în medie 184 GB/lunar;

✓ Preluarea și verificarea lunară a bazelor de date de la ANAF - CNIF, care cuprind informații aferente perioadei 2012 - 2017, privind asigurații persoane fizice ai sistemului public de pensii (fișierele Creanțe:

- CNPP_anexa1_aaaa_ll.dmp,
- CNPP_anexa1_aaaa_ll.log,
- Asigurați CNPP_anexa2_aaaa_ll.dmp,
- CNPP_anexa2_aaaa_ll.log,
- Plăți CNPP_anexa3_aaaa_ll.dmp,
- CNPP_anexa3_aaaa_ll.log,
- CNPP_sold_inregistrat_ANAFzzllaaaa.txt,
- Chei_validare_anexa1_2_3_ll_aaaa.txt,
- Chei_verificare_sold_ANAF_zzllaaaa.txt;
- cnpp_asigurați_aaaa_ll.txt,
- cnpp_creanțe_aaaa_ll.txt)

✓ Transmisia lunară către ANAF - CNIF - Modificări ale soldului existent la 30.06.2012 predat către organele fiscale competente ale ANAF pentru declarațiile de asigurare individuală (modificări operate de către casele teritoriale de pensii în aplicația informatică).

Preluarea/prelucrarea și centralizarea datelor aferente asiguraților în anul 2023 prin aplicații:

Contracte individuale de asigurare socială în baza Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice cu modificările și completările ulterioare - la nivelul lunii decembrie 2023		
Categorie	Număr	Valoare venit lunar asigurat
Contracte individuale de asigurare socială în baza Legii nr. 263/2010	20.892	72.162.246

Lunar se generează în medie, 190 de fișiere P2_clg_llaa.dbf.

Lunar se generează în medie, 190 de fișiere P2_dlg_llaa.dbf.

✓ Preluarea, prelucrarea și centralizarea, prin aplicații informatice dezvoltate și întreținute de CNPP, a fișierelor județene care cuprind informații aferente asiguraților care au încheiat contracte de asigurare socială în baza OUG nr.163/2020 pentru completarea art.159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii;

Contracte individuale de asigurare socială în baza OUG nr. 163/2020 pentru completarea art.159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii - la nivelul lunii decembrie 2023		
Categorie	Număr	Valoare sume încasate
Contracte individuale de asigurare socială în baza OUG nr.163/2020	32.827	405.977.710

✓ Preluarea, prelucrarea și centralizarea lunară a bazelor de date județene care cuprind informații privind contribuabilii, prin aplicații informatice dezvoltate și întreținute de CNPP, care sunt exploatate de angajații proprii, în vederea actualizării Registrului național, utilizat în procesul de generare în sistemul interimar a adeverințelor de stagiu de cotizare și punctaj realizate în sistemul public de pensii;

✓ Preluarea lunară, a datelor transmise de Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI);

✓ Preluarea lunară, prin aplicația Diafix, a bazei de date transmisă de Direcția Evidență Persoane și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD);

a. Actualizarea Registrului Național al Persoanelor din sistemul informatic integrat cu informații transmise de Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD)/ Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI)			
Număr total de actualizări	din care pentru:		Registrului Național al Persoanelor cuprinde informații curente și/sau informații cu caracter istoric identificate unic prin codul numeric personal pentru:
5.548.832	cetățenii români cu domiciliul în străinătate	persoane decedate	31.820.447 persoane
	223.703	259.460	

b. Actualizarea/Modificarea punctuală, la nivel de CNP, de către operatorii din cadrul SECSCPP, a Registrului Național al Persoanelor din sistemul informatic integrat - modulul Sica Orizont, în baza informațiilor comunicate de casele teritoriale de pensii. Cu informații transmise de casele teritoriale de pensii(CTP)	
Număr total de actualizări, din care:	125.384
Actualizări/Modificări - generare CNP	16.727
Actualizări/Modificări - adrese de domiciliu/nume prenume, act de identitate, etc.	108.657

- ✓ Au fost efectuate punctual, la solicitare, 111 de modificări ale datelor de identificare ale angajatorilor în Registrului Național al Angajatorilor;
- ✓ Preluarea și centralizarea lunară prin aplicații informatice dezvoltate și întreținute de CNPP a datelor aferente persoanelor decedate și transmiterea acestora structurilor din cadrul direcției spre a fi utilizate în procedura de achitare a unor drepturi de asigurări sociale;
- ✓ Generarea în sistemul informatic integrat - modulul Sica Orizont a codurilor de asigurări sociale pentru cetățenii români cu domiciliu în străinătate care sunt beneficiari de drepturi de asigurări sociale, pentru străinii și apatrizii cu domiciliul sau reședința în România și care nu figurează în bazele de date DEPABD/IGI;
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate de CNPP a rapoartelor statistice centralizate la nivel național, privind asigurații sistemului public de pensii (fonduri de salarii, CAS, tranșe de venit, număr asigurați, număr angajatori etc.);
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate și întreținute de CNPP, a informațiilor necesare formulării răspunsurilor la solicitările referitoare la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii a persoanelor, adresate de diferite instituții (primării, direcții generale impozite și taxe etc.);
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate și întreținute de CNPP, a datelor necesare transmiterii informațiilor solicitate de executorii judecătorești cu privire la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii, informații necesare în procesul de executare silită (aproximativ 127.000 coduri numerice personale);
- ✓ Extragerea și prelucrarea, prin aplicații informatice dezvoltate și întreținute de CNPP, a datelor necesare transmiterii informațiilor solicitate de structuri din cadrul CNPP și de alte instituții, cu privire la calitatea de asigurat/beneficiar al sistemului public de pensii, informații necesare în procesul de executare silită (ANAF, Autoritatea pentru administrarea activelor statului, primării, formularul A1 - Direcția de Relații Internaționale a CNPP etc.);
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de CNPP și punerea la dispoziție pe serverul SFTP, a datelor referitoare la asigurații sistemului public de pensii. În baza protocoalelor încheiate cu alte instituții (INSSE, ANPIS), s-au pus la dispoziție pe serverul SFTP informații pentru un număr mediu lunar de CNP-uri de cca. 6.175.000;
- ✓ Crearea de utilizatori ai sistemului informatic integrat - modulul SICA;
- ✓ Verificarea lunară și centralizarea, prin aplicații informatice dezvoltate, întreținute și exploatate de angajații proprii, a cheilor de control privind înregistrările din bazele de date județene referitoare la asigurați (fișierele A11, A14 și A16), angajatori (fișierele A12), beneficiari de indemnizație de șomaj (fișierele A11), CLG - contracte de asigurare socială în baza Legii nr. 263/2010, DLG - declarații de asigurare individuală în baza Legii nr. 263/2010, persoane care realizează venituri din activități independente și/sau drepturi de proprietate intelectuală pentru care se datorează CAS (fișierele DUF1, DUF2 și DUF3), persoane care beneficiază de indemnizație pentru îngrijirea copilului (fișierele A13), persoane care beneficiază de indemnizație de șomaj tehnic, persoane care au obținut venituri din activități independente și drepturi de proprietate intelectuală (fișierele A11), etc.;

Categorie prelucrări:	Număr înregistrări/solicitări
Coduri de asigurări sociale generate	16.727
Coduri numerice personale(CNP) prelucrate în baza solicitărilor transmise de executorii judecătorești	127.226
Informații solicitate de către ANAF, primării, MAI - poliție, judecătoria, etc.	41
Sesizări/ petiții formulate de contribuabili ai sistemului public de pensii - soluționate	1.031
Răspunsuri la sesizări transmise pe email, informări adresate CTP-uri, informări adresate prestatorului de servicii informatice, răspunsuri la sesizări formulate de ANAF	2.223
Sesizări cu privire la administrarea utilizatorilor pentru aplicația DIAFIX / serverul SFTP DIAFIX, din cadrul CNPP și externi (CTP, fonduri de pensii administrate privat, ANPIS, CNAS, ANOFM) - creare/inactivare utilizatori, deblocare conturi, alocare parole, suport tehnic	185

2. Activitatea de evidență a stagiilor de cotizare și punctajelor asiguraților din sistemul public de pensii

✓ S-au desfășurat activități de colaborare cu Centrul Național pentru Informații Financiare (CNIF) din cadrul Ministerului Finanțelor Publice (MFP) și cu Direcția Generală de Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale din cadrul CNPP pentru preluarea și implementarea în sistemul informatic al CNPP a modificărilor legislative, astfel:

- **Formularul 112** - Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;
- **Ordinul nr. 1651/7/1272/456 din 10.02.2023** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" valabil pentru perioada de raportare ianuarie 2023 - octombrie 2023;
- **Ordinul nr. 1994/880/1181/4594 din 11.12.2023** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" valabil pentru perioada de raportare noiembrie 2023 - decembrie 2023;

Formularul 212 - Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice:

- **Ordinul nr. 2541/2022** pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 212 "Declarație unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice" (În vigoare de la 23 decembrie 2022);

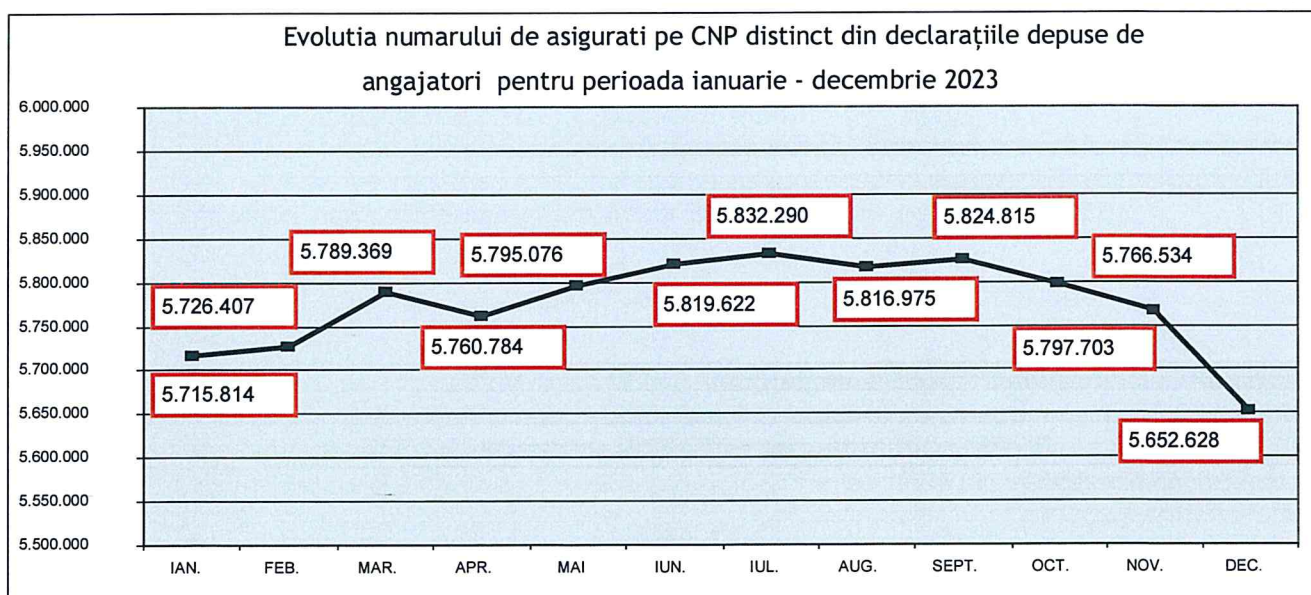
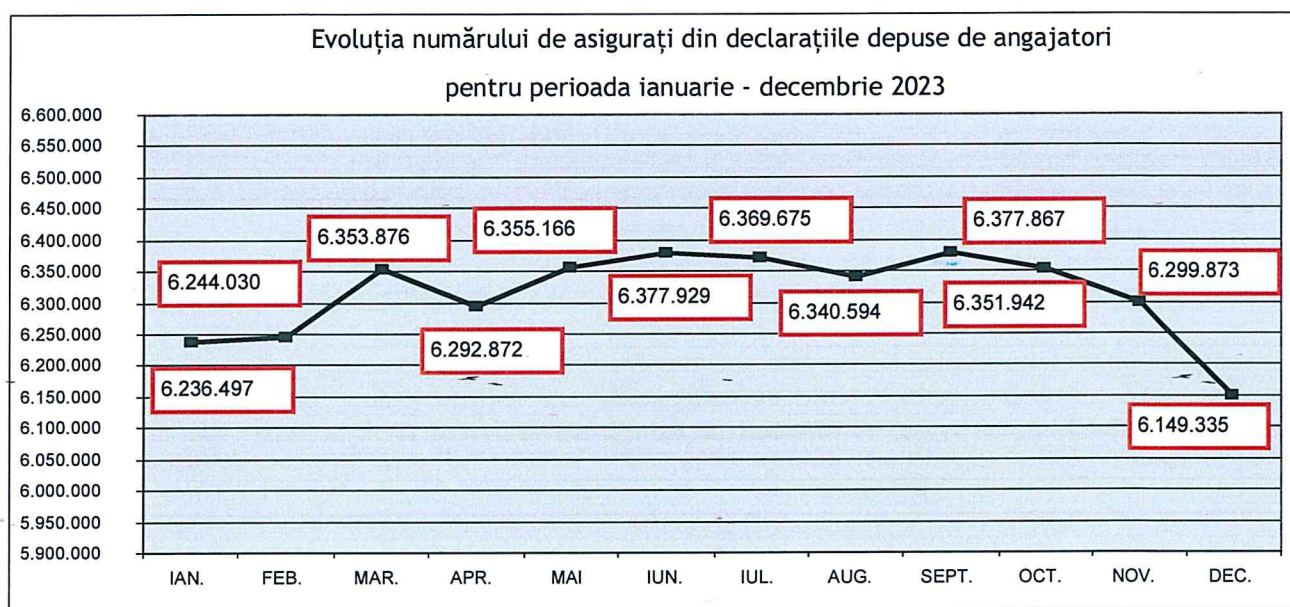
✓ Actualizarea și întreținerea aplicației dezvoltate de CNPP și exploatată la nivelul caselor județene de pensii, pentru monitorizarea la nivel central și județean a modului de soluționare a situațiilor de incompatibilitate a prestațiilor de asigurări sociale cu venituri realizate din salarii;

✓ Analiză, programare și testare aplicații contribuții Pilon I și Pilon II necesare la nivel teritorial și central;

✓ Preluarea, prelucrarea și centralizarea datelor privind asigurații, aferente perioadei 2001 - 2023, în vederea obținerii adeverințelor de stagi de cotizare și punctaj anual realizate în sistemul public de pensii;

✓ Extragerea și furnizarea către Casele Sectoriale de Pensii a MAI și a MAPN, a datelor necesare determinării stagiului de cotizare și a punctajului mediu realizat în sistemul public de pensii, în baza protocoalelor încheiate.

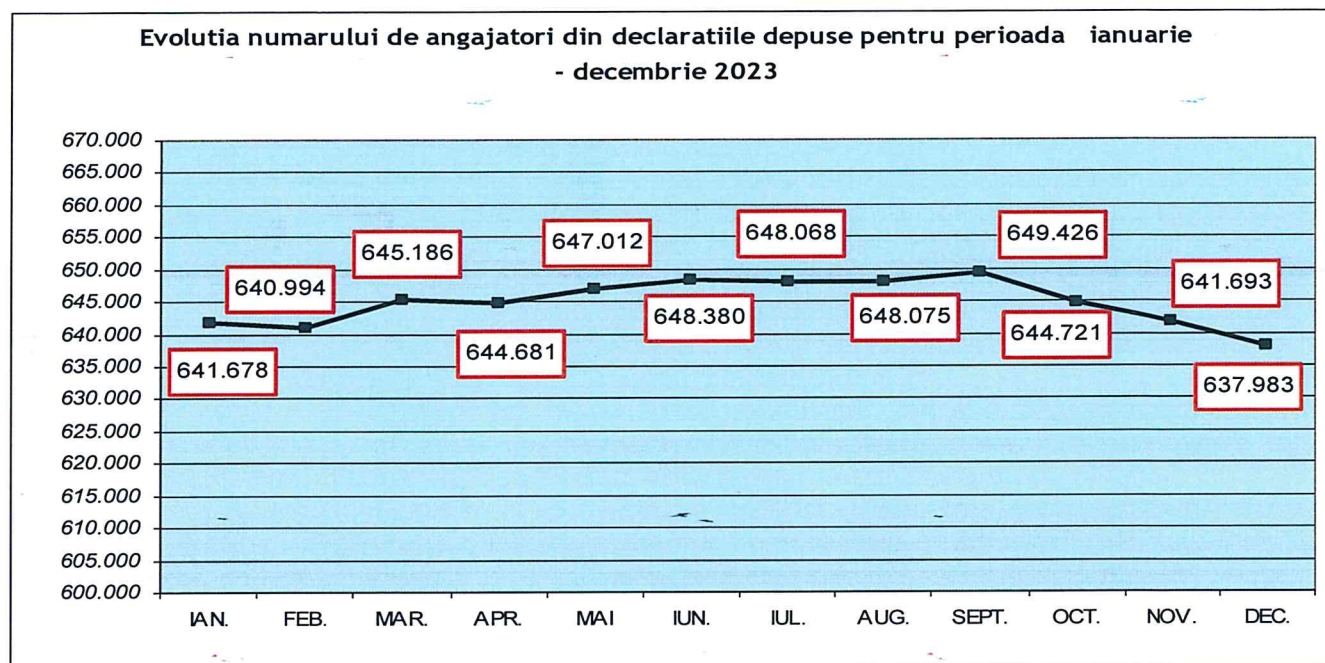
Operațiunea efectuată la CNPP	Date transmise către:	Număr beneficiari
Extragerea și furnizarea datelor necesare determinării stagiului de cotizare și a punctajului mediu realizat în sistemul public de pensii, în baza protocoalelor încheiate.	Casele Sectoriale de Pensii MAI și MAPN, DILAF, DIICOT, judecătoria	CNP-uri 604 CF- 44
Validări/invalidări în sistemul informatic integrat - modul SICA de stagii de cotizare aferente sistemelor neintegrate	Casele Sectoriale de Pensii MAI,MAPN,SRI, pe baza solicitărilor primite	CNP-uri 423 CF - 250



Evoluția numărului de asigurați conform declarațiilor A16 (pentru implementarea modificărilor aduse de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.168/2022 s-a introdus un nou fișier ce conține informații pentru beneficiarii, salariați care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, încadrați cu normă întreagă, la locul unde se află funcția de baza și pentru care nu se

datorează impozit pe venit și nu se cuprinde în baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/lună, reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor) - anul 2023

IAN.	FEBR.	MAR.	APR.	MAI	IUN.	IUL.	AUG.	SEPT.	OCT.	NOV.	DEC.
1.268.260	1.305.130	1.296.440	1.275.605	1.289.493	1.279.655	1.286.729	1.279.233	1.271.291	1.186.880	1.188.073	1.144.340



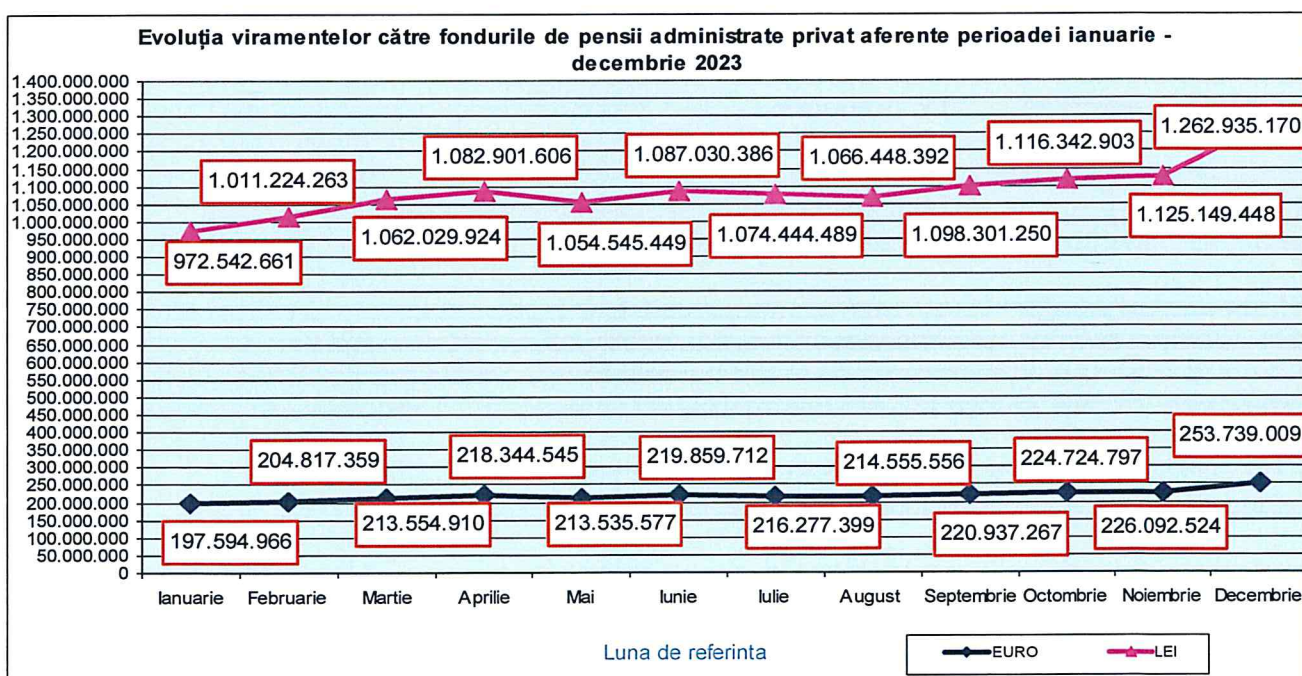
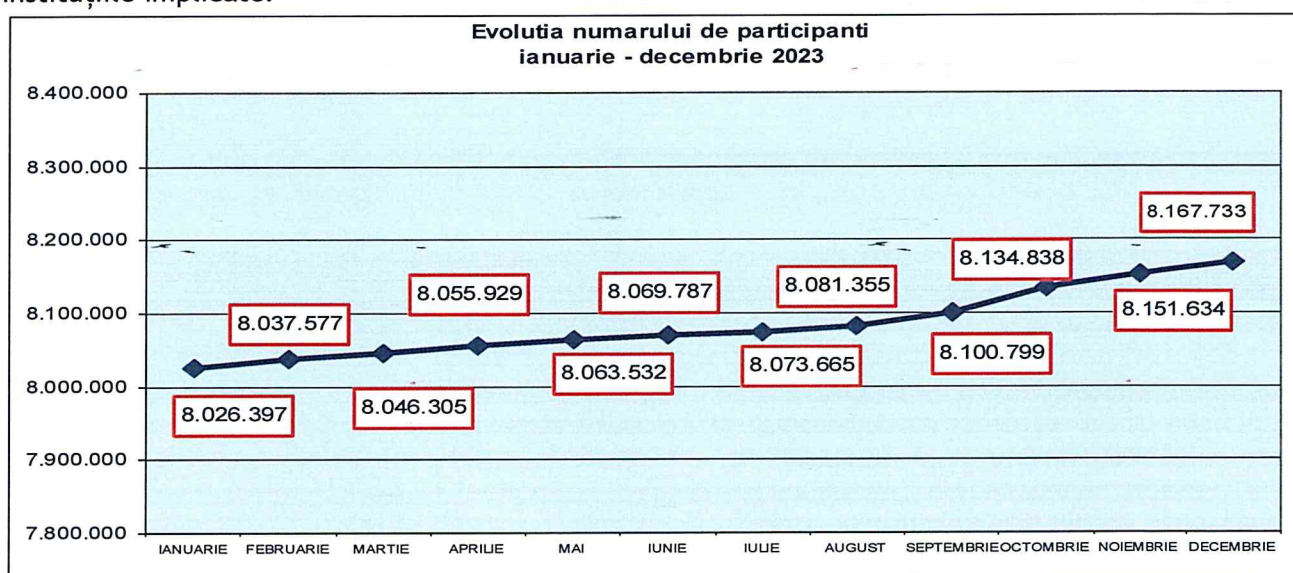
3. Activitatea de evidență a participanților și a viramentelor din sistemul de pensii administrate privat - Pilonul II

Activități desfășurate în procesul de aderare continuă, evidența, calculul și virare a contribuțiilor către fondurile de pensii administrate privat:

✓ Preluarea și prelucrarea lunară prin intermediul aplicației Diafix a Nomenclatoarelor referitoare la seriile și numerele actelor de aderare alocate, agenții de marketing persoane fizice și agenții de marketing persoane juridice, transmise de Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF);

Preluarea lunară prin intermediul aplicației Diafix și prelucrarea și verificarea prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a rapoartelor transmise de administratorii fondurilor de pensii administrate privat:	
Categorie	Număr mediu înregistrări
Actele de aderare nou încheiate	113
Comenzile de actualizare/modificare a Registrului participanților	49.116
Transferurile participanților între fondurile de pensii administrate privat	256
Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a fișierelor cuprinzând persoanele eligibile pentru procesul de repartizare aleatorie	16.331
Realizarea viramentelor la Pilonul II de pensii	cca 4.000.000
Soluționarea petițiilor și sesizărilor formulate de participanții la Pilonul II de pensii	40

- ✓ Actualizarea lunară, a Registrului Participanților cu datele din rapoartele comunicate de administratorii fondurilor administrate privat și cu datele aferente participanților repartizați aleatoriu de CNPP;
- ✓ Extragerea lunară și transmiterea către ASF și administratorii fondurilor de pensii administrate privat a "Listelor de atenționare" obținute în urma actualizării și verificării datelor din evidența proprie cu cele primite de la DEPABD, IGI și fondurile de pensii administrate privat;
- ✓ Extragerea lunară, a rapoartelor statistice centralizate la nivel național rapoartelor statistice privind Pilonul II de pensii (număr de participanți, grupe de vârstă, gen, evoluția viramentelor efectuate către fondurile de pensii etc.);
- ✓ Întocmirea și transmiterea către ASF și administratorii fondurilor de pensii a proceselor verbale aferente finalizării fiecărei etape de validare/actualizare a Registrului Participanților;
- ✓ Prelucrarea, extragerea și centralizarea lunară a datelor județene în vederea constituirii fișierelor lunare naționale aferente perioadei 2008 - 2023, necesare în procesul de evidență, calcul și virare a contribuțiilor individuale Pilon I;
- ✓ Generarea lunară a listelor de virament și a recapitulațiilor și transmiterea acestora către instituțiile implicate.



Alte activități realizate în cadrul evidenței naționale a contribuabililor din sistemul public de pensii:

- ✓ Derularea proiectului de implementare a unei aplicații informatice ScanVer care va asigura corelarea datelor din carnetele de muncă scanate și prelucrarea și interconectarea acestora cu baza de date deja existentă în sistemul informatic integrat al CNPP (funcționalități aplicație informatică ScanVer Faza I);
- ✓ Stabilirea datelor și structurii bazelor de date aferente D112 pe care CNIF - MF le extrage și le transmite, în vederea implementării ori preluării în sistemele informatice ale CNPP;
- ✓ Propuneri pentru formulele de verificare și validare a datelor privind asigurării la sistemul public de pensii și contribuțiile de asigurări sociale, în vederea implementării în sistemele informatice dezvoltate de CNIF și puse la dispoziția angajatorilor;
- ✓ Propuneri pentru formulele de calcul ale contribuției de asigurări sociale;
- ✓ Propuneri de actualizare a instrucțiunilor de completare de către angajatori a formularului D112;
- ✓ Propuneri pentru formulele de verificare și validare a datelor;
- ✓ Testarea modului de implementare a formulelor de verificare și calcul;
- ✓ Analiza și formularea răspunsurilor la solicitările transmise de angajatori către CNIF, cu privire la completarea corectă a declarației D112;
- ✓ Colaborarea cu Centrul Național pentru Informații Financiare (CNIF) din cadrul Ministerului Finanțelor Publice (MFP) și cu Direcția Generală de Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale din cadrul CNPP în vederea implementării modificărilor legislative în Ordinul ANAF privind D212 - Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice;
- ✓ Stabilirea datelor și structurii bazelor de date aferente D212 pe care CNIF MFP le extrage și le transmite CNPP.

2.4 În domeniul informatizării activităților de stabilire și plată a prestațiilor

A. Suportul tehnic de nivel 1 / activități de administrare și monitorizare pentru SII CNPP - ORIZONT, componentele PORTAL, SICA, EPBAS, SPA

Asigurarea activităților de administrare a componentei PORTAL

Administrarea portalului CNPP www.cnpp.ro, în sensul de actualizare și adăugare de informații de interes public, publicare anunțuri și comunicate, actualizare și adăugare de noi acte normative:

- ✓ Crearea (aprobarea) de conturi online în portalul CNPP, pentru acces complet la serviciile electronice oferite de CNPP;
- ✓ Publicarea declarațiilor de avere și interese pentru salariații CNPP și personalul de conducere de la nivelul caselor teritoriale de pensii;
- ✓ Asigurarea suportului tehnic de nivel 1 pentru aplicația care permite preluarea/transmiterea informațiilor/documentelor;
- ✓ Asigurarea suportului tehnic de nivel 1 pentru aplicația care permite transmiterea online a documentului de informare;
- ✓ Soluționarea sesizărilor/petițiilor formulate de beneficiarii sistemului public de pensii.

Petiții/sesizări soluționate în anul 2023

2023	Petiții/sesizări formulate de beneficiarii sistemului public de pensii
TOTAL	2.543
Număr mediu lunar	212

Acte normative implementate în sistemul informatic integrat ORIZONT (componenta SICA) în cursul anului 2023:

Nr. crt	Acte normative
1	Ordonanța de Urgență nr. 70 din 31.08.2023 pentru modificarea și/sau completarea unor acte normative din domeniul pensiilor publice
2	Ordonanța de urgență nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 - Guvernul României
3	Ordonanța de urgență nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă
4	Ordonanța de urgență nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2
5	Ordonanța de urgență nr. 2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
6	Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
7	Legea nr. 351/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
8	Ordonanța de urgență nr. 93/2023 /31.10.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectoarele construcției, agricol și industria alimentară
9	Legea nr. 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic

Acte normative implementate în sistemul informatic integrat ORIZONT (componenta EPBAS) în cursul anului 2023:

Nr. crt.	Acte normative
1	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative include modificări legislative care necesită actualizarea sistemului informatic al C.N.P.P., în vederea asigurării unei evidențe complete și corecte a asiguraților la sistemul public de pensii și a participanților și contribuțiilor la pilonul II de pensii, respectiv: „Art. XXXVII. – (1) Prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art. 140, art. 157 alin. (1) și ale art. 2204 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2023, în cazul salariaților care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, încadrați cu normă întreagă, la locul unde se află funcția de bază, nu se datorează impozit pe venit și nu se cuprinde în baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/lună, reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții: [...]”; Modificarea D112 pentru transmiterea informațiilor prin fișier atașat A16 - pentru preluarea, începând cu obligațiile declarative ale lunii ianuarie 2023, a datelor transmise de ANAF și preluate de CNPP, aferente beneficiarilor prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative - Guvernul României Modificarea art. 58 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, conform dispozițiilor Decizia CCR nr. 632/2018 și OUG nr. 94/2021;

2	Legea nr. 373/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 (modificare art.56);
3	Legea 351/2022 pentru modificarea și completarea Legii 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, recunoaștere noi locuri de munca cu condiții speciale*) și asimilarea stagiului de cotizare în condiții speciale de munca, perioada anterioară datei de 1.04.2001 în care salariații au desfășurat activitățile nou introduse încadrate conform legislației de atunci în grupa I de munca;
4	ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Activitățile privind asigurarea suportului tehnic de nivel 1 pentru modulul informatic nivel central/teritorial EPBAS privind evaluarea pensiilor din sistemul public de pensii în vederea recalculării urmare a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr.108/28.01.2021:

a. În cursul anului 2023, DGDPSCIEI a desfășurat activități de analiză, testare actualizare și suport tehnic nivel 1 pentru aplicația necesară la nivelul caselor teritoriale de pensii în activitatea de evaluare a pensiilor din sistemul public de pensii, în vederea recalculării dosarelor de pensie urmare a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr.108/28.01.2021;

b. organizarea și desfășurarea unui număr de 15 întâlniri de lucru la sediul DGDPSCIEI cu casele teritoriale de pensii având ca tematică activitatea de evaluare și modul de soluționare a dosarelor de pensie în vederea efectuării evaluării;

Întâlniri de lucru pe tema evaluării dosarelor de pensie care fac obiectul evaluării la DGDPSCIEI - sediul din George Vraca nr.9			
Nr. crt.	Cod CTP	DENUMIRE CTP/CLP	Data întâlnirii
1	CPMB	București CLP Sector 5	11.04.2023
2	CTP 181	Gorj	17.05.2023
3	CTP 471	Ilfov	18.09.2023
4	CTP 261	Mureș	18.09.2023
5	CTP 411	Sector 1	19.09.2023
6	CTP 301	Satu Mare	19.09.2023
7	CTP 151	Dâmbovița	20.09.2023
8	CTP 361	Tulcea	21.09.2023
9	CTP 041	Bacău	26.09.2023
10	CTP 081	Brașov	03.10.2023
11	CTP 091	Brăila	04.10.2023
12	CTP 131	Constanta	05.10.2023
13	CTP 011	Alba	10.10.2023
14	CTP 171	Galați	12.10.2023
15	CTP 101	Buzău	17.10.2023

c. 3 întâlniri de lucru în teritoriu la Cluj, Mureș, Timiș (studii de caz, exemple de bune practici și metode de lucru, soluții agreate) cu toate casele teritoriale de pensii, privind activitatea de evaluare a dosarelor de pensie.

Asigurarea activităților de monitorizare și de exploatarea componentei SPA:

- a aplicației SPA privind managementul biletelor de tratament - nivel central și teritorial - obținerea fișierelor de date lunare, necesare pentru calculul punctajelor cererilor de bilete de tratament;
 - a aplicației online pentru prestatorii hotelieri, din cadrul Portalului CNPP;
- ✓ Extragerea lunară, prin aplicațiile dezvoltate și întreținute de angajații proprii, a fișierelor folosite în sistemul informatic integrat ORIZONT - modulul SPA pentru aplicarea criteriilor de eligibilitate în vederea eliberării biletelor de tratament balnear;

- ✓ Obținerea fișierelor de date lunare necesare aplicării criteriilor pentru obținerea biletelor de tratament balnear (modulul SPA din sistemul integrat ORIZONT) în limite de competență;
- ✓ Asigurarea suportului tehnic nivel 1 pentru aplicația SPA nivel central, SPA nivel teritorial și pentru aplicația on line Prestatori Operatori Hotelieri, în limite de competență.

B. Asigurării activităților de administrare a aplicațiilor Domino și DIAFIX

Asigurarea activităților de administrare a aplicației Domino

- ✓ Asistență, suport tehnic nivel 1 pentru activitatea desfășurată la nivelul caselor teritoriale, în cadrul modulului DOMINO;
- ✓ Administrarea utilizatorilor sistemului informatic DOMINO de management al documentelor, la nivel central și țară (cca 3.400 utilizatori).

Asigurarea primului nivel de intervenție de asistare a gestionării aplicației DIAFIX:

- ✓ Primirea sesizărilor, verificarea, rezolvarea cu resurse proprii sau, după caz, apelarea la serviciile de post-garanție;
- ✓ Administrarea utilizatorilor CNPP și CTP ai aplicației DIAFIX, funcționalitățile:
 - “Situatie pe CNP” și
 - “Centralizator CNP” (cca 300 de utilizatori);
- ✓ Administrarea utilizatorilor interni și externi (fondurile de pensii administrate privat, ASF, CNAS, ANOFM, ANPIS, INSEE, IGI, DEPABD) cu drepturi de acces la serverul SFTP DIAFIX.

C. Întocmirea documentațiilor tehnice (note de fundamentare, referate de necesitate, caiete sarcini/ instrucțiuni tehnice, etc.) în baza cărora se derulează ulterior procedurile de achiziție publică, în limitele proprii de competență

În anul 2023, DGDPSCSI a întocmit documentațiile tehnice în limitele proprii de competență, astfel:

Nr. crt.	Documentații
1	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI privind achiziționarea serviciilor de asistență tehnică, mentenanța corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice, finalizat cu semnarea unui Contract de achiziție publică de servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice;
2	NOTĂ DE FUNDAMENTARE și ACT ADIȚIONAL la Contractul de achiziție publică de servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice -> prelungire 1 luna;
3	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI privind achiziționarea echipamentelor și licențelor software necesare implementării unei soluții pentru administrarea centralizată a utilizatorilor la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice finalizat cu semnarea unui Contract de achiziție publică (Active Directory);
4	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI privind încheierea unui ACORDUL CADRU având ca obiect “Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice”, finalizat cu semnarea unui Acord Cadru pentru o perioada de 24 luni;
5	NOTE DE FUNDAMENTARE cu privire la necesitatea încheierii unor CONTRACTE SUBSECVENTE urmare Acordului-Cadru având ca obiect “Servicii de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice”;
	Întocmirea unui număr de: 8 NOTE DE FUNDAMENTARE și 8 CONTRACTE SUBSECVENTE;

6	REFERAT DE NECESITATE privind achiziția de servicii pentru reparația sistemului de climatizare din sala serverelor existentă la sediul CNPP - locația strada Latină, nr. 8, sector 2, București;
7	REFERAT DE NECESITATE privind achiziția de produse și servicii destinate sistemului de climatizare din sala serverelor existentă la sediul CNPP - locația strada Latină, nr. 8, sector 2, București și din cea existentă la sediul CNPP - locația strada George Vraca nr.9, sector 1, București;
8	REFERAT DE NECESITATE privind achiziționarea de certificat SSL pentru Portalul cnpp.ro și pentru serverul de e-mail;
9	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI privind atribuirea contractului având ca obiect achiziționarea de sisteme PC de tip All In One și Laptop de către Casa Națională de Pensii Publice;
10	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI privind achiziția unei soluții integrate de protecție împotriva atacurilor informatice și virusilor la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice și instituțiilor din subordine;
11	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI privind atribuirea contractului având ca obiect extinderea infrastructurii pentru creare cluster de virtualizare (storage);
12	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI privind achiziționarea serviciilor de consultanță și asistență tehnică pentru achiziția și implementarea unei soluții de analiză și raportare a datelor, de tip Business Intelligence la Casa Națională de Pensii Publice;
13	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI pentru achiziționare de servicii de revizie, întreținere preventivă, suport tehnic și reparații echipamente digitale speciale de imprimare de mare volum;
14	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI pentru achiziționare de servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente speciale de imprimare de mare capacitate cu impact;
15	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI pentru achiziționarea de echipamente de debitat hârtie continuă de calculator;
16	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI pentru încheierea unui Acord-cadru pentru furnizare de toner pentru echipamentele de tipărire non-impact Nipson;
17	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI pentru furnizare de toner pentru echipamentele de tipărire non-impact Nipson pe o perioadă de 12 luni;
18	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI pentru achiziționare servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente speciale de imprimare de mare capacitate cu impact pentru anul 2024;
19	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI pentru achiziționarea de servicii întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente de debitat hârtie pentru anul 2024;
20	REFERAT DE NECESITATE și CAIET DE SARCINI pentru achiziționarea de servicii de revizie, întreținere preventivă, suport tehnic și reparații echipamente speciale de imprimare de mare volum digitale pentru anul 2024;
21	REFERAT DE NECESITATE pentru încheierea unui Contract Subsecvent nr.4 la Acordul Cadru pentru achiziționarea de hârtie tehnică de calcul pentru perioada 01.01.2024 - 30.09.2024;
22	REFERAT DE NECESITATE pentru încheierea Contractului Subsecvent nr.3 la Acordul - Cadru - Servicii conexe tipăririi, pentru perioada 01.01.2024-12.08.2024;

D. Monitorizarea activităților caselor teritoriale de pensii (urmare a măsurilor stabilite prin deciziile Curții de Conturi a României), precum și alte activități

Monitorizarea activităților caselor teritoriale de pensii conform:

- Ordinului Președintelui CNPP nr. 355/30.10.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 356/31.10.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 357/31.10.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 373/10.11.2015,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 99/28.03.2014,
- Ordinului Președintelui CNPP nr. 2348/28.11.2018.

Centralizarea răspunsurilor comunicate de către casele teritoriale de pensii referitoare la eșantioanele care au făcut obiectul măsurilor din cadrul deciziilor Curții de Conturi a României și raportarea acestora de către DGDPSCIEI, conform **Ordinului nr. 355/30.10.2015**:

Nr decizii CCR pentru care se realizează activitățile de centralizare și raportare	Nr. măsuri din deciziile CCR pentru care se realizează activitățile de centralizare și raportare	Nr fișiere centralizatoare
9	17	50

Pentru monitorizarea activității caselor teritoriale de pensii conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 356/31.10.2015, s-au gestionat anual (recepționare, prelucrare, transmitere, arhivare):

Activitate	Nr fișiere /lună	Nr fișiere /an
Gestionarea și prelucrarea fișierelor transmise de CTP în vederea îndeplinirii obiectivelor specifice, din care pentru:	1.581	18.972
• monitorizarea cazurilor de posibile neconcordanțe de acordare a indemnizației de însoțitor conform Legii nr. 263/2010, sub aspectul respectării prevederilor art. 42 din Legea nr. 448/2006	59	708
• urmărirea lunară a comunicărilor efectuate de către CTP privind încetarea plăților către beneficiarii decedați	59	708
• urmărirea lunară a beneficiarilor de drepturi comunicați de CTP ca fiind în viață (cu toate că în fișierul comunicat de DEPABD CNP-ul identifică o persoană care figurează ca fiind decedată)	59	708
• monitorizarea informațiilor în baza cărora CTP au efectuat viramentele lunare la nivel județean pentru fiecare bancă în parte	1.298	15.576
• monitorizarea acelor pensionari care figurează în plată cu drepturi din pensii, atât în bazele de date de pensii de stat cât și în bazele de date de pensii agricultori	106	1.272

Pentru monitorizarea activității caselor teritoriale de pensii conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 357/31.10.2015, 373/10.11.2015, 99/28.03.2014, 2348/28.11.2018, s-au gestionat anual (recepționare, prelucrare, transmitere, arhivare):

Activitate	Nr fișiere /luna	Nr fișiere /an
Gestionarea și prelucrarea fișierelor transmise de CTP în vederea îndeplinirii obiectivelor specifice, din care pentru:	7.045	84.540
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 357/31.10.2015	6.196	74.352
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 373/10.11.2015	141	1.692
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 99/28.03.2014	236	2.832
• îndeplinirea obiectivelor specifice conform Ordinului Președintelui CNPP nr. 2348/28.11.2018	472	5.664

Date solicitate de Curtea de Conturi a României privind beneficiarii sistemului public de pensii la nivel național (pensii, ajutoare și indemnizații) acordate de la bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetul de stat

S-a asigurat transmiterea datelor solicitate de Curtea de Conturi a României, în anul 2023 pentru anul 2022, privind beneficiarii sistemului public de pensii la nivel național (pensii, ajutoare și indemnizații) acordate de la bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetul de stat (date inițiale sau completări):

Activitate	Nr fișiere de tip „dbf”	Nr. total înregistrări transmise prin fișiere de tip „dbf”	Nr situații statistice de tip „xls”
Transmitere fișiere cu datele solicitate de CCR, din care pentru:	7.234	117.587.732	112
- pensionarii de asigurări sociale de stat și/sau beneficiarii de alte drepturi acordate în baza unor legi cu caracter special	5.918	114.761.214	94
- pensionarii din fostul sistem de asigurări sociale al agricultorilor	564	2.320.945	12
- drepturile acordate veteranilor de război	751	314.763	5
- cereri ajutor deces	1	190.810	1

Pentru clarificarea observațiilor venite de la CCR au fost transmise către CTP-uri un număr de 1.116 fișiere.

E. Emiterea de opinii / propuneri în legătură cu diverse acte normative, conform solicitărilor

DGDPSCEI a participat la emiterea de opinii/propuneri în legătură cu diverse acte normative, după cum urmează:

✓ În cursul anului 2023, în derularea proiectului Pension Reform Options Simulation ToolKit (PROST), DGDPSCEI în colaborare cu Serviciul Studii și Analize din cadrul CNPP, a participat la întâlniri de lucru cu reprezentanții Băncii Mondiale pentru seturi noi de date pentru proiecțiile viitoare. Au avut loc sesiuni de lucru cu variante de lucru (solicitare granulară a datelor pentru perioadele contributive/necontributive, pe zona de competență) care au fost verificate și pentru care au fost transmise observații. Astfel, au fost obținute și transmise fișiere aferente anilor 2019, 2020, 2021 pentru beneficiarii de pensii/alte drepturi de asigurări sociale.

✓ Pentru realizarea proiecțiilor pentru Agering Report 2024, au fost desfășurate activitățile corespunzătoare fluxurilor de lucru pentru obținerea fișierelor **necesare Ministerului Finanțelor în proiectul cu Banca Mondială**. Astfel au fost obținute și transmise fișiere aferente anului 2022 pentru (toate categoriile de pensii administrate de CNPP - limită de vârstă, invaliditate, urmași, agricultori, toate categoriile de indemnizații, pensiile de serviciu etc.), pe formatul pe care au fost furnizate datele pentru anul 2021.

✓ La solicitarea conducerii CNPP au fost efectuate prelucrări în vederea furnizării de rapoarte cu date necesare analizării unor influențe financiare.

Participări la întâlniri de lucru la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

✓ Prezentare de metodologii și instrumente de diagnoza și debirocratizare;

- ✓ Prezentare de către Banca Mondială a unor metodologii privind evaluarea/administrarea componentei de asigurări sociale (instrumente SIAD: "Diagnoza", "Dezvoltare de echipa", "Indicatori cheie", "Calitatea componentelor din sistemul de administrare", "Modelare", "Implementare", "Interoperabilitate");
- ✓ Întâlnire pe digitalizare cu Unitatea pentru Implementarea și Monitorizarea PNRR.

Alte activități efectuate în anul 2023 la DGDPSCSI:

- ✓ S-au efectuat, lunar, activități de prelucrare, obținere și comunicare a Anexei nr. 7.3 cu privire la informațiile despre beneficiari de asigurări sociale și indemnizații prevăzute de legi speciale, Conform Convenției de colaborare nr.3155/MMFPSPV și nr.3969/INS încheiată la data de 20.09.2013;
- ✓ Informare către Institutul Național de Statistică privind numărul beneficiarilor de drepturi de pensii și drepturi acordate în baza unor alte legi cu caracter special:

Luna	Nr. Înregistrări
Ianuarie	5.126.465
februarie	5.119.656
Martie	5.117.974
Aprilie	5.117.123
Mai	5.117.474
Iunie	5.115.053
Iulie	5.116.382
August	5.117.665
Septembrie	5.119.042
Octombrie	5.118.915
Noiembrie	5.122.415
Decembrie	5.121.950
TOTAL:	61.430.114
Nr. mediu:	5.119.176

- ✓ S-au furnizat, lunar, compartimentelor de specialitate din cadrul CNPP datele necesare prelucrărilor statistice și a estimării necesarului lunar de credite/CTP și centralizat, pe fiecare categorie de prestații și pe bugetele de finanțare;
- ✓ S-au furnizat lunar datele necesare prelucrărilor specifice compartimentelor de specialitate din cadrul CNPP, altele decât cele menționate mai sus;
- ✓ S-a efectuat furnizarea lunară/trimestrială a datelor privind beneficiarii sistemului public de pensii către instituțiile cu care CNPP are încheiate protocoale de colaborare (Autoritatea de Supraveghere Financiară, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul pentru Imigrări Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Institutul Național de Statistică, etc.);
- ✓ Verificarea, obținerea listelor cu persoanele beneficiare de Decret Lege 118/1990, OG nr. 105/1999 aprobată prin Legea nr. 189/2000 și ale OUG nr. 214/1999 eligibile conform Convenției nr. 436/15.12.2022 și transmiterea acestora către SC Metrorex SA în vederea acordării cartelelor de călătorie cu metroul:

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	TOTAL
Număr cartele acordate	2.303	576	272	96	126	79	62	50	53	56	32	17	3.722

- ✓ Verificarea listelor cu persoanele beneficiare de Decret Lege 118/1990, OG nr. 105/1999 aprobată prin Legea nr. 189/2000 privind contravaloarea călătoriilor decontate de CNPP din bugetul de stat către SNTFC CFR Călători SA:

2023 Luna	Număr călătorii lunare transmise de către SNCFR		
	Total	din care:	
		DL nr. 118/1990	Lege nr. 189/2000
ianuarie	8.701	7.186	1.515
februarie	9.276	7.782	1.494
martie	12.084	9.893	2.191
aprilie	11.495	9.348	2.147
mai	15.549	12.737	2.812
iunie	19.943	16.583	3.360
iulie	22.278	19.047	3.231
august	21.764	18.460	3.304
septembrie	19.129	15.539	3.590
octombrie	19.825	16.178	3.647
noiembrie	14.187	12.042	2.145
decembrie	16.683	14.030	2.653
TOTAL	190.914	158.825	32.089

✓ Actualizarea, întreținerea și exploatarea aplicației necesare obținerii de către CTP, a bazelor de date necesare depunerii de către CTP a declarațiilor D112 pentru pensionari și pentru persoanele beneficiare de indemnizații în baza Legii 341/2004 și care sunt plătitoare de contribuție de asigurări sociale de sănătate, a declarațiilor D100 pentru persoanele pentru care se calculează și raportează impozit pe venitul din pensii, precum și a declarațiilor D205 informative privind impozitul reținut la sursă și câștigurile/pierderile din investiții, pe beneficiari de venit, conform OP ANAF nr. 18/10.01.2023;

✓ Actualizarea, întreținerea și exploatarea aplicației necesare obținerii informațiilor privind pensiile rezidenților altor state membre ale Uniunii Europene, în vederea transmiterii acestora către ANAF, pentru anul 2022, conform Actului Adițional nr. 4 la Protocolul privind schimbul de informații referitoare la declararea și plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat, înregistrat la ANAF sub nr. 95345/29.08.2007 și la CNPP sub nr. 1995/MC/10.09.2007:

**Număr înregistrări pensionari imigranți
comunicate de către CNPP către ANAF în anul 2023 pentru 2022**

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	TOTAL	Valoare medie
Număr pensionari	460	472	492	500	522	554	578	592	608	624	640	656	6.698	558

✓ Urmare publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.333/05.04.2022 a Legii nr.76/2022, au fost transmise către angajatori un număr de:

- 57.642 de informări cu privire la emiterea deciziei de pensionare pentru limită de vârstă, anticipată, anticipată parțială sau de invaliditate;
- informări prin email către angajatori cu salariați eligibili în termen de trei luni pentru acordarea dreptului de pensie pentru limită de vârstă:

An 2023	Număr persoane eligibile pentru informare	Număr angajatori către care s au trimis email	Email trimise cu succes
Total:	10.833	8.889	9.161

✓ Actualizarea fișierelor cu parametrii sistemului interimar cu valorile nou introduse pentru anul 2023 și transmiterea acestora către toate CTP-urile;

✓ Elaborarea de proceduri informatice pentru obținerea diverselor situații privind listele cu dosarele evaluate;

- ✓ Actualizarea atributelor pentru parametrii EPBAS în decursul anului 2023;
- ✓ Nu au existat întârzieri la transmiterea spre plată a drepturilor de pensie și a celorlalte drepturi de asigurări sociale, prestații sociale în nici o lună;
- ✓ S-a asigurat primirea, înregistrarea și evidența corespondenței și formularea răspunsurilor la petiții, scrisori, memorii, sesizări, interpelări, întrebări, precum și elaborarea unor puncte de vedere, pe baza legislației din domeniul pensiilor și a altor drepturi de protecție socială, la solicitarea CNPP și a altor instituții (cca 13.500/an);
- ✓ Obținerea și încărcarea lunară pe SFTP în sistemul Diafix a fișierelor cu informațiile despre pensionari necesare schimbului de date între CNPP și instituțiile cu care există încheiat un protocol în acest sens;
- ✓ Administrarea utilizatorilor modulelor din cadrul sistemului integrat ORIZONT, la nivel central și teritorial (cca. 4.250 utilizatori);
- ✓ Administrarea serverului de antivirus, în limite de competență;
- ✓ Administrarea serverului de e-mail la nivel CNPP, în limite de competență;
- ✓ Administrarea rețelei LAN și WAN la nivelul CNPP și al instituțiilor subordonate, în limite de competență;
- ✓ Administrarea soluției de printing de la nivelul CNPP (print și scan);
- ✓ Administrarea firewall la nivel CNPP și județe pentru VPN;
- ✓ Monitorizarea rețelei LAN la nivel de sw (upgrade de firmware) la nivelul CNPP, în limite de competență;
- ✓ Administrarea serverelor de AD de la nivelul CNPP și județe, în limite de competență;
- ✓ Administrarea soluțiilor de storage la nivel de NAS pentru backup, pe Direcții;
- ✓ Administrarea soluției de FTP pentru CNPP și județe, în limite de competență.

2.5 În domeniul comunicării și al relațiilor publice

Activitatea Consiliului de Administrație (CA)

În anul 2023, Consiliul de Administrație al CNPP s-a reunit în cadrul a 12 ședințe în care:

✓ Au fost aprobate:

- Planul de formare profesională a personalului din cadrul CNPP și unitățile subordonate, pe anul 2023;
- Programul de achiziții al Casei Naționale de Pensii Publice și al caselor teritoriale de pensii pe anul 2023;

✓ Au fost avizate:

- Raportul de activitate al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2022;
- Bilanțul contabil al Casei Naționale de Pensii Publice pe anul 2022;
- Avizarea datelor necesare privind fundamentarea și elaborarea proiectului bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024;
- Aprobarea modificării structurii organizatorice a CNPP;
- Propunerea de modificare a structurii organizatorice a aparatului propriu, respectiv desființarea Compartimentului urmărire derulare contracte și a Compartimentului achiziții publice din cadrul Direcției Economice și Execuție Bugetară și înființarea Serviciului achiziții publice și urmărire derulare contracte în subordinea directă a președintelui.

✓ Au fost analizate următoarele documente:

- Notă privind dispozițiile legale aplicabile în anul 2023;
- Notă de informare referitoare la aplicarea dispozițiilor Legii nr. 351/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010;
- Notă de informare referitoare la aplicarea dispozițiilor Legii nr. 373/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010;
- Prezentarea Planului de acțiune al Casei Naționale de Pensii Publice și al caselor teritoriale de pensii pe anul 2023;

- Analizarea Raportului explicativ asupra bugetului asigurărilor sociale de stat și a contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 31.12.2022;
- Prezentarea Deciziei nr. 4/V/20.06.2022 în urma misiunii de audit cu tema „Audit financiar al contului anulat de execuție a bugetului de asigurări sociale de stat pe anul 2021 la Casa Națională de Pensii Publice”;
- Informare referitoare la memorandumul privind înscrierea unor imobile din municipiul Brașov, județul Brașov, aflate în proprietatea Casei Naționale de Pensii Publice, în domeniul public al Consiliului Județean Brașov;
- Analizarea Raportului explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.03.2023;
- Prezentarea tabelului cu prețul integral al biletelor de tratament balnear pe anul 2023 (Societăți care încep activitatea în data de 22.05.2023);
- Notă de informare privind valorificarea sporului de vechime la determinarea punctajelor lunare, pe perioadele anterioare datei de 1 aprilie 1992, în situația în care, în carnetul de muncă sau în alte acte doveditoare nu sunt înregistrate drepturile salariale;
- Notă de informare referitoare la aplicarea dispozițiilor Legii nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor;
- Informare privind încheierea unor contracte subsecvente de prestări servicii de tratament balnear, cazare și masă cu prestatorii de servicii până la data de 20.06.2023;
- Informare referitoare la achitarea unor taxe pentru eliberarea documentelor care atestă vechimea în muncă;
- Informare referitoare la Proiectul “Eficientizarea activității CNPP pentru determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România”;
- Raportul explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la 30.06.2023;
- Raportul de activitate al Casei Naționale de Pensii Publice pe semestrul I anul 2023;
- Notă de informare referitoare la reglementările europene în vigoare în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială;
- Notă referitoare la aplicarea dispozițiilor OUG nr. 168/2022 privind ajutorul financiar care se acordă, în anul 2023, pensionarilor cu venituri mai mici de 3000 de lei;
- Notă referitoare la aplicarea dispozițiilor Legii nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor;
- Notă referitoare la aplicarea dispozițiilor Legii nr. 8/2006 privind instituirea indemnizației pentru pensionarii sistemului public de pensii, membri ai uniunilor de creatori legal constituite și recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică, republicată;
- Notă referitoare la aplicarea prevederilor art. 36 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, și a prevederilor art. III alin. (1) din OUG nr. 163/2020, cu modificările ulterioare;
- Notă referitoare la aplicarea prevederilor art. 729 alin. (3) din Legea nr. 134/2010 privind Codul de Procedură Civilă, republicată cu modificările ulterioare;
- Analizarea Raportului explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat la 30.09.2023;
- Prezentarea proiectului Legii privind sistemul public de pensii.

Activitatea Secretariatului Consiliului de Administrație

Pentru cele 12 ședințe ale Consiliului de Administrație al CNPP, s-a asigurat convocarea și pregătirea materialelor de ședință, evidența corespondenței și a documentelor trimise către membrii consiliului de administrație, redactarea proceselor verbale de ședință, notelor de ședință, precum și redactarea Hotărârilor.

Activitatea de relații publice și mass-media

- ✓ Reflectarea imaginii instituției și a noutăților intervenite în domeniul propriu de competență a CNPP;
- ✓ Monitorizarea aparițiilor în presă ale reprezentanților CNPP și ai caselor teritoriale de pensii, precum și a emisiunilor/postărilor care conțin subiecte din sfera de competență a instituției;
- ✓ Monitorizarea și colaborarea permanentă cu casele teritoriale de pensii și direcțiile de specialitate din cadrul CNPP, în vederea realizării activității privind liberul acces la informațiile de interes public;
- ✓ Colaborarea cu direcția de specialitate din cadrul MMSS la organizarea de conferințe de presă și interviuri, precum și la redactarea unor răspunsuri către reprezentanții mass-media;
- ✓ Asigurarea liberului acces la informațiile de interes public în temeiul **Legii nr. 544/2001**, prin soluționarea unui număr de **137 solicitări** adresate de persoane fizice și juridice, inclusiv reprezentanții mass-media, la nivel central.

Actualizarea datelor de pe portalul instituției (www.cnpp.ro), după cum urmează:

- actualizarea a **15 întrebări** frecvente;
- actualizarea a **64 pagini** de conținut;
- postarea a **15 comunicate** în secțiunea **Noutăți**. Aceste comunicate au avut un impact total de **516.367 de vizualizări**.
- postarea a **12 materiale** cu conținut legislativ (legi, ordonanțe, ordonanțe de urgență, hotărâri de guvern etc.)

Activitatea de relații cu publicul

✓ Acordarea consultanței de specialitate, asigurarea evidenței și elaborarea răspunsurilor la petiții, scrisori și memorii, sesizări, interpelări, întrebări, precum și formularea unor puncte de vedere, pe baza legislației din domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale, la solicitarea diverselor instituții sau a persoanelor fizice pentru un număr de 15.726 petiții, adresate prin poștă (3.475) sau prin poșta electronică (12.251), dintre care, pentru un număr de 12.848 petiții răspunsurile au fost formulate de către Direcția de Comunicare și Relații Publice sau redirecționate Caselor teritoriale de pensii în vederea reverificării corectitudinii stabilirii/plății drepturilor, restul fiind alocate altor compartimente din cadrul CNPP întrucât solicitările aveau un grad ridicat de complexitate ori presupuneau servicii de strictă specialitate acordate de aceste compartimente.

Gradul de soluționare a petițiilor raportat la numărul petițiilor înregistrate a fost de 96% în cazul petițiilor metrice și 95% în cazul petițiilor electronice primite prin adresa de e-mail a instituției.

✓ Au fost acordate 260 de audiențe la sediul instituției;

✓ Formularea a 24.980 de răspunsuri pentru întrebările adresate pe portalul instituției dintr-un total de 26.682 întrebări postate (94%);

✓ Preluarea și soluționarea sesizărilor adresate instituției prin intermediul celor 51.685 de audiențe telefonice, din care 3.631 audiențe acordate de consilierii DCRP. Odată cu extinderea serviciilor call center virtual au fost obținute următoarele avantaje:

- preluarea mai multor apeluri ale beneficiarilor sistemului public prin algoritmul de preluare în comun (personal CNPP și operatori);
 - implementarea nivelelor de competență în tratarea solicitărilor;
 - utilizarea aplicației CRM-Elicom prin care se asigură o evidență și raportare unitară a interacțiunilor CNPP cu beneficiarii săi;
 - asigurarea înregistrării audio a tuturor convorbirilor pe care le efectuează personalul cu atribuții în fișa de post, privind acordarea de informații prin intermediul liniilor telefonice;
- ✓ Tematica generală abordată în petiții s-a referit, în principiu, la următoarele aspecte:
- legislația incidentă sistemului public de pensii;
 - condiții generale de pensionare și de stabilire a drepturilor de pensie;
 - documentele necesare deschiderii drepturilor de pensie, acordării ajutorului de deces;
 - modalități de plată a pensiei, în țară și străinătate;
 - valoarea punctului de pensie;

- stagii de cotizare;
- pilonul II de pensie;
- acordarea punctajului suplimentar pentru activitatea desfășurată în grupă superioară de muncă;
- indemnizația socială pentru pensionari;
- informații referitoare la acordarea biletelor de tratament;
- deschiderea conturilor de acces pe portal;
- transmiterea on-line a documentului de informare a plății pensiei;
- asigurarea în sistemul public de pensii (obligatorie și facultativă);
- stabilire drepturi de pensie comunitară;
- reclamații încadrare în grad de invaliditate;
- indice de corecție;
- informații legate de proiectul noii legi a pensiilor (întrebări și propuneri legislative).

Activitatea Registraturii Generale:

Prin registratura generală s-a asigurat înregistrarea a 84.102 de documente, repartizarea și transmiterea corespondenței către direcțiile de specialitate din cadrul instituției sau către CTP-uri și expedierea corespondenței întocmite de către direcțiile din cadrul CNPP.

2.6 În domeniul relațiilor internaționale

Aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte:

- ✓ Formularea de propuneri și puncte de vedere la activitățile Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială, în scopul aplicării Regulamentelor de coordonare a sistemelor de securitate socială (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009, în domeniul pensiilor, al combaterii fraudelor și erorilor, precum și în domeniul legislației aplicabile;
- ✓ Participarea la reuniunile organizate periodic, în format online, de Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială, precum și la reuniunea Grupului de Lucru al Comisiei Administrative;
- ✓ Analizarea materialelor postate de Comisia administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială pe portalul CIRCABC - Centrul de resurse de comunicare și informare pentru administrații, angajatori și cetățeni - destinat comunicării și diseminării informațiilor referitoare la aplicarea dispozițiilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială pentru experții statelor membre (activitate desfășurată cu caracter permanent);
- ✓ Participarea la procesul de revizuire a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, prin formularea de puncte de vedere și participarea on-line la diferite evenimente organizate de către Ministerul Muncii și Securității Sociale, Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și Consiliul Uniunii Europene;
- ✓ Derularea proiectului „Eficientizarea activității CNPP pentru determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România” cod SIPOCA 721/MySMIS2014: 130047;
- ✓ Realizarea de statistici referitoare la implementarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte, precum:
 - Elaborarea Chestionarului privind colectarea informațiilor statistice referitoare la pensiile comunitare de bătrânețe, urmaș, invaliditate;
 - Elaborarea situației statistice privind Documentele Portabile A1 emise în cursul anului 2022 la solicitarea Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială;
 - Elaborarea situațiilor statistice privind instrumentarea dosarelor de pensii internaționale.
- ✓ Elaborarea contribuției CNPP la al-12-lea raport național la Codul European de Securitate Socială al Consiliului Europei;

- ✓ Elaborarea contribuției CNPP la avizarea Raportului național privind aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite;
- ✓ Actualizarea tabelelor MISSOC;
- ✓ Elaborarea de puncte de vedere și formularea de răspunsuri la diverse solicitări: petiții, puncte de vedere CTP, MMSS, alte instituții din România și din străinătate, inclusiv în format electronic;
- ✓ Acordarea de audiențe telefonice cu privire la determinarea legislației aplicabile în cazul lucrătorilor migranți, inclusiv cu privire la eliberarea documentului portabil A1 sau cu privire la stabilirea și plata pensiilor internaționale, exportul prestațiilor, în aplicarea dispozițiilor Regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială (CE) nr. 883/2004, 987/2009, precum și în aplicarea acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte.

Activități derulate în calitate de organism de legătură pentru stabilirea pensiilor și pentru acordarea ajutoarelor de deces

- ✓ Înregistrarea și transmiterea a cca. 1.200 de seturi de formulare de legătură pentru acordarea prestațiilor de pensie, primite din partea instituțiilor de asigurări sociale din statele membre ale UE, SEE, Elveția, Turcia, Macedonia, Israel, Canada, Republica Moldova, Republica Coreea, Quebec, Muntenegru, Serbia și Albania;
- ✓ Gestionarea unui număr de 1.470 de cazuri de pensie, transmise din alte state membre, prin intermediul aplicației informatice RINA (BUC-uri fluxuri de lucru);
- ✓ Demersuri pentru intrarea în producție a CNPP și CTP, cu toate BUC-urile aferente domeniului pensii și recuperare;
- ✓ Acordarea asistenței de specialitate CTP în ceea ce privește procesarea dosarelor de pensie ale lucrătorilor migranți: prin intermediul adreselor oficiale și informal, prin telefon, e-mail și prin participarea la întâlniri de lucru (activități desfășurate cu caracter permanent);
- ✓ Monitorizarea permanentă (trimestrială și lunară) a caselor teritoriale de pensii în ceea ce privește soluționarea dosarelor de pensii internaționale, prin culegerea de informații referitoare la dosarele de pensii în a căror soluționare s-au înregistrat întârzieri mai mari de 6 luni;
- ✓ Întreprinderea de demersuri formale și informale către instituții similare din statele membre ale UE, SEE și Elveția și din state cu care România aplică acorduri bilaterale din domeniul securității sociale, precum și pe lângă atașatii pe probleme de muncă și sociale din cadrul ambasadelor României în străinătate pentru soluționarea problemelor privind procesarea dosarelor de pensie (lucrători migranți) în relațiile cu Italia, Suedia, Cipru, Austria, Belgia, Cehia, Franța, Grecia, Irlanda, Norvegia, Olanda, Polonia, Spania Turcia, Marea Britanie;
- ✓ Efectuarea suplimentară de demersuri pe lângă instituții similare din străinătate, la solicitarea expresă a caselor teritoriale de pensii, în vederea urgentării instrumentării cererilor de acordare de drepturi de pensie/confirmare a perioadelor de asigurare realizate în străinătate;
- ✓ Efectuarea de demersuri/transmiterea de puncte de vedere pentru aplicarea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 86/2021 privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene;
- ✓ Organizarea de reuniuni în sistem video sau audioconferință, cu reprezentanți ai instituțiilor similare din alte state membre, pentru crearea modalităților optime de aplicare a Regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială: Cu Italia: 11 videoconferințe între CNPP - INPS sediul central și diferite CTP și INPS corespondente; Cu Germania: audioconferințe cu Deutsche Rentenversicherung Nordbayern;
- ✓ Extinderea domeniului de aplicare al Protocoalelor de colaborare cu: Institutul Național de Asistență Socială (INAS) din Italia, Institutul Național Confederal de Asistență (INCA) din Italia și Institutul de Tutelă și Asistență a Muncitorilor (ITAL - UIL) din Italia;
- ✓ Reglementarea modalităților de certificare a copiilor documentelor care atestă vechimea în muncă realizată anterior datei de 1 aprilie 2001 și a copiilor documentelor care atestă perioadele asimilate, precum și a existenței beneficiarilor nerezidenți, prin extinderea Protocoalelor de colaborare cu: Institutul Național de Asistență Socială (INAS) din Italia, Institutul Național Confederal de Asistență (INCA) din Italia și Institutul de Tutelă și Asistență a Muncitorilor (ITAL - UIL) din Italia;

- ✓ Organizarea participării la reuniunea bilaterală CJP Brăila - INPS TERNI, la Roma, pe teme legate de colaborarea în domeniul pensiilor internaționale, la „Zilele de consultanță româno-maghiare în problemele asigurărilor de pensii”, în Ungaria;
- ✓ Participarea la evenimentul Zile de Informare/Consultanță pe teme legate de pensiile internaționale, la Londra.

Activități derulate în calitate de instituție competentă pentru determinarea legislației aplicabile conform Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009, precum și acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte

- ✓ Determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți:
 - prin emiterea a 90.000 de formulare care atestă aplicarea legislației române de securitate socială, în cazul unor persoane care lucrează temporar pe teritoriul altui stat, respectiv simultan/alternativ pe teritoriul mai multor state membre sau pe teritoriul statelor cu care România a încheiat acorduri bilaterale de securitate socială;
 - prin soluționarea de cazuri de pluriactivitate, conform prevederilor art. 16 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009;
 - prin elaborarea de răspunsuri administrative de refuz de emitere de documente portabile A1, pentru angajatori, respectiv lucrători independenți care nu pot face obiectul legislației de securitate socială din România pe durata exercitării temporare/simultane/alternative de activități pe teritoriul altui stat/mai multor state, pentru aproximativ 5.200 de cazuri;
 - Gestionarea de cazuri (BUC-uri fluxuri de lucru), prin intermediul aplicației informatice RINA, referitoare la solicitările transmise în aplicarea art. 16 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004, pentru 530 de cazuri.

În domeniul negocierii acordurilor bilaterale de securitate socială

- ✓ Continuarea demersurilor pentru finalizarea/modificarea acordurilor bilaterale de securitate socială cu SUA, Algeria, Chile, Uruguay, Muntenegru, Turcia.
- ✓ Participarea la a treia rundă de negociere a Convenției între România și Republica Tunisiană în domeniul securității sociale.

În calitate de Punct național de contact pentru fraudă și erori:

- ✓ Realizarea activităților care decurg din rolul CNPP ca Punct național de contact pentru fraudă și erori, în aplicarea Deciziei nr. H 5 privind cooperarea în domeniul combaterii fraudei și a erorilor în temeiul Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Consiliului și al Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și în aplicarea Deciziei nr. A1 din 12 iunie 2009 în ceea ce privește stabilirea unei proceduri de dialog și conciliere privind validitatea documentelor, determinarea legislației aplicabile și acordarea de prestații în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului:
 - Realizarea Raportului Național pe anul 2022 privind fraudă și erori;
 - Colaborarea cu Inspekția Muncii/Agencia Națională de Administrare Fiscală/direcții regionale antifraudă fiscală/poliție, pe aspecte legate de determinarea legislației aplicabile.

Îndeplinirea formalităților necesare pentru realizarea deplasărilor externe

În anul de referință, s-au efectuat formalitățile (redactare notă de oportunitate, notă de deplasare, notă pentru achiziție servicii turistice, ordin de deplasare, achiziție bilete pentru transport și cazare, deviz estimativ deplasare, etc.) pentru 6 **deplasări externe** (reprezentări ale instituției noastre la conferințe internaționale, seminarii, runde de negociere și vizite de studiu).

Efectuarea de demersuri/transmiterea de puncte de vedere pentru aplicarea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 86/2021 privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene

- Înregistrarea și transmiterea, în atenția tuturor instituțiilor competente din România, a tuturor cererilor primite din partea PMO - Office for Administration and Payment of Individual Entitlements Transfer of Pension Rights: aprox. 700 de cereri;
- Achiziția serviciilor necesare modificării aplicației naționale de pensii pentru aplicarea prevederilor OUG nr. 86/2021 privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene
- Aprobarea modelului deciziei privind valoarea de capital a pensiei de transfer dobândite de funcționarul Uniunii Europene în sistemul public de pensii
- Aprobarea modelul deciziei privind stabilirea pensiei de transfer în cazul funcționarilor și agenților Uniunii Europene
- Întocmirea și aprobarea Procedurii operaționale privind îndeplinirea, de către Direcția Relații internaționale, a rolului de instituție desemnată să coordoneze aplicarea procedurii de calcul și transfer către sistemul de pensii al UE al valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România și a Procedurii operaționale privind îndeplinirea, de către Casa Județeană de Pensii Bihor, a rolului de instituție competentă în stabilirea și plata drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în sistemul public de pensii din România sau în sistemul de pensii al UE.

2.7 În domeniul schimbului electronic de informații privind securitatea socială

- ✓ CNPP a asigurat rolul de EESSI SPOC, adică punctul unic de legătură al României cu Comisia Europeană și statele partenere în cadrul sistemul EESSI;
- ✓ A asigurat reprezentarea în cadrul ședințelor Comisiei Tehnice EESSI;
- ✓ A asigurat reprezentarea în cadrul ședințelor Comisiei Administrative EESSI, atunci când a fost necesar;
- ✓ A asigurat reprezentarea în cadrul ședințelor Comitetului Executiv al achiziției comune JPA de servicii de suport pentru aplicația RINA;
- ✓ A asigurat punctul de legătură cu echipele de suport tehnic ale celorlalte state membre partenere, precum și cu echipa de suport tehnic central a Comisiei Europene;
- ✓ A asigurat coordonarea completării și trimiterii rapoartelor de securitate aferente punctelor de acces EESSI din România;
- ✓ A asigurat legătura dintre punctele de acces EESSI din România.

2.8 În domeniul economic și execuție bugetară

Financiar contabilitate și execuție bugetară

- ✓ Analizarea, centralizarea și întocmirea situațiilor financiare lunare, trimestriale și anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat, inclusiv cele ale sistemului de asigurare de muncă și boli profesionale și a bugetului de stat;
- ✓ Elaborarea de analize comparative asupra execuției bugetului asigurărilor sociale de stat a perioadelor curente față de perioadele anterioare;
- ✓ Actualizarea planurilor de conturi și a monografiilor contabile pentru toate bugetele, în funcție de modificările legislative din domeniu;
- ✓ Organizarea și conducerea evidenței sintetice și analitice a angajamentelor bugetare, a angajamentelor legale și a ordonanțării la plată a cheltuielilor bugetare, conform prevederilor OMFP nr. 1792/2002 privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice;
- ✓ Efectuarea plăților către furnizorii de produse și prestatorii de servicii cu care au existat încheiate contracte, inclusiv către unitățile de tratament balnear;
- ✓ Virarea lunară a contribuțiilor către fondurile de pensii administrate privat;

- ✓ Întocmirea documentațiilor de plată a salariilor și a altor drepturi de natură salarială și efectuarea plății acestora, pentru salariații din aparatul CNPP;
- ✓ Întocmirea documentațiilor de plată pentru drepturile câștigate ca urmare a unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile;
- ✓ Stabilirea și virarea lunară a obligațiilor de plată privind contribuțiile sociale obligatorii pentru salariații din aparatul CNPP și a contribuțiilor de asigurări sociale datorate de către angajator;
- ✓ Asigurarea întocmirii corecte și în timp util a declarațiilor referitoare la contribuțiile sociale de plată obligatorii către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul de sănătate, bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale în vigoare;
- ✓ Întocmirea de situații statistice specifice;
- ✓ Întocmirea documentației în vederea recuperării sumelor datorate de alte instituții pentru care CNPP efectuează servicii de tipărire a documentelor de plată (ANPIS, MMSS, BRC);
- ✓ Întocmirea lunară a situațiilor privind monitorizarea cheltuielilor de personal;
- ✓ Organizarea și conducerea evidenței contabile a proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile din PNRR;
- ✓ Inventarierea înopinată a casieriei, verificarea monetarului, precum și compararea soldului scriptic urmată de emiterea de dispoziții în funcție de constatări;
- ✓ Organizarea inventarierii anuale a patrimoniului;
- ✓ Îndeplinirea măsurilor dispuse de Curtea de Conturi a României, cu ocazia auditării conturilor de execuție anuale;
- ✓ Realizarea unei bune gestiuni financiare, prin asigurarea legalității, regularității, economicității, eficacității și eficienței în utilizarea fondurilor publice și în administrarea patrimoniului public;
- ✓ Identificarea proiectelor de operațiuni care nu respectă condițiile de legalitate și regularitate și/sau de încadrare în limitele și destinația creditelor bugetare și de angajament și prin a căror efectuare s-ar prejudicia patrimoniul public și/sau fondurile publice;
- ✓ Urmărirea existenței și corectitudinii tuturor documentelor justificative necesare pentru efectuarea plăților în condiții de legalitate, precum și organizarea evidenței și raportarea angajamentelor bugetare și legale;
- ✓ Urmărirea angajării cheltuielilor efectuate în tot cursul exercițiului bugetar, astfel încât să existe certitudinea că bunurile și serviciile care fac obiectul angajamentelor vor fi livrate, respectiv prestate și se vor plăti în exercițiul bugetar respective.

Proiecție bugetară și finanțarea cheltuielilor

- ✓ Asigurarea finanțării cheltuielilor privind plata pensiilor și a celorlalte drepturi de asigurări sociale, care potrivit legii se finanțează din BASS, a cheltuielilor de întreținere și de funcționare ale sistemului public de pensii, inclusiv cele ale sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a cheltuielilor privind plata prestațiilor din BS;
- ✓ Asigurarea finanțării cheltuielilor aferente proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, în care CNPP a avut calitatea de beneficiar;
- ✓ Transmiterea către MMSS a propunerilor de rectificare a BASS pe anul 2023;
- ✓ Repartizarea în plan teritorial și pe trimestre a BASS și a BS, inclusiv a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, aprobate potrivit legii;
- ✓ Fundamentarea și propunerea spre aprobare a modificării programului bugetar pe trimestre și/sau pe capitole de cheltuieli, precum și între subdiviziuni ale clasificăției bugetare detaliate până la nivel de alineat;
- ✓ Elaborarea propunerilor pentru legea bugetului de stat pe anul 2024, legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024.

Execuția bugetară - 2023

În conformitate cu prevederile Legii nr.500/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023, s-au prevăzut și s-au autorizat, pentru acest an bugetar, veniturile și cheltuielile bugetare, precum și reglementările specifice exercițiului bugetar.

Contul de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.12.2023 a fost elaborat în conformitate cu prevederile art.56 și art.57 din Legea privind finanțele publice nr.500/2002 cu modificările ulterioare, pe baza situațiilor financiare prezentate de CNPP, de casele teritoriale de pensii, de INEMRCM și a Anexei B transmisă de către Agenția Națională de Administrare Fiscală prin unitățile sale subordonate.

Contul de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat a fost întocmit în structura bugetului asigurărilor sociale de stat aprobat prin Legea nr.368/2022.

Prin sistemul asigurărilor sociale se asigură finanțarea măsurilor de ocrotire, de protecție și de ajutorare a cetățenilor activi, a pensionarilor și a membrilor de familie și constau în acordarea de către stat de pensii, indemnizații, ajutoare, trimeri la tratament balnear și alte drepturi, în perioada în care se găsesc, temporar sau definitiv, în incapacitate de muncă din cauză de accident de muncă sau boală profesională sau în alte cazuri când ajutorarea este necesară.

La construcția bugetară în domeniul asigurărilor sociale de stat și al asigurărilor pentru șomaj pe anul 2023 s-au avut în vedere următoarele:

- valoarea punctului de pensie în perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2023 este de 1.785 lei;
- în anul 2023, indicele de corecție prevăzut la art. 170 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare este de 1,41;
- încadrarea cheltuielilor bugetare în cadrul fiscal-bugetar din strategia fiscal-bugetară a Guvernului pentru perioada 2023-2026;
- câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023 este de 6.095 lei.

Execuția bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.12.2023 realizată la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice împreună cu casele teritoriale de pensii se prezintă, astfel:

- lei

Capitol	Denumire indicator	BUGET 31.12.2023	EXECUTIE 31.12.2023	% EXECUTIE/BUGET
0	1	2	3	4=3/2
I	VENITURI TOTALE	112.359.136.000	110.065.615.525	97,96
II	CHELTUIELI TOTALE	112.334.774.000	112.064.674.338	99,76
	EXCEDENT/ DEFICIT	24.362.000	-1.999.058.813	
COMPONENTA VENITURILOR				
I.1	Contribuții de asigurări	100.620.633.000	98.394.178.421	97,79
I.2	Venituri nefiscale	143.269.000	174.123.949	121,54
I.3	Subvenții	11.403.211.000	11.403.211.000	100,00
I.4	Sume în curs de distribuie		66.139.002	
I.5	Sume primite de la UE în contul plăților efectuate	12.627.000	7.017.035	55,57
I.6	PNRR	179.396.000	20.946.118	11,68
COMPONENTA CHELTUIELILOR				
II.1	Alte cheltuieli în domeniul asigurărilor și asistentei sociale, din care:	1.411.337.000	1.165.366.250	82,57

II.1.1	Cheltuieli cu transmiterea si plata drepturilor	554.172.000	550.126.366	99,27
II.1.2	Alte cheltuieli de administrare fond	857.165.000	615.239.884	71,78
II. 2	Asistenta sociala	110.923.232.000	110.899.151.136	99,98
II.3	Alte transferuri	205.000	156.952	76,56

Din analiza contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat la data de 31.12.2023 se constată ca au fost realizate venituri în sumă de 110.065.615.525 lei, ceea ce reprezintă 97,96 % față de o prevedere bugetară de 112.359.136.000 lei și cheltuieli de 112.064.674.338 lei, respectiv 99,76% față de o prevedere bugetară de 112.334.774.000 lei.

În acest context, execuția bugetului asigurărilor sociale de stat la 31.12.2023 s-a încheiat cu un **deficit în sumă de 1.999.058.813 lei**, în condițiile în care s-a acordat o **subvenție** de la bugetul de stat, pentru acoperirea deficitului sistemului de pensii, în valoare de **11.403.211.000 lei**.

2.9 În domeniul achizițiilor publice

- ✓ S-au aprobat și completat listele de investiții pentru obiectivele de investiții derulate în cursul anului 2023;
- ✓ S-au încheiat contractele subsecvente pentru anul 2023 pentru:
 - achiziția de hârtie tehnică de calcul
 - achiziția de combustibil (carburanți)
 - achiziția de servicii telefonie
 - achiziția de hârtie A3 și A4
 - achiziția de papetărie
 - achiziția de servicii conexe tipăririi documentelor de plată pentru prestații acordate în sistemul public de pensii
 - achiziția de servicii de curățenie
- ✓ S-a finalizat procedura de licitație deschisă pentru achiziția publică de „Echipamente și Licențe Software necesare implementării unei soluții pentru administrarea centralizată a utilizatorilor la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice - **Active Directory**” și s-a încheiat contractul de achiziție publică;
- ✓ S-au aprobat și efectuat reparații curente la sediile CNPP, precum și la acele CTP-uri unde condițiile de muncă impuneau acest lucru;
- ✓ A fost finalizată achiziția de autovehicule fără utilizarea sistemului centralizat în conformitate cu comunicatul emis de ONAC nr.3049/23.11.2022;
- ✓ A fost inițiată și finalizată procedura simplificată pentru achiziția de „Servicii de întreținere preventivă, suport tehnic și reparații pentru echipamente speciale de imprimare de mare volum digitale” și au fost încheiate contractele de achiziție publică;
- ✓ A fost inițiată procedura de licitație deschisă pentru achiziția de „Modernizare a infrastructurii de comunicații a Casei Naționale de Pensii Publice”;
- ✓ A fost inițiată și finalizată procedura de licitație deschisă pentru „Retehnologizarea stațiilor de lucru operatori CNPP, înlocuirea stațiilor de lucru, inclusiv sisteme antivirus și securitatea cibernetică (achiziționare de sisteme PC de tip All In One și laptop)”.
- ✓ A fost inițiată procedura de licitație deschisă pentru achiziția de “Licențe perpetue OFFICE și extindere licențe perpetue Application Performance Management CA APM”;
- ✓ Ca urmare a licitației deschise desfășurată în anul 2023, pentru achiziționarea de servicii de tratament balnear în anul 2023 s-au încheiat 37 de acorduri cadru, iar în cadrul acestora s-au încheiat 187 de contracte subsecvente pentru mai multe profile de tratament balnear cu diverși prestatori de servicii; de asemenea anual s-a atribuit câte un contract de prestări servicii de tratament balnear, cazare și masă Societății de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă ”T.B.R.C.M.” S.A. în baza prevederilor art.122 alin.(1) și (6) din legea 263/2010 cu modificările și completările ulterioare;

- ✓ S-au încheiat contractele subsecvente de asistență tehnică, mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al CNPP;
- ✓ S-a aprobat achiziționarea de servicii și de materiale de către casele teritoriale de pensii în limita fondurilor existente;
- ✓ S-au publicat în SEAP anunțurile de atribuire a contractelor și s-au întocmit lunar situațiile privind monitorizarea cheltuielilor de investiții;
- ✓ S-a întocmit lunar situația privind monitorizarea cheltuielilor de investiții;
- ✓ În baza procedurii proprii operaționale s-a încheiat contractul pentru prestări servicii de pază;
- ✓ S-au încheiat alte contracte cu caracter de regularitate.

2.10 În domeniul juridic și contencios administrativ

În domeniul avizare - legislație

- ✓ avizarea pentru legalitate a deciziilor și a unui număr de 1.196 ordine privind numirea/eliberarea din funcție/promovarea în grad profesional/salarizarea/punerea în executare a hotărârilor judecătorești, unde este cazul, a personalului din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, precum și a Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii și Directorilor din cadrul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă supuse aprobării președintelui CNPP;
- ✓ avizarea pentru legalitate a unui număr de 49 de contracte în care CNPP a fost parte;
- ✓ avizarea și întocmirea protocoalelor, convențiilor și actelor adiționale încheiate de către CNPP;
- ✓ avizarea pentru legalitate a propunerilor de modificare a legislației în materie, precum și a circularelor transmise în teritoriu, în scopul aplicării unitare a legislației din domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale.

În domeniul juridic și contencios:

- ✓ a fost întocmită documentația în 349 de cauze noi aflate pe rolul instanțelor de asigurări sociale, contencios administrativ, civile, penale, în care CNPP este parte;
- ✓ au fost instrumentate un număr de 3.833 dosare, atât cele noi intrate în 2023, cât și în cele din anii anteriori, respectiv 2021 și 2022. Dintre acestea, 2.044 se judecă la tribunal, 1079 la Curtea de Apel, 73 la Înalta Curte de Casație și Justiție și 637 la Judecătoria;
- ✓ litigiile au avut ca obiect, în principal: contestarea deciziilor de pensionare emise de către CTP (motivate de modul de stabilire și recalculare a pensiilor din sistemul unitar de pensii publice; recalcularea pensiilor prin luarea în calcul a perioadelor în care salarizarea s-a efectuat în acord global; actualizarea pensiilor pentru magistrați; restituirea contribuției de asigurări sociale de sănătate; legi speciale; anularea actelor administrative; refuz de acordare a unor drepturi salariale; litigii de muncă; achiziții publice; cauze penale; contestații la executare; ordonanțe președințiale, anularea deciziilor de debit emise în temeiul Legii nr. 341/2004 a recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertfit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste de la Brașov din noiembrie 1987, cu modificările și completările ulterioare);
- ✓ a îndrumat și monitorizat structurile teritoriale, privind activitatea de contencios și executare silită, prin emiterea de circulare aprobate de către conducerea CNPP și prin elaborarea a 453 adrese de răspuns adresate Caselor Teritoriale de Pensii;
- ✓ a monitorizat activitatea unui număr de 37.918 de litigii în care au fost parte CTP, precum și gradul de soluționare al acestora;
- ✓ elaborarea a 782 puncte de vedere la adresele primite din partea persoanelor fizice și juridice, instituțiilor publice (MMSS, INEMRCM, Tribunale, Curții de Apel, Înalta Curte de Casație și Justiție și alte instituții), pentru aplicarea corectă a legislației de asigurări sociale;
- ✓ a avizat și întocmit protocoale, convenții și acte adiționale încheiate de către CNPP;
- ✓ a avizat pentru legalitate propunerile de modificare a legislației în materie, precum și a circularelor transmise în teritoriu, în scopul aplicării unitare a legislației din domeniul pensiilor și altor drepturi de asigurări sociale.

2.11 În domeniul controlului activităților de stabiliri prestații, plăți prestații și expertiză medicală

Au fost efectuate 25 de acțiuni de control de fond al activității direcțiilor de stabiliri și plăți prestații, conform programului aprobat, 2 acțiuni de control tematic (din care un control a necesitat alocarea unui fond de timp suplimentar) și 3 deplasări în interes de serviciu.

Constatarea și consemnarea deficiențelor, precum și constituirea prejudiciilor constatate s-a făcut cu respectarea reglementărilor legale în domeniu, stabilindu-se prin actele de control încheiate cauze, responsabilități, măsuri și termene de remediere a deficiențelor și de recuperare a prejudiciilor cauzate sistemului.

Activitatea de control desfășurată în anul 2023, s-a concretizat în:

✓ Identificarea și corectarea a 1.829 de prestații (pensii și alte drepturi de asigurări sociale) stabilite și/sau plătite eronat, în cuantum diferit față de cel legal cuvenit, din care:

- în 1.468 de cazuri s-au constatat sume plătite necuvenit;
- în 361 de cazuri s-a constatat plata prestațiilor în cuantum mai mic decât cel legal cuvenit.

✓ Constatarea unor sume plătite necuvenit cu titlu de pensii și alte drepturi, în sumă totală de 7.185.728 lei (din bugetul asigurărilor sociale de stat și din bugetul de stat), astfel:

- prejudiciu constatat în timpul controalelor planificate: 4.714.224 lei;
- prejudiciu constatat ca urmare a realizării măsurilor: 2.196.067 lei;
- plăți necuvenite constatate ca urmare a realizării măsurilor dispuse în timpul controlului tematic efectuat la CJP Mehedintzi: 275.437 lei.

✓ Până la data de 31.12.2023, din suma totală de 7.185.728 lei reprezentând sume înregistrate ca debite, a fost recuperată suma de 1.881.002 lei, au fost predate organului fiscal central în vederea executării silit debite în sumă de 1.648.936 de lei, a fost stornată suma de 754.139 lei și a rămas de recuperat suma de 2.626.214 lei.

✓ Recuperarea din prejudiciile constatate în anii precedenți - 2006-2022 - a sumei de 1.360.232 de lei (1.311.882 lei ca urmare a controalelor de fond și 48.350 lei ca urmare a controalelor tematice).

✓ În cadrul Serviciului Control Prestații Sociale sunt monitorizate un număr de 8 case de pensii, unde în urma controalelor desfășurate în perioada 2006-2023, s-au identificat 4.642 de cazuri de pensii stabilite în baza unor documente neconforme realității. Din prejudiciul în sumă totală de 79.876.653 de lei constituit în perioada 2006 - 2023, până la data de 31.12.2023, a fost recuperată suma de 18.570.384 de lei, a fost stornată suma de 3.108.907 de lei, s-a predat către ANAF suma totală de 57.904.489 de lei și a rămas de recuperat suma de 292.873 lei. Precizăm că, în toate aceste cazuri au fost sesizate organele de cercetare penală.

✓ Dispunerea prin procesele verbale de control, întocmite în anul 2023, a 409 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, astfel:

- 148 măsuri de recuperare a prejudiciilor constatate;
- 181 de măsuri de extinderea verificării unor categorii de prestații de asigurări sociale;
- 10 de măsuri de atenționare cu privire la respectarea unor prevederi legale;
- 67 de măsuri de remediere a altor deficiențe constatate ca urmare a verificărilor.
- 3 măsuri de sesizare a organelor de cercetare penală.

✓ Până în prezent, din cele 409 de măsuri dispuse - 200 de măsuri au fost raportate ca fiind realizate, 204 de măsuri au fost raportate ca fiind în curs de realizare și 5 măsuri sunt neimplementate din motive tehnice.

Principalele cauze care au generat erori de stabilire, plată și evidență, constatate în timpul controalelor planificate aferente anului 2023 au fost analizate și comunicate direcțiilor și compartimentelor de specialitate ale CNPP, în vederea analizării și dispunerii măsurilor necesare prevenirii și combaterii erorilor similare.

Alte activități desfășurate la nivelul Serviciului Control Prestații Sociale:

- ✓ Monitorizarea stadiului implementării măsurilor dispuse în timpul acțiunilor de control, la nivelul instituțiilor verificate;
- ✓ Participarea la ședințele de lucru organizate de CNPP cu instituțiile subordonate și la acțiunile dispuse de Președintele CNPP în scopul realizării măsurilor dispuse de Curtea de Conturi a României;
- ✓ Verificarea concordanței dintre datele referitoare la pensiile de invaliditate, din evidența informatică a compartimentelor de expertiză medicală și evidența caselor teritoriale de pensii;
- ✓ Soluționarea lucrărilor repartizate de către superiorii ierarhici (sesizări, puncte de vedere).

2.12 În domeniul controlului financiar de gestiune

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, în conformitate cu prevederile Programului de control aprobat de Președintele C.N.P.P. pentru semestrul I, respectiv semestrul II, din anul 2023 și cu "Lista obiectivelor de verificat în cadrul controlului financiar de gestiune", au fost efectuate un număr de **23 acțiuni** (dintr-un număr de 23 planificate) la Direcțiile Economice, Evidență Contribuabili din cadrul caselor teritoriale de pensii, respectiv Direcția economică din cadrul Casei de Pensii a Municipiului București.

Menționăm că, în anul 2023, a fost efectuată și **1 acțiune de control tematic**, în plus față de controalele de fond planificate, la Societatea de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă „T.B.R.C.M.” -S.A., sucursala Amara - Hotel Ialomița cu privire la verificarea modului de derulare a contractului încheiat între Casa Națională de Pensii Publice (C.N.P.P.) și „T.B.R.C.M.” - S.A., legat de prestarea serviciilor de tratament balnear, cazare și masă.

Ca urmare a celor 23 acțiuni de control de fond s-a constatat un prejudiciu în sumă totală de **68.025,19 lei**, aferent bugetului asigurărilor sociale de stat și bugetului de stat.

Din prejudiciul constatat în sumă totală de **68.025,19 lei**, s-a recuperat până la 31.12.2023 suma de **48.342,51 lei**, s-au înregistrat stornări în sumă de **18 lei**, suma rămasă de recuperat fiind de **19.664,68 lei**.

Rezultatele activității de control, concretizate prin stabilirea prejudiciilor în sumă totală de **68.025,19 lei**, s-au obținut ca urmare a verificării modului în care au fost respectate normele în domeniul economico-financiar, iar principalele cauze care au condus la producerea prejudiciilor constatate în urma acțiunilor de control financiar de gestiune de fond (planificat) au fost:

- ✓ determinarea eronată a contribuției stabilite de lege pentru biletele de tratament balnear;
- ✓ identificarea în bazele de date a unor persoane decedate, pentru care au fost decontate abonamente pentru telefonie fixă (scutire "Telekom Romania (Orange)" SA) ulterior datei decesului acestora, în cuantum diferit față de cel la care aveau dreptul, respectiv nu s-a refuzat începând cu data decesului;
- ✓ acordarea eronată a drepturilor salariale (neacordarea gradațiilor corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă în cotele și termenele prevăzute de reglementările legale în domeniu);
- ✓ identificarea unui caz de plată dublă a ajutorului de deces.

De asemenea, la control au fost constatate și alte sume reprezentând înregistrări eronate în contabilitate, regularizări între bugete etc., corecții asupra drepturilor de pensie necuvenite (cont 426 creditori), fără ca acestea să fie considerate prejudicii, în sumă totală de **1.214.017 lei**, provenind din sume constituite eronat în favoarea creditorilor, ulterior datei decesului acestora, aferente bugetului asigurărilor sociale de stat și bugetului de stat.

Deficiențele constatate ca urmare a acțiunilor de control de fond din anul 2023 au fost prelucrate cu factorii de răspundere și s-a dispus un număr total de **296 măsuri** pentru corectarea lor precum și pentru recuperarea prejudiciilor constatate.

2.13 În domeniul auditului public intern

Au fost efectuate 12 misiuni de audit, din care 5 misiuni de asigurare și 7 misiuni de evaluare. Elaborarea planului de audit public intern a avut în vedere respectarea prevederilor Legii nr. 672/2002 și a Normelor metodologice privind organizarea și funcționarea activității de audit public intern.

La selectarea misiunilor de audit pentru elaborarea planului, s-au avut în vedere următoarele:

- ✓ activitățile cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare al CNPP și Organigrama CNPP;
- ✓ stabilirea factorilor de analiză a riscurilor și nivelele de apreciere ale acestora;
- ✓ respectarea periodicității în auditare, cel puțin o dată la 4 ani;
- ✓ tipul de audit pentru fiecare misiune: auditul de regularitate/conformitate și auditul de sistem;
- ✓ recomandările Curții de Conturi a României, înscrise în Deciziile emise de către structurile teritoriale ale Curții de Conturi urmare Auditului financiar al contului de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat.

Misiuni de audit de asigurare realizate

✓ Numărul misiunilor de audit planificate, detaliate pe categorii de misiuni: de asigurare respectiv de consiliere: 5 misiuni de audit intern, din care 5 misiuni de asigurare;

1. Misiune de asigurare "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, la nivelul CNPP și al unităților subordonate - an 2023;
2. Misiune de asigurare pe domeniul funcțiilor specifice "Evaluarea activității privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale la nivelul CJP";
3. Misiune de asigurare pe domeniul funcțiilor specifice „Evaluarea activității de stabiliri prestații la nivelul CJP;
4. Misiune de asigurare pe domeniul funcțiilor specifice "Evaluarea activității de comunicare și relații publice";
5. Misiune de asigurare "Evaluarea activității financiar contabilă la nivelul Caselor Teritoriale de Pensii

- ✓ Numărul misiunilor de evaluare planificate: 7 misiuni de evaluare;
- ✓ Gradul de realizare a planului de audit public intern: 100%;
- ✓ Dificultățile întâmpinate în realizarea misiunilor de audit public intern, nu a fost cazul.

Misiuni de evaluare realizate

La nivelul CNPP au fost realizate 7 misiuni de evaluare a activității de audit intern la nivelul caselor teritoriale de pensii, respectiv CTP Alba, CTP Bacău, CTP Arad, CTP Galați, CTP Constanta, CTP Covasna și CTP Călărași.

2.14 În domeniul resurselor umane

Activitatea de gestiune funcții publice și personal contractual

- ✓ Întocmirea Anexei privind detalierea în structură, pe funcții, a numărului maxim de posturi finanțate și fondului aferent salariilor de bază, pe anul 2023. Modificarea structurii funcțiilor publice pentru aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice - 5 modificări;
- ✓ Întocmirea, lunar, a statelor nominale de personal pentru aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Modificări privind organigramele Caselor Teritoriale de Pensii - 15 și Casei Naționale de Pensii Publice/structură funcții publice - 5;
- ✓ Organizarea unui examen privind promovarea funcționarilor publici din cadrul aparatului propriu al CNPP, care au îndeplinit condițiile legale de promovare;

- ✓ Organizarea unui număr de 8 concursuri privind recrutarea funcționarilor publici de conducere și execuție din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Organizarea unui concurs privind recrutarea personalului contractual de execuție din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Organizarea unui concurs privind recrutarea personalului de conducere al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă;
- ✓ Elaborarea și actualizarea fișelor de post pentru personalul din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, Directorii Executivi și Directorii Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii, Directorii Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, după caz.
- ✓ Întocmirea răspunsurilor privind plângeri prealabile/contestații/puncte de vedere primite de la compartimentele de specialitate din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, Case Teritoriale de Pensii, Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, sindicate, alte instituții publice, persoane fizice/juridice;
- ✓ Întocmirea unui număr de 1.196 ordine privind numirea/eliberarea din funcție/promovarea în grad profesional/salarizarea/punerea în executare a hotărârilor judecătorești, unde este cazul, a personalului din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, precum și a Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii și Directorilor din cadrul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă;
- ✓ Întocmirea și actualizarea dosarelor profesionale pentru funcționarii publici din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, Directorii Executivi/Directorii Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii;
- ✓ Actualizarea Registrului de evidență pentru Directorii Executivi/Directorii Executivi Adjuncți din CTP și a registrului de evidență a funcționarilor publici din CNPP, conform Hotărârii Guvernului nr.522/2007 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici;
- ✓ Actualizarea registrului general de evidență al salariaților din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.905/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓ Completarea formularului L 153 pentru personalul din aparatul propriu al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Întocmirea situațiilor statistice pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Institutul Național de Statistică, Ministerul Finanțelor Publice, Curtea de Conturi;
- ✓ Gestionarea concediilor legale de odihnă/concediilor pentru evenimente familiale deosebite ale personalului din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice, Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii/Directorilor Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă;
- ✓ Gestionarea/verificarea pontajelor cu documentele lunare aferente, pentru personalul din cadrul aparatului propriu al Casei Naționale de Pensii Publice.

2.15 În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

În vederea îndeplinirii atribuțiilor stabilite prin HG nr. 1229/2005 - regulamentul de organizare și funcționare al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și obiectivelor stabilite, în anul 2023 au fost realizate următoarele activități:

În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

INEMRCM a contribuit la elaborarea proiectului Legii nr. 360/2023 privind Sistemul public de pensii și la elaborarea proiectului Normelor de aplicare a Legii nr. 360/2023.

Activitatea de evaluare a capacității de muncă

- ✓ În INEMRCM au fost internate 5.785 de persoane, din care:

- a. 4.740 internări pentru evaluarea capacității de muncă în secțiile clinice de expertiză medicală a capacității de muncă;
- b. 1.045 internări în secția de recuperare medicală pentru tratament recuperator complex.

✓ Prin secția de recuperare medicală au fost acordate pentru beneficiarii legii nr. 346/2002 a unui nr. de 65 de proteze de diferite tipuri și 44 dispozitive medicale (fotolii rulante, ghete ortopedice, etc.);

✓ În laboratorul de recuperare Medicală, Fizică și Balneologie s-au aplicat un număr de 44.710 proceduri specifice de recuperare medicală.;

✓ Prin Secția Clinică de Expertiză Medicală Deficiențe Neuro-psihice au fost acordate tot pentru beneficiarii legii 346/2002 un număr de 120 dispozitive medicale (condoame urinare, concentratoare de oxigen, etc.);

✓ În cadrul laboratorului de analize medicale au fost efectuate 70.571 analize de laborator;

✓ În cadrul laboratorului de explorări funcționale și a serviciului de radiologie și imagistică medicală, au fost efectuate investigații atât pentru bolnavii internați, cât și pentru cei din ambulator, după cum urmează: 1.368 ecografii generale, 3.088 ecografii cardiace, 202 ecografii Doppler/ vase mari, 3.284 Electrocardiograme (EKG), 1.297 Teste de toleranță la efort (TTE), 1.351 spirometrii, 1.380 teste IGB, 747 Electroencefalograme (EEG), 15 Electromiografii (EMG), 432 audiometrii, 0 Electroneurografii (ENG), 1.385 alte probe ORL, 7.778 Radiografii, 11 CT, 0 osteodensitometrii;

✓ În cadrul ambulatoriului de specialitate au fost efectuate un număr de 14.407 consulturi medicale de specialitate.

Activitatea de îndrumare și control

Comisiile de avizare și control din cadrul secțiilor de expertiză medicală au expertizat 4.935 persoane internate, după cum urmează:

- 2.413 pensionari de invaliditate, din care 868 au fost depensionați (36% din numărul celor internați);
- 2.108 cazuri - cereri pentru expertizarea capacității de muncă, în vederea înscrierii la pensie de invaliditate, din care 1.032 cazuri au fost respinse, nefiind încadrate în grad de invaliditate (49% din nr. solicitanților);

✓ Au fost realizate 8 expertize efectuate în baza Legii nr. 346/2002;

✓ Comisiile de avizare și control din cadrul INEMRCM, au analizat 25.292 dosare medicale, atât la solicitarea serviciilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă, cât și în cadrul activității de control realizate de către medicii din institut;

✓ În cadrul activității de îndrumare și control, medicii experți ai asigurărilor sociale din INEMRCM au analizat 6.522 dosare medicale solicitate în acest sens, (conform procedurilor de lucru privind activitatea de control);

✓ În Comisia Superioară au fost soluționate 5.459 de cazuri, din care: 5.095 au fost avizări de prelungire a concediului medical peste 183 de zile, 262 au fost contestații la deciziile emise de comisiile de avizare și control, 72 de cazuri alte expertize (INML, instanțe judecătorești), avize metodologice 30;

✓ La nivelul Comisiilor Medicale de Contestații au fost înregistrate **1.978 de contestații**.

În domeniul expertizei medicale și a recuperării capacității de muncă

În cursul anului 2023, la nivelul serviciilor de expertiză medicală din cadrul caselor teritoriale de pensii, au fost realizate **260.140** expertize, din care:

✓ 51.190 - cereri pentru expertiza medicală a capacității de muncă în vederea înscrierii la pensie de invaliditate (cu 3.351 mai multe cereri decât în 2022);

✓ 208.950 - revizuri medicale ale pensionarilor de invaliditate;

✓ 63.339 - alte acțiuni de expertiză: avizări prelungiri de concediu medical, expertizări pentru Legea nr. 416/2001, expertizări pentru asigurații care au suferit accidente de muncă și boli profesionale, etc.

Din cele 51.190 cereri de expertizare pentru pensionare de invaliditate, 5.299 (10,35%) cazuri au fost respinse prin neîncadrare în grad de invaliditate, iar 45.891 cazuri au fost încadrate în grad de invaliditate.

În domeniul incidenței invalidității

Incidența invalidității reprezintă numărul de cazuri noi de afecțiuni invalidante care apar într-o colectivitate într-o anumită perioadă de timp (1 an).

Incidența invalidității în perioada 2008 - 2023

Anul	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Nr. cazuri	83.127	83.630	48.102	32.815	38.567	56.966	59.798	54.194	48.114

Anul	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nr. cazuri	48.217	43.671	45.976	34.643	37.696	48.823	51.190

În raport cu media pe țară a incidenței invalidității de 0,24 %, 18 de județe se situează peste medie, iar 24 județe se situează sub medie. Dintre acestea, județele cu incidența cea mai mare au fost: Bistrița Năsăud, Giurgiu, Bacău, Suceava, Caraș-Severin, Vaslui, Cluj, Prahova, Argeș, Neamț, Vrancea, Vâlcea, Sălaj, Hunedoara, Olt, Gorj, Maramureș, Buzău. Județele cu incidența mai mică față de media pe țară au fost: Ilfov, București, Brașov, Călărași, Constanța, Galați, Tulcea, Covasna, Botoșani, Satu-Mare, Mehedinți, Dâmbovița, Timiș, Harghita, Iași, Dolj, Teleorman, Alba, Bihor, Arad, Sibiu, Brăila, Ialomița, Mureș.

În domeniul prevalenței invalidității

Prevalența invalidității - reprezintă numărul total de cazuri de pensie de invaliditate raportat la numărul de locuitori dintr-o colectivitate, într-un anumit moment sau într-o perioadă.

La sfârșitul anului 2023, în evidența serviciilor de expertiză medicală a capacității de muncă se aflau 434.176 pensionari de invaliditate, din care 345.747 (79%) revizuibili și 88.429 (21%) nerevizuibili.

Prevalența invalidității în perioada 2008 - 2023

Anul	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nr. cazuri	871.427	883.135	855.058	794.138	745.581	723.614	696.053	657.532

Anul	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nr. cazuri	616.840	583.553	545.867	525.245	469.914	466.351	445.445	434.176

În raport cu media pe țară a prevalenței invalidității de 2,27 %, 21 de județe se situează peste medie, iar 21 județe se situează sub medie. Dintre acestea, județele cu prevalența cea mai mare au fost: Buzău, Sălaj, Hunedoara, Maramureș, Vâlcea, Gorj, Olt, Bihor, Prahova, Argeș, Cluj, Vrancea, Teleorman, Bistrița Năsăud, Mureș, Brăila, Sibiu, Neamț, Suceava, Harghita, Caraș-Severin.

Județele cu prevalența mai mică față de media pe țară au fost: Vaslui, Alba, Dolj, Giurgiu, Mehedinți, Botoșani, Timiș, Ialomița, Dâmbovița, Bacău, Arad, Covasna, Galați, Satu-Mare, Călărași, Iași, Constanța, Brașov, Tulcea, București, Ilfov.

Desfășurarea activității în INEMRCM în context epidemiologic

Dat fiind contextul epidemiologic, a fost asigurată protecția pacienților și a personalului propriu prin măsuri precum –dezinfecția spațiilor de lucru prin nebulizare precum și prin asigurarea echipamentelor de protecție necesare.

2.16 În domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

Aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte

- ✓ Analiza și elaborarea contribuției pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale în vederea întocmirii declarației României conform art. 9 al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ✓ Analiza și elaborarea contribuției pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale în vederea întocmirii Raportului de țară pentru România în domeniul fraudă și erori conform Deciziei H5 din 18 martie 2010 privind cooperarea în domeniul combaterii fraudei și a erorilor în temeiul Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și al Regulamentului (CE) nr. 987/2009;
- ✓ Întocmirea și transmiterea situației anuale a debitelor și creditelor pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale, aferente anului 2022, în vederea raportării situației anuale a debitelor și creditelor României în domeniul securității sociale conform prevederilor art. 69 alin. (1) din Regulamentul (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ✓ Analiza temelor anunțate pe Agenda reuniunilor Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și formularea de propuneri și observații, în domeniul de competență;
- ✓ Analiza Aide-memoire-ului reuniunilor Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială și formularea de observații și propuneri în domeniul de competență;
- ✓ Analiza documentelor publicate de Comisia Administrativă pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială pe site-ul CIRCABC - Centrul de resurse de comunicare și informare pentru administrații al Comisiei Europene, destinat comunicării și diseminării informațiilor referitoare la aplicarea dispozițiilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială pentru experții statelor membre;
- ✓ Participarea, în format online, la reuniunea 140 a Comisiei de audit din cadrul Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială care a avut loc la Bruxelles în perioada 26-27 aprilie 2023;
- ✓ Participarea, în format online, la reuniunea 141 a Comisiei de audit din cadrul Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială care a avut loc la Bruxelles în perioada 22-23 noiembrie 2023;
- ✓ Corespondență cu instituțiile de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale din statele membre ale UE/SEE și Elveția pentru soluționarea dosarelor lucrătorilor migranți;
- ✓ Procesarea unui număr de 20.542 de cereri/formulare europene cu privire la acordarea de prestații/servicii ca urmare a unui accident de muncă confirmat/infirmat, primite de la instituții competente din Franța, Germania, Austria, Italia, Ungaria, Bulgaria, Slovacia, Serbia, Slovenia, Spania, Cehia, Croația, Elveția, Finlanda, Danemarca, Polonia, Belgia, Marea Britanie și Luxembourg, Norvegia, Suedia, Turcia, în baza legislației din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale și a Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ✓ Asistență și îndrumare acordată caselor teritoriale de pensii/INEMRCM, în ceea ce privește procesarea dosarelor lucrătorilor migranți, respectiv elaborarea unor puncte de vedere cu caracter metodologic referitor la aplicarea dispozițiilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul coordonării sistemelor de securitate socială, la care România este parte;
- ✓ Îndrumarea caselor teritoriale de pensii în vederea soluționării cererilor de rambursare a prestațiilor în natură acordate în baza Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și a Regulamentului (CE) nr. 987/2009;

- ✓ Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE/SEE și Elveția, prin aplicația informatică RINA, conform prevederilor Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009;
- ✓ Îndrumarea caselor teritoriale de pensii/INEMRCM, în ceea ce privește gestionarea proceselor de lucru (BUC-uri) primite din statele membre ale UE/SEE și Elveția prin aplicația informatică RINA;
- ✓ Formularea de observații, pentru domeniul de competență, referitor la propunerea de revizuire a regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială, discutată în cadrul reuniunilor Grupului de Lucru Aspecte Sociale;
- ✓ Analiză și completare chestionar referitor la experiența utilizatorilor EESSI (procese de lucru și formulare utilizate în format electronic), pentru domeniul de competență, la solicitarea Comisiei Administrative.

Acorduri, aranjamente în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale

- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la formularele bilingve comune domeniilor de securitate socială „boală și maternitate” și “accidente de muncă și boli profesionale” utilizate pentru aplicarea Acordului între România și Republica Macedonia în domeniul asigurărilor sociale;
- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la oportunitatea încheierii unui Acord în domeniul securității sociale între România și Republica Socialistă Vietnam, care să includă prevederi de coordonare în domeniul accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la oportunitatea încheierii unui Acord în domeniul securității sociale între România și Republica Congo, care să includă prevederi de coordonare în domeniul accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Analiză și formulare punct de vedere referitor la oportunitatea încheierii unor Acorduri în domeniul securității sociale între România și state din Asia de Sud și Orientul Mijlociu, precum Nepal și Sri Lanka, respectiv Emiratele Arabe Unite și Qatar, care să includă prevederi de coordonare în domeniul accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Analiză documente și formulare punct de vedere referitor la modificarea Acordului bilateral de securitate socială dintre România și Republica Moldova;
- ✓ Analiză și elaborare propuneri și observații referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Aranjamentului Administrativ semnat la Podgorica, de aplicare a Acordului între România și Republica Muntenegru în domeniul securității sociale.

Relații internaționale

- ✓ Participarea, în format on line, la Conferința Forumului European al Asigurării pentru Accidente de Muncă și Boli Profesionale, care a avut loc în perioada 7-9 iunie 2023 la Helsinki, Finlanda;
- ✓ Analiză și completare chestionar, pentru domeniul de competență, referitor la serviciile digitale disponibile pentru cetățenii care se află în situații transfrontaliere, la solicitarea Comisiei Administrative;
- ✓ Analiză documente și formulare răspuns, pentru domeniul de competență, referitor la dezbaterea „Consolidarea sistemelor europene de protecție socială” din cadrul reuniunii Consiliului EPSCO din data de 9 octombrie 2023;
- ✓ Analiză documente și formulare răspuns, pentru domeniul de competență, referitor la propunerea de Concluzii ale Consiliului cu privire la sănătatea mintală și munca precară;
- ✓ Analiza documentelor transmise de secretariatul MISSOC (Sistemul de informare reciprocă privind protecția socială, care cuprinde informații despre sistemele naționale de protecție socială și care este coordonat de Comisia Europeană) și actualizarea informațiilor cuprinse în aceste documente pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Analiza documentelor transmise de ISSA-Asociația Internațională de Securitate Socială și actualizarea informațiilor cuprinse în profilul de țară al României din publicația Social Security Programs Throughout the World (SSPTW), pentru domeniul accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Analiza raportului României la Organizația Internațională a Muncii referitor la Convenția nr. 102/1952 privind normele minime de securitate socială și formulare răspuns la solicitarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Formulare de propuneri/puncte de vedere privind proiecte legislative și interpelări în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale

- ✓ Punct de vedere privind “Proiectul de Ordonanță de urgență nr. 21/2023 privind statutul lucrătorului cultural profesionist”;
- ✓ Punct de vedere privind “Proiectului de Ordonanță de urgență nr. 10/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate”;
- ✓ Punct de vedere privind “Proiectul de Hotărâre de Guvern privind aprobarea Strategiei naționale de sănătate 2023 - 2030 și a Planului de acțiuni pentru perioada 2023 - 2030 în vederea implementării Strategiei naționale de sănătate”;
- ✓ Punct de vedere privind “Proiectul de Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene”;
- ✓ Participare la elaborarea “Proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” - formularul D 112 aprobat prin Ordinul ministrului finanțelor, ministrului muncii și solidarității sociale și ministrului sănătății nr. 165/7/1272/456 al ANAF/CNPP/CNASS/ANOFM din 10.02.2023;
- ✓ Participare la elaborarea “Proiectului de Ordin pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” - formularul D 112 - aprobat prin Ordinul ministrului finanțelor, ministrului muncii și solidarității sociale și ministrului sănătății nr. 1994/880/1181/4594 al ANAF/CNPP/CNASS/ANOFM din 11.12.2023;
- ✓ Participare la elaborarea “Proiectului de Ordin privind Criteriile de acordare a biletelor de tratament balnear prin sistemul organizat și administrat de Casa Națională de Pensii Publice”, aprobat prin Ordinul președintelui CNPP nr. 27/13.01.2023.

Activitatea Consiliului Tripartit (CT)

În conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr. 346/2002, republicată privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale conducerea activității de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale este asigurată de președintele Casei Naționale de Pensii Publice și de un consiliu tripartit. Astfel, la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice s-a constituit din luna martie 2022 Consiliul Tripartit.

Consiliul Tripartit este format din următoarele confederații sindicale și patronale reprezentative la nivel național:

- Confederația Națională Sindicală CARTEL ALFA;
- Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România - FRĂȚIA;
- Confederația Sindicatelor Democratice din România;
- Consiliul Național al Întreprinderilor Mici și Mijlocii din România;
- Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România - CONPIROM;
- Confederația Patronală CONCORDIA.

În cursul anului 2023, Consiliul Tripartit din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, s-a întrunit în cadrul a 12 ședințe în care au fost analizate următoarele documente:

- ✓ Obiectivele generale și specifice aferente sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale incluse în planul de acțiuni al CNPP pentru anul 2023;

- ✓ Bugetul Casei Naționale de Pensii Publice - Fondul de accidente de muncă și boli profesionale pe anul 2023, capitolul 69.03;
- ✓ Prezentarea planului de acțiuni al CNPP și al CTP-urilor aferente anului 2023, aprobate de către conducerea Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Raportul de activitate pe anul 2022 aferent activității de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Raportul explicativ asupra execuției bugetului asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale la 31.12.2022;
- ✓ Măsurile nr. 26 și 27 din Decizia Curții de Conturi nr. 4/V/20.06.2022 privind înlăturarea deficiențelor constatate și consemnate în Raportul de audit financiar încheiat în urma acțiunii de audit financiar asupra contului anual de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat, încheiat la 31.12.2021 la Casa Națională de Pensii Publice, aferente domeniului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Propunerea de modificare și completare a Programului cadru de prevenire;
- ✓ Propunere documentație privind sesiunile de informare a angajatorilor în domeniul prevenirii accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- ✓ Centralizatorul și nota privind serviciile medicale și recuperarea capacității de muncă acordate asiguraților din domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale în anul 2022;
- ✓ Centralizatorul privind situația plăților privind compensația pentru atingerea integrității;
- ✓ Centralizatorul privind situația plăților privind despăgubirile în caz de deces;
- ✓ Centralizatorul privind situația plăților privind indemnizația pe durata cursurilor de formare profesională;
- ✓ Centralizatorul privind situația plăților privind indemnizația de incapacitate temporară de muncă;
- ✓ Centralizatorul privind situația plăților privind rambursările de cheltuieli;
- ✓ Centralizatorul privind situația plăților privind indemnizația acordată pentru reducerea timpului de muncă;
- ✓ Centralizatorul privind situația plăților privind indemnizația acordată pentru trecerea temporară în alt loc de muncă;
- ✓ Nota privind prestațiile acordate în baza Legii nr. 346/2002;
- ✓ Raportul de activitate pe semestrul I aferent asigurării la accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Situația centralizată privind solicitările statelor membre UE/SEE și Elveția și plățile efectuate în semestrul I al anului 2023;
- ✓ Nota Secretariatului Comisiei administrative 126/23 - Accidente de muncă și boli profesionale: rambursarea costurilor pentru toate prestațiile în natură prevăzute de legislația statului de reședință (de asistență) urmare notelor:
 - Germaniei 272/22 Rambursarea costurilor pentru toate prestațiile în natură prevăzute de legislația statului de reședință (de asistență);
 - Austriei 017/23 Rambursarea costurilor pentru toate prestațiile în natură prevăzute de legislația statului de reședință (de asistență);
 - Cehiei 048/23 Rambursarea costurilor pentru toate prestațiile în natură prevăzute de legislația statului de reședință de asistență);
- ✓ Măsurile nr. 26 și nr. 27 din Decizia Curții de Conturi nr. 4/V/20.06.2022 privind înlăturarea deficiențelor constatate și consemnate în Raportul de audit financiar încheiat în urma acțiunii de audit financiar asupra contului anual de execuție a bugetului asigurărilor sociale de stat, încheiat la 31.12.2021 la Casa Națională de Pensii Publice, aferente domeniului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale (raportare la 30.06.2023);
- ✓ Schimbul electronic de informații în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale cu statele membre ale UE/SEE/Elveția. Utilizare EESSI - RINA;
- ✓ Analiza activității de prevenire în perioada 2021-2023;
- ✓ Recomandări practice referitoare la etapele de desfășurare a acțiunilor pentru implementarea programului cadru de prevenire;
- ✓ Situația Acordurilor bilaterale încheiate de CNPP în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Procedura operațională privind activitatea desfășurată în cadrul Casei Naționale de Pensii Publice - Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale în vederea realizării schimbului electronic

de informații de securitate socială (EESSI) prin RINA în aplicarea articolului 41 din Regulamentul (CE) nr. 883/2004;

- ✓ Situație centralizată privind prestațiile acordate pentru accidente de muncă aferente semestrului I;
- ✓ Situație centralizată privind prestațiile acordate pentru boli profesionale aferente semestrului I;
- ✓ Execuția bugetară aferentă sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale la data de 30.09.2023;
- ✓ Participarea la Comisia de Audit din data 22-23 noiembrie 2023;
- ✓ Informații privind schimbul electronic de informații de securitate socială;
- ✓ Stadiul implementării măsurilor Curții de Conturi a României la 31.12.2023;
- ✓ Programul cadru de prevenire 2024;
- ✓ Situația centralizată privind constituirea consiliilor tripartite consultative la nivelul caselor teritoriale de pensii.

Activitatea Secretariatului Consiliului Tripartit

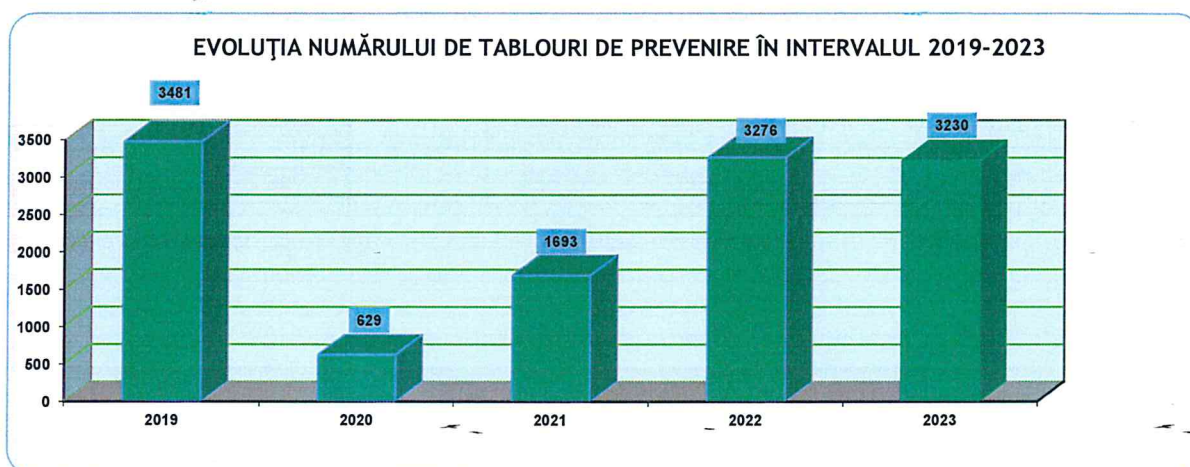
Activitatea secretariatului pentru cele 12 ședințe ale Consiliului Tripartit din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, a fost următoarea:

- ✓ a asigurat legătura între președintele consiliului tripartit și membrii acestuia;
- ✓ a asigurat evidența corespondenței și a documentelor trimise către membrii consiliului tripartit;
- ✓ a asigurat convocarea și pregătirea materialelor de ședință;
- ✓ a asigurat redactarea proceselor verbale de ședință, a ordinii de zi, transcriptul discuțiilor și al hotărârilor adoptate.

Activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale

- ✓ Elaborarea unui nou Program cadru de prevenire;
- ✓ Conceperea formatului și a conținutului unor instrucțiuni de completare a Programului cadru de prevenire prin exemplificări;
- ✓ Instruirea personalului de specialitate din casele teritoriale de pensii cu privire la interpretarea și instrumentarea documentației "Noțiuni teoretice privind activitatea de prevenire" pe domeniul de competență;
- ✓ Stabilirea și centralizarea punctajului și calificativului lunar, aferent activității de prevenire desfășurată de către personalul din cadrul serviciului/compartimentului accidente de muncă și boli profesionale;
- ✓ Conceperea unei noi metodologii de calcul a indicatorilor pentru evaluarea performanțelor caselor județene de pensii;
- ✓ Utilizarea metodei de rotație a personalului desemnat cu activitatea de prevenire, astfel încât să se asigure obiectivitatea și acuratețea în stabilirea indicatorilor de performanță;
- ✓ Asistență tehnică și consilierea caselor teritoriale de pensii privind elaborarea Anexei 4 din Programul cadru de prevenire pe bază de dialog sau adrese scrise;
- ✓ Asistență tehnică și consilierea caselor teritoriale de pensii privind implementarea metodologiei de calcul al indicatorilor de performanță pentru serviciul sau compartimentele accidente de muncă și boli profesionale din cadrul caselor teritoriale de pensii în vederea îmbunătățirii performanței în domeniu;
- ✓ Monitorizarea, prelucrarea și centralizarea lunară a datelor cuprinse în „Indicatorul de performanță în întocmirea tablourilor de prevenire pe post de lucru din cadrul întreprinderilor” pentru stabilirea calității activității de prevenire;
- ✓ Monitorizarea activității privind întocmirea tablourilor de constatare a implementării măsurilor de prevenire recomandate la vizita anterioară de către personalul tehnic de prevenire prin care se urmărește realizarea unui feed-back al activității de prevenire în sensul creșterii numărului de măsuri care au fost implementate;
- ✓ Stabilirea gradului de performanță al angajatorului în implementarea măsurilor de prevenire;
- ✓ Analizarea și aprecierea calității unui număr de 3.230 tablouri de prevenire pe post de lucru întocmite pentru 367 angajatori, la nivel național;

- ✓ Analizarea și centralizarea unui număr de 114.223 măsuri de prevenire la nivel național, întocmite în conformitate cu directivele UE și legislația națională de implementare a acestora;
- ✓ Analizarea și centralizarea unui număr de 1.686 tablouri de prevenire întocmite pentru 363 angajatori, care au avut în vedere gradul de implementare al măsurilor propuse la vizita anterioară;
- ✓ Centralizarea unui număr de 152 sesiuni de informare organizate în scopul diseminării culturii de prevenire și a realizării obiectivelor din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale la care au luat parte 1.231 angajatori/lucrători desemnați;
- ✓ Centralizarea lunară a rapoartelor din teritoriu, privind măsurile de prevenire propuse, aferente fiecărei directive europene în parte și structurarea acestora pe angajatori;



- ✓ Participare la evenimentele desfășurate de Punctul Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont" INCDDPM - București, în parteneriat cu Asociația Română de Securitate și Sănătate în Muncă (ARSSM):
 - Seminarul Național Online - "Favorizează condițiile precare de muncă imigrația? O abordare multidisciplinară";
 - Seminarul Național Online - Sistemul de date UE - Barometrul European pentru Securitate și Sănătate în Muncă/"EU OSH Barometer Info System". Perspective la nivel european și național;
 - Seminarul - Roboți. Beneficii. Provocări.

Activitatea de îndrumare metodologică în acordarea prestațiilor

- ✓ Acordarea de asistență de specialitate și îndrumare metodologică caselor teritoriale de pensii privind acordarea prestațiilor reglementate de Legea nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, de Regulamentele Europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și de Acordurile bilaterale și Aranjamentele administrative în domeniul securității sociale;
- ✓ Derularea activităților prevăzute de Protocolul CNPP-CNAS, privind furnizarea datelor privitoare la accidentele de muncă și bolile profesionale în vederea îmbunătățirii sistemului de decontare a plăților;
- ✓ Soluționarea unui număr total de 27.575 documente (cereri prestații/formulare europene/adrese/petiții), formulate în baza legislației din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale și a Regulamentelor comunitare nr. 883/2004 și nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
- ✓ Consiliere telefonică acordată angajatorilor, victimelor accidentelor de muncă/bolilor profesionale cu privire la drepturile prevăzute de Legea nr. 346/2002, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale și de Regulamentele Europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

✓ Organizarea sesiunilor on-line de instruire practică a utilizatorilor aplicației RINA din casele teritoriale de pensii - compartimentul accidente de muncă și boli profesionale, având ca temă modul de completare a formularelor din domeniul accidente de muncă și boli profesionale primite în aplicația RINA și modalitatea de gestionare a cazurilor, conform procedurilor de lucru în aplicația RINA.

Activitatea statistică privind accidentele de muncă și bolile profesionale

La nivelul CNPP-DGAMBP, în cursul anului 2023 au fost înregistrate, conform raportărilor, un număr de 4.365 accidente de muncă și 920 cazuri de boli profesionale, pentru care s-au acordat prestațiile prevăzute de lege, respectiv reabilitare medicală, indemnizații, compensații pentru atingerea integrității, rambursări de cheltuieli, despăgubiri de deces, pensii de invaliditate și urmași, etc.

Situația statistică la nivel național a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, a fost elaborată pe baza raportărilor transmise de către serviciul/compartimentele de accidente de muncă și boli profesionale, din cadrul fiecărei case teritoriale de pensii.

Ponderea cea mai ridicată a accidentelor de muncă, pe diviziuni CAEN, se înregistrează în domeniile:

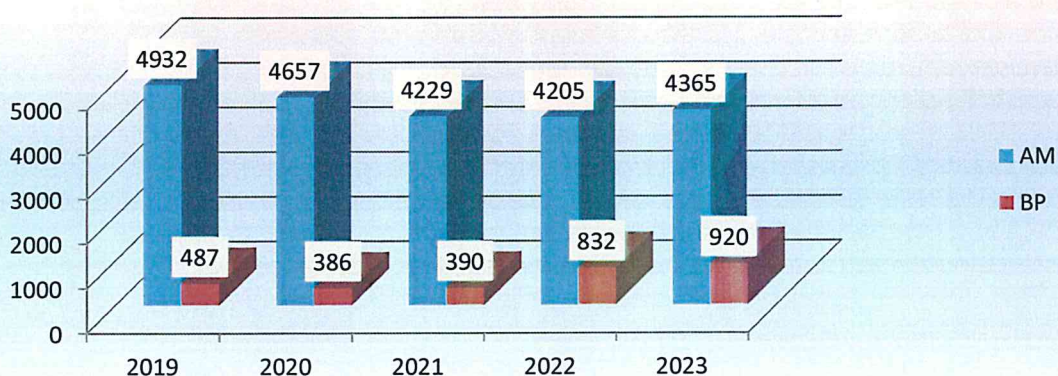
- ✓ diviziunea 47: comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 416 de cazuri (9,53%);
- ✓ diviziunea 41: lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale - 284 de cazuri (6,50%);
- ✓ diviziunea 49: transporturi terestre și prin conducte - 235 de cazuri (5,38%);
- ✓ diviziunea 86: activități referitoare la sănătatea umană - 224 de cazuri (5,13%).

S-a înregistrat un număr de 920 boli profesionale, din care 390 (42,39%) cazuri noi de sindrom de compresie a nervului sciatic, 291 (31,63%) cazuri de discopatii, 62 (6,73%) cazuri noi de silicoză, alte dorsopatii, neclasate la alte locuri 44 (4,78%) cazuri, sindrom de tunel carpian 20 (2,17%) cazuri.

Ponderea cea mai ridicată a bolilor profesionale, declarate în anul 2023, se înregistrează în domeniile:

- ✓ diviziunea 49: transporturi terestre și transporturi prin conducte - 513 cazuri (55,76%);
- ✓ diviziunea 05: extracția cărbunelui superior și inferior - 138 cazuri (15%);
- ✓ diviziunea 29: fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor - 65 cazuri (7,06%).
- ✓ diviziunea 23: fabricarea altor produse din minerale nemetalice - 24 cazuri (2,60%);
- ✓ diviziunea 24: Industria metalurgică - 23 cazuri (2,60%);
- ✓ diviziunea 86: activități referitoare la sănătatea umană - 20 cazuri (2,17%);

EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE ÎN ULTIMII 5 ANI



Participare permanentă la diverse comisii și desemnare de atribuții

- ✓ Comisia pentru reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale;
- ✓ Comisia de analiză privind încălcarea dreptului de acces la informațiile de interes public;
- ✓ Comisia de coordonare, îndrumare metodologică și monitorizare a sistemului de control managerial al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Comisia de elaborare a documentației necesare achiziției serviciilor de asistență tehnică și mentenanță corectivă și evolutivă pentru sistemul informatic integrat al Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Persoană desemnată cu activitatea de sănătate și securitate a muncii;
- ✓ Persoană desemnată cu protecția datelor cu caracter personal;
- ✓ Persoane desemnate în echipa de service desk pentru sistemul EESSI la nivelul Casei Naționale de Pensii Publice;
- ✓ Echipa de responsabili și experți pentru implementarea proiectului finanțat din PNRR care are ca obiect prestarea serviciilor de consultanță și asistență tehnică în vederea realizării unui studiu de fezabilitate în sprijinul derulării proiectului de dezvoltare și extindere a sistemului informatic al CNPP pentru domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale.

2.17 În domeniul elaborării de studii, sinteze și analize

- ✓ Realizarea Raportului de activitate al CNPP pe anul 2022, conform prevederilor art. 5 alin. (3) din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- ✓ Realizarea Raportului de activitate al CNPP pe semestrul I anul 2023, conform prevederilor art. 5 alin. (3) din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- ✓ Realizarea Planului de acțiune pentru anul 2023 al CNPP;
- ✓ Realizarea Planului de acțiune pentru anul 2023 al CTP;
- ✓ Realizarea de rapoarte de activitate periodice, situații, studii, sinteze și analize, din domeniul specific de activitate al instituției, urgente sau periodice, la solicitarea conducerii CNPP;
- ✓ Realizarea anuală a demersurilor legislative în vederea achitării cotizației anuale către Asociația Internațională a Securității Sociale (ISSA) și asigurarea publicării în Monitorul Oficial. Potrivit prevederilor art. I alin. (3) din OG nr. 4/2016 privind aprobarea plății cotizației anuale de participare a României în calitate de membru afiliat la Asociația Internațională a Securității Sociale (ISSA) și completarea anexei nr. 1 la OG nr. 41/1994 privind autorizarea plății cotizațiilor la organizațiile internaționale interguvernamentale la care România este parte, aprobată cf. Legii nr. 127/2016, Casa Națională de Pensii Publice propune anual Guvernului cuantumul contribuției la Asociația Internațională de Securitate Socială, pe baza notificării primite de la Consiliul organizației, cuantum care se aprobă prin hotărâre a Guvernului;
- ✓ Raportări, analize, observații și puncte de vedere ale CNPP la proiecte, strategii și alte documente de interes național:
 - Contribuția CNPP la Programul Anual de Lucru al Guvernului;
 - Actualizarea și certificarea datelor prezentate în Prospectul de Țară, la solicitarea MMSS/MFP;
 - Contribuția CNPP la inițiativa internațională a Guvernului României, de aderare la Parteneriatul pentru o Guvernare Deschisă, prin comunicarea, la solicitarea MMSS, a listei seturilor de date în format deschis (open data), precum și propunerile de angajamente cu privire la informații a căror publicare CNPP o reconfirmă, pentru asigurarea transparenței datelor specifice în domeniul de activitate.
- ✓ Reprezintă CNPP, în calitate de membru, în cadrul grupurilor sectoriale care va realiza planificarea strategică, va elabora, implementa, monitoriza și evalua Planul Strategic Instituțional al MMSS 2024-2027 (cf. Ordinului nr. 888/04.04.2023 al ministrului MMSS);

- ✓ Monitorizarea lunară a stadiului soluționării lucrărilor realizate de casele teritoriale de pensii, în vederea respectării termenului legal de soluționare a cererilor de pensionare, precum și a celor de recalculare a drepturilor de pensie;
- ✓ Evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii (gestionarea aplicației informatice de evidență a indicatorilor de performanță Corporater EPM Suite);
- ✓ Participarea la întrunirile Comitetului Sistemului Statistic Național (COMSTAT), organ cu rol consultativ, format din reprezentanții împuterniciți ai producătorilor de statistici oficiale, respectiv din reprezentanți ai instituțiilor publice sau unităților cu profil statistic din cadrul unei autorități sau instituții publice, ce fac parte din Sistemul Statistic Național și care colectează date statistice, procesează și diseminează statistici oficiale.
- ✓ Realizarea de prognoze și simulări pe termen mediu și lung în domeniul asigurărilor sociale;
- ✓ Participarea în cadrul subgrupului de lucru pentru elaborarea și implementarea componentelor și intervențiilor/măsurilor aferente Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

2.18 În domeniul statistic

- ✓ Reprezentarea CNPP la nivelul Comisiei Europene în Comitetul de Protecție Socială - Sub-grupul de Indicatori (ISG) - Comisia Europeană;
- ✓ Raportarea lunară, la Ministerul Finanțelor Publice, a indicatorilor statistici utilizați la fundamentarea datelor de buget, aferenți sistemului public de pensii (pensionari și asigurați) - depunere formular P5000.
- ✓ Realizarea rapoartelor statistice la nivel județean și de țară, pentru pensiile de asigurări sociale de stat și agricultori:
 - Raport lunar privind structura numărului fizic de pensionari, pensia medie și valoarea fondului de pensii de stat, punctajul mediu și punctele de pensii de stat;
 - Raport trimestrial/anual privind numărul mediu de pensionari, pensia medie trimestrială/anuală, punctaj mediu trimestrial/anual, punctele de pensii de stat și valoarea fondului de pensii de stat;
 - Raport lunar/ trimestrial/anual privind numărul mediu de pensionari, sumele din decizie și mișcarea intervenită în perioada respectivă, pe categorii de pensii.
- ✓ Evoluția mișcării pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori;
- ✓ Dinamica numărului și pensiei medii pentru pensionarii de asigurări sociale de stat/agricultori, pentru toate categoriile de pensii și pe total;
- ✓ Realizarea situațiilor statistice privind durata medie de stat în plată pentru asigurări sociale de stat, pe categorii de pensii;
- ✓ Realizarea lunară a rapoartelor statistice privind gruparea pe nivele de pensii și după anul înscrierii la pensie a pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori;
- ✓ Realizarea rapoartelor statistice privind gruparea pensionarilor de asigurări sociale de stat/agricultori pe grupe de vârstă și sexe;
- ✓ Realizarea situațiilor statistice privind beneficiarii de legi și indemnizații cu caracter special;
- ✓ Comunicarea rapoartelor statistice către INS, MMSS, MFP, CNPV, etc;
- ✓ Editarea, publicarea pe site și difuzarea indicatorilor statistici pensii pilon I.

2.19 În domeniul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

Programul Operațional Capacitate Administrativă

- ✓ În data 12 august 2020, Casa Națională de Pensii Publice a început derularea proiectului „Eficientizarea activității CNPP pentru determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România” cod SIPOCA 721/MySMIS2014: 130047, implementat în baza Contractului de finanțare în cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă nr. 552/12.08.2020, Componenta 1 - IP14/2019 - Sprijin pentru acțiuni de consolidare a capacității autorităților și instituțiilor publice centrale, Axa Prioritară - Administrație publică și sistem judiciar eficiente, Operațiunea - Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația

publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri în concordanță cu SCAP.

✓ Contractul de finanțare 552/12.08.2020 a fost semnat de către Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă și Casa Națională de Pensii Publice, în calitate de Beneficiar.

✓ Valoarea totală a Proiectului care face obiectul Contractului de finanțare a fost de 15.762.568,49 lei.

✓ Obiectivul general al proiectului a constat în adoptarea unor măsuri de simplificare a furnizării serviciului de eliberare a documentului portabil A1 și a certificatelor de atestare a legislației aplicabile către beneficiari, prin implementarea unor sisteme informatice inovative menite să reducă povara administrativă asupra cetățenilor și mediului de afaceri.

✓ Noua aplicație RODPA1 asigură interconectări cu bazele de date ale altor instituții publice din România, cum ar fi Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF), Oficiul Național pentru Registrul Comerțului (ONRC) și Inspekția Muncii (IM).

✓ Platforma informatică integrată ce susține aplicația RODPA1 este formată din echipamentele electronice de ultimă generație.

✓ RODPA1 a devenit funcțională începând cu 8 ianuarie 2024.

Planul Național de Redresare și Reziliență

R6. Reforma sistemului public de pensii

Reforma sistemului de pensii din România, inclusă în Planul Național de Redresare și Reziliență în cadrul Componentei 8 - Reforma fiscală și reforma sistemului de pensii, Reforma nr.6 - „Reforma sistemului de pensii”, cuprinde o serie de jaloane menite să abordeze principalele provocări cu care se confruntă sistemul de pensii.

Obiectivul principal al reformei sistemului de pensii din România vizează crearea unui nou cadru legislativ pentru asigurarea sustenabilității și predictibilității sistemului, concomitent cu încercarea de a reduce și elimina inechitățile din cadrul sistemului prin respectarea principiului contributivității în raport cu beneficiarii drepturilor de pensie.

Reforma pensiilor vizează în special asigurarea sustenabilității fiscale, scopul principal al reformei fiind acela de a dezvolta capacitatea de estimare a impactului reformelor structurale ale sistemului de pensii pe termen mediu și lung, prin îmbunătățirea semnificativă a preciziei proiecțiilor și prin evaluarea implicațiilor pentru sustenabilitatea sistemului de pensii.

Reforma presupune elaborarea unei noi legi a sistemului public de pensii, care va oferi soluții pentru:

- Eliminarea inechităților dintre beneficiarii sistemului, respectiv atât între genuri cât și dintre categorii de persoane care au desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă și cu un nivel de salarizare relativ similar, indiferent de anul pensionării. Această direcție de reformă este necesară ținând cont de faptul că legislația actuală, cu numeroasele modificări și completări legislative, a determinat multe inechități care au generat nemulțumiri pensionarilor aflați în plată cu cuantumuri diferite, deși au realizat aceeași perioadă de contribuții;
- Întărirea principiului contributivității, astfel încât cuantumul pensiei să reflecte activitatea profesională și contribuția la sistemul public de pensii, în raport de veniturile realizate de asigurat. Pentru a se adresa acestei provocări, Guvernul a avut în vedere introducerea unei noi formule de calcul, bazată pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar, care va asigura consolidarea legăturii dintre contribuția plătită și beneficiul acordat;

Jalon 214 - Intrarea în vigoare a noii legi privind sistemul de pensii, care înlocuiește dispozițiile Legii nr. 127/2019

Proiectul legii privind sistemul public de pensii a fost promulgat prin Decret nr. 1600/2023 și devine Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii. Va intra în vigoare la 01 septembrie 2024.

Principalele aspecte urmărite vizează:

- ✓ Asigurarea unui sistem de pensii sustenabil din punct de vedere financiar prin includerea în noua legislație a unei formule de calcul bazată pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar, potrivit principiului contributivității, a unui mecanism de indexare a pensiilor clar și corelat cu realitățile economice. Noul mecanism de indexare va avea la bază indicatori reali și predictibili, care să genereze încredere în sistem concomitent cu asigurarea unei predictibilități reale a evoluției pensiilor publice;
- ✓ Menținerea cât mai constantă a ponderii cheltuielilor totale cu pensiile în PIB, astfel încât indicatorul de sustenabilitate pe termen mediu și lung să nu indice un risc ridicat;
- ✓ Întărirea principiului contributivității astfel încât quantumul pensiei să reflecte activitatea profesională și contribuția la sistemul public de pensii, în raport de veniturile realizate de asigurat;
- ✓ Asigurarea sustenabilității ținând seama că ea trebuie aplicată tuturor beneficiarilor sistemului public de pensii; aplicarea formulei de calcul doar pentru noii pensionari nu reprezintă o opțiune, deoarece excluderea de la aplicarea noii formule a pensiilor aflate în plată ar reprezenta o nouă inechitate, ceea ce ar genera noi nemulțumiri și, pe cale de consecință, obținerea drepturilor în instanță;
- ✓ Identificarea de soluții privind asigurarea unor pensii adecvate și echitabile pentru toți beneficiarii sistemului public de pensii corelate cu contribuția acestora adusă în timpul vieții active la bugetul asigurărilor sociale de stat.

Referitor la formula de calcul a pensiilor, proiectul de lege cuprinde reglementări potrivit cărora quantumul pensiei se determină prin înmulțirea numărului total de puncte cu valoarea punctului de referință.

Numărul total de puncte realizat de asigurat se obține din însumarea punctajelor anuale ale acestuia și a numărului de puncte de stabilitate.

Punctajul anual al asiguratului se determină prin împărțirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate într-un an calendaristic.

Pentru stagiul de cotizare contributiv realizat peste 25 de ani contributivi se acordă un număr de puncte de stabilitate astfel:

- a) 0,50 puncte pentru fiecare an realizat peste 25 de ani;
- b) 0,75 puncte pentru fiecare an realizat peste 30 de ani;
- c) un punct pentru fiecare an realizat peste 35 ani.

La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință (VPR) este 81 lei.

VPR se determină prin împărțirea valorii punctului de pensie în vigoare în anul 2024, respectiv 2032 lei la 25, care reprezintă nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația pensiilor anterioară datei prezentei legi, respectiv: Legea nr. 27/1966 privind pensiile de asigurări sociale de stat și pensia suplimentară, Legea nr. 3/1977 privind pensiile de asigurări de stat și asistența socială, Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

Valoarea punctului de referință se majorează anual cu 100% din rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat.

Pentru persoanele care contribuie la un fond de pensii administrat privat, punctajul lunar se corectează în sensul diminuării punctajului lunar în funcție de procentul de contribuții de asigurări sociale care se virează la acest fond.

Așadar, actul normativ răspunde integral angajamentelor asumate de Guvernul României prin Planul Național de Redresare și Reziliență, noul cadru legislativ asigurând sustenabilitatea fiscală în contextul provocărilor demografice cu care se confruntă România, corectează inechitățile, asigură sustenabilitatea și predictibilitatea sistemului și respectă principiul contributiv în raport cu beneficiarii drepturilor la pensie.

Prin noul act normativ se îndeplinește obligația privind introducerea unei noi formule de calcul, bazate pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar potrivit principiului contributivității. Se atinge în acest fel obiectivul în ceea ce privește corectarea unei mari părți din inechitățile sistemului public de pensii prin eliminarea indicelui de corecție și a stagiului complet de cotizare diferit.

Acest aspect este realizat prin noua formulă de calcul a pensiei, formulă care are ca principiu de calcul produsul dintre numărul total de puncte cu valoarea unui indicator de pensie, un mecanism de indexare standard și sustenabil financiar (în locul creșterilor ad-hoc), care asigură predictibilitatea pe termen mediu și lung a cheltuielilor cu plata pensiilor.

Sunt prevăzute de asemenea o serie de măsuri pentru stimularea rămânerii în activitate până la 70 de ani, precum egalizarea vârstei standard de pensionare între genuri.

Astfel, prezentul act normativ se bazează pe asigurarea unui sistem de pensii sustenabil din punct de vedere financiar prin includerea în noua legislație a unui mecanism de indexare a pensiilor clar și corelat cu realitățile economice. Noul mecanism are la bază indicatori reali și predictibili, care să genereze încredere în sistem concomitent cu asigurarea unei predictibilități reale a evoluției pensiilor publice, conform angajamentelor asumate prin Planul Național de Redresare și Reziliență.

Jalon 215 - Intrarea în vigoare a cadrului legislativ pentru reducerea cheltuielilor cu pensiile speciale

În anul 2023 a fost adoptată Legea nr. 282/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul pensiilor de serviciu și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 950 din 20 octombrie 2023.

CNPP a participat la elaborarea proiectelor Normelor metodologice cu privire la stabilirea pensiilor de serviciu. Astfel că, în cazul personalului aeronautic civil navigant profesionist și funcționarului public parlamentar, au fost actualizate Normele metodologice pentru stabilirea pensiei de serviciu, prin Ordinul nr. 2306/2521/2023, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1182 din 28 decembrie 2023, respectiv prin Ordinul nr. 285/135/210/2024, Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 131 din 15 februarie 2024.

În cazul celorlalte categorii profesionale: magistrați, personal auxiliar al instanței, personalul Curții de Conturi și membrilor corpului diplomatic au fost elaborate proiectele Normelor metodologice privind stabilirea pensiilor de serviciu și sunt în curs de avizare, urmând a fi publicate în Monitorul Oficial.

Modificările cadrului legislativ au vizat următoarele aspecte:

- ✓ Pensiile de serviciu urmează a fi calculate plecând de la contributivitate, vechime în specialitate, reducerea procentului de calcul raportat la venitul obținut; Procentul de calcul este redus, pentru toate pensiile de serviciu stabilite în baza actelor normative, altele decât magistrații;
- ✓ Stagiul de contributivitate minim va fi similar celui aplicat în sistemul public de pensii.
- ✓ Întrucât pensiile de serviciu reglementate prin statute profesionale sunt considerate contrare fundamentului regimului de pensionare, prin noua reglementare se propun criterii și condiții concrete de exercitare a dreptului la pensia de serviciu, care au ca efect o redimensionare a cuantumului acestora;
- ✓ Astfel, la stabilirea bazei de calcul a pensiilor de serviciu se au în vedere venituri de natură salarială realizate pe o durată mai lungă de activitate a potențialilor beneficiari, principiu care să fie similar stagiului minim de cotizare realizat în sistemul public de pensii;
- ✓ Determinarea cuantumului pensiilor de serviciu urmează a se realiza pe baza unui procent ajustat, aplicat la baza de calcul, pentru toate pensiile de serviciu stabilite în baza actelor normative, altele decât magistrații, față de cel aplicat în prezent, având ca rezultat reducerea decalajului dintre pensiile de serviciu și cel al pensiilor de asigurări sociale de stat;
- ✓ De asemenea, se propune să crească vârsta de acces la pensia de serviciu iar vechimea în serviciu să fie majorată;

- ✓ În aceste condiții, cuantumul pensiei de serviciu este corelat cu calitatea de asigurat al sistemului public de pensii, pensiile de serviciu apropiindu-se de cuantumul pensiilor din sistemul public ca drept colateral al obligației de a participa la sistem;
- ✓ Redimensionarea cuantumului pensiilor de serviciu nu este echivalentă cu exproprierea beneficiarilor de pensii de serviciu dar se urmărește faptul ca, în cuantumul obligației publice la care este angajat bugetul de stat, drepturile de pensii sa scadă față de acest moment;
- ✓ Prin urmare, în vederea restaurării principiilor echității și egalității de tratament între asigurații sistemului de pensii, dar și pentru evitarea unor cheltuieli semnificative din bugetul de stat se impune modificarea actelor normative cu caracter special care instituie categoria pensiei de serviciu.

Jalon 239 - Toate dosarele de pensii recalculat - I.9. Susținerea procesului de evaluare a dosarelor de pensii aflate în plată.

Obiectivul principal al evaluării dosarelor de pensie a fost cel de obținere a unei baze de date unitare, robuste și sigure, constituită pe baza informațiilor colectate și verificate din dosarele de pensii în format electronic și/sau letric existente la nivelul Caselor Teritoriale de Pensii, noua bază de date urmând a fi utilizată:

- ✓ pentru recalcularea pensiilor aflate în plată conform cadrului legislativ aprobat în vederea corectării inechităților existente în sistem;
- ✓ sursa pentru diverse servicii digitale oferite către cetățeni, mediul de afaceri sau instituții de stat;
- ✓ sursă pentru justificarea obiectivă a diverselor strategii economice sau sociale.

La finele lunii decembrie 2023, această bază de date conținea cca 4.400.000 dosare evaluate.

Jalon 240 - Sistemul informatic din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice este operațional -I.10. Eficiență operațională și servicii electronice avansate pentru sistemul național de pensii prin digitalizare

Reforma sistemului public de pensii este un proiect matur și de calitate, bazat atât pe componeneta legislativă dar și pe componenta tehnică. Sistemul informatic actual al CNPP este unul dintre sistemele informatice importante al României care necesită retehnologizare, upgrade, operaționalizarea serviciilor publice de pensionare, precum și dezvoltarea și implementarea soluțiilor de e-guvernare.

Principalele obiective urmărite:

- ✓ **Digitalizare internă.** Valorificarea și organizarea digitală unitară a tuturor surselor relevante de date în interiorul instituției (documente, baze de date și aplicații insulare, etc.), în vederea creșterii agilității de adaptare la modificări legislative sau cerințe de interoperabilitate naționale sau europene;
- ✓ **Servicii publice personalizate.** Automatizarea și simplificarea interacțiunii digitale cu factorii externi (cetățeni, instituții, guverne) prin oferirea de servicii electronice personalizate, holistice și sigure (sofisticare 5) pe bază de identitate digitală și acces de la distanță;
- ✓ **Raportare și predicție.** Susținerea procesului guvernamental de luare a deciziilor prin implementare de sisteme și soluții complexe de analiză a datelor istorice (Business Intelligence), respectiv analiza predictivă (Artificial Intelligence / Machine Learning, Big Data);
- ✓ **Interoperabilitate.** Susținerea directivelor europene de interoperabilitate de tip Open Data sau Public Sector Information prin tehnologii de tip registrul registrelor, hub de interoperabilitate, arhitectură bazată pe servicii;
- ✓ **Securitate cibernetică.** Susținerea directivelor europene de securitate cibernetică;

- ✓ **Creșterea competențelor digitale** ale angajaților CNPP, în scopul deservirii mai eficiente a cetățenilor, prin mijloace electronice.

Referitor la obiectivele enumerate mai sus, în cursul anului 2023 au fost derulate următoarele activități:

- Realizarea up-gradului licențelor utilizate în sistemul informatic integrat al CNPP
 - A fost elaborată documentația tehnică
 - A fost derulată procedura de licitație deschisă
 - A fost încheiat contractul de achiziție publică de produse
 - Proiectul se află în implementare.
- Retechnologizarea stațiilor de lucru pentru operatorii CNPP (Înlocuirea stațiilor de lucru și a licențelor de operare și aplicații locale, inclusiv sisteme antivirus și securitate cibernetică)
 - A fost elaborată documentația tehnică
 - A fost obținut avizul CTE (Comitetul Tehnico-Economic)
 - A fost derulată procedura de achiziție publică
 - A fost încheiat contractul de achiziție publică de produse
- Modernizarea sistemelor de comunicații ale CNPP
 - A fost elaborată documentația tehnică (împreună cu STS)
 - A fost derulată procedura de achiziție publică
- Consultanță și asistență tehnică pentru dezvoltarea și extinderea sistemului informatic integrat
 - Au fost finalizate procedurile de atribuire
 - A fost încheiat contract cu prestatorul
 - A fost predat primul livrabil "Studiul de fezabilitate"
 - A fost transmisă pentru validare internă documentația tehnică pentru dezvoltarea sistemului informatic integrat

3. Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP și CTP

3.1 Evaluarea performanțelor la nivelul CNPP

Pe parcursul anului 2023, la nivelul CNPP, au fost continuate activitățile referitoare la crearea unui sistem de monitorizare a indicatorilor de performanță pentru obiectivele și/sau activitățile compartimentelor, prin intermediul unor indicatori cantitativi și/sau calitativi, conform Standardului 7 - Monitorizarea performanțelor, art. 7.2. din Codul controlului intern managerial al entităților publice.

Indicatorii de performanță au fost identificați la nivelul fiecărui compartiment, având în vedere obiectivele și/sau activitățile din Planul de acțiuni CNPP pe anul 2023, înregistrat cu nr. C17/RVV/31.01.2023.

Conducătorii compartimentelor s-au asigurat că este stabilit cel puțin un indicator de performanță pentru obiectivele stabilite și activitățile prevăzute în Planul de acțiuni CNPP, cu ajutorul căruia se monitorizează și se raportează realizările.

Sistemul de monitorizare a indicatorilor de performanță la nivelul CNPP pe anul 2023, înregistrat cu numărul C72/RVV/10.05.2023 a fost întocmit pe baza documentelor primite de la următoarele compartimente din CNPP și instituții aflate în coordonarea CNPP:

- Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale;
- Direcția Generală Documente de Plată, Stagii de Cotizare și Evidență Informatizată;
- Direcția Generală Asigurări Sociale, Pensii și Alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale;

- Direcția Comunicare și Relații Publice;
- Direcția Economică și Execuție Bugetară;
- Direcția Relații Internaționale;
- Direcția Generală Juridică și Control;
- Direcția Management Resurse Umane;
- Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă (INEMRCM).

În scopul elaborării **Raportului privind stadiul realizării indicatorilor de performanță**, s-a solicitat, prin adresa nr. A12802/21.02.2023 completarea unei machete cu următoarele informații: obiectivele aferente fiecărui compartiment responsabil, indicatorul de performanță și formula de calcul sau apreciere a indicatorului.

În urma centralizării documentelor primite a rezultat:

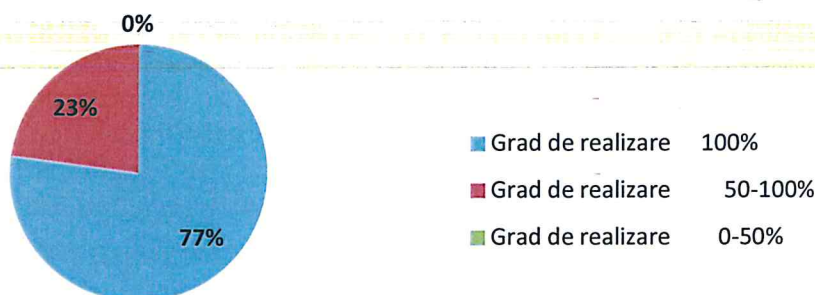
- ✓ un număr total de 36 de obiective specifice au fost monitorizate prin indicatori de performanță;
- ✓ evaluarea performanțelor aferente s-a făcut pe baza unui număr total de 35 de indicatori care monitorizează activitățile/obiectivele specifice anului 2023;
- ✓ Prin „Sistemul de monitorizare a indicatorilor de performanță la nivelul CNPP pe anul 2023” înregistrat cu numărul C72/RVV/10.05.2023 au fost inițial stabiliți 45 de indicatori de performanță.

În urma evaluării acestora s-a constatat că 6 indicatori se referă la activități a căror finalizare a fost prorogată pentru 2024 datorită decalării graficului de implementare și au existat doi indicatori care nu au putut fi cuantificați datorită faptului că nu au existat solicitări referitoare la activitățile respective.

În urma centralizării documentelor primite, a rezultat următorul **grad de realizare al indicatorilor de performanță CNPP**:

Nr. crt.	Direcții / Servicii CNPP	Grad de realizare 100%	Grad de realizare 50-99%	Grad de realizare 0-50%	Pondere din total indicatori de performanță CNPP
1	Direcția Generală Pensii, Asigurări Sociale și alte Drepturi Prevăzute de Legi Speciale	2	1		8,57%
2	Direcția Generală Accidente de Muncă și Boli Profesionale	2			5,71%
3	Direcția Generală Documente de Plată, Stagii de Cotizare și Evidență Informatizată	5			14,29%
4	Direcția Economică și Execuție Bugetară	2	2		11,43%
5	Serviciul Achiziții Publice și Urmărirea Derulării Contractelor	4			11,43%
6	Direcția Comunicare și Relații Publice	3	1		11,43%
7	Direcția Relații Internaționale	3			8,57%
8	Direcția Generală Juridică și Control - Serviciul Juridic și contencios		1		2,86%
9	Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă	6	2		22,86%
10	Direcția Management Resurse Umane		1		2,86%
Total :		27	8	0	100,00%

Gradul de realizare al indicatorilor de performanță CNPP



Analizând gradul de realizare a indicatorilor de performanță evaluați din cadrul CNPP, a rezultat următoarea situație:

- 27 indicatori de performanță au un grad de realizare de 100%, ceea ce reprezintă 77% din totalul indicatorilor CNPP,
- 8 indicatori de performanță au un grad de realizare între 50 și 100%, ceea ce reprezintă 23% din totalul indicatorilor CNPP,
- Nu s-au înregistrat valori sub 50% pentru indicatorii de performanță aferenți anului 2023.

Precizări privind cauzele care au condus la nerealizarea indicatorilor:

- ✓ O serie de activități conexe reprezentând componente ale unor procese în derulare nu au putut fi inițiate întrucât au existat decalări ale graficelor de implementare ale activităților principale, a căror finalizare a fost prorogată pentru 2024 Exemplu: elaborarea documentației de atribuire pentru digitalizarea arhivei de documente a CNPP, etc;
- ✓ În cadrul compartimentelor care soluționează petiții adresate de persoanele fizice sau juridice, gradul de realizare al indicatorului este între 95-100%, dar nu poate atinge 100%, datorită faptului că termenul de soluționare al petițiilor este de 30-45 de zile de la data înregistrării acestora în cadrul instituției și fluxul de solicitări este continuu;
- ✓ Referitor la activitățile de dimensionare a necesarului lunar de fonduri solicitat la CNPP pentru plata tuturor prestațiilor suportate din BASS și BS și de evaluarea permanentă a soldului în vederea estimării necesității disponibilizării/suplimentării fondurilor către CTP, obiectivele au fost atinse în proporție de 99,96%;
- ✓ Realizarea programului de control în procent de 80,64% de către Serviciul Control Prestații Sociale din cadrul Direcției Generale Juridică și Control se datorează diminuării în anul 2023 a fondului de timp alocat controalelor planificate, cu zilele lucrătoare în care funcționarii serviciului au efectuat controale tematice, au soluționat lucrări repartizate de conducerea CNPP, au alocat timp pentru realizarea unor măsuri dispuse de Curtea de Conturi a României sau au fost în incapacitate temporară de muncă.

Din analiza gradului de realizare a indicatorilor de performanță ai CNPP, rezultă că s-a asigurat atingerea cu prioritate a obiectivelor specifice cuprinse în Planurile anuale ale CNPP, ce vizează îndeplinirea scopului major al funcționării sistemului de pensii publice gestionat de către CNPP, respectiv acordarea corectă și la timp a pensiilor și a celorlalte drepturi de asigurări sociale.

3.2 Principalele obiective realizate și performanțele obținute de către casele teritoriale de pensii

În anul 2023, cele 42 de case teritoriale de pensii au asigurat funcționarea în condiții normale a sistemului public de pensii, au urmărit susținerea fluxului de primire, soluționare și comunicare în plată a noilor dosare de pensie, asigurarea plății pensiilor la termenele stabilite, îndeplinirea tuturor atribuțiilor legate de acordarea drepturilor de asigurări sociale de stat, precum și a resurselor financiare de la bugetul de stat.

S-au depus eforturi constante în vederea utilizării judicioase a fondurilor, concomitent cu onorarea obligațiilor ce au revenit sistemului public de pensii, inclusiv aplicarea unor noi acte normative, plata pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale efectuându-se la termenele stabilite.

La data de 31.12.2023, se aflau în evidența caselor teritoriale de pensii 4.767.424 de pensionari. Numărul de pensionari de asigurări sociale de stat a crescut cu 2.691 persoane (de la 4.606.809 în decembrie 2022, la 4.609.500 în decembrie 2023). Numărul de pensionari agricultori a scăzut cu 23.187 de persoane (de la 181.111 în decembrie 2022, la 157.924 în decembrie 2023). În concluzie, pe total sistem, în decembrie 2023 se constată o scădere a numărului de pensionari cu 20.496 de persoane, față de decembrie 2022.

Situația numărului de beneficiari ai sistemului public de pensii, a numărului pensionarilor din agricultură și a cuantumului pensiilor medii, la data de 31.12.2023		
1. Pensionari de asigurări sociale de stat		Pensia medie (lei)
Nr. total pensionari de asigurări sociale de stat, din care:	4.609.500	2.010
Nr. total pensionari pentru limită de vârstă	3.673.927	2.251
Nr. beneficiari pensie anticipată	5.416	2.788
Nr. beneficiari pensie anticipată parțială	88.717	2.021
Nr. total pensionari de invaliditate	395.002	851
Nr. pensionari de invaliditate - gradul I	44.975	734
Nr. pensionari de invaliditate - gradul II	165.646	918
Nr. pensionari de invaliditate - gradul III	184.381	820
Nr. pensionari de urmaș	446.309	1.044
2. Pensionari agricultori		Pensia medie (lei)
Nr. total pensionari agricultori, din care:	157.924	805
Nr. total pensionari pentru limita de vârstă	147.231	837
Nr. total pensionari de invaliditate	182	362
Nr. pensionari de invaliditate - gradul I	35	357
Nr. pensionari de invaliditate - gradul II	147	364
Nr. pensionari de urmaș	10.511	368

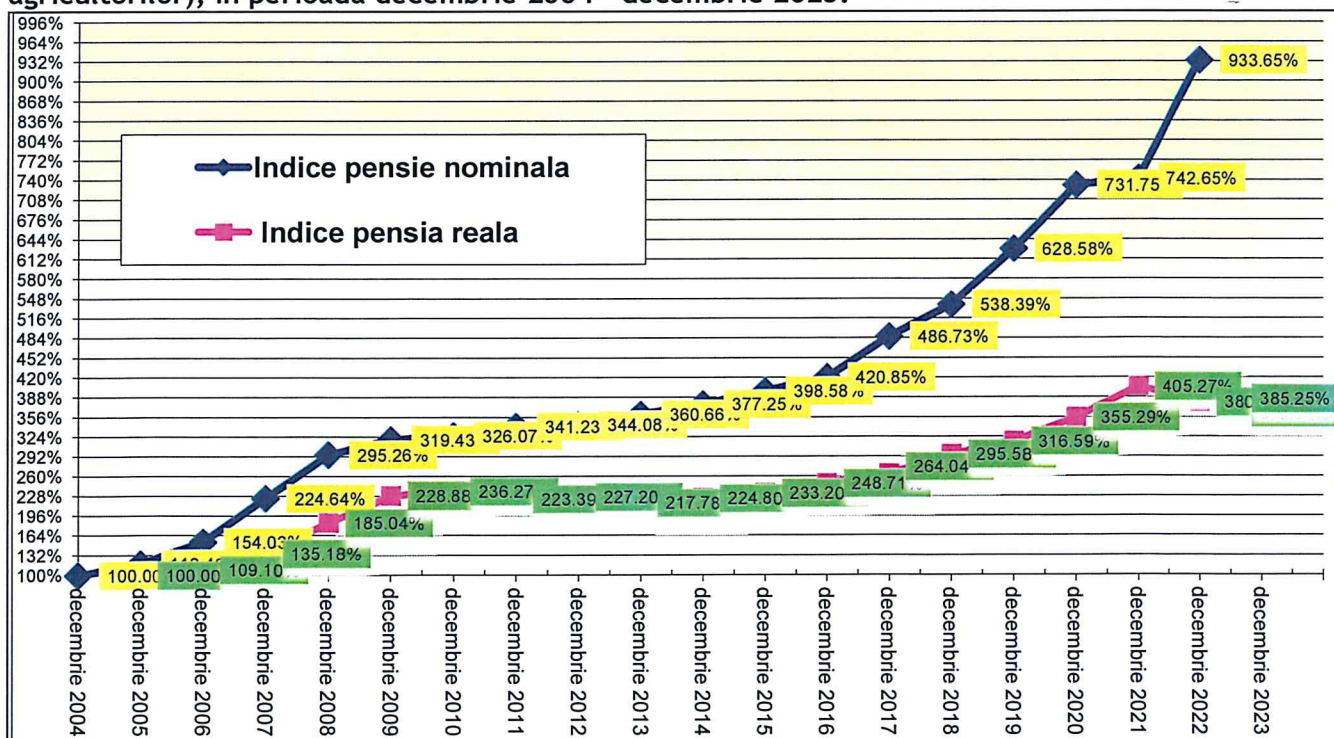
Beneficiari de drepturi aflați în plată /Perioada	31 decembrie							
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TOTAL, din care:	5.080.672	5.048.701	5.009.497	4.955.702	4.931.368	4.844.072	4.787.920	4.767.424
A. Pensionari de asigurări sociale de stat	4.680.966	4.691.652	4.690.199	4.672.413	4.680.658	4.631.216	4.606.809	4.609.500
B. Pensionari agricultori	399.706	357.049	319.298	283.289	250.710	212.856	181.111	157.924

În domeniul stabilirii și plății drepturilor de pensie

✓ La nivelul caselor teritoriale de pensii s-au emis și transmis la plată un număr de 766.574 de decizii, din care 287.037 de decizii de stabilire de noi drepturi și 479.537 de decizii de recalculare/modificare a drepturilor de pensie (pentru adăugarea unor perioade de stagiu de cotizare, valorificarea unor drepturi de natură salarială, revizuirea drepturilor de pensii, trecerea de la o categorie de pensii la alta, punerea în aplicare a hotărârilor judecătorești prin care se modifică drepturi de pensie, etc.).

✓ Pe ansamblul sistemului public de pensii (asigurări sociale de stat și agricultori), pensia medie la nivelul lunii decembrie 2023 a fost în cuantum de 1.970 lei, față de 211 lei în luna decembrie 2004, ceea ce înseamnă o creștere în termeni nominali cu 834% și cu 285% în termeni reali.

Evoluția pensiei medii conform deciziei, în sistemul public de pensii (inclusiv pensia medie a agricultorilor), în perioada decembrie 2004 - decembrie 2023:



Perioada	Pensia medie -lei-	Indice pensie nominala	Indice preturi de consum luna curenta	Indice pensia reala
decembrie 2004	211	100.00%	100.00%	100.00%
decembrie 2005	250	118.48%	108.60%	109.10%
decembrie 2006	325	154.03%	113.94%	135.18%
decembrie 2007	474	224.64%	121.40%	185.04%
decembrie 2008	623	295.26%	129.00%	228.88%
decembrie 2009	674	319.43%	135.20%	236.27%
decembrie 2010	688	326.07%	145.96%	223.39%
decembrie 2011	720	341.23%	150.19%	227.20%
decembrie 2012	726	344.08%	157.99%	217.78%
decembrie 2013	761	360.66%	160.44%	224.80%
decembrie 2014	796	377.25%	161.77%	233.20%
decembrie 2015	841	398.58%	160.26%	248.71%
decembrie 2016	888	420.85%	159.39%	264.04%
decembrie 2017	1,027	486.73%	164.67%	295.58%
decembrie 2018	1,136	538.39%	170.06%	316.59%
decembrie 2019	1,326	628.58%	176.92%	355.29%
decembrie 2020	1,544	731.75%	180.56%	405.27%
decembrie 2021	1,567	742.65%	195.35%	380.17%
decembrie 2022	1,739	824.17%	227.33%	362.54%
decembrie 2023	1,970	933.65%	242.35%	385.25%

Pensia medie = pensia medie pe întregul sistem de pensii publice (sursa CNPP)

Indice pensie nominală = raportul între pensia medie (în cazul de față: pensia medie la nivelul lunii decembrie a fiecărui an) față de perioada de referință (în cazul de față anul decembrie 2004)

Indice prețuri de consum luna curentă (IPC) = cheltuielile monetare de bunuri și servicii, pentru toate tipurile de gospodării rezidente, cu excepția gospodăriilor instituționale, în scopul de a oferi o imagine cât mai relevantă și precisă a inflației, respectiv o metoda de măsurare, în linii mari, a prețurilor unui model de cheltuieli fixe (sursa INS).

Indice pensia reală = este calculat ca raport între indicele pensiei nominale și indicele prețurilor de consum.

3.3 Evaluarea performanțelor caselor teritoriale de pensii

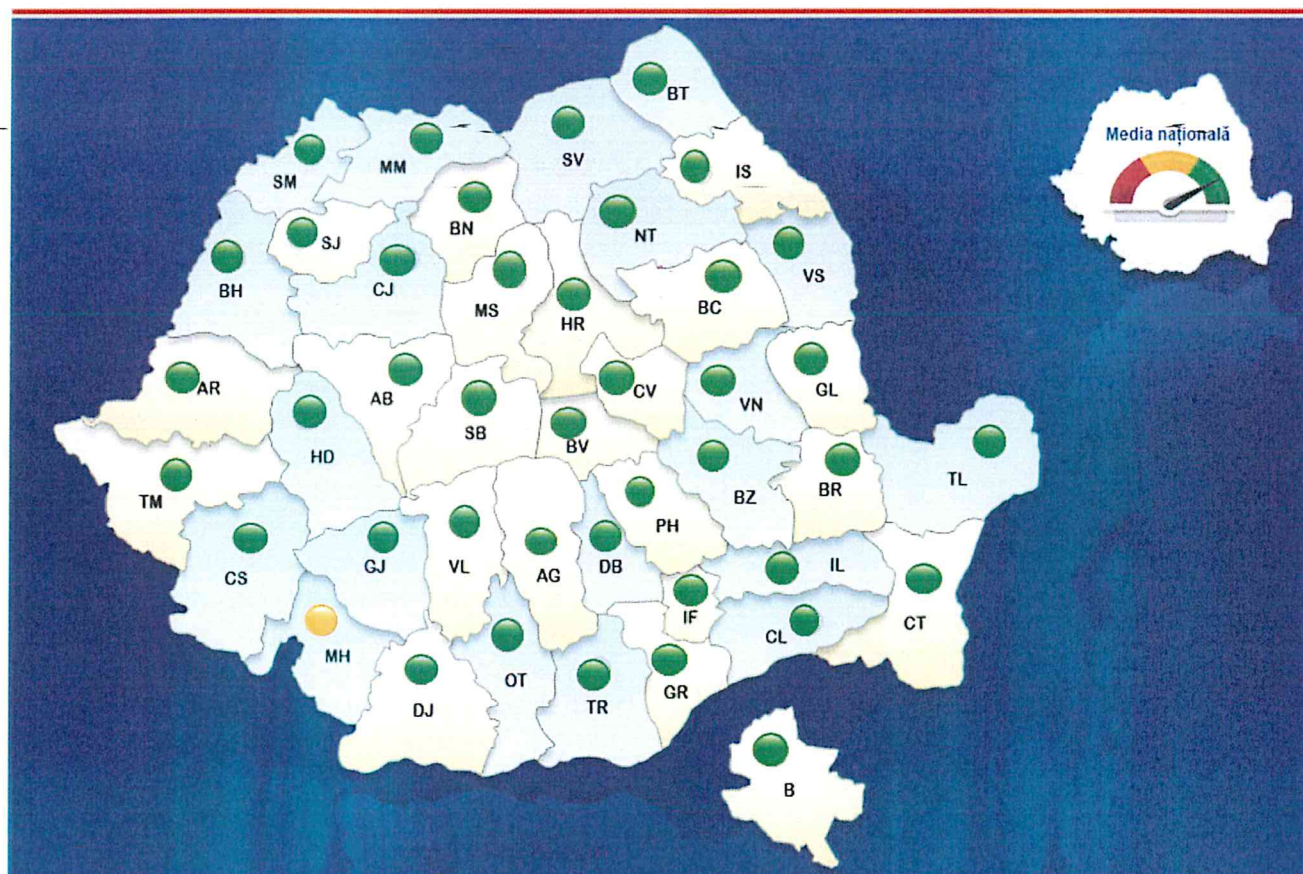
În vederea eficientizării activității de evaluare a performanțelor caselor teritoriale de pensii, pentru a se asigura evaluarea funcției de management la nivelul CTP, au fost monitorizați un număr de 13 indicatori de performanță.

Toate casele teritoriale de pensii au depus eforturi deosebite pentru atingerea țintelor de performanță aprobate pentru anul 2023, iar rezultatele obținute raportate la volumul de activitate, modificările legislative și numărul de personal subdimensionat, au constat în realizarea unei medii a indicatorilor de performanță peste nivelul Țintelor.

Tablou național comparativ



Tablou Național Comparativ



Evaluarea performanțelor organizaționale ale Caselor Teritoriale de Pensii



Principalii indicatori de performanță la nivelul CTP

Indicator	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec	Țintă
P1.1 Pondere cazuri noi soluționate în termen (%)	99,17 	99,10 	99,15 	98,94 	98,94 	98,91 	98,99 	98,84 	99,03 	98,70 	98,29 	98,01 	90%
P1.2 Pondere cazuri noi nesoluționate în termen(%)	0,22 	0,27 	0,23 	0,29 	0,32 	0,32 	0,26 	0,23 	0,36 	0,68 	0,42 	0,77 	3.5 %
P1.3 Pondere recalculări soluționate în termen(%)	98,06 	98,38 	98,43 	98,02 	98,11 	97,77 	97,79 	97,98 	98,08 	98,24 	97,55 	95,69 	90%
P1.4 Pondere recalculări nesoluționate în termen(%)	0,77 	0,52 	0,62 	0,83 	0,57 	0,66 	0,77 	0,62 	1,26 	1,15 	1,32 	3,99 	3.5 %
P1.5 Pondere modificări din oficiu(%)	97,47 	97,92 	98,57 	98,28 	97,65 	97,65 	96,56 	97,86 	96,73 	97,10 	97,57 	96,30 	90%
P2.1 Timpul mediu de soluționare a cererilor de înscriere nouă la pensie (zile)	27,82 zile 	24,88 zile 	25,23 zile 	28,47 zile 	27,34 zile 	27,49 zile 	26,09 zile 	27,82 zile 	28,19 zile 	29,75 zile 	29,33 zile 	30,52 zile 	45 zile
F1.3 Gradul de valorificare a biletelor de tratament balnear TBRCM(%)	77,01% 			93,31% 			98,54% 			94,66% 			85%
F2.3 Ponderea beneficiarilor cu prestații prin cont bancar(%)	48,94 	49,07 	49,24 	49,40 	49,52 	49,66 	49,81 	49,96 	50,11 	50,26 	50,43 	50,59 	35%
D1.2 Indisponibilitate-număr zile-om ITM(zile)	0,66 zile 			0,49 zile 			0,53 zile 			0,62 zile 			0,50 zile

4. NEREALIZĂRI/CAUZE

Problemele prezentate mai jos sunt în general, problemele comune care împiedică desfășurarea în condiții optime și de eficiență a activității CNPP, precum și a majorității caselor teritoriale de pensii.

În domeniul resurselor umane

Subdimensionarea necesarului de personal, fluctuația personalului generată de lipsa unui sistem competitiv de salarizare și pensionarea specialiștilor din domeniu au avut consecințe negative asupra activităților derulate în cadrul instituției.

La data înființării, activitatea CNPP era asigurată de un număr total de **5.950 posturi**, față de anul 2023 când pentru funcționarea sistemului au fost aprobate un număr de **3.480 de posturi** (CNPP: 299 posturi, CTP și INEMRCM: 3.181 posturi), din care **ocupate un număr de 3.407 posturi** (CNPP: 267 posturi, CTP și INEMRCM: 3.140 posturi).

În perioada 2010-2023 activitatea CNPP a fost îngreunată de numeroase schimbări legislative. Până în prezent au fost emise peste 55 de acte normative distincte care au avut ca obiect modificarea sau/și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice. Ulterior s-a procedat la elaborarea Legii nr. 127/2019 care nu a mai intrat în vigoare, fiind abrogată, și în prezent urmează să se implementeze un nou cadru legislativ prin Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii care urmează să intre în vigoare la 01 septembrie 2024.

Reduceri succesive de posturi, în același timp cu multiplele modificări ale cadrului legislativ privind sistemul de pensii au condus la unele întârzieri în exercitarea atribuțiilor care au revenit CNPP și caselor teritoriale de pensii, în condițiile în care volumul de activitate a cunoscut creșteri substanțiale în toate zonele de competență.

În anul 2023 pe lângă activitățile curente ce rezultă din atribuțiile CNPP referitoare la: evidența contribuabililor și beneficiarilor sistemului public de pensii, a drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale; stabilirea și plata drepturilor de pensii și a altor drepturi de asigurări sociale finanțate din bugetul asigurărilor sociale, precum și a celor finanțate de la bugetul de stat; activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă; administrarea sistemului de trimitere la tratament balnear și la odihnă; evidența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale; activitatea privind aplicarea prevederilor acordurilor internaționale de securitate socială la care România este parte, precum și a reglementărilor europene în domeniul propriu de competență; stabilirea și virarea contribuțiilor pentru fondurile de pensii obligatorii administrate privat pentru asigurații aflați în evidența sa, conform dispozițiilor legale în vigoare, etc., s-a înregistrat o creștere semnificativă a volumului de activitate, generată în principal de derularea **Reformeii sistemului public de pensii, asumată prin Programul Național de Redresare și Reziliență**.

Evaluarea dosarelor de pensii, conform Ordinului 487/2021 privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public stabilite inițial până la data de 1 septembrie 2023 a fost un proces dificil datorită volumului mare a activității și complexității situațiilor apărute în practică având în vedere legislația aplicabilă, ceea ce a necesitat prelungirea, până la data de 31 august 2024, a termenului de încadrare în categoria funcțiilor contractuale a celor 1000 de posturi prin care s-a asigurat evaluarea dosarelor de pensii în vederea recalculării, conform OUG nr.70/2023, precum și participarea activă a personalului CTP-urilor.

Evaluarea a vizat toate dosarele active la casele teritoriale de pensii, în cazul pensiilor de urmaș, chiar și dosarele inactive, cu drepturi stabilite în baza legislației în vigoare la data stabilirii dreptului de pensie (Legea nr. 27/1966, Legea nr. 3/1977, Legea nr. 19/2000, Legea nr. 263/2010, etc) în condițiile unui personal insuficient și surmenat.

La nivelul CNPP, au fost necesare găsirea de soluții metodologice la situațiile apărute la evaluarea dosarelor, în principal în ceea ce privește indentificarea stagiilor de cotizare contributive, a stagiilor de cotizare asimilate și a stagiilor necontributive, având în vedere multitudinea legilor care au

reglementat sistemul public de pensii de-a lungul timpului, în baza cărora au fost stabilite drepturile de pensii.

În paralel cu această activitate s-a desfășurat procesul de elaborare a proiectului noii legi a pensiilor publice cu același personal subdimensionat nivelului acestei activități de amploare, care îndeplinea în același timp și atribuțiile curente potrivit fișei postului.

Unele modificări și completări legislative privind grupele de muncă respectiv **Legea nr. 74/2022** pentru completarea art. 30 din **Legea nr. 263/2010** privind sistemul unitar de pensii publice, **Legea nr. 351/2022** pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și **Legea nr. 197/2021** pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 au dus la îngreunarea activității caselor teritoriale de pensii. Casele teritoriale au întâmpinat o serie de probleme de natură tehnică/informatică inerente implementării de modificări legislative într-un sistem informatic prestabilit, în unele cazuri documentația depusă nu a corespuns cerințelor legale (documente lipsă sau incomplete, stagiul cotizare lipsă etc.), în anumite situații punctuale a fost nevoie de clarificări suplimentare prin solicitarea emiterii unor puncte de vedere de către CNPP, ceea ce a dus la creșterea volumului de muncă necesar finalizării dosarelor respective.

Tendința de scădere a numărului de posturi s-a menținut și în anul 2023: **3.480 de posturi aprobate** din care în medie **3.407 posturi ocupate**, față de anul 2022: **3.733 posturi aprobate** din care în medie **3.502 ocupate** în condițiile în care numărul de beneficiari ai sistemului a înregistrat o creștere de la 10,5 la 10,8 milioane de beneficiari.

Prin urmare, în anul 2023 cei 3.407 de salariați au deservit un număr de 10,8 milioane de beneficiari, din care: 4.767.424 pensionari, 423.000 beneficiari de indemnizații și legi speciale, 10.360 beneficiari de pensii de serviciu și aprox. 5.630.000 asigurați în sistemul public în evidență cu realizarea stagiului de cotizare.

În contextul prezentat, la 10.000 de beneficiari (pensionari + asigurați) revin 3,14 angajați - în scădere față de 2022 când raportul era de 3,47 angajați la 10.000 de beneficiari, iar la 10.000 de beneficiari de pensii și alte drepturi de asigurări sociale revin 6.55 angajați.

În domeniul tehnologiei informațiilor și evidenței contribuabililor la nivel național

Deficiențele de funcționare ale sistemului informatic determinate de structura software și hardware depășită, precum și modificările multiple ale cadrului legislativ, au determinat apariția unor disfuncționalități care nu au fost remediate în totalitate, chiar cu efort suplimentar depus și ore efectuate peste timpul normal de lucru.

În domeniul emiterii documentelor de plată

Având în vedere calendarul de lucru foarte strict după care se derulează activitățile de actualizare lunară a datelor de plată a pensiilor din sistemul unitar de pensii publice și a altor drepturi stabilite în baza unor legi cu caracter special, de editare și de procesare a documentelor de plată, s-au derulat conform graficelor stabilite, deși au existat următoarele probleme:

- ✓ prelucrarea unor volume mari de date/informații și/sau cu impact financiar semnificativ, pentru implementarea modificărilor legislative din domeniul pensiilor, fără a se acorda, prin actele normative respective, intervale de timp pregătitoare de cca. 3-6 luni pentru analiza, planificarea, elaborarea, testarea și verificarea datelor și a procedurilor informatice;

- ✓ spațiul tehnologic în care se efectuează operațiunile de editare și procesare documente este necorespunzător;

Concluzii

Toate acțiunile și măsurile întreprinse în anul 2023 au avut în vedere realizarea obiectivelor stabilite pentru îndeplinirea misiunii CNPP, în special administrarea și gestionarea fondurilor sistemului public de pensii, în condiții cât mai bune, cu resursele materiale și umane existente.

Cu toate eforturile depuse de CNPP și casele teritoriale de pensii, în cadrul procesului de modernizare a serviciilor pe care le asigură beneficiarilor săi, au fost dezvoltate programe și activități care sunt derulate **cu același număr insuficient de personal, ceea ce împiedică atingerea obiectivelor de eficiență și de creștere a gradului de satisfacție al pensionarilor, asiguraților și persoanelor juridice cu care relaționăm în aplicarea legislației.**

Având în vedere Reforma sistemului public de pensii, asumată prin Programul Național de Redresare și Reziliență în anul 2023 a fost adoptată Legea 360/2023 privind sistemul public de pensii și a fost publicată în M.O. nr. 1089/04.12.2023. CNPP a participat la elaborarea proiectului de Lege privind sistemul public de pensii.

Nu au existat în nici o lună întârzieri în plata drepturilor de pensie.

5. DIRECȚII DE ACȚIUNE/OBIECTIVE PRIORITARE PENTRU ANUL 2024

Nr. crt.	Obiective generale	Obiective specifice
1	1. Asigurarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial în interesul cetățenilor	1.1 Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii și a imaginii instituției
2		1.2 Eficientizarea activității de stabilire și plată a pensiilor, în vederea reducerii în totalitate a depășirii termenului legal de soluționare a drepturilor stabilite sau recalculate
3		1.3 Informarea, în domeniul propriu de competență, a persoanelor interesate cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale de securitate socială
4		1.4 Reducerea termenului de soluționare a dosarelor de pensii internaționale și solicitărilor instituțiilor de asigurări sociale din străinătate privind certificarea stagiului de cotizare realizat în România.
5		1.5 Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice supranaționale/internaționale de securitate socială, în domeniul pensiilor internaționale
6		1.6 Eficientizarea activității de determinare a legislației aplicabile lucrătorilor migranți, la nivelul sistemului public de pensii din România
7		1.7 Eficientizarea activității de soluționare a cererilor de pensie internațională, la nivelul sistemului public de pensii din România
8		1.8 Promovarea imaginii instituției în străinătate și

		consolidarea cooperării cu instituțiile corespondente din alte state, în domeniul de competență
9		1.9 Promovarea drepturilor de securitate socială ale lucrătorilor migranți prin reprezentarea CNPP la negocierea acordurilor bilaterale de securitate socială în calitate de experți în domeniul propriu de competență
10		1.10 Eficientizarea colaborării cu instituțiile corespondente din alte state, cu care se aplică instrumente juridice europene/internaționale de securitate socială, în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale
11		1.11 Dezvoltarea unui sistem eficient și transparent de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale
12		1.12 Eficientizarea activității de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă.
13		1.13 Creșterea calității serviciilor oferite de Cabinetele de expertiză medicală teritoriale.
14		1.14 Îmbunătățirea sistemului de comunicare cu beneficiarii pentru asigurarea unei imagini obiective a activității instituției.
15	2. Implementarea noii legislații privind sistemul public de pensii și a legilor cu caracter special	2.1 Fixarea unor indicatori clari de performanță pentru toate casele de pensii
16		2.2 Recalcularea pensiilor din sistemul public de pensii și stabilirea/ recalcularea pensiilor de serviciu în baza Legii nr. 282/2023
17		2.3 Asigurarea de dotări și servicii specifice IT
18	3.Creșterea capacității administrative și simplificare operațională	3.1 Eficientizarea prin digitalizare a activității caselor de pensii (Digitalizarea bazelor de date, precum și a modului de corespondență cu beneficiarii serviciilor oferite de casele teritoriale de pensii publice)
19		3.2 Digitalizarea relațiilor de muncă, în sensul utilizării semnăturii electronice în toate documentele necesare desfășurării acestor relații și se vor simplifica mecanismele de desfășurare a telemuncii (inclusiv în ce privește sănătatea și securitatea în muncă)
20		3.3 Stocarea informațiilor/arhivelor în baze de date digitale
21		3.4 Asigurarea unui management performant prin atragerea de personal cu competențe în gestionarea eficientă a personalului, a resurselor materiale și financiare și de coordonare a activității, în scopul îmbunătățirii performanței instituției și în sensul creșterii satisfacției beneficiarilor sistemului public de pensii.
22		3.5 Asigurarea unui personal care să corespundă cerințelor profesionale stabilite de compartimentele de specialitate din cadrul CNPP

23		3.6 Creșterea competențelor profesionale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul CNPP, precum și a Directorilor Executivi/Directorilor Executivi Adjuncți ai Caselor Teritoriale de Pensii.
24		3.7 Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE prin RINA conform prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009
25		3.8 Realizarea schimbului electronic de date cu statele membre ale UE prin RINA conform prevederilor regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și 987/2009
26	4. Îmbunătățirea cadrului legal	4.1. Participarea împreună cu MMSS la elaborarea proiectului de H.G. referitor la normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 360/2023
27		4.2 Participarea împreună cu MMSS la elaborarea proiectelor de norme de aplicare a prevederilor Legii nr. 282/2023
28		4.3 Clarificarea unitară a unor aspecte apărute în procesul de soluționare a problematicii specifice: Legii nr. 263/2010, Legii nr. 360/2023, Legii nr. 282/2023 și a legilor cu caracter special în baza cărora casele teritoriale de pensii stabilesc drepturi.
29		4.4 Participare la analiza și elaborarea inițiativelor legislative ale Uniunii Europene
30		4.5 Aplicarea legislației europene în domeniul de competență
31		4.6 Dezvoltarea cadrului legislativ în domeniul asigurării la accidente de muncă și boli profesionale
32	5.Prevenirea riscurilor și cauzelor de vulnerabilitate ale sistemului de stabilire și plată a pensiilor	5.1 Monitorizarea cazurilor de incompatibilitate, precum și a cazurilor de posibile neconcordanțe identificate la plata în sistem centralizat a drepturilor de asigurări sociale, conform Ordinului nr. 356/IC/2015, Ordinului nr. 357/IC/2015, Ordinului nr. 373/IC/2015
33	6.Gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale.	6.1 Asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului public de pensii și a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale
34		6.2 Înlăturarea deficiențelor constatate de Curtea de Conturi a României
35		6.3. Consolidarea sustenabilității financiare a sistemului public de pensii, prin asigurarea serviciilor publice destinate cetățenilor, la un nivel calitativ și competitiv impus de standardele europene
36	7. Monitorizarea invalidității la nivel național.	7.1 Monitorizarea evoluției incidenței și prevalenței invalidității la nivelul fiecărui județ

		7.2 Elaborarea de studii și sinteze ce vor fi înaintate conducerii CNPP și Ministerului Muncii și Solidarității Sociale
37	8. Control și asistență de specialitate pentru cabinetele din rețeaua de expertiză medicală a capacității de muncă.	8.1 Eficientizarea modului de comunicare dintre institut și cabinetele teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă 8.2 Delegarea personalului INEMRCM în vederea asigurării continuității activității la nivelul cabinetelor de expertiză teritoriale cu deficit de personal medical; 8.3 Crearea de instrucțiuni metodologice în scopul aplicării unitare a dispozițiilor legale incidente obiectului de activitate, precum și a H.G. nr.1542/2022 8.4 Constituirea unei echipe de lucru cu atribuții de coordonare, îndrumare și control.
38	9. Recuperarea capacității de muncă a asiguraților, îmbunătățirea restantului morfo-funcțional al pensionarilor cu grad de invaliditate mediu/accentuat, precum și realizarea demersurilor pentru beneficiarii Legii nr. 346/2002.	9.1 Efectuarea serviciilor medicale pentru recuperarea capacității de muncă pentru pensionarii de invaliditate 9.2 Internarea și întocmirea documentației privind achiziționarea dispozitivelor medicale necesare pensionării de invaliditate
39	10. Valorificarea serviciilor medicale de medicina muncii și Actualizarea tarifelor medicinei muncii	10.1 Efectuarea serviciilor medicale de medicina muncii pentru CNPP și alte instituții publice 10.2 Încheierea de noi contracte cu instituții/societăți pentru efectuarea serviciilor medicale de medicina muncii
40	11. Modificarea H.G nr. 1229/2005 - elaborarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al INEMRCM precum și a organigramei INEMRCM în aplicarea Legii nr. 360/2023.	11.1 Publicarea în Monitorul Oficial al României a hotărârii de Guvern privind Regulamentul de Organizare și Funcționare al INEMRCM precum. Aprobarea organigramei INEMRCM.
41	12. Planificare activitate Cabinete de expertiză din subordinea INEMRCM.	12.1 Trasare obiective. 12.2 Realizare/actualizare proceduri de lucru 12.3 Implementare SCIM
42	13. Îmbunătățirea/ implementarea cadrului legal și procedural la nivelul rețelei de expertiză medicală.	13.1 Aplicarea unitară a legislației specifice

Președinte
Daniel BACIU

