

Acorduri bilaterale care includ prevederi din domeniul asigurării în caz de accidente de muncă și boli profesionale, încheiate de România cu state non-UE

În contextul globalizării și europenizării, este de așteptat ca numărul lucrătorilor migranți să crească continuu în viitor. În aceste condiții, este de importanță crucială asigurarea egalității de tratament în securitatea socială a lucrătorilor migranți printr-o coordonare eficientă între state.

Dacă, în relația cu statele membre ale Uniunii Europene, România aplică prevederile Regulamentelor Europene de coordonare a sistemelor de securitate socială, respectiv Regulamentul (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentul (CE) nr. 987/2009 privind stabilirea procedurilor de implementare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004, în relația cu statele non-UE s-a impus necesitatea semnării de Acorduri bilaterale în domeniul securității sociale.

Astfel, prin negocierea și semnarea de acorduri bilaterale în domeniul securității sociale cu state non-UE, România se asigură că lucrătorii săi nu își pierd drepturile de securitate socială atunci când își exercită dreptul la libera circulație și în alte state care nu fac parte din Uniunea Europeană.

Pentru a putea fi incluse în domeniul material de aplicare a Acordurilor bilaterale și prevederi referitoare la accidente de muncă și boli profesionale, este imperios necesar ca sistemele de asigurare în caz de accident de muncă și boală profesională din statele cu care se încheie acorduri bilaterale să poată să se coordoneze cu cel din România.

Astfel, trebuie să nu fie identificate diferențe semnificative între sistemele de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, diferențe care ar putea împiedica coordonarea sistemelor și acordarea prestațiilor în natură și în bani, în temeiul prevederilor Acordurilor bilaterale.

Lucrătorii cărora li se aplică prevederile acestor acorduri bilaterale, care au incluse prevederi în domeniul accidente de muncă și boli profesionale, beneficiază de toate drepturile prevăzute în Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, inclusiv de prestații în natură (îngrijiri medicale și proteze) în statul de reședință.

1. În contextul publicării în Monitorul Oficial al României Partea I nr. 226 din data de 18 martie 2024 a Hotărârii nr. 209/2024 pentru aprobarea Aranjamentului administrativ, semnat la 22 iunie 2022 la Podgorica, de aplicare a Acordului dintre România și Muntenegru în domeniul securității sociale, semnat la 22 iulie 2022 la Podgorica, Casa Națională de Pensii Publice-Direcția Generală Accidente de muncă și boli profesionale, în calitate de organism de legătură, are în vedere demararea negocierii pe cale electronică a formularelor bilingve de aplicare a prevederilor Acordului și Aranjamentului Administrativ menționate anterior.

2. În ceea ce privește Republica Tunisiană, până în prezent au avut loc negocieri între cele două Părți Contractante, pentru încheierea unei Convenții de securitate socială dintre România și Republica Tunisiană, însă prestațiile în caz de accidente de muncă și boli profesionale nu au fost incluse în domeniul material de aplicare al proiectului Convenției deoarece partea tunisiană nu a răspuns solicitării părții romane de a oferi clarificări referitoare la sistemul de asigurare în caz de accidente de muncă și boli profesionale din Republica Tunisiană.

3. De asemenea, în ultima perioadă s-au intensificat negocierile pe cale electronică între experții din DGAMBP și cei din Republica Macedonia de Nord, pentru finalizarea formularelor de aplicare în domeniul accidente de muncă și boli profesionale a prevederilor Acordului între România și Republica Macedonia în domeniul asigurărilor sociale și Aranjamentului Administrativ semnat la Skopje la 14 aprilie 2022, pentru aplicarea Acordului dintre România și Republica Macedonia în domeniul asigurărilor sociale, semnat la București la 27 februarie 2006.

4. În încercarea de a finaliza și formularele de aplicare, în domeniul accidente de muncă și boli profesionale, a prevederilor Acordului între România și Republica Moldova în domeniul securității sociale, semnat la București la 27 aprilie 2010 și Aranjamentului Administrativ, semnat la Iași la 3 martie 2012, pentru aplicarea Acordului dintre România și Republica Moldova în domeniul securității sociale, au fost contactate instituțiile din Republica Moldova, fiind transmis și proiectul formularelor de aplicare.